

ESTUDIO SOBRE EL IMPACTO LABORAL DE LA PANDEMIA DE COVID-19 DURANTE EL AÑO 2021 EN LAS PERSOAS TITULADAS POR LA UVIGO

Enero-Septiembre de 2021



Páginas: 434
Año: 2022
ISBN: 978-84-09-39485-2
Depósito legal: PO 192-2022

Culminando la serie de estudios de inserción laboral del antiguo alumnado de la UVigo durante la crisis del Coronavirus, el Observatorio de Persoas Tituladas, con el apoyo del Consello Social, elaboró entre noviembre y diciembre de 2021 el presente *Estudio sobre el impacto laboral de la pandemia de Covid-19 durante el año 2021 en las personas tituladas por la UVigo. Enero-Septiembre de 2021*. Previamente, el Observatorio había realizado un estudio inicial sobre el impacto durante el gran confinamiento de la primera oleada (marzo-junio de 2020) y otro sobre la segunda oleada de la pandemia (septiembre-diciembre de 2020).

Desde su creación en 2016 por el Consello Social de la Universidade de Vigo, el Observatorio de Persoas Tituladas desarrolla actividades destinadas a consolidar los vínculos con los antiguos estudiantes de la UVigo a partir del estudio de sus trayectorias profesionales, entre las que se halla la realización de un seguimiento periódico de la población titulada, concretizada a través de sus estudios de inserción laboral. En la serie de estudios realizados se analizan las valoraciones del antiguo alumnado, proporcionando informaciones sobre la percepción que tienen sobre su experiencia académica adquirida y de su situación profesional actual.

Esta investigación consistió en una Encuesta de Impacto Laboral aplicada a una muestra representativa de 2.530 antiguos estudiantes de la UVigo cuyo trabajo de campo se realizó entre el 13 de septiembre y el 5 de noviembre de 2021. El período evaluado transcurrió entre el 1 de enero y el 1 de septiembre de 2021, coincidiendo con la tercera, cuarta y quinta oleada de la pandemia. Para un nivel de confianza de 95%, y $p=q$, el error real es de $\pm 1,91\%$ para el conjunto de la muestra y en el supuesto de muestreo aleatorio simple.

La población objeto de estudio está centrada en la población universitaria titulada en titulaciones de 1º (diplomaturas e ingenierías técnicas) y 2º ciclo (licenciaturas e ingenierías superiores), grados, másteres universitarios, estudios de doctorado y títulos propios, de todas las promociones e independientemente del lugar en que se encuentren residiendo o trabajando.

Por promociones, la población objeto de estudio está constituida por los titulados de la Universidade de Vigo desde su creación, en el curso académico 1989/90, hasta el curso 2020/21, abarcando desde las más antiguas a las más recientes, que acaban de completar sus estudios en el momento de la realización de la encuesta.

El Informe Definitivo tiene una extensión de 434 páginas e incluye múltiples comentarios sobre los resultados obtenidos en función de diferentes variables de segmentación (género, rama académica, tipo de estudios, promoción académica, lugar de residencia/trabajo...), incorporando 339 tablas y 167 anexos.

El impacto de la crisis por Covid-19 se aborda desde tres perspectivas:

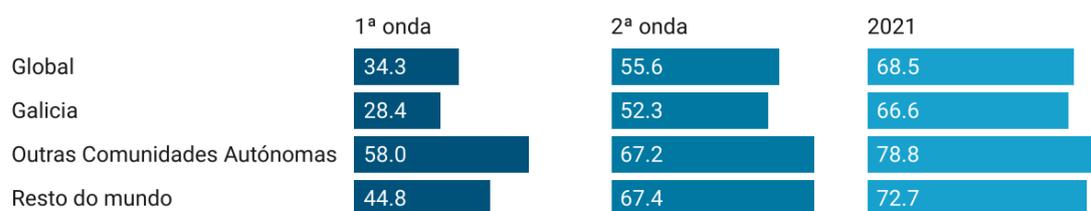
- Sanitaria: Contagios en el lugar de trabajo o en el entorno laboral
- Laboral: Incidencia en las tasas de ocupación e de paro
- Modo de Trabajo: Medidas organizativas tomadas por las empresas para afrontar la pandemia.

El estudio aborda de forma específica la fatiga pandémica; es decir, cómo se ha visto afectado el estado de ánimo de las personas tituladas a consecuencia de la situación creada por la pandemia (contagios, confinamientos, restricciones, uso de mascarilla...).

1. Impacto sanitario de la pandemia durante el año 2021

La mayoría de titulados/as (68,5%) refirió la existencia de algún caso de contagio de Covid-19 en su entorno laboral.

Gráfico nº1: Incidencia sanitaria de la pandemia a nivel global y según el lugar de trabajo



Rama de actividad: Hubo más incidencia en el sector público (81,0%) que en las entidades no lucrativas (68,9%) y la empresa privada (62,2%).

