

Universidade de Vigo

Estudo sobre o impacto laboral da segunda onda da pandemia de Covid-19 nas persoas tituladas da UVigo

Setembro-Decembro de 2020

Luis Espada Recarey
Víctor Manuel Martínez Cacharrón



Consello Social
Universidade de Vigo

Observatorio de Persoas Tituladas



Consello Social
Universidade de Vigo

Estudo sobre o impacto laboral da segunda onda da
pandemia de Covid-19 nas persoas
tituladas da UVigo

Setembro-December de 2020

Luis Espada Recarey
Víctor Manuel Martínez Cacharrón

Edita:

Consello Social – Universidade de Vigo

Dirección

Luis Espada Recarey

Profesor Emérito

Análise de datos

Víctor Manuel Martínez Cacharrón

Enxeñeiro Industrial

Deseño e paxinación

Gráficas Roel

Imprime

Gráficas Roel

Depósito legal

VG 716-2021

ISBN

978-84-09-35998-1

Observatorio de Persoas Tituladas

Universidade de Vigo

Campus Universitario das Lagoas-Marcosende

Edificio Fundación

36310 Vigo

Tlf: 986 812 192

Correo-e: observatorio.egresados@uvigo.es

Páxina web: <http://observatorio.uvigo.gal/>

Este documento é propiedade do Consello Social da Universidade de Vigo.

Está permitida a reprodución total ou parcial do documento sempre que citar o seu título e ao Consello Social como editora.

ÍNDICE

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------|-----------|
| INTRODUCCIÓN..... | 15 |
| ESTRUTURA DO ESTUDO | 17 |
| XUSTIFICACIÓN..... | 19 |
| OBXECTIVOS..... | 23 |
| 1. Obxectivo principal..... | 23 |
| 2. Obxectivos específicos | 23 |
| A SEGUNDA ONDA DA PANDEMIA DE COVID-19..... | 25 |
| 1. A nova normalidade | 25 |
| 2. Declaración do segundo estado de alarma | 28 |
| 3. Proceso de vacinación para a Covid-19 | 29 |
| PARTE I | |
| METODOLOXÍA..... | 31 |
| 1. Proceso metodolóxico | 31 |
| 1.1 Elaboración do cuestionario..... | 31 |
| 1.2 Definición da poboación..... | 32 |
| 1.3 Difusión do cuestionario..... | 32 |
| 1.4 Recolla e procesamento de datos..... | 33 |
| 2. Estrutura do cuestionario..... | 33 |
| 2.1 Información introdutoria..... | 33 |
| 2.2 Informacións sobre a situación profesional a 1 de setembro de 2020..... | 33 |
| 2.3 Impacto laboral da segunda onda da pandemia de Covid-19 | 34 |
| 2.4 Impacto sanitario da segunda onda da pandemia de Covid-19 | 34 |
| 2.5 Impacto no modo de traballo | 34 |
| 2.6 Implantación do Teletraballo..... | 35 |
| 2.7 Percepción sobre o impacto da pandemia na economía | 35 |
| 2.8 Pregunta aberta..... | 35 |
| 2.9 Esquema do cuestionario | 35 |
| 3. Ficha Técnica | 36 |
| PARTE II | |
| ANÁLISE DOS RESULTADOS DA ENQUISA | 37 |
| 1. DATOS PERSOAIS E ACADÉMICOS | 37 |
| 1.1 Datos persoais..... | 37 |
| 1.1.1 Xénero | 37 |
| 1.1.2 Lugar de residencia..... | 37 |
| 1.1.2.1 Persoas tituladas residentes en Galicia..... | 37 |
| 1.1.2.1.1 Provincias..... | 37 |
| 1.1.2.1.2 Comarcas..... | 38 |
| 1.1.2.2 Persoas tituladas residentes noutras Comunidades Autónomas..... | 38 |
| 1.1.2.2.1 Comunidades Autónomas..... | 38 |
| 1.1.2.2.2 Provincias | 39 |
| 1.1.2.3 Persoas tituladas residentes no resto do mundo..... | 39 |
| 1.2 Datos académicos..... | 39 |
| 1.2.1 Ámbitos académicos..... | 39 |
| 1.2.1.1 Resultados globais e por xénero | 40 |
| 1.2.1.2 Lugar de residencia | 40 |
| 1.2.1.2.1 Persoas tituladas residentes en Galicia..... | 41 |
| 1.2.1.2.1.1 Provincias | 41 |
| 1.2.1.2.1.1 Comarcas..... | 42 |
| 1.2.1.2.2 Persoas tituladas residentes noutras Comunidades Autónomas..... | 42 |
| 1.2.1.2.2.1 Comunidades Autónomas..... | 42 |
| 1.2.1.2.2.2 Provincias | 42 |
| 1.2.1.2.3 Persoas tituladas residentes no resto do mundo..... | 42 |
| 1.2.2 Campus universitario | 42 |
| 1.2.2.1 Resultados globais e por xénero | 42 |
| 1.2.2.2 Ámbitos académicos..... | 43 |
| 1.2.3 Tipoloxía de estudos..... | 43 |
| 1.2.3.1 Resultados globais e por xénero | 43 |
| 1.2.3.2 Lugar de residencia | 44 |
| 1.2.3.3 Campus universitario | 45 |
| 1.2.4 Titulacións..... | 45 |
| 1.2.4.1 Tipoloxía de estudos..... | 46 |
| 1.2.4.2 Análise por xénero | 52 |
| 1.2.4.3 Lugar de residencia | 54 |
| 1.2.4.4 Campus universitario | 55 |
| 1.2.5 Promoción académica | 55 |
| 1.2.5.1 Resultados globais e por xénero | 55 |
| 1.2.5.2 Lugar de residencia | 56 |
| 1.2.5.3 Ámbitos académicos..... | 57 |
| 1.2.5.4 Tipoloxía de estudos..... | 57 |
| 1.2.5.5 Campus Universitario..... | 58 |
| 2. SITUACIÓN SOCIO-LABORAL A 1 DE SETEMBRO DE 2020..... | 58 |
| 2.1 Resultados globais e por xénero | 58 |
| 2.1.1 Persoas que traballaban..... | 59 |
| 2.1.2 Persoas que non traballaban..... | 59 |
| 2.2 Persoas que continúan estudos universitarios..... | 59 |
| 2.2.1 Resultados globais e por xénero | 59 |
| 2.2.2 Ámbitos académicos..... | 60 |
| 2.2.3 Promoción académica | 60 |
| 2.3 Lugar de residencia..... | 60 |
| 2.3.1 Persoas que traballaban..... | 61 |
| 2.3.2 Persoas que non traballaban..... | 61 |
| 2.4 Ámbitos académicos..... | 61 |
| 2.4.1 Persoas que traballaban..... | 62 |
| 2.4.2 Persoas que non traballaban..... | 63 |
| 2.5 Tipoloxía de estudos..... | 63 |
| 2.5.1 Persoas tituladas que traballaban..... | 63 |
| 2.5.2 Persoas tituladas que non traballaban..... | 64 |

| | | | |
|--------------------------------------------------------------------------|-----------|--------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 2.6 Titulacións..... | 64 | 3.4 Sector económico..... | 79 |
| 2.7 Promoción académica..... | 64 | 3.4.1 Resultados globais e por xénero..... | 79 |
| 2.7.1 Persoas que traballaban..... | 64 | 3.4.2 Ámbitos académicos..... | 82 |
| 2.7.2 Persoas que non traballaban..... | 65 | 3.4.3 Tipoloxía de estudos..... | 82 |
| 2.8 Tempo de permanencia na situación socio-laboral..... | 65 | 3.4.4 Titulacións..... | 83 |
| 2.8.1 Persoas tituladas que traballaban..... | 65 | 3.4.5 Promoción académica..... | 83 |
| 2.8.2 Persoas tituladas que non traballaban..... | 65 | 3.4.6 Lugar de traballo..... | 83 |
| 2.9 Taxa de ocupación..... | 66 | 3.4.7 Tipo de contrato..... | 84 |
| 2.9.1 Resultados globais e por xénero..... | 66 | 3.4.8 Rama de actividade..... | 85 |
| 2.9.2 Lugar de residencia..... | 66 | 3.5 Área funcional de traballo..... | 85 |
| 2.9.2.1 Persoas tituladas residentes en Galicia..... | 67 | 3.5.1 Resultados globais e por xénero..... | 85 |
| 2.9.2.1.1 Provincias..... | 67 | 3.5.2 Ámbitos académicos..... | 86 |
| 2.9.2.1.2 Comarcas..... | 67 | 3.5.3 Tipoloxía de estudos..... | 88 |
| 2.9.2.2 Persoas tituladas residentes noutras Comunidades Autónomas..... | 67 | 3.5.4 Titulacións..... | 88 |
| 2.9.2.2.1 Comunidades autónomas..... | 67 | 3.5.5 Promoción académica..... | 88 |
| 2.9.2.2.2 Provincias..... | 67 | 3.5.6 Lugar de traballo..... | 89 |
| 2.9.2.3 Persoas tituladas residentes no resto do mundo..... | 67 | 3.5.7 Tipo de contrato..... | 90 |
| 2.9.3 Ámbitos académicos..... | 67 | 3.5.8 Rama de actividade..... | 90 |
| 2.9.4 Tipoloxía de estudos..... | 68 | 3.5.9 Sector económico..... | 90 |
| 2.9.5 Titulacións..... | 68 | 3.6 Categoría profesional..... | 91 |
| 2.9.6 Promoción académica..... | 68 | 3.6.1 Resultados globais e por xénero..... | 91 |
| 3. CARACTERÍSTICAS DO EMPREGO..... | 69 | 3.6.2 Ámbitos académicos..... | 92 |
| 3.1 Lugar de traballo..... | 69 | 3.6.3 Tipoloxía de estudos..... | 93 |
| 3.1.1 Resultados globais e por xénero..... | 69 | 3.6.4 Titulacións..... | 93 |
| 3.1.2 Persoas tituladas que traballa en Galicia..... | 69 | 3.6.5 Promoción académica..... | 94 |
| 3.1.2.1 Provincias..... | 69 | 3.6.6 Lugar de traballo..... | 94 |
| 3.1.2.2 Comarcas..... | 70 | 3.6.7 Tipo de contrato..... | 94 |
| 3.1.3 Persoas tituladas que traballan noutras Comunidades Autónomas..... | 70 | 3.6.8 Rama de actividade..... | 95 |
| 3.1.3.1 Comunidades Autónomas..... | 70 | 3.6.9 Sector económico..... | 95 |
| 3.1.3.2 Provincias..... | 70 | 3.6.10 Área funcional de traballo..... | 96 |
| 3.1.4 Persoas tituladas que traballan no resto do mundo..... | 70 | 3.7 Tamaño da empresa/entidade..... | 97 |
| 3.1.5 Ámbitos académicos..... | 70 | 3.7.1 Resultados globais e por xénero..... | 97 |
| 3.1.6 Tipoloxía de estudos..... | 71 | 3.7.2 Ámbitos académicos..... | 97 |
| 3.1.7 Titulacións..... | 72 | 3.7.3 Tipoloxía de estudos..... | 98 |
| 3.1.8 Promoción académica..... | 72 | 3.7.4 Titulacións..... | 98 |
| 3.2 Modalidade de contratación e tipo de contrato..... | 73 | 3.7.5 Promoción académica..... | 98 |
| 3.2.1 Modalidade de contratación..... | 73 | 3.7.6 Lugar de traballo..... | 99 |
| 3.2.2 Tipo de contrato..... | 73 | 3.7.7 Tipo de contrato..... | 99 |
| 3.2.2.1 Resultados globais e por xénero..... | 73 | 3.7.8 Rama de actividade..... | 100 |
| 3.2.2.2 Lugar de traballo..... | 74 | 3.7.9 Sector económico..... | 100 |
| 3.2.2.3 Ámbitos académicos..... | 75 | 3.7.10 Área funcional de traballo..... | 100 |
| 3.2.2.4 Tipoloxía de estudos..... | 75 | 3.7.11 Categoría profesional..... | 101 |
| 3.2.2.5 Titulacións..... | 76 | 4. IMPACTO SANITARIO DA SEGUNDA ONDA DA PANDEMIA DE COVID-19 NO ÁMBITO LABORAL..... | 101 |
| 3.2.2.6 Promoción académica..... | 76 | 4.1 Resultado global e por xénero..... | 101 |
| 3.2.2.7 Tempo de permanencia..... | 76 | 4.2 Lugar de traballo..... | 102 |
| 3.3 Rama de actividade..... | 77 | 4.2.1 Galicia..... | 102 |
| 3.3.1 Resultados globais e por xénero..... | 77 | 4.2.1.1 Provincias..... | 102 |
| 3.3.2 Ámbitos académicos..... | 77 | 4.2.1.2 Comarcas..... | 102 |
| 3.3.3 Tipoloxía de estudos..... | 77 | 4.2.1.3 Municipios..... | 103 |
| 3.3.4 Promoción académica..... | 78 | 4.2.2 Outras Comunidades Autónomas..... | 103 |
| 3.3.5 Lugar de traballo..... | 78 | 4.2.2.1 Comunidades Autónomas..... | 103 |
| 3.3.6 Titulacións..... | 79 | 4.2.2.2 Provincias..... | 104 |
| 3.3.7 Tipo de contrato..... | 79 | 4.2.3 Resto do mundo..... | 104 |
| | | 4.3 Rama de actividade..... | 104 |
| | | 4.3.1 Incidencia na rama de actividade segundo o lugar de | |

| | | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| traballo..... | 105 | por titulaci3ns | 117 |
| 4.4 Sector econ3mico..... | 105 | 5.1.6 Situaci3n socio-laboral a 31 de decembro de 2020 segundo a promoci3n acad3mica..... | 118 |
| 4.4.1 Incidencia no sector econ3mico segundo o lugar de traballo..... | 106 | 5.1.6.1 Persoas tituladas que traballaban a 31 de decembro de 2020 | 118 |
| 4.4.2 Incidencia no sector econ3mico segundo a rama de actividade..... | 107 | 5.1.6.2 Persoas tituladas que non traballaban a 31 de decembro de 2020 | 118 |
| 4.5 3rea funcional de traballo | 108 | 5.2 Taxa de ocupaci3n a 31 de decembro de 2020 | 118 |
| 4.5.1 Incidencia sanitaria na 3rea funcional segundo o lugar de traballo..... | 108 | 5.2.1 Resultados globais e por x3nero | 118 |
| 4.5.2 Incidencia sanitaria na 3rea funcional de traballo segundo a rama de actividade..... | 109 | 5.2.2 Lugar de residencia..... | 119 |
| 4.6 Categor3a profesional..... | 109 | 5.2.2.1 Galicia..... | 119 |
| 4.6.1 Incidencia sanitaria na categor3a profesional segun- do o lugar de traballo | 110 | 5.2.2.1.1 Provincias | 119 |
| 4.6.2 Incidencia sanitaria na categor3a profesional segun- do a rama de actividade | 110 | 5.2.2.1.2 Comarcas..... | 119 |
| 4.7 Tama3o da empresa..... | 110 | 5.2.2.2 Outras Comunidades Aut3nomas | 120 |
| 4.7.1 Incidencia sanitaria no tama3o da empresa segundo o lugar de traballo | 111 | 5.2.2.2.1 Comunidades Aut3nomas..... | 120 |
| 4.7.2 Incidencia sanitaria no tama3o da empresa segundo a rama de actividade..... | 112 | 5.2.2.2.1 Provincias | 120 |
| 4.8 Titulaci3ns..... | 112 | 5.2.2.3 Resto do mundo..... | 120 |
| 5. IMPACTO SOCIAL DA SEGUNDA ONDA DA PANDEMIA DE COVID-19 NO 3MBITO LABORAL..... | 112 | 5.2.3 3mbitos acad3micos..... | 120 |
| 5.1 Situaci3n socio-laboral no final da segunda onda da pandemia..... | 112 | 5.2.4 Tipolox3a de estudos..... | 120 |
| 5.1.1 Resultados globais e por x3nero..... | 112 | 5.2.5 Titulaci3ns..... | 121 |
| 5.1.1.1 Persoas tituladas que traballaban a 31 de decembro de 2020 | 113 | 5.2.6 Promoci3n acad3mica | 121 |
| 5.1.1.2 Persoas tituladas que non traballan a 31 de decembro de 2020..... | 113 | 5.3 Perfil das persoas que mudaron de emprego durante a segunda onda da pandemia | 121 |
| 5.1.1.3 Mudanzas operadas na situaci3n socio-laboral durante a segunda onda da pandemia | 113 | 5.3.1 Resultados globais e por x3nero | 121 |
| 5.1.2 Situaci3n socio-laboral a 31 de decembro de 2020 segundo o lugar de residencia | 114 | 5.3.2 Lugar de residencia..... | 122 |
| 5.1.2.1 Persoas tituladas que traballaban a 31 de decembro de 2020..... | 114 | 5.3.2.1 Galicia..... | 122 |
| 5.1.2.2 Persoas tituladas que non traballan a 31 de decembro de 2020..... | 115 | 5.3.2.1.1 Provincias | 122 |
| 5.1.2.3 Persoas tituladas residentes en Galicia..... | 115 | 5.3.2.1.2 Comarcas..... | 122 |
| 5.1.2.4 Persoas tituladas residentes noutras Comunida- des Aut3nomas..... | 115 | 5.3.2.2 Outras Comunidades Aut3nomas | 122 |
| 5.1.2.5 Persoas tituladas residentes no resto do mundo..... | 115 | 5.3.2.2.1 Comunidades Aut3nomas..... | 122 |
| 5.1.3 Situaci3n socio-laboral a 31 de decembro de 2020 segundo os 3mbitos acad3micos..... | 115 | 5.3.2.2.2 Provincias | 122 |
| 5.1.3.1 Persoas tituladas que traballaban a 31 de decembro de 2020..... | 116 | 5.3.2.3 Resto do mundo..... | 122 |
| 5.1.3.2 Persoas tituladas que non traballaban a 31 de decembro de 2020..... | 116 | 5.3.3 3mbitos acad3micos..... | 123 |
| 5.1.4 Situaci3n socio-laboral a 31 de decembro de 2020 segundo a tipolox3a de estudos..... | 116 | 5.3.4 Tipolox3a de estudos..... | 123 |
| 5.1.4.1 Persoas tituladas que traballaban a 31 de decembro de 2020 | 117 | 5.3.5 Titulaci3ns..... | 124 |
| 5.1.4.2 Persoas tituladas que non traballaban a 31 de decembro de 2020..... | 117 | 5.3.6 Promoci3n acad3mica..... | 125 |
| 5.1.5 Situaci3n socio-laboral a 31 de decembro de 2020 | | 5.3.7 Tipo de contrato | 125 |
| | | 5.3.8 Antiguidade na situaci3n laboral anterior..... | 126 |
| | | 5.3.9 Rama de actividade..... | 127 |
| | | 5.3.10 Sector econ3mico..... | 127 |
| | | 5.3.10.1 Sector econ3mico do novo emprego..... | 128 |
| | | 5.3.10.2 Fluxo intersectorial..... | 128 |
| | | 5.3.11 3rea funcional de traballo..... | 129 |
| | | 5.3.12 Categor3a profesional..... | 130 |
| | | 5.3.13 Tama3o da empresa..... | 130 |
| | | 5.4 Perfil das persoas que encontraron emprego durante a segunda onda da pandemia | 130 |
| | | 5.4.1 Resultados globais e por x3nero | 130 |
| | | 5.4.2 Lugar de residencia | 131 |
| | | 5.4.2.1 Galicia..... | 131 |
| | | 5.4.2.1.1 Provincias | 131 |
| | | 5.4.2.1.2 Comarcas..... | 131 |
| | | 5.4.2.2 Outras Comunidades Aut3nomas | 131 |
| | | 5.4.2.2.1 Comunidades Aut3nomas..... | 131 |
| | | 5.4.2.2.2 Provincias | 131 |
| | | 5.4.2.3 Resto do mundo..... | 131 |
| | | 5.4.3 3mbitos acad3micos..... | 131 |

| | | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 5.4.4 Tipoloxía de estudos..... | 132 | 5.8 Causas da perda do emprego durante a segunda onda da pandemia..... | 147 |
| 5.4.5 Titulacións..... | 132 | 5.8.1 Resultados globais e por xénero..... | 147 |
| 5.4.6 Promoción académica..... | 134 | 5.8.2 Lugar de traballo..... | 147 |
| 5.4.7 Sector económico en que encontraron emprego..... | 134 | 5.8.3 Ámbitos académicos..... | 148 |
| 5.5 Evolución da taxa de ocupación durante a segunda onda da pandemia..... | 135 | 5.8.4 Tipoloxía de estudos..... | 148 |
| 5.5.1 Resultados globais..... | 135 | 5.8.5 Titulacións..... | 149 |
| 5.5.2 Xénero..... | 135 | 5.8.6 Promoción académica..... | 149 |
| 5.5.3 Lugar de residencia..... | 135 | 5.8.7 Tipo de contrato..... | 150 |
| 5.5.3.1 Galicia..... | 136 | 5.8.8 Rama de actividade..... | 150 |
| 5.5.3.1.1 Provincias..... | 136 | 5.8.9 Sector económico..... | 151 |
| 5.5.3.1.2 Comarcas..... | 136 | 5.8.10 Área funcional de traballo..... | 151 |
| 5.5.3.2 Outras Comunidades Autónomas..... | 136 | 5.8.11 Categoría profesional..... | 152 |
| 5.5.3.2.1 Comunidades Autónomas..... | 136 | 5.8.12 Tamaño da empresa..... | 153 |
| 5.5.3.2.2 Provincias..... | 136 | 5.9 Expectativas de recuperación do emprego perdido durante a segunda onda da pandemia..... | 153 |
| 5.5.3.3 Resto do mundo..... | 136 | 5.9.1 Resultados globais e por xénero..... | 153 |
| 5.5.4 Ámbitos académicos..... | 137 | 5.9.2 Lugar de traballo..... | 153 |
| 5.5.5 Tipoloxía de estudos..... | 137 | 5.9.3 Ámbitos académicos..... | 154 |
| 5.5.6 Titulacións..... | 137 | 5.9.4 Tipoloxía de estudos..... | 154 |
| 5.5.7 Promoción académica..... | 138 | 5.9.5 Promoción académica..... | 154 |
| 5.6 Taxa de desemprego a 31 de decembro de 2020..... | 138 | 5.9.6 Rama de actividade..... | 154 |
| 5.6.1 Resultados globais e por xénero..... | 138 | 5.9.7 Sector económico..... | 154 |
| 5.6.2 Lugar de residencia..... | 138 | 5.9.8 Área funcional de traballo..... | 154 |
| 5.6.2.1 Galicia..... | 139 | 5.9.9 Categoría profesional..... | 155 |
| 5.6.2.1.1 Provincias..... | 139 | 5.9.10 Tamaño da empresa..... | 155 |
| 5.6.2.1.2 Comarcas..... | 139 | 5.10 Expectativas de retomada de actividade suspendida durante a segunda onda da pandemia..... | 155 |
| 5.6.2.2 Outras Comunidades Autónomas..... | 139 | 5.10.1 Resultados globais e por xénero..... | 155 |
| 5.6.2.2.1 Comunidades Autónomas..... | 139 | 5.10.2 Lugar de traballo..... | 155 |
| 5.6.2.2.2 Provincias..... | 139 | 5.10.3 Ámbitos académicos..... | 155 |
| 5.6.2.3 Resto do mundo..... | 139 | 5.10.4 Tipoloxía de estudos..... | 155 |
| 5.6.3 Ámbitos académicos..... | 140 | 5.10.5 Promoción académica..... | 156 |
| 5.6.4 Tipoloxía de estudos..... | 140 | 5.10.6 Rama de actividade..... | 156 |
| 5.6.5 Titulacións..... | 141 | 5.10.7 Sector económico..... | 156 |
| 5.6.6 Promoción académica..... | 141 | 5.10.8 Área funcional de traballo..... | 156 |
| 5.7 Perfil das persoas que perderon o emprego durante a segunda onda da pandemia..... | 141 | 5.10.9 Categoría profesional..... | 156 |
| 5.7.1 Resultados globais e por xénero..... | 141 | 5.10.10 Tamaño da empresa..... | 156 |
| 5.7.2 Lugar de traballo..... | 141 | 5.11 Procura de emprego durante a segunda onda da pandemia..... | 156 |
| 5.7.2.1 Galicia..... | 142 | 5.11.1 Resultados globais e por xénero..... | 156 |
| 5.7.2.1.1 Provincias..... | 142 | 5.11.2 Lugar de residencia..... | 157 |
| 5.7.2.1.2 Comarcas..... | 142 | 5.11.3 Ámbitos académicos..... | 157 |
| 5.7.2.2 Outras Comunidades Autónomas..... | 142 | 5.11.4 Tipoloxía de estudos..... | 157 |
| 5.7.2.2.1 Comunidades Autónomas..... | 142 | 5.11.5 Promoción académica..... | 157 |
| 5.7.2.2.2 Provincias..... | 142 | 5.12 Evolución da taxa de desemprego durante a segunda onda da pandemia..... | 157 |
| 5.7.2.3 Resto do mundo..... | 142 | 5.12.1 Resultados globais..... | 157 |
| 5.7.3 Ámbitos académicos..... | 142 | 5.12.2 Xénero..... | 158 |
| 5.7.4 Tipoloxía de estudos..... | 142 | 5.12.3 Lugar de residencia..... | 158 |
| 5.7.5 Titulacións..... | 143 | 5.12.3.1 Galicia..... | 158 |
| 5.7.6 Promoción académica..... | 143 | 5.12.3.1.1 Provincias..... | 158 |
| 5.7.7 Tipo de contrato..... | 143 | 5.12.3.1.2 Comarcas..... | 158 |
| 5.7.8 Antigüidade..... | 144 | 5.12.3.2 Outras Comunidades Autónomas..... | 159 |
| 5.7.9 Rama de actividade..... | 145 | 5.12.3.2.1 Comunidades Autónomas..... | 159 |
| 5.7.10 Sector económico..... | 145 | 5.12.3.2.2 Provincias..... | 159 |
| 5.7.11 Área funcional de traballo..... | 145 | | |
| 5.7.12 Categoría profesional..... | 146 | | |
| 5.7.13 Tamaño da empresa..... | 146 | | |

| | | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 5.12.3.3 Resto do mundo..... | 160 | 6.4.1.1 Resultados globais e por xénero..... | 178 |
| 5.12.4 Ámbitos académicos..... | 160 | 6.4.1.2 Lugar de traballo..... | 179 |
| 5.12.5 Tipoloxía de estudos..... | 160 | 6.4.1.2.1 Persoas tituladas que traballan en Galicia..... | 179 |
| 5.12.6 Titulacións..... | 161 | 6.4.1.2.1.1 Provincias..... | 179 |
| 5.12.7 Promoción académica..... | 163 | 6.4.1.2.1.2 Comarcas..... | 180 |
| 6. O IMPACTO DA SEGUNDA ONDA DA PANDEMIA DE COVID-19 NO MODO DE TRABALLO..... | 164 | 6.4.1.2.2 Persoas tituladas que traballan noutras Comunidades Autónomas..... | 180 |
| 6.1 Modalidade de traballo durante a segunda onda da pandemia..... | 164 | 6.4.1.2.3 Persoas tituladas que traballan no resto do mundo..... | 180 |
| 6.1.1 Resultados globais e por xénero..... | 164 | 6.4.1.3 Ámbitos académicos..... | 180 |
| 6.1.2 Lugar de traballo..... | 165 | 6.4.1.4 Tipoloxía de estudos..... | 181 |
| 6.1.2.1 Galicia..... | 165 | 6.4.1.5 Promoción académica..... | 181 |
| 6.1.2.1.1 Provincias..... | 165 | 6.4.1.6 Rama de actividade..... | 181 |
| 6.1.2.1.2 Comarcas..... | 166 | 6.4.1.7 Sector económico..... | 182 |
| 6.1.2.2 Outras Comunidades Autónomas..... | 166 | 6.4.1.8 Categoría profesional..... | 182 |
| 6.1.2.2.1 Comunidades Autónomas..... | 166 | 6.4.1.9 Área funcional de traballo..... | 183 |
| 6.1.2.2.2 Provincias..... | 166 | 6.4.1.10 Tamaño da empresa/entidade..... | 183 |
| 6.1.2.3 Resto do mundo..... | 167 | 6.4.2 Problemáticas ligadas á xestión dos ERTES..... | 184 |
| 6.1.3 Ámbitos académicos..... | 167 | 6.4.2.1 Resultados globais e por xénero..... | 184 |
| 6.1.4 Tipoloxía de estudos..... | 167 | 6.4.2.2 Lugar de traballo..... | 184 |
| 6.1.5 Titulacións..... | 168 | 6.4.2.3 Ámbitos académicos..... | 184 |
| 6.1.6 Promocións académicas..... | 168 | 6.4.2.4 Tipoloxía de estudos..... | 185 |
| 6.1.7 Rama de actividade..... | 169 | 6.4.2.5 Promoción académica..... | 185 |
| 6.1.8 Sectores económicos..... | 169 | 6.4.2.6 Sector económico..... | 185 |
| 6.1.9 Área funcional de traballo..... | 170 | 6.4.2.7 Categoría profesional..... | 186 |
| 6.1.10 Categoría profesional..... | 170 | 6.4.2.8 Tamaño da empresa..... | 187 |
| 6.1.11 Tamaño da empresa/entidade..... | 171 | 6.5 Impacto da pandemia de Covid-19 na carga de traballo..... | 187 |
| 6.2 Experiencia previa en teletraballo..... | 171 | 6.5.1 Resultados globais e por xénero..... | 187 |
| 6.2.1 Resultados globais e por xénero..... | 171 | 6.5.2 Lugar de traballo..... | 187 |
| 6.2.2 Lugar de traballo..... | 172 | 6.5.2.1 Galicia..... | 188 |
| 6.2.2.1 Galicia..... | 172 | 6.5.2.1.1 Provincias..... | 188 |
| 6.2.2.1.1 Provincias..... | 172 | 6.5.2.1.2 Comarcas..... | 188 |
| 6.2.2.1.2 Comarcas..... | 172 | 6.5.2.2 Outras Comunidades Autónomas..... | 189 |
| 6.2.2.2 Outras Comunidades Autónomas..... | 173 | 6.5.2.2.1 Comunidades Autónomas..... | 189 |
| 6.2.2.2.1 Comunidades Autónomas..... | 173 | 6.5.2.2.2 Provincias..... | 189 |
| 6.2.2.2.2 Provincias..... | 173 | 6.5.2.3 Resto do mundo..... | 189 |
| 6.2.2.3 Resto do mundo..... | 173 | 6.5.3 Ámbitos académicos..... | 189 |
| 6.2.3 Ámbitos académicos..... | 173 | 6.5.4 Tipoloxía de estudos..... | 190 |
| 6.2.4 Tipoloxía de estudos..... | 174 | 6.5.5 Promoción académica..... | 190 |
| 6.2.5 Titulacións..... | 174 | 6.5.6 Rama de actividade..... | 191 |
| 6.2.6 Promoción académica..... | 174 | 6.5.7 Sector económico..... | 191 |
| 6.2.7 Rama de actividade..... | 175 | 6.5.8 Categoría profesional..... | 191 |
| 6.2.8 Sectores económicos..... | 175 | 6.5.9 Área funcional de traballo..... | 192 |
| 6.2.9 Área funcional de traballo..... | 176 | 6.5.10 Tamaño da empresa/entidade..... | 192 |
| 6.2.10 Categoría profesional..... | 176 | 6.5.11 Situación socio-laboral durante a segunda onda da pandemia..... | 192 |
| 6.2.11 Tamaño da empresa..... | 177 | 6.5.12 Modalidade de traballo durante a segunda onda da pandemia..... | 193 |
| 6.3 Axudas por suspensión de actividade..... | 177 | 7. IMPLANTACIÓN DO TELETRABALLO..... | 193 |
| 6.3.1 Resultados globais..... | 177 | 7.1 Posibilidade de teletraballar..... | 194 |
| 6.3.2 Lugar de traballo..... | 177 | 7.1.1 Resultados globais e por xénero..... | 194 |
| 6.3.3 Ámbitos académicos..... | 177 | 7.1.2 Lugar de traballo..... | 194 |
| 6.3.4 Tipoloxía de estudos..... | 177 | 7.1.2.1 Persoas tituladas que traballan en Galicia..... | 194 |
| 6.3.5 Promoción académica..... | 178 | 7.1.2.1.1 Provincias..... | 194 |
| 6.3.6 Sector económico..... | 178 | 7.1.2.1.2 Comarcas..... | 195 |
| 6.3.7 Tamaño da empresa..... | 178 | 7.1.2.2 Persoas tituladas que traballan noutras Comunidades Autónomas..... | 195 |
| 6.4 Persoas tituladas afectadas por ERTES..... | 178 | | |
| 6.4.1 Duración e vixencia dos ERTES..... | 178 | | |

| | | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-----------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 7.1.2.2.1 Comunidades Autónomas..... | 195 | 7.4.2 Lugar de traballo..... | 219 |
| 7.1.2.2.2 Provincias..... | 195 | 7.4.3 Promoción académica..... | 220 |
| 7.1.2.3 Persoas tituladas que traballan no resto do mundo | 195 | 7.4.4 Rama de actividade..... | 220 |
| 7.1.3 Ámbitos académicos..... | 196 | 7.4.5 Sector económico..... | 221 |
| 7.1.4 Tipoloxía de estudos..... | 196 | 7.4.6 Categoría profesional..... | 223 |
| 7.1.5 Titulación..... | 196 | 7.4.7 Área funcional de traballo..... | 223 |
| 7.1.6 Promoción académica..... | 197 | 7.4.8 Tamaño da empresa/entidade..... | 224 |
| 7.1.7 Rama de actividade..... | 197 | 7.4.9 Posibilidade de teletraballar..... | 224 |
| 7.1.8 Sector económico..... | 198 | 7.4.10 Modalidade de traballo durante a segunda onda..... | 225 |
| 7.1.9 Área funcional de traballo..... | 198 | 7.5 Inconvenientes do Teletraballo..... | 226 |
| 7.1.10 Categoría profesional..... | 198 | 7.5.1 Resultados globais e por xénero..... | 226 |
| 7.1.11 Tamaño da empresa..... | 199 | 7.5.2 Promoción académica..... | 227 |
| 7.1.12 Modalidade de traballo durante a segunda onda da pandemia..... | 199 | 7.5.3 Lugar de traballo..... | 227 |
| 7.2 Factores para incrementar o Teletraballo..... | 200 | 7.5.4 Rama de actividade..... | 228 |
| 7.2.1 Posibilidade de teletraballar máis se se introducisen mudanzas no posto de traballo actual..... | 200 | 7.5.5 Sector económico..... | 229 |
| 7.2.1.1 Resultados globais e por xénero..... | 200 | 7.5.6 Categoría profesional..... | 231 |
| 7.2.1.2 Lugar de traballo..... | 201 | 7.5.7 Área funcional de traballo..... | 231 |
| 7.2.1.2.1 Persoas tituladas que traballan en Galicia..... | 201 | 7.5.8 Tamaño da empresa..... | 232 |
| 7.2.1.2.1.1 Provincias..... | 201 | 7.5.9 Posibilidade de teletraballar..... | 233 |
| 7.2.1.2.1.2 Comarcas..... | 201 | 7.4.10 Modalidade de traballo durante a segunda onda da pandemia..... | 233 |
| 7.2.1.2.2 Persoas tituladas que traballan noutras Comunidades Autónomas..... | 202 | 7.6 Condicións da vivenda para teletraballar adecuadamente..... | 234 |
| 7.2.1.2.2.1 Comunidades Autónomas..... | 202 | 7.6.1 Resultados globais..... | 234 |
| 7.2.1.2.2.2 Provincias..... | 202 | 7.6.2 Promoción académica..... | 235 |
| 7.2.1.2.3 Persoas tituladas que traballan no resto do mundo..... | 202 | 7.6.3 Lugar de traballo..... | 235 |
| 7.2.1.3 Rama de actividade..... | 202 | 7.6.3.1 Persoas tituladas que traballan en Galicia..... | 236 |
| 7.2.1.4 Sector económico..... | 203 | 7.6.3.2 Persoas tituladas que traballan noutras Comuni- dades Autónomas..... | 236 |
| 7.2.1.5 Categoría profesional..... | 203 | 7.6.3.3 Persoas tituladas que traballan no resto do mundo..... | 236 |
| 7.2.1.6 Área funcional de traballo..... | 203 | 7.6.4 Rama de actividade..... | 237 |
| 7.2.1.7 Tamaño da empresa..... | 204 | 7.6.5 Categoría profesional..... | 237 |
| 7.2.1.8 Posibilidade de teletraballar..... | 204 | 7.6.6 Posibilidade de teletraballar..... | 238 |
| 7.2.2 Factores para incrementar o teletraballo no posto de traballo actual..... | 204 | 7.6.7 Teletraballou durante a segunda onda da pandemia..... | 238 |
| 7.2.2.1 Resultados globais..... | 204 | 8. PERCEPCIÓN SOBRE O IMPACTO DA PANDEMIA DE COVID-19 NA ECONOMÍA..... | 239 |
| 7.2.2.2 Análise por xénero..... | 205 | 8.1 Situación da economía persoal durante 2020 por causa da pandemia..... | 239 |
| 7.2.2.3 Lugar de traballo..... | 206 | 8.1.1 Resultados globais e por xénero..... | 239 |
| 7.2.2.4 Rama de actividade..... | 206 | 8.1.2 Lugar de residencia..... | 240 |
| 7.2.2.5 Sector económico..... | 207 | 8.1.2.1 Persoas tituladas residentes en Galicia..... | 240 |
| 7.2.2.6 Categoría profesional..... | 209 | 8.1.2.2 Persoas tituladas residentes noutras Comuni- dades Autónomas..... | 240 |
| 7.2.2.7 Área funcional de traballo..... | 210 | 8.1.2.3 Persoas tituladas residentes no resto do mundo..... | 241 |
| 7.2.2.8 Tamaño da empresa..... | 212 | 8.1.3 Ámbitos académicos..... | 241 |
| 7.2.2.9 Posibilidade de teletraballar..... | 212 | 8.1.4 Promoción académica..... | 241 |
| 7.3 Tempo de Teletraballo desexado..... | 213 | 8.1.5 Titulacións..... | 242 |
| 7.3.1 Resultados globais e por xénero..... | 213 | 8.1.6 Rama de actividade..... | 242 |
| 7.3.2 Lugar de traballo..... | 214 | 8.1.7 Sector económico..... | 242 |
| 7.3.3 Promoción académica..... | 214 | 8.1.8 Categoría profesional..... | 243 |
| 7.3.4 Rama de actividade..... | 215 | 8.1.9 Tamaño da empresa..... | 243 |
| 7.3.5 Sector económico..... | 215 | 8.1.10 Modalidade de traballo durante a segunda onda da pandemia..... | 243 |
| 7.3.6 Categoría profesional..... | 216 | 8.2 Situación da economía doméstica durante a segunda onda da pandemia..... | 244 |
| 7.3.7 Área funcional de traballo..... | 216 | 8.2.1 Resultados globais e por xénero..... | 244 |
| 7.3.8 Tamaño da empresa..... | 217 | 8.2.2 Lugar de residencia..... | 244 |
| 7.3.9 Posibilidade de teletraballar..... | 217 | | |
| 7.4 Vantaxes do Teletraballo..... | 218 | | |
| 7.4.1 Resultados globais e por xénero..... | 218 | | |

| | | | |
|---------------------------------------------------------------------------|------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 8.2.2.1 Persoas tituladas residentes en Galicia..... | 245 | 3.1 Impacto sanitario..... | 265 |
| 8.2.2.2 Persoas tituladas residentes noutras Comunidades Autónomas..... | 245 | 3.2 Impacto laboral..... | 266 |
| 8.2.2.3 Resto do mundo..... | 246 | 3.2.1 Situación socio-laboral..... | 266 |
| 8.2.3 Ámbitos académicos..... | 246 | 3.2.2 Taxa de ocupación..... | 267 |
| 8.2.4 Promoción académica..... | 246 | 3.2.2.1 Rotación laboral..... | 268 |
| 8.2.5 Titulacións..... | 247 | 3.2.2.2 Oportunidades laborais..... | 269 |
| 8.2.6 Rama de actividade..... | 247 | 3.2.3 Taxa de desemprego..... | 270 |
| 8.2.7 Sector económico..... | 247 | 3.2.3.1 Destrución de emprego..... | 271 |
| 8.2.8 Categoría profesional..... | 247 | 3.2.3.2 Causas do desemprego..... | 273 |
| 8.2.9 Tamaño da empresa..... | 248 | 3.2.3.3 Recuperación do emprego..... | 274 |
| 8.2.10 Evolución da economía persoal durante o ano 2020..... | 248 | 3.2.3.4 Retomada da actividade suspendida durante a segunda onda da pandemia..... | 275 |
| 8.3 Expectativa sobre a melloría da economía doméstica a curto prazo..... | 248 | 3.2.3.5 Procura de emprego durante a segunda onda da pandemia..... | 276 |
| 8.3.1 Resultados globais e por xénero..... | 249 | 3.3 Impacto no modo de traballo..... | 277 |
| 8.3.2 Lugar de residencia..... | 249 | 3.3.1 Modalidade de traballo durante a segunda onda da pandemia..... | 277 |
| 8.3.2.1 Persoas tituladas residentes en Galicia..... | 249 | 3.3.2 Experiencia previa en teletraballo..... | 278 |
| 8.3.2.2 Outras Comunidades Autónomas..... | 250 | 3.3.3 Axudas públicas por suspensión de actividade..... | 279 |
| 8.3.2.3 Resto do mundo..... | 250 | 3.3.4 Persoas tituladas afectadas por ERTes..... | 280 |
| 8.3.3 Ámbitos académicos..... | 251 | 3.3.4.1 Duración e vivencia dos ERTes..... | 280 |
| 8.3.4 Promoción académica..... | 251 | 3.3.4.2 Problemáticas ligadas á xestión dos ERTes..... | 281 |
| 8.3.5 Titulacións..... | 251 | 3.3.5 Impacto sobre a carga de traballo..... | 281 |
| 8.3.6 Rama de actividade..... | 251 | 4. Implantación do teletraballo..... | 282 |
| 8.3.7 Sector económico..... | 252 | 4.1 Posibilidade de teletraballar..... | 282 |
| 8.3.8 Categoría profesional..... | 252 | 4.2 Factores para incrementar o teletraballo..... | 283 |
| 8.3.9 Tamaño da empresa..... | 252 | 4.2.1 Posibilidade de teletraballar máis se se introducisen mudanzas no posto de traballo actual..... | 283 |
| 8.3.10 Evolución da economía doméstica durante 2020..... | 253 | 4.2.2 Factores propiciadores do teletraballo..... | 284 |
| | | 4.3 Frecuencia desexada de teletraballo..... | 285 |
| | | 4.4 Vantaxes do teletraballo..... | 286 |
| | | 4.5 Inconvenientes do teletraballo..... | 287 |
| | | 4.6 Condicións de habitabilidade para teletraballar..... | 288 |
| | | 5. Percepción sobre o impacto da pandemia na economía..... | 288 |
| | | 5.1 Evolución da economía persoal..... | 288 |
| | | 5.2 Evolución da economía doméstica..... | 289 |
| | | 5.3 Expectativas sobre a melloría da economía doméstica no curto prazo..... | 289 |
| | | BIBLIOGRAFÍA..... | 291 |
| | | ANEXOS | |
| | | Anexo 1: Cuestionario aplicado..... | 295 |
| | | Anexo 2: Mensaxes de presentación do cuestionario..... | 301 |
| | | Anexo 3: Persoas tituladas residentes en Galicia por comarcas..... | 303 |
| | | Anexo 4: Persoas tituladas residentes noutras Comunidades Autónomas por provincias..... | 304 |
| | | Anexo 5: Persoas tituladas residentes no resto do mundo por países..... | 304 |
| | | Anexo 6: Distribución das titulacións por ámbitos académicos..... | 305 |
| | | Anexo 7: Distribución porcentual dos ámbitos académicos das persoas tituladas residentes en Galicia por comarcas..... | 308 |
| | | Anexo 8: Distribución porcentual dos ámbitos académicos das persoas tituladas residentes noutras Comunidades Autónomas..... | 309 |
| | | Anexo 9: Distribución porcentual dos ámbitos académicos das persoas tituladas residentes noutras Comunidades Autónomas por provincias..... | 310 |
| PARTE III | | | |
| ANÁLISE DAS RESPPOSTAS Á PREGUNTA ABERTA..... | 255 | | |
| PARTE IV | | | |
| CONCLUSIÓNS..... | 257 | | |
| 1. Datos persoais e académicos..... | 257 | | |
| 1.1 Datos persoais..... | 257 | | |
| 1.2 Datos académicos..... | 257 | | |
| 2. Perfil profesional..... | 258 | | |
| 2.1 Persoas que traballaban antes da segunda onda da pandemia..... | 258 | | |
| 2.2 Persoas que non traballaban antes da segunda onda da pandemia..... | 258 | | |
| 2.3 Taxa de ocupación..... | 259 | | |
| 2.4 Lugar de traballo..... | 260 | | |
| 2.5 Modalidade de contratación..... | 261 | | |
| 2.6 Tipo de contrato..... | 261 | | |
| 2.7 Rama de actividade..... | 262 | | |
| 2.8 Sector económico..... | 262 | | |
| 2.9 Área funcional de traballo/departamento..... | 263 | | |
| 2.10 Categoría profesional..... | 263 | | |
| 2.11 Tamaño da empresa/entidade..... | 264 | | |
| 3. Impacto laboral da segunda onda da pandemia de Covid-19265 | | | |

| | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| Anexo 10: Distribución porcentual dos ámbitos académicos das persoas tituladas residentes no resto do mundo por países..... | 311 |
| Anexo 11: Especialidade dos títulos de doutoramento obtidos na UVigo..... | 312 |
| Anexo 12: Distribución global das titulacións por xénero segundo orde decrecente de presenza feminina..... | 312 |
| Anexo 13: Lugar de residencia por titulacións..... | 314 |
| Anexo 14: Distribución porcentual da mostra por titulacións e Campus..... | 316 |
| Anexo 15: Evolución temporal (quinquenal e interanual) da mostra obtida (%)..... | 318 |
| Anexo 16: Evolución anual da mostra obtida por xénero..... | 318 |
| Anexo 17: Evolución anual da mostra obtida por ámbitos académicos..... | 319 |
| Anexo 18: Situación socio-laboral a 1 de setembro de 2020 das persoas tituladas por titulacións..... | 320 |
| Anexo 19: Taxa de ocupación das persoas tituladas residentes en Galicia por comarcas..... | 323 |
| Anexo 20: Taxa de ocupación das persoas tituladas residentes noutras Comunidades Autónomas..... | 323 |
| Anexo 21: Taxa de ocupación das persoas tituladas residentes noutras Comunidades Autónomas por provincias..... | 324 |
| Anexo 22: Taxa de ocupación das persoas residentes no resto do mundo por países..... | 324 |
| Anexo 23: Taxa de ocupación das persoas tituladas por titulacións..... | 325 |
| Anexo 24: Lugar de traballo das persoas tituladas que traballan en Galicia por comarcas..... | 327 |
| Anexo 25: Lugar de traballo das persoas tituladas que traballan noutras Comunidades Autónomas..... | 327 |
| Anexo 26: Lugar de traballo das persoas tituladas que traballan noutras Comunidades Autónomas por provincias..... | 328 |
| Anexo 27: Lugar de traballo das persas tituladas que traballan no resto do mundo por países..... | 328 |
| Anexo 28: Lugar de traballo por titulacións..... | 329 |
| Anexo 29: Evolución anual do lugar de traballo das persoas tituladas..... | 330 |
| Anexo 30: Tipo de contrato segundo a titulación realizada na UVigo..... | 331 |
| Anexo 31: Rama de actividade segundo a titulación..... | 333 |
| Anexo 32: Sectores económicos segundo os ámbitos académicos..... | 334 |
| Anexo 33: Ámbitos académicos segundo o sector económico..... | 335 |
| Anexo 34: Sectores económicos segundo a tipoloxía de estudos..... | 336 |
| Anexo 35: Sectores económicos segundo a titulación..... | 337 |
| Anexo 36: Sectores económicos segundo a promoción académica..... | 343 |
| Anexo 37: Sectores económicos segundo o lugar de traballo..... | 344 |
| Anexo 38: Tipo de contrato segundo o sector económico..... | 344 |
| Anexo 39: Rama de actividade segundo o sector económico..... | 345 |
| Anexo 40: Sectores económicos segundo a rama de actividade..... | 345 |
| Anexo 41: Área funcional de traballo segundo a tipoloxía de estudos..... | 346 |
| Anexo 42: Área funcional de traballo segundo a titulación..... | 346 |
| Anexo 43: Área funcional de traballo segundo a promoción académica..... | 351 |
| Anexo 44: Tipo de contrato segundo a área funcional de traballo..... | 351 |
| Anexo 45: Área funcional de traballo segundo a rama de actividade..... | 352 |
| Anexo 46: Área funcional de traballo segundo o sector económico..... | 353 |
| Anexo 47: Categoría profesional segundo a titulación..... | 354 |
| Anexo 48: Categoría profesional segundo o sector económico..... | 356 |
| Anexo 49: Tamaño da empresa segundo a titulación..... | 357 |
| Anexo 50: Tamaño da empresa segundo o sector económico..... | 358 |
| Anexo 51: Área funcional de traballo segundo o tamaño da empresa..... | 359 |
| Anexo 52: Incidencia sanitaria da Covid-19 en Galicia por comarcas..... | 359 |
| Anexo 53: Incidencia sanitaria da Covid-19 en Galicia por concellos..... | 360 |
| Anexo 54: Incidencia sanitaria da Covid-19 noutras Comunidades Autónomas por provincias..... | 361 |
| Anexo 55: Incidencia sanitaria da Covid-19 no resto do mundo por países..... | 362 |
| Anexo 56: Incidencia sanitaria da Covid-19 nos sectores económicos segundo o lugar de traballo..... | 362 |
| Anexo 57: Incidencia sanitaria da Covid-19 nos sectores económicos segundo a rama de actividade..... | 363 |
| Anexo 58: Incidencia sanitaria da Covid-19 nos departamentos segundo o lugar de traballo..... | 363 |
| Anexo 59: Influencia sanitaria da Covid-19 nas áreas funcionais de traballo segundo a rama de actividade..... | 363 |
| Anexo 60: Incidencia sanitaria da Covid-19 segundo a titulación realizada na UVigo..... | 364 |
| Anexo 61: Situación socio-laboral a 31 de decembro de 2020 das persoas tituladas residentes en Galicia..... | 365 |
| Anexo 62: Situación socio-laboral a 31 de decembro de 2020 das persoas tituladas residentes noutras Comunidades Autónomas..... | 366 |
| Anexo 63: Situación socio-laboral a 31 de decembro de 2020 das persoas tituladas residentes no resto do mundo por países..... | 367 |
| Anexo 64: Situación socio-laboral a 31 de decembro de 2020 segundo a titulación..... | 367 |
| Anexo 65: Taxa de ocupación a 31 de decembro de 2020 das persoas tituladas residentes en Galicia por comarcas..... | 369 |
| Anexo 66: Taxa de ocupación a 31 de decembro de 2020 das persoas tituladas residentes noutras Comunidades Autónomas..... | 369 |
| Anexo 67: Taxa de ocupación a 31 de decembro de 2020 das persoas tituladas residentes noutras Comunidades Autónomas por provincias..... | 370 |
| Anexo 68: Taxa de ocupación a 31 de decembro de 2020 das persoas tituladas residentes no resto do mundo por países..... | 370 |
| Anexo 69: Taxa de ocupación a 31 de decembro de 2020 segundo a titulación..... | 371 |
| Anexo 70: Variación da taxa de ocupación das persoas tituladas residentes en Galicia por comarcas..... | 372 |
| Anexo 71: Variación da taxa de ocupación das persoas tituladas residentes noutras Comunidades Autónomas..... | 372 |
| Anexo 72: Variación da taxa de ocupación das persoas tituladas residentes noutras Comunidades Autónomas por provincias..... | 373 |
| Anexo 73: Variación da taxa de ocupación das persoas tituladas residentes no resto do mundo por países..... | 373 |
| Anexo 74: Variación da taxa de ocupación das persoas tituladas por titulacións..... | 374 |
| Anexo 75: Taxa de desemprego a 31 de decembro de 2020 das persoas tituladas residentes en Galicia por comarcas..... | 375 |
| Anexo 76: Taxa de desemprego a 31 de decembro de 2020 das persoas tituladas residentes noutras Comunidades Autónomas..... | 376 |
| Anexo 77: Taxa de desemprego a 31 de decembro de 2020 das persoas tituladas residentes noutras Comunidades Autónomas por provincias..... | 376 |
| Anexo 78: Taxa de desemprego a 31 de decembro de 2020 por titulacións..... | 377 |
| Anexo 79: Perda de emprego das persoas tituladas por titulacións..... | 378 |
| Anexo 80: Perda de emprego segundo os sectores económicos..... | 378 |
| Anexo 81: Causas da perda de emprego durante a segunda onda da pandemia de Covid-19 por titulacións..... | 379 |
| Anexo 82: Variación da taxa de desemprego das persoas tituladas residentes en Galicia por comarcas durante a segunda onda da pandemia..... | 379 |
| Anexo 83: Variación da taxa de desemprego das persoas tituladas residentes noutras Comunidades Autónomas durante a segunda onda da pandemia..... | 380 |
| Anexo 84: Variación da taxa de desemprego das persoas tituladas residentes noutras Comunidades Autónomas por provincias durante a segunda onda da pandemia..... | 380 |
| Anexo 85: Variación da taxa de desemprego das persoas tituladas residentes no resto do mundo por países durante a segunda onda da pandemia..... | 381 |
| Anexo 86: Variación da taxa de desemprego das persoas tituladas por titulacións durante a segunda onda da pandemia..... | 381 |
| Anexo 87: Modo de traballo durante a segunda onda da pandemia das | |

| | | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| persoas tituladas que traballan en Galicia por comarcas..... | 383 | a área funcional de traballo..... | 406 |
| Anexo 88: Modo de traballo durante a segunda onda da pandemia das persoas tituladas que traballan noutras Comunidades Autónomas..... | 384 | Anexo 121: Tempo de teletraballo desexado segundo o sector económico..... | 408 |
| Anexo 89: Modo de traballo durante a segunda onda da pandemia das persoas tituladas que traballan noutras Comunidades Autónomas por provincias..... | 384 | Anexo 122: Tempo de teletraballo desexado segundo a área funcional de traballo..... | 409 |
| Anexo 90: Modo de traballo durante a segunda onda da pandemia das persoas tituladas que traballan no resto do mundo..... | 385 | Anexo 123: Vantaxes do teletraballo segundo o sector económico..... | 410 |
| Anexo 91: Modo de traballo durante a segunda onda da pandemia por titulacións..... | 385 | Anexo 124: Vantaxes do teletraballo segundo a área funcional de traballo..... | 414 |
| Anexo 92: Modo de traballo segundo o sector económico..... | 387 | Anexo 125: Inconvenientes do teletraballo segundo o sector económico..... | 416 |
| Anexo 93: Modo de traballo segundo a área funcional de traballo..... | 387 | Anexo 126: Inconvenientes do teletraballo segundo a área funcional de traballo..... | 420 |
| Anexo 94: Experiencia previa en teletraballo das persoas que traballan en Galicia por comarcas..... | 388 | Anexo 127: Condicións da vivenda para teletraballar adecuadamente das persoas tituladas que traballan noutras Comunidades Autónomas..... | 422 |
| Anexo 95: Experiencia previa en teletraballo das persoas que traballan noutras Comunidades Autónomas..... | 388 | Anexo 128: Condicións da vivenda para teletraballar adecuadamente das persoas tituladas que traballan en no resto do mundo por países..... | 423 |
| Anexo 96: Experiencia previa en teletraballo das persoas que traballan noutras Comunidades Autónomas por provincias..... | 389 | Anexo 129: Evolución da economía persoal das persoas tituladas da UVigo durante o ano 2020 por países..... | 424 |
| Anexo 97: Experiencia previa en teletraballo das persoas tituladas que traballan no resto do mundo por países..... | 389 | Anexo 130: Evolución da economía persoal das persoas tituladas da UVigo durante o ano 2020 por titulacións..... | 424 |
| Anexo 98: Experiencia previa en teletraballo por titulacións..... | 390 | Anexo 131: Evolución da economía persoal das persoas tituladas da UVigo durante o ano 2020 segundo o sector económico..... | 426 |
| Anexo 99: Experiencia previa en teletraballo segundo o sector económico..... | 391 | Anexo 132: Evolución da economía doméstica das persoas tituladas da UVigo residentes no resto do mundo durante o ano 2020..... | 426 |
| Anexo 100: Incidencia da pandemia na carga de traballo das persoas que traballan en Galicia por comarcas..... | 392 | Anexo 133: Evolución da economía persoal das persoas tituladas da UVigo durante o ano 2020 segundo a titulación..... | 427 |
| Anexo 101: Incidencia da pandemia na carga de traballo das persoas que traballan noutras Comunidades Autónomas..... | 392 | Anexo 134: Evolución da economía persoal das persoas tituladas da UVigo durante o ano 2020 segundo o sector económico..... | 428 |
| Anexo 102: Incidencia da pandemia na carga de traballo das persoas que traballan noutras Comunidades Autónomas por provincias..... | 393 | Anexo 135 : Expectativas sobre a melloría da economía doméstica no curto prazo das persoas tituladas residentes no resto do mundo por países..... | 428 |
| Anexo 103: Incidencia da pandemia na carga de traballo das persoas que traballan no resto do mundo por países..... | 393 | Anexo 136: Expectativas sobre a melloría da economía doméstica no curto prazo das persoas tituladas segundo a titulación..... | 429 |
| Anexo 104: Incidencia da pandemia na carga de traballo segundo o sector económico..... | 394 | Anexo 137: Expectativas sobre a melloría da economía doméstica no curto prazo das persoas tituladas segundo o sector económico..... | 430 |
| Anexo 105: Incidencia da pandemia na carga de traballo segundo a área funcional de traballo..... | 394 | Anexo 138: Índice de cadros..... | 430 |
| Anexo 106: Posibilidade de teletraballar en Galicia por comarcas..... | 395 | | |
| Anexo 107: Posibilidade de teletraballar noutras Comunidades Autónomas..... | 395 | | |
| Anexo 108: Posibilidade de teletraballar noutras Comunidades Autónomas por provincias..... | 396 | | |
| Anexo 109: Posibilidade de teletraballar no resto do mundo por países..... | 396 | | |
| Anexo 110: Posibilidade de teletraballar segundo a titulación..... | 397 | | |
| Anexo 111: Posibilidade de teletraballar segundo o sector económico..... | 398 | | |
| Anexo 112: Posibilidade de teletraballar segundo a área funcional de traballo..... | 399 | | |
| Anexo 113: Posibilidade de teletraballar máis se se introducisen cambios no emprego actual das persoas tituladas que traballan en Galicia por comarcas..... | 399 | | |
| Anexo 114: Posibilidade de teletraballar máis se se introducisen cambios no emprego actual das persoas tituladas que traballan noutras Comunidades Autónomas..... | 400 | | |
| Anexo 115: Posibilidade de teletraballar máis se se introducisen cambios no emprego actual das persoas tituladas que traballan noutras Comunidades Autónomas por provincias..... | 400 | | |
| Anexo 116: Posibilidade de teletraballar máis se se introducisen cambios no emprego actual das persoas tituladas que traballan no resto do mundo por países..... | 401 | | |
| Anexo 117: Posibilidade de teletraballar máis se se introducisen cambios no emprego actual segundo o sector económico..... | 401 | | |
| Anexo 118: Posibilidade de teletraballar máis se se introducisen cambios no emprego actual segundo a área funcional de traballo..... | 402 | | |
| Anexo 119: Factores requiridos para incrementar o teletraballo segundo o sector económico..... | 402 | | |
| Anexo 120: Factores requiridos para o incrementar o teletraballo segundo | | | |

INTRODUCCIÓN

Este novo estudo do Observatorio de Persoas Tituladas sobre o impacto laboral da segunda onda da pandemia de Covid-19 nas persoas tituladas da UVigo avalía a evolución dos seus efectos nun período de tempo comprendido entre os meses de setembro e decembro de 2020. Estas dúas datas estiveron marcadas por dous fitos: a primeira, por unha escalada na propagación do coronavirus aínda non mitigado totalmente durante o grande confinamento e, a segunda, pola posta en marcha do proceso de vacinación masiva á poboación.

Este informe definitivo analiza detalladamente o impacto laboral do segundo gromo da pandemia a partir das respostas fornecidas por unha mostra representativa de antigos estudantes da UVigo de todas as titulacións, promocións e independentemente do seu lugar de residencia ou traballo. Nesta ocasión os autores desta investigación quixemos abordar de forma especial a modalidade de traballo que se ten mostrado máis eficaz para evitar os contaxios: o teletraballo, avaliando a súa potencialidade, as súas vantaxes e inconvenientes, o tempo desexado e as condicións de habitabilidade das vivendas para a súa adecuada implantación.

Asumimos que se trata dunha obra de consulta concebida por e para o colectivo universitario, ben como para os xestores públicos e aquelas persoas interesadas en temas ligados ao desenvolvemento das súas profesións nunhas condicións excepcionais. Todos eles van encontrar nestas páxinas información abondo sobre a evolución dos acontecementos durante unha pandemia que xogou -e aínda xoga- un papel importante nas nosas vidas.

A extensión de cada parte é inevitabelmente desigual. Isto é debido a que, para unha mellor visualización e análise dos resultados obtidos na enquisa aplicada, os múltiples comentarios están acompañados de 341 cadros e 138 anexos. Alén diso, para cada un dos temas avaliados non só se mostran os resultados globais, senón que se realizou unha segmentación en función de variábeis como o xénero, rama académica, tipoloxía de estudos ou promoción académica.

Coa esperanza de ter sido útil á comunidade universitaria, a obra que se presenta fica aberta a todos aqueles comentarios e/ou suxestións sobre a avaliación plasmada en todas estas páxinas sobre a segunda onda dunha pandemia que mudou os nosos hábitos desde o primeiro trimestre do ano 2020.

Este libro é o resultado dun traballo que, baixo a miña dirección, non tería sido posíbel sen o apoio dado polo Reitor Manuel Joaquín Reigosa Roger e a súa equipa de goberno, o sólido compromiso do Consello Social da Universidade de Vigo coas actividades do Observatorio de Persoas Tituladas, do seu Presidente Ernesto Pedrosa Silva e do seu Secretario Técnico Ignacio Rodríguez Iglesias. A todos eles queremos mostrar novamente o noso sincero e profundo agradecemento.

Luis Espada Recarey
Director do Observatorio

ESTRUTURA DO ESTUDO

En primeiro lugar, tanto a Introducción como a Xustificación deste traballo expoñen os motivos e antecedentes sobre a necesidade da súa realización logo da elaboración, durante o ano 2020, do estudo sobre o impacto da primeira onda da pandemia de Covid-19.

Seguidamente, na epígrafe de Obxectivos establécense as diferenzas entre o obxectivo principal e os específicos deste estudo de inserción laboral.

A seguir, coa epígrafe “A segunda onda da pandemia de Covid-19”, é presentada unha análise conxuntural sobre esta fase da pandemia causada pola propagación do coronavirus (Sars-CoV-2) tomando como referencia o contexto galego e estatal.

O estudo estrutúrase en catro partes diferenciadas e interrelacionadas: a metodoloxía, a análise dos resultados da enquisa aplicada, análise das respostas á pregunta aberta e un resumo executivo a modo de conclusións.

A primeira parte está formada por diferentes apartados nos que se define a metodoloxía utilizada para a realización deste estudo; isto é, os procedementos seguidos para a elaboración do cuestionario aplicado, a definición da estrutura do cuestionario e, finalmente, a ficha técnica coas características técnicas do estudo.

A segunda parte consiste nunha análise pormenorizada dos resultados da enquisa autoaplicada sobre a experiencia profesional das persoas tituladas da UVigo durante a segunda onda da pandemia. Para alén de múltiples comentarios sobre os resultados obtidos en función de diferentes variábeis de segmentación (entre as cales, o xénero, rama académica, tipoloxía de estudos ou promoción académica), a análise detallada incorpora 341 cadros e 138 anexos.

Pola súa vez, a análise dos resultados estrutúrase en oito apartados. No primeiro deles realízase unha caracterización da mostra obtida a partir da elaboración dun perfil persoal e académico das persoas tituladas. Logo a seguir é avaliada a situación socio-laboral a 1 de setembro de 2020 (no inicio da segunda onda da pandemia). No terceiro, para as persoas tituladas que traballaban, son descritas as características do emprego en función de variábeis como o lugar de traballo, modalidade de contratación e tipo de contrato, rama de actividade, sector económico, área funcional, categoría profesional ou o tamaño da empresa/entidade.

O cuarto apartado avalía o impacto sanitario da pandemia no ámbito laboral a partir da porcentaxe de persoas tituladas que referiu a existencia dalgún caso de contaxio na empresa ou no seu entorno de traballo. Dada a súa relevancia, esta sección do estudo inclúe unha análise atendendo especialmente á variábel xeográfica e sectorial.

O quinto apartado aborda o impacto social da segunda onda da pandemia de Covid-19 no ámbito laboral, analizando a situación socio-laboral a 31 de decembro de 2020, ben como as variacións experimentadas polas taxas de ocupación e desemprego nese período de tempo.

No sexto apartado é avaliado o impacto da crise por Covid-19 no modo de traballo; isto é, a modalidade de traballo das persoas tituladas durante a segunda onda da pandemia, a experiencia previa no teletraballo/traballo remoto e as características dos ERTE.

O sétimo apartado, consagrado especificamente á análise da implantación do teletraballo, aborda aspectos como as posibilidades de teletraballar, os seus factores propiciadores, vantaxes e inconvenientes, o tempo de teletraballo desexado e as condicións de habitabilidade para teletraballar adecuadamente.

O oitavo e último apartado desta parte recolle a percepción das persoas tituladas da UVigo que participaron na enquisa sobre o emprego e a economía.

A terceira parte recolle unha breve análise das respostas á pregunta aberta en que as persoas inquiridas puideron expresar as súas opinións sobre aspectos non recollidos na enquisa.

Finalmente, a última parte deste volume recolle, a modo de resumo executivo, as principais conclusións que se poden tirar deste estudo, ben como unha comparativa cos resultados do estudo sobre o impacto laboral da primeira onda da pandemia nas persoas tituladas da UVigo.

XUSTIFICACIÓN

Desde a súa creación e posta en marcha polo Consello Social da UVigo en 2016¹, o Observatorio de Persoas Tituladas é unha unidade encargada do seguimento da inserción laboral das persoas tituladas da UVigo a partir da análise da súa experiencia académica e profesional. Nese labor de seguimento e de contacto coas persoas tituladas insírese a realización periódica de informes de seguimento como o que se presenta neste libro.

Ao abrigo do traballo realizado estes anos o Observatorio conseguiu configurar unha Base de Datos suficientemente representativa e actualizada da comunidade de antigos alumnos/as da UVigo integrada nun Sistema de Xestión propio². Esta ferramenta permitiu normalizar e sistematizar o contacto da institución *alma mater* co seu antigo alumnado.

Coa emerxencia da pandemia de Covid-19 e durante o grande confinamento³ a explotación desta base de datos permitiu desenvolver unha das máis senlleiras actividades levadas a cabo durante o ano 2020: o Corpo Diplomático da UVigo⁴. Esta iniciativa consistiu na recompilación das crónicas do exterior sobre a experiencia persoal e profesional durante a primeira onda da pandemia e que foran remitidas polos “embaixadores” da UVigo espallados en máis de setenta países do mundo.

Logo a seguir, durante os meses de maio e xullo de 2020, o Observatorio realizou unha enquisa sobre o impacto laboral que estaba a ter a que sería a primeira onda da pandemia, cuxos resultados foron recollidos no Avanzo de Resultados⁵ e no informe definitivo, presentado publicamente o pasado 18 de febreiro de 2021 baixo o título *Estudo sobre o impacto laboral da primeira onda da pandemia de Covid-19 nas persoas tituladas da UVigo. Marzo-Xuño de 2020* nun acto que contou coa presenza do Reitor da Universidade, D. Manuel Joaquín Reigosa Roger, o presidente do Consello Social, D. Ernesto Pedrosa Silva e o director do Observatorio, D. Luis Espada Recarey.

Aquel estudo, pioneiro no sistema universitario galego e español, abordaba o impacto da pandemia baixo tres perspectivas:

- Sanitaria: Porcentaxe de persoas que referiron a existencia dalgún caso de contaxio por Covid-19 na empresa en que traballan ou no seu ambiente laboral.
- Laboral: Incidencia nas taxas de ocupación e de desemprego das persoas tituladas.
- Modo de traballo: Medidas organizativas tomadas polas empresas/entidades para continuar a súa actividade.

No tocante ao impacto sanitario, concluíase que o 34,3% das persoas tituladas que participaron no estudo referiu a existencia dalgún caso de contaxio por Covid-19 no seu ambiente de traballo, sen-

¹ Por acordo da súa Comisión de Actividades e Servizos de 3/2/2016, ratificado polo Pleno do Consello Social de 29/4/2016.

² Creado e desenvolvido entre marzo e setembro de 2018 integrando a información existente a partir das listas de titulados/as facilitadas ao Observatorio en 2016 pola Unidade de Estudos e Programas da UVigo e as respostas das catro enquisas de inserción laboral aplicadas ás promocións de titulados/as entre 1990-2015.

³ Entre marzo e xuño de 2020.

⁴ <https://corpodiplomaticouvigo.blogspot.com/>

⁵ Publicado en xullo de 2020.

do máis baixo en Galicia (28,4%) que noutras comunidades autónomas (58%) e no resto do mundo (44,8%).

Para determinar o impacto laboral foi preciso avaliar a situación socio-laboral de cada unha das 3217 persoas inquiridas no momento previo á pandemia (marzo de 2020) e no momento de responder a enquisa. Así sendo, constatouse que a inmensa maioría (85,9%) seguía no mesmo emprego/actividade, un 5% perdérao, o 4,3% xa estaba desempleado, un 3% seguía na mesma situación anterior⁶, un 1,2% mudou de emprego e só o 0,6% encontrara emprego entre marzo e xuño de 2020. En definitiva, a taxa de ocupación experimentou unha diminución do 4,88%⁷ mentres que a taxa de desemprego aumentou o 97,87%⁸.

Relativamente ao impacto no modo de traballo, o estudo concluíu que durante o grande confinamento a maioría de persoas tituladas da UVigo teletraballou⁹ (54,0%), seguido polos que traballaron presencialmente (34,1%). A máis distancia, o 5,7% viuse afectado por ERTes e o 3,8% permaneceu en casa sen traballar. O estudo constatou que antes da pandemia a maioría das persoas tituladas da UVigo (60,8%) carecía de experiencia previa en teletraballo ou traballo remoto.

Alén diso, directivos/as e mandos intermedios que participaron no estudo tamén foron inquiridos sobre as medidas organizativas que tiveron que adoptar para encarar a pandemia no seo das empresas/entidades en que traballan. Así sendo, entre as principais accións adoptadas destacaron a aplicación do teletraballo/traballo remoto (82,6%), seguida pola restrición de viaxes e reunións presenciais (56,7%), a intensificación das medidas de seguranza e hixiene (55,7%), flexibilidade de horarios e quendas do persoal (50,4%) e medidas formativas e informativas (48,2%).

Segundo informacións apuntadas directamente polos antigos estudantes nese primeiro estudo, constatouse que o mercado do traballo estaba a verse submetido a circunstancias cambiantes, abrindo uns interrogantes en aspectos como a extensión e potencialidade de aplicación do teletraballo nos postos de traballo, a evolución das taxas de ocupación e de desemprego, a duración e alcance dos ERTes, a evolución dos sectores económicos identificados como máis vulnerábeis ou o impacto nos ingresos individuais e domésticos. Estas circunstancias condicionarían que a principal proposta de actividades do Observatorio para o ano 2021 consistise na elaboración dunha serie de informes de seguimento da segunda onda da pandemia (entre setembro e decembro de 2020) e sucesivas durante o ano 2021.

Para o director do Observatorio este labor de seguimento é fulcral de cara a coñecermos, dunha maneira obxectiva, a realidade deste momento histórico, de maneira que poda ser interpretado acadamente polas futuras promocións da comunidade universitaria e da sociedade en xeral.

No día 19 de febreiro de 2021 a Comisión de Actividades e Servizos do Consello Social informaba favorablemente a elevación ao Pleno da proposta de actividades presentada polo Observatorio de Persoas Tituladas para o ano 2021, consistente na monitorización, coa elaboración de informes

⁶ Como estudante, xubilado/pensionista, prepara oposicións, de baixa laboral, en excedencia laboral...

⁷ A taxa de ocupación pasou de 92,2% (marzo de 2020) a un 87,7% (xuño de 2020).

⁸ Pasou do 4,7% en marzo a un 9,3% en xuño de 2020.

⁹ Un 2,6% realizou traballo semipresencial (combinación de teletraballo e traballo presencial).

sobre impacto laboral da pandemia de Covid-19 nas persoas tituladas da UVigo, atendendo especialmente ao alcance do teletraballo, continuidade e viabilidade das persoas en ERTE, exercicio das actividades profesionais por parte das empresas e comparativa a respecto do impacto da primeira onda. Dita proposta sería ratificada na sesión ordinaria do Pleno do Consello Social de 24 de marzo de 2021.

