

Estudio sobre el impacto laboral de la actual crisis por Covid-19 en las personas tituladas por la UVigo

AVANCE DE RESULTADOS

Julio de 2020

Observatorio de Persoas Tituladas

Universidade de Vigo



Consello Social

Edita: Consello Social – Universidade de Vigo

Dirección

Luis Espada Recarey
Profesor Emérito

Análisis de datos

Víctor Manuel Martínez Cacharrón
Ingeniero Industrial

Observatorio de Persoas Tituladas da UVigo

Campus Universitario das Lagoas-Marcosende

Edificio Fundación

36310 Vigo

Tlf: 986 812 192

Correo-e: observatorio.egresados@uvigo.es

Página web: <http://observatorio.egresados.webs.uvigo.es/>

Este documento es propiedad del Consello Social de la Universidade de Vigo.

Está permitida la reproducción total o parcial del documento siempre que se cite su título y al Consello Social como editora.

| | Pág. |
|---|-------------|
| Introducción | 2 |
| Resultados de la Encuesta de impacto laboral de la actual crisis por Covid-19 en las personas tituladas por la UVigo | 3 |
| 1. Datos personales y académicos | 3 |
| 1.1 Datos personales | 3 |
| 1.2 Datos académicos | 3 |
| 2. Situación socio laboral previa a la actual crisis por Covid-19 | 4 |
| 2.1 Personas que trabajaban antes de la crisis | 4 |
| 2.2 Personas que no trabajaban antes de la crisis | 4 |
| 2.3 Tasa de ocupación | 4 |
| 3. Características del empleo | 4 |
| 3.1 Lugar de trabajo | 4 |
| 3.2 Modalidad de contratación | 5 |
| 3.3 Tipología de contrato | 5 |
| 3.4 Rama de actividad | 5 |
| 3.5 Sector económico | 5 |
| 3.6 Categoría profesional | 5 |
| 3.7 Área funcional de trabajo/departamento | 5 |
| 3.8 Tamaño de la empresa | 5 |
| 4. Impacto sanitario de la crisis por Covid-19 en el ámbito laboral | 6 |
| 5. Impacto social de la crisis por Covid-19 en el ámbito laboral | 6 |
| 5.1 Situación actual | 6 |
| 5.2 Tasa de ocupación | 6 |
| 5.3 Tasa de paro | 7 |
| 6. El impacto de la crisis por Covid-19 en el modo de trabajo | 7 |
| 6.1 Experiencia de teletrabajo previa | 7 |
| 6.2 Medidas tomadas por las empresas para luchar contra la Covid-19 | 8 |
| 7. Percepción sobre el impacto de la Covid-19 en el empleo y en la economía | 8 |
| 7.1 Impacto en el empleo | 8 |
| 7.2 Impacto en la economía | 8 |

Introducción

Complementando la serie de estudios de inserción laboral del antiguo alumnado de la UVigo, el Observatorio de Persoas Tituladas, con apoyo del Consello Social, presenta el adelanto de los resultados del *Estudio sobre el impacto laboral de la actual crisis por Covid-19 en las personas tituladas por la UVigo*, en que se recogen los resultados globales de la encuesta autoaplicada a los antiguos estudiantes de las promociones comprendidas entre 1990 y 2020.

Desde su creación en 2016 por el Consello Social de la Universidade de Vigo, el Observatorio de Persoas Tituladas desarrolla actividades destinadas a consolidar los vínculos con los antiguos estudiantes de la UVigo a partir del estudio de sus trayectorias profesionales, entre las que se halla la realización de un seguimiento periódico de la población titulada, concretizada a través de sus estudios de inserción laboral. En la serie de estudios realizados se analizan las valoraciones del antiguo alumnado, proporcionando informaciones sobre la percepción que tienen sobre su experiencia académica adquirida y de su situación profesional actual.

En este adelanto se presenta un resumen de los principales resultados alcanzados en la Encuesta de Impacto Laboral de la actual crisis por Covid-19 a las personas tituladas de todas las promociones.