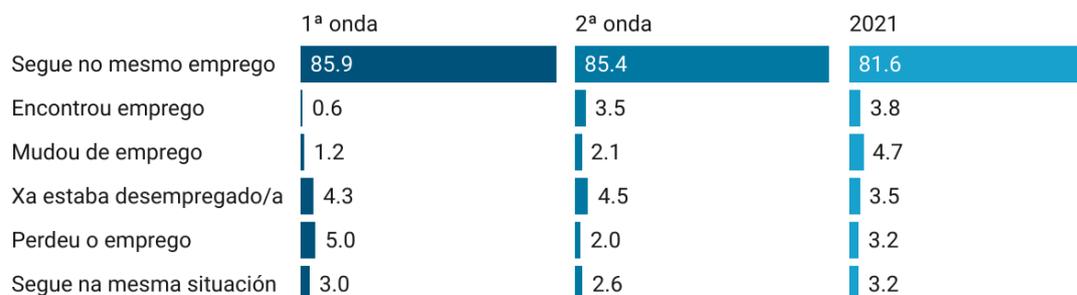
Sector económico: Afectó más a los sectores aeroespacial (92,3%), sanitario/salud (86,6%), textil y confección (85,7%), farmacéutico (83,3%), enseñanza/docencia (81,9%) y servicios sociales (80,0%).

2. Impacto laboral de la pandemia durante el año 2021

2.1 Situación socio-laboral

A 1 de septiembre de 2021 la inmensa mayoría (81,6%) seguía en el mismo empleo/actividad que tenía a 1 de enero. Un 3,5% ya estaba parado, sumados a los que perdieron su empleo. El 3,2% seguía en la misma situación anterior (estudiante, jubilado/pensionista, opositor,...).

Gráfico nº2: Variación en la situación socio-laboral



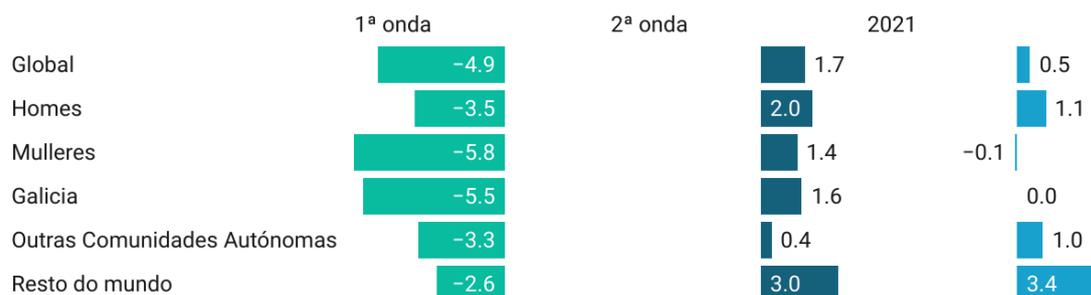
2.2 Tasa de ocupación

La ocupación aumentó el 0,5%, al pasar del 89,7% en enero de 2021 al 90,1% en septiembre de 2021.

Género: La ocupación de los hombres pasó del 92,0% al 93,0% mientras que la femenina bajó del 88,1% al 88,0%.

Lugar de residencia: El aumento ha sido mayor en el extranjero (del 88,6% al 91,6%) y en otras Comunidades Autónomas (del 94,3% al 95,2%). En Galicia permaneció inalterada en el 89,1%.

Gráfico nº3: Variación porcentual de la tasa de ocupación a nivel global, por género y lugar de residencia



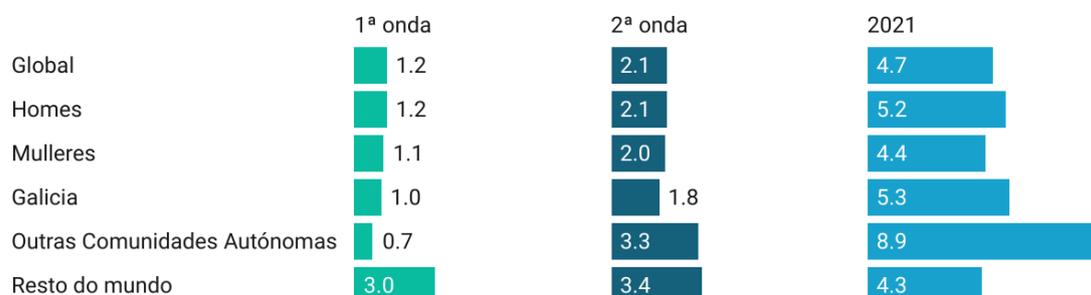
2.2.1 Rotación laboral

El 4,7% de titulados/as cambió de empleo entre enero y septiembre de 2021, siendo más frecuente en otras Comunidades Autónomas y en Galicia que en el extranjero.

Rama de actividad: Hubo más rotación en las entidades no lucrativas (8,3%) que en el sector público (4,7%) y en la empresa privada (5,0%).

Sector económico: Ha sido mayor en turismo y restauración (22,2%), seguidos por cultura y entretenimiento y consultoría (10,5% ambos), defensa y seguridad y servicios sociales (9,1% ambos), comercio, madera y minería (8,3% cada uno).

