

## ADELANDO DE LOS RESULTADOS DEL ESTUDIO SOBRE EL IMPACTO LABORAL DE LA ACTUAL CRISIS POR COVID-19 EN LAS PERSONAS TITULADAS POR LA UVIGO

El Observatorio de Persoas Tituladas, con la colaboración del Consello Social da UVigo, presenta el Adelanto de los Resultados del *Estudio sobre el impacto laboral de la actual crisis por Covid-19 en las personas tituladas por la UVigo* con los datos globales más significativos de la encuesta aplicada a los antiguos estudiantes durante la primera oleada de la pandemia (entre los meses de mayo y julio).

Para la realización del estudio, se aplicaron encuestas online, cuyo formulario fue alojado en la Web del Observatorio. El cuestionario fue enviado a las personas tituladas registradas en la Base de Datos del Observatorio. El trabajo de campo se desarrolló entre los días 25 de mayo y 8 de julio de 2020, obteniéndose una muestra de 3217 personas tituladas.

Para **Ernesto Pedrosa**, Presidente del Consello Social, estos estudios son crónicas impagables que conforman una visión humana privilegiada de lo que está ocurriendo alrededor de la pandemia, y que refleja una más de las inmensas e impensables posibilidades de la red de alumnos/as que está tejiendo Luis Espada y Víctor M. Martínez. El presidente del Consello Social da UVigo, que promueve el Observatorio, destaca que la base de datos construida durante los ocho últimos años es fruto de un trabajo titánico y pionero en el sistema universitario español, que consigue ahora su mayor utilidad con este trabajo, porque le permite a la UVigo crear un mapa físico visible de su presencia en el mundo y avistar su verdadero valor.

**Luis Espada**, Director del Observatorio, quiere agradecer a los 3217 antiguos estudiantes de todas las promociones y titulaciones de la UVigo que contestaron a la encuesta, independientemente del lugar en que se encuentren viviendo o trabajando. En este Adelanto de Resultados el impacto de la actual crisis por Covid-19 se evalúa desde tres perspectivas: laboral (incidencia en la tasa de ocupación), sanitaria (% de contagios en el ámbito laboral) y en el modo de trabajo (medidas organizativas tomadas por las empresas/organizaciones para afrontar la crisis derivada).

A continuación se presentan los principales resultados sobre la encuesta aplicada:

### 1. Lugar de trabajo

La mayoría (75%) trabaja en Galicia, seguido por otra Comunidad Autónoma (14,3%) y en el resto del mundo<sup>1</sup> (10,7%).

Área	Provincia/Comunidad Autónoma/País
Galicia	Pontevedra (64,1%), A Coruña (16,7%), Ourense (16%) y Lugo (3,1%)
Otras Comunidades Autónomas	Comunidad de Madrid (46,2%) y Cataluña (20,5%), seguidas por Castilla y León (5,2%), Andalucía (4,8%) y País Vasco (4,3%).
Resto del mundo	Reino Unido (17,2%), Alemania (14%) y Portugal (11,8%), seguidos por Estados Unidos de América (6,7%), Francia y Suiza (5,1% ambos).

### 2. Impacto de la actual crisis por Covid-19

La evaluación del impacto de la actual crisis por Covid-19 hizo necesario un abordaje desde tres perspectivas: laboral, sanitaria y en el modo de trabajo.

- Impacto laboral: Está relacionado con su incidencia en las tasas de ocupación y paro de las personas tituladas.

<sup>1</sup> En 46 países de los cinco continentes.

- Impacto sanitario: Porcentaje de personas encuestadas que refirieron la existencia de algún caso de contagio por Covid-19 en la empresa o en su entorno laboral.
- Modo de trabajo: Incidencia de las medidas organizativas que tuvieron que tomar las organizaciones para continuar su actividad.

## 2.1 Impacto laboral

Para evaluar este parámetro se indagó sobre la situación socio laboral de las personas tituladas en el momento previo a la actual crisis por Covid-19 (marzo de 2020) y en el momento actual; es decir, cuando las personas tituladas contestaron al cuestionario (junio de 2020).

En el momento de contestar la encuesta la inmensa mayoría (85,9%) sigue en el mismo empleo/actividad que tenía antes del inicio de la actual crisis por Covid-19. Un 5% perdió el trabajo que tenía durante esta crisis, el 4,3% ya estaba en el paro antes de esta crisis, un 3% sigue en la misma situación anterior (estudiante, jubilado/pensionista, prepara oposiciones...), un 1,2% cambió de empleo y el 0,6% encontró empleo en el período evaluado.