Este segundo informe recolle unha análise pormenorizada, realizada entre os meses de xullo e setembro de 2021, dos resultados da enquisa sobre o impacto laboral da segunda onda da pandemia de Covid-19 nas persoas tituladas da UVigo, cuxo avance dos resultados foi divulgado en xuño de 2021.

Así sendo, cun formato de información estruturada e xerarquizada que permite a enquisa autoaplicada, quixemos, segundo a mesma metodoloxía e abordaxe do estudo anterior, afondar no alcance do impacto da actual crise nas persoas tituladas da UVigo de todas as promocións que viven e traballan en Galicia, noutras Comunidades Autónomas e no resto do mundo.

OBXECTIVOS

A seguir defínense o obxectivo principal e específicos deste estudo promovido polo Observatorio de Persoas Tituladas coa colaboración do Consello Social da UVigo a partir da análise dos resultados da enquisa autoaplicada sobre o impacto laboral da segunda onda da pandemia de Covid-19 nas persoas tituladas da UVigo.

1. Obxectivo principal

O obxectivo principal desta investigación consiste en coñecer, con datos obxectivos, o grao de afectación laboral da segunda onda da pandemia de Covid-19 nas persoas tituladas da UVigo.

A valoración do impacto laboral é realizada a partir de tres perspectivas:

- Sanitaria: Porcentaxe de persoas que referiron a existencia dalgún caso de contaxio por Covid-19 na empresa en que traballan ou no seu ambiente laboral.
- Laboral: Incidencia nas taxas de ocupación e de desemprego das persoas tituladas.
- Modo de traballo: Medidas organizativas tomadas polas empresas/entidades para continuar a súa actividade.

2. Obxectivos específicos

- Analizar os resultados obtidos na enquisa sobre o perfil persoal e académico, situación socio-laboral durante a segunda onda da pandemia en función das seguintes variábeis:
 - » Xénero
 - » Lugar de residencia
 - » Campus
 - » Promoción académica (evolución temporal quinquenal)
 - » Ramas académicas
 - » Tipoloxía de estudos
- Determinar o impacto da segunda onda da pandemia de Covid-19 nas persoas tituladas da UVigo segundo o seu perfil profesional, atendendo ás seguintes variábeis de segmentación:
 - » Lugar de traballo: Galicia, outra Comunidade Autónoma e resto do mundo
 - » Rama de actividade: empresa privada, ámbito público ou entidades sen ánimo de lucro
 - » Sector económico: actividades inmobiliarias, actividades profesionais, aeroespacial, alimentación/industria alimentaria, automoción, banca e seguros, comercio¹⁰, construción, consultoría, cultura e entretemento, defensa e seguranza, deportes/actividade física, enerxía e utilities, ensino/docencia, enxeñaría, farmacéutica; industria química, plástico, vidro e envases, investigación; loxística, transporte e distribución, madeira,

¹⁰⁾ Incluído comercio grosista e restallista.

medios de comunicación/audiovisuais, metalurxia e eléctrico, minaría; papel, gráficas, edición e reprodución, sanitario/saúde, sector primario¹¹, servizos a empresas, servizos da Administración Pública, servizos informáticos, servizos sociais/outras actividades sociais, telecomunicacións/IT, téxtil e confección, turismo e restauración/Horeca¹² e xestión ambiental

- » Área funcional de traballo ou departamento: administración e finanzas, atención ao cliente/usuario, calidade, compras, dirección xeral, enxeñaría e construción, formación e ensino, I+D+i, informática e tecnoloxía, lóxística e almacén, sen áreas funcionais diferenciadas no seo da empresa/entidade, prevención e saúde, produción, recursos humanos, servizos e vendas/marketing
 - » Categoría profesional: directivo/a, mando intermedio, técnico/a cualificado/a e empregado/a non cualificado/a
 - » Tamaño da empresa/entidade: empresa individual¹³, microempresa, pequena empresa, mediana empresa e grande empresa
-
- Avaliar a implantación do teletraballo, unha modalidade de traballo que se mostrou eficaz para evitar os contaxios no ambiente laboral, incluíndo aspectos como unha valoración das súas potencialidades, vantaxes e inconvenientes, porcentaxe de tempo desexado ou as condicións de habitabilidade das vivendas para a súa adecuada implantación.
 - Analizar o alcance dos Expedientes de Regulación Temporal de Emprego (ERTE) no que respecta á súa extensión temporal e problemática asociada na súa xestión.
 - Comparar o impacto laboral da segunda onda da pandemia (setembro-décembro de 2020) cos efectos producidos na primeira onda (marzo-xuño de 2020).
 - Manter unha comunicación co antigo alumnado da UVigo nun momento de crise como o experimentado durante o ano 2020.
 - Actualizar e ampliar a Base de Datos do Observatorio coa información máis recente nos ámbitos académico e profesional das persoas tituladas.
 - Analizar a situación do mercado de traballo e da empregabilidade das persoas tituladas nun contexto marcado por unha crise sanitaria que está a provocar repercusións económicas e sociais.

¹¹) Agricultura, gandería, caza, pesca, silvicultura e forestal.

¹²) Acrónimo de hoteis, restaurantes e cafeterías.

¹³) Referido ao autoemprego ou traballador/a autónomo/a.

A SEGUNDA ONDA DA PANDEMIA DE COVID-19

Desde que en decembro de 2019 foron detectados na cidade de Wuhan (China) os primeiros doentes dunha enfermidade até entón descoñecida, a Covid-19, o virus causante, coñecido como SARS-Cov-2, provocou un gromo xeneralizado que se espallou a nivel mundial.

Galicia non foi inmune a esa realidade e, entre marzo e xuño de 2020, a poboación viuse suxeita a unhas restricións sen precedentes para evitar a propagación dos contaxios. Ao grande confinamento¹⁴ seguiu un proceso de desescalada que concluíu a 13 de xuño de 2020, altura en que as autoridades sanitarias¹⁵ confirmaban a entrada de Galicia na fase de “nova normalidade”. Así sendo, a 19 de xuño¹⁶ Galicia convertíase na primeira Comunidade Autónoma a culminar o retorno á “nova normalidade”. Tres días despois, logo de 98 días e seis prorrogacións, acababa o primeiro estado de alarma, entrando tamén España oficialmente nesa “nova normalidade”.

Porén, o levantamento do primeiro estado de alarma decretado durante a primeira onda da pandemia non puxo fin á crise sanitaria, desatándose, a partir do mes de setembro, a segunda onda da pandemia de Covid-19.

1. A nova normalidade

No que respecta ás condicións de vida, a nova normalidade comportou o uso obrigatorio da máscara tanto en espazos abertos como pechados e na manutención das medidas de distanciamento social e hixiene para evitar os contaxios. A nivel estatal, segundo o principio de cogobernanza, as competencias na xestión da epidemia corresponderon aos gobernos autonómicos.

Deste xeito, a nivel galego correspondía á Xunta de Galicia, máis concretamente á Consellaría de Sanidade e ao Servizo Galego de Saúde (SERGAS), a aplicación das medidas adecuadas para controlar a propagación dos contaxios. Por Acordo do Consello da Xunta de Galicia de 12 de xuño de 2020, unha vez superada a fase III do Plano para a transición cara unha nova normalidade, establecéranse as medidas de prevención necesarias para facer fronte á crise sanitaria ocasionada pola Covid-19¹⁷ e até o levantamento da declaración da situación de emerxencia sanitaria de interese galego, efectuada polo Acordo do Consello da Xunta de Galicia de 13 de marzo de 2020.

Conforme dito Acordo do Consello da Xunta de Galicia, as medidas preventivas previstas nel serán obxecto de seguimento e avaliación continua a fin de garantir a súa adecuación á evolución da situación epidemiolóxica e sanitaria. Para estes efectos, poderán ser obxecto de modificación ou supresión, mediante acordo do Consello da Xunta de Galicia, por proposta da consellería competente en materia de sanidade. Así mesmo, a persoa titular da consellería competente en materia

¹⁴ Aplicado ao abrigo da declaración do Estado de emerxencia o 14 de marzo de 2020.

¹⁵ Ministerio de Sanidade do Goberno de España.

¹⁶ Segundo as estatísticas existentes, desde o agromo da pandemia, a Covid-19 provocara en Galicia 9169 casos de contaxio acumulados, 10518 casos recuperados acumulados, 619 mortes acumuladas, 341 casos activos acumulados e 5 novos contaxios confirmados.

¹⁷ Resolución da Secretaría Xeral Técnica da Consellería de Sanidade (12/6/2020). Tres días antes fora aprobado o Real Decreto Lei 21/2020 de medidas urxentes de prevención, contención e coordinación para encarar a crise sanitaria ocasionada pola Covid-19

de sanidade, designada como autoridade sanitaria, poderá adoptar as medidas necesarias para a aplicación do acordo e poderá establecer todas aquelas medidas adicionais ou complementarias ás previstas no acordo que sexan necesarias. Dentro desta habilitación estaban incluídas aquelas medidas que resulten necesarias para encarar a evolución da situación sanitaria en todo ou en parte do territorio de Galicia.

Ao abeiro desta normativa entre os meses de xullo e setembro a Consellaría de Sanidade, através de diferentes Ordes, viuse obrigada a establecer determinadas medidas de prevención en consecuencia da evolución da situación epidemiolóxica por causa dos gromos locais que foron aparecendo¹⁸. A finais de agosto Galicia rexistra os niveis máis altos de contaxio, cunha Incidencia Acumulada (IA) a sete días de 70 casos por 100.000 habitantes, baixando despois lentamente para os 50 casos por 100.000 habitantes.

Porén, a teor do empeoramento da situación epidemiolóxica derivada da Covid-19, a 14 de outubro a Consellaría de Sanidade emitía a Orde¹⁹ pola que se establece, por un período de sete días, unha medida de prevención específica consistente na limitación a un máximo de dez persoas dos grupos para o desenvolvemento de calquera actividade ou evento de carácter familiar ou social na vía pública, espazos de uso público ou espazos privados. Esta foi a primeira medida de prevención aplicábel no territorio galego durante a segunda onda da pandemia.

A adopción desta medida respondía ao informe, elaborado pola Dirección Xeral de Saúde Pública (DXSP), en que se indicaba un aumento do 60% na IA rexistrada en Galicia, pasando de 50 casos por 100.000 habitantes nos primeiros días de outubro até os 80 casos por 100.000 nunha semana. Por outro lado, o número reprodutivo instantáneo (RO), que indica o número de casos secundarios que ocorren por cada caso activo, superaba a unidade en todas as áreas sanitarias, do que se pode deducir un aumento da transmisión. A porcentaxe de positividade das probas PCR realizadas (6%) duplicaba as estimativas consideradas desexábeis. Alén diso, nesa altura tamén se estaba a producir un incremento do número de persoas hospitalizadas (221, 16 máis que na véspera) e de ingresados nas UCI.

Transcorrida unha semana, o novo informe de seguimento da situación elaborado pola DXSP constataba que, en vez de reducirse, produciuse un aumento da IA²⁰, acompañado dunha tendencia ascendente do RO e da porcentaxe de positividade das probas PCR (situada por volta de 6,5%) polo que se esperaba un aumento nos casos e taxas. Dito informe refería que, a pesar da existencia de varios surtos identificados e vixiados epidemioloxicamente con medidas restritivas, a situación podía ser descrita pola presenza xeneralizada de casos en todos os concellos, o que aconsellaba a aplicación de medidas restritivas en toda Galicia.

¹⁸ A partir do 5 de xullo e durante o mes de agosto nos concellos da Mariña, o 7 de agosto nos concellos da área da Coruña, o 2 de setembro nalgúns concellos de Bergantiños (Carballo, A Laracha e Pontecesos), o 11 de setembro no Baixo Miño (A Guarda e O Rosal) e a área de Pontevedra (Marín, Poio, Pontevedra e Vilaboa), o 16 de setembro no Deza (Lalín e Silleda), o 30 de setembro en Ourense e O Salnés (Vilagarcía de Arousa, Vilanova de Arousa, Sanxenxo e Meis), o 7 de outubro na comarca de Santiago e no concello de Lugo... coas súas respectivas ordes de levantamento das medidas de restrición impostas.

¹⁹ Ratificada xudicialmente polo Auto 113/2020, do 16 de outubro, da Sala do Contencioso-Administrativo (Sección 3ª) do Tribunal Superior de Xustiza de Galicia.

²⁰ A IA a tres días pasou de 27,75/100.000 habitantes a 39,82, a IA a 7 días de 80,46 a 85,57 e a IA a 14 días de 133,43 a 164,73.

O informe salientaba a persistencia da tendencia crecente dos indicadores epidemiolóxicos nos últimos días ben como o empeoramento da situación global. O factor máis alarmante era que, de forma progresiva, a doenza estaba a afectar os grupos de poboación de máis idade, con altas taxas de infección²¹. Alén diso, o nivel de contaxios tradúcese nun impacto no sistema asistencial, cun aumento da presión nas áreas hospitalarias, de coidados críticos e tamén na atención de urxencias hospitalarias. Tendo en conta a tendencia crecente consolidada durante os últimos días, a necesidade de protexer os grupos máis vulnerábeis e a necesidade tamén de preservar e protexer o sistema asistencial, e en aplicación do principio de precaución e de actuación precoz de cara a poder afrontar os vindeiros meses na mellor situación epidemiolóxica posíbel²², o informe consideraba necesario tomar medidas tendentes a reducir as interaccións sociais de risco en toda Galicia. Complementariamente, levando en conta o estudo dos gromos acontecidos en Galicia e a súa tendencia a que o ámbito en que se xeran é predominantemente o ámbito familiar estendido e o ámbito social e de amizade, o informe achaba conveniente establecer medidas que reduzan as interaccións sociais, recomendando establecer para toda Galicia restricións respecto ao tamaño dos grupos de calquera actividade ou evento familiar ou social, establecendo un máximo de 5 persoas para grupos non conviventes.

Por este motivo, a Orde da Consellaría de 21 de outubro impón²³, con carácter urxente, a adopción de medidas específicas máis restritivas que as fixadas na Orde anterior, tanto no que atinxe ás limitacións de grupos de persoas como ás limitacións de capacidade e outras restricións respecto de actividades concretas, restrinxíndose a cinco o número máximo das persoas integrantes de grupos para o desenvolvemento de actividades de carácter familiar e social. Tratábase de evitar especialmente aglomeracións ou encontros de carácter familiar ou social superior a cinco persoas a fin de garantir o mantemento da distancia de seguranza e reducir o risco de contacto físico ou proximidade en condicións favorecedoras do contaxio.

As medidas incluídas na Orde, cunha vixencia de catorce días, incluían outras limitacións, consistentes, fundamentalmente, no peche de festas, verbenas, outros eventos populares e atraccións de feiras, así como en limitacións de capacidade para determinadas actividades. Porén, estas limitacións non serían de aplicación ao caso de actividades laborais, empresariais, profesionais e administrativas, actividades en centros universitarios, educativos e de formación e ocupacionais, sempre que adoptasen as medidas previstas nos seus correspondentes protocolos de funcionamento. Tamén recomendaba restricións a respecto da capacidade dos establecementos comerciais, hostalaría e restauración.

²¹ A IA a 7 días en persoas de 80 e máis anos é de 60,45/100000 e a IA a 14 días de 172,05. A porcentaxe de positividade das probas PCR realizadas é tamén moi alta: de 6,3 no grupo de idade de 65 a 79 anos e de 6,8 en persoas de 80 e máis anos.

²² Era previsíbel un aumento da incidencia de casos nos vindeiros meses debido á permanencia durante máis tempo da poboación en ambientes pechados, o que favorece a transmisión e a posíbel coinfección co virus da gripe común, cuxo período epidémico se produza de forma paralela nos próximos meses.

²³ Ratificada xudicialmente polo Auto 123/2020, do 23 de outubro, da Sala do Contencioso-Administrativo (Sección 3ª) do Tribunal Superior de Xustiza de Galicia

2. Declaración do segundo estado de alarma

Perante o empeoramento da situación epidemiolóxica a 25 de outubro o Goberno central decreta²⁴ un novo estado de alarma abrangente a todo o territorio para encarar a segunda onda da pandemia, mais sen establecer un novo confinamento xeral da poboación como se fixera para encarar a primeira onda.

Impónse un recoller obrigatorio sanitario en todo o territorio a partir das 23h até as 6h da mañá, permitindo ás comunidades autónomas adiantalo ou atrasalo unha hora no seu ámbito de competencias, prohibíndose as reunións de máis de seis persoas. Alén diso, o estado de alarma dotaba ás comunidades autónomas cun instrumento legal para pechar as súas fronteiras e realizar confinamentos parciais ou totais, evitando ter que contar coa ratificación dos Tribunais Superiores. Na cualidade de autoridades competentes delegadas do Goberno central, as presidencias autonómicas ficaban habilitadas para ditar as ordes, resolucións e disposicións para a aplicación das previsións do RD sen ser precisa a tramitación de procedemento administración.

Logo a seguir, a 29 de outubro, o Congreso dos Deputados autorizaba a prorrogação do estado de alarma até o 9 de maio de 2021, aceptando a extensión durante seis meses solicitada polo Goberno.

En consecuencia, a 30 de outubro o Goberno galego aproba o Decreto 178/2020 do presidente da Xunta de Galicia, polo que se adoptan medidas en determinados ámbitos territoriais de Galicia para facer fronte á crise sanitaria, na condición de autoridade competente delegada no cadro do estado de alarma declarado polo RD 926/2020.

Ao abeiro do contexto normativo derivado do segundo estado de alarma²⁵, da situación epidemiolóxica e das recomendacións do Subcomité Clínico, a Presidencia do Goberno galego adopta medidas de limitación da entrada e saída de persoas²⁶, no ámbito territorial delimitado de forma conxunta polos concellos das áreas con máis IA²⁷ e de limitación da permanencia de grupos de persoas en espazos de uso público e privado, salvo supostos excepcionais e xustificados, aos constituídos só por persoas conviventes, nunha serie de concellos²⁸.

Segundo os principios de necesidade e de proporcionalidade, ditas medidas deberán ser obxecto de seguimento e de avaliación continua, a fin de garantir a súa adecuación á situación epidemiolóxica e sanitaria e para os efectos, caso ser necesario, da súa modificación ou levantamento, prevéndose unha revisión semanal. Así, a 4 de novembro de 2020, cun novo decreto²⁹, a presidencia da Xunta

²⁴ Real Decreto 926/2020, de 25 de outubro, polo que se declara o estado de alarma para conter a propagación de infeccións causadas polo Sars-CoV-2

²⁵ Artigos 6, 7 e 10 do RD 926/2020 e estando aínda vixente os temas da Orde da Consellaría do 21 de outubro.

²⁶ Coas excepcións previstas no artigo 6.1 do Real Decreto 926/2020, do 25 de outubro.

²⁷ Ámbito territorial delimitado polos municipios da Coruña e Arteixo; Pontevedra, Poio e Marín; Santiago de Compostela, Teo e Ames; Ferrol, Narón, Fene e Neda; Ourense e Barbadás; O Carballiño, O Irixo e Boborás; Verín, Oímbra e Vilardevós, ben como nos concellos de Lugo, Vigo e Vimianzo.

²⁸ A Coruña, Arteixo, Lugo, Pontevedra, Poio, Marín, Santiago de Compostela, Teo, Ames, Vigo, Ferrol, Narón, Fene, Neda, Ourense, Barbadás, Verín, Oímbra, Vilardevós, O Barco de Valdeorras, en todos os concellos da comarca do Carballiño e no concello de Vimianzo.

²⁹ Decreto 179/2020 (DOG Núm. 233-bis).

de Galicia actualizaba as medidas para facer fronte á crise sanitaria. Con estes condicionantes, este tipo de medidas estiveron vixentes durante a segunda onda da pandemia avaliada neste estudo.

3. Proceso de vacinación para a Covid-19

A 31 de decembro de 2020, segundo datos oficiais³⁰, a pandemia de Covid-19 provocara en Galicia 61147 casos confirmados totais, 538 novos contaxios confirmados o día previo e 1379 mortes acumuladas³¹. No total, durante a segunda onda rexistráronse 50629 contaxios e 760 falecemento; isto é, quintuplicando os casos de infección (4,8) e superando as mortes producidas durante a primeira onda.

Catro días antes, a 27 de decembro de 2020, nove meses despois da aparición dos primeiros contaxios, iniciábase a campaña de vacinación na UE coa vacina de Pfizer-BioNTech, logo de ser aprobada, unha semana antes, pola Axencia Europa de Medicamentos e a Comisión Europea. Nieves Cando, unha usuaria escollida aleatoriamente entre os residentes dun centro xeriátrico³² de Santiago de Compostela, recibía a primeira dose da vacina para a Covid-19 en Galicia.

³⁰ Datos de coronavirus publicados diariamente polo SERGAS no portal Web informativo <https://coronavirus.sergas.gal/>

³¹ O pico da segunda onda rexistrouse o 5 de novembro de 2020, con 10322 casos activos., duplicando o rexistrado na primeira (5481 casos o 8 de abril).

³² Durante a primeira onda da pandemia os lares de terceira idade foron lugares de especial mortalidade en Galicia por causa do coronavirus.

PARTE I

METODOLOXÍA

Esta primeira parte do estudo detalla os pasos dados para o desenvolvemento deste traballo sobre a inserción laboral durante a segunda onda da pandemia de Covid-19, incluíndo a elaboración do cuestionario, a selección da poboación, a difusión do cuestionario e a recolla e análise dos datos.

1. Proceso metodolóxico

1.1 Elaboración do cuestionario

Para realizar este estudo foi aplicado, con adaptacións, o cuestionario aplicado para avaliar o impacto laboral da primeira onda da pandemia de Covid-19 nas persoas tituladas da UVigo en que se tomaran como referencia bibliográfica enquisas semellantes aplicadas por outras institucións³³, entidades³⁴ e organizacións demoscópicas³⁵.

As modificacións introducidas nesta ocasión son respectantes fundamentalmente ás cuestións sobre a implantación do teletraballo, para o cal foron incorporados algúns ítems da enquisa sobre teletraballo³⁶ presentada na Cámara de Comercio de España³⁷ o 16/9/2020. Baixo estas consideracións o cuestionario completo (ver Anexo 1) foi finalmente elaborado en xaneiro de 2021.

Unha vez deseñado, o cuestionario autoaplicado, realizado a partir da tecnoloxía de *Google Form*, foi distribuído por correo electrónico entre os contactos existentes no Directorio de Persoas Tituladas, sendo publicado a 1 de marzo na Web do Observatorio de Persoas Tituladas³⁸.

³³ Primeira enquisa á cidadanía sobre a percepción da crise da Covid-19 do Concello de Barcelona, dispoñíbel en: https://www.barcelona.cat/infobarcelona/es/tema/informacion-sobre-la-gestion-del-covid-19/primera-encuesta-a-la-ciudadania-sobre-la-percepcion-de-la-crisis-de-la-covid-19_940272.html

³⁴ V ola de la Encuesta FUNCAS sobre el Coronavirus. Recurso dispoñíbel en: <http://www.funcas.es/covid-19/V-ola-de-la-Encuesta-Funcas-sobre-el-Coronavirus>
Enquisa sobre a situación das empresas da provincia de Lugo debido á crise do coronavirus da Confederación de Empresarios de Lugo (CEL). Recurso dispoñíbel en: <http://www.cel.es/es/actualidad/722/encuesta-situacion-de-las-empresas-de-la-provincia-de-lugo-debido-a-la-crisis-del-coronavirus-covid-19/>

³⁵ Enquisa da empresa Servicios Avanzados de Opinión (SAO) publicada polo xornal EL DÍA, dispoñíbel en: <https://www.eldia.es/economia/2020/04/07/covid-19-cambia-situacion-laboral/1068363.html>
Enquisa da empresa "40dB" para o xornal EL PAÍS, dispoñíbel en: <https://elpais.com/espana/2020-03-19/la-mitad-de-los-espanoles-teme-perder-el-empleo-por-la-crisis.html>

³⁶ "Los españoles quieren teletrabajar. Encuesta y análisis sobre el teletrabajo en España", de Adriana Scozzafava, Executiva Sénior do IESE Business School (Madrid).

³⁷ En parceria con WLW (Woman In a Legal World) e 50&50GL (50&50 Gender Leadership).

³⁸ <http://observatorio.uvigo.gal/enquisa-sobre-o-impacto-laboral-da-segunda-onda-da-pandemia-de-covid-19-nos-antigos-estudantes-da-uvigo/>

1.2 Definición da poboación

Promocións: A poboación obxecto de estudo está constituída polas persoas tituladas da UVigo entre os cursos académicos de 1989-90 e 2019-20, abranxendo, portanto, todas as persoas tituladas que realizaron os seus estudos nos trinta anos desta institución.

Tipo de estudos: Foron contempladas todas as titulacións oficiais da UVigo con titulados/as no mercado de traballo, incluíndo aqueles que realizaron ciclos longos (Licenciaturas e Enxeñaría Superiores), ciclos curtos (Diplomaturas e Enxeñaría Técnicas), Graos, Mestrados Universitarios, Títulos Propios (Graduados Superiores, Graduados Universitarios e Titulados Superiores) e Doutorados.

1.3 Difusión do cuestionario

O cuestionario aplicado foi difundido por varias vías:

A principal, a través dun *mailing* masivo aos contactos de antigos estudantes integrados na Base de Datos do Observatorio. Trátase dun colectivo representativo do antigo alumnado da UVigo conformado a partir dos diferentes estudos de inserción laboral publicados até o momento.

O corpo da mensaxe de correo electrónico en que se solicitaba a colaboración con esta iniciativa contiña un texto de presentación (ver Anexo 2) asinado polo Director do Observatorio, no que se expuñan os obxectivos deste estudo e se encoraxaba a participar na iniciativa do Observatorio. As mensaxes enviadas incluían a ligazón de acceso ao cuestionario. De acceso simple e directo, unha vez preenchido, a información recibida era transferida instantaneamente para unha folla de cálculo de acceso restrinxido ao equipo do Observatorio.

Outra vía de difusión foron os medios telemáticos cos que conta o Observatorio, a Páxina Web, onde se habilitou un espazo para abordar a crise por Covid-19, e as nosas Redes Sociais: a Páxina de LinkedIn³⁹ e o Canal de Youtube⁴⁰.

Complementariamente tamén se recorreu a outros medios de difusión, entre os cales, as listas de distribución "Comunidade" e "PDI" da Universidade de Vigo.

Para facilitar a participación na enquisa foi elaborado un vídeo-guía⁴¹ que permite acceder de antemán, e en menos de tres minutos, ás preguntas do formulario aplicado.

Para que a taxa de resposta fose o máis alta posíbel, foron enviadas periodicamente mensaxes por correo electrónico a fin de lembrar a importancia da súa participación no estudo. Destarte, para alén do envío inicial⁴², fixéronse dúas reiteracións⁴³, excluindo de cada unha delas as persoas responderan a enquisa.

³⁹⁾ <https://www.linkedin.com/company/observatorio-uvigo>

⁴⁰⁾ https://www.youtube.com/channel/UCQ21MUWt9zKIWdY_XH7STyA

⁴¹⁾ https://www.youtube.com/watch?v=rzWXDczgKRQ&list=PLpfPvJRto4sAYLVGQ5FrDKk6Ey5viRF_&index=8

⁴²⁾ Envío encamiñado a 11.453 destinatarios.

⁴³⁾ A primeira, entre o 27 de xaneiro e 4 de febreiro, a segunda entre o 5 e 17 de febreiro e a terceira entre o 22 de febreiro e 5 de marzo.

Como habitual, o envío dos correos electrónicos viuse dificultado pola limitación a 200 mensaxes/envío de cada conta de e-mail adscrita ao dominio uvigo.es, podéndose facer apenas dous envíos a cada 12 horas. Deste modo, a capacidade de envío de cada conta de correo electrónico estaba limitada a 800 mensaxes/día. As tres contas dispoñíbeis permiten alcanzar unha capacidade máxima de 2.400 mensaxes/día.

1.4 Recolla e procesamento de datos

As respostas recollidas instantaneamente foron revisadas e codificadas para traducilas en indicacións cifradas que facilitasen as clasificacións e posterior tratamento informático.

A fin de garantir a absoluta confidencialidade e, como comprometido na solicitude de colaboración, para o tratamento estatístico dos datos recollidos as respostas da enquisa foron desvinculadas dos únicos datos persoais requiridos⁴⁴.

Posteriormente, a análise estatística dos datos foi realizada coa versión 24 do programa IBM SPSS Statistics, o que permitiu a análise de frecuencias e de tabelas cruzadas (proba chi-cuadrado) para determinar a existencia de relacións de significancia ou dependencia estatística. Esta proba compara a distribución observada dos datos coa esperada dos mesmos, o que permite determinar se unha variábel está asociada a outra ou se o valor observado dunha variábel depende doutra.

2. Estrutura do cuestionario

O cuestionario autoaplicado empregado neste estudo estaba estruturado en seis grandes bloques: información introdutoria, información sobre a situación profesional a 1 de setembro de 2020, situación socio-laboral a 31 de decembro de 2020, impacto sanitario da pandemia no ámbito laboral, impacto no modo de traballo durante a segunda onda da pandemia, implementación do teletraballo e percepción sobre o impacto da pandemia na economía.

2.1 Información introdutoria

Este bloque incorpora unha serie de datos de tipo de persoal e académico do suxeito inquirido⁴⁵. Alén diso, a fin de actualizar a información de contacto da Base de Datos do Observatorio, solicitouse que as persoas inquiridas facilitasen o seu enderezo de correo electrónico.

2.2 Informacións sobre a situación profesional a 1 de setembro de 2020

Este bloque incorpora todas as informacións sobre a situación profesional das persoas tituladas no inicio da segunda onda da pandemia de Covid-19 que contribúa para perfilar a especialización

⁴⁴) Nome, apelidos e enderezo de correo electrónico.

⁴⁵) Nome e apelidos, xénero, lugar de residencia, titulación universitaria principal obtida (aquela que ten máis relación co seu perfil profesional), campus universitario e ano de finalización dos estudos universitarios ligado á titulación principal.

profesional. Alén diso, recóllense as informacións máis relevantes tanto da situación socio-laboral canto do emprego; isto é, a modalidade de contratación⁴⁶ e tipo de contrato⁴⁷.

Para aquelas persoas que traballaban a 1 de setembro de 2020 inquiriuse polo lugar de traballo e diversos aspectos sobre ese emprego como a rama de actividade, sector económico, área funcional de traballo/departamento, categoría profesional e tamaño da empresa/entidade, elementos que serven para determinar o perfil profesional.

2.3 Impacto laboral da segunda onda da pandemia de Covid-19

Para coñecermos o impacto da segunda onda da pandemia nas taxas de ocupación e desemprego inquiriuse se se producira algunha mudanza na situación socio-laboral entre o 1 de setembro e o 31 de decembro de 2020. A análise das mudanzas son referidas a aspectos como a conservación do mesmo emprego/actividade, ao arranxo ou rotación laboral durante ese período ou, polo contrario, se perdeu o posto de traballo que tiña ou continuaba na situación de desemprego.

2.4 Impacto sanitario da segunda onda da pandemia de Covid-19

Para determinar o impacto sanitario da Covid-19 no ámbito laboral inquiriuse sobre a existencia dalgún caso de contaxio na empresa/entidade ou no seu entorno de traballo; isto é, clientes, provedores, concorrencia ou entidades colaboradoras.

2.5 Impacto no modo de traballo

Para abordar a modalidade de traballo durante a segunda onda da pandemia incluíronse as seguintes categorías: realización do teletraballo ou traballo remoto, traballo semipresencial (combinación de teletraballo e traballo presencial), traballo presencial, afectación por ERTE, suspensión temporal de actividade ou peche de negocio propio debido ás restricións impostas e outras opcións⁴⁸.

No caso das persoas que teletraballaron indagouse se existía experiencia previa nesta modalidade de traballo (durante a primeira onda da pandemia ou mesmo anterior). Para os que se viron forzados a suspender a súa actividade profesional ou pechar o negocio propio inquiriuse se recibiron algún tipo de axuda pública compensatoria.

Máis particularmente, a diferenza do estudo sobre a primeira onda da pandemia, foron avaliadas as características do ERTE no tocante á súa duración (data de inicio e de finalización), vixencia no momento de responder a enquisa e á problemática ligada á súa xestión. Por outro lado, tamén se incluíu unha pregunta valorativa sobre o impacto das condicións impostas pola pandemia na carga de traballo das persoas inquiridas.

⁴⁶ Traballo por conta propia (traballador/a autónomo/a e/ou empresario/a) ou por conta allea (para a empresa/entidade privada e/ou para a administración pública).

⁴⁷ Contrato de duración indefinida, contratos eventuais ou de duración definida (temporal, por obra/servizo, bolsa), en prácticas (contrato de experiencia), sen contrato e outros tipos de contrato.

⁴⁸ De baixa laboral e estar en casa sen teletraballar.

2.6 Implantación do Teletraballo

Como referido no apdo. 1.1, o cuestionario aborda de forma específica o teletraballo ou traballo remoto, incluíndo cuestións sobre a posibilidade de teletraballar, factores propiciadores, tempo de teletraballo desexado, as súas vantaxes e inconvenientes e as condicións da vivenda para teletraballar adecuadamente.

2.7 Percepción sobre o impacto da pandemia na economía

A enquisa incluíu tres cuestións subxectivas a respecto do impacto da pandemia sobre economía persoal e familiar dos suxeitos inquiridos.

2.8 Pregunta aberta

Finalmente, deuse a posibilidade de que as persoas inquiridas puidesen expresar de maneira libre os seus comentarios sobre os aspectos relacionados coa enquisa e que non foran recollidos no cuestionario aplicado.

2.9 Esquema do cuestionario

O Cadro nº1 mostra, de forma esquemática, a estrutura do formulario autoaplicado.

Cadro nº1: Estrutura do cuestionario autoaplicado

| Bloques temáticos | Variábeis |
|-----------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Datos persoais e académicos | Nome e apelidos Lugar de residencia actual Titulación principal obtida na UVigo Ano de finalización da titulación principal Campus universitario |
| Situación socio-laboral e características do emprego a 1/9/2020 | Situación socio-laboral no inicio da segunda onda da pandemia Modalidade de contratación Tipo de contrato Tempo na situación actual Lugar de traballo Rama de actividade Sector económico Área funcional/departamento Categoría profesional Tamaño da empresa/entidade |
| Impacto laboral da segunda onda da pandemia | Situación socio-laboral a 31/12/2020 Evolución experimentada polas taxas de ocupación e de desemprego |
| Impacto sanitario da segunda onda da pandemia | Existencia de casos de contaxio na empresa/entidade en que traballan ou no entorno laboral |

| Bloques temáticos | Variábeis |
|---------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Impacto no modo de traballo da segunda onda da pandemia | Modalidade de traballo Características dos ERTes Impacto na carga de traballo |
| Implantación do teletraballo | Posibilidades de teletraballar Factores propiciadores Vantaxes e inconvenientes Tempo desexado Condicións de habitabilidade |
| Percepción sobre o impacto na economía | Impacto na economía persoal e doméstica Perspectivas a curto prazo |
| Pregunta aberta para deixar comentarios | |
| Datos persoais de contacto | E-mail de contacto actualizado |

3. Ficha Técnica

Ámbito do estudo: Universidade de Vigo. A poboación de interese non se pode encadrar nun ámbito xeográfico concreto, dado que as persoas tituladas desta institución académica entre 1990-2020 non son necesariamente residentes nunha zona específica.

Poboación: persoas tituladas que finalizaron os seus estudos universitarios na Universidade de Vigo e obtiveron o título⁴⁹ entre os anos 1990 e 2020; isto é, desde a súa creación, no curso académico 1989/90, até o curso 2019/20.

Mostra recollida: 2.283 cuestionarios.

Estratificación: na hora de realizar a análise leváronse en conta as variábeis de segmentación xénero, lugar de residencia, campus (se proceder), promoción académica (quinquenal⁵⁰), ámbitos académicos, tipoloxía de estudos, titulación obtida, modalidade de contratación e tipo de contrato, lugar de traballo, rama de actividade, sector económico, área funcional de traballo (departamento), categoría profesional e tamaño da empresa/entidade.

Procedemento de recolla da información: as enquisas foron remitidas por correo electrónico a unha mostra representativa de persoas tituladas da UVigo⁵¹ e difusión en redes sociais propias, captándose os datos nun formulario aloxado na Web do Observatorio de Persoas Tituladas.

Erro: para un nivel de confianza de 95%, e $p=q$, o erro real é de $\pm 2,018\%$ para o conxunto da mostra e supondo mostraxe aleatoria simples.

Datas de realización: de 27 de xaneiro de 2021 a 5 de abril de 2021.

⁴⁹ Titulacións de 1º ciclo (diplomaturas e enxeñarías técnicas), 2º ciclo (licenciaturas e enxeñarías superiores), 3º ciclo (doutoramentos), graos, mestrados universitarios e títulos propios

⁵⁰ 1990-1995, 1996-2000, 2001-2005, 2006-2010, 2011-2015 e 2016-2020.

⁵¹ Persoas tituladas rexistradas na Base de Datos do Observatorio.

PARTE II

ANÁLISE DOS RESULTADOS DA ENQUISA

1. DATOS PERSOAIS E ACADÉMICOS

1.1 Datos persoais

Este apartado analiza o xénero e lugar de residencia das persoas tituladas da UVigo que responderon a enquisa proposta polo Observatorio de Persoas Tituladas.

1.1.1 Xénero

Ao igual que en estudos anteriores do Observatorio, e consoante as estatísticas propias da UVigo, a porcentaxe de mulleres tituladas que participaron neste estudo (59,9%) é superior á de homes (40,1%).

1.1.2 Lugar de residencia

A maioría de persoas inquiridas (81,6%) residen en Galicia, un en cada dez (10,7%) noutra Comunidade Autónoma e 7,7% no resto do mundo. Por xéneros, a proporción de homes residentes fóra de Galicia (21,0%) é máis alta que a de mulleres (16,6%), sendo significativa a maior proporción dos que residen no estranxeiro (9,9% contra 6,1%).

Cadro nº2: Lugar de residencia das persoas tituladas da UVigo

| | Global | Homes | Mulleres |
|---------------------------|--------|-------|----------|
| Galicia | 81,6 | 78,9 | 83,4 |
| Outra Comunidade Autónoma | 10,7 | 11,1 | 10,5 |
| Resto do mundo | 7,7 | 9,9 | 6,1 |

1.1.2.1 Persoas tituladas residentes en Galicia

O 81,6% de persoas tituladas reside en Galicia. A seguir móstrase a súa distribución por provincias e comarcas.

1.1.2.1.1 Provincias

A inmensa maioría (80,3%) reside nas provincias de Pontevedra (64,2%) e Ourense (16,2%), localización das sedes dos Campus da UVigo, seguido pola Coruña (16,2%) e, a máis distancia, por Lugo (3,5%).

Cadro nº3: Persoas tituladas residentes nas provincias galegas

| | % |
|------------|------|
| A Coruña | 16,2 |
| Lugo | 3,5 |
| Ourense | 16,2 |
| Pontevedra | 64,2 |

1.1.2.1.2 Comarcas

As Comarcas de Vigo (39,8%) e Ourense (11,4%) concentran o 51,2% das persoas tituladas que participaron neste estudo, seguidas de Pontevedra (8,5%), A Coruña (6,7%) e O Morrazo (5,9%). Outras comarcas con presenza significativa son Santiago (4,1%), O Salnés (2,8%), O Condado (2,5%) e O Baixo Miño (2,4%).

Para máis información, o Anexo 3 mostra o cadro da distribución porcentual das persoas tituladas residentes en Galicia por comarcas.

1.1.2.2 Persoas tituladas residentes noutras Comunidades Autónomas

O 10,7% das persoas tituladas que participaron neste estudo residen noutras Comunidades Autónomas. A seguir móstrase a súa distribución por Comunidades Autónomas e provincias.

1.1.2.2.1 Comunidades Autónomas

A Comunidade de Madrid absorbe case a metade (43,7%) das persoas tituladas da UVigo que residen en España, seguida por Cataluña (20,4%). A máis distancia sitúanse Castela e León (6,1%), Comunidade Valenciana (4,9%) e Andalucía (4,5%).

Cadro nº4: Persoas tituladas residentes noutras Comunidades Autónomas

| | % |
|-----------------------|------|
| Andalucía | 4,5 |
| Aragón | 1,2 |
| Asturias | 3,3 |
| Canarias | 2,4 |
| Cantabria | 2,0 |
| Castela e León | 6,1 |
| Castela-A Mancha | 2,0 |
| Cataluña | 20,4 |
| Comunidade de Madrid | 43,7 |
| Comunidade Valenciana | 4,9 |

| | % |
|------------------|-----|
| Estremadura | 0,4 |
| Illas Baleares | 1,6 |
| Navarra | 2,9 |
| País Basco | 3,7 |
| Rexión de Murcia | 0,4 |
| Rioxa (a) | 0,4 |

1.1.2.2 Provincias

Das vinte e nove provincias con presenza de titulados/as da UVigo, alén de Madrid (43,7%), destacan Barcelona (19,6%), Asturias (3,3%), Biscaia, Navarra e Valencia (2,9% cada unha), As Palmas (2,4%), Cádiz e Cantabria (2,0% ambas)

O Anexo 4 mostra o cadro da distribución porcentual das persoas tituladas residentes noutras Comunidades Autónomas por provincias.

1.1.2.3 Persoas tituladas residentes no resto do mundo

O 7,7% das persoas tituladas da UVigo da mostra obtida residen en 36 países do resto do mundo.

Os principais países destino da emigración das persoas tituladas da UVigo que responderon a enquisa son Alemaña (18,9%) e Reino Unido (18,3%) seguidos, a máis distancia, por Portugal (7,4%), EUA (5,7%), Francia (5,1%), Bélxica (4,0%), Italia e Suíza (2,9% ambos), Brasil, Chile, Dinamarca, Irlanda, Luxemburgo, Noruega e Países Baixos (2,3% cada un).

O Anexo 5 mostra o cadro da distribución porcentual das persoas tituladas residentes no resto do mundo por países

1.2 Datos académicos

Neste apartado son abordados aspectos como os ámbitos académicos, campus universitario en que realizaron os estudos na UVigo, tipoloxía de estudos, titulacións e promoción académica.

1.2.1 Ámbitos académicos

Consoante os criterios do Ministerio de Educación foron considerados os seguintes ámbitos académicos: Artes e Humanidades, Ciencias da Saúde, Científico, Multidisciplinar, Tecnolóxico e Xurídico-Social. As titulacións correspondentes a cada unha das ramas académicas avaliadas neste estudo poden ser consultadas no Anexo 6.

1.2.1.1 Resultados globais e por xénero

A maior parte das persoas tituladas que responderon a enquisa (47,2%) realizaron estudos do ámbito Xurídico-Social, seguido polo Tecnolóxico (26,9%), Artes e Humanidades (10,9%), Científico (9,6%) e das Ciencias da Saúde (4,4%).

Cadro nº5: Distribución global e por xénero da mostra segundo os ámbitos académicos

| | Global | Homes | Mulleres |
|---------------------|--------|-------|----------|
| Artes e Humanidades | 10,9 | 5,0 | 14,8 |
| Ciencias da Saúde | 4,4 | 2,0 | 6,1 |
| Científico | 9,6 | 6,7 | 11,6 |
| Multidisciplinar | 1,0 | 1,3 | 0,8 |
| Tecnolóxico | 26,9 | 46,8 | 13,5 |
| Xurídico-Social | 47,2 | 38,2 | 53,3 |

Tal como mostra o Cadro nº5, entre as mulleres é maioritario o ámbito Xurídico-Social (53,3%), manténdose, logo a seguir, en proporcións semellantes os ámbitos das Artes e Humanidades (14,8%), Tecnolóxico (13,5%) e, algo inferior, o Científico (11,6%). Polo contrario, entre os homes predomina o Tecnolóxico (46,8%), seguido polo Xurídico-Social (38,2%).

A presenza feminina (ver Cadro nº6) é maioritaria entre as persoas tituladas do ámbito das Ciencias da Saúde (82,2%), Artes e Humanidades (81,5%), Científico (72,1%) e Xurídico-Social (67,5%) contra o Tecnolóxico, onde a presenza masculina (69,9%) é maioritaria.

Cadro nº6: Distribución porcentual dos ámbitos académicos por xénero

| | Homes | Mulleres |
|---------------------|-------|----------|
| Artes e Humanidades | 18,5 | 81,5 |
| Ciencias da Saúde | 17,8 | 82,2 |
| Científico | 27,9 | 72,1 |
| Multidisciplinar | 52,2 | 47,8 |
| Tecnolóxico | 69,9 | 30,1 |
| Xurídico-Social | 32,5 | 67,5 |

1.2.1.2 Lugar de residencia

O ámbito Xurídico-Social é o maioritario entre as persoas residentes en Galicia (50,5%) e predominante noutras Comunidades Autónomas (40,4%). Porén, entre as persoas residentes no estranxeiro predominan os titulados/as de perfil tecnolóxico (43,4%), contra 25,0% en Galicia e 29,8% noutras Comunidades Autónomas. Entre as residentes fóra de Galicia existe máis proporción de tituladas tanto na rama das Artes e Humanidades como Científica.

Cadro nº7: Distribución porcentual dos ámbitos académicos segundo o lugar de residencia

| | Galicia | Outra Comunidade Autónoma | Resto do mundo |
|---------------------|---------|---------------------------|----------------|
| Artes e Humanidades | 10,2 | 12,2 | 16,0 |
| Ciencias da Saúde | 4,7 | 3,7 | 2,3 |
| Científico | 8,6 | 13,1 | 14,9 |
| Multidisciplinar | 1,0 | 0,8 | 1,1 |
| Tecnolóxico | 25,0 | 29,8 | 43,4 |
| Xurídico-Social | 50,5 | 40,4 | 22,3 |

Os ámbitos académicos con máis taxa de emigración (ver Cadro nº8) son o Científico (26,5%), Tecnolóxico (24,3%) e das Artes e Humanidades (23,4%) contra o Xurídico-Social (12,8%) e as Ciencias da Saúde (12,9%).

Cadro nº8: Distribución porcentual do lugar de residencia segundo os ámbitos académicos

| | Galicia | Outra Comunidade Autónoma | Resto do mundo |
|---------------------|---------|---------------------------|----------------|
| Artes e Humanidades | 76,6 | 12,1 | 11,3 |
| Ciencias da Saúde | 87,1 | 8,9 | 4,0 |
| Científico | 73,5 | 14,6 | 11,9 |
| Multidisciplinar | 82,6 | 8,7 | 8,7 |
| Tecnolóxico | 75,7 | 11,9 | 12,4 |
| Xurídico-Social | 87,2 | 9,2 | 3,6 |

1.2.1.2.1 Persoas tituladas residentes en Galicia

1.2.1.2.1.1 Provincias

O ámbito Xurídico-Social é maioritario entre os residentes nas provincias de Ourense (66,1%), Lugo (58,5%) e Pontevedra (49,9%). No entanto, o Tecnolóxico, co 39,5% predomina na Coruña.

Cadro nº9: Distribución porcentual dos ámbitos académicos das persoas tituladas residentes en Galicia por provincias

| | Artes e Humanidades | Ciencias da Saúde | Científico | Multidisciplinar | Tecnolóxico | Xurídico-Social |
|------------|---------------------|-------------------|------------|------------------|-------------|-----------------|
| A Coruña | 12,0 | 6,3 | 6,3 | 0,7 | 39,5 | 35,2 |
| Lugo | 6,2 | 3,1 | 6,2 | 1,5 | 24,6 | 58,5 |
| Ourense | 7,0 | 4,0 | 5,3 | 1,3 | 16,3 | 66,1 |
| Pontevedra | 10,8 | 4,6 | 10,2 | 1,0 | 23,5 | 49,9 |

1.2.1.2.1.1 Comarcas

O Anexo 7 mostra o cadro da distribución porcentual por ámbitos académicos das persoas tituladas residentes en Galicia por comarcas.

1.2.1.2.2 Persoas tituladas residentes noutras Comunidades Autónomas

1.2.1.2.2.1 Comunidades Autónomas

A rama das Ciencias Xurídico-Sociais é maioritaria entre as persoas tituladas residentes en Castela-A Mancha (80,0%), Illas Baleares (75,0%), Castela e León (66,7%) e Cantabria (60,0%).

O ámbito Tecnolóxico é significativo entre as persoas tituladas residentes en Navarra (42,9%), Comunidade de Madrid (33,6%), Aragón, Canarias e País Basco (33,3% cada unha).

A maior frecuencia de persoas tituladas da rama Científica prodúcese en Estremadura (100,0%), Comunidade Valenciana (50,0%), País Basco (33,3%), Andalucía (27,3%) e Asturias (25,0%). No caso das Artes e Humanidades destaca a totalidade de residentes na Ríoxa, seguidas a máis distancia por Asturias (37,5%), Navarra (28,6%), Andalucía (27,3%) e Cantabria (20,0%).

Finalmente, a rama das Ciencias da Saúde abranxe a totalidade dos residentes na Rexión de Murcia e presenta porcentaxes notábeis en Aragón (33,3%), Canarias (16,7%) e Navarra (14,3%).

O Anexo 8 mostra a distribución porcentual dos ámbitos académicos das persoas tituladas residentes noutras Comunidades Autónomas.

1.2.1.2.2.2 Provincias

O Anexo 9 mostra a distribución porcentual dos ámbitos académicos das persoas tituladas residentes noutras Comunidades Autónomas por provincias.

1.2.1.2.3 Persoas tituladas residentes no resto do mundo

O Anexo 10 mostra a distribución porcentual dos ámbitos académicos das persoas tituladas residentes no resto do mundo por países.

1.2.2 Campus universitario

1.2.2.1 Resultados globais e por xénero

Por campus universitario, a maioría das persoas tituladas que responderon a enquisa (63,3%) realizaron os seus estudos en titulacións administradas no Campus de Vigo, seguido polo de Ourense (21,6%) e Pontevedra (16,4%).

Cadro nº10: Distribución da mostra por Campus universitario

| | Global | Homes | Mulleres |
|------------|--------|-------|----------|
| Ourense | 21,6 | 18,8 | 23,5 |
| Pontevedra | 15,2 | 10,7 | 18,1 |
| Vigo | 63,3 | 70,5 | 58,4 |

Por xéneros, tal como mostra o Cadro nº11, as mulleres son predominantes en todos os Campus, sendo máis elevada a súa proporción en Pontevedra (71,7%) e Ourense (65,1%) que en Vigo (55,3%).

Cadro nº11: Distribución porcentual de xénero por Campus

| | Homes | Mulleres |
|------------|-------|----------|
| Ourense | 34,9 | 65,1 |
| Pontevedra | 28,3 | 71,7 |
| Vigo | 44,7 | 55,3 |

1.2.2.2 Ámbitos académicos

Na mostra obtida o ámbito Xurídico-Social é maioritario nos Campus de Ourense (69,2%) e Pontevedra (65,3%), mentres que o Tecnolóxico é significativo en Vigo (34,4%) logo do Xurídico-Social (35,4%).

Cadro nº12: Distribución porcentual dos ámbitos académicos por Campus

| | Artes e Humanidades | Ciencias da Saúde | Científico | Multidisciplinar | Tecnolóxico | Xurídico-Social |
|------------|---------------------|-------------------|------------|------------------|-------------|-----------------|
| Ourense | 3,2 | 2,0 | 6,3 | 0,6 | 18,7 | 69,2 |
| Pontevedra | 15,9 | 10,4 | 0,0 | 1,2 | 7,2 | 65,3 |
| Vigo | 12,3 | 3,8 | 13,0 | 1,1 | 34,4 | 35,4 |

1.2.3 Tipoloxía de estudos

1.2.3.1 Resultados globais e por xénero

Dos titulados/as que responderon a enquisa, o 47,2% posúe unha titulación de ciclo longo, 31,5% de ciclo curto, 10,4% de grao, 6,3% de mestrado universitario e 4,3% de doutoramento.

Por xéneros, tal como se constata no Cadro nº13, é estatisticamente significativa a maior porcentaxe de homes que realizaron unha enxeñaría superior (23,3% contra 6,9% de mulleres) e unha enxeñaría técnica (17,0% contra 4,5%). Polo contrario, entre as mulleres é significativa a maior proporción de licenciadas (38,1% contra 27,3% de homes) e diplomadas (28,4% contra 12,6%).

Cadro nº13: Distribución da mostra segundo a tipoloxía de titulación

| | Global | Homes | Mulleres |
|------------------------|--------|-------|----------|
| Diplomatura | 22,0 | 12,6 | 28,4 |
| Doutoramento | 4,3 | 3,9 | 4,5 |
| Enxeñaría Superior | 13,4 | 23,3 | 6,9 |
| Enxeñaría Técnica | 9,5 | 17,0 | 4,5 |
| Grao | 10,4 | 9,4 | 11,0 |
| Licenciatura | 33,8 | 27,3 | 38,1 |
| Mestrado Universitario | 6,3 | 6,0 | 6,4 |
| Título propio | 0,3 | 0,5 | 0,1 |

Tal como mostra o Cadro nº14, as mulleres son maioritarias en todas as tipoloxías de estudos, con máximos nas Diplomaturas (77,1%), Licenciaturas (67,6%), Graos (63,7%) e estudos de Doutoramento (63,3%). Porén, son minoritarias nos Títulos Propios (16,7%), Enxeñarías Técnicas (28,4%) e Enxeñarías Superiores (30,6%).

Cadro nº14: Distribución porcentual de xénero por tipoloxía de estudos

| | Homes | Mulleres |
|------------------------|-------|----------|
| Diplomatura | 22,9 | 77,1 |
| Doutoramento | 36,7 | 63,3 |
| Enxeñaría Superior | 69,4 | 30,6 |
| Enxeñaría Técnica | 71,6 | 28,4 |
| Grao | 36,3 | 63,7 |
| Licenciatura | 32,4 | 67,6 |
| Mestrado Universitario | 38,5 | 61,5 |
| Título propio | 83,3 | 16,7 |

1.2.3.2 Lugar de residencia

Entre as persoas residentes en Galicia, tal como mostra o Cadro nº15, existe unha presenza significativa de persoas tituladas en diplomaturas (25,0%). A presenza de enxeñeiros/as superiores (29,1%) e doutores/as (7,4%) entre os residentes no resto do mundo é moi superior ás proporcións existentes en Galicia (11,6% e 3,9%, respectivamente).

Cadro nº15: Distribución porcentual da tipoloxía de titulación por lugar de residencia

| | Galicia | Outra Comunidade Autónoma | Resto do mundo |
|--------------------|---------|---------------------------|----------------|
| Diplomatura | 25,0 | 11,8 | 5,1 |
| Doutoramento | 3,9 | 4,9 | 7,4 |
| Enxeñaría Superior | 11,6 | 15,9 | 29,1 |

| | Galicia | Outra Comunidade Autónoma | Resto do mundo |
|------------------------|---------|---------------------------|----------------|
| Enxeñaría Técnica | 9,4 | 10,6 | 9,7 |
| Grao | 10,4 | 11,8 | 8,0 |
| Licenciatura | 33,1 | 39,2 | 33,1 |
| Mestrado Universitario | 6,2 | 5,7 | 7,4 |
| Título propio | 0,3 | 0,0 | 0,0 |

1.2.3.3 Campus universitario

A licenciatura é a tipoloxía de estudos predominante nas persoas tituladas que realizaron titulacións nos Campus de Vigo (35,5%) e Pontevedra (34,4%), mentres que en Ourense destacan as diplomaturas (35,7%). As persoas tituladas en enxeñarías superiores só están presentes nos campus de Vigo (19,4%) e Ourense (5,5%),

A porcentaxe de persoas tituladas que obtiveron o doutoramento na UVigo no Campus de Vigo (4,7%) é superior ao de Ourense (3,7%) e Pontevedra (3,5%).

Cadro nº16: Distribución porcentual da tipoloxía de estudos segundo o campus universitario

| | Ourense | Pontevedra | Vigo |
|------------------------|---------|------------|------|
| Diplomatura | 35,7 | 29,2 | 15,7 |
| Doutoramento | 3,7 | 3,5 | 4,7 |
| Enxeñaría Superior | 5,5 | 0,0 | 19,4 |
| Enxeñaría Técnica | 11,0 | 6,1 | 9,9 |
| Grao | 9,7 | 18,8 | 8,6 |
| Licenciatura | 28,4 | 34,4 | 35,5 |
| Mestrado Universitario | 6,1 | 7,8 | 6,0 |
| Título propio | 0,0 | 0,3 | 0,3 |

1.2.4 Titulacións

As titulacións con máis presenza na mostra obtida, tal como reflicte o Cadro nº17, son a Licenciatura en Administración e Dirección de Empresas, Enxeñaría Industrial, Diplomatura en Mestre/a, Diplomatura en Ciencias Empresariais, Enxeñaría Técnica Industrial, Enxeñaría de Telecomunicación, Diplomatura en Relacións Laborais, licenciaturas en Dereito e en Tradución e Interpretación e Diplomatura en Enfermaría.

Cadro nº17: Titulacións con máis número de persoas tituladas que participaron neste estudo

| | % |
|----------------------------------------------------------------------|-----|
| Licenciatura en Administración e Dirección de Empresas ⁵² | 7,0 |
| Enxeñaría Industrial | 6,7 |
| Diplomatura en Mestre/a ⁵³ | 6,5 |
| Diplomatura en Ciencias Empresariais | 6,0 |
| Enxeñaría Técnica Industrial | 5,4 |
| Enxeñaría de Telecomunicación | 4,3 |
| Diplomatura en Relacións Laborais ⁵⁴ | 3,2 |
| Licenciatura en Dereito | 3,1 |
| Licenciatura en Tradución e Interpretación | 3,0 |
| Diplomatura en Enfermaría | 2,5 |

1.2.4.1 Tipoloxía de estudos

A seguir móstranse as titulacións obtidas segundo os diferentes tipos de estudos (Diplomaturas, Enxeñarías Superiores, Enxeñarías Técnicas, Graos, Mestrados Universitarios e Títulos propios). Abranxe tanto titulacións viventes como xa extinguidas. As porcentaxes consignadas nos seguintes cadros son referidas ao peso relativo de cada titulación sobre a totalidade da mostra.

Diplomaturas

Por orde decrecente, destacan Ciencias Empresariais (5,96%), Mestre/a (5,21%), Enfermaría (2,54%) e Relacións Laborais (2,41%).

O Cadro nº18 mostra a distribución porcentual dos títulos correspondentes ás diplomaturas.

Cadro nº18: Frecuencia dos títulos correspondentes ás Diplomaturas

| | % |
|-----------------------|------|
| Ciencias Empresariais | 5,96 |
| Educación Social | 1,14 |
| Enfermaría | 2,54 |
| Fisioterapia | 0,61 |
| Graduado Social | 0,79 |
| Mestre/a | 5,21 |
| Profesorado de EXB | 1,27 |

⁵²⁾ Agregado das licenciaturas en Administración e Dirección de Empresas (LADE) e da Sección de Empresariais de Ciencias Económicas e Empresariais.

⁵³⁾ Agregado de diplomados/as en Mestre/a e en Formación de Profesorado de EXB.

⁵⁴⁾ Agregado de diplomados/as en Relacións Laborais e en Graduado Social.

| | % |
|----------------------------------|------|
| Relacións Laborais | 2,41 |
| Traballo Social | 1,36 |
| Turismo | 0,26 |
| Xestión e Administración Pública | 0,44 |

Enxeñaría Superiores

Entre as enxeñaría superiores, as titulacións con máis presenza na mostra son Enxeñaría Industrial (6,66%), Enxeñaría de Telecomunicación (4,29%) e Enxeñaría de Minas e Enxeñaría en Informática (1,18% ambas).

O Cadro nº19 mostra a distribución porcentual dos títulos correspondentes ás enxeñaría superiores.

Cadro nº19: Frecuencia dos títulos correspondentes ás Enxeñaría Superiores

| | % |
|--------------------------------------|------|
| Enxeñaría de Minas | 1,18 |
| Enxeñaría de Telecomunicación | 4,29 |
| Enxeñaría en Informática | 1,18 |
| Enxeñaría en Organización Industrial | 0,13 |
| Enxeñaría Industrial | 6,66 |

Enxeñaría Técnicas

Relativamente ás enxeñaría técnicas, a Industrial representa o 5,43% da mostra obtida, seguida a máis distancia por Informática de Xestión (1,62%) e Forestal (1,05%).

O Cadro nº20 mostra a distribución porcentual dos títulos correspondentes ás enxeñaría técnicas.

Cadro nº20: Frecuencia dos títulos correspondentes ás Enxeñaría Técnicas

| | % |
|---------------------------------------------|------|
| Enxeñaría Técnica Agrícola | 0,96 |
| Enxeñaría Técnica de Telecomunicación | 0,48 |
| Enxeñaría Técnica en Informática de Xestión | 1,62 |
| Enxeñaría Técnica Forestal | 1,05 |
| Enxeñaría Técnica Industrial | 5,43 |

Graos

Os graos con máis presenza na mostra obtida son o Grao en Administración e Dirección de Empresas (1,10%), Enfermaría (0,66%), Tradución e Interpretación (0,61%), Belas Artes e en Dirección e Xestión Pública (0,57% ambos) e en Bioloxía (0,53%).

O Cadro nº21 mostra a distribución porcentual dos títulos correspondentes aos graos.

Cadro nº21: Frecuencia dos títulos correspondentes aos Graos

| | % |
|--------------------------------------------------|------|
| Administración e Dirección de Empresas | 1,10 |
| Belas Artes | 0,57 |
| Bioloxía | 0,53 |
| Ciencia e Tecnoloxía dos Alimentos | 0,04 |
| Ciencias Ambientais | 0,09 |
| Ciencias da Actividade Física e do Deporte | 0,13 |
| Ciencias do Mar | 0,22 |
| Comercio | 0,22 |
| Comunicación Audiovisual | 0,31 |
| Consultoría e Xestión da Información | 0,04 |
| Dereito | 0,22 |
| Dirección e Xestión Pública | 0,57 |
| Economía | 0,26 |
| Educación Infantil | 0,31 |
| Educación Primaria | 0,44 |
| Educación Social | 0,44 |
| Enfermaría | 0,66 |
| Enxeñaría Agraria | 0,04 |
| Enxeñaría da Enerxía | 0,31 |
| Enxeñaría de Tecnoloxías de Telecomunicación | 0,31 |
| Enxeñaría dos Recursos Mineiros e Enerxéticos | 0,09 |
| Enxeñaría Eléctrica | 0,04 |
| Enxeñaría en Electrónica Industrial e Automática | 0,04 |
| Enxeñaría en Tecnoloxías Industriais | 0,13 |
| Enxeñaría Forestal | 0,18 |
| Enxeñaría Informática | 0,18 |
| Enxeñaría Mecánica | 0,26 |
| Estudos de Galego e Español | 0,09 |
| Fisioterapia | 0,48 |
| Linguas Estranxeiras | 0,31 |
| Publicidade e Relacións Públicas | 0,39 |

| | % |
|---------------------------------------|------|
| Relacións Laborais e Recursos Humanos | 0,31 |
| Traballo Social | 0,13 |
| Tradución e Interpretación | 0,61 |
| Turismo | 0,26 |
| Xeografía e Historia | 0,04 |

Licenciaturas

Segundo a mostra obtida, as licenciaturas con máis número de persoas tituladas son Administración e Dirección de Empresas (5,26%), Dereito (3,11%), Tradución e Interpretación (2,98%), Bioloxía (2,32%), Economía (2,28%), Publicidade e Relacións Públicas (2,19%) e en Ciencias do Mar (2,10%).

O Cadro nº22 mostra a distribución porcentual dos títulos correspondentes ás licenciaturas.

Cadro nº22: Frecuencia dos títulos correspondentes ás Licenciaturas

| | % |
|--------------------------------------------|------|
| Administración e Dirección de Empresas | 5,26 |
| Belas Artes | 1,66 |
| Bioloxía | 2,32 |
| Ciencia e Tecnoloxía dos Alimentos | 0,26 |
| Ciencias da Actividade Física e do Deporte | 0,96 |
| Ciencias do Mar | 2,10 |
| Ciencias Económicas | 1,53 |
| Ciencias Empresariais | 1,71 |
| Comunicación Audiovisual | 0,61 |
| Dereito | 3,11 |
| Dereito Económico-Empresarial | 1,10 |
| Economía | 2,28 |
| Filoloxía Galega | 0,39 |
| Filoloxía Hispánica | 0,83 |
| Filoloxía Inglesa | 0,92 |
| Física | 0,31 |
| Historia | 0,48 |
| Psicopedagogía | 1,36 |
| Publicidade e Relacións Públicas | 2,19 |
| Química | 1,40 |
| Tradución e Interpretación | 2,98 |

Mestrados universitarios

Na mostra obtida os mestrados con máis persoas tituladas foron o de Profesorado en Educación Secundaria Obrigatoria, Bacharelato, Formación Profesional e Ensino de Idiomas (0,74%), seguido polo de Dirección e Planeamento do Turismo (0,35%), Comercio Internacional (0,31%), Prevención de Riscos Laborais (0,26%), Avogacía (0,22%) e en Dirección de Arte en Publicidade, Enxeñaría Informática e en Libro Ilustrado e Animación Audiovisual (0,18% cada un).

O Cadro nº23 mostra a distribución porcentual dos títulos correspondentes aos mestrados universitarios.

Cadro nº23: Frecuencia dos títulos correspondentes aos Mestrados Universitarios

| | % |
|-------------------------------------------------------------------------|------|
| Acuicultura | 0,04 |
| Arte Contemporánea. Creación e Investigación | 0,04 |
| Artes Escénicas: estudos literarios | 0,04 |
| Auditoría e Contabilidade | 0,04 |
| Avogacía | 0,22 |
| Ciberseguranza | 0,04 |
| Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar | 0,04 |
| Ciencia e Tecnoloxía de Conservación de Produtos da Pesca | 0,09 |
| Ciencias do Clima: Meteoroloxía, Oceanografía Física e Cambio Climático | 0,04 |
| Comercio Internacional | 0,31 |
| Consultoría de Software Libre | 0,04 |
| Creación, Desenvolvemento e Comercialización de Contidos Audiovisuais | 0,04 |
| Creación, Dirección e Innovación na Empresa | 0,04 |
| Dereito Urbanístico e do Ambiente | 0,04 |
| Deseño e Dirección Creativa en Moda | 0,04 |
| Deseño e Fabricación Mecánica | 0,04 |
| Dirección de Arte en Publicidade | 0,18 |
| Dirección de Pemes | 0,13 |
| Dirección e Planificación do Turismo | 0,35 |
| Dirección e Xestión da Loxística e a Cadea de Subministración | 0,09 |
| Dirección e Xestión de Empresas | 0,13 |
| Dirección Integrada de Proxectos | 0,09 |
| Dirección Pública e Liderado Institucional | 0,09 |
| Economía | 0,04 |
| Ecosistemas Terrestres, Usos Sustentábeis e Implicacións Ambientais | 0,04 |
| Enerxía e Sustentabilidade | 0,04 |

| | % |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| Enxeñaría da Automoción | 0,04 |
| Enxeñaría da Construción | 0,04 |
| Enxeñaría da Edificación e Construcións Industriais | 0,04 |
| Enxeñaría da Soldadura | 0,09 |
| Enxeñaría Industrial | 0,13 |
| Enxeñaría Informática | 0,18 |
| Enxeñaría Matemática | 0,04 |
| Enxeñaría Telemática | 0,04 |
| Estudos de Xénero | 0,04 |
| Estudos Ingleses Avanzados | 0,09 |
| Finanzas | 0,04 |
| Física Aplicada | 0,09 |
| Historia, Territorio e Recursos Patrimoniais | 0,09 |
| Innovación Industrial e Optimización de Procesos | 0,04 |
| Integración Económica Rexional e Políticas Comunitarias | 0,04 |
| Investigación e Innovación en Didácticas Específicas para Educación Infantil e Primaria | 0,04 |
| Investigación en Actividade Física, Deporte e Saúde | 0,09 |
| Investigación en Comunicación | 0,09 |
| Libro Ilustrado e Animación Audiovisual | 0,18 |
| Lingua e Comunicación nos Negocios | 0,04 |
| Lingüística Aplicada | 0,09 |
| Mecatrónica | 0,09 |
| Metodoloxía e Aplicacións en Bioloxía Molecular | 0,04 |
| Necesidades Específicas de Apoio Educativo | 0,13 |
| Nutrición | 0,13 |
| Políticas Comunitarias e Cooperación Territorial | 0,04 |
| Prevenção de Riscos Laborais | 0,26 |
| Procesos Cognitivos e Dificultades da Aprendizaxe | 0,04 |
| Profesorado en Educación Secundaria Obrigatoria, Bacharelato, Formación Profesional e Ensino de Idiomas | 0,74 |
| Química Avanzada | 0,04 |
| Teatro e Artes Escénicas | 0,04 |
| Técnicas Estatísticas | 0,04 |
| Tecnoloxía Ambiental | 0,04 |
| Tecnoloxías e Procesos de Deseño e Fabricación Mecánica | 0,04 |
| Tecnoloxías e Procesos na Industria do Automóbil | 0,09 |
| Tecnoloxías para a Protección do Patrimonio Cultural Inmóble | 0,09 |

| | % |
|------------------------------------------------|------|
| Tradución para a Comunicación Internacional | 0,04 |
| Tradución Audiovisual | 0,04 |
| Tradución e Paratradución | 0,13 |
| Tradución Multimedia | 0,09 |
| Valoración, Xestión e Protección do Patrimonio | 0,04 |
| Xestión e Dirección Laboral | 0,04 |
| Xestión Empresarial do Deporte | 0,04 |

Títulos Propios

Aínda que estatisticamente pouco relevantes na mostra obtida, destaca o Sénior (Graduado Universitario) sobre Ciencias Policiais e de Deseño Téxtil e Moda (0,04% ambos).

O Cadro nº24 mostra a distribución porcentual dos títulos correspondentes aos títulos propios.

Cadro nº24: Frecuencia dos títulos correspondentes aos Títulos Propios

| | % |
|------------------------------------------------|------|
| Graduado Universitario Sénior | 0,18 |
| Graduado Universitario en Ciencias Policiais | 0,04 |
| Graduado Universitario en Deseño Téxtil e Moda | 0,04 |

Doutoramento

O Anexo 11 mostra a especialidade dos títulos de doutoramento obtidos na UVigo das persoas tituladas que participaron neste estudo.

1.2.4.2 Análise por xénero

Existen diferenzas estatisticamente significativas na distribución por xénero das persoas tituladas nas diferentes titulacións da mostra obtida. Para analizarmos a variábel xénero diferenciárase as titulacións con predominio marcado dun xénero das paritarias⁵⁵.

Cadro nº25: Titulacións con predominio feminino

| | |
|------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Exclusivas | Grao en Ciencias Ambientais Grao en Ciencias do Mar Grao en Consultoría e Xestión da Información Grao en Enxeñaría Eléctrica Grao en Estudos de Galego e Español Grao en Traballo Social |
|------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

⁵⁵⁾ Titulacións nas que, segundo os criterios da Lei de Paridade, a proporción entre homes e mulleres non son inferiores a 40% nen superiores a 60%.

| | |
|---------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Maioritarias</p> | <p>Diplomatura en Educación Social (96,2%) Grao en Tradución e Interpretación (92,9%) Licenciatura en Tradución e Interpretación (92,6%) Grao en Fisioterapia (90,9%) Grao en Educación Social (90,0%) Diplomatura en Enfermería (89,7%) Grao en Publicidade e Relacións Públicas (88,9%) Diplomatura en Traballo Social (87,1%) Licenciatura en Belas Artes (86,8%) Diplomatura en Mestre/a (86,6%) Grao en Educación Infantil (85,7%) Grao en Linguas Estranxeiras (85,7%) Grao en Turismo (83,3%) Licenciatura en Ciencia e Tecnoloxía dos Alimentos (83,3%) Grao en Comercio (80,0%) Licenciatura en Publicidade e Relacións Públicas (80,0%) Diplomatura en Profesorado de EXB (79,3%) Diplomatura en Fisioterapia (78,6%) Licenciatura en Psicopedagogía (77,4%) Licenciatura en Filoloxía Hispánica (73,7%) Licenciatura en Dereito (73,2%) Licenciatura en Historia (72,7%) Licenciatura en Química (71,9%) Licenciatura en Bioloxía (71,7%) Grao en Comunicación Audiovisual (71,4%) Licenciatura en Comunicación Audiovisual (71,4%) Licenciatura en Física (71,4%) Diplomatura en Xestión e Administración Pública (70,0%) Grao en Belas Artes (69,2%) Diplomatura en Relacións Laborais (69,1%) Licenciatura en Ciencias do Mar (68,8%) Enxeñaría Técnica Agrícola (68,2%) Diplomatura en Graduado Social (66,7%) Diplomatura en Turismo (66,7%) Enxeñaría en Organización Industrial (66,7%) Grao en Bioloxía (66,7%) Licenciatura en Filoloxía Galega (66,7%) Diplomatura en Ciencias Empresariais (62,5%) Licenciatura en Filoloxía Inglesa (61,9%) Grao en Dirección e Xestión Pública (61,5%)</p> |
|---------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Cadro nº26: Titulacións con predominio masculino

| | |
|--------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Exclusivas | <p>Grao en Ciencia e Tecnoloxía dos Alimentos Grao en Ciencias da Actividade Física e do Deporte Grao en Enxeñaría Agraria Grao en Enxeñaría da Enerxía Grao en Enxeñaría en Electrónica Industrial e Automática Grao en Xeografía e Historia</p> |
| Mayoritarias | <p>Grao en Enxeñaría de Tecnoloxías de Telecomunicación (85,7%) Grao en Enxeñaría Mecánica (83,3%) Enxeñaría Técnica en Informática de Xestión (78,4%) Enxeñaría Técnica Industrial (78,2%) Doutoramento en Enxeñaría de Telecomunicación (75,0%) Enxeñaría Técnica Forestal (75,0%) Enxeñaría en Informática (74,1%) Enxeñaría Industrial (70,4%) Enxeñaría de Minas (70,4%) Enxeñaría de Telecomunicación (67,3%) Grao en Economía (66,7%) Grao en Enxeñaría en Tecnoloxías Industriais (66,7%) Licenciatura en Ciencias da Actividade Física e do Deporte (63,6%)</p> |

Cadro nº27: Titulacións paritarias

| |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Licenciatura en Economía Grao en Educación Primaria Grao en Enxeñaría dos Recursos Mineiros e Enerxéticos Grao en Enxeñaría Forestal Grao en Enxeñaría Informática Licenciatura en Ciencias Empresariais Licenciatura en Ciencias Económicas Enxeñaría Técnica de Telecomunicación Grao en Relacións Laborais e Recursos Humanos Licenciatura en Administración e Dirección de Empresas Grao en Administración e Dirección de Empresas Grao en Dereito Grao en Enfermaría Licenciatura en Dereito Económico-Empresarial</p> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

O Anexo 12 reflicte a distribución proporcional global das titulacións por xénero.