Gráfico nº4: Rotación laboral a nivel global, por género y lugar de trabajo

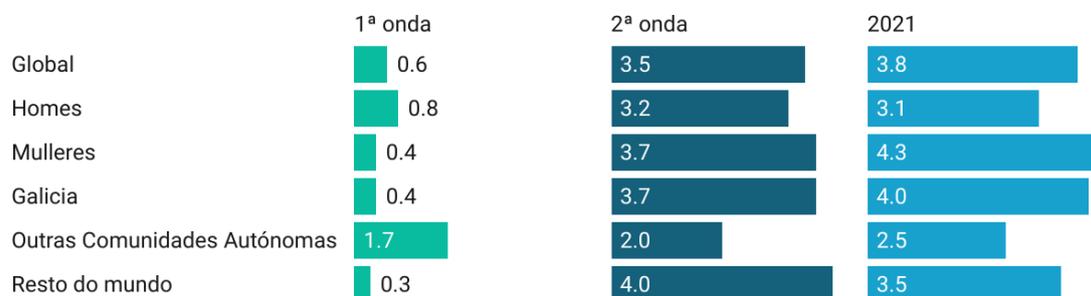


Sector económico del nuevo empleo: Destaca la enseñanza /docencia (20,2%) seguido por servicios de la administración pública (10,9%), investigación (8,4%), sanitario/salud (4,8%), automoción y consultoría (5,0% ambos).

2.2.2 Oportunidades laborales

El 3,8% encontró empleo entre enero y septiembre de 2021, la mayoría (83,3%) se trata de titulados/as que buscaban empleo, seguidos por los que preparaban oposiciones (13,5%) y continuaban estudios universitarios (2,1%).

Gráfico nº5: Oportunidades laborales a nivel global, por género y lugar de residencia



Sector económico del nuevo empleo: Destacan los servicios de la administración pública (16,7%), enseñanza/docencia (8,9%), investigación y sector primario (6,7% ambos), consultoría e ingeniería (5,6% ambos).

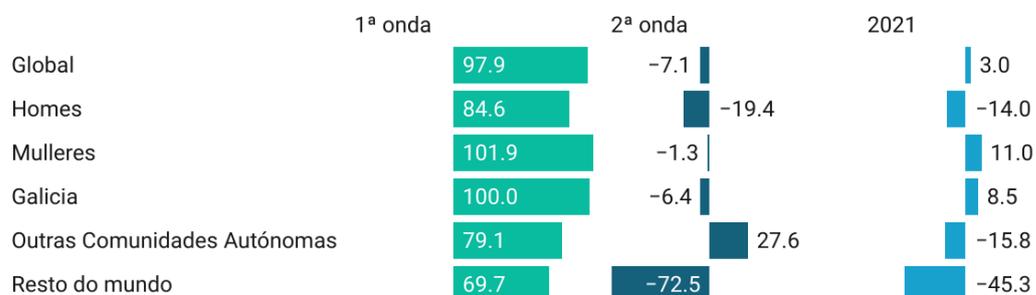
2.3 Tasa de paro

La tasa de paro repuntó un 3,0%, pasando del 6,6% en enero de 2021 al 6,8% en septiembre de 2021. No obstante, se trata de una subida no significativa y dentro del margen de error.

Género: Bajó entre los hombres (del 5,7% al 4,9%) y subió entre las mujeres (del 7,3% al 8,1%).

Lugar de residencia: Disminuyó en el extranjero (del 6,4% al 3,5%) y en otras Comunidades Autónomas (del 3,8% al 3,2%), pero aumentó en Galicia (del 7,1% al 7,7%).

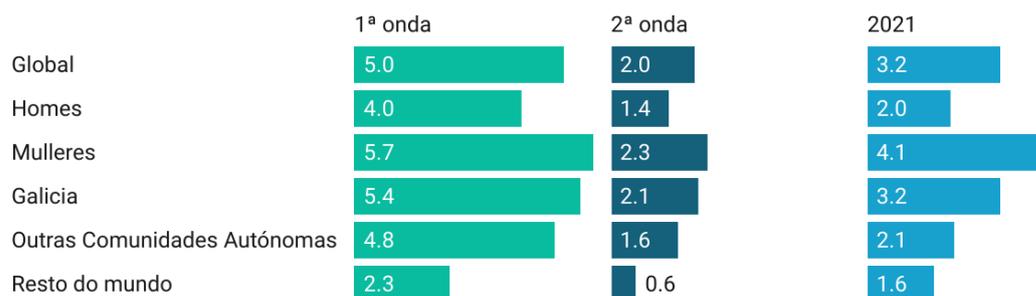
Gráfico nº6: Variación porcentual de la tasa de paro a nivel global, por género y lugar de residencia



2.3.1 Destrucción de empleo

El 3,2% de las personas tituladas perdió su empleo entre el 1 de enero y el 1 de septiembre de 2021.

Gráfico nº7: Destrucción de empleo a nivel global, por género y lugar de trabajo



Tipo de contrato: Las personas con contratos temporales han sido más perjudicadas (10,6%), seguidas por contratos en prácticas (9,1%), por obra/servicio (6,7%) y becarios/as (4,5%) e indefinido (0,8%).