Impacto laboral	Antes	Ahora
Tasa de ocupación	92,2	87,7
- Galicia	91,7	86,7
- Otra Comunidad Autónoma	93,7	90,6
- Resto del mundo	93,8	91,4
Tasa de paro	4,7	9,3
- Galicia	5,0	10,0
- Otra Comunidad Autónoma	4,3	7,7
- Resto del mundo	3,3	5,6

A consecuencia de los efectos económicos de la crisis generada por la Covid-19, la ocupación experimentó una disminución del 4,88%, pasando de una tasa de actividad del 92,2% en el momento anterior a la crisis (marzo de 2020) a un 87,7% en el momento de contestar a la encuesta (junio de 2020).

La crisis generada por la Covid-19 provocó un aumento de la tasa de paro del 97,87%, pasando de un 4,7% en marzo de 2020 a un 9,3% en junio de 2020.

Las principales causas referidas por los que perdieron su empleo fueron la finalización de contrato (46,2%), seguida por la suspensión de la actividad profesional (33%) y los despidos (8,8%). La mitad (51,6%) espera recuperar el empleo perdido durante esta fase de la crisis.

## 2.2 Impacto sanitario en el ámbito laboral

Impacto sanitario: 34,3%

Lugar de trabajo	Impacto sanitario	Provincia/Comunidad Autónoma/País
Galicia	28,4	Ourense (33,4%), A Coruña (28,1%), Pontevedra (28%) y Lugo (13,4%)
Otras Comunidades Autónomas	58,0	Comunidad de Madrid (72,6%), Castilla-La Mancha (71,4%), Castilla y León (65%) y Comunidad Valenciana (57,1%)
Resto del mundo <sup>2</sup>	44,8	Bélgica (85,7%), Perú y Polonia (75% ambos), Suiza (73,3%), Italia (66,7%), EEUU (61,9%) y Reino Unido (51,9%)

<sup>2</sup> Refirieron contagios la totalidad de personas que trabajan en Andorra, Cabo Verde, Chequia, Finlandia, Lituania, Luxemburgo, Tailandia y Turquía.

La mayor incidencia se produjo en el ámbito público (43,7%) que en las entidades no lucrativas (32,1%) o en la empresa privada (30,1%).

Los sectores económicos más afectados han sido el sanitario (70,8%), banca y seguros (57,1%), aeroespacial (53,8%), telecomunicaciones (47,2%), administración pública (45,8%), defensa y seguridad (43,4%), industria química, plástico, vidrio y envases (43,3%), venta mayorista (42,9%) y madera (40%).

### **2.3 Impacto en el modo de trabajo**

Entre los encuestados que trabajan, el grupo mayoritario (54,0%) está formado por los que lo hacen desde casa (teletrabajo), seguido, con el 34,1%, por los que trabajan en su lugar habitual (con “normalidad” o con “horarios especiales”). Un 5,7% está en ERTE y el 3,8% permaneció en casa sin desempeñar una actividad laboral por estar de baja (1,6%), porque suspendieron su actividad económica (1,3%) o por estar en casa sin teletrabajar (0,7%) o de vacaciones (0,2%).

La combinación de trabajo remoto y otra modalidad (trabajo presencial y ERTE parcial) incumbe al 2,6% de las personas tituladas.

#### **2.3.1 Teletrabajo**

Antes de la irrupción de esta crisis, la mayoría de personas tituladas (60,8%) carecía de experiencia previa en la realización del teletrabajo o trabajo remoto.

#### **2.3.2 Medidas tomadas por las empresas para luchar contra la Covid-19**

A los directivos/as y mandos intermedios que participaron en la encuesta se les preguntó sobre las medidas que tuvieron que tomar para superar la Covid-19 en sus organizaciones.

Entre las medidas adoptadas destacan aplicar el teletrabajo/trabajo remoto (82,6%), seguida por la restricción de viajes y reuniones presenciales (56,7%), intensificar la seguridad e higiene (55,7%), flexibilidad de horarios y turnos del personal (50,4%) y medidas formativas e informativas (48,2%).

A más distancia, la aplicación de confinamientos preventivos a empleados afectados (28%) y aplicar ERTEs (27,6%).

En menor proporción, destacan la búsqueda de proveedores alternativos (6,9%), refuerzo/contratación de personal (5,8%), buscar clientes alternativos (5,6%), desvío de la producción a otro lugar (1,5%) y suspensión de la actividad (1,1%).