1.2.4.3 Lugar de residencia

O Anexo 13 mostra a distribución porcentual do lugar de residencia das persoas tituladas que integran a mostra por titulacións.

1.2.4.4 Campus universitario

O Anexo 14 reflicte a distribución da mostra por titulacións e campus universitario.

A seguir móstrase a distribución por campus das titulacións (ciclos e graos) impartidas en máis dunha sede universitaria:

- Diplomatura en Ciencias Empresariais: A proporción de persoas tituladas no Campus de Vigo (66,9%) supera á de Ourense (33,1%).
- Diplomatura en Enfermaría: A maioría (69,0%) completou os seus estudos no Campus de Vigo, seguido por Pontevedra (17,2%) e Ourense (13,8%).
- Grao en Enfermaría: O peso do Campus de Vigo é do 73,3%, seguido por Ourense (20,0%) e Pontevedra (6,7%).
- Diplomatura en Mestre/a: A mostra obtida ten máis presenza das persoas tituladas no Campus de Pontevedra (47,9%) e Ourense (39,5%) que no de Vigo (12,6%).
- Diplomatura en Profesorado de EXB: A proporción de persoas tituladas no Campus de Pontevedra (44,8%) supera ao de Ourense (34,5%) e Vigo (20,7%).
- Grao de Educación Infantil: Predominio do Campus de Pontevedra (42,9%) e distribución equitativa entre os Campus de Ourense e Vigo (28,6% ambos).
- Grao de Educación Primaria: Maioría de persoas tituladas no Campus de Ourense (60,0%) contra os de Pontevedra e Vigo (20,0% ambos).
- Licenciatura en Administración e Dirección de Empresas: Predomina o Campus de Vigo (77,5%) contra o de Ourense (22,5%).
- Grao en Administración e Dirección de Empresas: Na mostra obtida predominan as persoas tituladas do Campus de Vigo (52,0%) contra 48,0% de Ourense.
- Grao en Dereito: Predominan as persoas tituladas no Campus de Vigo (60,0%) contra o de Ourense (40,0%).

1.2.5 Promoción académica

1.2.5.1 Resultados globais e por xénero

Distribuída por quinquenios (ver Cadro nº28), a mostra experimenta unha tendencia crecente desde o ano 1990 até 2015, pasando do 6,8% das respostas entre 1990-95 até o 25,3% entre 2011-15, diminuíndo para o 5,5% entre 2016-20.

Cadro nº28: Evolución quinquenal da mostra

| | Global | Homes | Mulleres |
|-----------|--------|-------|----------|
| 1990-1995 | 6,8 | 7,3 | 6,5 |
| 1996-2000 | 16,3 | 17,0 | 15,8 |
| 2001-2005 | 21,5 | 22,1 | 21,1 |
| 2006-2010 | 24,5 | 22,9 | 25,6 |
| 2011-2015 | 25,3 | 25,3 | 25,3 |
| 2016-2020 | 5,5 | 5,3 | 5,6 |

Por anos, a mostra presenta unha liña de tendencia global crecente, alcanzando os máximos nos anos 2014 (6,4% de respostas), 2009 (5,6%), 2010 (5,4%) e 2011 (5,2%), contra os mínimos en 1990 (0,4%), 2019 (0,6%) e 1991 (0,9%).

O Anexo 15 mostra a distribución porcentual da evolución quinquenal e anual das respostas obtidas, incluíndo tanto as porcentaxes como as taxas de evolución.

Por xéneros non existen diferenzas estatisticamente significativas na distribución de homes e mulleres na mostra obtida nos quinquenios avaliados, sendo maioritaria a presenza feminina en cada un deles.

Cadro nº29: Evolución quinquenal por xénero

| | Homes | Mulleres |
|-----------|-------|----------|
| 1990-1995 | 42,9 | 57,1 |
| 1996-2000 | 41,9 | 58,1 |
| 2001-2005 | 41,1 | 58,9 |
| 2006-2010 | 37,5 | 62,5 |
| 2011-2015 | 40,1 | 59,9 |
| 2016-2020 | 38,9 | 61,1 |

O Anexo 16 reflicte a evolución anual da distribución porcentual da mostra por xénero.

1.2.5.2 Lugar de residencia

En todas as promocións avaliadas (ver Cadro nº30) Galicia é o lugar de residencia maioritario, pasando dun máximo do 91,7% nas persoas tituladas entre 1990-95 a un mínimo de 77,5% entre 2011-15.

A taxa de emigración é máis alta entre 2011-15 (22,5%) e 2006-10 (20,4%) contra o mínimo entre 1990-95 (8,3%). Así sendo, a porcentaxe de persoas que viven noutra Comunidade Autónoma mantense estábel entre 1996-2020 (aproximadamente 10-11%), cun mínimo do 5,8% entre 1990-95. A proporción de persoas que residen no resto do mundo alcanza un máximo de 11,2% nas persoas tituladas entre 2011-15 contra o mínimo en 1990-95 (2,6%). A emigración ao estranxeiro iguala á destinada a outras Comunidades Autónomas nas promocións entre 2011-15.

Cadro nº30: Evolución quinquenal do lugar de residencia

| | Galicia | Outra Comunidade Autónoma | Resto do mundo |
|-----------|---------|---------------------------|----------------|
| 1990-1995 | 91,7 | 5,8 | 2,6 |
| 1996-2000 | 85,8 | 10,2 | 4,0 |
| 2001-2005 | 81,9 | 11,6 | 6,5 |
| 2006-2010 | 79,6 | 11,3 | 9,1 |
| 2011-2015 | 77,5 | 11,2 | 11,2 |
| 2016-2020 | 83,3 | 10,3 | 6,3 |

1.2.5.3 Ámbitos académicos

Por ámbitos académicos (ver Cadro nº31), o Xurídico-Social é predominante en todo o período avaliado. Porén, presenta unha tendencia continuamente decrecente, pasando dunha posición maioritaria entre 1990-95 (60,9%) e 1996-2000 (53,5%) a un mínimo do 30,2% entre 2016-20. Polo contrario, o ámbito Tecnolóxico manifesta unha evolución crecente entre 1990-2016, pasando do mínimo do 19,9% no primeiro quinquenio a un máximo do 31,1% entre 2011-15. Os ámbitos das Artes e Humanidades e Científico presentan unha proporción máxima no último quinquenio avaliado (20,6% e 13,5%, respectivamente).

Cadro nº31: Evolución quinquenal da mostra por ámbitos académicos

| | Artes e Humanidades | Ciencias da Saúde | Científico | Multidisciplinar | Tecnolóxico | Xurídico-Social |
|-----------|---------------------|-------------------|------------|------------------|-------------|-----------------|
| 1990-1995 | 7,7 | 8,3 | 3,2 | 0,0 | 19,9 | 60,9 |
| 1996-2000 | 11,3 | 4,0 | 8,9 | 0,0 | 22,3 | 53,5 |
| 2001-2005 | 11,4 | 4,1 | 8,6 | 0,0 | 26,9 | 49,1 |
| 2006-2010 | 7,3 | 4,3 | 12,3 | 0,5 | 27,9 | 47,7 |
| 2011-2015 | 12,3 | 4,5 | 9,2 | 1,7 | 31,1 | 41,2 |
| 2016-2020 | 20,6 | 2,4 | 13,5 | 7,9 | 25,4 | 30,2 |

O Anexo 17 mostra a evolución anual da mostra obtida por ámbitos académicos.

1.2.5.4 Tipoloxía de estudos

O perfil das titulacións muda en cada quinquenio avaliado. Así, mentres que as diplomaturas constitúen a tipoloxía de estudos maioritaria no quinquenio 1990-95 (52,6%), entre 1996-2010, son as licenciaturas as predominantes. A partir de 2011, coa implantación da Reforma de Boloña, son os Graos a tipoloxía de estudos con máis presenza (32%). No último quinquenio destaca a considerábel presenza de persoas tituladas en Mestrados (32,5%) e en Doutoramento (27,8%).

Cadro nº32: Evolución quinquenal da mostra por tipoloxía de estudos

| | 1990-95 | 1996-2000 | 2001-2005 | 2006-2010 | 2011-2015 | 2016-2020 |
|------------------------|---------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Diplomatura | 52,6 | 34,4 | 24,8 | 22,1 | 8,0 | 0,8 |
| Doutoramento | 1,3 | 1,6 | 1,8 | 3,2 | 4,8 | 27,8 |
| Enxeñaría Superior | 11,5 | 12,1 | 12,2 | 17,3 | 14,0 | 4,8 |
| Enxeñaría Técnica | 7,1 | 9,7 | 14,5 | 8,8 | 8,8 | 0,0 |
| Grao | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 2,0 | 32,0 | 32,5 |
| Licenciatura | 27,6 | 42,2 | 46,4 | 42,0 | 18,3 | 1,6 |
| Mestrado Universitario | 0,0 | 0,0 | 0,2 | 4,1 | 13,5 | 32,5 |
| Título Propio | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,5 | 0,5 | 0,0 |

1.2.5.5 Campus Universitario

Segundo o Cadro nº33, o Campus de Vigo é maioritario en todos os períodos avaliados, pasando de un máximo do 73,1% entre 1990-1995, estabilizándose entre 61-65% nos últimos quince anos.

Cadro nº33: Evolución quinquenal da mostra obtida por campus universitario

| | 1990-95 | 1996-2000 | 2001-2005 | 2006-2010 | 2011-2015 | 2016-2020 |
|------------|---------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Ourense | 18,6 | 25,0 | 22,8 | 21,1 | 20,2 | 19,0 |
| Pontevedra | 8,3 | 9,7 | 18,1 | 17,7 | 15,1 | 17,5 |
| Vigo | 73,1 | 65,3 | 59,1 | 61,3 | 64,7 | 63,5 |

2. SITUACIÓN SOCIO-LABORAL A 1 DE SETEMBRO DE 2020

Para determinar o impacto laboral da segunda onda da pandemia de Covid-19 foi preciso coñecer a situación socio-laboral no momento do inicio desta onda (1 de setembro de 2020). Este apartado avalía os resultados obtidos na enquisa aplicada, diferenciado as situacións das persoas que traballaban das que non o facían esa data de referencia, avaliando os resultados globais e segundo as variábeis xénero, lugar de residencia, ámbitos académicos, tipoloxía de estudos realizados e titulacións, promoción académica e tempo de permanencia na situación socio-laboral. A partir desta análise foi avaliada a taxa de ocupación segundo cada unha das variábeis descritas.

2.1 Resultados globais e por xénero

O Cadro nº34 mostra a situación socio-laboral das persoas tituladas da UVigo que participaron neste estudo na altura de 1 de setembro de 2020; isto é, no inicio da segunda onda da pandemia.

Cadro nº34: Situación socio-laboral a 1 de setembro de 2020

| | Global | Homes | Mulleres |
|--------------------------------------------|--------|-------|----------|
| Baixa laboral | 1,2 | 0,4 | 1,8 |
| Coidado familiar | 0,6 | 0,2 | 0,9 |
| Cursa estudos universitarios | 0,5 | 0,4 | 0,6 |
| Desempregado/a, procurando emprego | 7,0 | 6,2 | 7,5 |
| Emprego por conta allea na empresa privada | 54,4 | 62,3 | 49,2 |
| Emprego por conta allea no sector público | 24,9 | 19,5 | 28,5 |
| Empresario/a (titular dunha empresa) | 2,1 | 3,1 | 1,4 |
| En excedencia | 0,0 | 0,0 | 0,1 |
| Prepara oposicións | 1,8 | 0,8 | 2,4 |
| Traballador/a autónomo/a | 6,7 | 6,3 | 7,0 |
| Xubilado/pensionista | 0,7 | 0,7 | 0,7 |

2.1.1 Persoas que traballaban

A situación maioritaria (cfr. Cadro nº34) era a de emprego por conta allea na empresa/entidade privada (54,4%), sendo estatisticamente significativa a maior proporción de homes (62,3%) que de mulleres (49,2%).

A seguir áchanse as persoas que traballan no sector público (24,9%), constatándose máis mulleres (28,5%) que homes (19,5%).

O 6,7% da mostra obtida está constituída por traballadores autónomos, non habendo grandes diferenzas entre mulleres (7,0%) e homes (6,3%).

Finalmente, a proporción de empresarios/as ou titulares dunha empresa é do 2,1%, duplicando a proporción de homes (3,1%) á de mulleres (1,4%).

2.1.2 Persoas que non traballaban

A situación predominante entre as persoas que non traballaban era a de desempregado/a procurando emprego (7,0%), sendo máis alto o desemprego feminino (7,5%) que o masculino (6,2%).

Un 1,8% das persoas inquiridas estaban a preparar oposicións, triplicando a proporción de mulleres (2,4%) á de homes (0,8%). Sen diferenzas estatisticamente significativas por xéneros, o 0,5% da mostra estaba a cursar estudos universitarios.

O coidado familiar (0,6%) atinxe desigualmente a mulleres (0,9%) e homes (0,2%). En situación de baixa laboral estaba o 1,2% das persoas que responderon a enquisa, cuadruplicando a proporción de mulleres (1,8%) á de homes (0,4%).

Finalmente, os xubilados/pensionistas, representan o 0,7% da mostra obtida, sen relacións de dependencia estatística por xéneros.

2.2 Persoas que continúan estudos universitarios

2.2.1 Resultados globais e por xénero

No tocante ao tipo de estudos cursados polas persoas tituladas da UVigo que continúan a súa formación universitaria no momento de responder a enquisa (apenas o 0,5% da mostra obtida), distribúense entre doutoramento e mestrado universitario (46,2% ambos) e, en menor medida, o restante 7,7% proseguía estudos de grao.

Cadro nº35: Tipoloxía de estudos das persoas que proseguen a formación universitaria

| | Global | Homes | Mulleres |
|------------------------|--------|-------|----------|
| Doutoramento | 46,2 | 33,3 | 50,0 |
| Grao | 7,7 | 0,0 | 10,0 |
| Mestrado Universitario | 46,2 | 66,7 | 40,0 |

Por xéneros, é maior a proporción de homes que estaban a estudar mestrados e de mulleres a realizar estudos de doutoramento.

2.2.2 Ámbitos académicos

Por ámbitos académicos, ningunha persoa titulada nas ramas académicas das Ciencias da Saúde prosegue estudos universitarios. A realización de estudos de doutoramento é total entre as persoas tituladas dos ámbitos Tecnolóxico e maioritaria (50,0%) no Xurídico-Social mentres que o mestrado universitario só é predominante no Científico (66,7%).

Cadro nº36: Tipoloxía de estudos segundo os ámbitos académicos

| | Artes e Humanidades | Científico | Tecnolóxico | Xurídico-Social |
|------------------------|---------------------|------------|-------------|-----------------|
| Doutoramento | 40,0 | 33,3 | 100,0 | 50,0 |
| Grao | 20,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Mestrado Universitario | 40,0 | 66,7 | 0,0 | 50,0 |

2.2.3 Promoción académica

Apenas se rexistraron persoas tituladas a continuar estudos universitarios a partir da promoción 2006-10. A realización de estudos de mestrado é maioritaria nas promocións máis recentes (80,0% entre 2016-20), predominando os estudos de doutoramento entre 2006-15.

Cadro nº37: Tipoloxía de estudos segundo a promoción académica

| | 2006-2010 | 2011-2015 | 2016-2020 |
|------------------------|-----------|-----------|-----------|
| Doutoramento | 50,0 | 66,7 | 20,0 |
| Grao | 0,0 | 16,7 | 0,0 |
| Mestrado Universitario | 50,0 | 16,7 | 80,0 |

2.3 Lugar de residencia

O Cadro nº38 mostra a situación socio-laboral en función do lugar de residencia das persoas tituladas da UVigo que participaron neste estudo.

Cadro nº38: Situación socio-laboral segundo o lugar de residencia

| | Galicia | Outra Comunidade Autónoma | Resto do mundo |
|------------------------------------|---------|---------------------------|----------------|
| Baixa laboral | 1,3 | 0,8 | 1,1 |
| Coidado familiar | 0,7 | 0,0 | 0,6 |
| Cursa estudos universitarios | 0,4 | 1,2 | 0,6 |
| Desempregado/a, procurando emprego | 7,8 | 2,9 | 4,0 |

| | Galicia | Outra Comunidade Autónoma | Resto do mundo |
|--------------------------------------------|---------|---------------------------|----------------|
| Emprego por conta allea na empresa privada | 52,3 | 62,0 | 66,3 |
| Emprego por conta allea no sector público | 25,0 | 25,3 | 23,4 |
| Empresario/a (titular dunha empresa) | 2,4 | 1,2 | 0,0 |
| Prepara oposicións | 1,9 | 1,6 | 0,0 |
| Traballador/a autónomo/a | 7,3 | 4,9 | 3,4 |
| Xubilado/a, pensionista | 0,8 | 0,0 | 0,6 |

2.3.1 Persoas que traballaban

A situación maioritaria nos tres ámbitos xeográficos avaliados é a de emprego por conta allea na empresa/entidade privada, sendo máis elevada entre as persoas que traballan no estranxeiro (66,3%) e noutras Comunidades Autónomas (62,0%) que en Galicia (52,3%).

Non existen diferenzas significativas no tocante ao traballo para a administración pública, oscilando entre o 25,3% noutras Comunidades Autónomas, 25,0% en Galicia e 23,4% no estranxeiro.

A proporción do autoemprego ou traballo autónomo rexistrado entre as persoas que viven en Galicia (7,3%) é máis alta que noutras Comunidades Autónomas (4,9%) e no estranxeiro (3,4%).

Finalmente, a porcentaxe de empresarios/as ou titulares dunha empresa residentes en Galicia (2,4%) duplica á existente noutras Comunidades Autónomas (1,2%).

2.3.2 Persoas que non traballaban

A taxa de desemprego en Galicia (7,8%) é moi superior á española (2,9%) e do estranxeiro (4,0%).

A proporción de persoas tituladas que continuaban estudos universitarios residentes noutras Comunidades Autónomas (1,2%) triplica á rexistrada en Galicia (0,4%) e duplica á existente no estranxeiro (0,6%).

2.4 Ámbitos académicos

O Cadro nº39 mostra a situación socio-laboral no inicio da segunda onda da pandemia de Covid-19 segundo o ámbito académico das persoas tituladas que responderon a enquisa.

Cadro nº39: Situación socio-laboral segundo o ámbito académico

| | Artes e Humanidades | Ciencias da Saúde | Científico | Multidisciplinar | Tecnolóxico | Xurídico-Social |
|--------------------------------------------|---------------------|-------------------|------------|------------------|-------------|-----------------|
| Baixa laboral | 0,4 | 2,0 | 1,9 | 0,0 | 1,3 | 1,1 |
| Coidado familiar | 1,2 | 2,0 | 0,5 | 0,0 | 0,3 | 0,6 |
| Cursa estudos non universitarios | 2,0 | 0,0 | 1,4 | 0,0 | 0,3 | 0,5 |
| Cursa estudos universitarios | 12,9 | 2,0 | 10,5 | 8,7 | 3,9 | 6,7 |
| Desempregado/a, procurando emprego | 36,3 | 22,8 | 49,8 | 52,2 | 75,1 | 51,2 |
| Emprego por conta allea na empresa privada | 0,8 | 0,0 | 0,9 | 0,0 | 2,0 | 2,9 |
| Emprego por conta allea no sector público | 25,4 | 64,4 | 30,6 | 8,7 | 13,0 | 26,5 |
| Empresario/a (titular dunha empresa) | 0,0 | 1,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,1 |
| Prepara oposicións | 2,0 | 0,0 | 2,7 | 13,0 | 0,2 | 2,6 |
| Traballador/a autónomo/a | 18,1 | 5,9 | 1,8 | 0,0 | 3,6 | 7,1 |
| Xubilado/a, pensionista | 0,8 | 0,0 | 0,0 | 17,4 | 0,3 | 0,8 |

2.4.1 Persoas que traballaban

O traballo por conta allea na empresa/entidade privada era maioritario nos ámbitos Tecnolóxico (75,1%), Multidisciplinar (52,2%) e Xurídico-Social (51,2%) e predominante no Científico (49,8%) e das Artes e Humanidades (36,3%).

O traballo por conta allea no sector público tan só é maioritario nas persoas tituladas na rama das Ciencias da Saúde (64,4%), atinxindo valores significativos nos ámbitos Científico (30,6%), Xurídico-Social (26,5%) e das Artes e Humanidades (25,4%)

O autoemprego ou traballo autónomo é significativo nos titulados/as da rama das Artes e Humanidades (18,1%) contra os mínimos da Científica e Multidisciplinar (1,8% e 0,0%, respectivamente).

A presenza de empresarios/as é máis alta entre as persoas tituladas do ámbito Xurídico-Social (2,9%) e Tecnolóxico (2,0%).

2.4.2 Persoas que non traballaban

O desemprego alcanza valores significativos nos ámbitos das Artes e Humanidades (12,9%) e Científico (10,5%) contra o mínimo das Ciencias da Saúde (2,0%) e Tecnolóxico (3,9%). A preparación de oposicións é maior nos titulados/as do ámbito Multidisciplinar (13,0%).

2.5 Tipoloxía de estudos

O Cadro nº40 mostra a situación socio-laboral previa á segunda onda da pandemia de Covid-19 segundo a tipoloxía de estudos realizados na UVigo.

Cadro nº40: Situación socio-laboral segundo a tipoloxía de estudos

| | Diplomatura | Doutoramento | Enxeñaría Superior | Enxeñaría Técnica | Grao | Licenciatura | Mestrado Universitario | Título Propio |
|--------------------------------------------|-------------|--------------|--------------------|-------------------|------|--------------|------------------------|---------------|
| Baixa laboral | 1,6 | 0,0 | 2,3 | 0,5 | 0,4 | 0,0 | 1,2 | 0,7 |
| Coidado familiar | 1,0 | 0,0 | 0,3 | 0,5 | 1,3 | 0,0 | 0,5 | 0,0 |
| Cursa estudos non universitarios | 0,2 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 3,8 | 0,0 | 0,1 | 2,8 |
| Cursa estudos universitarios | 5,0 | 15,3 | 2,9 | 5,5 | 11,0 | 0,0 | 7,0 | 9,8 |
| Desempregado/a, procurando emprego | 42,9 | 26,5 | 79,5 | 72,5 | 57,4 | 16,7 | 49,0 | 61,5 |
| Emprego por conta allea na empresa privada | 2,0 | 1,0 | 2,6 | 1,4 | 0,4 | 0,0 | 3,1 | 0,0 |
| Emprego por conta allea no sector público | 40,2 | 50,0 | 10,4 | 11,9 | 17,3 | 16,7 | 25,0 | 13,3 |
| Empresario/a (titular dunha empresa) | 0,2 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,1 | 0,0 |
| Prepara oposicións | 1,2 | 2,0 | 0,3 | 0,0 | 4,6 | 0,0 | 2,1 | 4,9 |
| Traballador/a autónomo/a | 4,8 | 4,1 | 1,3 | 7,3 | 3,0 | 0,0 | 11,4 | 7,0 |
| Xubilado/a, pensionista | 1,0 | 1,0 | 0,3 | 0,5 | 0,8 | 66,7 | 0,4 | 0,0 |

2.5.1 Persoas tituladas que traballaban

O emprego por conta allea na empresa/entidade privada é maioritario entre los enxeñeiros/as superiores (79,5%), enxeñeiros/as técnicos/as (72,5%), titulados/as en mestrado (61,5%) e graduados/as (57,4%) contra os mínimos de titulados/as en doutoramento (26,5%) e en títulos propios (16,7%).

O traballo no sector público tan só é maioritario entre os doutorados/as (50,0%), alcanzando valores expresivos entre diplomados/as (40,2%) e licenciados/as (25,0%).

A porcentaxe de traballadores/as autónomos/as é maior entre licenciados/as (11,4%) e enxeñeiros/as técnicos/as (7,3%). A titularidade dunha empresa é significativa entre licenciados/as (3,1%) e enxeñeiros/as superiores (2,6%).

2.5.2 Persoas tituladas que non traballaban

A taxa de desemprego é máis alta nas persoas tituladas en doutoramento (15,3%) e en graduados/as (11,0%) contra o mínimo de enxeñeiros/as superiores (2,9%) e diplomados/as (5,0%).

A continuación de estudos universitarios apenas se rexistra entre graduados/as (3,8%) e titulados/as en mestrado (2,8%). Estes dous tipos de estudos tamén presentan a maior proporción de persoas a preparar oposicións, co 4,9% entre titulados/as en mestrado e 4,6% de graduados/as.

2.6 Titulacións

O Anexo 18 mostra o cadro da distribución porcentual da situación socio-laboral das persoas tituladas antes da segunda onda da pandemia de Covid-19 por titulacións.

2.7 Promoción académica

O Cadro nº41 mostra a situación socio-laboral a 1 de setembro de 2020 segundo o quinquenio de obtención do título na UVigo.

Cadro nº41: Situación socio-laboral segundo a promoción académica

| | 1990-1995 | 1996-2000 | 2001-2005 | 2006-2010 | 2011-2015 | 2016-2020 |
|--------------------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Baixa laboral | 0,6 | 1,3 | 0,8 | 1,3 | 1,6 | 0,8 |
| Coidado familiar | 0,0 | 0,5 | 1,0 | 0,5 | 0,5 | 0,8 |
| Cursa estudos universitarios | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,5 | 1,0 | 4,8 |
| Desempregado/a, procurando emprego | 1,9 | 4,8 | 5,1 | 5,9 | 10,0 | 14,3 |
| Emprego por conta allea na empresa privada | 38,5 | 51,9 | 51,1 | 57,9 | 62,1 | 47,6 |
| Emprego por conta allea no sector público | 48,1 | 30,1 | 28,1 | 22,3 | 14,2 | 24,6 |
| Empresario/a (titular dunha empresa) | 3,8 | 3,8 | 2,9 | 1,6 | 0,7 | 0,0 |
| En excedencia | 0,0 | 0,0 | 0,2 | 0,2 | 0,0 | 0,0 |
| Prepara oposicións | 0,0 | 0,0 | 0,4 | 2,1 | 3,8 | 5,6 |
| Traballador/a autónomo/a | 5,1 | 7,3 | 10,2 | 7,0 | 4,7 | 1,6 |
| Xubilado/a, pensionista | 1,9 | 0,3 | 0,2 | 0,7 | 1,4 | 0,0 |

2.7.1 Persoas que traballaban

O emprego por conta allea nunha empresa/entidade é maioritario entre os titulados/as dos quinquenios 2011-15 (62,1%), 2006-10 (57,9%), 1996-2000 (51,9%) e 2001-05 (51,1%), rexistrando o mínimo de 38,5% entre 1990-95.

O traballo no sector público é predominante entre os titulados/as no quinquenio 1990-95 (48,1%), alcanzando un mínimo do 14,2% entre 2011-15.

O autoemprego é significativo nas promocións de 2001-05 (10,2%), 1996-2000 (7,3%) e 2006-10 (7,0%) contra o mínimo de 1,6% de titulados/as no último quinquenio avaliado.

A proporción de empresarios/as é máis alta nas promocións máis antigas (3,8% entre 1990-2000) que nas máis recentes (inexistente entre 2016-20 e 0,7% entre 2011-15).

2.7.2 Persoas que non traballaban

A taxa de desemprego é maior nas promocións máis recentes (14,3% entre 2016-20 e 10,0% entre 2011-15) contra o mínimo de 1,9% nas promocións entre 1990-95.

A proporción de titulados/as que proseguen estudos universitarios é nula entre 1990-2010, ascendendo, a partir de 2006-10, de 0,5% até 4,8% entre 2016-20. A preparación de oposicións tamén é máis alta nas promocións máis recentes, chegando a un máximo de 5,6% entre 2016-20, 0,4% entre 2001-05, até desaparecer nos titulados/as no primeiro decenio.

2.8 Tempo de permanencia na situación socio-laboral

2.8.1 Persoas tituladas que traballaban

O tempo de permanencia das persoas que traballan por conta allea no sector público (117,3 meses/9,8 anos) é superior ao da empresa privada (102,4 meses/8,5 anos).

Na modalidade de contratación por conta propia, o tempo de permanencia dos empresarios/as ou titulares dunha empresa (119,4 meses/9,9 anos) supera ao dos traballadores/as autónomos/as (94,1 meses/7,8 anos).

Cadro nº42: Tempo de permanencia das persoas que traballaban antes da crise

| | Tempo (meses) | Desviación estándar | Tempo (anos) |
|-----------------------------------------------------|---------------|---------------------|--------------|
| Emprego por conta allea na empresa/entidade privada | 102,4 | 87,7 | 8,5 |
| Emprego por conta allea no sector público | 117,3 | 100,0 | 9,8 |
| Empresario/a (titular dunha empresa) | 119,4 | 82,5 | 9,9 |
| Traballador/a autónomo/a | 94,1 | 76,7 | 7,8 |

2.8.2 Persoas tituladas que non traballaban

O tempo medio de procura de emprego das persoas desempregadas (15,9 meses) é inferior ao das que están a preparar oposicións (19,7 meses).

O tempo de permanencia das baixas laborais por maternidade (11,0 meses) supera ao do resto de baixas laborais (7,4 meses). As persoas ao coidado dalgún familiar mostran o maior tempo de permanencia (39,2 meses).

Cadro nº43: Tempo de permanencia das persoas tituladas que non traballaban

| | Tempo (meses) | Desviación estándar | Tempo (anos) |
|------------------------------------|---------------|---------------------|--------------|
| Baixa laboral | 7,4 | 13,1 | 0,6 |
| Baixa laboral-maternidade | 11,0 | 15,2 | 0,9 |
| Coidado familiar | 39,2 | 45,7 | 3,3 |
| Cursa estudos universitarios | 17,1 | 17,4 | 1,4 |
| Desempregado/a, procurando emprego | 15,9 | 32,7 | 1,3 |
| En excedencia | 5,0 | . | 0,4 |
| Prepara oposicións | 19,7 | 17,3 | 1,6 |
| Xubilado/a, pensionista | 86,9 | 79,5 | 7,2 |

2.9 Taxa de ocupación

Para verificar a taxa de ocupación o cuestionario aplicado inquiriu, cunha cuestión dicotómica, se as persoas tituladas traballaban a 1 de setembro de 2020.

2.9.1 Resultados globais e por xénero

A proporción de persoas tituladas que traballaban a 1 de setembro de 2020 era de 89,5%⁵⁶. Por xéneros, tal como mostra o Cadro nº44, é maior a proporción de homes que traballan (91,8%) que de mulleres (88,0%).

Cadro nº44: Taxa de ocupación a nivel global e por xénero

| | Global | Homes | Mulleres |
|-----|--------|-------|----------|
| Non | 10,5 | 8,2 | 12,0 |
| Si | 89,5 | 91,8 | 88,0 |

2.9.2 Lugar de residencia

A taxa de ocupación en Galicia é levemente inferior (ver Cadro nº45) á do estranxeiro e doutras Comunidades Autónomas.

Cadro nº45: Taxa de ocupación segundo o lugar de residencia

| | % |
|---------------------------|------|
| Galicia | 88,5 |
| Outra Comunidade Autónoma | 94,3 |
| Resto do mundo | 94,3 |

⁵⁶⁾ A diferenza existente entre ese 89,5% de persoas tituladas que traballaban no inicio da segunda onda e a agregación das categorías activas de situación socio-laboral previa á crise (88,2%) é debida a que referiron estar a traballar o 14,5% das persoas ao coidado familiar, 26,7% dos que proseguen estudos universitarios e 11,6% de opositores.

2.9.2.1 Persoas tituladas residentes en Galicia

2.9.2.1.1 Provincias

A taxa de ocupación das persoas tituladas residentes en Ourense, tal como mostra o Cadro nº46, é levemente superior ao resto de provincias galegas.

Cadro nº46: Taxa de ocupación das persoas tituladas residentes en Galicia por provincias

| | % |
|------------|------|
| A Coruña | 89,4 |
| Lugo | 89,2 |
| Ourense | 90,7 |
| Pontevedra | 88,1 |

2.9.2.1.2 Comarcas

O Anexo 19 mostra a distribución porcentual da taxa de ocupación das persoas tituladas residentes en Galicia por Comarcas.

2.9.2.2 Persoas tituladas residentes noutras Comunidades Autónomas

2.9.2.2.1 Comunidades autónomas

A taxa de ocupación é total en 10 das 16 Comunidades Autónomas con presenza de titulados/as da UVigo, seguidas pola Comunidade de Madrid (96,3%) e Castela e León (93,3%).

O Anexo 20 mostra a distribución porcentual da taxa de ocupación das persoas tituladas da UVigo residentes noutras Comunidades Autónomas.

2.9.2.2.2 Provincias

O Anexo 21 mostra a distribución porcentual da taxa de ocupación das persoas tituladas da UVigo residentes noutras Comunidades Autónomas por provincias.

2.9.2.3 Persoas tituladas residentes no resto do mundo

O Anexo 22 mostra a distribución porcentual da taxa de ocupación das persoas tituladas da UVigo residentes no resto do mundo por países.

2.9.3 Ámbitos académicos

As maiores taxas de ocupación déronse nos titulados/as da rama das Ciencias da Saúde (96,0%) e Tecnolóxica (95,6%), seguida pola Xurídico-Social (89,0%) e Científica (85,4%).

Cadro nº47: Taxa de ocupación segundo os ámbitos académicos

| | % |
|---------------------|------|
| Artes e Humanidades | 82,3 |
| Ciencias da Saúde | 96,0 |
| Científico | 85,4 |
| Multidisciplinar | 60,9 |
| Tecnolóxico | 95,6 |
| Xurídico-Social | 89,0 |

2.9.4 Tipoloxía de estudos

A taxa de ocupación é maior nas Enxeñarías Superiores (96,7%), Enxeñarías Técnicas (93,6%), Diplomaturas (91,5%) e Licenciaturas (90,0%).

Cadro nº48: Taxa de ocupación segundo a tipoloxía de estudos

| | % |
|------------------------|------|
| Diplomatura | 91,5 |
| Doutoramento | 82,7 |
| Enxeñaría Superior | 96,7 |
| Enxeñaría Técnica | 93,6 |
| Grao | 80,2 |
| Licenciatura | 90,0 |
| Mestrado Universitario | 83,9 |
| Título propio | 33,3 |

2.9.5 Titulacións

O Anexo 23 mostra a distribución porcentual da taxa de ocupación das persoas tituladas da UVigo por titulacións.

2.9.6 Promoción académica

A taxa de ocupación, tal como mostra o Cadro nº49, experimenta unha tendencia decrecente, sendo máxima entre as promocións que máis tempo levan no mercado de traballo (96,2%) contra as recén tituladas (76,2%).

Cadro nº49: Taxa de ocupación segundo a promoción académica

| | % |
|-----------|------|
| 1990-1995 | 96,2 |
| 1996-2000 | 93,8 |
| 2001-2005 | 93,3 |
| 2006-2010 | 90,4 |
| 2011-2015 | 84,6 |
| 2016-2020 | 76,2 |

3. CARACTERÍSTICAS DO EMPREGO

Este apartado analiza as características do posto de traballo das persoas tituladas que traballaban a 1 de setembro de 2020; isto é, lugar de traballo, modalidade de contratación e tipo de contrato, rama de actividade, sector económico, área funcional de traballo ou departamento, categoría profesional e tamaño da empresa/entidade empregadora.

3.1 Lugar de traballo

A diferenza do lugar de residencia, aspecto respondido por todas as persoas que participaron neste estudo independentemente da súa situación socio-laboral (empregadas, desempregadas, estudantes, xubiladas/pensionistas...), o lugar de traballo, unicamente respondido polas persoas que traballaban no momento de realizar a enquisa, fai referencia ao lugar no que se encontra a empresa/entidade en que traballan as persoas ocupadas.

3.1.1 Resultados globais e por xénero

A maioría das persoas tituladas da UVigo que participaron neste estudo traballaban en Galicia (78,0%) a 1 de setembro de 2020. O 22,0% restante distribúese noutras Comunidades Autónomas (13,1%) e en trinta e catro países do resto do mundo (8,8%). Por xéneros, tal como mostra o Cadro nº50, a emigración experimentada polos homes (26,0%) é superior á feminina (19,0%).

Cadro nº50: Lugar de traballo das persoas tituladas

| | Global | Homes | Mulleres |
|---------------------------|--------|-------|----------|
| Galicia | 78,0 | 74,0 | 80,9 |
| Outra Comunidade Autónoma | 13,1 | 14,7 | 12,0 |
| Resto do mundo | 8,8 | 11,3 | 7,0 |

3.1.2 Persoas tituladas que traballa en Galicia

3.1.2.1 Provincias

As provincias onde radican os campus universitarios da UVigo son o lugar de traballo de 77,5% das persoas tituladas.

Cadro nº51: Persoas tituladas que traballan en Galicia por provincias

| | % |
|------------|------|
| A Coruña | 18,6 |
| Lugo | 4,0 |
| Ourense | 15,8 |
| Pontevedra | 61,7 |

3.1.2.2 Comarcas

A maioría das persoas tituladas (61,2%) traballan nas comarcas de Vigo (42,0%), Ourense (11,1%) e Pontevedra (8,1%), seguidas pola Coruña (7,3%), Santiago de Compostela (6,6%) e, a máis distancia, O Morrazo (3,2%), O Baixo Miño (2,5%) e O Salnés (2,3%).

O Anexo 24 mostra o lugar de traballo das persoas tituladas que traballan en Galicia por comarcas.

3.1.3 Persoas tituladas que traballan noutras Comunidades Autónomas

3.1.3.1 Comunidades Autónomas

A Comunidade de Madrid acolle case metade (47,7%) das persoas tituladas da UVigo que traballan en España, seguida por Cataluña (17,4%). A máis distancia destacan o País Basco (5,7%), Castela e León (5,3%) e a Comunidade Valenciana (4,2%).

Para máis información, o Anexo 25 mostra a distribución porcentual das persoas tituladas que traballan noutras Comunidades Autónomas.

3.1.3.2 Provincias

O Anexo 26 mostra a distribución persoas tituladas que traballan noutras Comunidades Autónomas por provincias.

3.1.4 Persoas tituladas que traballan no resto do mundo

Os principais destinos da emigración ao estranxeiro son Alemaña (19,2%) e Reino Unido (17,5%) seguidos, a máis distancia, por Portugal (7,9%), Francia (5,6%), EUA (5,1%) e Bélxica (4,0%).

O Anexo 27 mostra a distribución porcentual por países das persoas tituladas que traballan no resto do mundo.

3.1.5 Ámbitos académicos

A maioría (50,9%) das persoas tituladas que traballan en Galicia realizaron titulacións do ámbito Xurídico-Social, seguido polo Tecnolóxico (26,3%). A máis distancia sitúanse as Artes e Humanidades (9,1%), o Científico (8,0%) e as Ciencias da Saúde (5,2%).

Noutras Comunidades Autónomas son máis baixas as proporcións da rama Xurídico-Social (38,6%) e das Ciencia da Saúde (3,0%), mostrando máis presenza de titulados/as dos ámbitos Tecnolóxico (34,5%), Científico (11,7%) e das Artes e Humanidades (11,4%).

Entre as persoas que traballan no resto do mundo predomina a rama Tecnolóxica (42,4%), contra a Xurídico-Social (21,5%), seguida pola Científica (16,9%) e as Artes e Humanidades (16,4%).

Cadro nº52: Ámbitos académicos segundo o lugar de traballo

| | Galicia | Outra Comunidade Autónoma | Resto do mundo |
|---------------------|---------|---------------------------|----------------|
| Artes e Humanidades | 9,1 | 11,4 | 16,4 |
| Ciencias da Saúde | 5,2 | 3,0 | 1,7 |
| Científico | 8,0 | 11,7 | 16,9 |
| Multidisciplinar | 0,6 | 0,8 | 1,1 |
| Tecnolóxico | 26,3 | 34,5 | 42,4 |
| Xurídico-Social | 50,9 | 38,6 | 21,5 |

A taxa de emigración (cfr. Cadro nº53) é máis alta nas persoas tituladas das ramas Científica (32,8%) seguida polas Artes e Humanidades (29,4%), Tecnolóxica (28,7%) e Multidisciplinar (28,6%). A emigración é máis baixa entre as persoas tituladas dos ámbitos das Ciencias da Saúde (12,0%) e Xurídico-Social (14,9%), sobardando a emigración a outras Comunidades Autónomas á rexistrada no resto do mundo.

Cadro nº53: Lugar de traballo segundo os ámbitos académicos

| | Galicia | Outra Comunidade Autónoma | Resto do mundo |
|---------------------|---------|---------------------------|----------------|
| Artes e Humanidades | 70,6 | 14,9 | 14,4 |
| Ciencias da Saúde | 88,0 | 8,7 | 3,3 |
| Científico | 67,2 | 16,7 | 16,1 |
| Multidisciplinar | 71,4 | 14,3 | 14,3 |
| Tecnolóxico | 71,3 | 15,7 | 13,0 |
| Xurídico-Social | 85,1 | 10,9 | 4,1 |

3.1.6 Tipoloxía de estudos

A taxa de emigración é máis alta entre os enxeñeiros/as superiores (33,9%), seguida polos doutorados/as (31,0%). As persoas tituladas en ciclos curtos emigraron menos que os longos (8,7% entre os diplomados/as e 23,5% entre os enxeñeiros/as técnicos/as). Graduados/as e licenciados/as posúen unha taxa do 21,0% e 23,8%, respectivamente.

Cadro nº54: Lugar de traballo segundo a tipoloxía de estudos

| | Galicia | Outra Comunidade Autónoma | Resto do mundo |
|--------------------|---------|---------------------------|----------------|
| Diplomatura | 91,3 | 6,7 | 2,0 |
| Doutoramento | 69,0 | 15,5 | 15,5 |
| Enxeñaría Superior | 66,1 | 17,3 | 16,6 |
| Enxeñaría Técnica | 76,5 | 15,2 | 8,3 |

| | Galicia | Outra Comunidade Autónoma | Resto do mundo |
|------------------------|---------|---------------------------|----------------|
| Grao | 79,0 | 12,4 | 8,6 |
| Licenciatura | 76,2 | 15,0 | 8,8 |
| Mestrado Universitario | 75,9 | 12,1 | 12,1 |
| Título propio | 50,0 | 50,0 | 0,0 |

3.1.7 Titulacións

As taxas de emigración máis altas rexístranse nas persoas tituladas no Grao en Enxeñaría de Tecnoloxías de Telecomunicación (71,4%), Enxeñaría en Organización Industrial e Grao en Enxeñaría en Tecnoloxías Industriais (66,7% ambas), graduados/as en Dereito, Enxeñaría Mecánica e licenciados/as en Física (50,0% cada un), Enxeñaría Técnica de Telecomunicación (45,5%) e Licenciatura en Ciencias do Mar (45,0%). Polo contrario, non se rexistra emigración entre os titulados/as en vinte das titulacións avaliadas.

Para máis información, o Anexo 28 mostra a distribución porcentual do lugar de traballo segundo as titulacións realizadas na UVigo.

3.1.8 Promoción académica

A taxa de emigración alcanza o seu valor máximo (27,6%) nas persoas tituladas entre 2011-15, baixando ao 21,1% no quinquenio máis recente. A menor taxa de emigración da serie histórica avaliada rexistrouse entre 1990-95 (10,1%).

Cadro nº55: Lugar de traballo segundo a promoción académica

| | Galicia | Outra Comunidade Autónoma | Resto do mundo |
|-----------|---------|---------------------------|----------------|
| 1990-1995 | 89,9 | 7,4 | 2,7 |
| 1996-2000 | 83,7 | 11,6 | 4,7 |
| 2001-2005 | 78,9 | 14,2 | 6,9 |
| 2006-2010 | 74,9 | 14,3 | 10,7 |
| 2011-2015 | 72,5 | 13,7 | 13,9 |
| 2016-2020 | 78,9 | 13,7 | 7,4 |

Por anos, as taxas máximas de emigración prodúcense nas persoas tituladas nos anos 2017 (33,3%), 2012 (32,9%), 2013 (31,0%) e 2015 (30,0%). Polo contrario, a emigración é inferior aos dous díxitos enteiros nos anos 1991 e 1994 (5,0% ambos), 1992 (6,5%) e 1997 (9,1%). A taxa de emigración ao estranxeiro é significativamente superior a outra Comunidade Autónoma nos anos 2019, 2020 e 2013.

O Anexo 29 mostra a evolución anual do lugar de traballo das persoas tituladas.

3.2 Modalidade de contratación e tipo de contrato

3.2.1 Modalidade de contratación

Tal como se pode comprobar no Cadro nº56, a 1 de setembro de 2020 a maioría dos titulados/as (90,0%) traballaba por conta allea contra o restante 10,0% que o facía por conta propia.

Entre as persoas tituladas que traballan por conta propia predominan os traballadores/as autónomos (7,7%) contra os empresarios/as ou titulares de empresa (2,3%). Entre os titulados/as que traballaban por conta allea, a proporción de empregados/as na empresa privada (61,7%) duplica á dos empregados/as no sector público (28,3%).

Cadro nº56: Modalidade de contratación

| Modalidade de contratación | | % | % |
|----------------------------|---------------------------------------|------|------|
| Conta propia | Traballador/a autónomo/ | 7,7 | 10,0 |
| | Empresario/a ou titular dunha empresa | 2,3 | |
| Conta allea | Empresa privada | 61,7 | 90,0 |
| | Administración pública | 28,3 | |

Por xéneros, a proporción de homes que traballan por conta propia (10,3%) é levemente superior á de mulleres (9,8%), pois presentan unha maior proporción de empresarios/as ou titulares de empresas (3,3% contra 1,6%) que compensa a maior proporción de mulleres que traballan como traballadoras autónomas (8,2% contra 6,9%).

Relativamente ao traballo por conta allea é maior a proporción de homes que traballan na empresa privada (68,3% contra 57,1% de mulleres), ben como a de mulleres que traballan no sector público (33,1% contra 21,4% de homes).

Cadro nº57: Modalidade de contratación segundo o xénero

| | Homes | Mulleres | | Homes | Mulleres |
|--------------|-------|----------|---------------------------------------|-------|----------|
| Conta propia | 10,3 | 9,8 | Traballador/a autónomo/ | 6,9 | 8,2 |
| | | | Empresario/a ou titular dunha empresa | 3,3 | 1,6 |
| Conta allea | 89,7 | 90,2 | Empresa privada | 68,3 | 57,1 |
| | | | Sector público | 21,4 | 33,1 |

3.2.2 Tipo de contrato

3.2.2.1 Resultados globais e por xénero

Entre as persoas tituladas que traballaban por conta allea predominaban os contratos de duración indefinida (79,5%), seguido polos temporais/eventuais (14,1%). No 6,4% restante destacaban os

contratos por obra/servizo (5,2%), as bolsas (0,9%) e a máis distancia as prácticas ou contratos de experiencia (0,3%). Con todo, un 0,1% traballaba sen relación contractual formal.

Cadro nº58: Tipo de contrato

| | Global | Homes | Mulleres |
|-------------------|--------|-------|----------|
| Bolsa | 0,9 | 0,8 | 1,0 |
| En prácticas | 0,3 | 0,1 | 0,4 |
| Indefinido | 79,5 | 83,8 | 76,3 |
| Por obra/servizo | 5,2 | 5,6 | 4,9 |
| Sen contrato | 0,1 | 0,1 | 0,0 |
| Temporal/eventual | 14,1 | 9,5 | 17,4 |

Por xéneros son estatisticamente significativas as diferenzas de contratos indefinidos (83,8% de homes contra 76,3% de mulleres), que se traducen na maior taxa feminina de contratos temporais (17,4% contra 9,5% de homes). No resto de categorías (bolsas, prácticas e por obra/servizo) non existen relacións de dependencia estatística.

3.2.2.2 Lugar de traballo

A tipoloxía de contrato predominante nas tres áreas xeográficas avaliadas é a de duración indefinida, sendo máis alta entre os titulados/as que traballaban no resto do mundo (84,1%) e noutra Comunidade Autónoma (81,7%) que en Galicia (79,4%).

A eventualidade⁵⁷ estaba máis estendida en Galicia (20,3%) e noutras Comunidades Autónomas (17,5%) que no estranxeiro (15,9%).

Cadro nº59: Tipo de contrato segundo o lugar de traballo

| | Galicia | Outra Comunidade Autónoma | Resto do mundo |
|-------------------|---------|---------------------------|----------------|
| Bolsa | 0,7 | 1,3 | 1,9 |
| En prácticas | 0,3 | 0,4 | 0,0 |
| Indefinido | 79,4 | 81,7 | 84,1 |
| Por obra/servizo | 5,3 | 6,3 | 1,9 |
| Sen contrato | 0,0 | 0,4 | 0,0 |
| Temporal/eventual | 14,3 | 10,0 | 12,1 |

⁵⁷⁾ Contrato temporal/eventual, por obra/servizo e bolsa.

3.2.2.3 Ámbitos académicos

O emprego indefinido é maioritario en todas as ramas académicas, variando entre o máximo do 87,7% na Tecnolóxica e o mínimo do 61,6% nas Ciencias da Saúde (ver Cadro nº60). En consecuencia a eventualidade afecta máis ás persoas tituladas das Ciencias da Saúde (38,4%) e Multidisciplinar (35,7%) que á Tecnolóxica (12,1%) e Xurídica-Social (19,0%).

Cadro nº60: Tipo de contrato segundo o ámbito académico

| | Artes e Humanidades | Ciencias da Saúde | Científico | Multidisciplinar | Tecnolóxico | Xurídico-Social |
|-------------------|---------------------|-------------------|------------|------------------|-------------|-----------------|
| Bolsa | 2,1 | 0,0 | 2,9 | 0,0 | 0,6 | 0,6 |
| En prácticas | 0,7 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,2 | 0,4 |
| Indefinido | 68,3 | 61,6 | 68,2 | 64,3 | 87,7 | 80,7 |
| Por obra/servizo | 5,5 | 2,3 | 7,6 | 21,4 | 6,1 | 4,1 |
| Sen contrato | 0,0 | 0,0 | 0,6 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Temporal/eventual | 23,4 | 36,0 | 20,6 | 14,3 | 5,5 | 14,2 |

3.2.2.4 Tipoloxía de estudos

A proporción de titulados/as que traballaban con contratos indefinidos é maior entre enxeñeiros/as superiores (91,8%) e enxeñeiros/as técnicos/as (87,9%). En consecuencia, a eventualidade laboral afectaba en maior proporción a doutores/as (46,5%) e graduados/as (30,5%).

Cadro nº61: Tipo de contrato segundo o tipo de estudos

| | Diplomatura | Doutoramento | Enxeñaría Superior | Enxeñaría Técnica | Grao | Título propio | Licenciatura | Mestrado Universitario |
|-------------------|-------------|--------------|--------------------|-------------------|------|---------------|--------------|------------------------|
| Bolsa | 0,5 | 2,8 | 0,0 | 0,0 | 3,6 | 0,0 | 0,7 | 2,0 |
| En prácticas | 0,5 | 0,0 | 0,4 | 0,0 | 0,6 | 0,0 | 0,0 | 1,0 |
| Indefinido | 77,9 | 53,5 | 91,8 | 87,9 | 68,9 | 100,0 | 79,5 | 72,5 |
| Por obra/servizo | 2,6 | 8,5 | 4,1 | 6,0 | 9,0 | 0,0 | 5,1 | 8,8 |
| Sen contrato | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,2 | 0,0 |
| Temporal/eventual | 18,5 | 35,2 | 3,7 | 6,0 | 18,0 | 0,0 | 14,4 | 15,7 |

3.2.2.5 Titulacións

O Anexo 30 mostra o cadro da distribución porcentual da tipoloxía de contrato segundo a titulación realizada na UVigo.

3.2.2.6 Promoción académica

Existe unha relación de dependencia estatística entre o tipo de contrato e a promoción académica (ver Cadro nº62). Mentres que a proporción de emprego é directamente proporcional do tempo decorrido desde a finalización dos estudos universitarios, pasando de ser hexemónica (87,4%) entre 1990-95 a minoritaria (48,2%) entre 2016-20, a eventualidade laboral mostra unha tendencia inversa (48,2% entre 2016-20 e 12,6% entre 1990-95). Os contratos en prácticas presentan o seu máximo rexistro (3,6%) entre os recién titulados/as.

Cadro nº62: Tipo de contrato segundo a promoción académica

| | 1990-1995 | 1996-2000 | 2001-2005 | 2006-2010 | 2011-2015 | 2016-2020 |
|-------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Bolsa | 1,6 | 0,0 | 0,3 | 0,2 | 1,2 | 8,4 |
| En prácticas | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,5 | 0,0 | 3,6 |
| Indefinido | 87,4 | 88,2 | 83,7 | 77,2 | 75,9 | 48,2 |
| Por obra/servizo | 0,0 | 3,5 | 2,7 | 7,1 | 7,3 | 9,6 |
| Sen contrato | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,2 | 0,0 | 0,0 |
| Temporal/eventual | 11,0 | 8,3 | 13,3 | 14,7 | 15,7 | 30,1 |

3.2.2.7 Tempo de permanencia

O tipo de contrato depende da antigüidade no posto de traballo. Así sendo, a antigüidade laboral é máis alta entre empregados/as indefinidos/as (124,9 meses/10,4 anos) que nas modalidades de duración definida: 45,3 meses/3,8 anos nos contratos temporais/eventuais, 34,1 meses/2,8 anos nos contratos por obra/servizo e 27,4 meses/2,3 anos nas bolsas. O menor tempo de permanencia rexistrouse nas prácticas laborais (11,8 meses/1,0 anos).

Cadro nº63: Tempo de permanencia segundo o tipo de contrato

| | Tempo (meses) | Desviación estándar | Tempo (anos) |
|-------------------|---------------|---------------------|--------------|
| Bolsa | 27,4 | 19,9 | 2,3 |
| En prácticas | 11,8 | 9,4 | 1,0 |
| Indefinido | 124,9 | 92,5 | 10,4 |
| Por obra/servizo | 34,1 | 38,4 | 2,8 |
| Sen contrato | 18,0 | - | 1,5 |
| Temporal/eventual | 45,3 | 57,2 | 3,8 |

3.3 Rama de actividade

3.3.1 Resultados globais e por xénero

A maioría das persoas tituladas que participaron no estudo traballaban por conta allea na empresa privada (65,1%), un 30,4% no sector público e un 4,5% nunha entidade sen ánimo de lucro (Fundación, ONG, asociación,...).

Cadro nº64: Rama de actividade

| | Global | Homes | Mulleres |
|------------------------|--------|-------|----------|
| Ámbito público | 30,4 | 23,5 | 35,4 |
| Empresa privada | 65,1 | 72,7 | 59,7 |
| Entidade non lucrativa | 4,5 | 3,9 | 4,9 |

Por xéneros, é significativa a maior proporción de homes a traballar na empresa privada (72,7% contra 59,7% de mulleres) e a presenza feminina no ámbito público (35,4% contra 23,5%).

3.3.2 Ámbitos académicos

Por ámbitos académicos é significativa a maior porcentaxe de titulados/as que traballaban na empresa privada dos ámbitos Tecnolóxico (80,0%), Xurídico-Social (62,4%) e Artes e Humanidades (60,2%), ben como a maior frecuencia de emprego no sector público nas ramas das Ciencias da Saúde (70,7%) e Científica (39,8%). O traballo en entidades non lucrativas apenas presenta valores significativos entre os titulados/as dos ámbitos Científico (6,5%) e Xurídico-Social (5,2%).

Cadro nº65: Rama de actividade segundo o ámbito académico

| | Artes e Humanidades | Ciencias da Saúde | Científico | Multidisciplinar | Tecnolóxico | Xurídico-Social |
|------------------------|---------------------|-------------------|------------|------------------|-------------|-----------------|
| Ámbito público | 37,3 | 70,7 | 39,8 | 28,6 | 15,6 | 32,4 |
| Empresa privada | 60,2 | 27,2 | 53,8 | 64,3 | 80,8 | 62,4 |
| Entidade non lucrativa | 2,5 | 2,2 | 6,5 | 7,1 | 3,6 | 5,2 |

3.3.3 Tipoloxía de estudos

O traballo no sector privado é maioritario entre os enxeñeiros/as técnicos/as (84,3%), enxeñeiros/as superiores (82,7%), licenciados/as (70,7%) e graduados/as (68,3%). Polo contrario, o traballo no sector público é maioritario entre doutores/as (64,3%), alcanzando proporcións expresivas entre diplomados/as (47,1%) e licenciados/as (30,6%). O traballo en entidades non lucrativas é significativo nos titulados/as en mestrados (8,6%), graduados/as (5,9%) e diplomados/as (5,6%).

Cadro nº66: Rama de actividade segundo a tipoloxía de estudos

| | Diplomatura | Doutoramento | Enxeñaría Superior | Enxeñaría Técnica | Grao | Título propio | Licenciatura | Mestrado Universitario |
|------------------------|-------------|--------------|--------------------|-------------------|------|---------------|--------------|------------------------|
| Ámbito público | 47,1 | 64,3 | 12,5 | 14,7 | 25,8 | 50,0 | 30,6 | 20,7 |
| Empresa privada | 47,3 | 32,1 | 82,7 | 84,3 | 68,3 | 50,0 | 65,7 | 70,7 |
| Entidade non lucrativa | 5,6 | 3,6 | 4,8 | 1,0 | 5,9 | 0,0 | 3,7 | 8,6 |

3.3.4 Promoción académica

A proporción de persoas tituladas que traballan na empresa privada é crecente desde as promocións máis antigas (45,3% entre 1990-95) até alcanzar o máximo de 73,4% entre 2011-15, caendo para o 55,8% entre 2016-20. En troca, a porcentaxe de titulados/as que traballan no sector público mostra unha tendencia decrecente, pasando do 50,0% entre 1990-95 até o mínimo de 21,6% entre 2011-15, experimentando un incremento no último quinquenio avaliado, situándose no 37,9%. A proporción de persoas tituladas que traballan en entidades non lucrativas é máxima nos últimos quinquenios avaliados.

Cadro nº67: Rama de actividade segundo a promoción académica

| | 1990-95 | 1996-2000 | 2001-2005 | 2006-2010 | 2011-2015 | 2016-2020 |
|------------------------|---------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Ámbito público | 52,0 | 35,8 | 31,5 | 26,5 | 21,6 | 37,9 |
| Empresa privada | 45,3 | 59,3 | 65,4 | 68,5 | 73,4 | 55,8 |
| Entidade non lucrativa | 2,7 | 4,9 | 3,1 | 5,1 | 5,0 | 6,3 |

3.3.5 Lugar de traballo

Tal como mostra o Cadro nº68, non son estatisticamente significativas as ramas de actividade segundo o lugar de traballo. É significativa a maior proporción de persoas tituladas que en Galicia traballan no sector público (31,3%) contra 27,3% noutras Comunidades Autónomas e no resto do mundo (27,7%).

Cadro nº68: Rama de actividade segundo o lugar de traballo

| | Galicia | Outra Comunidade Autónoma | Resto do mundo |
|------------------------|---------|---------------------------|----------------|
| Ámbito público | 31,3 | 27,3 | 27,7 |
| Empresa privada | 64,1 | 69,7 | 67,2 |
| Entidade non lucrativa | 4,7 | 3,0 | 5,1 |

3.3.6 Titulacións

O Anexo 31 mostra o cadro de datos da distribución porcentual da rama de actividade por titulacións.

3.3.7 Tipo de contrato

Segundo a tipoloxía de contrato, en todas as ramas de actividade avaliadas predominan o emprego indefinido, sendo maior na empresa privada (89,5%) e entidades non lucrativas (71,6%) que no sector público, onde alcanza o 62,2%. En consecuencia, a eventualidade laboral é maior no sector público (37,5%) e entidades non lucrativas (27,0%) que na empresa privada (10,2%).

Cadro nº69: Tipo de contrato segundo a rama de actividade

| | Ámbito público | Empresa privada | Entidade non lucrativa |
|-------------------|----------------|-----------------|------------------------|
| Bolsa | 2,2 | 0,3 | 0,0 |
| En prácticas | 0,2 | 0,3 | 1,4 |
| Indefinido | 62,2 | 89,5 | 71,6 |
| Por obra/servizo | 3,9 | 4,8 | 18,9 |
| Sen contrato | 0,2 | 0,0 | 0,0 |
| Temporal/eventual | 31,4 | 5,1 | 8,1 |

3.4 Sector económico

3.4.1 Resultados globais e por xénero

Como se pode observar no Cadro nº70, o sector económico que emprega a máis persoas tituladas é o ensino/docencia (16,5%), seguido, a máis distancia, polos servizos da administración pública (8,8%), saúde (6,7%), automoción (6,1%) e consultoría (5,3%).

A seguir, cunha porcentaxe inferior ao 5%, destacan os sectores de servizos a empresas (4,9%), banca e seguros (4,6%), actividades profesionais (4,3%), telecomunicacións/IT (4,1%), alimentación/industria alimentaria (4,0%), investigación (3,8%), servizos sociais (3,6%) e enxeñaría (3,0%)

Os restantes sectores, que de forma agregada representan o 24,3% da mostra, separadamente presentan unha porcentaxe inferior ao 3%.

Cadro nº70: Distribución global da mostra por sectores económicos

| | % |
|---------------------------|-----|
| Actividades inmobiliarias | 0,3 |
| Actividades profesionais | 4,3 |
| Administración pública | 8,8 |
| Aeroespacial | 0,5 |

| | % |
|-------------------------------------------------------------|------|
| Agricultura, gandería, caza, pesca, silvicultura e forestal | 1,9 |
| Alimentación/industria alimentaria | 4,0 |
| Automoción | 6,1 |
| Banca e seguros | 4,6 |
| Comercio | 2,5 |
| Construción | 2,0 |
| Consultoría | 5,3 |
| Cultura e entretemento | 0,2 |
| Defensa e seguranza | 0,4 |
| Deportes | 0,4 |
| Enerxía e utilities | 2,2 |
| Ensino/Docencia | 16,5 |
| Enxeñaría | 3,0 |
| Farmacéutica | 0,8 |
| Industria química, plástico, vidro e envases | 1,0 |
| Investigación | 3,8 |
| Loxística, transporte e distribución | 1,7 |
| Madeira | 0,3 |
| Medios de comunicación/Audiovisuais | 1,4 |
| Metalurxia e eléctrico | 2,9 |
| Minaría | 0,1 |
| Papel, gráficas, edición e reprodución | 0,6 |
| Sanitario/Saúde | 6,7 |
| Servizos a empresas | 4,9 |
| Servizos informáticos | 1,8 |
| Servizos sociais/Outras actividades sociais | 3,6 |
| Telecomunicacións/IT | 4,1 |
| Téxtil e confección | 1,1 |
| Turismo e restauración/HORECA | 1,5 |
| Xestión ambiental | 0,3 |

Por xéneros, (ver Cadro nº71) é significativa a maior presenza feminina no ensino/ensino/docencia (20,1% contra 11,3% de homes), sanitario/saúde (8,1% contra 4,7%), servizos sociais (4,9% contra 1,7%) e administración pública (10,0% contra 7,0%). A presenza masculina é significativa na enxeñaría (5,5% contra 1,3% de mulleres), automoción (8,3% contra 4,5%) e telecomunicacións/IT (5,9% contra 2,9%).

Non existen diferenzas significativas en relación á presenza de ambos xéneros nos seguintes sectores: defensa e seguranza; loxística, transporte e distribución, comercio, madeira, minaría; industria química, plástico, vidro e envases, téxtil e confección, deportes, turismo e restauración/Horeca, xestión ambiental, farmacéutica, cultura e entretemento; papel, gráficas, edición e reprodución e en actividades inmobiliarias.

Cadro nº71: Sectores económicos segundo o xénero

| | Homes | Mulleres |
|-------------------------------------------------------------|-------|----------|
| Actividades inmobiliarias | 0,0 | 0,5 |
| Actividades profesionais | 2,9 | 5,3 |
| Administración pública | 7,0 | 10,0 |
| Aeroespacial | 1,0 | 0,3 |
| Agricultura, gandería, caza, pesca, silvicultura e forestal | 2,5 | 1,4 |
| Alimentación/industria alimentaria | 2,9 | 4,8 |
| Automoción | 8,3 | 4,5 |
| Banca e seguros | 5,9 | 3,6 |
| Comercio | 2,7 | 2,4 |
| Construción | 3,1 | 1,3 |
| Consultoría | 5,9 | 4,9 |
| Cultura e entretemento | 0,0 | 0,4 |
| Defensa e seguranza | 0,7 | 0,3 |
| Deportes | 0,4 | 0,4 |
| Enerxía e utilities | 3,7 | 1,2 |
| Ensino/Docencia | 11,3 | 20,1 |
| Enxeñaría | 5,5 | 1,3 |
| Farmacéutica | 0,6 | 0,9 |
| Industria química, plástico, vidro e envases | 1,1 | 0,9 |
| Investigación | 4,3 | 3,4 |
| Loxística, transporte e distribución | 1,9 | 1,6 |
| Madeira | 0,5 | 0,3 |
| Medios de comunicación/Audiovisuais | 0,6 | 2,0 |
| Metalurxia e eléctrico | 4,5 | 1,8 |
| Minaría | 0,2 | 0,1 |
| Papel, gráficas, edición e reprodución | 0,4 | 0,8 |
| Sanitario/Saúde | 4,7 | 8,1 |
| Servizos a empresas | 4,3 | 5,3 |
| Servizos informáticos | 2,5 | 1,4 |
| Servizos sociais/Outras actividades sociais | 1,7 | 4,9 |
| Telecomunicacións/IT | 5,9 | 2,9 |
| Téxtil e confección | 1,1 | 1,1 |
| Turismo e restauración/HORECA | 1,4 | 1,5 |
| Xestión ambiental | 0,2 | 0,3 |

3.4.2 Ámbitos académicos

Na rama das Artes e Humanidades os sectores predominantes son ensino/docencia (38,0%) e as actividades profesionais (17,0%) seguidos, a máis distancia, polos servizos da administración pública (6,5%) e medios de comunicación/audiovisuais (5,0%).

Entre as persoas tituladas en estudos das Ciencias da Saúde a inmensa maioría (89,1%) traballa no sector sanitario/saúde, seguido, a máis distancia, polos servizos sociais (5,4%) e ensino/docencia (4,3%).

Na rama Científica destacan a investigación (24,2%), ensino/docencia e alimentación/industria alimentar (11,3% ambos) seguidos pola consultoría (8,1%), servizos centrais da administración pública (7,0%), agricultura, gandería, caza, pesca, silvicultura e forestal e farmacéutica (4,3% ambos).

Na rama Tecnolóxica predominan a automoción (15,2%) e as telecomunicacións (11,4%). Logo a seguir áchanse a enxeñaría (9,5%), consultoría (7,1%), ensino (6,9%), metalurxia e eléctrico (6,6%), enerxía e utilities (6,1%) e servizos da administración pública (4,8%).

Finalmente, no ámbito Xurídico-Social destacan o ensino (19,5%) e servizos da administración pública (13,0%), seguidos pola banca e seguros (7,7%), servizos a empresas (7,6%), servizos sociais (6,5%), actividades profesionais (5,4%) e consultoría (5,2%).

O Anexo 32 mostra a distribución porcentual dos sectores económicos segundo os ámbitos académicos.

Máis pormenorizadamente, o Anexo 33 mostra, para cada sector económico, a distribución porcentual de ámbitos académicos.

3.4.3 Tipoloxía de estudos

Entre os diplomados/as predomina o ensino/docencia (24,4%), saúde (18,2%), servizos da administración pública (11,2%), servizos sociais (10,1%) e servizos a empresas (4,9%).

Entre os doutores/as destacan a investigación (33,3%) e a docencia/ensino (28,6%), seguidos, a máis distancia, por servizos da administración pública e actividades profesionais (7,1% ambos) e enxeñaría (4,8%).

Entre os enxeñeiros/as superiores predominan as telecomunicacións e novas tecnoloxías da información e comunicación (16,3%) e a automoción (14,9%). Logo a seguir áchanse a enxeñaría (9,3%), enerxía e utilities (7,6%), consultoría (6,9%), metalurxia e eléctrico (6,6%) e o ensino (6,2%).

No caso dos enxeñeiros/as técnicos/as, as porcentaxes máis altas corresponden á automoción (15,2%), seguido pola enxeñaría (9,3%), consultoría (8,3%), metalurxia e eléctrico (7,8%), telecomunicacións/IT (7,4%), ensino e servizos informáticos (6,9% ambos), servizos da administración pública (5,9%) e enerxía e utilities (4,9%).

Entre as persoas tituladas en Graos destacan os sectores do ensino/docencia e sanitario/saúde (14,0% ambos), seguidos, a máis distancia, pola consultoría e servizos a empresas (7,0% ambos), servizos da administración pública (6,5%), investigación e turismo e restauración/Horeca (5,4% ambos).

Entre os licenciados/as o ensino (17,6%) é o sector máis destacado, seguido, a máis distancia, polos servizos da administración pública (11,4%), actividades profesionais (9,2%), banca e seguros (8,8%), servizos a empresas (6,7%), consultoría (5,6%) e alimentación/industria alimentar (4,8%).

Para máis informacións, o Anexo 34 mostra a distribución porcentual dos sectores económicos segundo a tipoloxía de estudos.

3.4.4 Titulacións

O Anexo 35 mostra a distribución porcentual dos sectores económicos por titulacións.

3.4.5 Promoción académica

Nas promocións máis recentes predominan o ensino/docencia (22,3%), investigación (13,8%), automoción (10,6%) e servizos da administración pública (6,4%). Polo contrario, nas promocións máis antigas (1990-95) eran máis frecuentes o ensino/docencia (27,0%), saúde (16,9%), servizos da administración pública (14,2%) e banca e seguros (5,4%).

O Anexo 36 mostra a distribución porcentual dos sectores económicos segundo a promoción académica.

3.4.6 Lugar de traballo

Galicia presenta porcentaxes máis elevadas en sectores como o ensino/docencia (17,9% contra 12,4% no resto do mundo e 11,0% noutras Comunidades Autónomas), saúde (7,6% contra 4,2% noutras Comunidades Autónomas e 2,3% no resto do mundo), actividades profesionais (4,6% contra 3,8% noutras Comunidades Autónomas e 2,8% no estranxeiro), alimentación (4,3% contra 3,4% no estranxeiro e 3,0% noutras Comunidades Autónomas), servizos sociais (4,2% contra 1,9% noutras Comunidades Autónomas e 0,6% no estranxeiro), metalurxia e electricidade (3,1% contra 2,3% no estranxeiro e 1,9% noutras Comunidades Autónomas), comercio (2,9% contra 1,1% no estranxeiro e noutras Comunidades Autónomas), construción (2,4% contra 1,1% noutras Comunidades Autónomas e 0,6% no resto do mundo), téxtil e confección (1,2% contra 0,8% noutras Comunidades Autónomas e 0,6% no estranxeiro). Os sectores das actividades deportivas (0,5%) e madeira (0,4%) son exclusivos das persoas tituladas que traballan en Galicia.

Entre os/as titulados/as que traballan noutras Comunidades Autónomas teñen maior peso sectores como os servizos da administración pública (11,0% contra 9,1% en Galicia e 2,8% no resto do mundo), consultoría (6,5% contra 5,6% no resto do mundo e 5,1% en Galicia), enerxía e utilities (5,7% contra 5,1% no estranxeiro e 1,3% en Galicia), servizos a empresas (5,3% contra 5,1% en Galicia e 2,3% no estranxeiro), servizos informáticos (2,7% contra 2,3% no estranxeiro e 1,7% en Galicia), industria química, plástico, vidro e envases (2,7% contra 1,1% no resto do mundo e 0,7% en Galicia),

farmacéutica (2,7% contra 0,6% no resto do mundo e 0,5% en Galicia), medios de comunicación/audiovisuais (2,3% noutras Comunidades Autónomas e no estranxeiro contra 1,1% en Galicia), papel, gráficas, edición e reprodución (0,8% contra 0,7% en Galicia) e actividades inmobiliarias (0,4% contra 0,3% en Galicia).