La población objeto de estudio está centrada en la población universitaria titulada en titulaciones de 1º (diplomaturas e ingenierías técnicas) y 2º ciclo (licenciaturas e ingenierías superiores), grados, másteres universitarios y títulos propios, de todas las promociones e independientemente del lugar en que se encuentren residiendo o trabajando.

Por promociones, la población objeto de estudio está constituida por los titulados de la Universidade de Vigo desde su creación, en el curso académico 1989/90, hasta el momento actual (curso 2019/20), abarcando desde las más antiguas a las más recientes, que acaban de completar sus estudios en el momento de la realización de la encuesta.

A muestra obtenida fue de 3217 personas tituladas. Para un nivel de confianza de 95%, y $p=q$, el error real es de $\pm 1,69\%$ para el conjunto de la muestra y en el supuesto de muestreo aleatorio simple.

La captación de datos se realizó a través de un formulario *on line* alojado en la Web del Observatorio. El cuestionario fue enviado por correo electrónico a las personas tituladas registradas en la Base de Datos del Observatorio. El trabajo de campo se desarrolló entre los días 25 de mayo y 8 de julio de 2020.

Resultados de la Encuesta de impacto laboral de la actual crisis por Covid-19 en las personas tituladas por la UVigo

A continuación se presentan los principales resultados obtenidos en el Estudio que acaba de ser realizado:

1. Datos personales y académicos

1.1 Datos personales

Género: El porcentaje de mujeres tituladas que participaron en el estudio (59,7%) supera al de hombres (40,3%).

Lugar de residencia: La mayoría de personas tituladas (77,6%) residen en Galicia, frente a los que lo hacen en otra Comunidad Autónoma (12,9%) y en el resto del mundo¹ (9,4%). La tasa de emigración² masculina (25,5%) es superior a la femenina (20,2%).

Residentes en Galicia:

- Provincias: Predominan los residentes en Pontevedra (64,9%), seguidos por Ourense (16,8%) y A Coruña (15,0%) y, a más distancia, Lugo (3,4%).

Residentes en otras Comunidades Autónomas de España:

- Comunidades Autónomas: Destacan la Comunidad de Madrid (44,2%) y Cataluña (18,6%), seguidas por Andalucía (6,5%) y Castilla y León (6,0%).

Extranjero:

- Países: Los países con más titulados/as son el Reino Unido (17,4%), Alemania (15,8%) y Portugal (10,2%). A más distancia están los EEUU (5,9%), Francia (5,3%) y Suiza (4,9%).

1.2 Datos académicos

Ámbitos académicos: Predominan las personas tituladas de la rama³ Jurídico-Social (44,7%), seguida por la Tecnológica (27,7%), Científica (11,2%), Artes y Humanidades (10,7%) y de las Ciencias de la Salud (4,7%).

Campus: La mayoría de las personas tituladas realizaron sus estudios en el Campus de Vigo (64,0%) frente al de Ourense (20,5%) y Pontevedra (15,5%).

Tipología de titulación: De los titulados/as que contestaron a la encuesta, el 46,4% realizó una titulación de ciclo largo, el 31,1% de ciclo corto, el 9,8% de grado, 6,9% de máster universitario y un 5,4% de doctorado.

Promoción: Por quinquenios, el 6,8% de la muestra obtenida obtuvo su título entre 1990-95, el 15,4% entre 1996-2000, el 21,9% entre 2001-05, el 24,1% entre 2006-10, el 26,3% entre 2011-15 y el 5,5% entre 2016-2020.

¹ En 43 países de los cinco continentes.

² Personas tituladas residentes fuera de Galicia.

³ El 1,0% restante son titulados/as del ámbito Multidisciplinar.