Antigüedad: Casi la mitad (48,7%) era inferior a seis meses, el 61,5% inferior a un año, el 76,9% inferior a dos años y el 88,4% inferior a cinco años.

Rama de actividad: Hubo más destrucción de empleo en las entidades no lucrativas (4,6%) que en la empresa privada (2,8%) y sector público (2,4%).

Sector económico: Afectó principalmente a las actividades inmobiliarias (11,1%), medios de comunicación/AV (7,7%), servicios sociales (7,6%), comercio (6,3%), logística, transporte y distribución (6,1%), turismo y restauración (5,6%) y cultura y entretenimiento (5,3%).

Causas de la pérdida de empleo: La finalización del contrato vigente (63,3%), seguida por los despidos (24,5%), la suspensión de la actividad profesional (6,1%), el cierre del negocio propio (4,1%) y el paso del ERTE a ERE (2,0%).

Recuperación del empleo: La mayoría (59,1%) no espera recuperarlo a corto plazo, duplicando el pesimismo femenino (70,0%) al masculino (35,7%).

Reanudación de la actividad suspendida durante el año 2021: El 80,0% espera reanudar su actividad o negocio a corto plazo.

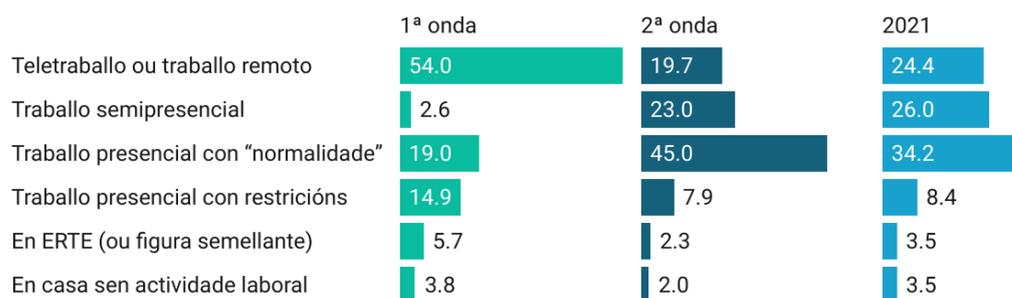
Búsqueda de empleo: La mayoría (75,6%) buscó empleo entre enero y septiembre de 2021.

3. Impacto en el modo de trabajo

3.1 Modalidad de trabajo durante el año 2021

La mayoría (50,4%) teletrabajó de forma parcial (26,0%) o total (24,4%), 7,8 puntos porcentuales más que los que trabajaron presencialmente (42,6%). Un 3,5% se ha visto afectado por ERTes (o figura similar en el extranjero) y otro 3,5% estuvo en casa sin trabajar.

Gráfico nº8: Modalidad de trabajo durante la pandemia



Género: Los hombres teletrabajaron (54,7%) más que las mujeres (47,2%), las cuales trabajaron más presencialmente (44,1% frente al 40,5%) y estuvieron en casa sin actividad laboral (2,9% frente al 0,7%).

Lugar de trabajo: En Galicia hubo más trabajo presencial (48,0%) que en otras Comunidades Autónomas (28,8%) y en el extranjero (19,6%). El teletrabajo fue más frecuente en el extranjero (76,6%) y en otras Comunidades Autónomas (66,8%) que en Galicia (45,6%).

Rama de actividad: El teletrabajo estuvo más implantado en las entidades no lucrativas (29,8%) y empresa privada (28,9%) que en el sector público (17,8%), donde la mitad (49,1%) trabajó presencialmente. Sólo se han registrado ERTes en la empresa privada (5,0%).

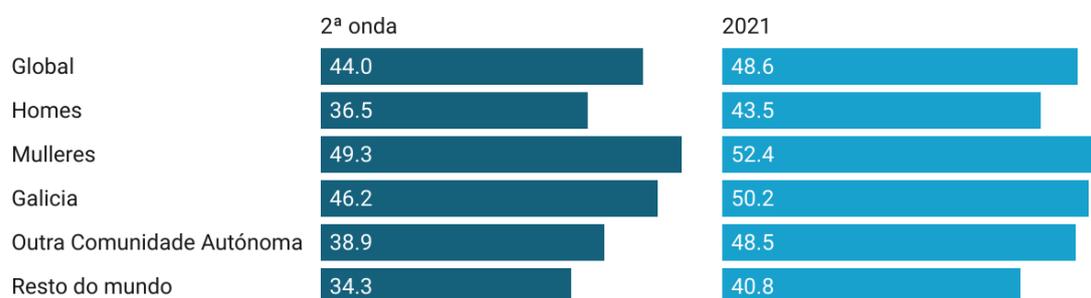
3.2 Experiencia previa en teletrabajo

El 31,0% teletrabajó por primera vez durante el año 2021. El resto que teletrabajó total o parcialmente ya había teletrabajado antes: el 37,4% durante la primera oleada y el 28,6% antes de la aparición de la pandemia.