As persoas que traballan no estranxeiro presentan porcentaxes máis altas en sectores como a investigación (11,9% contra 3,4% noutras Comunidades Autónomas e 2,9% en Galicia), telecomunicacións/IT (7,9% contra 7,6% noutras Comunidades Autónomas e 3,1% en Galicia), automoción (7,9% contra 6,4% en Galicia e 3,0% noutras Comunidades Autónomas), banca e seguros (6,2% contra 5,3% noutras Comunidades Autónomas e 4,3% en Galicia), enxeñaría (5,1% contra 4,9% noutras Comunidades Autónomas e 2,5% en Galicia), agricultura, gandería, caza, pesca, silvicultura e forestal (3,4% contra 2,0% en Galicia), loxística, transporte e distribución (2,8% contra 1,9% noutras Comunidades Autónomas e 1,6% en Galicia), aeroespacial (2,3% contra 1,5% noutras Comunidades Autónomas e 0,2% en Galicia), turismo e restauración (1,7% contra 1,6% en Galicia e 0,8% noutras Comunidades Autónomas), xestión ambiental (1,1% contra 0,4% noutras Comunidades Autónomas e 0,2% en Galicia), cultura e entretemento (1,1% contra 0,2% en Galicia) e minaría (0,6% contra 0,1% en Galicia).

O Cadro nº72 mostra os dez principais sectores en cada unha das áreas xeográficas analizadas neste estudo (Galicia, outras Comunidades Autónomas e resto do mundo).

Cadro nº72: Principais sectores económicos segundo o lugar de traballo

| Galicia | Outras Comunidades Autónomas | Resto do mundo |
|----------------------------------------------------|---------------------------------|--------------------------------------------------------------------|
| Ensino/Docencia (17,9%) | Ensino/Docencia (11,0%) | Ensino/Docencia (12,4%) |
| Administración pública (9,1%) | Administración pública (11,0%) | Investigación (11,9%) |
| Sanitario/Saúde (7,6%) | Telecomunicacións/IT (7,6%) | Telecomunicacións/IT (7,9%) |
| Automoción (6,4%) | Consultoría (6,5%) | Automoción (7,9%) |
| Consultoría (5,1%) | Enerxía e utilities (5,7%) | Banca e seguros (6,2%) |
| Servizos a empresas (5,1%) | Servizos a empresas (5,3%) | Consultoría (5,6%) |
| Actividades profesionais (4,6%) | Banca e seguros (5,3%) | Enerxía e utilities (5,1%) |
| Banca e seguros (4,3%) | Enxeñaría (4,9%) | Enxeñaría (5,1%) |
| Alimentación/industria alimentaria (4,3%) | Sanitario/Saúde (4,2%) | Alimentación/industria alimentaria (3,4%) |
| Servizos sociais/Outras actividades sociais (4,2%) | Actividades profesionais (3,8%) | Agricultura, gandería, caza, pesca, silvicultura e forestal (3,4%) |

Para máis información, o Anexo 37 mostra a distribución porcentual dos sectores económicos segundo o lugar de traballo.

3.4.7 Tipo de contrato

O emprego indefinido constitúe a única forma de contrato nos sectores das actividades inmobiliarias, defensa e seguranza, farmacéutica, madeira, minaría, servizos informáticos, téxtil e confección

e xestión ambiental, sendo predominante nas telecomunicacións/IT (95,0%), metalurxia e eléctrico (94,0%), banca e seguros (93,1%), enerxía e utilities (92,9%), comercio e consultoría (92,7% ambos), enxeñaría (92,0%), papel, gráficas, edición e reprodución (91,7%) e aeroespacial (90,0%).

Polo contrario, a eventualidade laboral é maioritaria en investigación (60,9%) e notábel entre os titulados/as que traballan na agricultura, gandería, caza, pesca, silvicultura e forestal (40,6%), servizos sociais (34,9%), cultura e entretemento, deportes e medios de comunicación/audiovisuais (33,3% cada un), turismo e restauración/Horeca (30,8%), servizos da administración pública (29,9%) e sanitario/saúde (28,8%).

O Anexo 38 mostra a distribución porcentual da tipoloxía de contrato segundo o sector económico.

3.4.8 Rama de actividade

Encádrase na empresa privada a totalidade das persoas tituladas que traballan na construción, cultura e entretemento; industria química, plástico, vidro e envases, madeira, minaría; papel, gráficas, edición e reprodución, servizos informáticos e téxtil e confección, ben como máis do 90% nos sectores do comercio (98,0%), actividades profesionais (97,7%), metalurxia e eléctrico (96,6%), banca e seguros (97,5%), enerxía e utilities (95,6%), telecomunicacións/IT (95,2%), enxeñaría e alimentación/industria alimentar (95,1% ambos), automoción (94,3%), farmacéutica (93,8%), turismo e restauración/Horeca (93,3%), servizos a empresas (92,9%), aeroespacial (90,9%) e consultoría (90,7%).

Para alén dos servizos da administración pública (97,2%), o ámbito público é maioritario nas actividades ligadas á investigación (72,4%), ensino/docencia (69,2%), sanitario/saúde (91,9%), defensa e seguranza (55,6%) e actividades inmobiliarias (50,0%). Aliás, o ámbito público presenta porcentaxes notábeis en sectores como a xestión ambiental (33,3%), servizos sociais (27,8%), agricultura, gandería, caza, pesca, silvicultura e forestal (23,7%), loxística, transporte e distribución (14,3%), deportes (12,5%) e medios de comunicación/audiovisuais (10,7%).

O ámbito das entidades non lucrativas é considerábel nos servizos sociais (47,2%), xestión ambiental (16,7%) e investigación (15,8%).

O Anexo 39 mostra a distribución porcentual das ramas de actividade segundo o sector económico. Complementariamente, o Anexo 40 expón a distribución porcentual dos sectores económicos segundo a rama de actividade.

3.5 Área funcional de traballo

3.5.1 Resultados globais e por xénero

Os principais departamentos no seo das empresas/entidades en que traballan as persoas tituladas son a administración e finanzas (14,3%), formación e ensino (14,2%) e servizos (10,9%), seguidas por informática e tecnoloxía (7,6%), enxeñaría e construción (7,1%); investigación, desenvolvemento e innovación (6,9%), produción (5,8%), vendas/marketing (5,7%) e prevención e saúde (5,3%).

Con porcentaxes inferiores ao 5% áchanse as áreas de dirección xeral (4,7%), atención ao cliente/usuario (3,9%), calidade (2,2%), loxística e almacén (1,6%), recursos humanos (1,5%) e compras (1,3%). No 7,0% de casos, as empresas/entidades carecen de áreas funcionais diferenciadas.

Por xéneros⁵⁸ enxeñaría e construción (9,7), informática e tecnoloxía (8,3), dirección xeral e investigación (3,9 ambas) e produción (3,0) presentan maior diferencial masculino. En troca, o diferencial feminino é maior no caso de formación e ensino (8,3), inexistencia de áreas funcionais diferenciadas (5,1), prevención e saúde (4,2), administración e finanzas (3,8) e servizos (3,2). Finalmente, é equivalente a presenza de ambos os xéneros nas áreas de compras, vendas/marketing, loxística e almacén e recursos humanos.

A presenza de mulleres en organizacións sen áreas diferenciadas (9,1%) duplica á de homes (4,0%).

O Cadro nº73 mostra, a nivel global e por xéneros, a distribución porcentual da área funcional ou departamento en que traballan as persoas tituladas que participaron neste estudo.

Cadro nº73: Área funcional de traballo

| | Global | Homes | Mulleres |
|------------------------------------|--------|-------|----------|
| Administración e finanzas | 14,3 | 12,1 | 15,9 |
| Atención ao cliente/usuario | 3,9 | 2,4 | 4,9 |
| Calidade | 2,2 | 1,1 | 3,0 |
| Compras | 1,3 | 1,5 | 1,2 |
| Dirección xeral | 4,7 | 7,0 | 3,0 |
| Enxeñaría e construción | 7,1 | 12,8 | 3,1 |
| Formación e ensino | 14,2 | 9,3 | 17,6 |
| I+D+i | 6,9 | 9,2 | 5,3 |
| Informática e tecnoloxía | 7,6 | 12,5 | 4,1 |
| Loxística e almacén | 1,6 | 1,8 | 1,5 |
| Prevención e saúde | 5,3 | 2,8 | 7,0 |
| Produción | 5,8 | 7,6 | 4,6 |
| Recursos humanos | 1,5 | 1,0 | 1,8 |
| Servizos | 10,9 | 9,0 | 12,3 |
| Vendas/marketing | 5,7 | 5,9 | 5,6 |
| Sen áreas diferenciadas na empresa | 7,0 | 4,0 | 9,1 |

3.5.2 Ámbitos académicos

As persoas tituladas na rama das Artes e Humanidades traballan con máis frecuencia nos departamentos de formación e ensino (35,2%), en entidades sen áreas funcionais diferenciadas (15,3%) e en servizos (10,7%).

⁵⁸ Os valores representan a diferenza de porcentaxe entre xéneros.

A maioría de titulados/as do ámbito das Ciencias da Saúde traballa en prevención e saúde (72,5%), seguido por servizos (11,0%).

Os titulados/as do ámbito Científico traballan máis frecuentemente en investigación (31,0%), formación e ensino (11,4%), servizos (9,2%) e en calidade (8,7%).

As persoas tituladas do ámbito Tecnolóxico destacan pola súa presenza nas áreas de enxeñaría e construción (23,9%), informática e tecnoloxía (21,5%), investigación (11,2%), produción (11,0%), dirección xeral (5,9%) e en formación e ensino (5,6%).

Finalmente, na rama Xurídico-Social predominan as persoas que traballan nos departamentos de administración e finanzas (27,5%), formación e ensino (16,2%), servizos (15,5%), en entidades sen áreas funcionais diferenciadas (9,6%), vendas/marketing (8,2%) e en atención ao cliente (5,9%).

Cadro nº74: Área funcional de traballo segundo o ámbito académico

| | Artes e Humanidades | Ciencias da Saúde | Científico | Multidisciplinar | Tecnolóxico | Xurídico-Social |
|---------------------------|---------------------|-------------------|------------|------------------|-------------|-----------------|
| Administración e finanzas | 7,1 | 0,0 | 3,8 | 0,0 | 1,6 | 27,5 |
| Atención ao cliente | 6,1 | 3,3 | 2,7 | 0,0 | 0,5 | 5,9 |
| Calidade | 1,0 | 1,1 | 8,7 | 7,1 | 3,5 | 0,4 |
| Compras | 1,5 | 0,0 | 0,5 | 0,0 | 1,4 | 1,5 |
| Dirección xeral | 4,1 | 0,0 | 2,7 | 7,1 | 5,9 | 4,8 |
| Enxeñaría e construción | 0,0 | 0,0 | 2,2 | 0,0 | 23,9 | 0,0 |
| Formación e ensino | 35,2 | 4,4 | 11,4 | 35,7 | 5,6 | 16,2 |
| I+D+i | 3,6 | 1,1 | 31,0 | 14,3 | 11,2 | 0,5 |
| Informática e tecnoloxía | 3,6 | 0,0 | 3,8 | 0,0 | 21,5 | 1,4 |
| Loxística e almacén | 1,0 | 0,0 | 1,1 | 0,0 | 1,9 | 1,8 |
| Prevenición e saúde | 0,5 | 72,5 | 6,0 | 7,1 | 1,9 | 1,5 |
| Produción | 6,1 | 1,1 | 8,2 | 7,1 | 11,0 | 2,5 |
| Recursos humanos | 0,0 | 0,0 | 1,1 | 0,0 | 0,5 | 2,6 |
| Servizos | 10,7 | 11,0 | 9,2 | 14,3 | 4,2 | 15,5 |
| Vendas/marketing | 4,1 | 0,0 | 3,3 | 7,1 | 4,0 | 8,2 |
| Sen áreas diferenciadas | 15,3 | 5,5 | 4,3 | 0,0 | 1,4 | 9,6 |

3.5.3 Tipoloxía de estudos

Entre os diplomados/as predominan as persoas que traballan nas áreas de formación e ensino (20,5%), administración e finanzas (20,0%), servizos (15,9%), prevención e saúde (13,1%), en empresas/entidades sen áreas funcionais diferenciadas (7,1%) e en atención ao cliente (6,9%).

O 42,5% de doutores/as traballa nas áreas de investigación, desenvolvemento e innovación, seguida por formación e ensino (30,0%) e, a máis distancia, en servizos (6,3%), produción e en dirección xeral (5,0% ambas).

Os enxeñeiros/as superiores/as traballan máis frecuentemente nos departamentos de enxeñaría e construción (24,5%), informática e tecnoloxía (23,4%), investigación (12,6%), produción (10,1%), dirección xeral (7,0%) e en vendas/marketing (4,9%).

A presenza de enxeñeiros/as técnicos/as é máis frecuente nos departamentos de enxeñaría e construción (25,7%), informática e tecnoloxía (22,3%), produción (11,9%), dirección xeral (5,4%), servizos e calidade (5,0% ambos).

Os graduados/as destacan nas áreas de administración e finanzas (14,6%), formación e ensino (11,4%), servizos (10,8%), prevención e saúde (10,3%), en empresas/entidades sen áreas funcionais diferenciadas (9,2%), investigación, desenvolvemento e innovación (7,6%), vendas e marketing (7,0%), informática e tecnoloxía (6,5%), e enxeñaría e construción (4,9%).

Finalmente, a presenza de licenciados/as é máis frecuente nas áreas de administración e finanzas (23,2%), formación e ensino (15,6%), servizos (13,1%), empresas/entidades sen áreas funcionais diferenciadas (10,1%), vendas e marketing (8,0%), dirección xeral (5,7%), investigación (5,1%) e atención ao cliente (4,9%).

Máis detalladamente o Anexo 41 mostra a distribución porcentual da área funcional do posto de traballo segundo a tipoloxía de estudos.

3.5.4 Titulacións

O Anexo 42 mostra o cadro de datos da distribución porcentual da área funcional de traballo por titulacións.

3.5.5 Promoción académica

Ao longo dos trinta anos de promocións avaliadas por quinquenios, indo do máis antigo (1990-95) ao máis recente (2016-20), presentan unha evolución decrecente os departamentos de administración e finanzas (-10,4), formación e educación (-5,6), atención ao cliente (-5,5), prevención e saúde (-4,7) e servizos (-4,1). No entanto, experimentan unha evolución crecente as áreas de I+D+i (+20,1), informática e tecnoloxía (+4,8), calidade (+4,4), ben como a inexistencia de áreas funcionais diferenciadas (+4,5).

Máis detalladamente, o Anexo 43 mostra a distribución porcentual da área funcional do posto de traballo por promocións académicas.

3.5.6 Lugar de traballo

Tal como mostra o Cadro nº75, entre os titulados/as que traballan en Galicia predominan as funcións de administración e finanzas (15,4%), formación e ensino (15,3%), servizos (11,4%), prevención e saúde (5,8%), dirección xeral (4,9%) e atención ao cliente/usuario (4,5%).

Os titulados/as que traballan noutras Comunidades Autónomas exercen preferentemente as súas funcións nos departamentos de informática e tecnoloxía (12,7%), vendas/marketing (11,9%), calidade (2,7%) e compras (1,9%).

Finalmente, entre as persoas que traballan no resto do mundo é máis frecuente o traballo en investigación, desenvolvemento e innovación (18,6%), enxeñaría e construción (11,9%), produción (8,5%), loxística e almacén e recursos humanos (1,7% ambos).

A inexistencia de áreas diferenciadas no seo das organizacións é máis frecuente nas empresas/entidades galegas (8,1%) que nas españolas (3,8%) e estranxeiras (2,8%).

Cadro nº75: Área funcional de traballo segundo o lugar de traballo

| | Galicia | Outra Comunidade Autónoma | Resto do mundo |
|---------------------------|---------|---------------------------|----------------|
| Administración e finanzas | 15,4 | 12,7 | 7,3 |
| Atención ao cliente | 4,5 | 2,3 | 1,1 |
| Calidade | 2,1 | 2,7 | 2,3 |
| Compras | 1,2 | 1,9 | 1,7 |
| Dirección xeral | 4,9 | 4,2 | 3,4 |
| Enxeñaría e construción | 6,2 | 9,6 | 11,9 |
| Formación e ensino | 15,3 | 8,8 | 11,9 |
| I+D+i | 5,5 | 6,9 | 18,6 |
| Informática e tecnoloxía | 6,3 | 12,7 | 11,3 |
| Loxística e almacén | 1,6 | 1,5 | 1,7 |
| Prevención e saúde | 5,8 | 3,5 | 2,8 |
| Produción | 5,4 | 6,5 | 8,5 |
| Recursos humanos | 1,6 | 0,8 | 1,7 |
| Servizos | 11,4 | 10,0 | 7,9 |
| Vendas/marketing | 4,7 | 11,9 | 5,1 |
| Sen áreas diferenciadas | 8,1 | 3,8 | 2,8 |

3.5.7 Tipo de contrato

Os contratos de duración indefinida son maioritarios nas persoas tituladas que traballan en todos os departamentos avaliados, oscilando entre un mínimo do 62,9% en I+D+i á totalidade en compras, e superan o 90% no caso de recursos humanos (96,2%), informática e tecnoloxía (95,1%), vendas/marketing (91,1%) e dirección xeral (90,7%).

No entanto, a eventualidade laboral está máis estendida nas persoas que traballan en investigación (37,1%), prevención e saúde (32,0%), atención ao cliente/usuario (30,6%), servizos (28,7%) e en formación e educación (27,5%). Nas empresas/entidades sen áreas funcionais diferenciadas a eventualidade é do 25,4%.

Máis detalladamente, o Anexo 44 mostra a distribución porcentual da tipoloxía de contrato segundo a área funcional de traballo.

3.5.8 Rama de actividade

Entre os empregados/as na empresa privada é máis frecuente o traballo nos departamentos de administración e finanzas (15,7%), informática e tecnoloxía (9,9%), enxeñaría e construción (9,6%), vendas e marketing (8,2%), produción (8,1%), servizos (8,0%) dirección xeral (5,8%) e formación e educación (5,7%).

No ámbito público predominan as persoas tituladas que traballan nas áreas de formación e ensino (32,9%), servizos (15,3%), administración e finanzas (12,2%), investigación, desenvolvemento e innovación (10,7%) e prevención e saúde (10,0%).

Nas entidades sen ánimo de lucro é máis frecuente o traballo nas áreas funcionais de servizos (24,4%), I+D+i (15,6%), formación e educación (13,3%), administración e finanzas (8,9%) e dirección xeral (6,7%).

A ausencia de áreas diferenciadas predomina máis nas entidades non lucrativas (12,2%) e empresa privada (8,2%) que no ámbito público (3,6%).

O Anexo 45 mostra a distribución porcentual da área funcional de traballo segundo a rama de actividade.

3.5.9 Sector económico

A área de administración e finanzas é a principal área funcional dos sectores de actividades inmobiliarias (66,7%), banca e seguros (35,2%), administración pública (34,1%), servizos a empresas (31,6%), construción (29,3%), madeira (28,6%) e consultoría (27,4%).

A atención ao cliente/usuario é significativa no sector do papel, gráficas, edición e reprodución e no turismo e restauración/Horeca (33,3% ambos).

O departamento de compras é significativo no sector téxtil e confección (18,2%).

O emprego na dirección xeral é notábel (25,0%) no sector de actividade física/deportiva.

A enxeñaría e construción é maioritaria entre os traballadores/as dos sectores aeroespacial (63,6%) e de enxeñaría (50,8%), con presenza significativa nos sectores de enerxía e utilities (40,0%), minaría (33,3%), construción (29,3%), defensa e seguranza (22,2%) e automoción (19,0%).

A área de formación e ensino tan só é a predominante (79,5%) no sector do ensino/docencia.

A función investigadora constitúe o 86,7% dos empregados/as do sector da investigación, 15,0% da industria química, plástico, vidro e envases e 14,0% da automoción.

A informática e tecnoloxía constitúe o 56,8% do sector dos servizos informáticos e o 42,7% das telecomunicacións/IT.

A prevención e saúde é o departamento maioritario (52,6%) no sector da saúde, 12,5% das actividades físicas/deportivas e o 11,4% dos servizos sociais.

A produción é a área funcional significativa nos sectores da minaría e papel, gráficas, edición e reprodución (33,3% ambos), madeira (28,6%), farmacéutica e industria química, plástico, vidro e envases (25,0% ambos), automoción e metalurxia e eléctrico (19,0% ambos) e da alimentación/industria alimentar (17,3%).

Os servizos son a área funcional predominante nos sectores de servizos sociais (44,3%), xestión ambiental (33,3%), defensa e seguranza (22,2%) e agricultura, gandería, caza, pesca, silvicultura e forestal (18,4%).

O departamento de vendas e marketing presenta proporcións notábeis nos sectores do comercio (32,0%), cultura e entretemento (20,0%), banca e seguros (19,8%), industria química, plástico, vidro e envases (18,8%) e actividades inmobiliarias (16,7%).

A ausencia de áreas funcionais diferenciadas no seo das organizacións é significativa nas actividades profesionais (44,0%), cultura e entretemento (40,0%), medios de comunicación/audiovisuais (32,1%) e actividades físicas/deportivas (25,0%).

Máis detalladamente o Anexo 46 mostra a distribución porcentual da área funcional de traballo segundo o sector económico.

3.6 Categoría profesional

3.6.1 Resultados globais e por xénero

A categoría profesional é unha variábel determinante para coñecermos a calidade do traballo desenvolvido polo antigo estudiantado da UVigo. Como mostra o Cadro nº76, unha maioría (62,3%)

exerce responsabilidades de técnicos/as cualificados/as. Un 19,1% son mandos intermedios e un 12,4% directivos/as. Un 6,2% referiu desenvolver o seu traballo como empregados/as non cualificados/as.

Cadro nº76: Categoría profesional

| | Global | Homes | Mulleres |
|-------------------------------|--------|-------|----------|
| Directivo/a | 12,4 | 17,1 | 9,1 |
| Empregado/a non cualificado/a | 6,2 | 3,6 | 8,1 |
| Mando intermedio | 19,1 | 21,6 | 17,3 |
| Técnico/a cualificado/a | 62,3 | 57,7 | 65,6 |

Por xéneros é significativa a maior proporción de homes que traballan como directivos (17,1% contra 9,1% de mulleres) e mandos intermedios (21,6% contra 17,3%). Polo contrario, entre as mulleres é máis alta a porcentaxe de empregadas non cualificadas (8,1% contra 3,6% de homes) e en técnicos/as cualificados/as (65,6% contra 57,7%).

3.6.2 Ámbitos académicos

Por ámbitos académicos existen diferenzas estatisticamente significativas ($p\text{-valor}\leq 0,05$). Así sendo, as categorías propias de titulados/as universitarios/as⁵⁹ son máis altas entre as persoas tituladas das ramas académicas das Ciencias da Saúde (98,9%) e Tecnolóxica (98,8%), seguidas pola Científica (94,6%), Artes e Humanidades (92,0%) e Xurídico-Social (90,3%).

A categoría directiva presenta entre os titulados/as das ramas Xurídico-Social (14,2%), Tecnolóxica (12,8%) e das Artes e Humanidades (11,4%) porcentaxes superiores ás Ciencias da Saúde (2,2%) e Científica (8,6%).

A presenza de mandos intermedios é maior entre as persoas tituladas das ramas Tecnolóxica (23,7%), Xurídico-Social (18,4%) e Científica (17,2%) que nas Ciencias da Saúde (12,0%) e nas Artes e Humanidades (12,4%).

En todos os ámbitos académicos a maioría de persoas tituladas desenvolven a súa profesión como técnicas cualificadas, oscilando entre o máximo do 84,8% nas Ciencias da Saúde ao mínimo do 57,7% no Xurídico-Social.

A existencia de empregados/as non cualificados/as é significativa entre as persoas tituladas dos ámbitos Xurídico-Social (9,7%) e das Artes e Humanidades (8,0%).

⁵⁹ Directivo/a, mando intermedio e técnico/a cualificado/a.

Cadro nº77: Categoría profesional segundo os ámbitos académicos

| | Artes e Humanidades | Ciencias da Saúde | Científico | Multidisciplinar | Tecnolóxico | Xurídico-Social |
|-------------------------------|---------------------|-------------------|------------|------------------|-------------|-----------------|
| Directivo/a | 11,4 | 2,2 | 8,6 | 7,1 | 12,8 | 14,2 |
| Empregado/a non cualificado/a | 8,0 | 1,1 | 5,4 | 0,0 | 1,2 | 9,7 |
| Mando intermedio | 12,4 | 12,0 | 17,2 | 35,7 | 23,7 | 18,4 |
| Técnico/a cualificado/a | 68,2 | 84,8 | 68,8 | 57,1 | 62,3 | 57,7 |

3.6.3 Tipoloxía de estudos

A maior porcentaxe de persoas tituladas con categorías profesionais propias de universitarios, tal como mostra o Cadro nº78, rexístrase entre os enxeñeiros/as superiores (99,3%), doutores/as (98,8%) e enxeñeiros/as técnicos/as (98,5%) contra os diplomados/as (89,0%), licenciados/as (92,5%) e graduados/as (93,0%).

Cadro nº78: Categoría profesional segundo a tipoloxía de estudos

| | Directivo/a | Empregado/a non cualificado/a | Mando intermedio | Técnico/a cualificado/a |
|------------------------|-------------|-------------------------------|------------------|-------------------------|
| Diplomatura | 8,1 | 11,0 | 17,3 | 63,7 |
| Doutoramento | 8,3 | 1,2 | 17,9 | 72,6 |
| Enxeñaría Superior | 15,9 | 0,7 | 27,0 | 56,4 |
| Enxeñaría Técnica | 10,3 | 1,5 | 21,1 | 67,2 |
| Grao | 3,8 | 7,0 | 12,4 | 76,9 |
| Licenciatura | 18,2 | 7,5 | 17,9 | 56,5 |
| Mestrado Universitario | 6,9 | 5,2 | 20,7 | 67,2 |
| Título propio | 0,0 | 0,0 | 50,0 | 50,0 |

3.6.4 Titulacións

O Anexo 47 mostra pormenorizadamente a distribución porcentual da categoría profesional segundo a titulación realizada na UVigo.

3.6.5 Promoción académica

A teor da evolución quinquenal da mostra obtida obsérvase que, sen unha liña de tendencia definida, a proporción de categorías profesionais propias de universitarios/as varía entre o máximo do 95,8% entre 2006-10 e o mínimo de 91,6% entre 1996-2000.

Cadro nº79: Categoría profesional segundo a promoción académica

| | 1990-1995 | 1996-2000 | 2001-2005 | 2006-2010 | 2011-2015 | 2016-2020 |
|-------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Directivo/a | 14,2 | 17,4 | 16,9 | 11,9 | 6,3 | 3,2 |
| Empregado/a non cualificado/a | 7,4 | 8,4 | 5,3 | 4,2 | 7,1 | 6,3 |
| Mando intermedio | 20,3 | 18,3 | 18,6 | 21,4 | 18,7 | 11,6 |
| Técnico/a cualificado/a | 58,1 | 55,8 | 59,2 | 62,4 | 67,9 | 78,9 |

3.6.6 Lugar de traballo

A presenza de categorías profesionais propias de titulados/as universitarios/as é máis alta entre as persoas tituladas que traballan no estranxeiro e noutras Comunidades Autónomas (97,7% ambos) que en Galicia (92,7%).

A proporción de directivos/as é levemente máis alta entre os que traballan en Galicia (12,8%) que noutra Comunidade Autónoma (10,6%) ou no resto do mundo (11,3%). Porén, hai máis mandos intermedios no estranxeiro (26,6%) e noutras Comunidades Autónomas (22,3%) que en Galicia (17,7%).

Cadro nº80: Categoría profesional segundo o lugar de traballo

| | Galicia | Outra Comunidade Autónoma | Resto do mundo |
|-------------------------------|---------|---------------------------|----------------|
| Directivo/a | 12,8 | 10,6 | 11,3 |
| Empregado/a non cualificado/a | 7,3 | 2,3 | 2,3 |
| Mando intermedio | 17,7 | 22,3 | 26,6 |
| Técnico/a cualificado/a | 62,2 | 64,8 | 59,9 |

3.6.7 Tipo de contrato

A proporción de persoas tituladas con contrato de duración indefinida evolúe dun mínimo do 60,0% entre os titulados/as con emprego non cualificado ao máximo do 93,7% entre os directivos/as. Polo contrario, a eventualidade laboral é máis alta en empregados/as non cualificados/as (40,0%) e técnicos/as cualificados (22,6%) que en directivos/as (6,3%) e mandos intermedios (8,9%).

Cadro nº81: Categoría profesional segundo o tipo de contrato

| | Directivo/a | Empregado/a non cualificado/a | Mando intermedio | Técnico/a cualificado/a |
|-------------------|-------------|-------------------------------|------------------|-------------------------|
| Bolsa | 0,0 | 1,7 | 0,0 | 1,2 |
| En prácticas | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,5 |
| Indefinido | 93,7 | 60,0 | 91,1 | 76,8 |
| Por obra/servizo | 0,7 | 7,0 | 2,5 | 6,4 |
| Sen contrato | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,1 |
| Temporal/eventual | 5,6 | 31,3 | 6,4 | 15,1 |

3.6.8 Rama de actividade

A porcentaxe de categorías propias de titulados/as universitarios, tal como mostra o Cadro nº82, é máis alta entre as persoas que traballan en entidades non lucrativas (97,8%) que na empresa privada (94,8%) e no sector público (91,0%). A empresa privada acolle máis titulados/as coa categoría de directivos/as (15,1%) que o sector público (6,7%).

Cadro nº82: Categoría profesional segundo a rama de actividade

| | Ámbito público | Empresa privada | Entidade non lucrativa |
|-------------------------------|----------------|-----------------|------------------------|
| Directivo/a | 6,7 | 15,1 | 11,1 |
| Empregado/a non cualificado/a | 9,0 | 5,2 | 2,2 |
| Mando intermedio | 15,7 | 21,4 | 7,8 |
| Técnico/a cualificado/a | 68,6 | 58,3 | 78,9 |

3.6.9 Sector económico

As categorías profesionais propias de titulados/as universitarios abranxen á totalidade de traballadores/as nos sectores de actividades inmobiliarias, aeroespacial, construción, cultura e entretemento, defensa e seguranza, deportes, investigación, madeira, metalurxia e eléctrico, minaría, servizos informáticos e xestión ambiental, mostrándose predominante en enxeñaría (98,4%), consultoría (98,1%), enerxía e utilities (97,8%), actividades profesionais (97,7%), automoción (96,7%), medios de comunicación/audiovisuais e telecomunicacións/IT (96,4% ambos), ensino/docencia (96,1%), servizos a empresas (94,9%), farmacéutica (93,8%), banca e seguros (93,5%), sanitario/saúde (92,5%), papel, gráficas, edición e reprodución (92,3%), téxtil e confección (90,9%), servizos sociais (90,3%) e industria química, plástico, vidro e envases (90,0%).

Polo contrario, a presenza de persoas con empregos non cualificados é significativa nos sectores do turismo e restauración/Horeca (26,7%), loxística, transporte e distribución (17,1%), servizos da administración pública (16,5%), agricultura, gandería, caza, pesca, silvicultura e forestal (13,2%), alimentación/industria alimentaria (12,3%), comercio (12,0%) e industria química, plástico, vidro e envases (10,0%).

A categoría de directivos/as é significativa entre as persoas tituladas que traballan en actividades profesionais (46,0%), cultura e entretemento (40,0%), actividades deportivas (37,5%), loxística, transporte e distribución (22,9%), metalurxia e eléctrico (20,7%), industria química, plástico, vidro e envases e en comercio (20,0% ambos).

Para máis información, o Anexo 48 mostra a distribución porcentual da categoría profesional por sectores económicos.

3.6.10 Área funcional de traballo

A frecuencia de categorías profesionais propias de titulados universitarios é total entre as persoas tituladas que traballan nos departamentos de enxeñaría e construción, I+D+i e informática e tecnoloxía, seguidos por dirección xeral (98,9%), formación e ensino (97,9%), calidade (97,7%), prevención e saúde (97,1%), vendas/marketing (96,5%), compras (96,2%), administración e finanzas (90,8%) e produción (90,4%).

En troca, a existencia de persoas tituladas con empregos non cualificados é máis frecuente nos departamentos de atención ao cliente/usuario (40,3%), recursos humanos (17,2%), loxística e almacén (15,6%) e servizos (10,6%).

A proporción de directivos é significativa entre as persoas que traballan nas áreas de dirección xeral (76,1%), empresas/entidades sen áreas funcionais diferenciadas (26,6%), vendas/marketing (14,2%), loxística e almacén (12,5%), produción (12,2%) e administración e finanzas (11,3%).

Cadro nº83: Categoría profesional segundo a área funcional de traballo

| | Directivo/a | Empregado/a non cualificado/a | Mando intermedio | Técnico/a cualificado/a |
|---------------------------|-------------|-------------------------------|------------------|-------------------------|
| Administración e finanzas | 11,3 | 9,2 | 20,5 | 59,0 |
| Atención ao cliente | 5,2 | 40,3 | 10,4 | 44,2 |
| Calidade | 2,3 | 2,3 | 27,3 | 68,2 |
| Compras | 0,0 | 3,8 | 50,0 | 46,2 |
| Dirección xeral | 76,1 | 1,1 | 10,9 | 12,0 |
| Enxeñaría e construción | 6,4 | 0,0 | 19,1 | 74,5 |
| Formación e ensino | 7,1 | 2,1 | 12,9 | 77,9 |
| I+D+i | 4,4 | 0,0 | 21,3 | 74,3 |
| Informática e tecnoloxía | 8,7 | 0,0 | 26,7 | 64,7 |
| Loxística e almacén | 12,5 | 15,6 | 28,1 | 43,8 |
| Prevención e saúde | 1,9 | 2,9 | 12,5 | 82,7 |
| Produción | 12,2 | 9,6 | 28,7 | 49,6 |
| Recursos humanos | 0,0 | 17,2 | 44,8 | 37,9 |
| Servizos | 9,3 | 10,6 | 15,7 | 64,4 |
| Vendas/marketing | 14,2 | 3,5 | 27,4 | 54,9 |
| Sen áreas diferenciadas | 26,6 | 5,8 | 9,4 | 58,3 |

3.7 Tamaño da empresa/entidade

3.7.1 Resultados globais e por xénero

O Cadro nº84 mostra a distribución do tamaño das empresas en que traballaban as persoas tituladas da UVigo no momento de realizar a enquisa. Como se pode observar, case metade dos titulados/as (48,0%) traballan en grandes empresas (36,1% con 1000 ou máis empregados/as e 11,9% entre 250 e 999 empregados/as). A outra metade repártese entre pequenas empresas (18,1%), medianas empresas (17,3%) e microempresas (11,6%). En menor medida (5,0%) están as empresas individuais ou traballadores/as autónomos/as.

Cadro nº84: Tamaño da empresa

| | Nº de empregados/as | % |
|--------------------|----------------------------|------|
| Empresa individual | 1 | 5,0 |
| Microempresa | 2-9 | 11,6 |
| Pequena empresa | 10-49 | 18,1 |
| Mediana empresa | 50-249 | 17,3 |
| Grande empresa A | 250-999 | 11,9 |
| Grande empresa B | 1000 empregados/as ou máis | 36,1 |

Por xéneros é estatisticamente significativa a maior proporción de homes que traballan en grandes empresas (53,0% contra 44,5% de mulleres), o que se traduce na maior frecuencia de mulleres que traballan en pequenas empresas (19,9% contra 15,6% de homes) e microempresas (12,4% contra 10,4%). Relativamente á empresa individual ou traballador/a autónomo/a hai máis mulleres (5,6%) que homes (4,1%).

Cadro nº85: Tamaño de empresa segundo o xénero

| | Homes | Mulleres |
|--------------------|-------|----------|
| Empresa individual | 4,1 | 5,6 |
| Microempresa | 10,4 | 12,4 |
| Pequena empresa | 15,6 | 19,9 |
| Mediana empresa | 16,9 | 17,6 |
| Grande Empresa A | 13,1 | 11,1 |
| Grande Empresa B | 39,9 | 33,4 |

3.7.2 Ámbitos académicos

Tal como mostra o Cadro nº86, a grande empresa é maioritaria nas Ciencias da Saúde (76,7%), Tecnolóxico (59,8%) e Científico (54,3%) contra o mínimo rexistrado nas Artes e Humanidades (34,5%) e Xurídico-Social (39,5%). É significativa a proporción de empresas individuais entre as persoas tituladas da rama das Artes e Humanidades (18,8%). A pequena empresa está máis estendida entre as persoas tituladas do ámbito Xurídico-Social (23,3%) contra o mínimo das Ciencias da Saúde (5,6%).

Cadro nº86: Tamaño da empresa segundo o ámbito académico

| | Artes e Humanidades | Ciencias da Saúde | Científico | Multidisciplinar | Tecnolóxico | Xurídico-Social |
|--------------------|---------------------|-------------------|------------|------------------|-------------|-----------------|
| Empresa individual | 18,8 | 2,2 | 0,5 | 0,0 | 1,7 | 5,3 |
| Microempresa | 10,7 | 8,9 | 10,9 | 7,1 | 4,9 | 16,5 |
| Pequena empresa | 15,2 | 5,6 | 15,2 | 21,4 | 13,5 | 23,3 |
| Mediana empresa | 20,8 | 6,7 | 19,0 | 28,6 | 20,1 | 15,4 |
| Grande empresa | 34,5 | 76,7 | 54,3 | 42,9 | 59,8 | 39,5 |

3.7.3 Tipoloxía de estudos

As grandes empresas son maioritarias entre enxeñeiros/as superiores (64,5%), doutores/as (57,3%) e enxeñeiros/as técnicos (54,2%) contra o mínimo de licenciados /as (41,5%) e diplomados/as (44,3%). Polo contrario, o traballo en empresas individuais está máis estendido entre os licenciados/as (8,8%) e doutores/as (6,1%).

Cadro nº87: Tamaño da empresa segundo a tipoloxía dos estudos

| | Empresa individual | Grande empresa | Mediana empresa | Microempresa | Pequena empresa |
|------------------------|--------------------|----------------|-----------------|--------------|-----------------|
| Diplomatura | 3,9 | 44,3 | 14,2 | 13,7 | 24,0 |
| Doutoramento | 6,1 | 57,3 | 18,3 | 2,4 | 15,9 |
| Enxeñaría Superior | 0,3 | 64,5 | 19,9 | 4,2 | 11,1 |
| Enxeñaría Técnica | 4,0 | 54,2 | 20,9 | 5,0 | 15,9 |
| Grao | 1,6 | 43,7 | 20,8 | 16,4 | 17,5 |
| Licenciatura | 8,8 | 41,5 | 17,0 | 14,9 | 17,9 |
| Mestrado Universitario | 5,2 | 47,0 | 13,0 | 13,9 | 20,9 |
| Título propio | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |

3.7.4 Titulacións

O Anexo 49 mostra a distribución porcentual do tamaño de empresa por titulacións.

3.7.5 Promoción académica

Tal como mostra o Cadro nº88 non existen diferenzas estatisticamente significativas (p -valor $>0,05$) na distribución porcentual do tamaño da empresa en que traballan as persoas tituladas que participaron neste estudo segundo a súa promoción (quinquenio) de graduación. Así, mentres que o

traballo en grandes empresas é maioritario entre os titulados/as da promoción máis antiga (62,6%), nas empresas individuais é máis alto nas promocións de 2001-05 (6,5%) e 2006-10 (5,9%).

Cadro nº88: Tamaño da empresa segundo a promoción académica

| | 1990-1995 | 1996-2000 | 2001-2005 | 2006-2010 | 2011-2015 | 2016-2020 |
|--------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Empresa individual | 4,1 | 5,6 | 6,5 | 5,9 | 3,0 | 2,2 |
| Microempresa | 8,2 | 15,0 | 10,2 | 9,8 | 13,9 | 9,7 |
| Pequena empresa | 15,0 | 16,1 | 19,6 | 18,4 | 19,1 | 16,1 |
| Mediana empresa | 10,2 | 18,5 | 18,3 | 17,2 | 16,7 | 23,7 |
| Grande empresa | 62,6 | 44,9 | 45,4 | 48,7 | 47,3 | 48,4 |

3.7.6 Lugar de traballo

O peso das pequenas empresas (de tamaño individual, micro e pequeno) en Galicia (40,1%) é máis alto que no estranxeiro (13,1%) e noutras Comunidades Autónomas (17,2%). En consecuencia, as grandes empresas dan traballo á maioría das persoas tituladas que traballan no estranxeiro (71,0%) e noutra Comunidade Autónoma (63,4%), contra o 42,7% rexistrado en Galicia.

Cadro nº89: Tamaño da empresa segundo o lugar de traballo

| | Galicia | Outra Comunidade Autónoma | Resto do mundo |
|--------------------|---------|---------------------------|----------------|
| Empresa individual | 5,8 | 2,7 | 1,7 |
| Microempresa | 13,7 | 4,6 | 3,4 |
| Pequena empresa | 20,6 | 9,9 | 8,0 |
| Mediana empresa | 17,1 | 19,5 | 15,9 |
| Grande empresa | 42,7 | 63,4 | 71,0 |

3.7.7 Tipo de contrato

Os contratos indefinidos son maioritarios en todas as tipoloxías de empresas avaliadas, oscilando entre o máximo nas microempresas (84,4%) ao mínimo das grandes e medianas empresas (79,6% e 79,9%, respectivamente). En consecuencia, a eventualidade laboral é máis elevada nas empresas de tamaño grande (20,0%) e medio (19,7%) contra o mínimo das microempresas (15,6%).

Cadro nº90: Tipo de contrato segundo o tamaño da empresa

| | Grande empresa | Mediana empresa | Microempresa | Pequena empresa |
|-------------------|----------------|-----------------|--------------|-----------------|
| Bolsa | 1,0 | 1,0 | 0,0 | 0,6 |
| En prácticas | 0,3 | 0,3 | 0,0 | 0,3 |
| Indefinido | 79,6 | 79,9 | 84,4 | 81,3 |
| Por obra/servizo | 3,9 | 8,0 | 6,5 | 5,2 |
| Sen contrato | 0,1 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Temporal/eventual | 15,1 | 10,8 | 9,1 | 12,6 |

3.7.8 Rama de actividade

Mentres que no sector público predominan as empresas/entidades de grande tamaño (68,0%), no sector privado e sen ánimo de lucro son maioritarias as pequenas e medianas empresas (60,0% e 68,9%, respectivamente).

Cadro nº91: Tamaño da empresa segundo a rama de actividade

| | Ámbito público | Empresa privada | Entidade non lucrativa |
|--------------------|----------------|-----------------|------------------------|
| Empresa individual | 0,3 | 7,4 | 1,1 |
| Microempresa | 2,2 | 15,4 | 18,9 |
| Pequena empresa | 15,2 | 19,0 | 23,3 |
| Mediana empresa | 14,2 | 18,2 | 25,6 |
| Grande empresa | 68,0 | 40,0 | 31,1 |

3.7.9 Sector económico

As grandes empresas son predominantes en sectores como defensa e seguranza (88,9%), banca e seguros (85,7%), automoción (77,7%), téxtil e confección (77,3%), sanitario/saúde (75,0%), enerxía e utilities (73,3%), madeira (71,4%), telecomunicacións/IT (68,7%), administración pública (66,9%), minaría (66,7%), farmacéutica (62,5%) e investigación (60,8%).

As empresas/entidades de tamaño medio son significativas nos sectores da metalurxia e eléctrico (39,7%), servizos informáticos (37,8%), industria química, plástico, vidro e envases (35,0%), minaría e actividades inmobiliarias (33,3% ambos).

A presenza de pequenas empresas/entidades é significativa no sector da construción (39,0%), papel, gráficas, edición e reprodución (38,5%), comercio (32,0%), servizos sociais (31,9%), ensino/docencia (31,4%) e turismo e restauración (30,0%).

Finalmente, as empresas individuais ou persoas que traballan como traballadoras autónomas, tan só son maioritarias nas actividades profesionais (51,8%), mostrando porcentaxes notábeis no sector das actividades deportivas (37,5%), medios de comunicación/audiovisuais (21,4%) e cultura e entretemento (20,0%).

Para máis información, o Anexo 50 mostra o cadro de datos da distribución porcentual do tamaño de empresa segundo o sector económico.

3.7.10 Área funcional de traballo

Nas empresas/entidades de tamaño grande predominan as persoas que traballan nos departamentos de administración e finanzas (12,1%), formación e ensino (12,0%), informática e tecnoloxía (10,7%), seguido de investigación e desenvolvemento e servizos (9,7% ambos).

Polo contrario, a maioría de empresas individuais (56,6%) carece de áreas funcionais diferenciadas, seguida polos departamentos de servizos (13,1%), enxeñaría e construción e dirección xeral (6,1% ambos). A inexistencia de departamentos diferenciados abranxe o 18,0% nas microempresas e o 5,1% nas entidades de tamaño pequeno.

O Anexo 51 mostra a distribución porcentual da área funcional de traballo segundo o tamaño da empresa.

3.7.11 Categoría profesional

Tal como mostra o Cadro nº92, a categoría profesional de técnico/a cualificado/a, salvo nas empresas individuais (48,5%), é a maioritaria en todos os tipos de empresa, flutuando entre o máximo do 67,6% nas pequenas empresas ao mínimo do 57,0% nas microempresas.

A presenza de directivos/as é inversamente proporcional ao tamaño da empresa ou entidade: máximo de 42,4% nas empresas individuais contra o mínimo de 8,2% nas grandes empresas. A proporción de mandos intermedios é directamente proporcional ao tamaño da empresa, oscilando do 4,0% nas empresas individuais ao 22,7% nas grandes empresas.

A presenza de empregados/as non cualificados é máis alta nas grandes empresas (7,2%) e microempresas (6,5%) que nas de tamaño mediano (4,4%).

Cadro nº92: Categoría profesional segundo o tamaño da empresa

| | Directivo/a | Empregado/a non cualificado/a | Mando intermedio | Técnico/a cualificado/a |
|--------------------|-------------|-------------------------------|------------------|-------------------------|
| Empresa individual | 42,4 | 5,1 | 4,0 | 48,5 |
| Microempresa | 26,5 | 6,5 | 10,0 | 57,0 |
| Pequena empresa | 8,9 | 5,6 | 17,9 | 67,6 |
| Mediana empresa | 10,2 | 4,4 | 20,4 | 65,0 |
| Grande empresa | 8,2 | 7,2 | 22,7 | 61,9 |

4. IMPACTO SANITARIO DA SEGUNDA ONDA DA PANDEMIA DE COVID-19 NO ÁMBITO LABORAL

Para avaliar o impacto sanitario da segunda onda da pandemia de Covid-19 no ámbito laboral preguntouse ás persoas inquiridas se, entre o 1 de setembro e o 31 de decembro de 2020, houbo algún caso de contaxio na empresa/entidade en que traballa ou no seu entorno laboral; isto é, o ambiente profesional formado por clientes, fornecedores, concorrencia e entidades colaboradoras.

4.1 Resultado global e por xénero

O 55,6% das persoas tituladas referiron a existencia, durante a segunda onda da pandemia, dalgún caso de contaxio na súa empresa/entidade ou entorno de traballo.

Por xéneros non existen diferenzas estatisticamente significativas na taxa de afección, sendo levemente superior a masculina (57,4%) á feminina (54,3%).

4.2 Lugar de traballo

Segundo o lugar de traballo, a incidencia de contaxios de coronavirus no ambiente laboral en Galicia (52,3%) foi significativamente inferior á existente noutras Comunidades Autónomas (67,2%) e no resto do mundo (67,4%) durante a segunda onda da pandemia.

Cadro nº93: Incidencia sanitaria da Covid-19 segundo o lugar de traballo

| Área xeográfica | 1ª onda | 2ª onda |
|---------------------------|---------|---------|
| Galicia | 28,4 | 52,3 |
| Outra Comunidade Autónoma | 58,0 | 67,2 |
| Resto do mundo | 44,8 | 67,4 |

4.2.1 Galicia

4.2.1.1 Provincias

Por provincias, destaca a maior incidencia rexistrada nas persoas tituladas que traballan na Coruña (53,7%) e Pontevedra (53,2%) contra os mínimos rexistrados en Lugo (47,5%) e Ourense (48,5%), cun nivel de incidencia inferior á media galega (52,3%).

Cadro nº94: Incidencia sanitaria da Covid-19 nas persoas tituladas que traballan en Galicia por provincias

| | 1ª onda | 2ª onda |
|------------|---------|---------|
| A Coruña | 28,1 | 53,7 |
| Lugo | 13,4 | 47,5 |
| Ourense | 33,4 | 48,5 |
| Pontevedra | 28,0 | 53,2 |

4.2.1.2 Comarcas

A incidencia foi total nas comarcas de Fisterra, Muros, A Ulloa e O Xallas, superando á media galega en Caldas, O Sar e Verín (75,0% cada unha), Bergantiños e Tabeirós-Terra de Montes (71,4% ambas), Ferrol (64,0%), Terra Chá (60,0%), O Morrazo (58,3%), A Coruña (56,9%), Ourense (55,0%), O Condado e O Salnés (54,5% ambas), Pontevedra e (54,4%). As comarcas urbanas de Vigo (52,0%) e Lugo (50,0%) rexistraron unha incidencia inferior á media galega.

O Anexo 52 mostra os resultados por comarcas da incidencia sanitaria da Covid-19 nas persoas tituladas que traballan en Galicia por comarcas durante a segunda onda da pandemia.

4.2.1.3 Municipios

Tal como mostra o Cadro nº95, todos os municipios galegos con máis de 50.000 habitantes, salvo Lugo e Vigo, experimentaron un grao de contaxio no ámbito laboral superior á media galega.

Cadro nº95: Incidencia sanitaria da Covid-19 das persoas tituladas que traballan nos municipios grandes de Galicia

| | 1ª onda | 2ª onda |
|------------------------|---------|---------|
| A Coruña | 34,9 | 52,9 |
| Ferrol | 46,7 | 75,0 |
| Lugo | 10,3 | 50,0 |
| Ourense | 39,7 | 55,3 |
| Pontevedra | 38,4 | 54,6 |
| Santiago de Compostela | 30,8 | 50,1 |
| Vigo | 31,7 | 52,9 |

O Anexo 53 mostra os resultados da incidencia sanitaria da Covid-19 en Galicia por municipios durante a segunda onda da pandemia.

4.2.2 Outras Comunidades Autónomas

4.2.2.1 Comunidades Autónomas

A incidencia no ámbito laboral foi total⁶⁰ entre as persoas tituladas que traballan en Aragón, Estremadura e Rexión de Murcia, seguidas por Castela e León (85,7%), Cantabria (80,0%), Illas Baleares e Canarias (75,0% ambas), País Basco (73,3%), Comunidade Valenciana (72,7%) e a Comunidade de Madrid (71,1%). As incidencias máis baixas rexistráronse na Cataluña (45,5%), A Rioxa (50,0%), Navarra e Asturias (57,1% ambas).

Cadro nº96: Incidencia sanitaria da Covid-19 das persoas tituladas que traballan noutras Comunidades Autónomas

| | 1ª onda | 2ª onda |
|----------------------|---------|---------|
| Andalucía | 21,1 | 66,7 |
| Aragón | 0,0 | 100,0 |
| Asturias | 35,7 | 57,1 |
| Canarias | 28,6 | 75,0 |
| Cantabria | 50,0 | 80,0 |
| Castela e León | 65,0 | 85,7 |
| Castela-A Mancha | 71,4 | 62,5 |
| Cataluña | 48,8 | 45,5 |
| Comunidade de Madrid | 72,6 | 71,1 |

⁶⁰⁾ Tamaño de mostra non suficientemente representativo.

| | 1ª onda | 2ª onda |
|-----------------------|---------|---------|
| Comunidade Valenciana | 57,1 | 72,7 |
| Estremadura | 33,3 | 100,0 |
| Illas Baleares | 40,0 | 75,0 |
| Navarra | 42,9 | 57,1 |
| País Basco | 38,9 | 73,3 |
| Rexión de Murcia | 0,0 | 100,0 |
| Rioxa (a) | - | 50,0 |

4.2.2.2 Provincias

Máis pormenorizadamente, cun nivel de representación dispar, o Anexo 54 mostra os resultados da incidencia sanitaria da segunda onda da pandemia nas persoas tituladas que traballan noutras Comunidades Autónomas por provincias.

4.2.3 Resto do mundo

Mostraron un nivel de contaxio total no ámbito de traballo as persoas tituladas emigradas a países como Andorra, Chequia, Eslovaquia, México, Perú, O Salvador, Suecia e Turquía

Logo a seguir, cunha incidencia superior á incidencia media no estranxeiro sitúanse Portugal (92,9%), EUA (88,9%), Francia (80,0%), Reino Unido (77,4%), Chile, Dinamarca, Italia e Luxemburgo (75,0% cada un).

Polo contrario, non referiron incidencia sanitaria as persoas tituladas que traballan en Australia, Austria, Canadá, Casaquistán, Cuba e Tailandia.

Cun nivel desigual de representatividade na mostra, o Anexo 55 reflicte os resultados da incidencia sanitaria da Covid-19 no resto do mundo por países.

4.3 Rama de actividade

Segundo a rama de actividade, a incidencia no ámbito público (72,1%) foi superior á rexistrada nas entidades non lucrativas (47,6%) e nas empresas/entidades privadas (48,3%).

Cadro nº97: Incidencia sanitaria da Covid-19 segundo a rama de actividade

| | 1º onda | 2ª onda |
|------------------------|---------|---------|
| Ámbito público | 43,7 | 72,1 |
| Empresa privada | 30,1 | 48,3 |
| Entidade non lucrativa | 32,1 | 47,6 |

4.3.1 Incidencia na rama de actividade segundo o lugar de traballo

Tal como mostra o Cadro nº98, en Galicia foi inferior a incidencia sanitaria da Covid-19 para cada rama de actividade. A maior diferenza deuse nas entidades non lucrativas, cunha afección en Galicia (44,9%) moito inferior á media española (71,4%) e estranxeira (50,0%). No ámbito público a incidencia sanitaria tanto en Galicia (70,6%) como no estranxeiro (72,9%) foi moito inferior á rexistrada noutras Comunidades Autónomas (83,1%). Na empresa privada a incidencia sanitaria no estranxeiro (66,4%) e noutras Comunidades Autónomas (60,7%) foi superior á galega (43,8%).

Cadro nº98: Incidencia sanitaria na rama de actividade segundo o lugar de traballo

| | Galicia | | Outra Comunidade Autónoma | | Resto do mundo | |
|------------------------|---------|---------|---------------------------|---------|----------------|---------|
| | 1ª onda | 2ª onda | 1ª onda | 2ª onda | 1ª onda | 2ª onda |
| Ámbito público | 40,3 | 70,6 | 58,3 | 83,1 | 48,4 | 72,9 |
| Empresa privada | 22,7 | 43,8 | 57,0 | 60,7 | 43,5 | 66,4 |
| Entidade non lucrativa | 27,0 | 44,9 | 75,0 | 71,4 | 38,5 | 50,0 |

4.4 Sector económico

Segundo mostra o Cadro nº99, houbo unha incidencia total no sector da madeira e na maioría das persoas tituladas que traballan nos sectores de defensa e seguranza (88,9%), ensino/docencia (77,2%), saúde (74,0%), aeroespacial (72,7%), industria química, plástico, vidro e envases (68,4%), téxtil e confección (68,2%), actividades inmobiliarias (66,7%), automoción (63,7%), investigación (63,5%), telecomunicacións/IT (62,2%), farmacéutica (60,0%), administración pública (59,8%), agricultura, gandería, caza, pesca, silvicultura e forestal (59,5%), enerxía e utilities (57,8%), banca e seguros (55,7%), alimentación (54,5%), metalurxia e eléctrico (50,9%) e na construción (50,0%).

Polo contrario, referiron menos afectación as persoas tituladas que traballan no sector do papel, gráficas, edición e reprodución (16,7%), actividades profesionais (20,7%), comercio e actividades deportivas (28,6% ambos).

Cadro nº99: Incidencia sanitaria da Covid-19 segundo o sector económico

| | 1ª onda | 2ª onda |
|-------------------------------------------------------------|---------|---------|
| Actividades inmobiliarias | - | 66,7 |
| Actividades profesionais | 8,7 | 20,7 |
| Administración pública | 45,8 | 59,8 |
| Aeroespacial | 53,8 | 72,7 |
| Agricultura, gandería, caza, pesca, silvicultura e forestal | 12,5 | 59,5 |
| Alimentación/industria alimentaria | 29,5 | 54,5 |
| Automoción | 31,3 | 63,7 |
| Banca e seguros | 57,1 | 55,7 |

| | 1ª onda | 2ª onda |
|----------------------------------------------|---------|---------|
| Comercio | 23,7 | 28,6 |
| Construción | 23,0 | 50,0 |
| Consultoría | 23,4 | 34,3 |
| Cultura e entretemento | 12,5 | 40,0 |
| Defensa e seguranza | 45,5 | 88,9 |
| Deportes | 18,5 | 28,6 |
| Enerxía e utilities | 34,8 | 57,8 |
| Ensino/Docencia | 28,1 | 77,2 |
| Enxeñaría | 16,7 | 33,3 |
| Farmacéutica | 34,3 | 60,0 |
| Industria química, plástico, vidro e envases | 43,3 | 68,4 |
| Investigación | 39,5 | 63,5 |
| Loxística, transporte e distribución | 31,4 | 48,5 |
| Madeira | 40,0 | 100,0 |
| Medios de comunicación/Audiovisuais | 32,6 | 34,6 |
| Metalurxia e eléctrico | 21,2 | 50,9 |
| Minaría | 25,0 | 33,3 |
| Papel, gráficas, edición e reprodución | 20,0 | 16,7 |
| Sanitario/Saúde | 70,8 | 74,0 |
| Servizos a empresas | 25,7 | 34,0 |
| Servizos informáticos | 35,8 | 40,5 |
| Servizos sociais/Outras actividades sociais | 35,1 | 44,6 |
| Telecomunicacións/IT | 47,2 | 62,2 |
| Téxtil e confección | 34,3 | 68,2 |
| Turismo e restauración/HORECA | 18,2 | 32,0 |
| Xestión ambiental | 38,5 | 33,3 |

4.4.1 Incidencia no sector económico segundo o lugar de traballo

En Galicia foi maior a incidencia nos sectores aeroespacial (100,0% contra 50,0% noutras Comunidades Autónomas), farmacéutico (100% contra 14,3% noutras Comunidades Autónomas), actividades inmobiliarias (80,0% contra 0,0% noutras Comunidades Autónomas), industria química, plástico, vidro e envases (72,7% contra 50,0% no resto do mundo) e en actividades deportivas (28,6%).

Noutras Comunidades Autónomas a incidencia foi total en investigación (mínimo de 56,8% en Galicia), loxística, transporte e distribución (mínimo de 34,8% en Galicia), saúde (mínimo de 71,6% en Galicia), téxtil e confección (mínimo de 63,2% en Galicia), seguido por ensino/docencia (96,6% contra o mínimo de 74,5% en Galicia), automoción (83,3% contra o mínimo de 60,2% en Galicia), telecomunicacións/IT (73,7% contra o mínimo de 55,1% en Galicia), administración pública (69,0% contra

57,9% en Galicia), construción (66,7% contra o mínimo de 0,0% no estranxeiro), enerxía e utilities (66,7% contra o mínimo de 33,3% no estranxeiro), consultoría (58,8% contra o mínimo de 28,9% en Galicia), papel, gráficas, edición e reprodución (50,0% contra o mínimo de 10,0% en Galicia), turismo e restauración/Horeca (50,0% contra o mínimo de 0,0% no estranxeiro) e actividades profesionais (33,3% contra o mínimo de 19,1% en Galicia).

No estranxeiro a incidencia sanitaria no ámbito laboral foi total na alimentación/industria alimentaria (mínimo de 50,0% en Galicia), comercio (mínimo de 22,7% en Galicia), cultura e entretemento (mínimo de 0,0% en Galicia), farmacéutica (mínimo de 14,3% noutras Comunidades Autónomas), metalurxia e eléctrico (mínimo de 45,8% en Galicia), minaría (mínimo de 0,0% en Galicia), servizos a empresas (mínimo de 24,7% en Galicia), servizos sociais (mínimo de 43,3% en Galicia), téxtil e confección (mínimo de 63,2% en Galicia) e xestión ambiental (mínimo de 0,0% en Galicia e noutras Comunidades Autónomas). A máis distancia, tamén se viron mormente afectados a agricultura, gandería, caza, pesca, silvicultura e forestal (83,3% contra 54,8% en Galicia), servizos informáticos (75,0% contra 14,3% noutras Comunidades Autónomas), banca e seguros (63,6% contra 54,0% en Galicia) e enxeñaría (44,4% contra 28,9% en Galicia).

O Anexo 56 mostra a incidencia sanitaria da pandemia de Covid-19 en cada sector económico segundo o lugar de traballo.

4.4.2 Incidencia no sector económico segundo a rama de actividade

No ámbito da empresa privada a incidencia foi maior nos sectores aeroespacial (80,0% contra 0,0% do ámbito público), actividades inmobiliarias (66,7%), farmacéutico (64,3% contra 0,0% do ámbito público), telecomunicacións/IT (62,8% contra 50,0% do ámbito público e entidades non lucrativas), enerxía e utilities (58,1% contra 50,0% do ámbito público), consultoría (35,1% contra 0,0% do ámbito público), enxeñaría (35,1% contra 0,0% do ámbito público e entidades non lucrativas). A empresa privada constitúe a rama de actividade exclusiva de sectores económicos ligados ao comercio, construción, cultura e entretemento, actividades deportivas; industria química, plástico, vidro e envases, madeira, minaría; papel, gráficas, edición e reprodución, servizos informáticos e téxtil e confección.

A incidencia sanitaria no ámbito público foi total nos sectores alimentación e industria alimentar (mínimo de 0,0% nas entidades non lucrativas), defensa e seguranza (mínimo de 75,0% na empresa privada), metalúrxico e eléctrico (mínimo de 49,1% na empresa privada), seguido polo sector sanitario/saúde (90,4% contra 45,2% da empresa privada), ensino/docencia (80,5% contra 16,7% das entidades non lucrativas), loxística, transporte e distribución (75,0% contra 44,8% da empresa privada), agricultura, gandería, caza, pesca, silvicultura e forestal (66,7% contra 56,0% da empresa privada), servizos a empresas (50,0% contra 0,0% das entidades non lucrativas), servizos sociais (50,0% contra 37,5% da empresa privada) e xestión ambiental (50,0% contra 0,0% das entidades non lucrativas).

Finalmente, nas entidades non lucrativas a incidencia sanitaria foi total en medios de comunicación/audiovisuais (mínimo de 27,3% na empresa privada) e en turismo e restauración (mínimo de 29,2% na empresa privada), investigación (75,0% contra o mínimo de 44,4% da empresa privada), seguido por agricultura, gandería, caza, pesca, silvicultura e forestal (66,7% contra 56,0% da empresa privada).

Máis singularmente, o Anexo 57 mostra a incidencia sanitaria por Covid-19 dos sectores económicos segundo a rama de actividade.

4.5 Área funcional de traballo

Os departamentos máis afectados pola incidencia de contaxios durante a segunda onda foron formación e ensino (74,5%), prevención e saúde (69,6%), recursos humanos (65,5%), calidade (64,3%), compras (64,0%), produción (63,6%) e investigación, desenvolvemento e innovación (63,2%). En troca, os menos afectados foron as entidades sen áreas funcionais diferenciadas (24,8%), dirección xeral (37,4%), atención ao cliente/usuario (50,0%) e informática e tecnoloxía (50,7%).

Cadro nº100: Incidencia sanitaria da Covid-19 segundo a área funcional de traballo

| | 1ª onda | 2ª onda |
|---------------------------|---------|---------|
| Administración e finanzas | 32,6 | 51,1 |
| Atención ao cliente | 38,9 | 50,0 |
| Calidade | 29,3 | 64,3 |
| Compras | 57,7 | 64,0 |
| Dirección xeral | 20,8 | 37,4 |
| Enxeñaría e construción | 35,0 | 54,3 |
| Formación e ensino | 26,7 | 74,5 |
| I+D+i | 38,7 | 63,2 |
| Informática e tecnoloxía | 41,1 | 50,7 |
| Loxística e almacén | 21,6 | 53,1 |
| Prevenición e saúde | 61,9 | 69,6 |
| Produción | 39,0 | 63,6 |
| Recursos humanos | 53,3 | 65,5 |
| Servizos | 37,7 | 53,0 |
| Vendas/marketing | 39,1 | 53,2 |
| Sen áreas diferenciadas | 14,1 | 24,8 |

4.5.1 Incidencia sanitaria na área funcional segundo o lugar de traballo

Entre as persoas tituladas da UVigo que traballan noutras Comunidades Autónomas a incidencia foi total nas áreas de formación e ensino (mínimo de 72,2% en Galicia e no estranxeiro), seguidos pola incidencia en prevención e saúde (88,9% contra 67,0% en Galicia), investigación (77,8% contra 56,1% en Galicia), loxística e almacén (75,0% contra 48,0% en Galicia), enxeñaría e construción (68,0% contra 50,0% en Galicia), atención ao cliente/usuario (66,7% contra 47,1% en Galicia), servizos (58,3% contra 46,2% no resto do mundo).

No resto do mundo viuse totalmente afectada a área funcional de recursos humanos (mínimo de 50,0% noutras Comunidades Autónomas), alcanzando porcentaxes considerábeis nas áreas de vendas/marketing (88,9% contra 40,8% en Galicia), administración e finanzas (83,3% contra 47,1%

en Galicia), calidade (75,0% contra 57,1% noutras Comunidades Autónomas), produción (73,3% contra 60,0% noutras Comunidades Autónomas) e dirección xeral (66,7% contra 32,0% en Galicia).

En empresas/entidades sen áreas funcionais diferenciadas a incidencia sanitaria foi maior noutras Comunidades Autónomas (58,3%) que no resto do mundo (46,2%) e en Galicia (52,7%).

O Anexo 58 mostra a incidencia sanitaria nas áreas funcionais segundo o lugar de traballo.

4.5.2 Incidencia sanitaria na área funcional de traballo segundo a rama de actividade

Dirección xeral foi a única área funcional da empresa privada que se viu máis afectada pola incidencia sanitaria no ámbito laboral (39,2% contra o mínimo de 27,3% do sector público) e compras (64,0%).

No ámbito público viuse afectada a totalidade das persoas que traballan no departamento de calidade (mínimo de 63,2% na empresa privada), seguida por prevención e saúde (88,1% contra 33,3% das entidades non lucrativas), recursos humanos (87,5% contra 57,1% da empresa privada), formación e ensino (78,9% contra 30,0% das entidades non lucrativas), enxeñaría e construción (71,4% contra 50,0% das entidades non lucrativas), produción (71,4% contra 57,1% da empresa privada), administración e finanzas (67,6% contra 37,5% das entidades non lucrativas), loxística e almacén (66,7% contra 51,7% das empresas privadas) e servizos (66,3% contra 41,7% da empresa privada).

Nas entidades non lucrativas víronse afectadas pola pandemia a totalidade das persoas tituladas que traballan en informática e tecnoloxía (mínimo de 46,5% na empresa privada) e en vendas/marketing (mínimo de 51,9% na empresa privada), ben como atención ao cliente/usuario (75,0% contra 38,8% da empresa privada) e I+D+i (71,4% contra 62,1% da empresa privada).

Nas empresas/entidades sen diferenciación funcional de áreas a incidencia sanitaria foi maior no ámbito público (63,2%) que no privado (17,5%).

O Anexo 59 mostra a incidencia sanitaria nas áreas funcionais de traballo segundo a rama de actividade.

4.6 Categoría profesional

Os mandos intermedios víronse máis expostos á incidencia sanitaria no seu ámbito laboral (64,4%) que os directivos/as (42,9%).

Cadro nº101: Incidencia sanitaria da Covid-19 segundo a categoría profesional

| | 1ª onda | 2ª onda |
|-------------------------------|---------|---------|
| Directivo/a | 24,6 | 42,9 |
| Empregado/a non cualificado/a | 35,6 | 54,4 |
| Mando intermedio | 42,2 | 64,4 |
| Técnico/a cualificado/a | 33,6 | 55,6 |

4.6.1 Incidencia sanitaria na categoría profesional segundo o lugar de traballo

En Galicia a incidencia sanitaria rexistrada no ámbito laboral foi maior entre as persoas con empregos non cualificados (55,2%) contra o mínimo do 33,3% no resto do mundo.

Entre as persoas tituladas que traballan noutras Comunidades Autónomas a incidencia sanitaria foi maior entre directivos/as (60,7% contra 38,7% en Galicia) e técnicos/as cualificados (67,9% contra 52,4% en Galicia).

Finalmente, os mandos intermedios que traballan no estranxeiro rexistraron unha incidencia sanitaria superior (76,6%) contra o mínimo de 61,0% en Galicia.

Cadro nº102: Incidencia sanitaria da Covid-19 na categoría profesional segundo o lugar de traballo

| | Galicia | Outra Comunidade Autónoma | Resto do mundo |
|-------------------------------|---------|---------------------------|----------------|
| Directivo/a | 38,7 | 60,7 | 60,0 |
| Empregado/a non cualificado/a | 55,2 | 50,0 | 33,3 |
| Mando intermedio | 61,0 | 70,2 | 76,6 |
| Técnico/a cualificado/a | 52,4 | 67,9 | 65,7 |

4.6.2 Incidencia sanitaria na categoría profesional segundo a rama de actividade

As categorías profesionais do sector público rexistraron unha maior incidencia sanitaria no ambiente de traballo, sendo máis alta no caso de mandos intermedios (85,3%) e técnicos/as cualificados (70,6%).

Cadro nº103: Incidencia sanitaria da Covid-19 na categoría profesional segundo a rama de actividade

| | Empresa privada | Ámbito público | Entidade non lucrativa |
|-------------------------------|-----------------|----------------|------------------------|
| Directivo/a | 39,3 | 63,4 | 30,0 |
| Empregado/a non cualificado/a | 42,4 | 68,5 | 0,0 |
| Mando intermedio | 57,7 | 85,3 | 42,9 |
| Técnico/a cualificado/a | 47,7 | 70,6 | 51,5 |

4.7 Tamaño da empresa

Segundo o tamaño da empresa, constatouse que a incidencia sanitaria da segunda onda pandemia foi directamente proporcional ao seu tamaño; isto é, oscilando desde un mínimo de 16,8% entre os traballadores/as autónomos/as (empresas individuais) ao máximo de 69,1% nas grandes empresas.

Cadro nº104: Incidencia sanitaria da Covid-19 segundo o tamaño da empresa (escala ampliada)

| Tipo de empresa | Nº de empregados/as | 1ª onda | 2ª onda |
|--------------------|----------------------------|---------|---------|
| Empresa individual | 1 | 5,5 | 16,8 |
| Microempresa | 2-9 | 4,8 | 19,3 |
| Pequena empresa | 10-49 | 14,8 | 46,6 |
| Mediana empresa | 50-249 | 29,6 | 62,1 |
| Grande empresa | 250-999 | 49,1 | 70,2 |
| | 1000 empregados/as ou máis | 57,1 | 68,8 |

Cadro nº105: Incidencia sanitaria da Covid-19 segundo o tamaño de empresa

| | 1ª onda | 2ª onda |
|--------------------|---------|---------|
| Empresa individual | 5,5 | 16,8 |
| Microempresa | 4,8 | 19,3 |
| Pequena empresa | 14,8 | 46,6 |
| Mediana empresa | 29,6 | 62,1 |
| Grande empresa | 55,0 | 69,1 |

4.7.1 Incidencia sanitaria no tamaño da empresa segundo o lugar de traballo

Ao abrigo dos datos do Cadro nº106, pódese concluír que, sen variacións significativas, en todas as áreas xeográficas avaliadas a taxa de incidencia sanitaria da segunda onda da pandemia no ámbito laboral depende directamente do tamaño da empresa/entidade, sendo maior canto maior for a dimensión desta.

Galicia rexistra o mínimo de incidencia sanitaria nas medianas (60,1% contra o máximo de 70,0% noutras Comunidades Autónomas) e grandes empresas (67,2% contra o máximo de 74,4% no estranxeiro). As persoas que traballan noutras Comunidades Autónomas rexistraron as máximas incidencias nas empresas de tamaño pequeno (52,0% contra o mínimo de 41,7% no estranxeiro) e micro (36,4% contra 0,0% no estranxeiro).

Cadro nº106: Incidencia sanitaria no tamaño da empresa segundo o lugar de traballo

| | Galicia | Outra Comunidade Autónoma | Resto do mundo |
|--------------------|---------|---------------------------|----------------|
| Empresa individual | 17,6 | 14,3 | 0,0 |
| Microempresa | 18,7 | 36,4 | 0,0 |
| Pequena empresa | 46,3 | 52,0 | 41,7 |
| Mediana empresa | 60,1 | 70,0 | 66,7 |
| Grande empresa | 67,2 | 72,7 | 74,4 |

4.7.2 Incidencia sanitaria no tamaño da empresa segundo a rama de actividade

A proporcionalidade directa entre o grao de incidencia sanitaria da segunda onda da pandemia e o tamaño da empresa, tal como mostra o Cadro nº107, québrase nas entidades sen ánimo de lucro de tamaño grande.

Cadro nº107: Incidencia sanitaria no tamaño da empresa segundo a rama de actividade

| | Empresa privada | Ámbito público | Entidade non lucrativa |
|--------------------|-----------------|----------------|------------------------|
| Empresa individual | 16,1 | 0,0 | 0,0 |
| Microempresa | 18,0 | 30,8 | 25,0 |
| Pequena empresa | 38,5 | 70,6 | 38,9 |
| Mediana empresa | 57,4 | 73,5 | 68,2 |
| Grande empresa | 66,4 | 73,8 | 51,9 |

4.8 Titulacións

O Anexo 60 mostra la afección de contaxios por Covid-19 no ámbito laboral das persoas tituladas da UVigo segundo a titulación realizada.