2. Situación socio laboral previa a la actual crisis por Covid-19

2.1 Personas que trabajaban antes de la crisis

La situación mayoritaria entre las personas que estaban trabajando antes del inicio de la actual crisis por Covid-19 era la de empleado por cuenta ajena en la empresa privada (56,3%). Por géneros es estadísticamente significativo el mayor porcentaje de hombres (62,5%) que de mujeres en esta situación (52,1%).

A continuación se hallan las personas que trabajan para la administración pública (26,5%), siendo superior la proporción femenina (29,7%) que la masculina (21,6%).

El trabajo autónomo ocupa al 6,6% de las personas tituladas, sin grandes diferencias entre hombres (6,1%) y mujeres (6,9%).

Finalmente, la proporción de empresarios/as o titulares de una empresa es del 1,9%, siendo estadísticamente significativo el mayor porcentaje de hombres (3,4%) que de mujeres (0,9%).

2.2 Personas que no trabajaban antes de la crisis

La situación predominante entre las personas que no trabajaban era la de parado/a, buscando empleo (4,7%), siendo superior la proporción de mujeres (5,3%) a la de hombres (3,9%).

Del total de personas tituladas que contestaron a la encuesta, solamente un 1,6% estaba preparando oposiciones, triplicando la proporción de mujeres (2,3%) a la de hombres (0,7%).

Un 1,0% de las personas inquiridas se encontraba cursando estudios universitarios⁴, sin diferencias estadísticamente significativas por géneros.

El cuidado familiar, actividad realizada únicamente por mujeres, abarca el 0,6% de las personas encuestadas.

La baja laboral afecta al 0,5% de las personas tituladas, siendo superior en las mujeres (0,6%) que en los hombres (0,2%).

Finalmente, los jubilados/pensionistas, representan el 0,4% de las personas que participaron en este estudio.

2.3 Tasa de ocupación

La proporción de personas que trabajaba antes del inicio de la actual crisis por Covid-19⁵ era del 92,2%.

Género: Es significativa la mayor proporción de hombres (94,5% frente al 90,6% de mujeres).

Lugar de residencia: Aunque la tasa de ocupación en Galicia (91,7%) es levemente inferior, no existen diferencias estadísticamente significativas según el lugar de residencia (93% en el extranjero y 93,7% en otra Comunidad Autónoma).

3. Características del empleo

3.1 Lugar de trabajo

Tres cuartas partes trabajan en Galicia, seguido por otra Comunidad Autónoma (14,3%) y en el resto del mundo⁶ (10,7%). La proporción de mujeres que trabaja en el extranjero (22,1%) es inferior a la de hombres (29,1%).

⁴ La mayoría de personas tituladas por la UVigo que continúan su formación universitaria (62,5%) realizan estudios de doctorado, un 28,1% son estudiantes de máster y el 9,4% de grado.

⁵ Fecha referencia: marzo de 2020.

⁶ En 46 países de los cinco continentes.

Galicia:

- La mayoría trabaja en Pontevedra (64,1%), seguido por A Coruña (16,7%) y Ourense (16,0%). En Lugo tan sólo trabaja el 3,1% de las personas encuestadas.

Otras Comunidades Autónomas:

- Destacan la Comunidad de Madrid (46,2%) y Cataluña (20,5%), seguidas por Castilla y León (5,2%), Andalucía (4,8%) y País Vasco (4,3%).

Resto del mundo:

- Países: Destacan el Reino Unido (17,2%), Alemania (14%) y Portugal (11,8%), seguidos por EEUU (6,7%), Francia y Suiza (5,1% ambos).

3.2 Modalidad de contratación

Antes del inicio de la actual crisis por Covid-19, la mayoría (90,7%) trabajaba por cuenta ajena⁷ frente al 9,3% que lo hacía por cuenta propia⁸.

3.3 Tipología de contrato

Entre las personas tituladas que trabajan por cuenta ajena son mayoritarios los contratos indefinidos (76,9%), seguido por los temporales/eventuales (15,6%). En el 7,4% restante destacan los contratos por obra/servicio (5,5%), los becarios/as (1,4%) y, a más distancia, los titulados/as en prácticas (0,4%). Siguen existiendo titulados/as trabajando sin contrato (0,1%).