3.3 Impacto sobre la carga de trabajo

Casi la mitad (48,6%) ha visto aumentada su carga de trabajo frente al 10,3% que disminuyó, afectando a la mayoría de mujeres (52,4%).

Gráfico nº9: Incidencia de la pandemia en el aumento de la carga de trabajo



Lugar de trabajo: La carga de trabajo aumentó más en Galicia (50,2%) y en otra Comunidad Autónoma (48,5%) que no resto do mundo (40,8%).

Rama de actividad: La mayoría de empleados/as públicos (58,4%) ha visto incrementada su carga frente a los que trabajan en entidades no lucrativas (41,3%) y empresa privada (44,3%).

Modalidad de trabajo: Experimentaron más carga de trabajo las personas que trabajaron presencial (57,8% con restricciones y 51,2% con "normalidad") y semipresencialmente (49,4%) que las que teletrabajaron (44,1%).

4. Fatiga pandémica

Este estudio abordó por primera vez la fatiga pandémica; es decir, el impacto que la pandemia ha provocado en el estado de ánimo de los titulados/as a causa de las restricciones y situaciones creadas por la crisis del coronavirus.

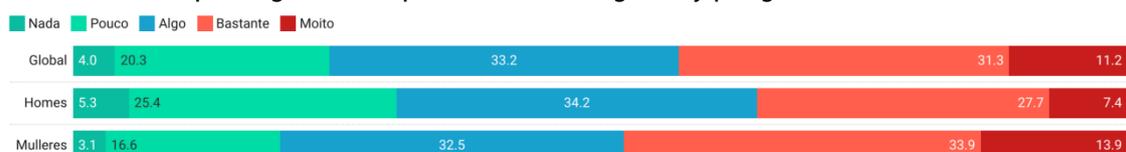
4.1 Impacto de la crisis del coronavirus

La propagación del coronavirus hizo estallar una crisis sanitaria, social y económica global con impacto a nivel local.

4.1.1 Impacto general de la pandemia

El impacto general de la pandemia, en una escala de 1 (nada afectado/a) a 5 (muy afectado/a), ha sido de 3,25, afectando más a las mujeres (3,39) que a los hombres (3,07).

Gráfico nº10: Impacto general da pandemia a nivel global y por género



Promoción: El impacto ha sido mayor en las promociones más recientes de titulados/as entre 2011-2021 y entre 2001-05 (3,31) frente al mínimo entre 2001-05 (3,19) y 2006-10 (3,20).

Lugar de residencia: Hubo más impacto en Galicia (3,29) que en otras Comunidades Autónomas (3,10) y en el extranjero (3,16).

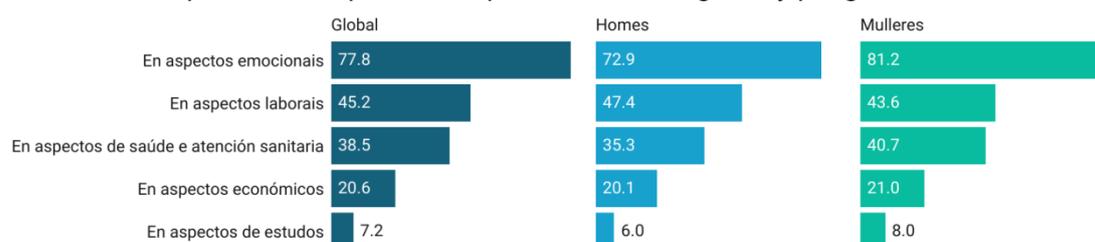
Rama de actividad: El impacto ha sido mayor en el sector público (3,35) que en la empresa privada (3,15) y entidades no lucrativas (3,19).

Sector económico: Hubo más impacto en turismo y restauración (3,78), sanitario/salud (3,76), medios de comunicación/AV (3,50) y en enseñanza/docencia y servicios sociales (3,44 ambos).

4.1.2 Aspectos del impacto de la pandemia

Entre el 96% que se ha visto afectado, más de tres de cada cuatro refirieron implicaciones emocionales, seguido, a más distancia, por los aspectos laborales y de salud/atención sanitaria.

Gráfico nº11: Aspectos del impacto de la pandemia a nivel global y por género



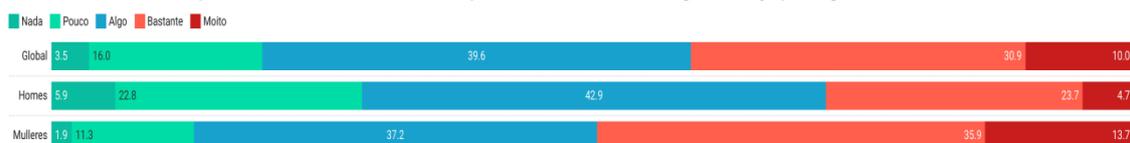
Género: Mientras que las mujeres se han visto más afectadas por aspectos emocionales y sanitarios, los hombres se mostraron más vulnerables ante los aspectos laborales.