5. IMPACTO SOCIAL DA SEGUNDA ONDA DA PANDEMIA DE COVID-19 NO ÁMBITO LABORAL

A fin de coñecermos o impacto social da segunda onda da pandemia a enquisa aplicada incluía unha serie de ítems sobre a situación socio-laboral das persoas tituladas inquiridas a 31 de decembro de 2020, antes do inicio da escalada que provocou a terceira onda da pandemia.

5.1 Situación socio-laboral no final da segunda onda da pandemia

A enquisa aplicada inquiriu se as persoas tituladas traballaban a 31 de decembro de 2020, contemplando as seguintes opcións a respecto da situación socio-laboral a 1 de setembro de 2020: conservación do emprego e da situación de desemprego, perda de emprego, mudanza de posto de traballo e arranxo de emprego durante a segunda onda da pandemia.

5.1.1 Resultados globais e por xénero

O Cadro nº108 mostra os resultados globais e por xénero da situación socio-laboral a 31 de decembro de 2020 das persoas tituladas da UVigo que participaron no estudo a respecto de 1 de setembro dese ano.

Cadro nº108: Situación socio-laboral das persoas tituladas a 31/12/2020

| | Global | Homes | Mulleres |
|--------------------------|--------|-------|----------|
| Segue no mesmo emprego | 85,4 | 88,3 | 83,5 |
| Encontrou emprego | 3,5 | 3,2 | 3,7 |
| Mudou de emprego | 2,1 | 2,1 | 2,0 |
| Xa estaba desempregado/a | 4,5 | 3,6 | 5,0 |
| Perdeu o emprego | 2,0 | 1,4 | 2,3 |
| Segue na mesma situación | 2,6 | 1,4 | 3,4 |

5.1.1.1 Persoas tituladas que traballaban a 31 de decembro de 2020

A maioría e persoas tituladas que participaron neste estudo (90,1%) traballaban a 31 de decembro de 2020, o 85,4% no mesmo emprego que tiña a 1 de setembro de 2020, o 3,5% por ter arranxado emprego e o 2,1% nun posto de traballo diferente.

Por xéneros, a ocupación dos homes (93,6%) é superior á das mulleres (89,2%). Sen ser estatisticamente significativas, é levemente superior a proporción de mulleres que encontrou emprego (3,7% contra 3,2% de homes), sendo semellantes as proporcións dos que mudaron de posto de traballo (2,1% de homes e 2,0% de mulleres).

5.1.1.2 Persoas tituladas que non traballan a 31 de decembro de 2020

O 9,0% das persoas tituladas non traballaban a 31/12/2020 por teren estado desempregadas a 1/9/2020 (4,5%), por teren perdido o traballo no período avaliado (2,0%) ou, co 2,6%, por seguiren na mesma situación anterior (estudante, xubilado/pensionista, preparar oposicións, baixa laboral...).

A proporción de homes que non traballan (6,4%) é inferior á das mulleres (10,8%). En todas as hipóteses, a porcentaxe de mulleres é superior á dos homes, tanto as que perderon o traballo por causa desta crise (2,3% contra 1,4% de homes), as que xa estaban desempregadas (5,0% contra 3,6% de homes) ou que seguen na mesma situación socio-laboral anterior (3,4% contra 1,4% de homes).

5.1.1.3 Mudanzas operadas na situación socio-laboral durante a segunda onda da pandemia

A 31 de decembro de 2020 seguían na mesma situación socio-laboral en que estaban a 1 de setembro a totalidade de xubilados/pensionistas e de persoas en excedencia profesional, o 96,7% dos traballadores/as autónomos/as, o 95,8% das persoas que traballan para a administración pública, o 95,7% dos empresarios/as, o 95,2% dos empregados por conta allea na empresa privada, o 92,9% das persoas en baixa laboral e ao coidado familiar, ben como a maioría de desempregados/as (63,8%), titulados/as que preparaban oposicións (62,5%) ou que cursaban estudos universitarios (58,3%).

Encontraron emprego durante a segunda onda da pandemia o 41,7% das persoas que estaban a cursar estudos universitarios, o 37,5% dos que estaban a preparar oposicións e o 36,3% de persoas tituladas que estaban desempregadas a 1 de setembro de 2020.

Mudaron de emprego o 3,0% das persoas que traballaban para a administración pública, 2,3% dos que o facían na empresa privada e o 0,6% de traballadores/as autónomos/as.

Finalmente, perderon emprego que tiñan o 7,1% das persoas que estaban de baixa laboral e ao coidado familiar, 4,3% de empresarios/as, 2,6% de traballadores/as autónomos/as, 2,3% de empregados/as por conta allea na empresa privada e 1,2% de empregados/as para a administración pública.

En consecuencia o grupo de persoas que encontrou emprego está conformado maioritariamente por persoas que procuraban emprego (72,5%), seguido polos que preparaban oposicións (18,8%) e continuaban estudos universitarios (6,3%).

A maioría (61,7%) dos que mudaron de emprego traballaban por conta allea na empresa privada, 36,2% no sector público e 2,1% como traballador/a autónomo/a.

Porén, entre os que perderon o seu emprego por causa da crise predominan as persoas que traballaban na empresa privada (64,4%), seguidos polos que o facían para a administración pública (15,6%), traballadores/as autónomos/as (8,9%), empresarios/as (4,4%), estaban de baixa laboral (0,6%) ou ao coidado familiar (2,2%).

5.1.2 Situación socio-laboral a 31 de decembro de 2020 segundo o lugar de residencia

O Cadro nº109 mostra a situación socio-laboral segundo o lugar de residencia.

Cadro nº109: Situación socio-laboral segundo o lugar de residencia

| | Galicia | Outra Comunidade Autónoma | Resto do mundo |
|--------------------------|---------|---------------------------|----------------|
| Segue no mesmo emprego | 84,5 | 89,4 | 89,7 |
| Encontrou emprego | 3,7 | 2,0 | 4,0 |
| Mudou de emprego | 1,8 | 3,3 | 3,4 |
| Xa estaba desempregado/a | 5,2 | 2,0 | 0,6 |
| Perdeu o emprego | 2,1 | 1,6 | 0,6 |
| Segue na mesma situación | 2,8 | 1,6 | 1,7 |

5.1.2.1 Persoas tituladas que traballaban a 31 de decembro de 2020

As persoas tituladas residentes no estranxeiro (97,1%) e noutras Comunidades Autónomas (94,7%) traballan en máis proporción que en Galicia (90,0%). Os residentes no estranxeiro (4,0%) e en Galicia (3,7%) encontraron emprego en máis proporción que os residentes noutras Comunidades Autónomas (2,0%). A mudanza de emprego foi máis frecuente entre os residentes no estranxeiro (3,4%) e noutras Comunidades Autónomas (3,3%) que en Galicia (1,8%).

5.1.2.2 Persoas tituladas que non traballan a 31 de decembro de 2020

A proporción de persoas tituladas que non traballan en Galicia (10,0%) é superior á dos residentes no resto do mundo (2,9%) e outras Comunidades Autónomas (5,3%).

A perda do emprego durante a segunda onda da pandemia foi superior en Galicia (2,1%) e noutras Comunidades Autónomas (1,6%) que no resto do mundo (0,6%).

5.1.2.3 Persoas tituladas residentes en Galicia

O Anexo 61 mostra a distribución porcentual da situación socio-laboral das persoas tituladas residentes en Galicia por provincias (apartado 61.1) e comarcas (apartado 61.2).

5.1.2.4 Persoas tituladas residentes noutras Comunidades Autónomas

O Anexo 62 mostra a distribución porcentual da situación socio-laboral das persoas tituladas residentes noutras Comunidades Autónomas (apartado 62.1) e provincias (apartado 62.2).

5.1.2.5 Persoas tituladas residentes no resto do mundo

O Anexo 63 mostra a distribución porcentual da situación socio-laboral das persoas tituladas residentes no resto do mundo por países.

5.1.3 Situación socio-laboral a 31 de decembro de 2020 segundo os ámbitos académicos

O Cadro nº110 mostra a situación socio-laboral segundo os ámbitos académicos.

Cadro nº110: Situación socio-laboral segundo os ámbitos académicos

| | Artes e Humanidades | Ciencias da Saúde | Científico | Multidisciplinar | Tecnolóxico | Xurídico-Social |
|-------------------------|---------------------|-------------------|------------|------------------|-------------|-----------------|
| Mesmo emprego | 75,8 | 89,1 | 82,6 | 56,5 | 91,8 | 84,8 |
| Arranxou emprego | 7,3 | 2,0 | 5,9 | 17,4 | 2,3 | 2,7 |
| Mudou de emprego | 2,4 | 4,0 | 1,4 | 4,3 | 2,3 | 1,8 |
| Continua desempregado/a | 7,7 | 2,0 | 5,9 | 4,3 | 1,8 | 5,2 |
| Perdeu o emprego | 3,2 | 1,0 | 1,8 | 0,0 | 1,1 | 2,3 |
| Mesma situación | 3,6 | 2,0 | 2,3 | 17,4 | 0,7 | 3,2 |

5.1.3.1 Persoas tituladas que traballaban a 31 de decembro de 2020

A taxa de ocupación máis alta no final da segunda onda da pandemia rexistrouse entre as persoas tituladas do ámbito Tecnolóxico (96,4%), seguido polas Ciencias da Saúde (95,0%), Científico (90,0%), Xurídico-Social (89,2%) e das Artes e Humanidades (85,5%).

A máis alta proporción de titulados/as que encontraron emprego produciuse na rama das Artes e Humanidades (7,3%) e Científica (5,9%), contra as Ciencias da Saúde (2,0%), Tecnolóxica (2,3%) e Xurídico-Social (2,7%). A mudanza de emprego foi máis frecuente entre os titulados/as da rama das Ciencias da Saúde (4,0%), Artes e Humanidades (2,4%) e Tecnolóxica (2,3%) que na Científica (1,4%) e Xurídico-Social (1,8%).

5.1.3.2 Persoas tituladas que non traballaban a 31 de decembro de 2020

A proporción máis alta de persoas que non traballaban no final da segunda onda da pandemia rexistrouse nas ramas das Artes e Humanidades (14,5%), Xurídico-Social (10,8%) e Científica (10,0% ambas) contra a Tecnolóxica (3,6%) e das Ciencias da Saúde (5,0%).

A maior parte deste segmento está conformado polas persoas que xa estaban desempregadas a 1 de setembro de 2020, oscilando entre o máximo do 7,7% das Artes e Humanidades, 5,9% da Científica e 5,2% da Xurídico-Social contra os mínimos do 1,8% da Tecnolóxica e 2,0% das Ciencias da Saúde.

A proporción de titulados/as que perderon o emprego durante a segunda onda da pandemia do ámbito das Artes e Humanidades (3,2%) e Xurídico-Social (2,3%) superou á rexistrada nas Ciencias da Saúde (1,0%) e Tecnolóxico (1,1%).

Continúan na mesma situación anterior o 17,4% das persoas tituladas do ámbito Multidisciplinar, oscilando no resto de ámbitos desde o 0,7% do Tecnolóxico até o 3,6% das Artes e Humanidades.

5.1.4 Situación socio-laboral a 31 de decembro de 2020 segundo a tipoloxía de estudos

O seguinte cadro mostra detalladamente a situación socio-laboral segundo a tipoloxía de estudos (diplomaturas, doutoramento, enxeñarías superiores, enxeñarías técnicas, graos, licenciaturas, mestrados e títulos propios).

Cadro nº111: Situación socio-laboral segundo a tipoloxía de estudos

| | Diplomatura | Doutoramento | Enxeñaría Superior | Enxeñaría Técnica | Grao | Licenciatura | Mestrado Universitario | Título propio |
|------------------------|-------------|--------------|--------------------|-------------------|------|--------------|------------------------|---------------|
| Mesmo emprego | 88,7 | 76,5 | 93,2 | 91,3 | 71,7 | 85,7 | 77,5 | 33,3 |
| Arranxou emprego | 2,4 | 9,2 | 2,3 | 2,3 | 6,8 | 2,9 | 6,3 | 0,0 |
| Mudou de emprego | 1,4 | 5,1 | 2,0 | 1,8 | 4,6 | 1,2 | 3,5 | 0,0 |
| Continua desempleado/a | 3,6 | 5,1 | 1,0 | 2,3 | 6,3 | 5,4 | 9,9 | 0,0 |
| Perdeu o emprego | 1,6 | 3,1 | 1,0 | 1,4 | 3,8 | 2,3 | 0,7 | 0,0 |
| Mesma situación | 2,4 | 1,0 | 0,7 | 0,9 | 6,8 | 2,5 | 2,1 | 66,7 |

5.1.4.1 Persoas tituladas que traballaban a 31 de decembro de 2020

No final da segunda onda da pandemia a taxa de ocupación de enxeñeiros/as superiores (97,4%), enxeñeiros/as técnicos/as (95,4%) e doutores/as (90,8%) era superior á de graduados/as (83,1%), licenciados/as (89,8%) e diplomados/as (92,4%).

O arranxo de emprego durante a crise oscila entre o máximo do 9,2% entre doutores/as e o mínimo de 2,3% de enxeñeiros/as superiores e enxeñeiros/as técnicos/as. A mudanza de emprego foi máis frecuente en doutores/as (5,1%), graduados/as (4,6%) e mestrados universitarios (3,5%) que en licenciados/as (1,2%) e diplomados/as (1,4%), ben como en enxeñeiros/as técnicos/as (1,6%) que en diplomados/as (0,4%).

5.1.4.2 Persoas tituladas que non traballaban a 31 de decembro de 2020

A porcentaxe de persoas que non traballaban no final da segunda onda da pandemia era máis alta nos graduados/as (16,9%), mestrados universitarios (12,7%) e licenciados/as (10,2%) que nos enxeñeiros/as superiores (2,6%) e enxeñeiros/as técnicos/as (4,6%).

Durante esta fase da pandemia graduados/as (3,8%) e doutores/as (3,1%) perderon o seu emprego en maior proporción que mestrados universitarios (0,7%), enxeñeiros/as superiores (1,0%), enxeñeiros/as técnicos/as (1,4%) e diplomados/as (1,6%).

5.1.5 Situación socio-laboral a 31 de decembro de 2020 por titulacións

O Anexo 64 mostra a situación socio-laboral das persoas tituladas da UVigo segundo a titulación.

5.1.6 Situación socio-laboral a 31 de decembro de 2020 segundo a promoción académica

O Cadro nº112 mostra a situación socio-laboral segundo as promocións académicas avaliadas.

Cadro nº112: Situación socio-laboral segundo a promoción académica

| | 1990-1995 | 1996-2000 | 2001-2005 | 2006-2010 | 2011-2015 | 2016-2020 |
|--------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Mesmo emprego | 93,6 | 92,5 | 91,2 | 85,2 | 77,8 | 67,5 |
| Arranxou emprego | 0,0 | 0,8 | 2,2 | 4,5 | 4,9 | 10,3 |
| Mudou de emprego | 0,6 | 1,3 | 0,8 | 1,1 | 4,5 | 4,0 |
| Continuaba desempleado/a | 1,9 | 3,5 | 3,3 | 3,2 | 6,8 | 10,3 |
| Perdeu o emprego | 1,9 | 1,1 | 1,0 | 3,6 | 1,6 | 3,2 |
| Mesma situación | 1,9 | 0,8 | 1,4 | 2,5 | 4,5 | 4,8 |

5.1.6.1 Persoas tituladas que traballaban a 31 de decembro de 2020

A porcentaxe de persoas tituladas que traballaban no final da segunda onda da pandemia era maior nas promocións máis antigas (superior ao 94% entre 1990-2005) que nas máis recentes (81,7% entre 2016-20 e 87,2% entre 2011-15).

No entanto, son as persoas tituladas máis recentemente as que presentan máis mobilidade profesional relativamente á mudanza e arranxo de emprego (máximos de 4,0% e 10,3%, respectivamente, nas promocións entre 2016-20).

5.1.6.2 Persoas tituladas que non traballaban a 31 de decembro de 2020

A proporción de persoas que non traballaban no final da segunda onda da pandemia, no entanto, mostra unha tendencia inversa ao tempo de antigüidade, de maneira que é máxima entre as persoas tituladas entre 2016-20 (18,3%) e aproximadamente de 5% nas promocións entre 1990-2005.

A proporción de persoas tituladas que perderon o emprego é tamén máis alta nas promocións máis recentes (3,6% no período 2006-10 e 3,2% entre 2016-20), contra unha porcentaxe inferior a 2% entre 1990-2005.

5.2 Taxa de ocupación a 31 de decembro de 2020

5.2.1 Resultados globais e por xénero

A taxa de ocupación dos homes (93,6%) é superior á das mulleres (89,2%).

Cadro nº113: Taxa de ocupación

| | % |
|----------|------|
| Global | 91,0 |
| Homes | 93,6 |
| Mulleres | 89,2 |

5.2.2 Lugar de residencia

A ocupación é máis alta entre as persoas tituladas emigradas ao estranxeiro (97,1%) e outras Comunidades Autónomas (94,7%) que entre os residentes en Galicia (89,9%).

Cadro nº114: Taxa de ocupación segundo o lugar de residencia

| | % |
|------------------------------|------|
| Galicia | 89,9 |
| Outras Comunidades Autónomas | 94,7 |
| Resto do mundo | 97,1 |

5.2.2.1 Galicia

5.2.2.1.1 Provincias

A taxa de ocupación das persoas tituladas residentes en Galicia oscila entre o mínimo de Pontevedra (88,8%) e o máximo de Ourense (92,4%).

Cadro nº115: Taxa de ocupación das persoas tituladas residentes en Galicia

| | % |
|------------|------|
| A Coruña | 91,4 |
| Lugo | 92,3 |
| Ourense | 92,4 |
| Pontevedra | 88,8 |

5.2.2.1.2 Comarcas

A taxa de ocupación é total⁶¹⁾ entre as persoas tituladas que participaron no estudo residentes nas comarcas de Allariz-Maceda, Caldas, Chantada, O Eume, A Mariña Central, O Ribeiro, O Sar, Sarria e Valdeorras, superándose a media galega no Baixo Miño (97,7%), Santiago (97,4%), Lugo (96,2%), Ferrol (95,5%), O Carballiño e Bergantiños (92,9% ambas), Ourense (92,5%) e A Coruña (90,3%).

⁶¹⁾ Apenas foron consideradas localizacións cunha mostra representativa.

O Anexo 65 mostra a taxa de ocupación a 31 de decembro de 2020 das persoas tituladas residentes en Galicia por comarcas.

5.2.2 Outras Comunidades Autónomas

5.2.2.1 Comunidades Autónomas

A ocupación é total nas Comunidades Autónomas de Aragón, Asturias, Cantabria, Castela-A Mancha, Extremadura, Illas Baleares, Canarias, Navarra, País Basco, Rexión de Murcia e na Rioxa, seguidas pola Comunidade de Madrid (97,2%), Castela e León (93,3%), Andalucía (90,9%), Cataluña (88,0%) e Comunidade Valenciana (83,3%).

O Anexo 66 mostra a taxa de ocupación a 31 de decembro de 2020 das persoas tituladas residentes noutras Comunidades Autónomas.

5.2.2.1 Provincias

O Anexo 67 mostra a distribución porcentual da taxa de ocupación a 31 de decembro de 2020 das persoas tituladas residentes noutras Comunidades Autónomas por provincias.

5.2.2.3 Resto do mundo

O Anexo 68 mostra a distribución porcentual da taxa de ocupación a 31 de decembro de 2020 das persoas tituladas residentes no resto do mundo por países.

5.2.3 Ámbitos académicos

A taxa de ocupación é máis alta nas ramas Tecnolóxica (96,4%) e das Ciencias da Saúde (95,0%) contra os mínimos das Artes e Humanidades (85,5%) e Xurídico-Social (89,2%).

Cadro nº116: Taxa de ocupación segundo os ámbitos académicos

| | % |
|---------------------|------|
| Artes e Humanidades | 85,5 |
| Ciencias da Saúde | 95,0 |
| Científico | 90,0 |
| Multidisciplinar | 78,3 |
| Tecnolóxico | 96,4 |
| Xurídico-Social | 89,2 |

5.2.4 Tipoloxía de estudos

A taxa de ocupación de enxeñeiros/as superiores/as (97,4%) e enxeñeiros/as técnicos/as (95,4%) é superior á de graduados/as (83,1%), licenciados/as (89,8%) e doutores/as (90,8%).

Cadro nº117: Taxa de ocupación segundo a tipoloxía de estudos

| | % |
|------------------------|------|
| Diplomatura | 92,4 |
| Doutoramento | 90,8 |
| Enxeñaría Superior | 97,4 |
| Enxeñaría Técnica | 95,4 |
| Grao | 83,1 |
| Licenciatura | 89,8 |
| Mestrado Universitario | 87,3 |
| Título propio | 33,3 |

5.2.5 Titulacións

O Anexo 69 mostra a taxa de ocupación a 31 de decembro de 2020 das persoas tituladas segundo a titulación realizada na UVigo.

5.2.6 Promoción académica

A taxa de ocupación é máis alta nas promocións máis antigas ($\pm 94,3\%$ entre 1990-2005) que nas máis recentes (mínimos de $81,7\%$ entre 2016-20 e $87,2\%$ entre 2011-15).

Cadro nº118: Taxa de ocupación segundo a promoción académica

| | % |
|-----------|------|
| 1990-1995 | 94,2 |
| 1996-2000 | 94,6 |
| 2001-2005 | 94,3 |
| 2006-2010 | 90,7 |
| 2011-2015 | 87,2 |
| 2016-2020 | 81,7 |

5.3 Perfil das persoas que mudaron de emprego durante a segunda onda da pandemia

5.3.1 Resultados globais e por xénero

Un 2,1% das persoas tituladas da UVigo que participaron na presente edición do estudo de seguimento do impacto laboral da segunda onda da pandemia nas persoas tituladas da UVigo mudaron de emprego entre setembro e decembro de 2020⁶².

⁶²⁾ 1,2% durante a primeira onda (marzo-xuño de 2020).

Por xéneros, como na primeira onda, non existen diferenzas estatisticamente significativas na proporción de homes (2,1%) e mulleres (2,0%) que rotaron de posto de traballo.

Relativamente á situación socio-laboral anterior deste colectivo, na súa maioría (61,7%) traballaba por conta allea na empresa privada, seguida por empregados/as do sector público (36,2%) e traballadores/as autónomos/as (2,1%).

5.3.2 Lugar de residencia

As persoas tituladas residentes no estranxeiro e noutras Comunidades Autónomas mudaron de emprego con máis frecuencia (3,4% e 3,3%, respectivamente) que as moradoras en Galicia (1,8%).

5.3.2.1 Galicia

5.3.2.1.1 Provincias

Houbo máis rotación laboral durante a segunda onda entre os titulados/as residentes na Coruña (2,7%) que en Lugo (1,5%), Pontevedra (1,6%) e Ourense (1,7%).

5.3.2.1.2 Comarcas

Rexistrouse máis rotación laboral nas comarcas de Chantada e Tabeirós-Terra de Montes (12,5%), Terra de Celanova (11,1%), Ferrol (9,1%), A Coruña (3,2%), O Morrazo (2,7%), Santiago (2,6%), O Condado (2,2%), Pontevedra e Ourense (1,9% ambas) e Vigo (1,5%).

5.3.2.2 Outras Comunidades Autónomas

5.3.2.2.1 Comunidades Autónomas

Houbo rotación laboral nas Illas Baleares (25,0%), Andalucía (9,1%), Cataluña (6,0%) e Comunidade de Madrid (2,8%).

5.3.2.2.2 Provincias

Houbo rotación laboral entre os titulados/as que traballaban en Córdoba (33,3%), Illas Baleares (25,0%), Barcelona (6,3%) e Comunidade de Madrid (2,8%).

5.3.2.3 Resto do mundo

En seis países foi rexistrada a rotación laboral: Noruega (25,0%), Italia e Suíza (20,0% ambos), Portugal (7,7%), Reino Unido (3,1%) e Alemaña (3,0%).

5.3.3 Ámbitos académicos

A rotación laboral, tal como mostra o Cadro nº119, foi superior nas persoas tituladas da rama das Ciencias da Saúde (4,0%) contra o mínimo da Científica (1,4%).

Cadro nº119: Rotación laboral durante a segunda onda da pandemia segundo os ámbitos académicos

| | % |
|---------------------|-----|
| Artes e Humanidades | 2,4 |
| Ciencias da Saúde | 4,0 |
| Científico | 1,4 |
| Multidisciplinar | 4,3 |
| Tecnolóxico | 2,3 |
| Xurídico-Social | 1,8 |

Por outro lado, debido ao seu peso relativo na mostra, entre as persoas tituladas que mudaron de emprego predominan as de perfil Xurídico-Social (40,4%) e Tecnolóxico (29,8%), seguidas polas da rama das Artes e Humanidades (12,8%), Ciencias da Saúde (8,5%) e Científica (6,4%).

5.3.4 Tipoloxía de estudos

Como mostra o Cadro nº120, as persoas con doutoramento (5,1%) e as graduadas (4,6%) experimentaron máis rotación laboral que licenciados/as (1,2%) e diplomados/as (1,4%). Non houbo rotación de emprego entre as persoas con títulos propios.

Cadro nº120: Rotación laboral durante a segunda onda da pandemia segundo a tipoloxía de estudos

| | % |
|------------------------|-----|
| Diplomatura | 1,4 |
| Doutoramento | 5,1 |
| Enxeñaría Superior | 2,0 |
| Enxeñaría Técnica | 1,8 |
| Grao | 4,6 |
| Licenciatura | 1,2 |
| Mestrado Universitario | 3,5 |
| Título Propio | 0,0 |

Das persoas que mudaron de emprego, un 23,4% eran graduadas, 19,1% licenciadas, 14,9% diplomadas, 12,8% enxeñeiras superiores, 10,6% con mestrado universitario e doutoradas e 8,5% enxeñeiras técnicas.

5.3.5 Titulacións

Houbo rotación laboral superior entre os titulados/as no Grao en Estudos de Galego e Español (50,0%), Enxeñaría en Organización Industrial (33,3%), graduados/as en Publicidade e Relacións Públicas (22,2%), Enfermaría (20,0%) e en Enxeñaría da Enerxía (14,3%), Licenciatura en Filoloxía Hispánica (10,5%), diplomados/as en Xestión e Administración Pública e graduados en Educación Primaria e en Educación Social (10,0% cada unha).

Cadro nº121: Rotación laboral durante a segunda onda da pandemia por titulacións

| | % |
|------------------------------------------------------------|------|
| Diplomatura en Ciencias Empresariais | 0,7 |
| Diplomatura en Educación Social | 3,8 |
| Diplomatura en Enfermaría | 1,7 |
| Diplomatura en Mestre/a | 0,8 |
| Diplomatura en Relacións Laborais | 1,8 |
| Diplomatura en Traballo Social | 3,2 |
| Diplomatura en Xestión e Administración Pública | 10,0 |
| Enxeñaría de Telecomunicación | 1,0 |
| Enxeñaría en Informática | 3,7 |
| Enxeñaría en Organización Industrial | 33,3 |
| Enxeñaría Industrial | 2,0 |
| Enxeñaría Técnica de Telecomunicación | 9,1 |
| Enxeñaría Técnica Forestal | 4,2 |
| Enxeñaría Técnica Industrial | 1,6 |
| Grao en Administración e Dirección de Empresas | 8,0 |
| Grao en Educación Primaria | 10,0 |
| Grao en Educación Social | 10,0 |
| Grao en Enfermaría | 20,0 |
| Grao en Enxeñaría da Enerxía | 14,3 |
| Grao en Estudos de Galego e Español | 50,0 |
| Grao en Publicidade e Relacións Públicas | 22,2 |
| Licenciatura en Administración e Dirección de Empresas | 0,8 |
| Licenciatura en Ciencias da Actividade Física e do Deporte | 4,5 |
| Licenciatura en Comunicación Audiovisual | 7,1 |
| Licenciatura en Economía | 1,9 |
| Licenciatura en Filoloxía Hispánica | 10,5 |
| Licenciatura en Publicidade e Relacións Públicas | 4,0 |
| Licenciatura en Tradución e Interpretación | 1,5 |

5.3.6 Promoción académica

Tal como mostra o Cadro nº122, houbo máis rotación nas promocións máis recentes (4,5% entre 2011-15 e 4,0% entre 2016-20) que nas máis antigas (0,6% entre 1990-1995).

Cadro nº122: Rotación laboral durante a segunda onda da pandemia segundo a promoción académica

| | % |
|-----------|-----|
| 1990-1995 | 0,6 |
| 1996-2000 | 1,3 |
| 2001-2005 | 0,8 |
| 2006-2010 | 1,1 |
| 2011-2015 | 4,5 |
| 2016-2020 | 4,0 |

Entre as persoas que mudaron de emprego durante a segunda onda da pandemia, a maioría (55,3%) completaran os seus estudos entre 2011-15, 12,8% entre 2006-10, 10,6% entre 2016-20 e 1996-2000, 8,5% entre 2001-05 e 2,1% entre 1990-95.

5.3.7 Tipo de contrato

A rotación laboral foi máis frecuente entre as persoas tituladas con modalidades de emprego eventual (6,6% temporais, 6,3% bolsas, 3,3% por obra e servizo) que nos indefinidos (1,7%).

Cadro nº123: Rotación laboral durante a segunda onda da pandemia segundo o tipo de contrato

| | % |
|-------------------|-----|
| Bolsa | 6,3 |
| En prácticas | 0,0 |
| Indefinido | 1,7 |
| Por obra/servizo | 3,3 |
| Sen contrato | 0,0 |
| Temporal/eventual | 6,6 |

O Cadro nº124 mostra a distribución, por tipoloxía de contrato, das persoas tituladas que mudaron de emprego durante a segunda onda da pandemia.

Cadro nº124: Tipo de contrato das persoas que mudaron de emprego

| | % |
|--------------|-----|
| Bolsa | 2,3 |
| En prácticas | 0,0 |

| | % |
|-------------------|------|
| Indefinido | 53,5 |
| Por obra/servizo | 7,0 |
| Sen contrato | 0,0 |
| Temporal/eventual | 37,2 |

5.3.8 Antigüidade na situación laboral anterior

A rotación laboral, tal como mostra o Cadro nº125, foi superior nas persoas tituladas con maior e menor tempo de permanencia no seu posto de traballo (3,5% ambas) e polos que teñen unha antigüidade entre 24 e 60 meses (3,3%), contra o mínimo de 0,9% con antigüidade entre 120 e 180 meses.

Cadro nº125: Rotación laboral segundo o tempo de antigüidade no emprego anterior

| | % |
|-------------------|-----|
| 0-6 meses | 3,5 |
| 6-12 meses | 2,4 |
| 12-24 meses | 1,8 |
| 24-60 meses | 3,3 |
| 60-120 meses | 1,8 |
| 120-180 meses | 0,9 |
| 180-240 meses | 1,3 |
| Máis de 240 meses | 3,5 |

Tal como mostra o Cadro nº126, o 41,0% das persoas tituladas que mudaron de emprego tiña unha antigüidade no emprego anterior inferior a dous anos, 29,5% entre dous e cinco anos e 29,5% con máis de cinco anos.

Cadro nº126: Tempo de antigüidade no emprego anterior das persoas que mudaron de emprego

| | % |
|-------------------|------|
| 0-6 meses | 20,5 |
| 6-12 meses | 11,4 |
| 12-24 meses | 9,1 |
| 24-60 meses | 29,5 |
| 60-120 meses | 15,9 |
| 180-240 meses | 6,8 |
| Máis de 240 meses | 6,8 |

5.3.9 Rama de actividade

Mudou de emprego o 3,4% das persoas con emprego anterior en entidades non lucrativas e o 3,1% con posto de traballo no sector público contra 1,8% da empresa privada.

Porén, por causa do seu peso relativo na mostra avaliada, a maioría de persoas que mudaron de emprego (52,2%) traballaban previamente na empresa privada, contra 41,3% na administración pública e o 6,5% en entidades non lucrativas.

5.3.10 Sector económico

Houbo rotación laboral en 19 dos 34 sectores económicos avaliados neste estudo. A maior rotación produciuse entre os titulados/as que traballan en turismo e restauración (6,7%), farmacéutica (6,3%), servizos sociais (5,6%), servizos informáticos (5,4%) e industria química, plástico, vidro e envases (5,0%). O Cadro nº127 mostra a rotación laboral experimentada en cada sector económico.

Cadro nº127: Rotación laboral durante a segunda onda da pandemia segundo os sectores económicos

| | % |
|----------------------------------------------|-----|
| Actividades profesionais | 2,3 |
| Administración pública | 2,8 |
| Automoción | 1,7 |
| Banca e seguros | 1,1 |
| Construción | 2,4 |
| Enerxía e utilities | 2,2 |
| Ensino/Docencia | 2,4 |
| Enxeñaría | 1,6 |
| Farmacéutica | 6,3 |
| Industria química, plástico, vidro e envases | 5,0 |
| Investigación | 2,6 |
| Loxística, transporte e distribución | 2,9 |
| Medios de comunicación/Audiovisuais | 3,6 |
| Sanitario/Saúde | 4,5 |
| Servizos a empresas | 2,0 |
| Servizos informáticos | 5,4 |
| Servizos sociais/Outras actividades sociais | 5,6 |
| Telecomunicacións/IT | 3,6 |
| Turismo e restauración/HORECA | 6,7 |

5.3.10.1 Sector económico do novo emprego

Os sectores económicos de destino preferentes das persoas tituladas que mudaron de emprego entre setembro e decembro de 2020 foron o ensino/docencia (23,4%) seguido, a máis distancia polos servizos da administración pública (12,8%), sanitario/saúde (10,6%), banca e seguros, servizos sociais e telecomunicacións (6,4% cada un). Tan só 17 dos 34 sectores económicos avaliados foi destino da rotación laboral.

Cadro nº128: Sectores económicos de destino da rotación laboral

| | % |
|---------------------------------------------|------|
| Actividades profesionais | 2,1 |
| Administración pública | 12,8 |
| Automoción | 4,3 |
| Banca e seguros | 6,4 |
| Comercio | 2,1 |
| Consultoría | 2,1 |
| Enerxía e utilities | 4,3 |
| Ensin/Docencia | 23,4 |
| Loxística, transporte e distribución | 2,1 |
| Medios de comunicación/Audiovisuais | 2,1 |
| Metalurxia e eléctrico | 4,3 |
| Sanitario/saúde | 10,6 |
| Servizos a empresas | 2,1 |
| Servizos informáticos | 4,3 |
| Servizos sociais/Outras actividades sociais | 6,4 |
| Telecomunicacións/IT | 6,4 |
| Turismo e restauración/HORECA | 4,3 |

5.3.10.2 Fluxo intersectorial

O Cadro nº129 mostra, para cada sector económico do novo emprego das persoas que rotaron laboralmente (sector económico de destino), o sector económico do seu emprego anterior (sector económico de procedencia).

Cadro nº129: Sectores económicos de orixe segundo os sectores económicos de destino

| Sector económico de destino | Sector económico de procedencia |
|-----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Actividades profesionais | Loxística, transporte e distribución (100,0%) |
| Administración pública | Servizos da administración pública (50,0%), servizos sociais (33,3%) e ensino/docencia (16,7%) |
| Automoción | Automoción e actividades profesionais (50,0% ambos) |

| Sector económico de destino | Sector económico de procedencia |
|---------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Banca e seguros | Banca e seguros, medios de comunicación/AV e turismo e restauración (33,3% cada un) |
| Comercio | Ensino/docencia (100,0%) |
| Consultoría | Construción (100,0%) |
| Enerxía e utilities | Enerxía e utilities e enxeñaría (50,0% ambos) |
| Ensino/Docencia | Ensino/docencia (54,5%), servizos da administración pública (18,2%), actividades profesionais e servizos a empresas (9,1% ambos) |
| Loxística, transporte e distribución | Turismo e restauración (100,0%) |
| Medios de comunicación/Audiovisuais | Farmacéutica (100,0%) |
| Metalurxia e eléctrico | Industria química, plástico, vidro e envases e investigación (50,0% ambos) |
| Sanitario/saúde | Sanitario/saúde (100,0%) |
| Servizos a empresas | Servizos a empresas (100,0%) |
| Servizos informáticos | Servizos informáticos (100,0%) |
| Servizos sociais/Outras actividades sociais | Telecomunicacións/IT (100,0%) |
| Telecomunicacións/IT | Investigación (100,0%) |
| Turismo e restauración/HORECA | Loxística, transporte e distribución (100,0%) |

5.3.11 Área funcional de traballo

Tal como mostra o Cadro nº130, os departamentos das empresas/entidades con máis rotación laboral foron informática e tecnoloxía (3,3%), servizos (3,2%), I+D+i (3,0%), prevención e saúde (2,9%), atención ao cliente/usuario (2,6%), formación e ensino e administración e finanzas (2,5% ambos).

Cadro nº130: Rotación laboral durante a segunda onda da pandemia segundo a área funcional de traballo

| | % |
|---------------------------|-----|
| Administración e finanzas | 2,5 |
| Atención ao cliente | 2,6 |
| Dirección xeral | 1,1 |
| Enxeñaría e construción | 2,1 |
| Formación e ensino | 2,5 |
| I+D+i | 3,0 |
| Informática e tecnoloxía | 3,3 |
| Sen áreas diferenciadas | 0,7 |
| Prevención e saúde | 2,9 |
| Produción | 1,7 |
| Servizos | 3,2 |
| Vendas/marketing | 1,8 |

5.3.12 Categoría profesional

Por orde decrecente, houbo máis rotación laboral nas persoas con empregos non cualificados (4,0%) e técnicos/as cualificados/as (2,7%) que en directivos/as (1,2%) e mandos intermedios (1,0%).

Así sendo, a maioría de persoas tituladas que mudaron de emprego (73,9%) eran técnicos/as cualificados/as, seguido por persoas con empregos non cualificados (10,9%), mandos intermedios (8,7%) e directivos/as (6,5%).

5.3.13 Tamaño da empresa

Tal como mostra o Cadro nº131 houbo máis rotación laboral entre as persoas tituladas que traballan nas grandes empresas e individuais (3,0% ambas).

Cadro nº131: Rotación laboral durante a segunda onda da pandemia segundo o tamaño da empresa

| | % |
|--------------------|-----|
| Empresa individual | 3,0 |
| Microempresa | 0,4 |
| Pequena empresa | 2,0 |
| Mediana empresa | 1,2 |
| Grande empresa | 3,0 |

Poren, dado o seu peso relativo no conxunto da mostra, a maioría de persoas tituladas da UVigo que mudaron de emprego durante a segunda onda da pandemia estaba constituído por empregados/as de grandes empresas (65,1%), pequenas empresas (16,3%), empresas medias (9,3%), empresas individuais (7,0%) e microempresas (2,3%).

5.4 Perfil das persoas que encontraron emprego durante a segunda onda da pandemia

5.4.1 Resultados globais e por xénero

O 3,5% das persoas tituladas que participaron neste estudo arranxaron emprego durante a segunda onda da pandemia de Covid-19, superando⁶³ a porcentaxe feminina (3,7%) á masculina (3,2%).

A inmensa maioría (72,5%) que arranxou emprego entre setembro e decembro de 2020 eran persoas desempregadas que procuraban emprego, seguidas, a máis distancia, por persoas que preparaban oposicións (18,8%) e continuaban os seus estudos universitarios (6,3%).

⁶³ Durante a primeira onda da pandemia a porcentaxe masculina (0,8%) duplicou á feminina (0,4%).

5.4.2 Lugar de residencia

Encontraron emprego en máis proporción as persoas tituladas residentes no estranxeiro (4,0%) e en Galicia (3,7%) que noutras Comunidades Autónomas (2,0%).

5.4.2.1 Galicia

5.4.2.1.1 Provincias

Arranxaron emprego con máis frecuencia as persoas tituladas residentes na provincia da Coruña (4,0%) e Pontevedra (3,8%) que en Lugo (3,1%) e Ourense (3,0%).

5.4.2.1.2 Comarcas

Por orde decrecente, houbo máis oportunidades laborais nas persoas tituladas residentes en Mu-ros, Quiroga e Terra de Melide (50,0%), A Paradanta (22,2%), O Ribeiro (20,0%), seguidas, a máis distancia, por Tabeirós-Terra de Montes (12,5%), A Limia (11,1%), Bergantiños (7,1%), O Baixo Miño (6,8%), Pontevedra e O Deza (6,3% ambas), A Coruña (4,8%), O Morrazo (4,5%), Santiago (3,9%), Lugo (3,8%), Ourense (3,3%), Vigo (3,0%) e O Condado (2,2%).

5.4.2.2 Outras Comunidades Autónomas

5.4.2.2.1 Comunidades Autónomas

Encontraron emprego as persoas tituladas da UVigo residentes na Cataluña (6,0%) e na Comunida-de de Madrid (1,9%).

5.4.2.2.2 Provincias

Por provincias, tan só encontraron emprego as persoas residentes en Barcelona (6,3%) e Comuni-dade de Madrid (1,9%).

5.4.2.3 Resto do mundo

Encontrou emprego a totalidade de residentes en Costa Rica e Estonia, seguido por Suecia (50,0%), Canadá (33,3%), Francia (11,1%), Estados Unidos da América (10,0%) e Reino Unido (3,1%).

5.4.3 Ámbitos académicos

Por ámbitos académicos, as persoas tituladas da rama Multidisciplinar⁶⁴ (17,4%) encontraron em-plego con máis proporción que as das Ciencias da Saúde (2,0%).

⁶⁴) Durante a primeira onda ningún antigo estudante deste ámbito académico arranxou emprego.

Cadro nº132: Arranxo de emprego durante a segunda onda da pandemia segundo os ámbitos académicos

| | % |
|---------------------|------|
| Artes e Humanidades | 7,3 |
| Ciencias da Saúde | 2,0 |
| Científico | 5,9 |
| Multidisciplinar | 17,4 |
| Tecnolóxico | 2,3 |
| Xurídico-Social | 2,7 |

Polo seu peso relativo no conxunto da mostra obtida, entre as persoas que arranxaron emprego predominan as tituladas na rama Xurídico-Social (36,3%) e das Artes e Humanidades (22,5%), seguida pola Tecnolóxica (17,5%), Científica (16,3%), Multidisciplinar (5,0%) e das Ciencias da Saúde (2,5%).

5.4.4 Tipoloxía de estudos

Encontraron emprego con máis frecuencia doutores/as (9,2%), graduados/as (6,8%) e titulados/as en mestrado (6,3%) que enxeñeiros/as técnicos/as e superiores (2,3% ambos) e diplomados/as (2,4%).

Cadro nº133: Arranxo de emprego durante a segunda onda da pandemia segundo a tipoloxía de estudos

| | % |
|------------------------|-----|
| Diplomatura | 2,4 |
| Doutoramento | 9,2 |
| Enxeñaría Superior | 2,3 |
| Enxeñaría Técnica | 2,3 |
| Grao | 6,8 |
| Licenciatura | 2,9 |
| Mestrado Universitario | 6,3 |
| Título Propio | 0,0 |

O segmento de persoas que encontrou emprego durante a segunda onda da pandemia distribúese entre licenciados/as (27,5%), graduados/as (20,0%), seguidos por diplomados/as (15,0%), doutores/as e titulados/as en mestrado (11,3% ambas), enxeñeiros/as superiores (8,8%) e enxeñeiros/as técnicos/as (6,3%).

5.4.5 Titulacións

Tal como mostra o Cadro nº134, as titulacións que tiveron máis oportunidades laborais durante a segunda onda da pandemia foron os graos en Dereito (60,0%), Ciencias Ambientais (50,0%), Educación Primaria (30,0%) e en Belas Artes (23,1%), Diplomatura en Turismo (16,7%), graos en Educación Infantil, Linguas Estranxeiras, Relacións Laborais e Recursos Humanos e en Tradución e Interpre-

tación, ben como na Licenciatura en Física (14,3% cada unha), Licenciatura en Filoloxía Hispánica (10,5%) e Diplomatura en Xestión e Administración Pública (10,0%).

Cadro nº134: Arranxo de emprego durante a segunda onda da pandemia segundo a titulación

| | % |
|------------------------------------------------------------|------|
| Diplomatura en Ciencias Empresariais | 0,7 |
| Diplomatura en Educación Social | 7,7 |
| Diplomatura en Enfermería | 3,4 |
| Diplomatura en Mestre/a | 4,2 |
| Diplomatura en Turismo | 16,7 |
| Diplomatura en Xestión e Administración Pública | 10,0 |
| Enxeñaría en Informática | 3,7 |
| Enxeñaría Industrial | 3,9 |
| Enxeñaría Técnica en Informática de Xestión | 2,7 |
| Enxeñaría Técnica Forestal | 8,3 |
| Enxeñaría Técnica Industrial | 1,6 |
| Grao en Administración e Dirección de Empresas | 4,0 |
| Grao en Belas Artes | 23,1 |
| Grao en Ciencias Ambientais | 50,0 |
| Grao en Dereito | 60,0 |
| Grao en Educación Infantil | 14,3 |
| Grao en Educación Primaria | 30,0 |
| Grao en Linguas Estranxeiras | 14,3 |
| Grao en Relacións Laborais e Recursos Humanos | 14,3 |
| Grao en Tradución e Interpretación | 14,3 |
| Licenciatura en Administración e Dirección de Empresas | 0,8 |
| Licenciatura en Belas Artes | 7,9 |
| Licenciatura en Bioloxía | 1,9 |
| Licenciatura en Ciencias da Actividade Física e do Deporte | 9,1 |
| Licenciatura en Ciencias do Mar | 6,3 |
| Licenciatura en Comunicación Audiovisual | 7,1 |
| Licenciatura en Dereito | 1,4 |
| Licenciatura en Dereito Económico-Empresarial | 4,0 |
| Licenciatura en Economía | 3,8 |
| Licenciatura en Filoloxía Hispánica | 10,5 |
| Licenciatura en Filoloxía Inglesa | 4,8 |
| Licenciatura en Física | 14,3 |
| Licenciatura en Química | 6,3 |
| Licenciatura en Tradución e Interpretación | 1,5 |

5.4.6 Promoción académica

Segundo a promoción académica, as oportunidades laborais foron máis altas nas promocións máis recentes (10,3% entre 2016-20) que nas máis antigas (0,0% entre 1990-95).

Cadro nº135: Arranxo de emprego durante a segunda onda da pandemia segundo a promoción académica

| | % |
|-----------|------|
| 1990-1995 | 0,0 |
| 1996-2000 | 0,8 |
| 2001-2005 | 2,2 |
| 2006-2010 | 4,5 |
| 2011-2015 | 4,9 |
| 2016-2020 | 10,3 |

En consecuencia, entre as persoas tituladas que arranxaron emprego, predominan as tituladas entre 2006-10 (35,0%) e 2001-05 (31,3%), seguidas polas do período 2016-20 (16,3%), 2001-05 (13,8%) e 1996-2000 (3,8%).

5.4.7 Sector económico en que encontraron emprego

Durante a segunda onda da pandemia houbo oportunidades laborais en 16 dos 34 sectores económicos avaliados, destacando como fontes de emprego o ensino/docencia (40,0%), seguido, a máis distancia pola investigación (12,5%), servizos da administración pública (11,1%), alimentación/industria alimentar e servizos sociais (5,6% ambos).

Cadro nº136: Sectores económicos xeradores de emprego durante a segunda onda da pandemia

| | % |
|-------------------------------------------------------------|------|
| Actividades profesionais | 4,2 |
| Administración pública | 11,1 |
| Agricultura, gandería, caza, pesca, silvicultura e forestal | 2,8 |
| Alimentación/industria alimentaria | 5,6 |
| Comercio | 4,2 |
| Construción | 1,4 |
| Consultoría | 1,4 |
| Enerxía e utilities | 0,0 |
| Ensin/Docencia | 40,3 |
| Investigación | 12,5 |
| Loxística, transporte e distribución | 1,4 |
| Metalurxia e eléctrico | 1,4 |
| Sanitario/saúde | 1,4 |
| Servizos sociais/Outras actividades sociais | 5,6 |
| Telecomunicacións/IT | 2,8 |

| | % |
|-------------------------------|-----|
| Turismo e restauración/HORECA | 1,4 |
| Xestión ambiental | 2,8 |

5.5 Evolución da taxa de ocupación durante a segunda onda da pandemia

5.5.1 Resultados globais

Durante a segunda onda da pandemia de Covid-19 a taxa de ocupación das persoas tituladas da UVigo experimentou un incremento do 1,68%, ao pasar do 89,5% en setembro de 2020 a un 91,0% en decembro de 2020.

Cadro nº137: Variación da taxa de ocupación global

| | Setembro de 2020 | Decembro de 2020 | Variación |
|--------|------------------|------------------|-----------|
| Global | 89,5 | 91,0 | +1,68 |

5.5.2 Xénero

O incremento na taxa de ocupación experimentado polos homes (+1,96%) foi levemente superior ao rexistrado polas mulleres (+1,36%).

Cadro nº138: Variación da taxa de ocupación segundo o xénero

| | Setembro de 2020 | Decembro de 2020 | Variación |
|----------|------------------|------------------|-----------|
| Homes | 91,8 | 93,6 | +1,96 |
| Mulleres | 88,0 | 89,2 | +1,36 |

5.5.3 Lugar de residencia

O incremento na taxa de ocupación rexistrado entre as persoas tituladas que traballan no estranxeiro (+2,97%) e en Galicia (+1,58%) supera ao producido noutras Comunidades Autónomas (+0,42%).

Cadro nº139: Variación da taxa de ocupación segundo o lugar de residencia

| | Setembro 2020 | Decembro 2022 | Variación |
|------------------------------|---------------|---------------|-----------|
| Galicia | 88,5 | 89,9 | +1,58 |
| Outras Comunidades Autónomas | 94,2 | 94,6 | +0,42 |
| Resto do mundo | 94,4 | 97,2 | +2,97 |

5.5.3.1 Galicia

5.5.3.1.1 Provincias

Tal como mostra o Cadro nº140, en todas as provincias galegas produciuse unha diminución da taxa de ocupación, sendo maior na Coruña (+3,39%).

Cadro nº140: Variación da taxa de ocupación das persoas tituladas residentes en Galicia por provincias

| | Setembro 2020 | Decembro 2020 | Variación |
|------------|---------------|---------------|-----------|
| A Coruña | 88,4 | 91,4 | +3,39 |
| Lugo | 90,8 | 92,3 | +1,65 |
| Ourense | 90,7 | 92,4 | +1,87 |
| Pontevedra | 87,8 | 88,8 | +1,14 |

5.5.3.1.2 Comarcas

O Anexo 70 mostra a variación experimentada pola taxa de ocupación das persoas tituladas residentes en Galicia por comarcas.

5.5.3.2 Outras Comunidades Autónomas

5.5.3.2.1 Comunidades Autónomas

A única variación detectada foi o aumento do 2,3% na taxa de ocupación nas persoas tituladas que residen na Cataluña.

O Anexo 71 reflicte a variación da taxa de ocupación das persoas tituladas residentes noutras Comunidades Autónomas.

5.5.3.2.2 Provincias

O Anexo 72 mostra a variación da taxa de ocupación das persoas tituladas residentes noutras Comunidades Autónomas por provincias.

5.5.3.3 Resto do mundo

A taxa de ocupación incrementouse notadamente en Suecia (+100%), Canadá (+50,0%), Francia (+12,5%) e nos EUA (+11,1%). Só houbo un país en que a ocupación caeu, o Brasil (-25,0%). No resto de países con presenza de persoas tituladas da UVigo non mudaron a taxa de ocupación.

O Anexo 73 mostra a variación da taxa de ocupación das persoas tituladas residentes no resto do mundo por países.

5.5.4 Ámbitos académicos

Todos os ámbitos académicos rexistraron un incremento da taxa de ocupación, sendo maior o experimentado no Multidisciplinar (+28,6%), Artes e Humanidades (+5,0%) e Científico (+4,8%) contra o mínimo do Xurídico-Social (+0,2%).

Cadro nº141: Variación da taxa de ocupación segundo os ámbitos académicos

| | Setembro 2020 | Decembro 2020 | Variación |
|---------------------|---------------|---------------|-----------|
| Artes e Humanidades | 81,5 | 85,5 | 5,0 |
| Ciencias da Saúde | 94,1 | 95,0 | 1,1 |
| Científico | 85,8 | 90,0 | 4,8 |
| Multidisciplinar | 60,9 | 78,3 | 28,6 |
| Tecnolóxico | 95,3 | 96,4 | 1,2 |
| Xurídico-Social | 89,1 | 89,2 | 0,2 |

5.5.5 Tipoloxía de estudos

Os maiores aumentos na taxa de ocupación producíronse entre as persoas tituladas en doutoramento (+7,2%), mestrado universitario (+6,7%) e graos (+3,7%), contra os mínimos de licenciados/as (+0,4%), diplomados/as (+0,7%), enxeñeiros/as técnicos/as (+1,0%) e enxeñeiros/as superiores (+1,4%).

Cadro nº142: Variación da taxa de ocupación segundo a tipoloxía de estudos

| | Setembro 2020 | Decembro 2020 | Variación |
|------------------------|---------------|---------------|-----------|
| Diplomatura | 91,8 | 92,4 | +0,65 |
| Doutoramento | 84,7 | 90,8 | +7,23 |
| Enxeñaría Superior | 96,1 | 97,4 | +1,36 |
| Enxeñaría Técnica | 94,5 | 95,4 | +0,97 |
| Grao | 80,2 | 83,1 | +3,68 |
| Licenciatura | 89,4 | 89,8 | +0,44 |
| Mestrado Universitario | 81,8 | 87,3 | +6,73 |
| Título propio | 33,3 | 33,3 | +0,00 |

5.5.6 Titulacións

Os maiores incrementos producíronse entre as persoas tituladas nos graduados/as en Dereito (+150,0%), Ciencias Ambientais (+100,0%), Educación Primaria (+42,9%), Belas Artes (+40,0%) e en Educación Infantil (33,3%), diplomados/as en Turismo (+20,0%), graos en Linguas Estranxeiras e en Relacións Laborais e Recursos Humanos e Licenciatura en Física (+16,7% cada unha), Diplomatura en Xestión e Administración Pública e Licenciatura en Filoloxía Hispánica (+12,5% ambas) e Grao en Tradución e Interpretación (+10,0%).

Porén, viron diminuída a súa ocupación os graduados/as en Enxeñaría en Tecnoloxías Industriais (-33,3%), Educación Social (-14,3%), graos en Publicidade e Relacións Públicas, Bioloxía e en Fisioterapia, ben como na Licenciatura en Historia (-11,1% cada unha).

Máis concretamente, o Anexo 74 reflicte a variación experimentada pola taxa de ocupación no resto do mundo por titulacións.

5.5.7 Promoción académica

Salvo as promocións comprendidas entre 1990-2000, produciuse un incremento da ocupación, sendo superior nas máis recentes (+9,6% entre 2016-20 e +3,9 entre 2011-15).

Cadro nº143: Variación da taxa de ocupación segundo a promoción académica

| | Setembro 2020 | Decembro 2020 | Variación |
|-----------|---------------|---------------|-----------|
| 1990-1995 | 96,2 | 94,2 | -2,0 |
| 1996-2000 | 94,9 | 94,6 | -0,3 |
| 2001-2005 | 93,1 | 94,3 | 1,3 |
| 2006-2010 | 90,2 | 90,7 | 0,6 |
| 2011-2015 | 83,9 | 87,2 | 3,9 |
| 2016-2020 | 74,6 | 81,7 | 9,6 |

5.6 Taxa de desemprego a 31 de decembro de 2020

5.6.1 Resultados globais e por xénero

A segunda onda da pandemia de Covid-19 provocou unha diminución da taxa de desemprego do 7,14%, pasando dun 7,0% en setembro de 2020 a un 6,5% en decembro de 2020⁶⁵. Por xéneros, a taxa de desemprego masculina (5,0%) é levemente inferior á feminina (7,4%).

5.6.2 Lugar de residencia

Segundo o lugar de residencia existen diferenzas estatisticamente significativas, duplicando a taxa de desemprego en Galicia (7,3%) á existente noutras Comunidades Autónomas (3,7%) e moi superior á existente no resto do mundo (1,1%).

Cadro nº144: Taxa de desemprego segundo o lugar de residencia

| | % |
|------------------------------|-----|
| Galicia | 7,3 |
| Outras Comunidades Autónomas | 3,7 |
| Resto do mundo | 1,1 |

⁶⁵ A primeira onda da pandemia provocou un incremento na taxa de desemprego do 97,87% entre marzo e xuño de 2020 (pasou do 4,7% a 9,3%).

5.6.2.1 Galicia

5.6.2.1.1 Provincias

As taxas de desemprego das persoas tituladas residentes nas provincias de Pontevedra (8,3%), Lugo (7,7%) e A Coruña (6,0%) superan significativamente á rexistrada en Ourense (4,7%).

5.6.2.1.2 Comarcas

As taxas máis elevadas de desemprego rexistráronse nas comarcas Fisterra (50,0%), Noia (37,5%), Terra Chá (33,3%), Terra de Lemos (25,0%), A Limia (22,2%), O Deza (18,8%), Ordes e Verín (16,7% ambas), Tabeirós-Terra de Montes (12,5%), A Paradanta e Terra de Celanova (11,1% ambas).

Abaixo da media galega sitúanse as comarcas da Coruña (7,3%), Bergantiños (7,1%), Barbanza (4,8%), Ourense (4,7%), Ferrol (4,5%), Lugo (3,8%) e O Baixo Miño (2,3%).

O Anexo 75 mostra a taxa de desemprego a 31 de decembro de 2020 das persoas tituladas residentes en Galicia por comarcas.

5.6.2.2 Outras Comunidades Autónomas

5.6.2.2.1 Comunidades Autónomas

Rexistraron desemprego as persoas tituladas residentes en Andalucía (9,1%), Comunidade Valenciana (8,3%), Cataluña (8,0%) e Comunidade de Madrid (2,8%). O desemprego é inexistente entre os residentes no resto de Comunidades Autónomas.

O Anexo 76 mostra a taxa de desemprego a 31 de decembro de 2010 das persoas tituladas residentes noutras Comunidades Autónomas.

5.6.2.2.2 Provincias

O Anexo 77 mostra a taxa de desemprego a 31 de decembro de 2020 das persoas tituladas residentes noutras Comunidades Autónomas por provincias.

5.6.2.3 Resto do mundo

Por países, no final da segunda onda da pandemia estaban desempregadas a totalidade de persoas tituladas da UVigo residentes no Ecuador e unha cuarta parte das emigradas ao Brasil. No resto de países avaliados a taxa de desemprego era nula.

5.6.3 Ámbitos académicos

A taxa de desemprego global a 31 de decembro de 2020 era superada polas persoas tituladas dos ámbitos das Artes e Humanidades (10,9%), Científico (7,8%) e Xurídico-Social (7,5%) contra os mínimos do Tecnolóxico (2,9%) e das Ciencias da Saúde (3,0%).

Cadro nº145: Taxa de desemprego segundo os ámbitos académicos

| | % |
|---------------------|------|
| Artes e Humanidades | 10,9 |
| Ciencias da Saúde | 3,0 |
| Científico | 7,8 |
| Multidisciplinar | 4,3 |
| Tecnolóxico | 2,9 |
| Xurídico-Social | 7,5 |

Entre as persoas desempregadas predominan as ligadas á rama Xurídico-Social (55,1%), seguido polas Artes e Humanidades (18,4%), Tecnolóxica (12,2%), Científica (11,6%), Ciencias da Saúde (2,0%) e Multidisciplinar (0,7%).

5.6.4 Tipoloxía de estudos

Atendendo á tipoloxía de estudos realizados, a taxa de desemprego das persoas con mestrado (10,6%), graduados/as (10,1%), doutores/as (8,2%) e licenciados/as (7,8%) supera o 6,5% da media global da mostra obtida.

Cadro nº146: Taxa de desemprego a 31 de decembro de 2020 segundo a tipoloxía de estudos

| | % |
|------------------------|------|
| Diplomatura | 5,2 |
| Doutoramento | 8,2 |
| Enxeñaría Superior | 2,0 |
| Enxeñaría Técnica | 3,7 |
| Grao | 10,1 |
| Licenciatura | 7,8 |
| Mestrado Universitario | 10,6 |
| Título Propio | 0,0 |

As persoas desempregadas distribúense proporcionalmente entre licenciados/as (40,8%), graduados/as (16,3%), diplomados/as (17,7%), mestrados universitarios (10,2%), doutorados/as e enxeñeiros/as técnicos (5,4% ambos) e enxeñeiros/as superiores (4,1%).

5.6.5 Titulacións

O Anexo 78 mostra a taxa de desemprego a 31 de decembro de 2020 das persoas tituladas que participaron neste estudo por titulacións.

5.6.6 Promoción académica

A taxa de desemprego experimenta unha tendencia lineal crecente, pasando dun mínimo de 4,3% nas persoas tituladas entre 1996-2000 ao máximo de 13,5% entre as recén tituladas (promocións entre 2016-20).

Cadro nº147: Taxa de desemprego segundo a promoción académica

| | % |
|-----------|------|
| 1990-1995 | 3,8 |
| 1996-2000 | 4,6 |
| 2001-2005 | 4,3 |
| 2006-2010 | 6,8 |
| 2011-2015 | 8,3 |
| 2016-2020 | 13,5 |

5.7 Perfil das persoas que perderon o emprego durante a segunda onda da pandemia

5.7.1 Resultados globais e por xénero

Un 2,0% das persoas tituladas da UVigo perderon o emprego entre o 1 de setembro e o 31 de decembro de 2020⁶⁶, sendo superior a perda experimentada polas mulleres (2,3%) que polos homes (1,4%).

No tocante á situación socio-laboral anterior, a maioría de persoas tituladas que perderon o emprego durante a segunda onda da pandemia traballaban por conta allea na empresa privada (64,4%), no sector público (15,6%), eran traballadores/autónomos (8,9%), empresarios/as (4,4%), estaban de baixa laboral (4,4%) ou ao coidado dalgún familiar (2,2%).

5.7.2 Lugar de traballo

Segundo o lugar de traballo, a perda do emprego foi superior en Galicia (2,1%) e noutras Comunidades Autónomas (1,6%) que no resto do mundo (0,6%).

⁶⁶ Entre marzo e xuño de 2020, durante a primeira onda da pandemia, a perda de emprego alcanzou o 5,0% das persoas tituladas (5,7% de mulleres contra 4,0% de homes).

5.7.2.1 Galicia

5.7.2.1.1 Provincias

Por provincias, a destrución de emprego en Pontevedra (2,7%) foi superior á da Coruña (1,0%), Ourense (1,3%) e Lugo (1,5%).

5.7.2.1.2 Comarcas

Por comarcas, rexistrouse destrución de emprego na Limia e Terra de Celanova (11,1% ambas), Terra de Lemos (8,3%), O Deza (6,3%), O Salnés (5,7%), O Condado (4,3%), O Morrazo (3,6%), Vigo (2,6%), O Baixo Miño (2,3%), A Coruña (1,6%), Pontevedra (1,3%) e Ourense (0,9%).

5.7.2.2 Outras Comunidades Autónomas

5.7.2.2.1 Comunidades Autónomas

Por Comunidades Autónomas, apenas houbo destrución de emprego na Cataluña (4,0%) e Comunidade de Madrid (1,9%). No resto de Comunidades Autónomas non se deu perda de emprego entre as persoas tituladas da UVigo.

5.7.2.2.2 Provincias

Por provincias, houbo destrución de emprego en Barcelona (4,2%) e Comunidade de Madrid (1,9%).

5.7.2.3 Resto do mundo

Só se rexistrou destrución de emprego entre as persoas tituladas residentes no Brasil (25,0%). No resto de países ningunha persoa titulada da UVigo perdeu o emprego durante a segunda onda de coronavirus.

5.7.3 Ámbitos académicos

As perdas de emprego nas ramas das Artes e Humanidades (3,2%) e Xurídico-Social (2,3%) foron superiores ás rexistradas nas Ciencias da Saúde (1,0%), Tecnolóxica (1,1%) e Científica (1,8%).

5.7.4 Tipoloxía de estudos

Houbo máis destrución de emprego entre graduados/as (3,8%) e doutorados/as (3,1%) que entre titulados/as en mestrados universitarios (0,7%), enxeñeiros/as superiores (1,0%), enxeñeiros/as técnicos/as (1,4%), diplomados/as (1,6%) e licenciados/as (2,3%).

5.7.5 Titulacións

A maior destrución de emprego deuse entre os graduados/as en Enxeñaría en Tecnoloxías Industriais (33,3%), Publicidade e Relacións Públicas (11,1%), Educación Social (10,0%) e en Fisioterapia (9,1%), licenciados/as en Ciencias da Actividade Física e do Deporte e en Historia (9,1% ambas), Enxeñaría Técnica Forestal e Grao en Bioloxía (8,3% ambas).

O Anexo 79 mostra a distribución porcentual das persoas tituladas que perderon o seu emprego durante a segunda onda da pandemia de Covid-19 por titulacións.

5.7.6 Promoción académica

As maiores porcentaxes de perda de emprego producíronse entre as promocións de 2006-10 (3,6%) e 2016-20 (3,2%) contra a mínima de 1,0% entre 1996-2000.

Cadro nº148: Persoas tituladas que perderon o emprego segundo a promoción académica

| | % |
|-----------|-----|
| 1990-1995 | 1,9 |
| 1996-2000 | 1,1 |
| 2001-2005 | 1,0 |
| 2006-2010 | 3,6 |
| 2011-2015 | 1,6 |
| 2016-2020 | 3,2 |

5.7.7 Tipo de contrato

Os bolsiros/as foron as persoas tituladas máis afectadas pola perda de emprego (6,3%), seguida polas que tiñan contratos eventuais (2,1%) e indefinidos (0,2%).

Cadro nº149: Persoas tituladas que perderon o emprego segundo o tipo de contrato

| | % |
|-------------------|-----|
| Bolsa | 6,3 |
| En prácticas | 0,0 |
| Indefinido | 0,2 |
| Por obra/servizo | 0,0 |
| Sen contrato | 0,0 |
| Temporal/eventual | 2,1 |

Segundo a tipoloxía de contrato, a maioría das persoas que perdeu o emprego (56,7%) traballaba con contratos eventuais contra un 23,3% de duración indefinida. Máis especificamente o Cadro

nº150 mostra a distribución porcentual das persoas tituladas que perderon o emprego segundo a tipoloxía de contrato.

Cadro nº150: Tipo de contrato das persoas que perderon o emprego

| | % |
|-------------------|------|
| Bolsa | 3,3 |
| En prácticas | 0,0 |
| Indefinido | 23,3 |
| Por obra/servizo | 16,7 |
| Sen contrato | 0,0 |
| Temporal/eventual | 56,7 |

5.7.8 Antigüidade

O tempo medio de permanencia ou antigüidade no emprego das persoas que perderon o traballo durante a crise é de 33,6 meses⁶⁷ (2,8 anos).

As persoas con menor e maior antigüidade no seu posto de traballo perderon o seu emprego en máis proporción (6,9% ambos casos). No entanto, a destrución de emprego foi superior á media global nas promocións máis recentes que nas máis antigas (3,3% entre seis meses e un ano e 2,7% entre un e dous anos).

Cadro nº151: Antigüidade (en meses) no posto de traballo das persoas que perderon o emprego

| | % |
|-------------------|-----|
| 0-6 meses | 6,9 |
| 6-12 meses | 3,3 |
| 12-24 meses | 2,7 |
| 24-60 meses | 1,0 |
| 60-120 meses | 1,0 |
| 120-180 meses | 0,3 |
| 180-240 meses | 0,4 |
| Máis de 240 meses | 6,9 |

Tal como mostra o Cadro nº152, de todas as persoas que perderon o emprego, case a metade (43,9%) tiña unha antigüidade inferior a seis meses, 61,0% inferior a un ano, 75,6% inferior a dous anos e 85,4% inferior a cinco anos.

⁶⁷⁾ Desviación típica de 45,766 meses.

Cadro nº152: Antigüidade (por intervalos) das persoas que perderon o emprego

| | % |
|-------------------|------|
| 0-6 meses | 43,9 |
| 6-12 meses | 17,1 |
| 12-24 meses | 14,6 |
| 24-60 meses | 9,8 |
| 60-120 meses | 9,8 |
| 120-180 meses | 2,4 |
| 180-240 meses | 2,4 |
| Máis de 240 meses | 0,0 |

5.7.9 Rama de actividade

As ramas de actividade máis afectadas pola perda de emprego foron as entidades non lucrativas (2,2%) e empresa privada (2,0%) contra o sector público (1,3%).

No entanto, a teor do seu peso na mostra obtida, a maioría das persoas que perderon o seu emprego (72,2%) traballaban na empresa privada, 22,2% no ámbito público e 5,6% en entidades non lucrativas.

5.7.10 Sector económico

Dos 34 sectores económicos avaliados neste estudo, a metade (17) viuse afectado pola destrución de emprego. Así sendo, entre os sectores económicos máis afectados destacan o turismo e restauración (13,3%), actividades deportivas (12,5%), papel, gráficas, edición e reprodución (7,7%), automoción (4,1%) e servizos a empresas (3,1%).

O Anexo 80 mostra a distribución porcentual das persoas tituladas que perderon o emprego segundo os sectores económicos.

5.7.11 Área funcional de traballo

Os departamentos máis afectados pola destrución de emprego durante esta fase da pandemia foron a atención ao cliente/usuario (6,5%), calidade (4,5%), produción (3,5%), servizos (3,2%) e administración e finanzas (2,5%). No caso das empresas/entidades sen áreas diferenciadas de traballo a perda de emprego foi do 2,2%.

Cadro nº153: Destrución de emprego segundo as áreas funcionais de traballo

| | % |
|---------------------------|-----|
| Administración e finanzas | 2,5 |
| Atención ao cliente | 6,5 |
| Calidade | 4,5 |
| Compras | 0,0 |
| Dirección xeral | 0,0 |

| | % |
|--------------------------|-----|
| Enxeñaría e construción | 0,7 |
| Formación e ensino | 1,1 |
| I+D+i | 1,5 |
| Informática e tecnoloxía | 0,7 |
| Loxística e almacén | 0,0 |
| Prevenición e saúde | 1,0 |
| Produción | 3,5 |
| Recursos humanos | 0,0 |
| Servizos | 3,2 |
| Vendas/marketing | 0,0 |
| Sen áreas diferenciadas | 2,2 |

5.7.12 Categoría profesional

As categorías profesionais máis afectadas pola destrución de emprego foron a dos empregos non cualificados (5,6%) e técnicos/as cualificados/as (2,1%).

Cadro nº154: Perda de emprego segundo a categoría profesional

| | % |
|-------------------------------|-----|
| Directivo/a | 0,0 |
| Empregado/a non cualificado/a | 5,6 |
| Mando intermedio | 0,8 |
| Técnico/a cualificado/a | 2,1 |

Debido ao seu peso relativo na mostra obtida, a maioría de persoas tituladas que perderon o emprego traballaban como técnicos/as cualificados/as (72,2%), seguido por empregados/as non cualificados (19,4%) e mandos intermedios (8,3%).

5.7.13 Tamaño da empresa

Segundo o Cadro nº155, as empresas/entidades máis afectadas pola destrución de emprego foron as individuais e de tamaño micro (3,0% ambas) e pequenas (2,8%) contra o mínimo das medianas (1,2%) e grandes empresas (1,3%).

Cadro nº155: Perda de emprego segundo o tamaño da empresa

| | % |
|--------------------|-----|
| Empresa individual | 3,0 |
| Microempresa | 3,0 |
| Pequena empresa | 2,8 |
| Mediana empresa | 1,2 |
| Grande empresa | 1,3 |

Porén, debido ao seu peso relativo na mostra avaliada, entre as persoas que viron perder o seu emprego, o 33,3% traballaban en grande empresas, 17,8% en pequenas empresas, 19,4% en microempresas, 11,1% en empresas medias e 8,3% en empresas individuais.

5.8 Causas da perda do emprego durante a segunda onda da pandemia

5.8.1 Resultados globais e por xénero

As principais causas alegadas polas persoas que perderon o seu emprego entre o 1 de setembro e 31 de decembro de 2020 foron a finalización de contrato laboral vixente (67,6%)⁶⁸, seguida pola suspensión da actividade profesional (11,8%) e os despedimentos (8,8%).

A máis distancia, áchanse a falta de actividade (5,9%), por peche do negocio propio e por ERTE que pasou a ERE (2,9% ambas).

Cadro nº156: Causas da perda do emprego durante a segunda onda da pandemia

| | Global | Homes | Mulleres |
|--------------------------------------|--------|-------|----------|
| Peche do negocio propio | 2,9 | 4,2 | 2,9 |
| Por despedimento | 8,8 | 4,2 | 8,8 |
| Por ERTE | 2,9 | 4,2 | 2,9 |
| Por falta de actividade | 5,9 | 8,3 | 5,9 |
| Por finalización de contrato | 67,6 | 62,5 | 67,6 |
| Suspensión de actividade profesional | 11,8 | 16,7 | 11,8 |

Por xéneros é significativa a maior proporción de mulleres que alegaron teren perdido o emprego por finalización de contrato (67,6% contra 62,5% de homes) e despedimentos (8,8% contra 4,2%). Foi maior a proporción masculina na perda de emprego por suspensión da actividade profesional (16,7% contra 11,8%) ou por peche do negocio propio (4,2% contra 2,9%).

5.8.2 Lugar de traballo

A finalización de contrato foi a causa alegada maioritariamente polas persoas tituladas que traballaban no estranxeiro (100,0%), 75,0% noutras Comunidades Autónomas e 65,0% en Galicia.

Entre as persoas tituladas emigradas noutras Comunidades Autónomas atinxiu o valor máximo a falta de actividade (25,0% contra 5,0% en Galicia).