Género: Son estadísticamente significativas las diferencias en los porcentajes de contratos indefinidos (82,0% de hombres frente al 73,3% de mujeres), que se traducen en la mayor presencia femenina tanto de contratos temporales (18,5% frente al 11,7% de hombres) y de becarias (2,0% frente al 0,6% de hombres). En el resto de categorías (contrato en prácticas, por obra/servicio y sin contrato) es muy similar entre mujeres y hombres.

3.4 Rama de actividad

La mayoría trabaja en la empresa privada (64%), seguido por el ámbito público (30,8%) y entidades no lucrativas (5,2%).

3.5 Sector económico

De los 35 sectores evaluados destacan la enseñanza/docencia (19%), seguido por los servicios de la administración pública (7,9%), sanitario/salud (5,8%), automoción (6,1%), investigación (5,4%) y consultoría (5,0%).

3.6 Categoría profesional

La mayoría trabajaba como técnicos/as cualificados/as (61,8%), mandos intermedios (20,6%), directivos/as (11,9%) y empleados/as sin cualificación (5,7%).

3.7 Área funcional de trabajo/departamento

De las 17 áreas evaluadas, destacan la formación y enseñanza (16,0%), administración y finanzas (12,0%), servicios (9,4%), I+D+i (8,3%), ingeniería y construcción (7,8%), informática y tecnología (7,3%) y sin áreas diferenciadas en la empresa (7,1%).

3.8 Tamaño de la empresa

Case la mitad de los titulados/as (46%) trabajan en empresas con 250 o más empleados (33,9% con 1000 empleados o más y 12,1% de 250 a 1000 empleados). El resto se reparte entre empresas de 50-249 empleados (19,1%), de 10 a 49 empleados (18,3%) y

⁷ Empleados en la empresa privada (61,7%) y empleados en la administración pública (29,0%).

⁸ Trabajadores/as autónomos/as (7,2%) y empresarios/s (2,1%).

de 2 a 9 empleados (12,0%). En menor medida (4,6%) están las empresas individuales (4,6%).

4. Impacto sanitario de la crisis por Covid-19 en el ámbito laboral

Un 34,3% de las personas inquiridas refirió la existencia de algún caso de contagio por Covid-19 en su entorno de trabajo

Lugar de trabajo: El impacto sanitario fue superior en España (58%) y en el extranjero (44,8%) que en Galicia (28,4%).

Galicia:

- Provincias: El impacto fue mayor en la provincia de Ourense (33,4%), seguido por las provincias de A Coruña (28,1%) y Pontevedra (28%) y, a más distancia, Lugo (13,4%).

Otras Comunidades Autónomas:

- Las más afectadas fueron Madrid (72,6%), Castilla-La Mancha (71,4%), Castilla y León (65%), Comunidad Valenciana (57,1%), Cantabria (50%), Cataluña (48,8%) y Navarra (42,9%).

Resto del mundo:

- Refirieron contagios la totalidad de las personas que trabajan en Andorra, Cabo Verde, Chequia, Finlandia, Lituania, Luxemburgo, Tailandia y Turquía, seguidos, polos que trabajan en Bélgica (85,7%), Perú y Polonia (75% ambos), Suiza (73,3%), Italia (66,7%), Estados Unidos de la América (61,9%) y Reino Unido (51,9%).

Rama económica: La mayor incidencia se dio en el ámbito público (43,7%), seguido por las entidades no lucrativas (32,1%) y en la empresa privada (30,1%).

Sector económico: Los más afectados fueron el sanitario (70,8%), banca y seguros (57,1%), aeroespacial (53,8%), telecomunicaciones (47,2%), administración pública (45,8%), defensa y seguridad (43,4%), industria química, plástico, vidrio y envases (43,3%), venta mayorista (42,9%) y madera (40%).