Lugar de residencia: Los aspectos emocionales afectaron más a los emigrantes en el extranjero (84,0%) y en otras Comunidades Autónomas (80,9%) que en Galicia (76,7%). Los aspectos laborales han sido más sentidos en Galicia que en otras Comunidades Autónomas (46,4% frente al 39,8%). Los aspectos sanitarios han sido más frecuentes en Galicia y en otras Comunidades Autónomas (±40%) que en el extranjero (22,5%).

4.2 Impacto emocional de la pandemia

El impacto emocional de la pandemia, en una escala de 1 (nada afectado/a) a 5 (muy afectado/a), ha sido de 3,28, afectando más a las mujeres (3,48) que a los hombres (2,99).

Gráfico nº12: Impacto emocional de la pandemia a nivel global y por género



Lugar de residencia: Ha habido más impacto emocional en el extranjero (3,31) y en Galicia (3,28) que en otras Comunidades Autónomas (3,21).

Promoción: Se han sentido más afectadas las promociones más recientes (3,43 entre 2016-21 y 3,36 entre 2011-15) frente al mínimo de las más antiguas (3,17 entre 1990-95 y 3,19 entre 2001-05).

Rama de actividad: El impacto ha sido mayor en el sector público (3,37) que en la empresa privada (3,21) y entidades no lucrativas (3,26).

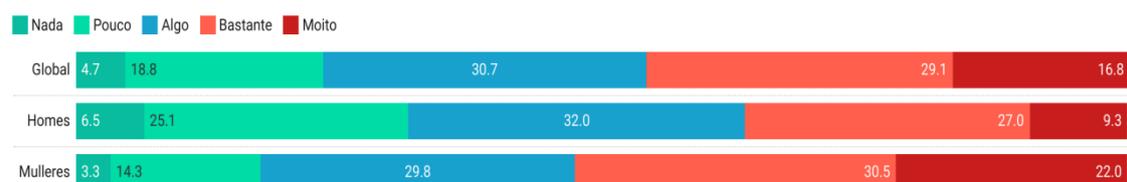
Sector económico: El estado anímico se ha visto más afectado en el sector sanitario/salud (3,62), farmacéutico (3,61), gestión medioambiental (3,57), turismo y restauración (3,50) y medios de comunicación/AV (3,46).

Modalidad de trabajo: Hubo más impacto entre los que trabajaron presencialmente con restricciones (3,30) que entre los que lo hicieron con "normalidad" (3,17). El impacto entre los que trabajaron semipresencialmente

4.2.1 Preocupación por el contagio durante la pandemia

En una escala de 1 (nada preocupado/a) a 5 (muy preocupado/a), la preocupación global ha sido de 3,35, siendo más alta en las mujeres (3,54) que en los hombres (3,08).

Gráfico nº13: Preocupación por el contagio durante la pandemia a nivel global y por género



Lugar de residencia: La preocupación sanitaria ha sido mayor en Galicia (3,39) que en el resto do mundo (3,09) y otras Comunidades Autónomas (3,25).

Promoción: Se han mostrado más preocupados los titulados/as entre 2011-15 (3,45) y 2016-21 (3,41) frente al mínimo en la más antigua (3,25 entre 1990-95).

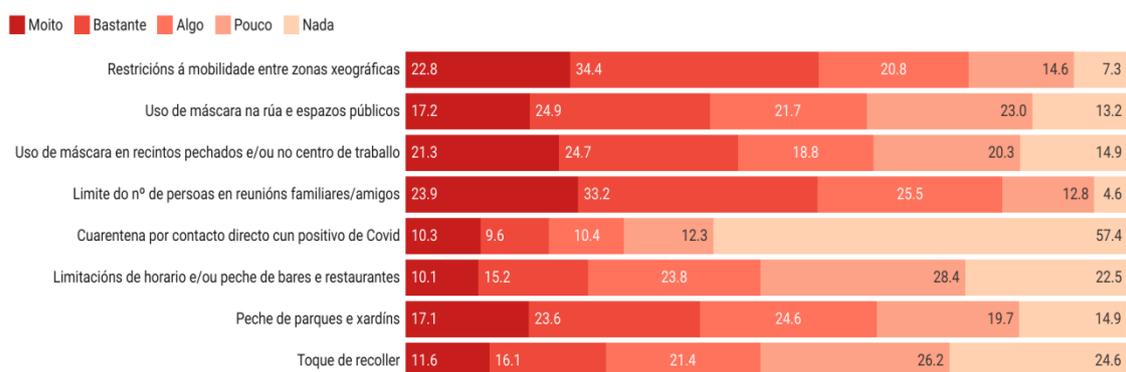
Rama de actividad: En el ámbito público hubo más preocupación (3,51) que en la empresa privada (3,24) y entidades no lucrativas (3,28).

Impacto sanitario: La preocupación ha sido mayor entre aquellos que presenciaron contagios en su entorno laboral (3,38 frente a 3,22).