O resto de causas apenas foron rexistradas entre as persoas que traballaban en Galicia (suspensión de actividade profesional, despedimentos e Ertes).

⁶⁸ Durante a primeira onda da pandemia ditas causas foron alegadas polo 46,2% e 33,5%, respectivamente, das persoas inquiridas.

Cadro nº157: Causas da perda do emprego segundo o lugar de traballo

| | Galicia | Outra Comunidade Autónoma | Resto do mundo |
|--------------------------------------|---------|---------------------------|----------------|
| Peche do negocio propio | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Por despedimento | 10,0 | 0,0 | 0,0 |
| Por ERTE | 5,0 | 0,0 | 0,0 |
| Por falta de actividade | 5,0 | 25,0 | 0,0 |
| Por finalización de contrato | 65,0 | 75,0 | 100,0 |
| Suspensión de actividade profesional | 15,0 | 0,0 | 0,0 |

5.8.3 Ámbitos académicos

Existen diferenzas estatisticamente significativas (p -valor $<0,05$) entre as causas do desemprego e os ámbitos académicos. Así sendo, a finalización de contrato foi alegada pola totalidade de persoas tituladas que perderon o emprego na rama Científica e polo 80,0% da Xurídico-Social contra 40,0% da Tecnolóxica e 42,9% das Artes e Humanidades.

A suspensión da actividade profesional foi máis frecuente na rama das Artes e Humanidades (28,6%) e Tecnolóxica (20,0%) que na Xurídico-Social (5,0%). Os despedimentos alcanzan proporcións considerábeis entre os titulados/as dos ámbitos Tecnolóxico (40,0%) e Xurídico-Social (5,0%).

Cadro nº158: Causas da perda do emprego segundo os ámbitos académicos

| | Artes e Humanidades | Científico | Tecnolóxico | Xurídico-Social |
|--------------------------------------|---------------------|------------|-------------|-----------------|
| Peche do negocio propio | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 5,0 |
| Por despido | 0,0 | 0,0 | 40,0 | 5,0 |
| Por ERTE | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 5,0 |
| Por falta de actividade | 28,6 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Por finalización de contrato | 42,9 | 100,0 | 40,0 | 80,0 |
| Suspensión de actividade profesional | 28,6 | 0,0 | 20,0 | 5,0 |

5.8.4 Tipoloxía de estudos

A perda do emprego durante a segunda onda da pandemia por causa da finalización de contrato afectou á totalidade de graduados/as e titulados en mestrado, 71,4% de diplomados/as, 61,5% de licenciados/as e 33,3% de enxeñeiros/as superiores.

A suspensión da actividade profesional afectou á totalidade de doutores/as e enxeñeiros/as técnicos/as, ben como ao 14,3% de diplomados/as e 7,7% de licenciados/as. Os licenciados/as foron os únicos titulados/as que alegaron a falta de actividade (15,4%) e o peche do negocio propio (7,7%).

Os despedimentos foron a causa do desemprego da maioría de enxeñeiros/as superiores (66,7%) e 7,7% de licenciados/as.

Cadro nº159: Causas da perda do emprego segundo a tipoloxía de estudos

| | Diplomatura | Doutoramento | Enxeñaría Superior | Enxeñaría Técnica | Grao | Licenciatura | Mestrado Universitario |
|--------------------------------------|-------------|--------------|--------------------|-------------------|-------|--------------|------------------------|
| Peche do negocio propio | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 7,7 | 0,0 |
| Por despedimento | 0,0 | 0,0 | 66,7 | 0,0 | 0,0 | 7,7 | 0,0 |
| Por ERTE | 14,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Por falta de actividade | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 15,4 | 0,0 |
| Por finalización de contrato | 71,4 | 0,0 | 33,3 | 0,0 | 100,0 | 61,5 | 100,0 |
| Suspensión de actividade profesional | 14,3 | 100,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 7,7 | 0,0 |

5.8.5 Titulacións

O Anexo 81 mostra as causas da perda de emprego durante a segunda onda da pandemia de Covid-19 por titulacións.

5.8.6 Promoción académica

A finalización do contrato foi alegada con máis frecuencia polas promocións máis recentes (a totalidade entre 2016-20, 77,8% entre 2011-15 e 71,4% entre 2006-10) contra os mínimos nas máis antigas. O resto de causas mostran unha evolución irregular.

Cadro nº160: Causas da perda do emprego segundo a promoción académica

| | 1990-1995 | 1996-2000 | 2001-2005 | 2006-2010 | 2011-2015 | 2016-2020 |
|--------------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Peche do negocio propio | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 7,1 | 0,0 | 0,0 |
| Por despedimento | 0,0 | 33,3 | 0,0 | 0,0 | 22,2 | 0,0 |
| Por ERTE | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 7,1 | 0,0 | 0,0 |
| Por falta de actividade | 50,0 | 0,0 | 0,0 | 7,1 | 0,0 | 0,0 |
| Por finalización de contrato | 0,0 | 66,7 | 33,3 | 71,4 | 77,8 | 100,0 |
| Suspensión de actividade profesional | 50,0 | 0,0 | 66,7 | 7,1 | 0,0 | 0,0 |

5.8.7 Tipo de contrato

A finalización do contrato foi alegada pola totalidade de persoas tituladas con contratos de duración definida (bolsas e contratos por obra ou servizo), alcanzando o 91,7% entre os que traballaban con contratos temporais.

As principais causas da perda do emprego das persoas tituladas con contratos indefinidos foron os despedimentos (50,0%), os Ertes pasaron a Eres e a suspensión da actividade profesional (25,0% ambas).

Cadro nº161: Causas da perda do emprego segundo o tipo de contrato

| | Bolsa | Indefinido | Por obra/servizo | Temporal/eventual |
|--------------------------------------|-------|------------|------------------|-------------------|
| Peche do negocio propio | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Por despedimento | 0,0 | 50,0 | 0,0 | 0,0 |
| Por ERTE | 0,0 | 25,0 | 0,0 | 0,0 |
| Por falta de actividade | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Por finalización de contrato | 100,0 | 0,0 | 100,0 | 91,7 |
| Suspensión de actividade profesional | 0,0 | 25,0 | 0,0 | 8,3 |

5.8.8 Rama de actividade

A finalización de contrato foi a principal causa da destrución de emprego, oscilando entre a totalidade das persoas que traballaban en entidades non lucrativas ao mínimo de 63,1% na empresa privada, rama de actividade na que atinxe unha porcentaxe notábel a suspensión da actividade profesional (15,8%), os despedimentos (10,5%), Ertes e falta de actividade (5,3% ambas). As persoas que traballan no sector público alegaron maioritariamente (80,0%) a non renovación do contrato.

Cadro nº162: Causas da perda do emprego segundo a rama de actividade

| | Ámbito público | Empresa privada | Entidade non lucrativa |
|--------------------------------------|----------------|-----------------|------------------------|
| Peche do negocio propio | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Por despedimento | 0,0 | 10,5 | 0,0 |
| Por ERTE | 0,0 | 5,3 | 0,0 |
| Por falta de actividade | 20,0 | 5,3 | 0,0 |
| Por finalización de contrato | 80,0 | 63,2 | 100,0 |
| Suspensión de actividade profesional | 0,0 | 15,8 | 0,0 |

5.8.9 Sector económico

A finalización do contrato foi a causa da destrución do emprego da totalidade das persoas tituladas que traballaban na banca e seguros, actividades deportivas, ensino/docencia, enxeñaría, investigación; loxística, transporte e distribución e servizos sociais, ben como a da maioría na automoción (75,0%), servizos a empresas e turismo e restauración (66,7% ambas).

A suspensión da actividade profesional atinxiu á totalidade de titulados/as que traballaban na alimentación e saúde, ben como á metade dos que exercían actividades profesionais.

O Cadro nº163 mostra a distribución porcentual das causas da destrución de emprego segundo o sector económico.

Cadro nº163: Causas da destrución de emprego segundo o sector económico

| | Peché do negocio propio | Por despedimento | Por ERTE | Por falta de actividade | Por finalización de contrato | Suspensión de actividade profesional |
|---------------------------------------------|-------------------------|------------------|----------|-------------------------|------------------------------|--------------------------------------|
| Actividades profesionais | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 50,0 | 0,0 | 50,0 |
| Alimentación/industria alimentaria | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Automoción | 0,0 | 25,0 | 0,0 | 0,0 | 75,0 | 0,0 |
| Banca e seguros | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Deportes | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Enseno/Docencia | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Enxeñaría | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Investigación | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Loxística, transporte e distribución | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Papel, gráficas, edición e reprodución | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Sanitario/Saúde | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Servizos a empresas | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 33,3 | 66,7 | 0,0 |
| Servizos sociais/Outras actividades sociais | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Turismo e restauración/HORECA | 0,0 | 0,0 | 33,3 | 0,0 | 66,7 | 0,0 |

5.8.10 Área funcional de traballo

Salvo no departamento de informática e tecnoloxía, a finalización do contrato foi a causa maioritaria da perda do emprego das persoas tituladas, oscilando da totalidade nos departamentos de calidade, formación e ensino, I+D+i e prevención e saúde, na atención ao cliente (80,0%), produción (66,7%), servizos (60,0%), ben como administración e finanzas e empresas/entidades sen áreas funcionais diferenciadas (50,0% ambas).

Por outro lado, a suspensión da actividade profesional foi significativa nas áreas funcionais de informática e tecnoloxía (100,0%), administración e finanzas (25,0%) e servizos (20,0%). Os despedimentos afectaron ás áreas de produción (33,3%) e administración e finanzas (25,0%).

O Cadro nº164 mostra a distribución porcentual das causas da perda de emprego segundo a área funcional de traballo.

Cadro nº164: Causas da destrución de emprego segundo o departamento

| | Por despedimento | Por ERTE | Por falta de actividade | Por finalización de contrato | Suspensión de actividade profesional |
|---------------------------|------------------|----------|-------------------------|------------------------------|--------------------------------------|
| Administración e finanzas | 25,0 | 0,0 | 0,0 | 50,0 | 25,0 |
| Atención ao cliente | 0,0 | 20,0 | 0,0 | 80,0 | 0,0 |
| Calidade | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Formación e ensino | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| I+D+i | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Informática e tecnoloxía | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Prevenición e saúde | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Produción | 33,3 | 0,0 | 0,0 | 66,7 | 0,0 |
| Servizos | 0,0 | 0,0 | 20,0 | 60,0 | 20,0 |
| Sen áreas diferenciadas | 0,0 | 0,0 | 50,0 | 50,0 | 0,0 |

5.8.11 Categoría profesional

A finalización do contrato foi a causa da perda de emprego da totalidade de persoas que traballaban con empregos non cualificados, ben como do 66,7% de mandos intermedios e 56,3% de técnicos/as cualificados/as. Entre estes tamén foi significativa a suspensión da actividade profesional (18,8%) e a falta de actividade (12,5%). Os despedimentos foron causa da destrución de emprego dun terzo de mandos intermedios e 6,3% de técnicos/as cualificados/as.

Cadro nº165: Causas da perda de emprego segundo a categoría profesional

| | Empregado/a non cualificado/a | Mando intermedio | Técnico/a cualificado/a |
|--------------------------------------|-------------------------------|------------------|-------------------------|
| Peche do negocio propio | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Por despedimento | 0,0 | 33,3 | 6,3 |
| Por ERTE | 0,0 | 0,0 | 6,3 |
| Por falta de actividade | 0,0 | 0,0 | 12,5 |
| Por finalización de contrato | 100,0 | 66,7 | 56,3 |
| Suspensión de actividade profesional | 0,0 | 0,0 | 18,8 |

5.8.12 Tamaño da empresa

Salvo entre os traballadores/as autónomos/as (empresa individual), a destrución do emprego por finalización do contrato durante a segunda onda da pandemia foi total nas empresas de tamaño grande e mediano, ben como na metade das pequenas e microempresas.

As persoas que traballaban como autónomas perderon o seu emprego por causa da suspensión da actividade profesional (66,7%) e a falta de actividade (33,3%).

Cadro nº166: Causas da perda de emprego segundo o tamaño da empresa

| | Empresa individual | Microempresa | Pequena empresa | Mediana empresa | Grande empresa |
|--------------------------------------|--------------------|--------------|-----------------|-----------------|----------------|
| Peche do negocio propio | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Por despedimento | 0,0 | 0,0 | 33,3 | 0,0 | 0,0 |
| Por ERTE | 0,0 | 25,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Por falta de actividade | 33,3 | 25,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Por finalización de contrato | 0,0 | 50,0 | 50,0 | 100,0 | 100,0 |
| Suspensión de actividade profesional | 66,7 | 0,0 | 16,7 | 0,0 | 0,0 |

5.9 Expectativas de recuperación do emprego perdido durante a segunda onda da pandemia

As persoas tituladas que perderon o emprego durante a segunda onda da pandemia e que traballaban por conta allea foron inquiridas tamén polas expectativas de o recuperar no curto prazo.

5.9.1 Resultados globais e por xénero

A maioría de persoas tituladas que perderon o emprego⁶⁹ (58,6%) durante a segunda onda da pandemia confían en recuperalo no curto prazo, sendo maiores as expectativas das mulleres (63,2%) á dos homes (50,0%).

5.9.2 Lugar de traballo

Segundo o lugar de traballo o optimismo abranxe á totalidade das persoas tituladas emigradas no estranxeiro, ben como á maioría dos que traballaban en Galicia (58,8%) e noutras Comunidades Autónomas (50,0%).

⁶⁹ As expectativas de recuperación do emprego durante a primeira onda eran do 51,6%.

5.9.3 Ámbitos académicos

Por ramas académicas, o optimismo é maior nas Artes e Humanidades (80,0%) e Xurídico-Social (66,7%) que na Científica (0,0%) e Tecnolóxica (25,0%).

5.9.4 Tipoloxía de estudos

Segundo a tipoloxía de estudos, a esperanza de recuperar o emprego no curto prazo oscila entre o máximo de diplomados/as (83,3%), seguido por graduados/as (57,1%), licenciados/as (54,5%), titulados/as en mestrado (50,0%) e o mínimo de 33,3% entre enxeñeiros/as superiores.

5.9.5 Promoción académica

As expectativas de recuperar o emprego perdido durante a segunda onda da pandemia de Covid-19 non responden a unha tendencia linear, de maneira que oscilan entre a totalidade de persoas tituladas entre 2001-05, 77,8% entre 2011-15, 66,7% entre 1996-2000 e os mínimos de 0,0% entre 1990-95, 33,3% entre 2016-20 e 50,0% entre 2006-10.

5.9.6 Rama de actividade

Segundo a rama de actividade, a expectativa de recuperar o emprego perdido é total nas persoas tituladas que traballaban nas entidades sen ánimo de lucro e maioritaria no ámbito público (80,0%), ben como na empresa privada (50,0%)

5.9.7 Sector económico

As expectativas de recuperar o emprego no curto prazo son totais entre as persoas que traballaban en actividades profesionais, actividades deportivas, ensino/docencia, investigación; loxística, transporte e distribución; papel, gráficas, edición e reprodución e servizos sociais, ben como nos dous terzos que o facían en servizos a empresas e turismo e restauración. Porén, mostraron expectativas nulas os titulados/as que traballaban en automoción, banca e seguros e enxeñaría.

5.9.8 Área funcional de traballo

A esperanza de recuperar o emprego perdido durante a segunda onda da pandemia é total entre as persoas que traballaban nas áreas funcionais de formación e ensino, I+D+i, empresas/entidades sen áreas funcionais diferenciadas e en prevención e saúde. En menor grao, tamén se mostraron optimistas as que traballaban en administración e finanzas (66,7%), atención ao cliente/usuario (60,0%) e en servizos (50,0%). Porén, non conta recuperar o emprego perdido a totalidade das que traballaban nos departamentos de calidade e produción.

5.9.9 Categoría profesional

Contan recuperar o emprego perdido a maioría (84,6%) de técnicos/as cualificados/as e o 33,3% de persoas con emprego non cualificado. Porén, ningún mando intermedio mostrou expectativa en recuperar o emprego.

5.9.10 Tamaño da empresa

Mostráronse optimistas na hipótese de recuperar o emprego perdido a totalidade de persoas tituladas que traballaban en microempresas, 60,0% dos que o facían en pequenas empresas e 55,6% en grandes empresas contra 0,0% de traballadores autónomos (empresas individuais) e 33,3% en empresas medias.

5.10 Expectativas de retomada de actividade suspendida durante a segunda onda da pandemia

As persoas tituladas que perderon o emprego durante a segunda onda da pandemia e que traballaban por conta propia⁷⁰ foron inquiridas tamén polas expectativas de retomar a súa actividade ou negocio no curto prazo.

5.10.1 Resultados globais e por xénero

A inmensa maioría (80,0%) de persoas tituladas⁷¹ da UVigo espera retomar a súa actividade ou negocio no curto prazo. As expectativas mostradas polas mulleres (80,0%) concordan cos resultados globais, xa que este ítem apenas contou con participación feminina.

5.10.2 Lugar de traballo

A maioría (66,7%) das persoas tituladas que traballan en Galicia conta retomar a súa actividade económica. Non houbo respostas nas outras áreas xeográficas avaliadas.

5.10.3 Ámbitos académicos

As expectativas de retomar a actividade abranxen á totalidade de tituladas/os das ramas das Artes e Humanidades e Tecnolóxica, ben como á metade da Xurídico-Social.

5.10.4 Tipoloxía de estudos

As expectativas son totais entre as persoas tituladas que responderon a enquisa e que realizaran estudos de doutoramento, enxeñaría técnica e licenciatura, contra as nulas esperanzas de diplomados/as.

⁷⁰⁾ Alegaron a suspensión da actividade profesional ou por ter pechado o seu negocio propio.

⁷¹⁾ 46,9% durante a primeira onda da pandemia.

5.10.5 Promoción académica

As expectativas de retomar a actividade ou negocio son totais entre os titulados nas promocións de 1990-95 e 2001-05, ben como pola metade dos que o fixeron entre 2006-10.

5.10.6 Rama de actividade

A esperanza de retomar a actividade é do 66,7% das persoas tituladas que traballaban na empresa privada.

5.10.7 Sector económico

As expectativas na retomada da actividade son totais entre as persoas que exercían actividades profesionais e traballaban no sector da saúde, contra a esperanza nula entre os que traballaban na alimentación/industria alimentar.

5.10.8 Área funcional de traballo

Contan con retomar a súa actividade económica a totalidade das persoas tituladas que traballaban nas áreas funcionais de informática e tecnoloxía e en servizos contra 0,0% dos que o facían en administración e finanzas.

5.10.9 Categoría profesional

O 66,7% de técnicos/as cualificados/as inquiridos mostráronse optimistas na retomada da súa actividade ou negocio suspendido ou pechado durante a segunda onda da pandemia.

5.10.10 Tamaño da empresa

Mostrouse confiante en retomar a actividade suspendida ou pechada durante a segunda onda da pandemia a totalidade de traballadores/as autónomos/as (empresas individuais) contra as nulas expectativas dos que o facían en pequenas empresas.

5.11 Procura de emprego durante a segunda onda da pandemia

Neste apartado é analizada a proporción de persoas tituladas que procuraron emprego entre o 1 de setembro e o 31 de decembro de 2020.

5.11.1 Resultados globais e por xénero

A maioría de persoas tituladas (74,6%) procurou emprego durante o período avaliado da segunda onda da pandemia⁷², sen existir diferenzas estatisticamente significativas entre homes (75,0%) e mulleres (74,5%).

⁷² Durante a primeira onda da pandemia (marzo-xuño de 2020) foi de 79,4%.

En relación á situación socio-laboral previa, as persoas que xa estaban desempregadas procuraron emprego en maior proporción (75,9%) das que perderon o emprego durante a segunda onda da pandemia (70,6%).

5.11.2 Lugar de residencia

Segundo o lugar de residencia, procurou emprego o 77,8% das persoas tituladas da UVigo residentes noutras Comunidades Autónomas, 75,4% en Galicia e 33,3% no resto do mundo.

5.11.3 Ámbitos académicos

A taxa de procura de emprego foi total entre as persoas tituladas das ramas académicas das Ciencias da Saúde e Multidisciplinar, seguidas polas Artes e Humanidades (78,6%), Xurídico-Social (77,6%), Científica (66,7%) e Tecnolóxica (61,1%).

5.11.4 Tipoloxía de estudos

Segundo a tipoloxía de estudos realizados, a procura de emprego por parte de persoas tituladas en mestrado (83,3%), licenciados/as (78,0%) e diplomados/as (76,0%), foi superior á de enxeñeiros/as técnicos/as (55,6%), doutores/as (62,5%), enxeñeiros/as superiores (66,7%) e graduados/as (73,9%).

5.11.5 Promoción académica

Por promoción académica, procurou emprego durante o confinamento da segunda onda da pandemia a totalidade das persoas egresadas entre 1990-96, seguida polo 87,5% de titulados/as entre 1996-2000, 82,6% entre 2001-05, 71,4% entre 2016-20, 69,4% entre 2006-10 e 68,8% entre 2011-15.

5.12 Evolución da taxa de desemprego durante a segunda onda da pandemia

5.12.1 Resultados globais

Durante a segunda onda da pandemia a taxa de desemprego experimentou unha diminución⁷³ do 7,1%, ao pasar do 7,0% a 1 de setembro ao 6,5% a 31 de decembro de 2020.

Cadro nº167: Variación global da taxa de desemprego durante a segunda onda da pandemia

| | Setembro 2020 | Decembro 2020 | Variación |
|--------|---------------|---------------|-----------|
| Global | 7,0 | 6,5 | -7,1 |

⁷³⁾ Durante a primeira onda experimentara un aumento do 97,89% ao pasar de 4,7% a 9,3% entre marzo e xuño de 2020.

5.12.2 Xénero

Tal como mostra o Cadro nº168, foi maior a diminución da taxa de desemprego masculina (-19,4%) que a feminina (-1,3%).

Cadro nº168: Variación da taxa de desemprego durante a segunda onda da pandemia por xénero

| | Setembro 2020 | Decembro 2020 | Variación |
|----------|---------------|---------------|-----------|
| Homes | 6,2 | 5,0 | -19,4 |
| Mulleres | 7,5 | 7,4 | -1,3 |

5.12.3 Lugar de residencia

A taxa de desemprego rexistrada no período avaliado diminuíu entre as persoas tituladas da UVigo emigradas ao estranxeiro (-72,5%) e en Galicia (-6,4%) mentres que aumentou noutras Comunidades Autónomas (+27,6%).

Cadro nº169: Variación porcentual da taxa de desemprego durante a segunda onda da pandemia segundo o lugar de residencia

| | Setembro 2020 | Decembro 2020 | Variación |
|---------------------------|---------------|---------------|-----------|
| Galicia | 7,8 | 7,3 | -6,4 |
| Outra Comunidade Autónoma | 2,9 | 3,7 | +27,6 |
| Resto do mundo | 4,0 | 1,1 | -72,5 |

5.12.3.1 Galicia

5.12.3.1.1 Provincias

Tal como mostra o Cadro nº170, todas as provincias galegas viron diminuída a súa taxa de desemprego, salvo en Ourense, que ficou sen alteracións.

Cadro nº170: Variación porcentual da taxa de desemprego durante a segunda onda da pandemia das persoas tituladas residentes en Galicia por provincias

| | Setembro 2020 | Decembro 2020 | Variación |
|------------|---------------|---------------|-----------|
| A Coruña | 8,0 | 6,0 | -25,0 |
| Lugo | 9,2 | 7,7 | -16,7 |
| Ourense | 4,7 | 4,7 | 0,0 |
| Pontevedra | 8,5 | 8,3 | -2,9 |

5.12.3.1.2 Comarcas

As persoas tituladas da UVigo residentes na comarca da Terra de Celanova pasaron dunha situación de pleno emprego (desemprego 0) a rexistrar un 11,1% de desemprego.

Conservan a súa situación de ausencia de desemprego as persoas tituladas residentes nas comarcas da Barcala, Allariz-Maceda, Arzúa, A Baixa Limia, Betanzos, Caldas, Chantada, O Eume, A Mariña Central, A Mariña Occidental, A Mariña Oriental, O Carballiño, O Sar, Sarria, Terra de Soneira, Terra de Trives, Valdeorras e Viana.

No entanto, máis que duplican a taxa de desemprego inicial as persoas tituladas da UVigo residentes nas comarcas do Salnés (+150,0%) e A Limia (+100,0%) seguidas, a máis distancia, pola Terra de Lemos (+50,0%), O Condado (+36,2%), O Morrazo (+28,6%) e Vigo (+1,6%).

Non se produce mudanza na taxa de desemprego das persoas tituladas residentes nas comarcas de Fisterra, Noia, Terra Chá, O Deza, Ordes, Verín, Bergantiños, A Barbanza e Ferrol.

En 12 das 47 comarcas avaliadas produciuse unha baixada da taxa de desemprego. En cinco delas pasouse dunha situación con existencia de desemprego a pleno emprego (Muros, Quiroga, Terra de Melide, O Ribeiro e Santiago). As baixadas máis pronunciadas rexistráronse na Paradanta e O Baixo Miño (-66,7% ambas), Lugo e Tabeirós-Terra de Montes (-50,0%), Pontevedra (-27,8%), A Coruña (-25,0%) e Ourense (-9,1%).

O Anexo 82 mostra a variación porcentual da taxa de desemprego durante a segunda onda da pandemia das persoas tituladas que residen en Galicia por comarcas.

5.12.3.2 Outras Comunidades Autónomas

5.12.3.2.1 Comunidades Autónomas

As persoas tituladas residentes en 12 das 16 Comunidades Autónomas en decembro de 2020 conservaban a situación de pleno emprego logo da segunda onda da pandemia. Alén diso, conservan a taxa de desemprego existente antes da segunda onda da actual crise Andalucía, Cataluña e Comunidade Valenciana. Madrid foi a única comunidade autónoma que rexistrou un aumento da taxa de desemprego (+200,0%), ao pasar do 0,9% ao 2,8%.

O Anexo 83 mostra variación porcentual experimentada pola taxa de desemprego das persoas tituladas que residen noutras Comunidades Autónomas durante a segunda onda da pandemia.

5.12.3.2.2 Provincias

A taxa de desemprego permaneceu inalterada en 3 das 29 provincias con presenza de persoas tituladas da UVigo (Barcelona, Córdoba e Valencia). En Madrid, como referido no apartado anterior, viuse incrementada un 200,0% e as restantes 25 provincias mantiveron a súa situación de pleno emprego.

Para máis informacións, o Anexo 84 reflicte a variación porcentual experimentada na taxa de desemprego das persoas tituladas que residen noutras Comunidades Autónomas por provincias durante a segunda onda da pandemia.

5.12.3.3 Resto do mundo

Brasil foi o único país destino da emigración dos antigos estudantes da UVigo que rexistrou un aumento na taxa de desemprego, pasando dunha situación de pleno emprego a unha taxa de desemprego de 25%. Na maioría de casos a taxa de desemprego non se viu afectada, quer conservando unha situación de pleno emprego (28 países), quer o desemprego existente en setembro de 2020, como foi o caso do Ecuador.

A taxa de desemprego reduciuse en 6 dos 36 países avaliados: Canadá, Costa Rica, Estonia, EUA, Francia e Suecia. En todos estes casos pasouse dunha situación con presenza de desemprego a unha outra de pleno emprego.

O Anexo 85 reflicte a variación porcentual experimentada da taxa de desemprego das persoas tituladas que residen no resto do mundo por países durante a segunda onda da pandemia.

5.12.4 Ámbitos académicos

A taxa de desemprego, tal como mostra o Cadro nº171, diminuíu nas persoas que realizaron titulacións da rama Multidisciplinar, Científica, Tecnolóxica e das Artes e Humanidades.

Cadro nº171: Variación da taxa de desemprego durante a segunda onda da pandemia segundo os ámbitos académicos

| | Setembro 2020 | Decembro 2020 | Variación |
|---------------------|---------------|---------------|-----------|
| Artes e Humanidades | 12,9 | 10,9 | -15,6 |
| Ciencias da Saúde | 2,0 | 3,0 | +50,0 |
| Científico | 10,5 | 7,8 | -26,1 |
| Multidisciplinar | 8,7 | 4,3 | -50,0 |
| Tecnolóxico | 3,9 | 2,9 | -24,9 |
| Xurídico-Social | 6,7 | 7,5 | +12,5 |

5.12.5 Tipoloxía de estudos

A tendencia global de diminución da taxa de desemprego non se reflectiu entre as persoas tituladas en diplomaturas e licenciaturas.

Cadro nº172: Variación da taxa de desemprego durante a segunda onda da pandemia segundo a tipoloxía de estudos

| | Setembro 2020 | Decembro 2020 | Variación |
|------------------------|---------------|---------------|-----------|
| Diplomatura | 5,0 | 5,2 | +4,0 |
| Doutoramento | 13,3 | 8,2 | -38,5 |
| Enxeñaría Superior | 3,3 | 2,0 | -40,0 |
| Enxeñaría Técnica | 4,6 | 3,7 | -20,0 |
| Grao | 10,5 | 10,1 | -4,0 |
| Licenciatura | 7,7 | 7,8 | +1,7 |
| Mestrado Universitario | 12,6 | 10,6 | -16,1 |
| Título propio | 0,0 | 0,0 | 0,0 |

5.12.6 Titulacións

Pasaron dunha situación con existencia de desemprego para outra de pleno emprego (taxa de desemprego nula) as persoas tituladas nas diplomaturas en Enfermaría e Turismo, Enxeñaría en Informática, Enxeñaría Técnica en Informática de Xestión e nos graos en Ciencias Ambientais, Dereito, Educación Primaria, Linguas Estranxeiras e en Relacións Laborais e Recursos Humanos.

Logo a seguir, as maiores baixadas na taxa de desemprego déronse entre os titulados/as nas licenciaturas en Filoloxía Hispánica (-66,7%), Comunicación Audiovisual (-50,0%) e en Ciencias do Mar (-42,9%), Enxeñaría Técnica Industrial e no Grao en Belas Artes (-40,0% ambas), Enxeñaría Industrial (-37,5%), licenciaturas en Química e en Belas Artes (16,7% ambas) e na Diplomatura en Mestre/a (-11,1%).

As persoas tituladas en Enxeñaría Técnica Agrícola e nos graos en Enxeñaría en Tecnoloxías Industriais e en Publicidade e Relacións Públicas pasaron dunha situación de pleno emprego (desemprego 0) a unha outra con existencia de desemprego.

Os maiores aumentos na taxa de desemprego producíronse na Diplomatura en Relacións Laborais, Grao en Fisioterapia e licenciaturas en Bioloxía, Ciencias Empresariais, Historia e Psicopedagogía (+100,0% cada unha), seguida pola Diplomatura en Ciencias Empresariais e graos en Administración e Dirección de Empresas, Educación Social e en Bioloxía, ben como na Licenciatura en Ciencias da Actividade Física e do Deporte (50,0% cada unha), na Licenciatura en Administración e Dirección de Empresas (+33,3%) e na Licenciatura en Economía (+36,0%).

Por outro lado, non mudaron a súa situación de pleno emprego (taxa de desemprego nula) as seguintes titulacións: diplomaturas en Fisioterapia, Graduado Social e en Traballo Social, enxeñarías de Minas e en Organización Industrial, Enxeñaría Técnica de Telecomunicación, graos en Ciencia e Tecnoloxía dos Alimentos, Ciencias da Actividade Física e do Deporte, Ciencias do Mar, Comercio, Comunicación Audiovisual, Consultoría e Xestión da Información, Dirección e Xestión Pública, Educación Infantil, Enfermaría, Enxeñaría Agraria, Enxeñaría da Enerxía, Enxeñaría de Tecnoloxías de Telecomunicación, Enxeñaría dos Recursos Mineiros e Enerxéticos, Enxeñaría Eléctrica, Enxeña-

ría en Electrónica Industrial e Automática, Enxeñaría Informática, Enxeñaría Mecánica, Estudos de Galego e Español e en Xeografía e Historia, ben como as licenciaturas en Ciencia e Tecnoloxía dos Alimentos e en Física.

Alén diso, a taxa de desemprego ficou inalterada entre as persoas tituladas nas diplomaturas en Educación Social, Profesorado de EXB e en Xestión e Administración Pública, Enxeñaría de Telecomunicación, Enxeñaría Técnica Forestal, nos graos en Economía, Enxeñaría Forestal, Traballo Social, Tradución e Interpretación e en Turismo, ben como nas licenciaturas en Ciencias Económicas, Dereito, Dereito Económico-Empresarial, Filoloxía Galega, Filoloxía Inglesa, Publicidade e Relacións Públicas e en Tradución e Interpretación.

Os Cadros nº173 e nº174 mostran as dez titulacións en que se produciron as maiores diminucións e incrementos, respectivamente, da taxa de desemprego.

Cadro nº173: Titulacións en que se produciu a maior diminución da taxa de desemprego

| | Setembro 2020 | Decembro 2020 | Variación |
|-----------------------------------------------|---------------|---------------|-----------|
| Grao en Ciencias Ambientais | 50,0 | 0,0 | << |
| Grao en Dereito | 20,0 | 0,0 | << |
| Diplomatura en Enfermaría | 3,4 | 0,0 | -100,0 |
| Diplomatura en Turismo | 16,7 | 0,0 | -100,0 |
| Enxeñaría en Informática | 3,7 | 0,0 | -100,0 |
| Enxeñaría Técnica en Informática de Xestión | 2,7 | 0,0 | -100,0 |
| Grao en Dereito | 20,0 | 0,0 | -100,0 |
| Grao en Educación Primaria | 10,0 | 0,0 | -100,0 |
| Grao en Linguas Estranxeiras | 14,3 | 0,0 | -100,0 |
| Grao en Relacións Laborais e Recursos Humanos | 14,3 | 0,0 | -100,0 |
| Licenciatura en Filoloxía Hispánica | 15,8 | 5,3 | -66,7 |
| Licenciatura en Comunicación Audiovisual | 14,3 | 7,1 | -50,0 |
| Licenciatura en Ciencias do Mar | 14,6 | 8,3 | -42,9 |
| Enxeñaría Técnica Industrial | 4,0 | 2,4 | -40,0 |
| Grao en Belas Artes | 38,5 | 23,1 | -40,0 |
| Enxeñaría Industrial | 5,3 | 3,3 | -37,5 |
| Licenciatura en Belas Artes | 15,8 | 13,2 | -16,7 |
| Licenciatura en Química | 18,8 | 15,6 | -16,7 |
| Diplomatura en Mestre/a | 7,6 | 6,7 | -11,1 |

Cadro nº174: Titulacións en que se produciu o maior incremento da taxa de desemprego

| | Setembro 2020 | Decembro 2020 | Variación |
|------------------------------------------------------------|---------------|---------------|-----------|
| Grao en Enxeñaría en Tecnoloxías Industriais | 0,0 | 33,3 | >> |
| Grao en Publicidade e Relacións Públicas | 0,0 | 11,1 | >> |
| Diplomatura en Relacións Laborais | 3,6 | 7,3 | +100,0 |
| Grao en Fisioterapia | 9,1 | 18,2 | +100,0 |
| Licenciatura en Bioloxía | 1,9 | 3,8 | +100,0 |
| Licenciatura en Ciencias Empresariais | 2,6 | 5,1 | +100,0 |
| Licenciatura en Historia | 9,1 | 18,2 | +100,0 |
| Licenciatura en Psicopedagogía | 3,2 | 6,5 | +100,0 |
| Diplomatura en Ciencias Empresariais | 4,4 | 6,6 | +50,0 |
| Grao en Administración e Dirección de Empresas | 8,0 | 12,0 | +50,0 |
| Grao en Educación Social | 20,0 | 30,0 | +50,0 |
| Grao en Bioloxía | 16,7 | 25,0 | +50,0 |
| Licenciatura en Ciencias da Actividade Física e do Deporte | 9,1 | 13,6 | +50,0 |
| Licenciatura en Administración e Dirección de Empresas | 7,5 | 10,0 | +33,3 |
| Licenciatura en Economía | 7,7 | 9,6 | +25,0 |

O Anexo 86 mostra a variación porcentual da taxa de desemprego das persoas tituladas por titulacións durante a segunda onda da pandemia.

5.12.7 Promoción académica

A diminución da taxa de desemprego non se trasladou ás promocións máis vellas (1990-2000) nen entre 2006-10.

Cadro nº175: Variación porcentual da taxa de desemprego durante a segunda onda da pandemia segundo a promoción académica

| | Setembro 2020 | Decembro 2020 | Variación |
|-----------|---------------|---------------|-----------|
| 1990-1995 | 1,9 | 3,8 | +100,0 |
| 1996-2000 | 4,3 | 4,6 | +6,3 |
| 2001-2005 | 5,5 | 4,3 | -22,2 |
| 2006-2010 | 6,1 | 6,8 | +11,8 |
| 2011-2015 | 10,2 | 8,3 | -18,5 |
| 2016-2020 | 16,7 | 13,5 | -19,0 |

6. O IMPACTO DA SEGUNDA ONDA DA PANDEMIA DE COVID-19 NO MODO DE TRABALLO

6.1 Modalidade de traballo durante a segunda onda da pandemia

Este apartado avalía o modo de traballo implementado polas empresas/entidades en que traballan os antigos estudantes da UVigo para continuar a súa actividade durante a segunda onda da pandemia. A efectos de análise diferenciáronse as modalidades de traballo remoto ou teletraballo das presenciais e semipresenciais, ben como as situacións de Expedientes de Regulación Temporal de Emprego (ou figura semellante no estranxeiro) e en casa sen actividade laboral.

6.1.1 Resultados globais e por xénero

A porcentaxe de persoas tituladas empregadas que traballaron no seu lugar habitual (ben con “normalidade” ou con restricións) ascendeu ao 52,9%, ficando 10,1 puntos porcentuais acima dos que teletraballaron ou fixeron traballo remoto de forma parcial (23,0%) ou completa (19,7%). Por xéneros, foi maior a proporción de homes que traballaron desde casa, quer de forma completa (22,5% contra 17,7%), quer de forma semipresencial (24,8% contra 21,8%).

As persoas inquiridas incluídas en ERTE (ou figura similar no estranxeiro) representan o 2,3% de todos os empregados/as, sen existir diferenzas por xéneros.

Os empregados que estiveron en casa sen desempeñar unha actividade laboral, por teren estado de baixa (1,4%), en casa sen teletraballar (0,2%) ou teren suspendido temporalmente a súa actividade económica debido ás restricións (0,3%), alcanza o 2,0%.

En definitiva, entre as persoas inquiridas que traballaron durante a segunda onda da pandemia, o grupo maioritario (52,9%) estivo formado polos que traballaron no seu lugar habitual, seguido polos que o fixeron parcial ou totalmente desde casa (42,8%). Un 2,3% estivo en ERTE e o 2,0% permaneceu en casa sen desempeñar unha actividade laboral⁷⁴.

Cadro nº176: Modo de traballo durante a segunda onda da pandemia

| | Global | Homes | Mulleres |
|------------------------------------------------------------------|--------|-------|----------|
| Estivo de baixa laboral, non lle afectou | 1,4 | 0,4 | 2,2 |
| Estivo en casa sen teletraballar | 0,2 | 0,1 | 0,3 |
| Estivo en ERTE (ou figura similar no estranxeiro) | 2,3 | 2,2 | 2,4 |
| Estivo facendo teletraballo ou traballo remoto | 19,7 | 22,5 | 17,7 |
| Estivo facendo teletraballo parcialmente con traballo presencial | 23,0 | 24,8 | 21,8 |
| Non lle afectou | 0,0 | 0,1 | 0,0 |
| Suspensión temporal de actividade debido ás restricións | 0,3 | 0,0 | 0,5 |
| Traballo con “normalidade” no lugar de traballo habitual | 45,0 | 41,6 | 47,4 |

⁷⁴⁾ Durante o grande confinamento, na primeira onda da pandemia, a maioría (54,0%) teletraballou, seguido polos que traballaron presencialmente (34,1%). Un 5,7% estivo en ERTE e o 3,8% permaneceu en casa sen desempeñar unha actividade laboral.

| | Global | Homes | Mulleres |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-------|----------|
| Traballo no lugar de traballo habitual pero con restricións (horarios especiais, quendas...) | 7,9 | 8,3 | 7,6 |

Por xéneros, tal como mostra o Cadro nº176, é significativa a maior proporción de homes que teletraballaron (47,3% contra 39,5% de mulleres), o que se traduce na maior porcentaxe de mulleres que tiveron que traballar presencialmente (55,1% contra 49,9% de homes) ou en casa sen actividade laboral (3,0% contra 0,5%).

6.1.2 Lugar de traballo

Existen diferenzas estatisticamente significativas (p -valor $<0,05$) segundo o lugar de traballo. Así sendo, Galicia é o único ámbito xeográfico onde o traballo presencial foi maioritario (59,8%) contra 20,9% no estranxeiro e 32,3% noutras Comunidades Autónomas e onde houbo máis titulados/as en casa sen actividade laboral.

As persoas emigradas no estranxeiro teletraballaron totalmente en maior proporción (48,8% contra 37,4% noutras Comunidades Autónomas e 12,4% en Galicia) ou de maneira semipresencial (27,9% contra 22,4% en Galicia e 26,8% noutras Comunidades Autónomas).

Houbo máis persoas en ERTE entre os emigrados/as noutras Comunidades Autónomas (2,7%) que no estranxeiro (1,2%) e en Galicia (1,8%).

Cadro nº177: Modo de traballo durante a segunda onda da pandemia segundo o lugar de traballo

| | Galicia | Outra Comunidade Autónoma | Resto do mundo |
|--------------------------------|---------|---------------------------|----------------|
| En casa sen actividade laboral | 1,6 | 0,8 | 1,2 |
| En ERTE | 1,8 | 2,7 | 1,2 |
| Teletraballo/Traballo remoto | 14,4 | 37,4 | 48,8 |
| Traballo semipresencial | 22,4 | 26,8 | 27,9 |
| Traballo presencial | 59,8 | 32,3 | 20,9 |

6.1.2.1 Galicia

6.1.2.1.1 Provincias

O traballo presencial foi maioritario en todas as provincias, salvo na Coruña (45,9%), onde o teletraballo⁷⁵ (25,8%) e o traballo semipresencial (27,2%) rexistraron unha maior implantación. Lugo rexistrou a maior porcentaxe de persoas tituladas afectadas por Ertes (6,5%) e que estiveron en casa sen actividade laboral (3,2%).

⁷⁵ As persoas tituladas que traballan nesta provincia xa rexistrara a máxima implantación do teletraballo durante a primeira onda da pandemia (55,6%), contra Lugo (39,7%), Ourense (45,4%) e Pontevedra (48,7%).

Cadro nº178: Modo de traballo durante a segunda onda da pandemia das persoas tituladas que traballan en Galicia por provincias

| | En casa sen actividade laboral | En ERTE | Teletraballo/ Traballo remoto | Traballo semipresencial | Traballo presencial |
|------------|--------------------------------|---------|----------------------------------|-------------------------|---------------------|
| A Coruña | 0,7 | 0,4 | 25,8 | 27,2 | 45,9 |
| Lugo | 3,2 | 6,5 | 8,1 | 4,8 | 77,4 |
| Ourense | 2,5 | 0,8 | 7,9 | 19,6 | 69,2 |
| Pontevedra | 1,5 | 2,3 | 13,0 | 22,8 | 60,5 |

6.1.2.1.2 Comarcas

O teletraballo estivo máis implantado entre as persoas tituladas que traballan nas comarcas de Santiago (35,3%), Bergantiños (28,6%), A Coruña (28,4%), O Eume e Terra Chá (20,0% ambas), A Mariña Central e Vigo (16,7% ambas).

Polo contrario, o traballo presencial foi a única opción de traballo nas comarcas de Allariz-Maceda, A Baixa Limia, A Barcala, Betanzos, A Mariña Oriental, Noia, Muros, Ordes, Sarria, Terra de Caldelas, Terra de Celanova, Terra de Melide, Terra de Soneira, Terra de Trives, Valdeorras e O Xallas, ben como o predominante en Chantada (90,0%), O Baixo Miño (89,2%), Terra de Lemos (87,5%), A Limia (85,7%), O Salnés (84,8%), O Morrazo (83,3%), Terra Chá (80,0%), A Barbanza (78,6%), A Mariña Occidental, O Ribeiro e Verín (75,0% cada unha).

O traballo semipresencial foi total na Ulloa (100,0%) e maioritario na Paradanta, O Sar e Viana (50,0% cada unha). A presenza de Ertes foi total entre os titulados/as que traballan en Fisterra, ben como significativo en Verín (25,0%), Lugo (13,0%), O Deza e Chantada (10,0% ambas).

O Anexo 87 mostra a distribución porcentual do modo de traballo durante a segunda onda da pandemia das persoas tituladas que traballan en Galicia por comarcas

6.1.2.2 Outras Comunidades Autónomas**6.1.2.2.1 Comunidades Autónomas**

O teletraballo foi total entre as persoas que traballan na Rioxa e maioritario na Cataluña (51,3%). Polo contrario, o traballo presencial abranxeu á totalidade de titulados/as na Rexión de Murcia, ben como á maioría en Cantabria e Castela-A Mancha (80,0% ambas), Canarias (75,0%), Aragón (66,7%), Navarra (57,1%) e Comunidade Valenciana (50,0%). Os Ertes foron máis frecuentes en Aragón e Illas Baleares (33,3% ambas) e Canarias (25,0%). No País Basco houbo até un 10,0% que estivo en casa sen traballar durante a segunda onda.

O Anexo 88 mostra a distribución porcentual do modo de traballo das persoas tituladas que traballan noutras Comunidades Autónomas durante a segunda onda da pandemia.

6.1.2.2.2 Provincias

O Anexo 89 mostra a distribución porcentual do modo de traballo das persoas tituladas que traballan noutras Comunidades Autónomas por provincias durante a segunda onda da pandemia.

6.1.2.3 Resto do mundo

O teletraballo foi a única modalidade de traballo entre as persoas tituladas emigradas en Andorra e o Canadá, sendo maioritario en Bélxica (85,7%), Países Baixos (83,3%), Brasil (80,0%), Irlanda (75,0%), EUA (66,7%), Alemaña (58,8%) e Reino Unido (54,8%). Polo contrario, o traballo presencial foi total en Cuba, Tailandia e Turquía, ben como á metade de titulados/as na Arxentina, Colombia, México, Polonia, Italia, Australia e Austria. As modalidades semipresenciais impuxéronse de forma exclusiva no Casaquistán, Chequia, El Salvador e Eslovaquia, ben como en Chile (75,0%), Francia (70,0%) e o Perú (66,7%).

O Anexo 90 reflicte, por países, o modo de traballo das persoas tituladas que traballan no resto do mundo durante a segunda onda da pandemia

6.1.3 Ámbitos académicos

O teletraballo ou traballo remoto estivo máis implantado durante a segunda onda entre as persoas tituladas de perfil Tecnolóxico (32,3%) e das Artes e Humanidades (22,6%) contra o mínimo das Ciencias da Saúde (1,1%). Dita rama académica tivo a máxima implantación do traballo presencial (90,5%) e, de forma maioritaria, tamén a Multidisciplinar (66,7%), Xurídico-Social (58,6%) e Científica (54,4%). A inclusión en ERTE foi significativa entre as persoas tituladas do ámbito Xurídico-Social (3,2%) e das Artes e Humanidades (2,9%). A ausencia de actividade laboral foi significativa entre as persoas tituladas do ámbito das Ciencias da Saúde (4,2%) e das Artes e Humanidades (2,9%).

Cadro nº179: Modo de traballo durante a segunda onda da pandemia segundo os ámbitos académicos

| | En casa sen actividade laboral | En ERTE | Teletraballo | Traballo semipresencial | Traballo presencial |
|---------------------|--------------------------------|---------|--------------|-------------------------|---------------------|
| Artes e Humanidades | 2,9 | 2,9 | 22,6 | 21,2 | 50,0 |
| Ciencias da Saúde | 4,2 | 0,0 | 1,1 | 4,2 | 90,5 |
| Científico | 2,1 | 0,5 | 19,5 | 23,6 | 54,4 |
| Multidisciplinar | 0,0 | 0,0 | 11,1 | 22,2 | 66,7 |
| Tecnolóxico | 0,9 | 1,9 | 32,3 | 27,4 | 37,6 |
| Xurídico-Social | 2,2 | 3,2 | 13,4 | 22,6 | 58,6 |

6.1.4 Tipoloxía de estudos

O teletraballo estivo máis implantado entre os enxeñeiros/as superiores/as (39,1%) e titulados/as en mestrado (27,4%) que nos diplomados/as (5,7%). En troca, o traballo presencial foi predominante entre diplomados/as (75,1%), graduados/as (56,4%) e licenciados (50,9%). Alén diso, ningún/

ha doutor/a se viu afectado por ERTES, modalidade que, por outro lado, foi máis frecuente entre graduados/as (3,6%) e en titulados/as mestrados universitarios (3,2%).

Cadro nº180: Modo de traballo durante a segunda onda da pandemia segundo a tipoloxía de estudos

| | En casa sen actividade laboral | En ERTE | Teletraballo | Traballo semipresencial | Traballo presencial |
|------------------------|--------------------------------|---------|--------------|-------------------------|---------------------|
| Diplomatura | 3,5 | 2,4 | 5,7 | 13,2 | 75,1 |
| Doutoramento | 0,0 | 0,0 | 25,3 | 26,4 | 48,3 |
| Enxeñaría Superior | 1,4 | 1,7 | 39,1 | 26,9 | 31,0 |
| Enxeñaría Técnica | 0,5 | 2,9 | 24,2 | 27,5 | 44,9 |
| Grao | 0,0 | 3,6 | 12,3 | 27,2 | 56,4 |
| Licenciatura | 1,9 | 2,2 | 19,4 | 25,7 | 50,9 |
| Mestrado Universitario | 4,8 | 3,2 | 27,4 | 18,5 | 46,0 |
| Título propio | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 50,0 | 50,0 |

6.1.5 Titulacións

O teletraballo foi a única modalidade de traballo entre os graduados/as en Ciencia e Tecnoloxía dos alimentos, sendo maioritaria entre os enxeñeiros/as técnicos/as en Telecomunicación (90,9%), enxeñeiros/as en Informática (59,3%) e de Telecomunicación (57,1%), ben como entre os enxeñeiros/as técnicos/as en Informática de Xestión (52,8%). Non houbo traballo remoto en 28 das 78 titulacións avaliadas neste estudo.

Porén, o traballo presencial foi total entre graduados/as en Ciencias da Actividade Física e do Deporte, Educación Infantil, Enxeñaría dos Recursos Mineiros e Enerxéticos, Enxeñaría Forestal, Estudos de Galego e Español, Fisioterapia e en Xeografía e Historia, e predominante entre os diplomados/as en Enfermaría (92,9%), graduados/as en Educación Primaria (90,0%), diplomados en Mestre/a (87,1%), Profesorado de EXB (85,7%), Fisioterapia (84,6%) e graduados/as en Enfermaría (80,0%).

Os ERTES atinxiron niveis notábeis entre os graduados/as e diplomados/as en Turismo (66,7% e 33,3%, respectivamente), seguidos, a máis distancia, polos graduados/as en Educación Social (16,7%), Relacións Laborais e Recursos Humanos (14,3%), licenciados/as en Ciencias da Actividade Física e do Deporte (11,1%) e graduados/as en Administración e Dirección de Empresas (10,0%).

O Anexo 91 reflicte a modalidade de traballo durante a segunda onda da pandemia das persoas tituladas da UVigo por titulacións.

6.1.6 Promocións académicas

A implantación do teletraballo oscilou entre o máximo (25,2%) na promoción entre 2011-15 e o mínimo de 11,5% na promoción de egresados/as máis antiga. O traballo presencial foi a modalidade de traballo maioritaria nas promocións comprendidas entre 1990-2010. Houbo persoas tituladas

afectadas por ERTES en todas as promocións, oscilando do mínimo de 0,7% de titulados/as entre 1990-95 e o máximo de 2,8% entre 2011-15.

Cadro nº181: Modo de traballo durante a segunda onda da pandemia segundo a promoción académica

| | En casa sen actividade laboral | En ERTE | Teletraballo | Traballo semipresencial | Traballo presencial |
|-----------|--------------------------------|---------|--------------|-------------------------|---------------------|
| 1990-1995 | 2,0 | 0,7 | 11,5 | 23,0 | 62,8 |
| 1996-2000 | 2,9 | 2,0 | 12,4 | 21,3 | 61,4 |
| 2001-2005 | 1,3 | 2,4 | 20,0 | 25,1 | 51,2 |
| 2006-2010 | 1,8 | 2,6 | 21,5 | 19,9 | 54,2 |
| 2011-2015 | 1,8 | 2,8 | 25,2 | 24,4 | 45,6 |
| 2016-2020 | 3,0 | 2,0 | 19,8 | 28,7 | 46,5 |

6.1.7 Rama de actividade

A implantación do teletraballo foi máis frecuente na empresa privada (24,2%) e entidades non lucrativas (23,8%) que no sector público (11,9%), onde, de resto, foron máis baixas as modalidades semipresenciais (21,8% contra o máximo de 29,8% nas entidades non lucrativas). En consecuencia, o traballo presencial apenas foi maioritario no ámbito público (64,4%) contra o mínimo das entidades non lucrativas (44,0%).

Houbo máis persoas afectadas por ERTES na empresa privada (2,8%) que nas entidades non lucrativas (1,2%).

A proporción de empregados/as que pasaron a crise en casa sen actividade laboral no ámbito público (1,8%) foi levemente superior á existente nas entidades sen ánimo de lucro (1,2%) e empresas/entidades privadas (1,3%).

Cadro nº182: Modo de traballo durante a segunda onda da pandemia segundo a promoción académica

| | En casa sen actividade laboral | En ERTE | Teletraballo | Traballo semipresencial | Traballo presencial |
|------------------------|--------------------------------|---------|--------------|-------------------------|---------------------|
| Ámbito público | 1,8 | 0,0 | 11,9 | 21,8 | 64,4 |
| Empresa privada | 1,3 | 2,8 | 24,2 | 23,8 | 47,9 |
| Entidade non lucrativa | 1,2 | 1,2 | 23,8 | 29,8 | 44,0 |

6.1.8 Sectores económicos

Durante a segunda onda da pandemia teletraballaron maioritariamente os titulados/as empregados no sector das telecomunicacións/IT (73,5%) e dos servizos informáticos (67,6%) seguidos, a máis distancia, pola consultoría (44,8%), cultura e entretemento (40,0%), medios de comunicación/ audiovisuais (38,5%) e defensa e seguranza, farmacéutica e xestión ambiental (33,3% cada un).

Porén, o traballo presencial foi predominante nas actividades deportivas (85,7%), sanitario/saúde (84,7%), servizos sociais (74,2%), alimentación e ensino/docencia (70,1% ambos), comercio (69,4%), sector primario (67,6%), construción (67,5%) e minaría (66,7%).

O traballo semipresencial foi notábel entre os titulados/as que traballan no téxtil/confección (45,5%), investigación (39,2%), enxeñaría (38,3%), servizos da administración pública (37,0%) e aeroespacial (36,4%).

Os sectores máis afectados polos ERTE foron o turismo e restauración (32,0%), aeroespacial (18,2%) e papel, gráficas, edición e reprodución (16,7%) seguidos, a máis distancia por medios de comunicación/AV (7,7%), comercio (6,1%) e metalurxia e eléctrico (5,3%).

Finalmente, a permanencia en casa sen calquera actividade laboral foi significativa no sector farmacéutico (13,3%), turismo e restauración (12,0%), servizos sociais (4,5%) e ensino (3,1%).

O Anexo 92 mostra a distribución porcentual do modo de traballo durante a segunda onda da pandemia segundo o sector económico.

6.1.9 Área funcional de traballo

O teletraballo tan só tivo unha implantación maioritaria entre os titulados/as ligados á área funcional da informática e tecnoloxía (70,5%), seguido, a máis distancia, por vendas/marketing (33,3%), I+D+i (29,1%), compras (26,9%), enxeñaría e construción (21,0%) e recursos humanos (20,7%). Nas empresas/entidades sen áreas funcionais diferenciadas o teletraballo alcanzou o 13,4%. As modalidades de traballo semipresencial foron máis frecuentes na enxeñaría e construción (35,5%), I+D+i (35,1%), compras (34,6%) e dirección xeral (31,9%).

O traballo presencial foi maioritario entre as persoas tituladas que traballan nos departamentos de prevención e saúde (85,3%), formación e ensino (69,5%), empresas/entidades sen áreas funcionais diferenciadas (69,4%), loxística e almacén (68,8%), produción (63,6%) e dirección xeral (60,4%). As áreas máis afectadas por ERTEs foron compras (7,7%), atención ao cliente/usuario (4,2%) e recursos humanos (3,4%).

Máis pormenorizadamente o Anexo 93 reflicte a distribución porcentual do modo de traballo durante a segunda onda da pandemia segundo a área funcional.

6.1.10 Categoría profesional

O teletraballo estivo máis implantado entre mandos intermedios (24,1%) e técnicos/as cualificados/as (21,4%) contra o mínimo de persoas con empregos non cualificados (10,5%). O traballo presencial foi maioritario entre persoas con empregos non cualificados (71,9%), directivos (56,0%) e técnicos/as cualificados/as (51,8%). As persoas con empregos non cualificados tamén se viron máis afectadas por Ertes (2,6%).

Cadro nº183: Modo de traballo durante a segunda onda da pandemia segundo a categoría profesional

| | En casa sen actividade laboral | En ERTE | Teletraballo | Traballo semipresencial | Traballo presencial |
|-------------------------------|--------------------------------|---------|--------------|-------------------------|---------------------|
| Directivo/a | 0,8 | 0,0 | 14,9 | 28,2 | 56,0 |
| Empregado/a non cualificado/a | 1,8 | 2,6 | 10,5 | 13,2 | 71,9 |
| Mando intermedio | 0,5 | 1,9 | 24,1 | 25,7 | 47,7 |
| Técnico/a cualificado/a | 1,8 | 2,2 | 21,4 | 22,8 | 51,8 |

6.1.11 Tamaño da empresa/entidade

O teletraballo e o traballo semipresencial estiveron máis implantados nas empresas de tamaño grande (26,2% e 26,1%, respectivamente) e medio (23,2% e 25,6%, respectivamente) que nas microempresas (10,1% e 19,7%, respectivamente), onde predomina o traballo presencial (64,2%), ben como nas de tamaño pequeno (63,9%) e individual (61,5%).

Nas microempresas foi estatisticamente significativa a presenza de ERTEs (5,0%) e nas pequenas empresas a existencia de empregados/as que estiveron en casa sen actividade laboral (3,6%).

Cadro nº184: Modo de traballo durante a segunda onda da pandemia segundo a categoría profesional

| | En casa sen actividade laboral | En ERTE | Teletraballo | Traballo semipresencial | Traballo presencial |
|--------------------|--------------------------------|---------|--------------|-------------------------|---------------------|
| Empresa individual | 2,1 | 1,0 | 16,7 | 18,8 | 61,5 |
| Microempresa | 0,9 | 5,0 | 10,1 | 19,7 | 64,2 |
| Pequena empresa | 3,6 | 2,7 | 11,2 | 18,6 | 63,9 |
| Mediana empresa | 0,9 | 2,7 | 23,2 | 25,6 | 47,6 |
| Grande empresa | 1,0 | 0,8 | 26,2 | 26,1 | 45,9 |

6.2 Experiencia previa en teletraballo

As persoas tituladas que teletraballaron parcial ou totalmente durante a segunda onda da pandemia foron inquiridas sobre a súa experiencia previa nesta modalidade de traballo remoto.

6.2.1 Resultados globais e por xénero

A maioría de persoas tituladas que teletraballaron durante a segunda onda da pandemia (76,8%) tiña experiencia en teletraballo, quer durante a primeira onda (44,1%), quer mesmo antes (32,7%). Un 23,2% nunca teletraballara antes.

A experiencia nesta modalidade de traballo desde o inicio da crise orixinada pola pandemia permitiu que se salvaran as diferenzas de experiencia inicialmente existentes, de modo a seren semellantes as proporcións de homes (20,3%) e mulleres (25,8%) que nunca teletraballaran antes.

Cadro nº185: Experiencia previa en teletraballo

| | Global | Homes | Mulleres |
|--------------------------------------------------------------|--------|-------|----------|
| Sen experiencia previa | 23,2 | 20,3 | 25,8 |
| Con experiencia anterior á irrupción da pandemia de Covid-19 | 32,7 | 38,3 | 27,8 |
| Con experiencia durante a primeira onda da pandemia | 44,1 | 41,5 | 46,4 |

6.2.2 Lugar de traballo

Antes da segunda onda da pandemia a implantación do teletraballo era máis baixa en Galicia (74,1%) que no estranxeiro (86,1%) e noutras Comunidades Autónomas (80,6%).

Cadro nº186: Experiencia previa en teletraballo segundo o lugar de traballo

| | Galicia | Outra Comunidade Autónoma | Resto do mundo |
|-------------------------|---------|---------------------------|----------------|
| Sen experiencia | 25,9 | 19,5 | 14,0 |
| Anterior á pandemia | 26,4 | 40,3 | 51,2 |
| Durante a primeira onda | 47,7 | 40,3 | 34,9 |

6.2.2.1 Galicia**6.2.2.1.1 Provincias**

Tiñan máis experiencia previa en teletraballo durante a segunda onda da pandemia as persoas tituladas que traballaban na Coruña (82,4%), Lugo (75,0%) e Pontevedra (72,3%) que en Ourense (64,6%).

Cadro nº187: Experiencia previa en teletraballo das persoas que traballan en Galicia por provincias

| | Sen experiencia | Anterior á pandemia | Durante a primeira onda |
|------------|-----------------|---------------------|-------------------------|
| A Coruña | 17,6 | 29,7 | 52,7 |
| Lugo | 25,0 | 37,5 | 37,5 |
| Ourense | 35,4 | 18,5 | 46,2 |
| Pontevedra | 27,7 | 26,2 | 46,0 |

6.2.2.1.2 Comarcas

Posuían experiencia previa no teletraballo a totalidade das persoas que traballan en once das comarcas avaliadas, ben como a inmensa maioría de titulados/as na Coruña (85,1%), Ferrol (81,8%), Santiago (81,7%) e Vigo (74,4%) contra os mínimos rexistros do Ribeiro (0,0%), Bergantiños, O Deza e Lugo (33,3% cada unha).

O Anexo 94 mostra a experiencia previa en teletraballo das persoas que traballan en Galicia por comarcas.

6.2.2.2 Outras Comunidades Autónomas

6.2.2.2.1 Comunidades Autónomas

En cinco das Comunidades Autónomas a implantación previa do teletraballo era total (Andalucía, Cantabria, Estremadura, Illas Baleares e Comunidade Valenciana), seguidas por Castela e León (88,9%), Comunidade de Madrid (81,7%) e Cataluña (75,8%) contra o mínimo da Rioxa (0,0%) e Castela-A Mancha (50,0%).

Máis pormenorizadamente, o Anexo 95 mostra a experiencia previa en teletraballo das persoas que traballan noutras Comunidades Autónomas.

6.2.2.2.2 Provincias

O Anexo 96 mostra a distribución porcentual da experiencia previa en teletraballo das persoas que traballan noutras Comunidades Autónomas por provincias.

6.2.2.3 Resto do mundo

Mostraron experiencia previa no teletraballo a totalidade das persoas tituladas que traballan en dezoito dos vinte e nove países avaliados, ben como a maioría dos que traballan no Reino Unido (91,3%), Francia (88,9%), EUA (87,5%) e Alemaña (84,6%) contra os mínimos en Chequia, El Salvador e Eslovaquia (0,0% cada un) e Portugal (66,7%).

O Anexo 97 mostra a distribución porcentual da experiencia previa en teletraballo das persoas que traballan no resto do mundo por países.

6.2.3 Ámbitos académicos

A experiencia previa en teletraballo é máis alta nos perfís do ámbito Tecnolóxico (84,7%) e Científico (83,1%) que nas Ciencias da Saúde (60,0%).

Cadro nº188: Experiencia previa en teletraballo segundo os ámbitos académicos

| | Artes e Humanidades | Ciencias da Saúde | Científico | Multidisciplinar | Tecnolóxico | Xurídico-Social |
|-------------------------|---------------------|-------------------|------------|------------------|-------------|-----------------|
| Sen experiencia | 25,3 | 40,0 | 16,9 | 40,0 | 15,3 | 31,9 |
| Anterior á pandemia | 26,6 | 20,0 | 33,7 | 0,0 | 39,6 | 27,4 |
| Durante a primeira onda | 48,1 | 40,0 | 49,4 | 60,0 | 45,1 | 40,7 |

6.2.4 Tipoloxía de estudos

Existen diferenzas estatisticamente significativas segundo o tipo de estudos realizados. Así sendo, durante a segunda onda da pandemia posuían máis experiencia previa en teletraballo enxeñeiros/as superiores (89,1%), titulados/as en mestrado (82,1%), doutores/as (79,5%) e enxeñeiros/as técnicos/as (78,5%) que diplomados/as (57,0%) e licenciados/as (71,5%).

Cadro nº189: Experiencia previa en teletraballo segundo a tipoloxía de estudos

| | Sen experiencia | Anterior á pandemia | Durante a primeira onda |
|------------------------|-----------------|---------------------|-------------------------|
| Diplomatura | 43,0 | 15,1 | 41,9 |
| Doutoramento | 20,5 | 34,1 | 45,5 |
| Enxeñaría Superior | 10,9 | 42,7 | 46,4 |
| Enxeñaría Técnica | 21,5 | 40,2 | 38,3 |
| Grao | 19,2 | 26,0 | 54,8 |
| Licenciatura | 28,5 | 30,9 | 40,6 |
| Mestrado Universitario | 17,9 | 28,6 | 53,6 |
| Título propio | 0,0 | 0,0 | 100,0 |

6.2.5 Titulacións

Antes da segunda onda da pandemia de Covid-19 tiñan experiencia en teletraballo a totalidade de persoas tituladas da UVigo en 24 das 70 titulacións avaliadas, sendo maioritaria en 38 delas. A falta de experiencia era maioritaria entre os licenciados/as en Filoloxía Galega, graduados/as en Enxeñaría en Electrónica Industrial e Automática, Enxeñaría Eléctrica, Educación Primaria e en Ciencia e Tecnoloxía dos Alimentos, ben como entre os diplomados/as en Educación Social e Traballo Social.

Para máis informacións, o Anexo 98 mostra a distribución proporcional da experiencia previa en teletraballo das persoas tituladas da UVigo por titulacións.

6.2.6 Promoción académica

As promocións máis novas son máis experientes que as máis antigas. Así, oscila entre un máximo do 79,3% entre 2006-15, 78,7% entre 2016-20 e o mínimo do 68,0% entre 1990-95.

Cadro nº190: Experiencia previa en teletraballo segundo a promoción académica

| | 1990-1995 | 1996-2000 | 2001-2005 | 2006-2010 | 2011-2015 | 2016-2020 |
|-------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Sen experiencia | 32,0 | 26,7 | 25,1 | 20,7 | 20,7 | 21,3 |
| Anterior á pandemia | 14,0 | 29,3 | 35,2 | 36,0 | 35,1 | 23,4 |
| Durante a primeira onda | 54,0 | 44,0 | 39,7 | 43,3 | 44,2 | 55,3 |

6.2.7 Rama de actividade

Segundo a rama de actividade, o teletraballo estaba máis implantado na empresa privada (80,7%) que nas entidades non lucrativas (65,9%) e sector público (69,2%)

Cadro nº191: Experiencia previa en teletraballo segundo a rama de actividade

| | Sen experiencia | Anterior á pandemia | Durante a primeira onda |
|------------------------|-----------------|---------------------|-------------------------|
| Ámbito público | 30,8 | 18,2 | 51,0 |
| Empresa privada | 19,3 | 38,2 | 42,5 |
| Entidade non lucrativa | 34,1 | 27,3 | 38,6 |

6.2.8 Sectores económicos

Antes da segunda onda da pandemia posuían experiencia en teletraballo, tal como mostra o Cadro nº192, a totalidade de persoas tituladas que traballan nos sectores da cultura e entretemento, minaría, turismo e restauración e xestión ambiental, ben como na alimentación (95,2%), sector primario (91,7%) e telecomunicacións/IT (90,4%). Porén, carecían de experiencia os titulados/as que traballaban en actividades inmobiliarias e actividades deportivas.

Cadro nº192: Sectores económicos con máis experiencia previa en teletraballo durante a segunda onda da pandemia

| | % |
|-------------------------------------------------------------|-------|
| Cultura e entretemento | 100,0 |
| Minaría | 100,0 |
| Turismo e restauración/HORECA | 100,0 |
| Xestión ambiental | 100,0 |
| Alimentación/industria alimentaria | 95,2 |
| Agricultura, gandería, caza, pesca, silvicultura e forestal | 91,7 |
| Telecomunicacións/IT | 90,4 |
| Enerxía e utilities | 87,0 |
| Servizos informáticos | 86,2 |
| Farmacéutica | 85,7 |
| Aeroespacial | 85,7 |
| Loxística, transporte e distribución | 85,7 |
| Enxeñaría | 85,0 |
| Actividades profesionais | 84,6 |
| Consultoría | 82,2 |
| Servizos a empresas | 80,4 |
| Defensa e seguranza | 80,0 |

Para máis información, o Anexo 99 mostra a distribución porcentual da experiencia previa en teletraballo das persoas tituladas da UVigo segundo o sector económico.

6.2.9 Área funcional de traballo

Posuían experiencia en teletraballo a totalidade de empregados/as no departamento de loxística e almacén, seguido por dirección xeral (91,2%), informática e tecnoloxía (87,7%) enxeñaría e construción (84,2%) e vendas e marketing (82,3%) contra os mínimos rexistros nas áreas de calidade (56,3%), atención ao cliente/usuario (60,0%) e compras (62,5%).

Cadro nº193: Experiencia previa en teletraballo segundo a área funcional de traballo

| | Sen experiencia | Anterior á pandemia | Durante a primeira onda |
|---------------------------|-----------------|---------------------|-------------------------|
| Administración e finanzas | 29,1 | 24,8 | 46,2 |
| Atención ao cliente | 40,0 | 16,0 | 44,0 |
| Calidade | 43,8 | 37,5 | 18,8 |
| Compras | 37,5 | 31,3 | 31,3 |
| Dirección xeral | 8,8 | 47,1 | 44,1 |
| Enxeñaría e construción | 15,8 | 36,8 | 47,4 |
| Formación e ensino | 29,6 | 16,9 | 53,5 |
| I+D+i | 20,9 | 29,1 | 50,0 |
| Informática e tecnoloxía | 12,3 | 48,5 | 39,2 |
| Loxística e almacén | 0,0 | 30,0 | 70,0 |
| Prevenção e saúde | 21,4 | 28,6 | 50,0 |
| Produción | 27,0 | 13,5 | 59,5 |
| Recursos humanos | 30,8 | 38,5 | 30,8 |
| Servizos | 30,1 | 29,0 | 40,9 |
| Vendas/marketing | 17,7 | 41,9 | 40,3 |
| Sen áreas diferenciadas | 23,3 | 53,3 | 23,3 |

6.2.10 Categoría profesional

O teletraballo estaba máis estendido entre directivos/as (82,7%), técnicos/as cualificados (77,0%), mandos intermedios (76,6%) e, en menor grao, en empregos non cualificados (63,0%).

Cadro nº194: Experiencia previa en teletraballo segundo a categoría profesional

| | Sen experiencia | Anterior á pandemia | Durante a primeira onda |
|-------------------------------|-----------------|---------------------|-------------------------|
| Directivo/a | 17,3 | 50,0 | 32,7 |
| Empregado/a non cualificado/a | 37,0 | 14,8 | 48,1 |
| Mando intermedio | 23,4 | 34,8 | 41,8 |
| Técnico/a cualificado/a | 23,0 | 29,7 | 47,3 |

6.2.11 Tamaño da empresa

A experiencia previa en teletraballo varía entre o máximo de microempresas (80,0%), medianas empresas (77,8%), pequenas empresas (77,6%) e grandes empresas (76,7%) e o mínimo de 70,4% nas empresas individuais.

Cadro nº195: Experiencia previa en teletraballo segundo o tamaño da empresa/entidade

| | Sen experiencia | Anterior á pandemia | Durante a primeira onda |
|--------------------|-----------------|---------------------|-------------------------|
| Empresa individual | 29,6 | 51,9 | 18,5 |
| Microempresa | 20,0 | 50,8 | 29,2 |
| Pequena empresa | 22,4 | 26,5 | 51,0 |
| Mediana empresa | 22,2 | 30,9 | 46,9 |
| Grande empresa | 23,3 | 31,2 | 45,5 |

6.3 Axudas por suspensión de actividade

A suspensión de actividade causada polas restricións da segunda onda da pandemia afectou ao 0,3% das persoas tituladas que participaron neste estudo⁷⁶, incidindo exclusivamente ás mulleres (0,5% das inquiridas). Neste apartado é analizada a parcela que recibiu axudas das administracións públicas logo de teren suspendido a súa actividade profesional por causas derivadas da pandemia.

6.3.1 Resultados globais

A maioría de persoas afectadas por esta situación (71,4%) recibiu axudas públicas⁷⁷.

6.3.2 Lugar de traballo

Segundo o lugar de traballo, apenas se rexistraron casos en Galicia, recibendo este tipo de axudas o 80,0% das tituladas da UVigo afectadas por esta situación.

6.3.3 Ámbitos académicos

Só se rexistraron casos en titulados/as das ramas das Artes e Humanidades e Xurídico-Social, recibendo este tipo de subsidios o 33,3% e 100,0%, respectivamente.