Tamaño de la empresa: La incidencia sanitaria en el ámbito laboral fue más alta en las empresas mayores (57,1% con 1000 o más empleados), frente al 5,2% en las empresas entre 1-10 trabajadores.

5. Impacto social de la crisis por Covid-19 en el ámbito laboral

5.1 Situación actual

En el momento de contestar a la encuesta la inmensa mayoría (85,9%) sigue en el mismo empleo/actividad que tenía antes del inicio de la actual crisis por Covid-19. Un 5,0% perdió el trabajo que tenía durante esta crisis, el 4,3% ya estaba parado/a antes de esta crisis, un 3% sigue en la misma situación anterior (estudiante, jubilado/pensionista, prepara oposiciones,...), un 1,2% cambió de empleo y el 0,6% encontró trabajo en el período evaluado⁹.

5.2 Tasa de ocupación

A consecuencia de los efectos económicos de la crisis originada por la Covid-19, la ocupación experimentó una disminución del 4,88%, pasando de una tasa de actividad del 92,2% en el momento anterior a la crisis (marzo de 2020) a un 87,7% en el momento de responder la encuesta (junio de 2020).

Tipología de titulación: Las mayores pérdidas de ocupación se registran entre los titulados en títulos propios (24,9%), grados (10,6%), másteres universitarios (7,2%),

⁹ Entre marzo y mayo de 2020.

diplomaturas (6,1%) frente a ingenierías superiores (1,4%), licenciaturas (3,7%) e ingenierías técnicas (5,2%).

Lugar de trabajo: La caída registrada entre los que trabajan en Galicia (5,5%) supera a la producida en el extranjero (2,6%) y en otra Comunidad Autónoma (3,3%).

5.3 Tasa de paro

La crisis generada por la Covid-19 provocó un aumento de la tasa de paro del 97,87%, pasando de un 4,7% en marzo de 2020 a un 9,3% en junio de 2020.

- Causas del paro¹⁰ : Las principales causas referidas por los que perdieron su empleo fueron la finalización de contrato (46,2%), seguida por la suspensión de la actividad profesional (33%) y los despidos (8,8%).
- Recuperación del empleo: La mitad (51,6%) espera recuperar el empleo perdido durante esta fase de la crisis.
- Percepción de ayudas por suspensión de actividad/cierre de negocio: Más de la mitad de las personas afectadas por esta situación (53,3%) recibió alguna ayuda pública destinada a este colectivo.
- Búsqueda de empleo durante el confinamiento: La mayoría (79,4%) de las personas paradas buscaron empleo durante el período de confinamiento o en el momento de responder la encuesta, frente al 20,6% que no lo hizo en ese período.

6. Impacto de la crisis por Covid-19 en el modo de trabajo

El porcentaje de personas tituladas empleadas que trabajan en su lugar habitual (con “normalidad” o con “horarios especiales”) asciende al 34,1%, quedando 20 puntos por debajo de los que teletrabajan o hacen trabajo remoto (54,0%). No existen diferencias estadísticamente significativas entre la proporción de hombres (54,8%) y mujeres (53,3%) que trabajan desde casa. La combinación de trabajo remoto y otra modalidad (trabajo presencial y/o ERTE parcial) incumbe al 2,6% de las personas tituladas.

Las personas encuestadas que afirman estar en ERTE representan al 5,7% de todos los empleados/as. Como demostraron otros estudios demoscópicos sobre este asunto, esta situación afecta en particular a los que carecen de estudios universitarios.

Los empleados que atravesaron la crisis en casa sin desempeñar una actividad laboral, por estar de baja (1,6%), de vacaciones (0,2%), en casa sin teletrabajar (0,7%) o porque suspendieron su actividad económica (1,3%), alcanza el 3,8%.

En definitiva, entre los encuestados que trabajan, el grupo mayoritario (54,0%) está formado por los que lo hacen desde casa (teletrabajo), seguido por los que trabajan en su lugar habitual (34,1%). Un 5,7% está en ERTE y el 3,8% permaneció en casa sin desempeñar una actividad laboral.