4.3 Coste conductual del cumplimiento de las medidas de protección frente a la pandemia

Ha costado más, en una escala de 1 (no le ha costado nada) a 5 (le ha costado mucho), la limitación de personas en las reuniones familiares o de amigos (3,59) y las restricciones a la movilidad geográfica (3,51), seguidas por el uso de la mascarilla en recintos cerrados (3,17) y en la calle y espacios públicos (3,10), así como el cierre de parques y jardines (3,08). En menor grado, el toque de queda nocturno (2,65), limitaciones de horario y/o cierre de locales de ocio y restauración (2,62) y cuarentenas por contacto directo con positivos (2,03).

Gráfico nº14: Coste conductual a nivel global



Género: A las mujeres les han costado más las restricciones de movilidad entre áreas geográficas (3,58 frente a 3,40 de hombres) y la limitación del número de personas en reuniones familiares/amigos (3,66 frente a 3,49). En cambio, a los hombres les ha costado más las limitaciones de horario y/o cierre de bares y restaurantes (2,68 frente a 2,58). En el resto de medidas evaluadas no existen diferencias significativas por géneros.

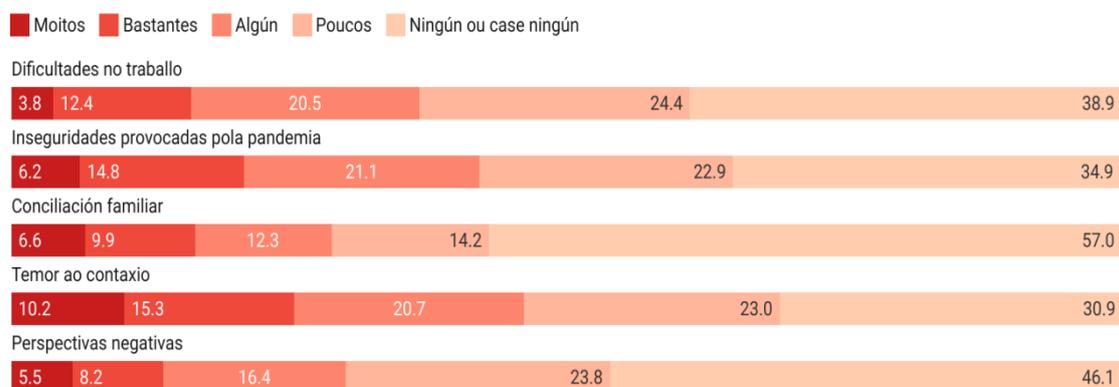
4.4 Problemáticas en el entorno laboral

Los problemas más frecuentes (suma de bastantes y mucha veces) en el entorno laboral a causa de las pandemia en los últimos meses fueron la sensación de temor a ser contagiado/a a pesar de las medidas de prevención tomadas (25,5%), o la sensación de no poder realizar bien el trabajo debido a las inseguridades provocadas por la pandemia (21,0%). Menos frecuentes han sido las dificultades derivadas de compatibilizar el trabajo en casa (teletrabajo) con personas dependientes a cargo (16,5%), la aparición de dificultades en el trabajo (16,2%) asociadas a los desplazamientos, cambios de horarios o en las funciones a desempeñar, problemas con colegas o superiores, problemas con clientes... y, finalmente, la existencia de perspectivas negativas a corto plazo (13,7%) sobre las repercusiones de la pandemia en el puesto de trabajo en relación a la renovación de contrato, reducción de jornada, bajada salarial...

Género: Las mujeres han tenido más problemas con la sensación de temor al contagio en el puesto de trabajo (31,4% frente a 17,7%) y con no poder realizar bien el trabajo debido a las inseguridades producidas (24,3% frente a 16,7%), así como en compatibilizar el trabajo en casa con personas dependientes a cargo

(19,9% frente a 12,3%). En las restantes variables evaluadas no existen diferencias significativas entre hombres y mujeres.

Gráfico nº15: Problemas más frecuentes en el trabajo a nivel global



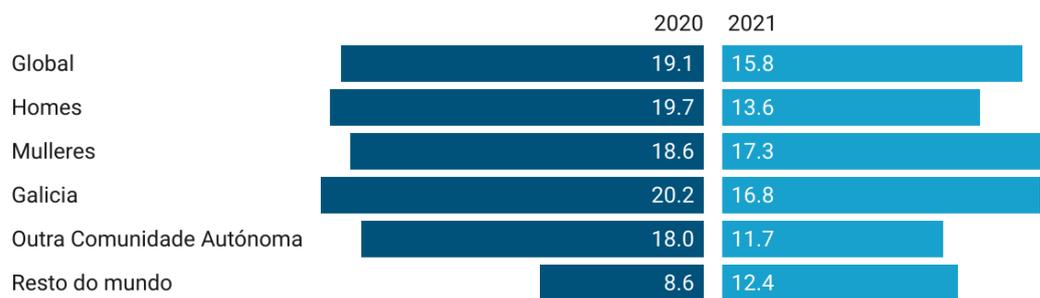
5. Percepción sobre el impacto de la pandemia en la economía y el regreso a la vieja normalidad

El estudio analiza el impacto de la crisis económica provocada por la pandemia en la economía personal y doméstica de las personas tituladas, así como sus expectativas sobre la mejora de la economía doméstica y el regreso a la normalidad prepandémica.