6.3.4 Tipoloxía de estudos

Recebeu este tipo de axudas a totalidade de diplomadas, 75,0% de licenciadas e metade de tituladas en mestrado universitario.

⁷⁶ 1,3% durante a primeira onda da pandemia.

⁷⁷ 53,3% durante a primeira onda da pandemia.

6.3.5 Promoción académica

Por promocións, o desfrute deste tipo de axudas foi total nas promocións de 1990-2000, 2006-2015, metade entre 2001-05 e nula entre 2016-20.

6.3.6 Sector económico

Somente catro dos 34 sectores económicos avaliados neste estudo se viron afectados por unha suspensión de actividade (alimentación, comercio, ensino/docencia e turismo e restauración), recibendo a totalidade das axudas solicitadas en todos os casos, salvo no sector da alimentación/industria alimentar.

6.3.7 Tamaño da empresa

Só se viron afectados por esta circunstancia as persoas tituladas que traballan como traballadoras autónomas (empresa individual), microempresas e pequenas empresas, recibendo axudas públicas por suspensión da actividade a totalidade de traballadoras autónomas e de pequenas empresas e metade das que traballan en microempresas.

6.4 Persoas tituladas afectadas por ERTes

O 2,1% das persoas tituladas que participaron no estudo viuse afectada por un Expediente de Regulación Temporal de Emprego (ERTE) ou figura similar no estranxeiro durante a segunda onda da pandemia, cunha incidencia semellante en mulleres (2,4%) e homes (2,2%).

6.4.1 Duración e vixencia dos ERTes

6.4.1.1 Resultados globais e por xénero

A duración media deste tipo de expedientes das persoas que participaron neste estudo é de 4,72 meses, sendo maior a duración nos homes que nas mulleres.

Cadro nº196: Duración media dos ERTes (meses)

| | Global | Homes | Mulleres |
|-------------------|--------|-------|----------|
| Duración (meses) | 4,72 | 5,69 | 3,94 |
| Desviación típica | 3,184 | 2,926 | 3,255 |

O Cadro nº197 mostra, por meses, a distribución porcentual da duración deste tipo de expedientes nas persoas tituladas da UVigo durante a segunda onda da pandemia.

Cadro nº197: Duración dos ERTES

| | % | Homes | Mulleres |
|-----------|------|-------|----------|
| < 1 mes | 6,9 | 0,0 | 12,5 |
| 1-2 meses | 13,8 | 7,7 | 18,8 |
| 2-3 meses | 13,8 | 15,4 | 12,5 |
| 3-4 meses | 10,3 | 7,7 | 12,5 |
| 4-5 meses | 3,4 | 0,0 | 6,3 |
| 5-6 meses | 6,9 | 15,4 | 0,0 |
| 6-7 meses | 10,3 | 7,7 | 12,5 |
| 7-8 meses | 3,4 | 7,7 | 0,0 |
| 8-9 meses | 13,8 | 15,4 | 12,5 |
| > 9 meses | 17,2 | 23,1 | 12,5 |

Na maioría de casos (60,0%) os ERTES ligados á segunda onda da pandemia estaban vixentes na altura de responder a enquisa (febreiro-abril de 2021), sendo maior a vixencia masculina (66,7%) que a feminina (55,6%).

6.4.1.2 Lugar de traballo

A duración media dos ERTES e a súa vixencia no momento de responder a enquisa é maior noutras Comunidades Autónomas (8,5 meses) e en Galicia (4,29 meses) que no estranxeiro (1 mes).

Cadro nº198: Duración dos ERTES segundo o lugar de traballo

| | Duración (meses) | Desviación típica | Vixente |
|---------------------------|------------------|-------------------|---------|
| Galicia | 4,29 | 3,036 | 47,6 |
| Outra Comunidade Autónoma | 8,50 | 0,707 | 66,7 |
| Resto do mundo | 1,00 | . | 0,0 |

6.4.1.2.1 Persoas tituladas que traballan en Galicia

6.4.1.2.1.1 Provincias

As persoas tituladas que traballan en Lugo rexistran a maior duración media do ERTE polo que están afectadas contra o mínimo da Coruña.

Cadro nº199: Duración dos ERTEs en Galicia por provincias

| | Duración (meses) | Desviación típica |
|------------|------------------|-------------------|
| A Coruña | 1,00 | . |
| Lugo | 8,50 | 0,707 |
| Ourense | 4,00 | 1,414 |
| Pontevedra | 4,00 | 2,989 |

6.4.1.2.1.2 Comarcas

Destaca a maior duración dos ERTEs rexistrados nas comarcas de Chantada, Lugo e Pontevedra contra o mínimo de Fisterra.

Cadro nº200: Duración dos ERTEs en Galicia por comarcas

| | Duración (meses) | Desviación típica |
|------------|------------------|-------------------|
| Chantada | 9,00 | . |
| Deza (o) | 2,00 | . |
| Fisterra | 1,00 | . |
| Lugo | 8,00 | . |
| Ourense | 5,00 | . |
| Pontevedra | 7,50 | 2,121 |
| Salnés (o) | 2,00 | . |
| Verín | 3,00 | . |
| Vigo | 3,75 | 2,958 |

6.4.1.2.2 Persoas tituladas que traballan noutras Comunidades Autónomas

Pola súa significación, destaca a duración dos ERTEs rexistrados en Canarias (9 meses) e na Comunidade de Madrid (8 meses). En consecuencia, por provincias, ditos ERTEs están localizados nas Palmas e Madrid.

6.4.1.2.3 Persoas tituladas que traballan no resto do mundo

O Reino Unido foi o único país estranxeiro con titulados/as afectados por esta situación, rexistrando unha duración de un mes.

6.4.1.3 Ámbitos académicos

Por ramas académicas, tal como mostra o Cadro nº201, non se viron afectadas por este tipo de expedientes laborais as persoas tituladas das Ciencias da Saúde.

Cadro nº201: Duración dos ERTEs segundo o ámbito académico

| | Media | Desviación estándar | Vixente |
|---------------------|-------|---------------------|---------|
| Artes e Humanidades | 3,33 | 2,517 | 25,0 |
| Científico | 0,00 | . | 0,0 |
| Tecnolóxico | 5,33 | 3,266 | 42,9 |
| Xurídico-Social | 5,00 | 3,215 | 72,7 |

6.4.1.4 Tipoloxía de estudos

Tal como mostra o Cadro nº202, non se viron afectadas por esta situación as persoas tituladas en estudos de doutoramento.

Cadro nº202: Duración do ERTE segundo o tipo de estudos

| | Media | Desviación estándar | Vixente |
|------------------------|-------|---------------------|---------|
| Diplomatura | 3,57 | 2,699 | 75,0 |
| Enxeñaría Superior | 6,00 | 4,359 | 33,3 |
| Enxeñaría Técnica | 4,67 | 2,517 | 50,0 |
| Grao | 5,50 | 3,317 | 60,0 |
| Licenciatura | 4,10 | 3,446 | 60,0 |
| Mestrado Universitario | 8,50 | 0,707 | 66,7 |

6.4.1.5 Promoción académica

Mostraron maior duración os ERTEs ligados a persoas tituladas que acabaron os seus estudos nas primeiras promocións.

Cadro nº203: Duración do ERTE segundo a promoción académica

| | Duración (meses) | Desviación típica | Vixente |
|-----------|------------------|-------------------|---------|
| 1990-1995 | 6,00 | - | 0,0 |
| 1996-2000 | 6,40 | 3,130 | 66,7 |
| 2001-2005 | 4,86 | 3,237 | 66,7 |
| 2006-2010 | 3,50 | 3,338 | 57,1 |
| 2011-2015 | 4,63 | 3,292 | 50,0 |
| 2016-2020 | - | - | 100,0 |

6.4.1.6 Rama de actividade

Só se rexistraron ERTEs entre as persoas tituladas da UVigo que traballaban en empresas privadas, cunha duración media de 4,50 meses⁷⁸⁾ e unha vixencia do 48,0%.

⁷⁸⁾ Desviación típica de 3,162 meses.

6.4.1.7 Sector económico

Víronse afectados por ERTEs 14 dos 34 sectores económicos avaliados, destacando os rexistrados no turismo e restauración (29,2% dos expedientes) seguido, a máis distancia, o aeroespacial, comercio, metalurxia e eléctrico e servizos a empresas (8,3% cada un).

Os expedientes mostraron unha duración desigual, oscilando entre o máximo de 8 meses nos sectores ligados ás actividades profesionais e servizos a empresas e o mínimo no comercio, ensino/docencia e enxeñaría.

Cadro nº204: Duración do ERTE segundo o sector económico

| | Duración (meses) | Desviación típica | Vixente |
|----------------------------------------|------------------|-------------------|---------|
| Actividades profesionais | 8,00 | - | 0,0 |
| Aeroespacial | 7,00 | 2,828 | 50,0 |
| Alimentación/industria alimentaria | 2,00 | - | 100,0 |
| Automoción | 7,00 | - | 100,0 |
| Comercio | 1,50 | 2,121 | 50,0 |
| Enerxía e utilities | 1,00 | - | 0,0 |
| Ensino/Docencia | 2,00 | - | 50,0 |
| Enxeñaría | 2,00 | - | 0,0 |
| Metalurxia e eléctrico | 3,50 | 3,536 | 0,0 |
| Papel, gráficas, edición e reprodución | 6,00 | - | 0,0 |
| Sanitario/Saúde | 5,00 | - | 0,0 |
| Servizos a empresas | 8,00 | 0 | 50,0 |
| Téxtil e confección | 3,00 | - | 0,0 |
| Turismo e restauración/HORECA | 4,57 | 3,952 | 83,3 |

6.4.1.8 Categoría profesional

Todas as categorías profesionais, salvo as directivas, víronse afectadas por ERTEs durante a segunda onda da pandemia, constituíndo os técnicos/as cualificados/as a maioría das persoas tituladas nesa situación (66,7%), seguidas por mandos intermedios (25,0%) e empregados/as non cualificados (8,3%).

A duración oscila, tal como mostra o Cadro nº205, entre o máximo de 5 meses nos técnicos cualificados e o mínimo de 3,17 nos mandos intermedios.

Cadro nº205: Duración do ERTE segundo a categoría profesional

| | Duración (meses) | Desviación típica | Vixente |
|-------------------------------|------------------|-------------------|---------|
| Empregado/a non cualificado/a | 4,5 | 6,364 | 100,0 |
| Mando intermedio | 3,17 | 3,061 | 60,0 |
| Técnico/a cualificado/a | 5 | 2,921 | 42,1 |

6.4.1.9 Área funcional de traballo

A duración dos ERTes segundo o departamento en que traballan as persoas tituladas oscila entre un máximo de 9 meses en recursos humanos ao mínimo de un mes en I+D+i ou atención ao cliente (1,33 meses).

Entre as persoas afectadas por ERTes durante a segunda onda da pandemia destacan as que traballaban en administración e finanzas (20,8%), atención ao cliente/usuario (12,5%), seguida por compras, enxeñaría e construción, empresas/entidades sen áreas funcionais diferenciadas, produción, servizos e vendas/marketing (8,3% cada un).

Cadro n°206: Duración do ERTE segundo a área funcional de traballo

| | Duración (meses) | Desviación típica | Vixente |
|---------------------------|------------------|-------------------|---------|
| Administración e finanzas | 4,60 | 3,209 | 57,1 |
| Atención ao cliente | 1,33 | 1,528 | 50,0 |
| Compras | 5,50 | 3,536 | 0,0 |
| Enxeñaría e construción | 6,00 | 1,414 | 50,0 |
| Formación e ensino | 2,00 | . | 0,0 |
| I+D+i | 1,00 | . | 0,0 |
| Informática e tecnoloxía | 2,00 | . | 0,0 |
| Produción | 7,50 | 2,121 | 50,0 |
| Recursos humanos | 9,00 | . | 100,0 |
| Servizos | 4,00 | 5,657 | 50,0 |
| Vendas/marketing | 5,50 | 3,536 | 50,0 |
| Sen áreas diferenciadas | 5,00 | 4,243 | 100,0 |

6.4.1.10 Tamaño da empresa/entidade

A duración media dos ERTes oscila entre o máximo de 4,20 meses nas medianas empresas e o mínimo de 3,00 meses nas empresas individuais.

Entre as persoas afectadas por ERTE destacan as que traballan en microempresas (37,5%), seguidas por pequenas e medias empresas (20,8% ambas), grandes empresas (16,7%) e empresas individuais (4,2%).

Cadro n°207: Duración do ERTE segundo o tamaño da empresa

| | Duración (meses) | Desviación típica | Vixente |
|--------------------|------------------|-------------------|---------|
| Empresa individual | 3,00 | - | 0,0 |
| Microempresa | 4,11 | 2,713 | 55,6 |
| Pequena empresa | 6,60 | 2,302 | 50,0 |
| Mediana empresa | 4,20 | 4,438 | 66,7 |
| Grande empresa | 3,50 | 3,697 | 0,0 |

6.4.2 Problemáticas ligadas á xestión dos ERTEs

As persoas que participaron no estudo foron inquiridas pola existencia de incidencias na xestión dos seus ERTEs, indicando, en caso afirmativo, a natureza desa problemática (atraso na cobranza, cálculo da prestación ou na súa tramitación).

6.4.2.1 Resultados globais e por xénero

Un 30,0% das persoas afectadas por un ERTE referiu a existencia de problemas ligados á súa xestión, sendo máis frecuente nos homes (35,7%) que nas mulleres (25,0%).

Os problemas son derivados, en iguais proporcións, tanto de atrasos no seu cobro como no cálculo da prestación (44,4% ambos) e, a máis distancia, debido á súa xestión. Mentres que entre os homes foron máis frecuentes os atrasos no cobro (60,0%), nas mulleres deriváronse do cálculo da prestación (50,0%).

Cadro nº208: Tipo de problemática ligada á xestión dos ERTE

| | % | Homes | Mulleres |
|-----------------------|------|-------|----------|
| Atraso(s) no cobro | 44,4 | 60,0 | 25,0 |
| Cálculo da prestación | 44,4 | 40,0 | 50,0 |
| Tramitación | 11,1 | 0,0 | 25,0 |

6.4.2.2 Lugar de traballo

A xestión dos ERTEs foi máis problemática noutras Comunidades Autónomas (33,0%) e en Galicia (31,8%) que no estranxeiro, onde non se rexistraron queixas entre os antigos estudantes da UVigo.

Cadro nº209: Tipo de problemática ligada á xestión dos ERTE segundo o lugar de traballo

| | Galicia | Outra Comunidade Autónoma |
|-----------------------|---------|---------------------------|
| Atraso(s) no cobro | 42,9 | 100,0 |
| Cálculo da prestación | 42,9 | 0,0 |
| Tramitación | 14,3 | 0,0 |

6.4.2.3 Ámbitos académicos

As incidencias na xestión dos ERTEs afectaron á totalidade das persoas tituladas da rama Científica, ben como a un terzo das Artes e Humanidades e Tecnolóxica e unha cuarta parte da Xurídico-Social.

Máis concretamente, o Cadro nº210, mostra o tipo de problemáticas ligadas á xestión dos ERTEs segundo os ámbitos académicos.

Cadro nº210: Tipo de problemática ligada á xestión dos ERTE segundo os ámbitos académicos

| | Artes e Humanidades | Científico | Tecnolóxico | Xurídico-Social |
|-----------------------|---------------------|------------|-------------|-----------------|
| Atraso(s) no cobro | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 40,0 |
| Cálculo da prestación | 100,0 | 100,0 | 0,0 | 40,0 |
| Tramitación | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 20,0 |

6.4.2.4 Tipoloxía de estudos

Houbo máis incidencias na xestión dos ERTEs entre enxeñeiros/as técnicos/as (66,7%), titulados/as en mestrado (50,0%) e licenciados/as (36,4%) que en enxeñeiros/as superiores (0,0%) e diplomados/as (14,3%).

Cadro nº211: Tipo de problemática ligada á xestión dos ERTE segundo a tipoloxía de estudos

| | Diplomatura | Enxeñaría Técnica | Grao | Licenciatura | Mestrado Universitario |
|-----------------------|-------------|-------------------|-------|--------------|------------------------|
| Atraso(s) no cobro | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 25,0 | 100,0 |
| Cálculo da prestación | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 75,0 | 0,0 |
| Tramitación | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 0,0 |

6.4.2.5 Promoción académica

Segundo a promoción académica detectáronse máis incidencias nas persoas tituladas entre 2011-15 (44,4%), 2001-05 (28,6%), 2006-10 (25,0%) e 1996-2000 (20,0%) que entre 1990-95 e 2016-20 (0,0% ambas).

O cadro nº212 reflicte a tipoloxía de problemáticas ligadas á xestión dos ERTEs segundo a promoción académica.

Cadro nº212: Tipo de problemática ligada á xestión dos ERTE segundo a promoción académica

| | 1996-2000 | 2001-05 | 2006-10 | 2011-15 |
|-----------------------|-----------|---------|---------|---------|
| Atraso(s) no cobro | 0 | 100 | 50 | 25 |
| Cálculo da prestación | 100 | 0 | 50 | 50 |
| Tramitación | 0 | 0 | 0 | 25 |

6.4.2.6 Sector económico

A totalidade das persoas tituladas que traballan nos sectores de actividades profesionais, enxeñaría, sanitario/saúde e téxtil/confección, tal como mostra o Cadro nº213, tiveron incidencias na xestión dos seus ERTEs, seguido por automoción e metalurxia e eléctrico (50,0% ambos).

Cadro nº213: Incidencias na xestión dos ERTEs

| | % |
|----------------------------------------|-------|
| Actividades profesionais | 100,0 |
| Aeroespacial | 0,0 |
| Alimentación/industria alimentaria | 0,0 |
| Automoción | 50,0 |
| Comercio | 33,3 |
| Enerxía e utilities | 0,0 |
| Ensino/Docencia | 0,0 |
| Enxeñaría | 100,0 |
| Metalurxia e eléctrico | 50,0 |
| Papel, gráficas, edición e reprodución | 0,0 |
| Sanitario/Saúde | 100,0 |
| Servizos a empresas | 0,0 |
| Téxtil e confección | 100,0 |
| Turismo e restauración/HORECA | 14,3 |

Os atrasos no cobro dos ERTEs afectaron preferentemente ás persoas tituladas que traballan nos sectores de actividades profesionais, automoción, comercio e enxeñaría; os cálculos da prestación afectaron maioritariamente aos sectores sanitario/saúde, téxtil e confección e turismo e restauración e, finalmente, as incidencias na tramitación afectaron aos que traballaban na metalurxia e eléctrico.

6.4.2.7 Categoría profesional

A existencia de incidencias na xestión dos ERTEs foi moi desigual nas categorías profesionais avaliadas, oscilando entre o máximo do 50,0% entre as persoas con empregos non cualificados, un terzo de mandos intermedios e un 27,8% de técnicos/as cualificados/as.

Mentres que os atrasos no cobro foi a principal incidencia referida por técnicos/as cualificados/as, o cálculo na prestación afectou á totalidade de persoas con empregos non cualificados. Mandos intermedios referiron en proporcións iguais ditas incidencias.

Cadro nº214: Tipo de problemática ligada á xestión dos ERTE segundo a categoría profesional

| | Atraso(s) no cobro | Cálculo da prestación | Tramitación |
|-------------------------------|--------------------|-----------------------|-------------|
| Empregado/a non cualificado/a | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Mando intermedio | 50,0 | 50,0 | 0,0 |
| Técnico/a cualificado/a | 60,0 | 20,0 | 20,0 |

6.4.2.8 Tamaño da empresa

Referiron a existencia de problemas ligados á xestión do ERTE a maioría de empregados/as en grandes empresas (50,0%), un terzo das pequenas e medias empresas e o 22,2% de microempresas. Non houbo incidencias entre os traballadores/as autónomos/as.

O cadro nº215 mostra o tipo de problemáticas ligadas aos ERTEs segundo o tamaño da empresa/entidade.

Cadro nº215: Tipo de problemática ligada á xestión dos ERTE segundo o tamaño da empresa

| | Atraso(s) no cobro | Cálculo da prestación | Tramitación |
|-----------------|--------------------|-----------------------|-------------|
| Microempresa | 0,0 | 50,0 | 50,0 |
| Pequena empresa | 50,0 | 50,0 | 0,0 |
| Mediana empresa | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Grande empresa | 50,0 | 50,0 | 0,0 |

6.5 Impacto da pandemia de Covid-19 na carga de traballo

Para a realización deste estudo no Observatorio consideramos conveniente determinar a influencia da situación creada pola pandemia (restricións, implantación do traballo remoto, medidas de seguranza e hixiene...) na carga de traballo das persoas tituladas da UVigo que responderon a enquisa.

6.5.1 Resultados globais e por xénero

En xeral, distribúense en proporcións semellantes as persoas tituladas que achan que a súa carga de traballo se mantivo igual (45,0%) ou aumentou (44,0%). Porén, por xéneros existen diferenzas estatisticamente significativas (p -valor<0,05). Así sendo, mentres que para case metade das mulleres (49,3% contra 36,5% de homes) a pandemia contribuíu a aumentar a súa carga de traballo, para a maioría de homes (51,9%) esta ficou inalterada.

Cadro nº216: Incidencia da pandemia na carga de traballo

| | Global | Homes | Mulleres |
|----------|--------|-------|----------|
| Aumentou | 44,0 | 36,5 | 49,3 |
| Diminuíu | 11,0 | 11,6 | 10,6 |
| Igual | 45,0 | 51,9 | 40,1 |

6.5.2 Lugar de traballo

As condicións creadas pola pandemia incidiron máis na carga de traballo das persoas tituladas que traballan en Galicia (46,2%). Para a maioría (58,1%) de titulados/as emigrados ao estranxeiro a pandemia non modificou a súa carga de traballo.

Cadro nº217: Incidencia da pandemia na carga de traballo segundo o lugar de traballo

| | Galicia | Outra Comunidade Autónoma | Resto do mundo |
|----------|---------|---------------------------|----------------|
| Aumentou | 46,2 | 38,9 | 34,3 |
| Diminuíu | 11,4 | 12,1 | 7,6 |
| Igual | 42,4 | 49,0 | 58,1 |

6.5.2.1 Galicia**6.5.2.1.1 Provincias**

Debido ás condicións impostas pola pandemia viuse máis afectada a carga de traballo da maioría de persoas que traballan en Lugo (50,0%) e Ourense (48,8%). Os titulados/as que traballan na Coruña foron máis refractarios a mudanzas na súa carga de traballo (47,3%).

Cadro nº218: Incidencia da pandemia na carga das persoas tituladas que traballan en Galicia por provincias

| | Aumentou | Diminuíu | Igual |
|------------|----------|----------|-------|
| A Coruña | 42,3 | 10,3 | 47,3 |
| Lugo | 50,0 | 16,1 | 33,9 |
| Ourense | 48,8 | 13,3 | 37,9 |
| Pontevedra | 46,5 | 10,9 | 42,6 |

6.5.2.1.2 Comarcas

Experimentaron un aumento na carga de traballo a totalidade de persoas que traballan nas comarcas de Muros, Ordes e A Ulloa, ben como a maioría da Terra Chá (80,0%), Terra de Lemos e Verín (75,0% ambas), Tabairós-Terra de Montes (71,4%), Valdeorras (69,2%), Betanzos (66,7%), Allariz-Maceda e Ferrol (60,0% ambas), Caldas (58,3%), O Morrazo (57,4%) e Chantada, Noia, O Condado, A Paradanta, Sarria e Viana (50,0% cada unha).

Polo contrario, a carga de traballo diminuíu na totalidade dos que traballan en Fisterra, ben como na metade en Sarria e O Sar e un terzo nas terras de Soneira e Trives.

Finalmente, a carga de traballo foi inelástica ás condicións impostas pola pandemia na totalidade de titulados/as que traballan na Barcala, A Mariña Oriental, terras de Caldelas e de Melide, ben como o 75,0% da Mariña Occidental e O Ribeiro, dúas terzas partes nas terras de Soneira e Trives e A Mariña Central e o 60,0% do Eume e O Deza.

O Anexo 100 mostra a incidencia da pandemia na carga de traballo das persoas que traballan en Galicia por comarcas.

6.5.2.2 Outras Comunidades Autónomas

6.5.2.2.1 Comunidades Autónomas

A pandemia provocou un aumento da carga de traballo na maioría de persoas tituladas da UVigo que traballan en Cantabria (80,0%), Illas Baleares (75,0%), Castela-A Mancha (62,5%), Navarra (57,1%), País Basco (53,3%), Asturias e Canarias (50,0% ambas). Por outro lado, a carga de traballo non se viu afectada na totalidade de titulados/as emigrados/as na Estremadura e Rexión de Murcia, 90,9% na Comunidade Valenciana, 66,7% en Andalucía e Aragón, 51,6% na Comunidade de Madrid e metade en Asturias, Castela e León e A Rioxa.

Para máis informacións, o Anexo 101 reflicte a incidencia da pandemia na carga de traballo das persoas que traballan noutras Comunidades Autónomas.

6.5.2.2.2 Provincias

O Anexo 102 reflicte a incidencia da pandemia na carga de traballo das persoas que traballan noutras Comunidades Autónomas por provincias.

6.5.2.3 Resto do mundo

A carga de traballo aumentou na totalidade de titulados/as que traballan na Australia e El Salvador, ben como na maioría dos emigrados/as ao Brasil (80,0%), Bélxica (57,1%), Chile, Francia, Italia, México, Países Baixos, Polonia, Suecia e Suíza (50,0% cada un). Polo contrario, diminuíu entre a totalidade dos que traballan en Cuba e Tailandia, ben como na metade de México. Finalmente a carga de traballo foi inelástica na totalidade de titulados/as emigrados en Andorra, Austria, Canadá, Casaquistán, Chequia, Colombia, Eslovaquia, Irlanda e Turquía.

O Anexo 103 mostra a incidencia da pandemia na carga de traballo das persoas que traballan no resto do mundo por países.

6.5.3 Ámbitos académicos

As condicións creadas pola pandemia incidiron no aumento da carga de traballo da maioría de titulados/as da rama das Ciencias da Saúde (72,6%) e Xurídico-Social (50,5%) contra o mínimo da Científica (35,6%). Polo contrario, a carga de traballo permaneceu constante na maioría de titulados/as dos ámbitos Multidisciplinar (61,1%), Tecnolóxico (58,2%) e Científico (53,6%) mentres que diminuíu de forma notábel nas Artes e Humanidades (17,3%).

Cadro nº219: Incidencia da pandemia na carga de traballo segundo o lugar de traballo

| | Aumentou | Diminuíu | Igual |
|---------------------|----------|----------|-------|
| Artes e Humanidades | 41,3 | 17,3 | 41,3 |
| Ciencias da Saúde | 72,6 | 8,4 | 18,9 |
| Científico | 35,6 | 10,8 | 53,6 |
| Multidisciplinar | 27,8 | 11,1 | 61,1 |
| Tecnolóxico | 33 | 8,8 | 58,2 |
| Xurídico-Social | 50,5 | 11,3 | 38,2 |

6.5.4 Tipoloxía de estudos

A maioría de diplomados/as (59,6%) experimentou un aumento da súa carga de traballo contra o mínimo de enxeñeiros/superiores (30,7%), titulados/as en mestrado (32,5%) e doutores/as (33,7%).

Cadro nº220: Incidencia da pandemia na carga de traballo segundo o lugar de traballo

| | Aumentou | Diminuíu | Igual |
|------------------------|----------|----------|-------|
| Diplomatura | 59,6 | 9,3 | 31,0 |
| Doutoramento | 33,7 | 12,4 | 53,9 |
| Enxeñaría Superior | 30,7 | 8,5 | 60,8 |
| Enxeñaría Técnica | 39,5 | 10,7 | 49,8 |
| Grao | 36,8 | 10,4 | 52,8 |
| Licenciatura | 46,0 | 13,2 | 40,7 |
| Mestrado Universitario | 32,5 | 10,6 | 56,9 |
| Título Propio | 50,0 | 50,0 | 0,0 |

6.5.5 Promoción académica

Existe unha relación directa de proporcionalidade entre o aumento da carga de traballo e o tempo decorrido desde a finalización dos estudos universitarios. Así sendo, a incidencia foi máis alta nas promocións máis antigas (58,1% entre 1990-95 e 49,6% entre 1996-2000) que nas máis recentes (36,7% entre 2011-15). En consecuencia, entre as promocións máis novas houbo máis persoas (52,5% entre 2011-15) cuxa carga de traballo se mostrou inelástica ás condicións creadas pola pandemia.

Cadro nº221: Incidencia da pandemia na carga de traballo segundo a promoción académica

| | 1990-1995 | 1996-2000 | 2001-2005 | 2006-2010 | 2011-2015 | 2016-2020 |
|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Aumentou | 58,1 | 49,6 | 45,1 | 42,4 | 36,7 | 42,0 |
| Diminuíu | 6,8 | 11,3 | 11,1 | 12,7 | 10,8 | 9,0 |
| Igual | 35,1 | 39,1 | 43,8 | 45,0 | 52,5 | 49,0 |

6.5.6 Rama de actividade

A maioría de empregados/as do sector público (57,0%) viu incrementada a súa carga de traballo contra o mínimo dos que traballan en entidades non lucrativas (35,7%), os cales, pola súa vez, na súa maioría (52,4%) foi inelástico á influencia da pandemia no seu traballo diario.

Cadro nº222: Incidencia da pandemia na carga de traballo segundo a rama de actividade

| | Ámbito público | Empresa privada | Entidade non lucrativa |
|----------|----------------|-----------------|------------------------|
| Aumentou | 57,0 | 38,7 | 35,7 |
| Diminuíu | 5,9 | 13,5 | 11,9 |
| Igual | 37,1 | 47,8 | 52,4 |

6.5.7 Sector económico

A maioría das persoas tituladas que traballa en oito dos trinta e catro sectores económicos avaliados viu aumentada a súa carga de traballo por causa da pandemia, nomeadamente nas actividades inmobiliarias (83,3%), sanitario/saúde (67,2%), minaría (66,7%), ensino/docencia (65,1%), madeira (57,1%), servizos sociais (56,1%), defensa e seguranza (55,6%) e farmacéutica (53,3%).

Polo contrario, a maioría de titulados/as que traballan en actividades deportivas (57,1%) e en turismo e restauración (50,0%) viron reducida a súa actividade, xunto cunha parte notábel das actividades profesionais (37,3%) enxeñaría (27,1%) e papel, gráficas, edición e reprodución (25,0%).

Os sectores máis inelásticos á pandemia foron cultura e entretemento (80,0%), xestión ambiental e metalurxia e eléctrico (66,7% ambos), sector primario e servizos informáticos (64,9% ambos), aeroespacial (63,6%) e investigación (60,5%).

Para máis informacións, o Anexo 104 reflicte a incidencia da pandemia na carga de traballo segundo o sector económico.

6.5.8 Categoría profesional

Observouse que o aumento da carga de traballo depende do grao de responsabilidade profesional. Así sendo, esta sitúase por volta de 47% en directivos/as e mandos intermedios contra $\pm 42,6\%$ en técnicos/as cualificados/as e empregos non cualificados. Porén, os directivos/as recoñeceron en maior proporción unha diminución da súa carga de traballo (16,6%).

Cadro nº223: Incidencia da pandemia na carga de traballo segundo a categoría profesional

| | Aumentou | Diminuíu | Igual |
|-------------------------------|----------|----------|-------|
| Directivo/a | 47,8 | 16,6 | 35,6 |
| Empregado/a non cualificado/a | 42,5 | 14,2 | 43,4 |
| Mando intermedio | 47,1 | 6,6 | 46,3 |
| Técnico/a cualificado/a | 42,7 | 11,1 | 46,1 |

6.5.9 Área funcional de traballo

A pandemia provocou un tensionamento laboral na maioría das persoas que traballan nos departamentos de prevención e saúde (67,6%), formación e ensino (66,2%), recursos humanos (58,6%) e servizos (52,7%), ben como en administración e finanzas (48,5%), atención ao cliente/usuario (44,4%), compras (42,3%) e dirección xeral (41,8%). No entanto, tivo un efecto distensivo en parte notábel nas empresas/entidades sen áreas funcionais diferenciadas (29,3%), ben como nas persoas que traballan en atención ao cliente/usuario (23,6%) e loxística e almacén (21,9%).

As áreas funcionais máis inelásticas á condicións xeradas pola pandemia foron I+D+i (68,4%), informática e tecnoloxía (61,1%), enxeñaría e construción (60,0%), produción (57,9%), vendas/marketing (53,2%), calidade (52,4%) e compras (50,0%).

O Anexo 105 mostra a incidencia da pandemia na carga de traballo segundo a área funcional de traballo ou departamento.

6.5.10 Tamaño da empresa/entidade

O aumento da carga de traballo e a refracción aos efectos da pandemia son directamente proporcionais ao tamaño da empresa/entidade. Así sendo, a carga de traballo incrementouse máis nas grandes empresas (47,4%) que nas individuais (24,5%), as cales, en maior proporción (42,6% contra 6,7% das grandes), viron diminuída a súa tensión laboral.

Cadro nº224: Incidencia da pandemia na carga de traballo segundo o tamaño da empresa

| | Aumentou | Diminuíu | Igual |
|--------------------|----------|----------|-------|
| Empresa individual | 24,5 | 42,6 | 33,0 |
| Microempresa | 35,3 | 23,9 | 40,8 |
| Pequena empresa | 46,2 | 8,0 | 45,9 |
| Mediana empresa | 43,3 | 10,1 | 46,6 |
| Grande empresa | 47,4 | 6,7 | 46,0 |

6.5.11 Situación socio-laboral durante a segunda onda da pandemia

En relación ás mudanzas na situación socio-laboral entre o 1 de setembro e 31 de decembro de 2020, cabe destacar que se mostraron máis inelásticas ás condicións impostas pola pandemia as persoas que encontraron (52,0%) ou mudaron (50,0%) de emprego durante o período avaliado, diminuíndo a carga de traballo en maior proporción naquelas que seguían no mesmo emprego (11,4% contra 4,3% dos que rotaron de posto de traballo).

Cadro nº225: Incidencia da pandemia na carga de traballo segundo as mudanzas na situación socio-laboral

| | Aumentou | Diminuíu | Igual |
|--------------------|----------|----------|-------|
| Rotación laboral | 45,7 | 4,3 | 50,0 |
| Arranxo de emprego | 41,3 | 6,7 | 52,0 |
| Mesmo emprego | 44,1 | 11,4 | 44,6 |

6.5.12 Modalidade de traballo durante a segunda onda da pandemia

A tensión entre a carga de traballo e as condicións creadas pola pandemia foi maior entre os que traballaron presencialmente (49,7% con “normalidade” e 44,4% con restricións) que nos que o fixeron de modo semipresencial (44,0%) ou teletraballaron (34,9%).

A carga de traballo viuse reducida considerabelmente nos que tiveron que suspender a súa actividade (50,0%), estiveron en ERTE (46,2%) ou estiveron en casa sen teletraballar (40,0%).

Para alén dos segmentos que non se viron afectados por estaren de baixa, a maioría de persoas que teletraballaron total (55,2%) ou parcialmente (47,0%) non viron especialmente alterada a súa carga de traballo polas condicións impostas pola pandemia.

Cadro nº226: Incidencia da pandemia na carga de traballo segundo o modo de traballo durante a segunda onda

| | Aumentou | Diminuíu | Igual |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------|-------|
| Estivo de baixa laboral, non lle afectou | 25,0 | 7,1 | 67,9 |
| Estivo en casa sen teletraballar | 40,0 | 40,0 | 20,0 |
| Estivo en ERTE (ou figura similar no estranxeiro) | 17,9 | 46,2 | 35,9 |
| Estivo facendo teletraballo ou traballo remoto | 34,9 | 9,9 | 55,2 |
| Estivo facendo teletraballo parcialmente con traballo presencial | 44,0 | 8,9 | 47,0 |
| Non lle afectou | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Suspensión temporal de actividade debido ás restricións | 16,7 | 50,0 | 33,3 |
| Traballo con “normalidade” no seu lugar de traballo habitual | 49,7 | 8,8 | 41,4 |
| Traballo no seu lugar de traballo habitual pero con restricións (horarios especiais, quendas...) | 44,4 | 22,2 | 33,3 |

7. IMPLANTACIÓN DO TELETRABALLO

Ao abrigo dos comentarios e suxestións das persoas tituladas que participaron no estudo sobre o impacto laboral da primeira onda da pandemia desde o Observatorio quixemos abordar, dunha forma específica, a implantación do teletraballo entre as persoas tituladas da UVigo. Este apartado analiza os resultados obtidos na enquisa aplicada.

7.1 Posibilidade de teletraballar

Para avaliar a posibilidade do Teletraballo as persoas que responderon a enquisa foron inquiridas se o seu posto de traballo permitía teletraballar.

7.1.1 Resultados globais e por xénero

Na maioría de casos (81,1%), os empregos das persoas tituladas da UVigo permitirían teletraballar, polo menos de forma parcial (41,9%). Aínda que por xéneros non existan diferenzas estatisticamente significativas ($p\text{-valor}>0,05$) os empregos realizados por homes permiten teletraballar en maior proporción que os femininos (83,0% contra 79,7%).

Cadro nº227: Posibilidade de teletraballar

| | Global | Homes | Mulleres |
|------------------|--------|-------|----------|
| Non o permite | 18,9 | 17,0 | 20,3 |
| Si, parcialmente | 41,9 | 43,4 | 40,9 |
| Si, totalmente | 39,1 | 39,6 | 38,8 |

7.1.2 Lugar de traballo

Os empregos das persoas tituladas emigradas no estranxeiro ou noutras Comunidades Autónomas permiten teletraballar nunha proporción ($\pm 90\%$) superior á dos postos de traballo existentes en Galicia (79,4%), os cales, pola súa vez, permiten o traballo semipresencial en maior porcentaxe (44,5%).

Cadro nº228: Posibilidade de teletraballar segundo o lugar de traballo

| | Galicia | Outra Comunidade Autónoma | Resto do mundo |
|------------------|---------|---------------------------|----------------|
| Non o permite | 20,6 | 9,9 | 9,4 |
| Si, parcialmente | 44,5 | 33,2 | 34,5 |
| Si, totalmente | 34,9 | 56,9 | 56,1 |

7.1.2.1 Persoas tituladas que traballan en Galicia

7.1.2.1.1 Provincias

Os empregos das persoas tituladas que traballan na Coruña (85,6%) e Lugo (80,7%) permiten teletraballar en máis proporción que en Ourense (77,5%) e Pontevedra (77,9%).

Cadro nº229: Posibilidade de teletraballar das persoas que traballan en Galicia por provincias

| | Non o permite | Si, parcialmente | Si, totalmente |
|------------|---------------|------------------|----------------|
| A Coruña | 14,4 | 40,1 | 45,5 |
| Lugo | 19,3 | 42,1 | 38,6 |
| Ourense | 22,5 | 49,2 | 28,4 |
| Pontevedra | 22,1 | 44,8 | 33,1 |

7.1.2.1.2 Comarcas

Permiten teletraballar os empregos da totalidade de titulados/as que traballa en once das 46 comarcas avaliadas (A Barcala, Fisterra, Mariña Oriental, Noia, O Ribeiro, O Sar, Terra de Caldelas, Terra de Lemos, A Ulloa, Viana e O Xallas), ben como a maioría en Chantada (90,0%), A Coruña (89,7%), Santiago (89,0%), O Deza (88,9%), Caldas (83,3%), Ourense (81,3%), Pontevedra (81,1%), Lugo (81,0%), Allariz-Maceda, O Eume e Ferrol (80,0% cada unha).

Non pode teletraballar a totalidade das persoas que traballan na Terra de Melide, ben como o 66,7% en Terra de Soneira e metade da Baixa Limia, Ordes, A Paradanta, Terra Chá e Verín.

Para máis información, o Anexo 106 reflicte a posibilidade de teletraballar das persoas tituladas que traballan en Galicia por comarcas.

7.1.2.2 Persoas tituladas que traballan noutras Comunidades Autónomas

7.1.2.2.1 Comunidades Autónomas

Permiten teletraballar os empregos da totalidade de persoas tituladas da UVigo emigradas na Rioja, Castela-A Mancha, Extremadura, País Basco e Rexión de Murcia, seguidas por Cataluña (97,7%) e Comunidade de Madrid (91,7%). Porén, existen menos posibilidades de teletraballar entre as persoas que traballan nas Canarias (50,0%) e Aragón (66,7%).

Para máis informacións, o Anexo 107 mostra a posibilidade de teletraballar das persoas tituladas que traballan noutras Comunidades Autónomas.

7.1.2.2.2 Provincias

O Anexo 108 mostra a posibilidade de teletraballar das persoas tituladas que traballan noutras Comunidades Autónomas por provincias.

7.1.2.3 Persoas tituladas que traballan no resto do mundo

Existen posibilidades de teletraballar entre a totalidade de persoas tituladas da UVigo emigradas a 25 dos 32 países avaliados. Logo a seguir, oscila entre os máximos do Reino Unido (90,3%), Alemaña (87,9%) e os mínimos da Tailandia (0,0%), Arxentina e Polonia (50,0% ambos).

O Anexo 109 mostra a posibilidade de teletraballar das persoas tituladas que traballan no resto do mundo por países.

7.1.3 Ámbitos académicos

Salvo o perfil de titulados/as no ámbito das Ciencias da Saúde onde para o 85,3% o seu posto de traballo impide teletraballar, no resto de ramas académicas a maioría de antigos estudantes pode teletraballar, oscilando entre o máximo das Artes e Humanidades (89,9%) e Tecnolóxica (89,6%) e o 76,5% do Multidisciplinar.

Cadro nº230: Posibilidade de teletraballar segundo os ámbitos académicos

| | Artes e Humanidades | Ciencias da Saúde | Científico | Multidisciplinar | Tecnolóxico | Xurídico-Social |
|------------------|---------------------|-------------------|------------|------------------|-------------|-----------------|
| Non o permite | 10,1 | 85,3 | 20,6 | 23,5 | 10,4 | 18,9 |
| Si, parcialmente | 41,1 | 12,6 | 50,0 | 41,2 | 42,8 | 42,9 |
| Si, totalmente | 48,8 | 2,1 | 29,4 | 35,3 | 46,8 | 38,2 |

7.1.4 Tipoloxía de estudos

A maioría de persoas tituladas da UVigo, tal como mostra o Cadro nº231, podería teletraballar, posibilidade que oscila entre o mínimo dos títulos propios (50,0%) e Diplomaturas (62,0%) ao máximo de Enxeñaría Superiores (92,4%) e Doutoramento (89,7%). Para a maioría (51,9%) de enxeñeiros/as superiores/as inquiridos o seu emprego permitiría teletraballar totalmente, frecuencia que cae para o 21,5% no caso dos diplomados/as.

Cadro nº231: Posibilidade de teletraballar segundo a tipoloxía de estudos

| | Non o permite | Si, parcialmente | Si, totalmente |
|------------------------|---------------|------------------|----------------|
| Diplomatura | 38,0 | 40,5 | 21,5 |
| Doutoramento | 10,3 | 50,6 | 39,1 |
| Enxeñaría Superior | 7,6 | 40,5 | 51,9 |
| Enxeñaría Técnica | 14,6 | 45,7 | 39,7 |
| Grao | 24,5 | 30,9 | 44,7 |
| Licenciatura | 12,6 | 44,9 | 42,4 |
| Mestrado Universitario | 14,3 | 38,7 | 47,1 |
| Título propio | 50,0 | 50,0 | 0,0 |

7.1.5 Titulación

O teletraballo sería potencialmente aplicábel á totalidade dos empregos das persoas tituladas en Enxeñaría en Informática, Enxeñaría en Organización Industrial, enxeñaría técnicas de Telecomunicación e en Informática de Xestión, graos en Ciencia e Tecnoloxía dos Alimentos, Ciencias do Mar, Comercio, Consultoría e Xestión da Información, Economía, enxeñaría Agraria, da Enerxía, de Tec-

noloxías de Telecomunicación, dos Recursos Mineiros e Enerxéticos, Eléctrica, Electrónica Industrial e Automática, en Tecnoloxías Industriais, Informática e Mecánica, graos en Estudos de Galego e Español, Publicidade e Relacións Públicas, Traballo Social, Tradución e Interpretación e en Xeografía e Historia, ben como nas licenciaturas en Dereito Económico-Empresarial, Filoloxía Galega e en Física. Logo a seguir, dunha forma predominante, permiten teletraballar os empregos das persoas tituladas en Enxeñaría de Telecomunicación (98,9%), licenciados/as en Dereito (98,2%), Tradución e Interpretación (93,7%), Ciencias Económicas (93,5%) e en Administración e Dirección de Empresas (93,2%), Enxeñaría de Minas (92,6%), licenciados/as en Comunicación Audiovisual (92,3%) e en Ciencias Empresariais (92,1%) e no Grao en Dirección e Xestión Pública (90,0%).

O teletraballo podería ser aplicado totalmente ao emprego das persoas tituladas en Enxeñaría Técnica de Telecomunicación e dos graduados/as en Ciencia e Tecnoloxía dos Alimentos, Enxeñaría de Tecnoloxías de Telecomunicación e Enxeñaría Informática, ben como ao 87,5% de graduados/as en Publicidade e Relacións Públicas e 81,8% en Tradución e Interpretación, Enxeñaría en Informática (80,8%) e graduados/as en Ciencias do Mar e en Comercio (80,0% ambos).

Polo contrario, o teletraballo é inviábel para o emprego da maioría das persoas diplomadas e graduadas en Fisioterapia (92,3% e 75,0, respectivamente) e Enfermaría (91,1% e 73,3%, respectivamente), ben como aos diplomados/as en Turismo e graduados/as en Ciencias da Actividade Física e do Deporte e en Educación Social (66,7% cada unha), graduados/as en Ciencias Ambientais, Educación Infantil e en Turismo (50,0% cada unha).

Para máis información, o Anexo 110 mostra as posibilidades de teletraballar segundo a titulación realizada na UVigo.

7.1.6 Promoción académica

Segundo mostra o Cadro nº232, as posibilidades de teletraballar en xeral son máis altas nos empregos das persoas tituladas das promocións máis novas (82,5% entre 2016-20 e 81,8% entre 2011-15) que nas máis antigas (76,7% entre 1990-95 e 78,9% entre 1996-2000).

Cadro nº232: Posibilidade de teletraballar segundo a promoción académica

| | 1990-1995 | 1996-2000 | 2001-2005 | 2006-2010 | 2011-2015 | 2016-2020 |
|------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Non o permite | 23,3 | 21,1 | 15,1 | 20,6 | 18,2 | 17,5 |
| Si, parcialmente | 46,6 | 47,1 | 45,6 | 41,2 | 35,8 | 34,0 |
| Si, totalmente | 30,1 | 31,9 | 39,3 | 38,2 | 46,0 | 48,5 |

7.1.7 Rama de actividade

As posibilidades de teletraballar son significativamente máis altas (p -valor $<0,05$) entre as persoas que traballan en entidades non lucrativas (89,0%) e na empresa privada (84,3%) que no ámbito público (75,4%). Os empregos na empresa privada permiten teletraballar totalmente en máis proporción que os do sector público (44,7% contra 29,0%).

Cadro nº233: Posibilidade de teletraballar segundo a rama de actividade

| | Non o permite | Si, parcialmente | Si, totalmente |
|------------------------|---------------|------------------|----------------|
| Ámbito público | 24,6 | 46,3 | 29,0 |
| Empresa privada | 15,7 | 39,6 | 44,7 |
| Entidade non lucrativa | 11,0 | 48,8 | 40,2 |

7.1.8 Sector económico

Segundo as persoas que traballan nos sectores económicos de actividades inmobiliarias, medios de comunicación/audiovisuais e servizos informáticos poderían teletraballar totalmente, seguidos por banca e seguros (98,8%), telecomunicacións/IT (98,7%), enxeñaría (98,3%), actividades profesionais (97,5%), consultoría (97,1%), servizos a empresas (96,6%), investigación (93,2%), aeroespacial (90,9%) e enerxía e utilities (90,7%). Polo contrario, os empregos que menos permiten teletraballar están ligados a sectores como a saúde (27,7%), minaría (33,3%) e turismo e restauración/Horeca (44,0%).

A maioría de empregos que permiten teletraballar totalmente están ligados aos servizos informáticos (86,1%), telecomunicacións/IT (84,8%), consultoría (82,4%) e cultura e entretemento (80,0%). Porén, os empregos que impiden teletraballar están máis ligados á saúde (72,3%), minaría (66,7%), turismo e restauración (56,0%).

Para máis informacións, o Anexo 111 mostra a posibilidade de teletraballar das persoas tituladas da UVigo segundo o sector económico en que traballan.

7.1.9 Área funcional de traballo

En xeral informática e tecnoloxía é a única área funcional de traballo que permite teletraballar de forma total, seguida por compras (96,2%), administración e finanzas e vendas e marketing (93,6% ambas), recursos humanos (93,1%) e I+D+i (90,8%) contra os mínimos de prevención e saúde (29,7%), atención ao cliente/usuario (54,2%) e produción (66,0%). En consecuencia, estas tres últimas áreas funcionais rexistran as maiores proporcións de persoas que non poden teletraballar segundo a seguinte distribución: departamentos de prevención e saúde (70,3%), atención ao cliente (45,8%) e produción (34,0%).

Para máis informacións, o Anexo 112 mostra a posibilidade de teletraballar das persoas tituladas da UVigo segundo a área funcional de traballo.

7.1.10 Categoría profesional

As posibilidades de teletraballar, tal como mostra o Cadro nº234, dependen da categoría profesional, sendo máis alta entre directivos (88,8%), mandos intermedios (84,5%) e técnicos cualificados (82,4%) que nos empregos non cualificados (51,8%), os cales impiden teletraballar no 48,2% de casos.

Cadro nº234: Posibilidade de teletraballar segundo a categoría profesional

| | Non o permite | Si, parcialmente | Si, totalmente |
|-------------------------------|---------------|------------------|----------------|
| Directivo/a | 11,2 | 59,5 | 29,3 |
| Empregado/a non cualificado/a | 48,2 | 23,7 | 28,1 |
| Mando intermedio | 15,5 | 39,9 | 44,6 |
| Técnico/a cualificado/a | 17,6 | 41,0 | 41,4 |

7.1.11 Tamaño da empresa

Segundo o tamaño da empresa/entidade, o teletraballo é máis factíbel entre as persoas tituladas que traballan en entidades medianas (87,5%) que en empresas de tamaño micro (78,3%) e pequeno (79,8%). En xeral, a menor tamaño, existen máis dificultades para teletraballar.

Cadro nº235: Posibilidade de teletraballar segundo o tamaño da empresa/entidade

| | Non o permite | Si, parcialmente | Si, totalmente |
|--------------------|---------------|------------------|----------------|
| Empresa individual | 18,5 | 39,1 | 42,4 |
| Microempresa | 21,7 | 46,7 | 31,6 |
| Pequena empresa | 20,2 | 47,1 | 32,6 |
| Mediana empresa | 12,5 | 46,3 | 41,2 |
| Grande empresa | 18,1 | 38,0 | 43,9 |

7.1.12 Modalidade de traballo durante a segunda onda da pandemia

Para a inmensa maioría (98,7%) das persoas que estiveron a facer teletraballo ou traballo remoto durante a segunda onda da pandemia o seu emprego permítelles teletraballar, total (85,1%) ou parcialmente (13,7%).

Os que traballaron semipresencialmente, combinando teletraballo con traballo presencial, o seu emprego permite teletraballar no 98,5% dos casos, 55,5% de forma parcial e 43,0% de forma total.

Finalmente, unha maioría de 68,3% composta polas persoas que traballaron presencialmente no seu lugar de traballo habitual (con "normalidade" ou con restricións) acha que o seu posto de traballo permitiría teletraballar parcial (47,5%) ou totalmente (20,9%). O 40,0% das persoas tituladas que estiveron en casa sen teletraballar achan que o seu emprego permitiría realizar o traballo de casa.

Cadro nº236: Posibilidade de teletraballar segundo a modalidade de traballo realizada durante a segunda onda da pandemia

| | Non o permite | Si, parcialmente | Si, totalmente |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|------------------|----------------|
| Estivo en casa sen teletraballar | 60,0 | 20,0 | 20,0 |
| Estivo en ERTE (ou figura similar no estranxeiro) | 33,3 | 26,2 | 40,5 |
| Estivo facendo teletraballo ou traballo remoto | 1,3 | 13,7 | 85,1 |
| Estivo facendo teletraballo parcialmente con traballo presencial | 1,5 | 55,5 | 43,0 |
| Suspensión temporal de actividade debido ás restricións | 50,0 | 33,3 | 16,7 |
| Traballo con "normalidade" no lugar de traballo habitual | 31,1 | 46,4 | 22,5 |
| Traballo no lugar de traballo habitual pero con restricións (horarios especiais, quendas...) | 34,8 | 53,8 | 11,4 |

7.2 Factores para incrementar o Teletraballo

As persoas tituladas que participaron neste estudo foron inquiridas polas mudanzas e factores que cabería operar no seu emprego actual para incrementar o teletraballo.

7.2.1 Posibilidade de teletraballar máis se se introducisen mudanzas no posto de traballo actual

Indagouse se as persoas tituladas poderían teletraballar máis e mellor se se fixesen mudanzas no seu traballo actual. A seguir son analizadas as respostas recibidas.

7.2.1.1 Resultados globais e por xénero

A proporción de persoas tituladas da UVigo que achan que non poderían teletraballar máis e mellor aínda que se fixesen cambios no seu traballo actual (41,1%) supera aos que as consideran precisas (38,3%). O 20,6% restante referiu non estar certo desta última hipótese.

Cadro nº237: Posibilidade de teletraballar máis se se introducisen cambios no emprego actual

| | Non | Non está certo/a | Si |
|----------|------|------------------|------|
| Global | 41,1 | 20,6 | 38,3 |
| Homes | 40,2 | 19,6 | 40,3 |
| Mulleres | 41,7 | 21,3 | 36,9 |

Por xéneros, non existen diferenzas estatisticamente significativas (p -valor $>0,05$) nas respostas conferidas polos antigos estudantes da UVigo.

7.2.1.2 Lugar de traballo

A potencialidade de teletraballar máis coa introdución de cambios no posto de traballo actual sería máis factíbel nos empregos das persoas que traballan noutra Comunidade Autónoma (45,1%) e en Galicia (39,1%) que no resto do mundo (31,8%).

Cadro nº238: Posibilidade de teletraballar máis se se introducisen cambios no emprego actual

| | Non | Non está certo/a | Si |
|---------------------------|------|------------------|------|
| Galicia | 40,3 | 20,6 | 39,1 |
| Outra Comunidade Autónoma | 38,8 | 16,1 | 45,1 |
| Resto do mundo | 49,4 | 18,8 | 31,8 |

7.2.1.2.1 Persoas tituladas que traballan en Galicia

7.2.1.2.1.1 Provincias

As posibilidades de teletraballar, tal como mostra o Cadro nº239, incrementaríanse en maior proporción entre as persoas tituladas que traballan na Coruña e Ourense que en Lugo e Pontevedra.

Cadro nº239: Posibilidade de teletraballar máis se se introducisen cambios no emprego actual das persoas tituladas que traballan en Galicia por provincias

| | Non | Non está certo/a | Si |
|------------|------|------------------|------|
| A Coruña | 36,5 | 16,0 | 47,5 |
| Lugo | 32,3 | 33,9 | 33,9 |
| Ourense | 40,3 | 17,8 | 41,9 |
| Pontevedra | 42,0 | 21,9 | 36,1 |

7.2.1.2.1.2 Comarcas

Achan que poderían teletraballar máis e mellor se se introducisen mudanzas no seu posto de traballo actual a totalidade das persoas tituladas que traballan nas comarcas da Barcala, Fisterra, A Mariña Oriental, Muros e Viana, ben como a maioría no Sar (75,0%), Verín (66,7%), O Eume (60,0%), Bergantiños e Tabeirós-Terra de Montes (57,1% ambas), Santiago (52,9%), Chantada, Sarria e Terra de Melide (50,0% cada unha).

Para máis información, o Anexo 113 reflicte o cadro de datos coa posibilidade de teletraballar máis se se introducisen cambios no posto de traballo actual das persoas tituladas que traballan en Galicia por comarcas.

7.2.1.2.2 Persoas tituladas que traballan noutras Comunidades Autónomas

7.2.1.2.2.1 Comunidades Autónomas

As posibilidades de teletraballar máis e mellor son totais nos empregos das persoas que traballan en Estremadura, ben como en Aragón e País Basco (66,7% ambas), Comunidade Valenciana (54,5%), Cataluña (51,2%) e Illas Baleares (50,0%) contra os mínimos da Rioxa, Canarias e Rexión de Murcia (0,0% cada unha), Navarra (14,3%) e Asturias (25,0%).

O Anexo 114 reflicte o cadro de datos coa posibilidade de teletraballar máis se se introducisen mudanzas no posto de traballo actual das persoas tituladas que traballan noutras Comunidades Autónomas.

7.2.1.2.2.2 Provincias

Para máis información, o Anexo 115 reflicte o cadro de datos coa posibilidade de teletraballar máis se se introducisen cambios no posto de traballo actual das persoas tituladas que traballan noutras Comunidades Autónomas por provincias.

7.2.1.2.3 Persoas tituladas que traballan no resto do mundo

As posibilidades de teletraballar máis e mellor son totais nos empregos das persoas tituladas emigradas en Andorra, Brasil, Casaquistán, Colombia, Cuba e Turquía, ben como na maioría na Suíza (75,0%), Arxentina, Australia, Austria, Dinamarca, Irlanda, México e Portugal (50,0% cada un) contra os mínimos da Tailandia, Suecia, Polonia, Italia, Eslovaquia, El Salvador, Chequia e Canadá (0,0% cada un), Países Baixos (16,7%), Noruega e Francia (20,0% cada un).

O Anexo 116 mostra o cadro de datos coa posibilidade de teletraballar máis se se introducisen cambios no posto de traballo actual das persoas tituladas que traballan no resto do mundo por países.

7.2.1.3 Rama de actividade

As persoas que traballan en entidades sen ánimo de lucro mostráronse máis optimistas (42,9%) que no sector público (38,8%) e na empresa privada (39,2%) perante a aplicación de mudanzas no seu posto de traballo que permitan teletraballar máis e mellor.

Cadro nº240: Posibilidade de teletraballar máis se se introducisen cambios no emprego actual segundo a rama de actividade

| | Non | Non está certo/a | Si |
|------------------------|------|------------------|------|
| Ámbito público | 39,5 | 21,7 | 38,8 |
| Empresa privada | 41,9 | 18,9 | 39,2 |
| Entidade non lucrativa | 35,7 | 21,4 | 42,9 |

7.2.1.4 Sector económico

A maioría de persoas tituladas que traballan nos sectores da madeira (85,7%), servizos da administración pública (60,3%), aeroespacial (54,5%), medios de comunicación/audiovisuais (53,8%) e banca e seguros (50,0%) achán que a introdución de mudanzas no seu emprego actual permitiría teletraballar máis.

Polo contrario, achán que o seu posto de traballo actual é inelástico á introdución de mudanzas que posibiliten o teletraballo a maioría de empregados/as en actividades físicas/deportivas (85,7%), saúde (70,6%), xestión ambiental e minaría (66,7% ambos), industria química, plástico, vidro e envases (60,0%), turismo e restauración/Horeca (56,0%), defensa e seguranza e servizos informáticos (55,6% ambos), farmacéutica (53,3%) e actividades profesionais (50,0%).

Para máis información, o Anexo 117 reflicte o cadro de datos coa distribución porcentual da posibilidade de teletraballar máis se se introducísen cambios no emprego actual segundo o sector económico.

7.2.1.5 Categoría profesional

Técnicos/as cualificados/as (42,6%) e mandos intermedios (40,9%) achán en máis proporción que a introdución de mudanzas no seu posto de traballo permitiría teletraballar máis e mellor. Polo contrario, a maioría de directivos (56,5%) e empregados/as non cualificados/as (54,9%) coidan que a aplicación deste tipo de mudanzas non se traduciría en máis teletraballo.

Cadro nº241: Posibilidade de teletraballar máis se se introducísen cambios no emprego actual segundo a categoría profesional

| | Non | Non está certo/a | Si |
|-------------------------------|------|------------------|------|
| Directivo/a | 56,5 | 18,7 | 24,8 |
| Empregado/a non cualificado/a | 54,9 | 15,9 | 29,2 |
| Mando intermedio | 39,3 | 19,8 | 40,9 |
| Técnico/a cualificado/a | 36,9 | 20,5 | 42,6 |

7.2.1.6 Área funcional de traballo

Son máis optimistas perante a aplicación de mudanzas que contribúan a teletraballar máis e mellor a maioría das persoas que traballan en recursos humanos (72,4%), compras (57,7%) e administración e finanzas (54,0%), ben como unha parte notábel en vendas/marketing (46,8%) e en enxeñaría e construción (45,7%). Polo contrario, para a maioría das que traballan en prevención e saúde (71,0%), dirección xeral (62,6%) e en empresas/entidades sen áreas funcionais diferenciadas (51,9%) a introdución de medidas non acarretaría un incremento do teletraballo.

Para máis información, o Anexo 118 mostra a distribución porcentual da posibilidade de teletraballar máis se se introducísen cambios no emprego actual segundo a área funcional de traballo.

7.2.1.7 Tamaño da empresa

A aplicación de medidas que contribúan a incrementar o teletraballo vese máis positivamente entre as persoas tituladas que traballan en empresas de tamaño mediano (43,0%), pequeno (42,1%) e entre os traballadores/as autónomos/as (empresas individuais), onde para unha maioría de 69,5% a introdución desas mudanzas non comportaría máis teletraballo no seu emprego actual.

Cadro nº242: Posibilidade de teletraballar máis se se introducisen cambios no emprego actual segundo o tamaño da empresa/entidade

| | Non | Non está certo/a | Si |
|--------------------|------|------------------|------|
| Empresa individual | 69,5 | 14,7 | 15,8 |
| Microempresa | 44,2 | 23,0 | 32,7 |
| Pequena empresa | 36,5 | 21,4 | 42,1 |
| Mediana empresa | 36,4 | 20,6 | 43,0 |
| Grande empresa | 40,2 | 18,5 | 41,3 |

7.2.1.8 Posibilidade de teletraballar

A inmensa maioría (79,6%) das persoas tituladas afirmaron que o seu emprego non permite teletraballar referiu non poder teletraballar máis e mellor aínda que se fixesen mudanzas no seu posto de traballo. Por outro lado, tanto para a maioría cun traballo que permite teletraballar totalmente (52,2%), como para unha notábel proporción (39,8%) cun emprego que o permite facer parcialmente consideran que teletraballarían máis e mellor se fosen implantadas esas mudanzas no seu posto de traballo actual.

Cadro nº243: Posibilidade de teletraballar máis e mellor se se introducisen cambios no emprego actual segundo a posibilidade de teletraballar

| | Non | Non está certo/a | Si |
|------------------|------|------------------|------|
| Non o permite | 79,6 | 15,3 | 5,1 |
| Si, parcialmente | 34,3 | 25,9 | 39,8 |
| Si, totalmente | 30,4 | 17,3 | 52,2 |

7.2.2 Factores para incrementar o teletraballo no posto de traballo actual

7.2.2.1 Resultados globais

O 47,2% das persoas tituladas afirmaron que teletraballarían máis se contasen con mellores recursos técnicos, o que pon de manifesto a existencia de carencias no uso de dispositivos portábeis, ferramentas, sistemas de seguranza e de información preparados para o traballo remoto, ben como que non todas as empresas/entidades dotan os seus empregados de computadores, aplicacións e comunicacións.

Logo a seguir, co 46,7%, a vontade por parte das empresas/entidades constitúe o segundo factor referido polas persoas tituladas da UVigo para incrementar a implantación do teletraballo no seu

emprego. Se considerarmos outros factores apuntados como a confianza por parte dos mandos (24,3%) e o compromiso e responsabilidade dos empregados (19,9%), evidénciase a necesidade dunha mudanza de cultura no seo das organizacións.

En terceiro lugar, para 35,7%, unha mellora na organización do traballo permitiría a realización do teletraballo, o que evidencia disfuncións no seo das organizacións. Nese sentido, o 9,8% recoñeceu que a automatización de tarefas realizadas actualmente por persoas fomentaría o traballo remoto.

Finalmente, entre os factores exóxeos ás organizacións, destacan, a aceptación do traballo remoto por parte de clientes (19,3%) e, en moita menor medida, polos fornecedores (2,0%).

Cadro nº244: Factores requiridos para incrementar o teletraballo

| | % |
|--------------------------------------------------------|------|
| Dispoñibilidade de mellores recursos técnicos | 47,2 |
| Vontade por parte da empresa/entidade empregadora | 46,7 |
| Mellora da organización do traballo | 35,7 |
| Confianza por parte dos mandos | 24,3 |
| Compromiso e responsabilidade dos empregados/as | 19,9 |
| Aceptación por parte dos clientes | 19,3 |
| Automatización de tarefas agora realizadas por persoas | 11,7 |
| Aceptación por parte dos fornecedores | 2,0 |

7.2.2.2 Análise por xénero

A maioría de mulleres tituladas (50,3% contra 43,0% de homes) percibiu carencias no acceso a recursos técnicos para teletraballar e na falta de vontade por parte da empresa/entidade para implementar o teletraballo (48,1% contra 44,9%).

Por outro lado, os homes foron máis sensíbeis a factores como a mellora da organización do traballo (39,7% contra 32,5%), o compromiso e responsabilidade dos empregados/as (22,2% contra 18,0%) e a automatización das tarefas realizadas con traballo presencial (15,2% contra 8,9%).

Cadro nº245: Factores requiridos para incrementar o teletraballo por xénero

| | Homes | Mulleres |
|--------------------------------------------------------|-------|----------|
| Aceptación por parte dos clientes | 20,4 | 18,4 |
| Aceptación por parte dos fornecedores | 2,2 | 1,8 |
| Automatización de tarefas agora realizadas por persoas | 15,2 | 8,9 |
| Compromiso e responsabilidade dos empregados/as | 22,2 | 18,0 |
| Confianza por parte dos mandos | 25,3 | 23,6 |
| Dispoñibilidade de mellores recursos técnicos | 43,0 | 50,3 |
| Mellora da organización do traballo | 39,7 | 32,5 |
| Vontade por parte da empresa/entidade empregadora | 44,9 | 48,1 |

7.2.2.3 Lugar de traballo

Non existen diferenzas significativas no tocante ao necesario compromiso e responsabilidade por parte dos empregados/as na promoción do teletraballo dentro das organizacións, oscilando entre o 20,5% en Galicia e 20,2% noutras Comunidades Autónomas.

As persoas tituladas que traballan en Galicia mostráronse máis sensíbeis á aceptación do teletraballo por parte dos clientes (20,2% contra 14,3% no estranxeiro) e, xuntamente cos emigrados no estranxeiro á mellora organizativa do traballo (36,3% e 36,7%, respectivamente). Os emigrados/as noutras Comunidades Autónomas notaron máis carencias na vontade por parte da empresa/entidade (57,1% contra 37,8% no estranxeiro), confianza por parte dos mandos (33,3% contra 21,4% no estranxeiro), automatización de tarefas agora realizadas por persoas (14,9% contra 10,2% no estranxeiro) e aceptación por parte dos fornecedores (2,4% contra 1,0% no estranxeiro).

A maioría de persoas tituladas da UVigo emigradas no estranxeiro referiron a necesidade de dispor de mellores recursos técnicos (51,0% contra 41,1% noutras Comunidades Autónomas).

Cadro nº246: Factores requiridos para incrementar o teletraballo segundo o lugar de traballo

| | Galicia | Outra Comunidade Autónoma | Resto do mundo |
|--------------------------------------------------------|---------|---------------------------|----------------|
| Aceptación por parte dos clientes | 20,2 | 17,3 | 14,3 |
| Aceptación por parte dos fornecedores | 2,0 | 2,4 | 1,0 |
| Automatización de tarefas agora realizadas por persoas | 11,1 | 14,9 | 10,2 |
| Compromiso e responsabilidade dos empregados/as | 20,5 | 20,2 | 20,4 |
| Confianza por parte dos mandos | 24,1 | 33,3 | 21,4 |
| Disponibilidade de mellores recursos técnicos | 47,0 | 41,1 | 51,0 |
| Mellora da organización do traballo | 36,3 | 31,0 | 36,7 |
| Vontade por parte da empresa/entidade empregadora | 46,1 | 57,1 | 37,8 |

7.2.2.4 Rama de actividade

Para a maioría (67,9%) de persoas tituladas que traballan no sector público deberían contar con mellores recursos técnicos para teletraballar (contra o 37,2% da empresa privada). Polo contrario, os antigos estudantes que traballan na empresa privada sinalaron en maior proporción a aceptación do teletraballo por parte dos clientes (23,2% contra 11,8% no sector público).

Os titulados/as que traballan en entidades non lucrativas foron máis sensíbeis a factores como a mellora na organización do traballo (51,7% contra o mínimo de 34,7% no sector público), a vontade por parte da entidade en que traballan (50,0% contra 45,2% no sector público), a confianza por parte dos mandos (34,5% contra 20,3% no sector público), o compromiso e responsabilidade por parte dos empregados/as (22,4% contra 20,1% na empresa privada), a automatización de tarefas realizadas presencialmente (15,5% contra 8,2% do sector público) e a aceptación por parte dos fornecedores (3,4% contra 1,3% do sector público).

Cadro nº247: Factores requiridos para incrementar o teletraballo segundo a rama de actividade

| | Ámbito público | Empresa privada | Entidade non lucrativa |
|--------------------------------------------------------|----------------|-----------------|------------------------|
| Aceptación por parte dos clientes | 11,8 | 23,2 | 12,1 |
| Aceptación por parte dos fornecedores | 1,3 | 2,2 | 3,4 |
| Automatización de tarefas agora realizadas por persoas | 8,2 | 12,8 | 15,5 |
| Compromiso e responsabilidade dos empregados/as | 20,8 | 20,1 | 22,4 |
| Confianza por parte dos mandos | 20,3 | 26,6 | 34,5 |
| Dispoñibilidade de mellores recursos técnicos | 67,9 | 37,2 | 43,1 |
| Mellora da organización do traballo | 34,7 | 35,1 | 51,7 |
| Vontade por parte da empresa/entidade empregadora | 45,2 | 47,4 | 50,0 |

7.2.2.5 Sector económico

A dispoñibilidade de recursos técnicos foi referida maioritariamente polas persoas que traballan no ensino/docencia (74,8%) e en papel, gráficas, edición e reprodución (71,4%) contra o mínimo en cultura e entretemento (0,0%) e têxtil e confección (12,5%).

A vontade por parte da empresa empregadora foi destacada pola totalidade de empregados/as na cultura e entretemento, ben como polos que traballan na madeira (80,0%) contra o mínimo da minaría (0,0%) e actividades deportivas (16,7%).

As melloras na organización do traballo foron referidas pola maioría de persoas que traballan en loxística, transporte e distribución (55,0%), farmacéutico e minaría (50,0% ambos) contra o mínimo rexistrado nos sectores de cultura e entretemento (0,0%) e actividades profesionais (13,3%).

O compromiso e responsabilidade por parte dos empregados apenas foi maioritario entre as persoas que traballan na minaría (50,0%) contra o mínimo en actividades inmobiliarias, cultura e entretemento e actividades físico/deportivas (0,0% cada un).

Por outro lado, a confianza por parte dos mandos foi referida pola totalidade de titulados/as que traballan en cultura e entretemento e polo 50,0% en têxtil e confección contra o mínimo rexistrado na minaría (0,0%) ben como nas actividades profesionais e sanitario e saúde (8,9% ambos).

A aceptación por parte dos clientes tan só obtivo unha identificación maioritaria entre as persoas que traballan en actividades físico/deportivas (66,7%) e en actividades profesionais (53,3%).

Finalmente, foron máis sensíbeis á automatización de tarefas as persoas que traballan na minaría (50,0%) e industria química, plástico, vidro e envases (45,5%) contra as actividades inmobiliarias e de cultura e entretemento (0,0% ambos).