Por géneros es estadísticamente significativa la mayor proporción de mujeres que permanecieron en casa sin desempeñar una actividad laboral (5,0% frente al 2,5% de hombres).

6.1 Experiencia de teletrabajo previa

Antes de la emergencia de esta crisis, la mayoría de personas tituladas (60,8%) carecía de experiencia previa en la realización del teletrabajo o trabajo remoto. No obstante, por géneros existen diferencias estadísticamente significativas, siendo superior la experiencia previa de hombres (49,9%) que de mujeres (31,1%).

¹⁰ Personas tituladas que perdieron su empleo durante la primera oleada de la actual crise.

6.2 Medidas tomadas por las empresas para luchar contra la Covid-19

Se preguntó a directivos/as y mandos intermedios que participaron en la encuesta sobre las medidas que tuvieron que adoptar para enfrentarse a la Covid-19 en el seno de las organizaciones en que trabajan.

Entre las medidas adoptadas destacan la aplicación del teletrabajo/trabajo remoto (82,6%), seguida por la restricción de viajes y reuniones presenciales (56,7%), intensificar la seguridad e higiene (55,7%), flexibilidad de horarios y turnos del personal (50,4%) y medidas formativas e informativas (48,2%).

A más distancia, la aplicación de confinamientos preventivos a empleados afectados (28%) y aplicar ERTes (27,6%).

En menor proporción, destacan la búsqueda de proveedores alternativos (6,9%), refuerzo/contratación de personal (5,8%), buscar clientes alternativos (5,6%), desvío de la producción a otro lugar (1,5%) y suspensión de la actividad (1,1%).

Responsabilidad en la toma de medidas: la responsabilidad de mandos intermedios y directivos recayó en su implantación (34,1%) y diseño y planificación (31,5%). Un 34,4% refirió no haber tenido ninguna responsabilidad.

7. Percepción sobre el impacto de la Covid-19 en el empleo y la economía

7.1 Impacto en el empleo

- El mayor temor entre las personas tituladas es que la pandemia provoque una pérdida de su poder adquisitivo: el 25,3% a que sus salarios se reduzcan de forma transitoria¹¹ y un 14,2% de forma estable¹².
- El temor a que la empresa/organización en que trabajan tenga que cerrar es mayor en el corto plazo (7,0%) que en el largo (3,4%).
- El temor a perder el empleo es levemente superior mientras dure la crisis (6,5%) a que se produzca de forma permanente (6,1%).

7.2 Impacto en la economía

- La mayoría de las personas encuestadas (56,1%) cree que el impacto en la economía de esta crisis será negativo y duradero, un 40,1% considera que será pasajero frente a un 3,9% que considera que tendrá poco impacto.
- Sobre la posibilidad de que una crisis como la experimentada entre marzo y mayo por causa de la Covid-19 se repita en un plazo breve de tiempo, la opinión de la mayoría de las personas inquiridas (63,8%) es que en los próximos tres años volvamos a sufrir una crisis como esta, mientras que el 23,0% tiene dudas sobre esto. Esta percepción se halla algo más extendida entre las mujeres (65,0%) que entre los hombres (62,1%).
- Ante la posibilidad de una reproducción de la crisis por Covid-19, una mayoría (59,2%) confía que el país en que vive estará mejor preparado para afrontarla frente al 28,8% que es de la opinión contraria.
- Aunque una mayoría del 72,4% de encuestados/as afirma que la situación económica de su hogar no se vio alterada, un 24,5% declara que empeoró, proporción que es significativamente más alta entre las mujeres (27,3%) que entre los hombres (20,4%).
- La mayoría de personas inquiridas (66,7%) cree que la situación económica de su hogar no va a mejorar en los próximos meses.

¹¹ Temor a una reducción salarial durante el tiempo que dure esta crisis.

¹² Temor a una reducción salarial permanente.