5.1 Evolución de la economía personal

Las personas que han visto disminuidos sus ingresos personales durante el año 2021 (15,8%) superaron a las que los aumentaron (11,7%).

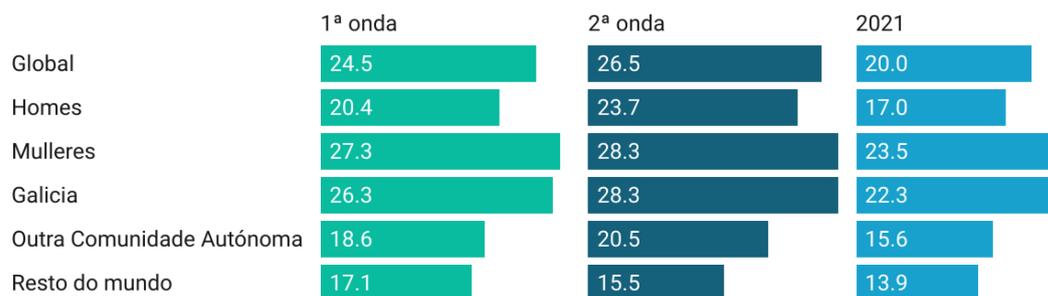
Gráfico nº16: Comparativa del empeoramiento de la economía personal a nivel global y por género



5.2 Evolución de la economía doméstica

La pandemia provocó durante el año 2021 una caída de los ingresos domésticos al 20,8% de las personas tituladas, viéndose afectadas más mujeres (23,5%) que hombres (17,0%).

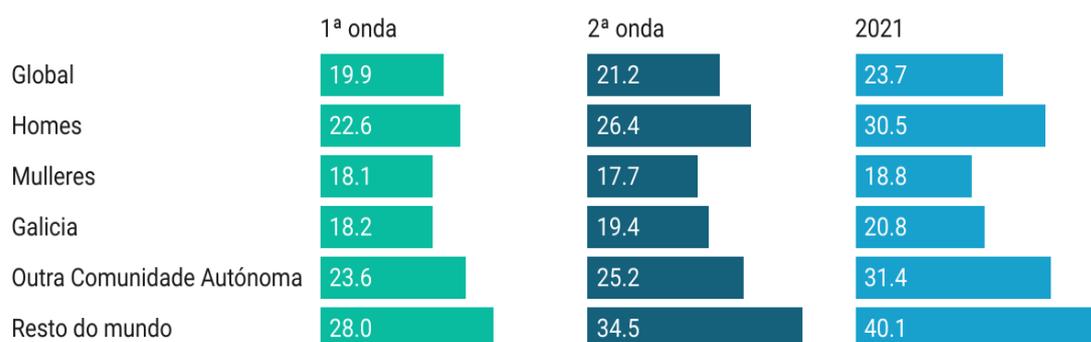
Gráfico nº17: Comparativa del empeoramiento de la economía doméstica



5.3 Expectativas sobre la mejora de la economía doméstica a corto plazo

El 23,7% afronta positivamente el futuro inmediato de su economía, mostrándose más optimistas los hombres que las mujeres (30,5% frente al 18,8%), así como los emigrados al extranjero (40,1%) y a otras Comunidades Autónomas (31,4%).

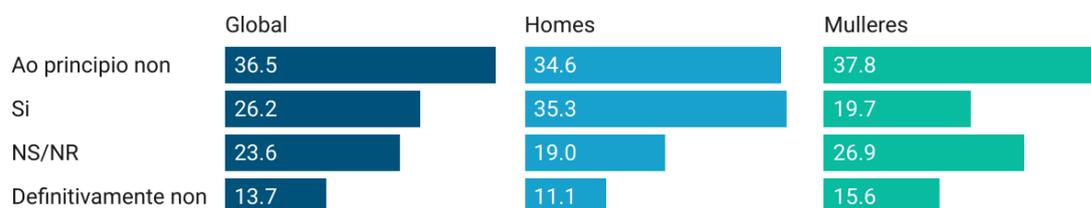
Gráfico nº18: Comparativa de las expectativas de mejora de la economía doméstica a corto plazo



5.4 Expectativas sobre el regreso a la vieja normalidad

En septiembre de 2021 una mayoría del 62,7% esperaba volver a la normalidad prepandémica: el 26,2% de forma inmediata y el 36,5% tras un período de adaptación inicial. En cambio, un 13,7% descartó de lleno esta hipótesis y casi una cuarta parte (23,6%) ha preferido no pronunciarse.

Gráfico nº19: Expectativas sobre el regreso a la normalidad prepandémica



Género: Los hombres se han mostrado más optimistas (35,3%) que las mujeres (19,7%) sobre el regreso inmediato a la vieja normalidad.

Lugar de residencia: Son más optimistas en el extranjero (37,1%) y en otras Comunidades Autónomas (33,5%) que en Galicia (23,9%).