Cadro nº248: Factores requiridos para incrementar o teletraballo segundo o sector económico

| | Máximos | Mínimos |
|--------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Aceptación por parte dos clientes | Actividades físico/deportivas (66,7%) Actividades profesionais (53,3%) Actividades inmobiliarias (40,0%) Servizos a empresas (35,8%) Banca e seguros (33,3%) | Aeroespacial, cultura e entretemento, minaría; papel, gráficas, edición e reprodución e xestión ambiental (0,0% cada un) |
| Aceptación por parte dos fornecedores | Actividades inmobiliarias (20,0%) Comercio (10,3%) Loxística, transporte e distribución (10,0%) Consultoría (7,9%) Construción (6,5%) | Aeroespacial, automoción, banca e seguros, cultura e entretemento, defensa e seguranza, enerxía e utilities, enxeñaría, farmacéutica; industria química, plástico, vidro e envases, investigación, madeira, medios de comunicación/AV, metalurxia e eléctrica, minaría; papel, gráficas, edición e reprodución, servizos a empresas, servizos sociais, telecomunicacións/IT, téxtil e confección, turismo e hostalaría e xestión ambiental (0,0% cada un) |
| Automatización de tarefas agora realizadas por persoas | Minaría (50,0%) Industria química, plástico, vidro e envases (45,5%) Xestión ambiental (33,3%) Loxística, transporte e distribución (30,0%) Turismo e restauración (26,7%) | Actividades inmobiliarias, cultura e entretemento (0,0% ambos) Servizos informáticos (4,0%) Automoción (5,2%) Medios de comunicación/AV (5,3%) |
| Compromiso e responsabilidade dos empregados/as | Minaría (50,0%) Industria química, plástico, vidro e envases (45,5%) Loxística, transporte e distribución (45,0%) Téxtil e confección (43,8%) Xestión ambiental (33,3%) | Actividades inmobiliarias, cultura e entretemento, actividades físico/deportivas, farmacéutica (0,0% cada un) Comercio (5,1%) |
| Confianza por parte dos mandos | Cultura e entretemento (100,0%) Téxtil de confección (50,0%) Medios de comunicación/AV (47,4%) Telecomunicacións/IT (41,2%) Actividades inmobiliarias (40,0%) Madeira (40,0%) Turismo e restauración (40,0%) | Minaría (0,0%) Actividades profesionais, sanitario/saúde (8,9% ambos) Farmacéutica (10,0%) Ensinso/docencia (13,0%) |

| | Máximos | Mínimos |
|---------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Dispoñibilidade de mellores recursos técnicos | Ensino/docencia (74,8%) Papel, gráficas, edición e reprodución (71,4%) Servizos da administración pública (58,6%) Medios de comunicación/AV (57,9%) Servizos sociais (55,0%) | Cultura e entretemento (0,0%) Têxtil e confección (12,5%) Actividades inmobiliarias (20,0%) Comercio (23,1%) Industria química, plástico, vidro e envases (27,3%) |
| Mellora da organización do traballo | Loxística, transporte e distribución (55,0%) Farmacéutico e Minaría, (50,0% ambos) Automoción (48,1%) Medios de comunicación/AV (47,4%) | Cultura e entretemento, madeira (0,0%) Actividades profesionais (13,3%) Defensa e seguranza (14,3%) Actividades deportivas (16,7%) |
| Vontade por parte da empresa/entidade empregadora | Cultura e entretemento (100,0%) Madeira (80,0%) Têxtil e confección (75,0%) Aeroespacial (71,4%) Xestión ambiental (66,7%) | Minaría (0,0%) Actividades deportivas (16,7%) Actividades profesionais (24,4%) Ensino/docencia (28,7%) Investigación (41,1%) |

O Anexo 119 reflicte os factores requiridos para incrementar o teletraballo segundo o sector económico avaliado neste estudo.

7.2.2.6 Categoría profesional

A maioría de directivos/as que participaron no estudo achán que incrementarían o teletraballo se houbo máis compromiso e responsabilidade dos empregados/as (59,5% contra 25,8% de empregos non cualificados), seguido pola aceptación por parte dos clientes (39,2% contra 15,0% de mandos intermedios), a automatización de tarefas realizadas presencialmente (15,5% contra 10,2% de técnicos/as cualificados) e fose aceptado por parte dos fornecedores (4,7% contra 0,0% de empregos non cualificados). Porén, os mandos intermedios inquiridos teletraballarían máis se se mellorase a organización do traballo (40,2% contra o mínimo de 29,1% de directivos/as) e houbo confianza por parte dos superiores (27,1% contra o mínimo de 13,5% de directivos/as).

A maioría de persoas con empregos non cualificados teletraballaría máis se existise vontade por parte da empresa/entidade empregadora (59,7% contra o mínimo de 20,9% de directivos/as) ou contasen con mellores recursos técnicos (56,5% contra o mínimo de 37,8% de directivos/as).

Cadro nº249: Factores requiridos para incrementar o teletraballo segundo a rama de actividade

| | Directivo/a | Empregado/a non cualificado/a | Mando intermedio | Técnico/a cualificado/a |
|--------------------------------------------------------|-------------|-------------------------------|------------------|-------------------------|
| Aceptación por parte dos clientes | 39,2 | 14,5 | 15,0 | 17,6 |
| Aceptación por parte dos fornecedores | 4,7 | 0,0 | 2,3 | 1,5 |
| Automatización de tarefas agora realizadas por persoas | 15,5 | 11,3 | 13,5 | 10,2 |
| Compromiso e responsabilidade dos empregados/as | 59,5 | 25,8 | 30,8 | 29,4 |
| Confianza por parte dos mandos | 13,5 | 24,2 | 27,1 | 26,5 |
| Dispoñibilidade de mellores recursos técnicos | 37,8 | 56,5 | 42,9 | 48,5 |
| Mellora da organización do traballo | 29,1 | 37,1 | 40,2 | 35,3 |
| Vontade por parte da empresa/entidade empregadora | 20,9 | 59,7 | 49,6 | 49,6 |

7.2.2.7 Área funcional de traballo

A dispoñibilidade de mellores recursos técnicos foi referida principalmente polos empregados/as no departamento de formación e ensino (76,6%), seguido por atención ao cliente/usuario (48,8%) contra o mínimo nos departamentos de vendas/marketing (31,8%) e dirección xeral (32,0%).

A vontade pola empresa/entidade empregadora foi máis frecuente nas persoas que traballan en recursos humanos (70,8%) e calidade (67,7%) contra os mínimos en dirección xeral (12,0%) e formación e ensino (27,4%).

Notaron en maior proporción a necesidade de melloras na organización do traballo as persoas que traballan en loxística e almacén (47,6%) e produción (46,5%) contra o mínimo en informática e tecnoloxía (26,9%) e en servizos (28,8%).

O compromiso e responsabilidade dos empregados/as foi aludido en máis proporción polas persoas que traballan en produción (38,0%) e dirección xeral (34,0%) contra os mínimos nos departamentos de atención ao cliente/usuario (4,7%) e entidades sen áreas funcionais diferenciadas (5,4%).

A confianza por parte dos mandos foi un factor máis frecuente entre as persoas que traballan en loxística e almacén (42,9%) e en recursos humanos (37,5%) contra o mínimo nas empresas/entidades sen áreas funcionais diferenciadas (8,1%) e no departamento de prevención e saúde (13,2%).

A aceptación por parte dos clientes está relacionada principalmente coas persoas que traballan en empresas/entidades sen áreas funcionais diferenciadas (36,5%) e no departamento de vendas/marketing (35,3%) contra o mínimo en investigación (4,1%) e en recursos humanos (4,7%).

A automatización de tarefas foi un factor referido principalmente polas persoas que traballan en dirección xeral (28,0%) e en prevención e saúde (21,1%) contra o mínimo nas empresas/entidades sen áreas funcionais diferenciadas (1,4%) e no departamento de calidade (3,2%).

Finalmente, a aceptación por parte dos fornecedores obtivo porcentaxes máis altas entre as persoas que traballan en dirección xeral (14,0%), en compras e en prevención e saúde (5,3% ambos).

Cadro nº250: Factores requiridos para incrementar o teletraballo segundo a área funcional de traballo

| | Máximos | Mínimos |
|--------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Aceptación por parte dos clientes | Sen áreas funcionais diferenciadas (36,5%) Vendas/marketing (35,3%) Atención ao cliente (34,9%) Dirección xeral (30,0%) | I+D+i (4,1%) Recursos humanos (4,2%) Produción (7,0%) Calidade (9,7%) |
| Aceptación por parte dos fornecedores | Dirección xeral (14,0%) Compras e prevención e saúde (5,3% ambas) Loxística e almacén (4,8%) | Calidade, I+D+i, Recursos Humanos e Servizos (0,0%) |
| Automatización de tarefas agora realizadas por persoas | Dirección xeral (28,0%) Prevención e saúde (21,1%) Atención ao cliente (20,9%) Produción (19,7%) | Sen áreas funcionais diferenciadas (1,4%) Calidade (3,2%) Recursos humanos (4,2%) Formación e ensino (5,1%) |
| Compromiso e responsabilidade dos empregados/as | Produción (38,0%) Dirección xeral (34,0%) Loxística e almacén (28,6%) Informática e tecnoloxía (25,0%) | Atención ao cliente (4,7%) Sen áreas funcionais diferenciadas (5,4%) Prevención e saúde (10,5%) Recursos humanos (12,5%) |
| Confianza por parte dos mandos | Loxística e almacén (42,9%) Recursos humanos (37,5%) Informática e tecnoloxía (35,6%) I+D+i (32,0%) | Sen áreas funcionais diferenciadas (8,1%) Prevención e saúde (13,2%) Formación e ensino (13,7%) Dirección xeral (16,0%) |
| Disponibilidade de mellores recursos técnicos | Formación e ensino (76,6%) Atención ao cliente (48,8%) Sen áreas funcionais diferenciadas (48,6%) Prevención e saúde (47,4%) | Vendas/marketing (31,8%) Dirección xeral (32,0%) Calidade (32,3%) Loxística e almacén (33,3%) |
| Mellora da organización do traballo | Loxística e almacén (47,6%) Produción (46,5%) Enxeñaría e construción e recursos humanos (41,7%) | Informática e tecnoloxía (26,9%) Servizos (28,8%) Calidade (29,0%) Compras (31,6%) |
| Vontade por parte da empresa/entidade empregadora | Recursos humanos (70,8%) Calidade (67,7%) Loxística e almacén (61,9%) Compras (57,9%) | Dirección xeral (12,0%) Formación e ensino (27,4%) Prevención e saúde (36,8%) Sen áreas funcionais diferenciadas (41,9%) |

O Anexo 120 reflicte os factores requiridos para incrementar o teletraballo segundo a área funcional de traballo avaliada neste informe de impacto laboral.

7.2.2.8 Tamaño da empresa

A maioría de traballadores/as autónomos/as (empresas individuais) incrementarían a súa porcentaxe de teletraballo se esta modalidade fose aceptada por parte dos clientes (60,5% contra o mínimo de 10,1% nas medianas empresas).

Os empregos da maioría de persoas tituladas que traballan en grandes empresas son máis sensíbeis á vontade por parte da empresa/entidade empregadora (52,5% contra 11,6% das empresas individuais), seguidas pola confianza por parte dos mandos (28,7% contra 2,3% das empresas individuais) e compromiso e responsabilidade dos empregados (22,4% contra 7,0% das empresas individuais).

Case metade das persoas que traballan en pequenas empresas teletraballarían máis se contasen con mellores recursos técnicos (49,6% contra 37,3% en microempresas).

As medianas empresas son máis sensíbeis ás melloras organizativas do traballo (37,9%) que as empresas individuais (18,6%).

O teletraballo incrementaríase nas microempresas se se automatizasen tarefas presenciais (12,7% contra 10,9% das grandes empresas) e fose aceptado polos fornecedores (4,4% contra 1,1% das grandes empresas).

Cadro nº251: Factores requiridos para incrementar o teletraballo segundo o tamaño da empresa/entidade

| | Empresa individual | Microempresa | Pequena empresa | Mediana empresa | Grande empresa |
|--------------------------------------------------------|--------------------|--------------|-----------------|-----------------|----------------|
| Aceptación por parte dos clientes | 60,5 | 34,8 | 17,5 | 10,1 | 17,0 |
| Aceptación por parte dos fornecedores | 2,3 | 4,4 | 3,3 | 1,2 | 1,1 |
| Automatización de tarefas agora realizadas por persoas | 11,6 | 12,7 | 12,1 | 11,3 | 10,9 |
| Compromiso e responsabilidade dos empregados/as | 7,0 | 14,6 | 20,4 | 21,5 | 22,4 |
| Confianza por parte dos mandos | 2,3 | 16,5 | 23,3 | 26,7 | 28,7 |
| Disponibilidade de mellores recursos técnicos | 41,9 | 37,3 | 49,6 | 46,6 | 47,3 |
| Mellora da organización do traballo | 18,6 | 37,3 | 32,5 | 39,7 | 35,8 |
| Vontade por parte da empresa/entidade empregadora | 11,6 | 35,4 | 45,4 | 48,2 | 52,5 |

7.2.2.9 Posibilidade de teletraballar

As persoas tituladas cuxo emprego non permite teletraballar sinalaron en maior proporción do que aqueles que o poden facer totalmente motivos como a necesidade de melloras organizativas do

seu traballo (42,1% contra 32,5%), a automatización de tarefas realizadas presencialmente (24,8% contra 9,3%) e a aceptación por parte dos fornecedores (3,8% contra 1,6%).

Polo contrario, entre os motivos referidos polos que afirmaron que o seu posto de traballo permite teletraballar totalmente destacan, a diferenza dos que non poden teletraballar, factores como a vontade por parte da empresa/entidade empregadora (57,9% contra 24,8%), confianza por parte dos mandos (33,7% contra 9,0%) e compromiso e responsabilidade dos empregados/as (20,8% contra 18,0%).

Finalmente, case metade dos que poden teletraballar parcialmente alegaron que incrementarían o seu teletraballo se contasen con mellores recursos técnicos (48,1% contra 45,9% dos que non poden teletraballar) ou fose aceptado polos clientes (23,8% contra 13,3% dos que o poden facer totalmente).

Cadro nº252: Factores requiridos para incrementar o teletraballo segundo a posibilidade de teletraballar

| | Non o permite | Si, parcialmente | Si, totalmente |
|--------------------------------------------------------|---------------|------------------|----------------|
| Aceptación por parte dos clientes | 22,6 | 23,8 | 13,3 |
| Aceptación por parte dos fornecedores | 3,8 | 1,9 | 1,6 |
| Automatización de tarefas agora realizadas por persoas | 24,8 | 11,0 | 9,3 |
| Compromiso e responsabilidade dos empregados/as | 18,0 | 19,7 | 20,8 |
| Confianza por parte dos mandos | 9,0 | 19,4 | 33,7 |
| Dispoñibilidade de mellores recursos técnicos | 45,9 | 48,1 | 47,0 |
| Mellora da organización do traballo | 42,1 | 37,3 | 32,5 |
| Vontade por parte da empresa/entidade empregadora | 24,8 | 41,5 | 57,9 |

7.3 Tempo de Teletraballo desexado

As persoas tituladas que participaron no estudo foron inquiridas sobre a porcentaxe de tempo da semana laboral (expresado en días) que preferirían teletraballar consoante a seguinte escala de frecuencias: nunca (0% do tempo), un día (20%), dous días (40%), tres días (60%), catro días (80%) e cinco días (100%).

7.3.1 Resultados globais e por xénero

Case a metade (45,7%) referiu que gustaría de traballar entre 2 e 3 días na semana (entre o 40-60% do tempo). Un 14,0% catro días na semana (80% do tempo) e un 13,7% toda a semana laboral (de luns a venres). Pola contra, un 17,4% prefire non teletraballar nunca e un 9,3% un só día na semana (20% do tempo).

Cadro nº253: Tempo de teletraballo desexado

| | % | Homes | Mulleres |
|---------------|------|-------|----------|
| Nunca 0% | 17,4 | 19,9 | 17,4 |
| 1 día 20% | 9,3 | 7,7 | 9,3 |
| 2 días 40% | 19,8 | 18,8 | 19,8 |
| 3 días 60% | 25,9 | 26,9 | 25,9 |
| 4 días 80% | 14,0 | 12,9 | 14,0 |
| 5 días 100% | 13,7 | 13,8 | 13,7 |

Sen existir diferenzas estatisticamente significativas ($p\text{-valor} > 0,05$) é levemente superior a porcentaxe masculina que rexeita o teletraballo (19,9% contra 17,4%) e a feminina facelo un día (9,3% contra 7,7%) e o 80% do tempo (14,0% contra 12,9%).

7.3.2 Lugar de traballo

Das áreas xeográficas avaliadas neste estudo as persoas tituladas que traballan en Galicia son as que menos desexarían teletraballar todo o tempo (12,7% contra o máximo de 17,0% noutras Comunidades Autónomas) e, en consecuencia, a que con máis frecuencia descarta teletraballar (19,1% contra o mínimo de 6,0% no estranxeiro).

É estatisticamente significativa a menor frecuencia de titulados/as que traballan en Galicia (51,1%) que desexaría teletraballar máis da metade da semana laboral contra 64,0% en España e 64,1% no estranxeiro. Non son significativas as diferenzas de proporción de titulados/as que gostarían de teletraballar entre 2 e 3 días na semana (46,0% en Galicia, 45,5% no resto do mundo e 45,2% noutras Comunidades Autónomas).

Cadro nº254: Tempo de teletraballo desexado segundo o lugar de traballo

| | Galicia | Outra Comunidade Autónoma | Resto do mundo |
|---------------|---------|---------------------------|----------------|
| Nunca 0% | 19,1 | 11,2 | 6,0 |
| 1 día 20% | 9,8 | 5,2 | 12,6 |
| 2 días 40% | 20,0 | 19,6 | 17,4 |
| 3 días 60% | 26,0 | 25,6 | 28,1 |
| 4 días 80% | 12,4 | 20,4 | 21,0 |
| 5 días 100% | 12,7 | 18,0 | 15,0 |

7.3.3 Promoción académica

As promocións máis antigas son as que con maior frecuencia rexeitan o teletraballo (31,2% entre 1990-95 e 21,7% entre 1996-2000) contra os mínimos de 14,5% entre 2011-15 e 2001-05. Prefiren teletraballar totalmente en maior proporción as promocións de titulados entre 2016-20

(15,5%), 2006-10 (15,3%) e 2001-05 (15,2%) contra o mínimo das promocións de 1990-95 (9,4%) e 1996-2000 (9,6%).

En xeral, salvo as promocións comprendidas entre 1990-2000, a maioría preferiría teletraballar máis do 60% do tempo semanal. A frecuencia dos que gostarían de teletraballar entre 2 e 3 días na semana oscila entre o mínimo de 43,3% entre 2016-20 e o máximo de 48,1% entre 1996-2000.

Cadro nº255: Tempo de teletraballo desexado segundo a promoción académica

| | 1990-1995 | 1996-2000 | 2001-2005 | 2006-2010 | 2011-2015 | 2016-2020 |
|---------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Nunca 0% | 31,2 | 21,7 | 14,5 | 15,7 | 14,5 | 18,6 |
| 1 día 20% | 5,8 | 9,3 | 9,4 | 9,3 | 10,7 | 6,2 |
| 2 días 40% | 23,2 | 20,2 | 20,0 | 18,5 | 19,6 | 19,6 |
| 3 días 60% | 21,7 | 28,0 | 26,5 | 26,3 | 25,1 | 23,7 |
| 4 días 80% | 8,7 | 11,2 | 14,3 | 14,9 | 15,8 | 16,5 |
| 5 días 100% | 9,4 | 9,6 | 15,2 | 15,3 | 14,3 | 15,5 |

7.3.4 Rama de actividade

Segundo mostra o Cadro nº256, os empregados/as que traballan para a administración pública son os que máis rexeitan o teletraballo: o 27,6% prefire non teletraballar nunca, presentan as mínimas frecuencias de teletraballo total (9,0% contra 15,8% da empresa privada) e de teletraballo na maioría da semana (41,4% contra 59,8% da empresa privada e 51,2% das entidades non lucrativas).

Cadro nº256: Tempo de teletraballo desexado segundo a rama de actividade

| | Ámbito público | Empresa privada | Entidade non lucrativa |
|---------------|----------------|-----------------|------------------------|
| Nunca 0% | 27,6 | 12,5 | 12,2 |
| 1 día 20% | 11,6 | 8,7 | 6,1 |
| 2 días 40% | 19,5 | 19,0 | 30,5 |
| 3 días 60% | 21,9 | 27,9 | 28,0 |
| 4 días 80% | 10,5 | 16,1 | 12,2 |
| 5 días 100% | 9,0 | 15,8 | 11,0 |

7.3.5 Sector económico

As persoas que máis desexan teletraballar a totalidade do tempo están empregadas nos sectores da defensa e seguranza (33,3%), medios de comunicación/AV (32,0%), actividades profesionais (29,9%), telecomunicacións/IT (27,7%) e turismo e restauración (25,0%). Paradoxalmente, salvo o turismo e restauración, trátase de sectores onde é permitido teletraballar nunha porcentaxe considerábel.

En troca, nunha frecuencia notábel, rexeitan teletraballar (preferencia por 0% do tempo) os titulados/as con empregos nos sectores sanitario/saúde (45,5%), defensa e seguranza (44,4%), actividades deportivas (42,9%) e ensino/docencia (37,2%). A diferenza do caso anterior, trátase mormente de empregos que non permiten teletraballar.

A porcentaxe de titulados/as que gostarían de teletraballar máis da metade do tempo oscila entre os máximos de empregados/as no sector dos medios de comunicación/AV (96,0%), seguidos pola madeira (85,7%), cultura e entretemento (80,0%), telecomunicacións/IT (79,5%), servizos informáticos (77,8%) e enxeñaría (73,3%) contra os mínimos de empregados/as en actividades deportivas (14,3%), saúde (19,2%), ensino/docencia (31,1%), servizos sociais (32,8%) e minaría (33,3%).

Máis detalladamente o Anexo 121 reflicte o tempo de teletraballo desexado segundo o sector económico.

7.3.6 Categoría profesional

Segundo a categoría profesional, titulados/as con empregos non cualificados (22,3%) e directivos/as (18,4%) descartan en maior proporción o teletraballo contra o mínimo de mandos intermedios (13,4%). Polo contrario, técnicos/as cualificados/as (15,0%) e mandos intermedios (12,9%) preferirían teletraballar totalmente contra o mínimo de directivos (8,8%).

Prefiren teletraballar máis de tres días na semana a maioría de técnicos/as cualificados/as (56,8%) e mandos intermedios (54,8%) contra directivos/as (41,4%) e persoas con empregos non cualificados (48,9%).

Cadro nº257: Tempo de teletraballo desexado segundo a categoría profesional

| | Directivo/a | Empregado/a non cualificado/a | Mando intermedio | Técnico/a cualificado/a |
|---------------|-------------|-------------------------------|------------------|-------------------------|
| Nunca 0% | 18,4 | 22,3 | 13,4 | 17,2 |
| 1 día 20% | 15,1 | 5,3 | 9,0 | 8,7 |
| 2 días 40% | 25,1 | 23,4 | 22,7 | 17,3 |
| 3 días 60% | 23,4 | 27,7 | 28,2 | 25,9 |
| 4 días 80% | 9,2 | 9,6 | 13,7 | 15,9 |
| 5 días 100% | 8,8 | 11,7 | 12,9 | 15,0 |

7.3.7 Área funcional de traballo

Preferirían teletraballar totalmente as persoas tituladas con empregos nos departamentos de informática e tecnoloxía (25,0%), atención ao cliente (22,2%), empresas/entidades sen áreas funcionais diferenciadas (21,7%), vendas/marketing (15,3%) e calidade (15,0%) contra os mínimos de prevención e saúde (4,9%), dirección xeral (5,7%), loxística e almacén (6,9%), produción (8,9%) e formación e ensino (9,1%).

Polo contrario, descartan teletraballar case a maioría de titulados/as con empregos nos departamentos de prevención e saúde (49,4%), seguido por formación e ensino (36,5%), dirección xeral (25,0%), atención ao cliente (22,2%) e entidades sen áreas funcionais diferenciadas (20,0%).

Finalmente, gostarían de teletraballar máis da metade do tempo os titulados/as con empregos nos departamentos de informática e tecnoloxía (85,8%), compras (73,1%), vendas/marketing (68,5%), recursos humanos (67,9%) e calidade (65,0%) contra os mínimos de prevención e saúde (22,2%), formación e ensino (32,7%) e dirección xeral (34,1%).

Máis detalladamente o Anexo 122 reflicte o tempo de teletraballo desexado segundo a área funcional de traballo.

7.3.8 Tamaño da empresa

Salvo as persoas que traballan en microempresas (48,1%), a maioría de titulados/as prefire teletraballar máis de tres días na semana, sendo esta preferencia maior nas empresas de tamaño individual (58,1%) e grande (56,9%) que nas pequenas (50,2%) e medianas (54,3%).

Traballadores/as autónomos/as (empresas individuais) mostran a frecuencia máis alta (31,4%) de preferencia polo teletraballo total (100% do tempo), contra os mínimos das micro (10,4%) e medianas empresas (10,8%). A maior frecuencia de persoas que descartan teletraballar dáse entre os empregados/as das microempresas (24,5%).

Cadro nº258: Tempo de teletraballo desexado segundo o tamaño da empresa

| | Empresa individual | Microempresa | Pequena empresa | Mediana empresa | Grande empresa |
|---------------|--------------------|--------------|-----------------|-----------------|----------------|
| Nunca 0% | 15,1 | 24,5 | 16,7 | 17,6 | 14,4 |
| 1 día 20% | 5,8 | 9,4 | 12,7 | 8,0 | 9,1 |
| 2 días 40% | 20,9 | 17,9 | 20,4 | 20,1 | 19,6 |
| 3 días 60% | 18,6 | 27,4 | 24,8 | 29,0 | 26,4 |
| 4 días 80% | 8,1 | 10,4 | 13,3 | 14,5 | 16,0 |
| 5 días 100% | 31,4 | 10,4 | 12,1 | 10,8 | 14,4 |

7.3.9 Posibilidade de teletraballar

O 80,4% de titulados/as cuxo emprego permite teletraballar totalmente preferirían esta modalidade de traballo durante máis do 60% do tempo da semana (tres ou máis días laborábeis) contra o mínimo cuxo emprego non permite teletraballar (22,5%) ou o permite parcialmente (40,0%).

As persoas con empregos que permiten teletraballar totalmente prefiren en maior proporción teletraballar toda a semana (25,5%, contra 4,1% dos que o poden facer parcialmente) e son os que menos recusan o teletraballo (5,8% contra 49,0% cuxo emprego non permite o teletraballo).

Cadro nº259: Tempo de teletraballo desexado segundo a posibilidade de teletraballar

| | Non o permite | Si, parcialmente | Si, totalmente |
|---------------|---------------|------------------|----------------|
| Nunca 0% | 49,0 | 16,9 | 5,8 |
| 1 día 20% | 13,1 | 13,8 | 3,1 |
| 2 días 40% | 15,4 | 29,2 | 10,6 |
| 3 días 60% | 10,5 | 28,0 | 29,7 |
| 4 días 80% | 3,3 | 7,9 | 25,2 |
| 5 días 100% | 8,8 | 4,1 | 25,5 |

7.4 Vantaxes do Teletraballo

A fin de determinar os principais atractivos do teletraballo nun contexto excepcional marcado pola pandemia, a enquisa aplicada inquiriu sobre as vantaxes que comporta o teletraballo.

7.4.1 Resultados globais e por xénero

Para unha considerábel maioría (77,0%), a principal vantaxe do teletraballo é a redución do tempo de desprazamento. Logo a seguir e ligado a este factor, un 60,2% valora positivamente o aforro en gastos de desprazamentos laborais. A máis distancia, o 39,9% de antigos estudantes da UVigo considera que o teletraballo permite pasar máis tempo coa familia.

Un terzo das persoas inquiridas (33,7%) mostrou unha preocupación coa mellora do ambiente, na medida que a redución dos desprazamentos sistemáticos en vehículos motorizados ao lugar de traballo contribúe, entre outros factores, á redución das emisións. Para o 29,3% o teletraballo contribúe a aumentar a súa produtividade, pois aumenta a súa concentración.

A máis distancia, foron referidos os aforros asociados ao teletraballo, tanto en gastos persoais (19,2%) como en custos á empresa (18,6%). Finalmente, un 19,4% referiu que o teletraballo permite o acceso a oportunidades laborais noutras cidades e países. Un 2,1% manifestou que esta modalidade de traballo non comporta calquera vantaxe.

Cadro nº260: Vantaxes do teletraballo

| | Global | Homes | Mulleres |
|--------------------------------------------------------------|--------|-------|----------|
| Acceder a oportunidades laborais ou recursos noutras cidades | 19,4 | 19,0 | 19,7 |
| Aferrar custos de empresa | 18,6 | 23,6 | 14,9 |
| Aferrar gastos de desprazamento | 60,2 | 60,7 | 59,8 |
| Aferrar gastos persoais | 19,2 | 19,9 | 18,8 |
| Aumento da produtividade | 29,3 | 29,2 | 29,3 |
| Contribuír a mellorar o ambiente | 33,7 | 36,3 | 31,8 |
| Flexibilidade horaria | 1,2 | 0,5 | 1,6 |

| | Global | Homes | Mulleres |
|----------------------------------------------|--------|-------|----------|
| Ningunha | 2,1 | 1,2 | 2,7 |
| Pasar máis tempo coa familia | 39,9 | 41,6 | 38,7 |
| Prevenición de contaxios | 3,3 | 1,9 | 4,3 |
| Reducir o tempo de desprazamento ao traballo | 77,0 | 79,1 | 75,4 |

Por xéneros, tal como mostra o Cadro nº260, é estatisticamente significativa a maior proporción de homes que valoran positivamente o teletraballo como un factor para aforrar custes á empresa (23,6% contra 14,9% de mulleres), a súa contribución a mellorar o ambiente (36,3% contra 31,8%), reducir o tempo de desprazamento (79,1% contra 75,4%) ou a pasar máis tempo coa familia (41,6% contra 38,7%). Carecen de significancia estatística os factores en que as proporcións das escollas femininas superan á masculina.

7.4.2 Lugar de traballo

É significativa a maior proporción de titulados/as que traballan en Galicia que valoran como principal vantaxe o aforro nos gastos de desprazamento (62,4% contra 44,7% no estranxeiro e 56,5% noutras Comunidades Autónomas).

Os titulados/as que traballan noutras Comunidades Autónomas recoñecen que permite pasar máis tempo coa familia (48,4% contra 37,7% en Galicia), aumenta a produtividade (39,5% contra 27,9% en Galicia), aforra custos empresariais (25,4% contra 14,1% no estranxeiro) e aforra gastos persoais (21,0% contra 18,2% no estranxeiro).

As persoas tituladas emigradas no estranxeiro, en troca, valoran do teletraballo a súa contribución a reducir o tempo de desprazamento laboral (87,6% contra 74,7% en Galicia), a mellorar o ambiente (42,4% contra 32,7% en Galicia) e a acceder a oportunidades laborais ou recursos noutras cidades (28,2% contra 16,6% en Galicia).

Cadro nº261: Vantaxes do teletraballo segundo o lugar de traballo

| | Galicia | Outras Comunidades Autónomas | Resto do mundo |
|--------------------------------------------------------------|---------|------------------------------|----------------|
| Acceder a oportunidades laborais ou recursos noutras cidades | 16,6 | 27,4 | 28,2 |
| Aforrar custos de empresa | 18,7 | 25,4 | 14,1 |
| Aforrar gastos de desprazamento | 62,4 | 56,5 | 44,7 |
| Aforrar gastos persoais | 19,4 | 21,0 | 18,2 |
| Aumento da produtividade | 27,9 | 39,5 | 30,6 |
| Contribuír a mellorar o ambiente | 32,3 | 37,5 | 42,4 |
| Pasar máis tempo coa familia | 37,7 | 48,4 | 48,2 |
| Reducir o tempo de desprazamento ao traballo | 74,7 | 83,9 | 87,6 |

7.4.3 Promoción académica

A diferenza das promocións máis antigas (titulados/as entre 1990-95), as últimas promocións de persoas tituladas (2016-20) son máis sensíbeis aos factores como a redución do tempo de desprazamento ao traballo (83,7% contra 69,9%), aos aforros nos gastos de desprazamento (70,4% contra 51,1%), contribución a mellorar o ambiente (37,8% contra 24,8%) e o acceso a oportunidades laborais ou recursos noutras localizacións (27,6% contra 9,8%).

Polo contrario, a diferenza das máis novas (2016-20), as promocións máis antigas de persoas tituladas destacaron pasar máis tempo coa familia (42,6% entre 2001-05 contra o mínimo de 32,7%) e a aforrar os custos empresariais (21,3% entre 1996-00 contra o mínimo de 16,3%). As promocións entre 2006-10 destacaron o aumento da produtividade (32,4% contra o mínimo de 25,6% entre 1990-95).

Cadro nº262: Vantaxes do teletraballo segundo a promoción académica

| | 1990-1995 | 1996-2000 | 2001-2005 | 2006-2010 | 2011-2015 | 2016-2020 |
|--------------------------------------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Acceder a oportunidades laborais ou recursos noutras cidades | 9,8 | 14,3 | 16,1 | 21,2 | 25,1 | 27,6 |
| Aforrar custos de empresa | 18,0 | 21,3 | 18,2 | 19,7 | 16,7 | 16,3 |
| Aforrar gastos de desprazamento | 51,1 | 60,0 | 61,0 | 57,7 | 62,7 | 70,4 |
| Aforrar gastos persoais | 22,6 | 16,8 | 16,3 | 19,4 | 23,2 | 15,3 |
| Aumento da produtividade | 25,6 | 30,2 | 29,3 | 32,4 | 26,2 | 30,6 |
| Contribuír a mellorar o ambiente | 24,8 | 32,7 | 33,1 | 33,3 | 37,1 | 37,8 |
| Pasar máis tempo coa familia | 33,1 | 36,5 | 42,6 | 41,9 | 41,4 | 32,7 |
| Reducir o tempo de desprazamento ao traballo | 69,9 | 74,0 | 76,8 | 75,6 | 81,1 | 83,7 |

7.4.4 Rama de actividade

As persoas tituladas empregadas na empresa privada, en contraste coas que traballan para a Administración Pública, destacaron a redución do tempo de desprazamento ao traballo (79,8% contra 71,8%), pasar máis tempo coa familia (43,8% contra 32,9%), aforrar gastos persoais (22,4% contra 13,3%), acceder a oportunidades laborais ou recursos noutras cidades (23,0% contra 10,3%), aforrar gastos persoais (22,4% contra 13,3%) e aforrar custos empresariais (22,0% contra 12,9%).

Os titulados/as que traballan en entidades non lucrativas, a diferenza dos que traballan no sector público, priorizaron o aforro nos gastos de desprazamento (64,6% contra 56,8%) e o aumento da produtividade (36,6% contra 26,9%).

Sen diferenzas significativas co resto de ramas de actividade, os empregados/as no ámbito público mostraron máis preocupación por contribuír á mellora ambiental (34,2%).

Cadro nº263: Vantaxes do teletraballo segundo a rama de actividade

| | Ámbito público | Empresa privada | Entidade non lucrativa |
|--------------------------------------------------------------|----------------|-----------------|------------------------|
| Acceder a oportunidades laborais ou recursos noutras cidades | 10,3 | 23,0 | 22,0 |
| Aforrar custos de empresa | 12,9 | 22,0 | 19,5 |
| Aforrar gastos de desprazamento | 56,8 | 61,0 | 64,6 |
| Aforrar gastos persoais | 13,3 | 22,4 | 17,1 |
| Aumento da produtividade | 26,9 | 30,6 | 36,6 |
| Contribuír a mellorar o ambiente | 34,2 | 34,1 | 30,5 |
| Pasar máis tempo coa familia | 32,9 | 43,8 | 35,4 |
| Reducir o tempo de desprazamento ao traballo | 71,8 | 79,8 | 74,4 |

7.4.5 Sector económico

A redución do tempo de desprazamento ao traballo é unha vantaxe referida preferentemente polas persoas que traballan no sector do papel, gráficas, edición e reprodución (91,7%) e na banca e seguros (90,7%) contra o mínimo en cultura e entretemento (60,0%) e sanitario/saúde (64,5%).

Os aforros en gastos de desprazamento foron destacados principalmente polos titulados/as que traballan en actividades deportivas (83,3%) e defensa e seguranza (77,8%) contra o mínimo en minaría e en papel, gráficas, edición e reprodución (33,3% ambos).

A conciliación familiar foi referida con máis frecuencia polos antigos estudantes que traballan no sector aeroespacial (80,0%) e minaría (66,7%) contra o mínimo en actividades deportivas e xestión ambiental (16,7% ambos).

Mostraron máis preocupación coa contribución á melloría do ambiente as persoas que traballan en minaría (66,7%) e loxística, transporte e distribución (51,6%) que no sector primario (17,6%) e turismo e restauración (19,0%).

O teletraballo contribúe a aumentar a produtividade na maioría de titulados/as empregados na xestión ambiental (66,7%) e, de forma notábel, no sector téxtil e confección (42,9%) contra o mínimo na madeira e minaría (0,0% ambos).

O aforro en gastos persoais foi referido en máis proporción polas persoas que traballan en defensa e seguranza (44,4%) e loxística, transporte e distribución (41,9%) que na minaría (0,0%) e farmacéutico (7,7%). Polo contrario, foron máis sensíbeis ao aforro nos custos empresariais os titulados/as que traballan en actividades deportivas (50,0%) e construción (43,6%) contra cultura e entretemento, madeira e minaría (0,0% cada un).

Finalmente, o acceso a oportunidades laborais ou recursos noutras cidades foi destacado polas persoas que traballan en actividades deportivas (50,0%), ben como en cultura e entretemento e medios de comunicación/AV (40,0% ambos) contra o mínimo en actividades inmobiliarias, defensa e seguranza e minaría (0,0% cada un).

Cadro nº264: Vantaxes do teletraballo segundo o sector económico

| | Valores máximos | Valores mínimos |
|--------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Acceder a oportunidades laborais ou recursos noutras cidades | Actividades deportivas (50,0%) Cultura e entretemento e medios de comunicación/AV (40,0% ambos) Xestión ambiental (33,3%) Telecomunicacións/IT (31,7%) | Actividades inmobiliarias, defensa e seguranza, minaría (0,0% cada un) Servizos da administración pública (8,9%) Papel, gráficas, edición e reprodución (8,3%) |
| Aforrar custos de empresa | Actividades deportivas (50,0%) Construción (43,6%) Comercio (34,0%) Xestión ambiental (33,3%) Industria química, plástico, vidro e envases (30,0%) | Cultura e entretemento, madeira e minaría (0,0% cada un) Farmacéutica (7,7%) Sector primario (2,9%) |
| Aforrar gastos de desprazamento | Actividades deportivas (83,3%) Defensa e seguranza (77,8%) Loxística, transporte e distribución (77,4%) Servizos sociais (72,9%) Madeira (71,4%) | Minaría; papel, gráficas, edición e reprodución (33,3% ambos) Aeroespacial, cultura e entretemento (40,0% ambos) Turismo e restauración (42,9%) |
| Aforrar gastos persoais | Defensa e seguranza (44,4%) Loxística, transporte e distribución (41,9%) Banca e seguros (37,2%) Medios de comunicación/AV (36,0%) Actividades deportivas e xestión ambiental (33,3% ambos) | Minaría (0,0%) Farmacéutica (7,7%), Papel, gráficas, edición e reprodución (8,3%) Aeroespacial (10,0%) Investigación (12,3%) |
| Aumento da produtividade | Xestión ambiental (66,7%) Téxtil e confección (42,9%) Servizos da administración pública (41,7%) Cultura e entretemento (40,0%) Loxística, transporte e distribución (38,7%) | Madeira e minaría (0,0% ambos) Papel, gráficas, edición e reprodución (19,7%) Sanitario/saúde (17,2%) Ensinodocencia (21,5%) |
| Contribuír a mellorar o ambiente | Minaría (66,7%) Loxística, transporte e distribución (51,6%) Actividades inmobiliarias, actividades deportivas, enxeñaría e xestión ambiental (50,0% cada un) | Sector primario (17,6%) Turismo e restauración (19,0%) Cultura e entretemento (20,0%) Actividades profesionais; papel, gráficas, edición e reprodución (25,0% ambos) |
| Pasar máis tempo coa familia | Aeroespacial (80,0%) Minaría (66,7%) Téxtil e confección (61,9%) Cultura e entretemento (60,0%) Turismo e restauración (57,1%) | Actividades deportivas e xestión ambiental (16,7% ambos) Servizos da administración pública (29,8%) Servizos sociais (30,5%) Ensinodocencia (32,1%) |
| Reducir o tempo de desprazamento ao traballo | Papel, gráficas, edición e reprodución (91,7%) Banca e seguros (90,7%) Telecomunicacións/IT (90,2%) Servizos informáticos (86,5%) Automoción (86,0%) | Cultura e entretemento (60,0%) Sanitario/saúde (64,5%) Ensinodocencia (66,2%) Actividades deportivas, actividades inmobiliarias e minaría (66,7% cada un) |

Máis detalladamente o Anexo 123 mostra as vantaxes do teletraballo segundo o sector económico.

7.4.6 Categoría profesional

En xeral, os mandos intermedios valoraron en maior proporción que o resto de categorías as vantaxes analizadas neste estudo. Así sendo, escolleron con máis frecuencia vantaxes como a redución do tempo de desprazamento laboral (80,8% contra o mínimo de 69,4% de empregos non cualificados), pasar máis tempo coa familia (42,0% contra o mínimo de 27,6% de empregos non cualificados), mellora do ambiente (34,6% contra o mínimo de 30,6% de directivos/as), aumento da produtividade (33,5% contra o mínimo de 26,5% de empregos sen cualificación), aforro de gastos persoais (23,1% contra o mínimo de 14,9% de directivos/as) e acceso a oportunidades laborais ou recursos noutras cidades (22,5% contra o mínimo de 15,3% de directivos/as).

Por outro lado, mentres que os titulados/as con empregos non cualificados priorizaron o aforro en gastos de desprazamento (71,4% contra o mínimo de 51,1% en directivos/as), os directivos/as valoran en maior grao os aforros nos custos empresariais (24,7% contra 12,2% de empregados/as non cualificados/as).

Cadro nº265: Vantaxes do teletraballo segundo a categoría profesional

| | Directivo/a | Empregado/a non cualificado/a | Mando intermedio | Técnico/a cualificado/a |
|--------------------------------------------------------------|-------------|-------------------------------|------------------|-------------------------|
| Acceder a oportunidades laborais ou recursos noutras cidades | 15,3 | 17,3 | 22,5 | 19,1 |
| Aferrar custos de empresa | 24,7 | 12,2 | 19,4 | 18,6 |
| Aferrar gastos de desprazamento | 51,1 | 71,4 | 56,9 | 61,8 |
| Aferrar gastos persoais | 14,9 | 18,4 | 23,1 | 19,4 |
| Aumento da produtividade | 28,1 | 26,5 | 33,5 | 29,2 |
| Contribuír a mellorar o ambiente | 30,6 | 33,7 | 34,6 | 34,5 |
| Pasar máis tempo coa familia | 40,4 | 27,6 | 42,0 | 40,7 |
| Reducir o tempo de desprazamento ao traballo | 71,5 | 69,4 | 80,8 | 77,9 |

7.4.7 Área funcional de traballo

As persoas tituladas con empregos no departamento de vendas/marketing son as que máis valoraron 5 das 8 vantaxes propostas no cuestionario aplicado, estando ligadas ao aumento da produtividade (45,0% contra o mínimo de 19,7% en prevención e saúde), mellora ambiental (44,0% contra 19,0% de atención ao cliente/usuario), acceso a oportunidades laborais ou recursos noutras cidades (33,0% contra 12,7% de atención ao cliente/usuario), aforro de custos empresariais (32,1% contra 6,9% de formación e ensino) e aforro de gastos persoais (31,2% contra 11,5% de dirección xeral).

As persoas que traballan en informática e tecnoloxía priorizaron a redución do tempo de desprazamento ao traballo (93,1% contra o mínimo de 62,1% de dirección xeral) e pasar máis tempo coa familia (54,7% contra o mínimo de 25,4% en atención ao cliente/usuario).

Finalmente, as persoas que traballan nos departamento de loxística e almacén son as que en maior proporción valoraron o aforro en gastos de desprazamento (79,3%) contra o mínimo de 53,8% en compras e en entidades sen áreas funcionais diferenciadas.

Para máis información, o Anexo 124 mostra as vantaxes do teletraballo segundo a área funcional de traballo.

7.4.8 Tamaño da empresa/entidade

Existen diferenzas significativas (p -valor $<0,05$) na valoración das vantaxes do teletraballo segundo o tamaño da empresa/entidade en que traballan as persoas tituladas da UVigo. Así sendo, os traballadores/as autónomos/as (empresas individuais), valoran en maior proporción a mellora ambiental (35,6% contra o mínimo de 29,9% en microempresas), o acceso a oportunidades laborais ou recursos noutras localizacións (31,0% contra o mínimo de 18,0% nas pequenas empresas), o aforro de custos empresariais (27,6% contra 18-20% do resto de categorías empresariais) e o aforro en gastos persoais (21,8% contra 17,4% das pequenas empresas).

As persoas empregadas en pequenas empresas valoran en maior proporción os aforros nos gastos de desprazamento (62,5% contra 52,2% de microempresas). Finalmente, os titulados/as que traballan en grandes empresas priorizan a redución do tempo de desprazamentos laborais (82,7% contra o mínimo de 63,2% de traballadores/as autónomos) e pasar máis tempo coa familia (43,9% contra o mínimo de 33,8% nas microempresas).

Cadro nº266: Vantaxes do teletraballo segundo o tamaño da empresa

| | Empresa individual | Microempresa | Pequena empresa | Mediana empresa | Grande empresa |
|--------------------------------------------------------------|--------------------|--------------|-----------------|-----------------|----------------|
| Acceder a oportunidades laborais ou recursos noutras cidades | 31,0 | 17,9 | 18,0 | 19,6 | 18,8 |
| Aforrar custos de empresa | 27,6 | 17,9 | 18,0 | 18,6 | 19,7 |
| Aforrar gastos de desprazamento | 56,3 | 52,2 | 62,5 | 62,1 | 60,0 |
| Aforrar gastos persoais | 21,8 | 18,4 | 17,4 | 21,5 | 19,9 |
| Aumento da produtividade | 25,3 | 27,4 | 30,6 | 30,3 | 31,0 |
| Contribuír a mellorar o ambiente | 35,6 | 29,9 | 32,8 | 34,1 | 34,8 |
| Pasar máis tempo coa familia | 35,6 | 33,8 | 39,1 | 36,6 | 43,9 |
| Reducir o tempo de desprazamento ao traballo | 63,2 | 68,7 | 71,0 | 78,5 | 82,7 |

7.4.9 Posibilidade de teletraballar

É estatisticamente significativa a maior proporción coa que as persoas tituladas cuxo traballo permite teletraballar totalmente valoran as vantaxes propostas no cuestionario aplicado sobre esta modalidade de traballo contra os mínimos rexistros dos que traballan nun emprego que impide traballar de casa ou apenas teletraballar parcialmente. Así sendo, no primeiro caso as maiores

diferenzas na valoración danse en aspectos como o aumento da produtividade (37,3% contra 14,9%), redución do tempo de desprazamento laboral (84,4% contra 65,2%) e a mellora ambiental (35,8% contra 28,6%). Os titulados/as cuxo emprego permite teletraballar parcialmente son os que menos valoran pasar máis tempo coa familia (35,6% contra 45,3% dos que o poden facer totalmente), aforro de gastos persoais (14,9% contra 24,5%) e acceso a oportunidades laborais ou recursos noutras localizacións (13,9% contra 25,1%).

Non existen diferenzas estatisticamente significativas entre as categorías avaliadas no tocante ao aforro en gastos de desprazamento e aforro nos custos empresariais.

Cadro nº267: Vantaxes do teletraballo segundo as posibilidades de teletraballar

| | Non o permite | Si, parcialmente | Si, totalmente |
|--------------------------------------------------------------|---------------|------------------|----------------|
| Acceder a oportunidades laborais ou recursos noutras cidades | 19,9 | 13,9 | 25,1 |
| Aforrar custos de empresa | 17,0 | 17,1 | 20,5 |
| Aforrar gastos de desprazamento | 59,1 | 58,7 | 61,9 |
| Aforrar gastos persoais | 16,3 | 14,9 | 24,5 |
| Aumento da produtividade | 14,9 | 26,3 | 37,3 |
| Contribuír a mellorar o ambiente | 28,6 | 34,2 | 35,8 |
| Pasar máis tempo coa familia | 38,0 | 35,6 | 45,3 |
| Reducir o tempo de desprazamento ao traballo | 65,2 | 73,5 | 84,4 |

7.4.10 Modalidade de traballo durante a segunda onda

A valoración que realizan das vantaxes do teletraballo son estatisticamente significativas (p -valor $<0,05$) en relación á realización do teletraballo durante a segunda onda da pandemia.

Así sendo, as persoas que teletraballaron totalmente entre os meses de setembro e decembro de 2020 valoraron, en maior proporción que os que traballaron presencialmente, a maioría de vantaxes que pode acarretar o teletraballo: reducir os tempos de desprazamento (88,9% contra 69,4%), pasar máis tempo coa familia (53,0% contra 34,0%), contribuír a mellorar o ambiente (38,9% contra 24,7%), aumento da produtividade (34,8% contra 24,7%), acceder a oportunidades laborais ou recursos noutras localizacións (30,3% contra 15,3%), aforrar gastos persoais (25,0% contra 17,0%) e aforrar custos da empresa (22,7% contra 16,8%).

Non é estatisticamente significativa a valoración que os diferentes segmentos avaliados fan do aforro nos custos de desprazamento (60,8% contra 60,4% de titulados que teletraballaron total ou parcialmente).

Cadro nº268: Vantaxes do teletraballo segundo a modalidade de traballo durante a segunda onda

| | Teletraballo | Semipresencial | Presencial |
|--------------------------------------------------------------|--------------|----------------|------------|
| Acceder a oportunidades laborais ou recursos noutras cidades | 30,3 | 18,1 | 15,3 |
| Aforrar custos de empresa | 22,7 | 18,9 | 16,8 |
| Aforrar gastos de desprazamento | 60,4 | 60,4 | 60,8 |
| Aforrar gastos persoais | 25,0 | 19,4 | 17,0 |
| Aumento da produtividade | 34,8 | 33,1 | 24,7 |
| Contribuír a mellorar o ambiente | 38,9 | 34,0 | 32,5 |
| Pasar máis tempo coa familia | 53,0 | 39,6 | 34,0 |
| Reducir o tempo de desprazamento ao traballo | 88,9 | 83,2 | 69,4 |

7.5 Inconvenientes do Teletraballo

Este apartado aborda as principais externalidades negativas que poden ser derivadas do teletraballo ou traballo remoto.

7.5.1 Resultados globais e por xénero

A inmensa maioría (86,1%) sinalou a falta de contacto social como o principal inconveniente do teletraballo, seguido da dificultade para separar o horario laboral e persoal (60,4%) e, en menor proporción, da sobrecarga de traballo (35,6%).

Para un terzo das persoas inquiridas (32,8%) o teletraballo carga no empregado/a custos que deberían ser asumidos pola empresa/entidade empregadora. A ausencia de recursos técnicos foi un factor referido polo 24,1% das persoas inquiridas.

Finalmente, tamén foron referidos, en menor proporción, a conciliación familiar con fillos menores ou persoas dependentes (15,7%), a redución da produtividade (10,5%) e a perda de oportunidades de progreso na carreira profesional (7,6%).

Cadro nº269: Inconvenientes do teletraballo

| | Global | Homes | Mulleres |
|----------------------------------------------------------|--------|-------|----------|
| Asumir custos que debería cubrir a empresa/entidade | 32,8 | 28,5 | 35,9 |
| Conciliación familiar (con fillos menores de idade) | 15,7 | 14,1 | 16,8 |
| Confusión entre o horario laboral e a vida persoal | 60,4 | 60,1 | 60,5 |
| Falta de contacto persoal/social | 86,1 | 87,0 | 85,4 |
| Falta de recursos técnicos | 24,1 | 20,7 | 26,5 |
| Perder oportunidades de progreso na carreira profesional | 7,6 | 8,8 | 6,8 |
| Redución da produtividade | 10,5 | 12,8 | 8,9 |
| Sobrecarga de traballo | 35,6 | 31,7 | 38,5 |

Dos aspectos avaliados, un 96,0% están ligados coa chamada desconexión dixital⁷⁹, sendo estatisticamente significativa a maior preocupación de mulleres (99,0%) que de homes (91,8%). Alén diso, as mulleres mostráronse significativamente máis sensíbeis con aspectos como a asunción de custos que debería asumir a empresa/entidade (35,9% contra 28,5%), sobrecarga de traballo (38,5% contra 31,7%) e falta de recursos técnicos (26,5% contra 20,7%). Entre os homes destacou a preocupación pola contribución do teletraballo á redución da produtividade (12,8% contra 8,9%).

7.5.2 Promoción académica

Tal como mostra o Cadro nº270, as promocións do último quinquenio avaliado mostraron a maior preocupación en factores como a confusión entre o horario laboral e a vida persoal (65,7%), a asunción de custos que debería asumir a empresa/entidade e a sobrecarga de traballo (40,4% ambos), a falta de recursos técnicos (29,3%), a redución da produtividade (15,2%) e a perda de oportunidades de progreso na carreira profesional (13,1%).

A preocupación pola falta de contacto persoal/social oscilou entre o máximo das promocións máis antigas (90,4%) ao mínimo da máis recente (83,8%). Finalmente, entre os titulados/as no período 2001-05 destaca a sensibilidade coa conciliación familiar (22,4% contra o mínimo de 5,1% entre 2016-20).

Cadro nº270: Inconvenientes do teletraballo segundo a promoción académica

| | 1990-1995 | 1996-2000 | 2001-2005 | 2006-2010 | 2011-2015 | 2016-2020 |
|----------------------------------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Asumir custos que debería cubrir a empresa/entidade | 29,6 | 29,1 | 32,0 | 31,3 | 36,9 | 40,4 |
| Conciliación familiar | 11,9 | 14,4 | 22,4 | 15,1 | 14,4 | 5,1 |
| Confusión entre o horario laboral e a vida persoal | 63,7 | 62,1 | 61,5 | 59,8 | 56,6 | 65,7 |
| Falta de contacto persoal/social | 90,4 | 85,6 | 86,2 | 85,1 | 86,4 | 83,8 |
| Falta de recursos técnicos | 23,7 | 25,4 | 19,6 | 22,6 | 27,8 | 29,3 |
| Perder oportunidades de progreso na carreira profesional | 5,9 | 6,7 | 6,2 | 7,0 | 9,5 | 13,1 |
| Redución da produtividade | 8,9 | 6,7 | 11,1 | 10,6 | 12,1 | 15,2 |
| Sobrecarga de traballo | 37,8 | 32,1 | 37,8 | 33,2 | 36,9 | 40,4 |

7.5.3 Lugar de traballo

Segundo o lugar de traballo existen diferenzas estatisticamente significativas. As persoas que traballan en Galicia mostráronse máis preocupadas con aspectos como a confusión entre o horario laboral e a vida persoal (61,5% contra o mínimo de 56,9% emigrados no estranxeiro), a falta de recursos técnicos para teletraballar (24,5% contra 17,0% noutras Comunidades Autónomas) e a conciliación familiar (16,0% contra 14,4% no estranxeiro).

⁷⁹⁾ Confusión vida laboral e persoal e a sobrecarga de traballo.

Os titulados/as emigrados noutras Comunidades Autónomas destacaron a falta de contacto persoal/social (87,9% contra o mínimo de 85,8% en Galicia), a sobrecarga de traballo (36,8% contra 29,9% no estranxeiro) e a asunción de custos que debería cubrir a empresa/entidade (34,4% contra 25,7% no estranxeiro).

Os titulados/as emigrados no estranxeiro foron máis sensíbeis a factores como a redución da produtividade (16,2% contra 9,9% en Galicia) e a perda de oportunidades de progreso na carreira profesional (11,4% contra 6,4% en Galicia).

Cadro nº271: Inconvenientes do teletraballo segundo o lugar de traballo

| | Galicia | Outra Comunidade Autónoma | Resto do mundo |
|----------------------------------------------------------|---------|---------------------------|----------------|
| Asumir custos que debería cubrir a empresa/entidade | 32,8 | 34,4 | 25,7 |
| Conciliación familiar | 16,0 | 15,0 | 14,4 |
| Confusión entre o horario laboral e a vida persoal | 61,5 | 57,5 | 56,9 |
| Falta de contacto persoal/social | 85,8 | 87,9 | 86,8 |
| Falta de recursos técnicos | 24,5 | 17,0 | 20,4 |
| Perder oportunidades de progreso na carreira profesional | 6,4 | 10,9 | 11,4 |
| Redución da produtividade | 9,9 | 10,5 | 16,2 |
| Sobrecarga de traballo | 36,1 | 36,8 | 29,9 |

7.5.4 Rama de actividade

As persoas tituladas con empregos na empresa privada mostráronse máis preocupadas coas consecuencias do teletraballo na conciliación familiar (16,4% contra 14,8% nas entidades non lucrativas), a redución da produtividade (11,3% contra 9,3% no sector público) e a perda de oportunidades de promoción profesional (9,2% contra 3,9% no sector público).

A sensibilidade dos empregados públicos focalizouse, de maneira significativa, na sobrecarga de traballo (42,9% contra 33,3% da empresa privada), a asunción de custos que debería asumir a entidade empregadora (37,8% contra 30,9% da empresa privada e entidades non lucrativas) e a falta de recursos técnicos (31,2% contra 20,1% da empresa privada).

Finalmente, entre os titulados/as con postos de traballo en entidades non lucrativas prevaleceu, de forma non significativa, a preocupación pola falta de contacto persoal/social (88,9% contra 87,2% na empresa privada) e a confusión entre o horario laboral e a vida persoal (66,7% contra 59,4% do sector público).

Cadro nº272: Inconvenientes do teletraballo segundo a rama de actividade

| | Ámbito público | Empresa privada | Entidade non lucrativa |
|----------------------------------------------------------|----------------|-----------------|------------------------|
| Asumir custos que debería cubrir a empresa/entidade | 37,8 | 30,9 | 30,9 |
| Conciliación familiar | 15,2 | 16,4 | 14,8 |
| Confusión entre o horario laboral e a vida persoal | 59,4 | 62,3 | 66,7 |
| Falta de contacto persoal/social | 88,7 | 87,2 | 88,9 |
| Falta de recursos técnicos | 31,2 | 20,1 | 23,5 |
| Perder oportunidades de progreso na carreira profesional | 3,9 | 9,2 | 7,4 |
| Redución da produtividade | 9,3 | 11,3 | 11,1 |
| Sobrecarga de traballo | 42,9 | 33,4 | 34,6 |

7.5.5 Sector económico

A falta de contacto persoal ou social foi referido como principal inconveniente pola totalidade de persoas que traballan en actividades deportivas, farmacéutica e madeira contra o mínimo en actividades inmobiliarias (50,0%), minaría; papel, gráficas, edición e reprodución e en xestión ambiental (66,7% cada un).

A confusión entre o horario laboral e a vida persoal foi destacada polas persoas que traballan en actividades inmobiliarias (83,3%) e medios de comunicación (80,0%) contra a xestión ambiental (33,3%) e servizos informáticos (40,5%).

O teletraballo provoca sobrecarga de traballo principalmente nas persoas que traballan en defensa e seguranza (66,7%) e farmacéutico (61,5%) contra o mínimo na madeira e xestión ambiental (0,0% ambos).

A asunción de custos que debería suportar a empresa/entidade empregadora foi referido pola maioría de antigos estudantes que traballan en actividades inmobiliarias (66,7%) e defensa e seguranza (55,6%) contra o mínimo da minaría (0,0%) e metalurxia e eléctrico (14,8%).

A falta de recursos técnicos para traballar desde casa foi referido pola maioría das persoas que traballan en papel, gráficas, edición e reprodución (58,3%) contra o mínimo en cultura e entretemento (0,0%) e enerxía e utilities (7,1%).

Os problemas de conciliación familiar foron referidos de forma significativa polo antigo alumnado que traballa en actividades deportivas (50,0%) e en actividades inmobiliarias (33,3%) contra o mínimo en téxtil e confección (0,0%) e en servizos informáticos (5,4%).

A redución da produtividade foi destacada maioritariamente polas persoas que traballan en cultura e entretemento (60,0%) contra o mínimo dos en actividades inmobiliarias, madeira e minaría (0,0% cada un).

Finalmente, a perda de oportunidades de progreso na carreira profesional só foi notábel entre as persoas que traballan en banca e seguros (18,4%), actividades inmobiliarias (16,7%) e nos medios de comunicación/AV (16,0%).

Cadro nº273: Inconvenientes do teletraballo segundo o sector económico

| | Valores máximos | Valores mínimos |
|----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Asumir custos que debería cubrir a empresa/entidade | Actividades inmobiliarias (66,7%) Defensa e seguranza (55,6%) Servizos da administración pública (44,4%) Madeira, téxtil e confección e turismo e restauración (42,9% cada un) | Minaría (0,0) Metalurxia e eléctrico (14,8%) Actividades profesionais e xestión ambiental (16,7% ambos) Cultura e entretemento (20,0%) |
| Conciliación familiar | Actividades deportivas (50,0%) Actividades inmobiliarias (33,3%) Minaría (33,0%) Investigación (23,0%) Defensa e seguranza (22,2%) | Téxtil e confección (0,0%) Servizos informáticos (5,4%) Farmacéutica (7,7%) Banca e seguros (8,0%) Turismo e restauración (9,5%) |
| Confusión entre o horario laboral e a vida persoal | Actividades inmobiliarias (83,3%) Medios de comunicación/AV (80,0%) Industria química, plástico, vidro e envases (75,0%) Automoción (71,2%) Actividades profesionais (70,5%) | Xestión ambiental (33,3%) Servizos informáticos (40,5%) Madeira (42,9%) Defensa e seguranza (44,4%) Telecomunicacións/IT (46,3%) |
| Falta de contacto persoal/social | Actividades deportivas, farmacéutica e madeira (100,0% cada unha) Servizos informáticos (94,6%) Banca e seguros (92,0%) | Actividades inmobiliarias (50,0%) Minaría; papel, gráficas, edición e reprodución e xestión ambiental (66,7% cada un) Turismo e restauración (71,4%) |
| Falta de recursos técnicos | Papel, gráficas, edición e reprodución (58,3%) Actividades inmobiliarias e minaría (33,3% ambas) Ensino/docencia (31,8%) Servizos sociais (31,7%) | Cultura e entretemento (0,0%) Energía e utilities (7,1%) Loxística, transporte e distribución (9,4%) Telecomunicacións/IT (11,0%) Servizos informáticos (13,5%) |
| Perder oportunidades de progreso na carreira profesional | Banca e seguros (18,4%) Actividades inmobiliarias (16,7%) Medios de comunicación/AV (16,0%) Madeira (14,3%) Servizos informáticos (13,5%) | Cultura e entretemento, defensa e seguranza, actividades deportivas, farmacéutica; industria química, plásticos, vidro e envases, minaría; papel, gráficas, edición e reprodución e xestión ambiental (0,0% cada unha) |
| Redución da produtividade | Cultura e entretemento (60,0%) Investigación (31,1%) Papel, gráficas, edición e reprodución (25,0%) Construción (23,1%) Defensa e seguranza e metalurxia e eléctrico (22,2% ambos) | Actividades inmobiliarias, madeira, minaría (0,0% cada unha) Servizos informáticos (2,7%) Sanitario/saúde (3,1%) |
| Sobrecarga de traballo | Defensa e seguranza (66,7%) Farmacéutica (61,5%) Ensino/docencia (57,9%) Medios de comunicación/AV (52,0%) Actividades inmobiliarias e deportes (50,0% ambas) | Madeira e xestión ambiental (0,0% ambos) Papel, gráficas, edición e reprodución (16,7%) Automoción (23,4%) Turismo e restauración (23,8%) |

O Anexo 125 mostra o cadro de datos da distribución porcentual dos inconvenientes do teletraballo segundo o sector económico.

7.5.6 Categoría profesional

Os directivos/as inquiridos mostraron unha maior preocupación pola falta de contacto persoal/social (92,3% contra 83,3% de persoas con empregos non cualificados), a redución da produtividade (18,3% contra 7,8% de mandos intermedios) e a perda de oportunidades de promoción profesional (10,6% contra 6,3% de persoas con empregos non cualificados).

Polo contrario, as persoas con postos de traballo non cualificados mostráronse máis sensíbeis á confusión entre o horario laboral e vida persoal (66,7% contra 60,9% de técnicos/as cualificados/as), a asunción de custos que corresponderían á empresa/entidade empregadora (53,1% contra 12,8% de directivos/as) e a falta de recursos técnicos (33,3% contra 14,9% de directivos/as).

Finalmente, a preocupación de mandos intermedios focalizouse na sobrecarga de traballo (41,2% contra 32,3% de directivos/as) e entre os técnicos/as cualificados/as foi a conciliación familiar (16,4% contra 13,5% de empregados/as non cualificados/as).

Cadro nº274: Inconvenientes do teletraballo segundo a categoría profesional

| | Directivo/a | Empregado/a non cualificado/a | Mando intermedio | Técnico/a cualificado/a |
|----------------------------------------------------------|-------------|-------------------------------|------------------|-------------------------|
| Asumir custos que debería cubrir a empresa/entidade | 12,8 | 53,1 | 30,3 | 36,4 |
| Conciliación familiar | 15,3 | 13,5 | 15,7 | 16,4 |
| Confusión entre o horario laboral e a vida persoal | 63,8 | 66,7 | 61,1 | 60,9 |
| Falta de contacto persoal/social | 92,3 | 83,3 | 89,4 | 86,6 |
| Falta de recursos técnicos | 14,9 | 33,3 | 22,4 | 23,6 |
| Perder oportunidades de progreso na carreira profesional | 10,6 | 6,3 | 9,5 | 6,4 |
| Redución da produtividade | 18,3 | 8,3 | 7,8 | 10,2 |
| Sobrecarga de traballo | 32,3 | 35,4 | 41,2 | 35,6 |

7.5.7 Área funcional de traballo

As persoas que traballan nos departamentos de atención ao cliente/usuario mostraron a máxima preocupación por factores como a asunción de custos que deberían corresponder á empresa/entidade (43,5% contra o mínimo de 11,4% de dirección xeral) e a falta de recursos técnicos (33,9% contra 13,3% de loxística e almacén).

Entre as persoas que traballan nas áreas de loxística e almacén rexistraron as proporcións maiores en factores como a confusión entre o horario laboral e a vida persoal (76,7% contra 49,3% de informática e tecnoloxía), redución da produtividade (26,7% contra 0,0% de compras e recursos humanos) e conciliación familiar (23,3% contra 3,4% de recursos humanos).

A preocupación das persoas que traballan en vendas/marketing centrouse na falta de contacto persoal/social (92,7% contra o mínimo de 77,6% de prevención e saúde) e na perda de oportunidades laborais (16,4% contra o mínimo de 1,9% de formación e ensino).

Finalmente, as persoas que traballan con funcións de formación e educación, mostraron a máxima inquiredanza coa sobrecarga de traballo (57,4% contra o mínimo de 26,3% en I+D+i).

Para máis información, o Anexo 126 mostra o cadro de datos da distribución porcentual dos inconvenientes do teletraballo para cada área funcional de traballo avaliada.

7.5.8 Tamaño da empresa

Segundo o tamaño da empresa/entidade empregadora, as empresas individuais (traballadores/as autónomos/as) mostraron máis preocupación coa confusión entre o horario laboral e a vida persoal (67,4% contra o mínimo de 57,5% das pequenas empresas), a conciliación familiar (20,9% contra o mínimo de 13,5% das grandes empresas) e na perda de oportunidades de progreso na carreira profesional (15,1% contra 2,8% das pequenas empresas). A preocupación dos empregados/s de microempresas centrouse na redución da produtividade (16,5% contra 8,9% nas grandes empresas).

As persoas que traballan en empresas de tamaño mediano mostraron máis preocupación coa sobrecarga de traballo que pode xerar o teletraballo (39,6% contra o mínimo de 28,6% de microempresas) e a falta de recursos técnicos (24,5% contra o mínimo de 15,1% de empresas individuais).

Finalmente, entre os empregados/as de grandes empresas a preocupación fixouse na falta de contacto persoal/social (88,0% contra o mínimo de 83,7% de empresas individuais e medianas empresas) e na asunción de custos que deberían corresponder á empresa/entidade empregadora (34,4% contra o mínimo de 18,6% de empresas individuais).

Cadro nº275: Inconvenientes do teletraballo segundo o tamaño da empresa

| | Empresa individual | Microempresa | Pequena empresa | Mediana empresa | Grande empresa |
|----------------------------------------------------------|--------------------|--------------|-----------------|-----------------|----------------|
| Asumir custos que debería cubrir a empresa/entidade | 18,6 | 28,6 | 32,4 | 32,5 | 34,4 |
| Conciliación familiar | 20,9 | 18,4 | 16,8 | 16,0 | 13,5 |
| Confusión entre o horario laboral e a vida persoal | 67,4 | 61,2 | 57,5 | 61,0 | 60,8 |
| Falta de contacto persoal/social | 83,7 | 85,0 | 84,7 | 83,7 | 88,0 |
| Falta de recursos técnicos | 15,1 | 19,9 | 24,2 | 24,5 | 23,6 |
| Perder oportunidades de progreso na carreira profesional | 15,1 | 9,2 | 2,8 | 6,4 | 8,4 |
| Redución da produtividade | 16,3 | 16,5 | 10,1 | 10,1 | 8,9 |
| Sobrecarga de traballo | 38,4 | 28,6 | 37,6 | 39,6 | 34,3 |

7.5.9 Posibilidade de teletraballar

As diferenzas na escala de preocupación sobre os inconvenientes do teletraballo son estatisticamente significativas segundo as posibilidades reais de o posto de traballo actual permitir (ou non) o teletraballo.

Así sendo, os titulados/as cuxo emprego permite teletraballar totalmente foron máis sensíbeis á falta de contacto persoal/social (90,0% contra o mínimo de 82,9% dos que non poden teletraballar), á asunción de custos que debería cubrir a empresa/entidade empregadora (39,0% contra 29,2% dos que poden teletraballar parcialmente) e á perda de oportunidades de progreso na carreira profesional (9,1% contra 5,5% dos que non poden teletraballar).

A preocupación dos titulados/as que poden teletraballar parcialmente centrouse en aspectos como a confusión entre o horario laboral e a vida persoal (65,7% contra o mínimo de 57,0% dos que o poden facer totalmente), a sobrecarga de traballo (39,1% contra 33,4% dos que non poden teletraballar) e a conciliación familiar (18,2% contra 13,0% dos que poden teletraballar totalmente).

As persoas cuxo emprego non permite teletraballar mostraron máis preocupación que as que o poden facer totalmente pola falta de recursos técnicos (28,0% contra 20,8%) e na redución da produtividade (14,3% contra 7,1%).

Cadro nº276: Inconvenientes do teletraballo segundo as posibilidades de teletraballar

| | Non o permite | Si, parcialmente | Si, totalmente |
|----------------------------------------------------------|---------------|------------------|----------------|
| Asumir custos que debería cubrir a empresa/entidade | 31,4 | 29,2 | 39,0 |
| Conciliación familiar | 17,4 | 18,2 | 13,0 |
| Confusión entre o horario laboral e a vida persoal | 61,8 | 65,7 | 57,0 |
| Falta de contacto persoal/social | 82,9 | 86,7 | 90,0 |
| Falta de recursos técnicos | 28,0 | 27,1 | 20,8 |
| Perder oportunidades de progreso na carreira profesional | 5,5 | 7,4 | 9,1 |
| Redución da produtividade | 14,3 | 12,9 | 7,1 |
| Sobrecarga de traballo | 33,4 | 39,1 | 34,3 |

7.4.10 Modalidade de traballo durante a segunda onda da pandemia

As persoas que teletraballaron totalmente durante a segunda onda mostraron máis sensibilidade que os que o fixeron presencialmente por factores como a falta de contacto persoal/social (89,2% contra 85,0%) e a asunción de custos que corresponderían á empresa/entidade empregadora (38,6% contra 29,9%). Relativamente aos que traballaron semipresencialmente, os titulados que traballaron totalmente desde casa destacaron a perda de oportunidades de progreso na carreira profesional (11,8% contra 6,2%).

As persoas tituladas que non puideron teletraballar preocupáronse máis que os que teletraballaron totalmente por aspectos como a confusión entre o horario laboral e a vida persoal (63,7% contra 53,4%), a sobrecarga de traballo (37,3% contra 32,3%), falta de recursos técnicos (27,4% contra 15,3%) e redución da produtividade (12,1% contra 7,8%).

Finalmente, as persoas que traballaron semipresencialmente; isto é, combinando teletraballo con traballo presencial, mostraron unha sensibilidade maior, sen ser significativa, a respecto da conciliación familiar (16,6% contra 13,3% entre os que teletraballaron totalmente).

Cadro nº277: Inconvenientes do teletraballo segundo a modalidade de traballo durante a segunda onda

| | Teletraballo | Semipresencial | Presencial |
|----------------------------------------------------------|--------------|----------------|------------|
| Asumir custos que debería cubrir a empresa/entidade | 38,6 | 33,2 | 29,9 |
| Conciliación familiar | 13,0 | 16,6 | 15,8 |
| Confusión entre o horario laboral e a vida persoal | 53,4 | 61,5 | 63,7 |
| Falta de contacto persoal/social | 89,2 | 86,0 | 85,0 |
| Falta de recursos técnicos | 15,3 | 21,7 | 27,4 |
| Perder oportunidades de progreso na carreira profesional | 11,8 | 6,2 | 6,6 |
| Redución da produtividade | 7,8 | 10,2 | 12,1 |
| Sobrecarga de traballo | 32,3 | 36,6 | 37,3 |

7.6 Condicións da vivenda para teletraballar adecuadamente

A enquisa aplicada abordou se as condicións actuais da vivenda das persoas tituladas da UVigo que participaron neste estudo permitirían teletraballar adecuadamente.

7.6.1 Resultados globais

A maioría (84,9%) respondeu afirmativamente: 70,3% no estado actual e o 14,6% aínda que a súa vivenda actual precisase reformas menores. Polo contrario, o 15,1% respondeu negativamente, alegando non contemplar a opción de teletraballar (7,6%), ou condicionando esta decisión a conseguir organizarse cos medios dispoñíbeis (6,3%) ou contemplando a opción de mudar de residencia aínda que sexa máis lonxe (1,2%).

Cadro nº278: Condicións da vivenda para teletraballar adecuadamente

| | Global | Homes | Mulleres |
|----------------------------------------------------------------------|--------|-------|----------|
| Non contempla a opción de teletraballar | 7,6 | 5,6 | 9,1 |
| Non, pero conseguiría organizarse cos medios dispoñíbeis | 6,3 | 5,2 | 7,0 |
| Non, pero contemplaría a opción de mudarse aínda que viva máis lonxe | 1,2 | 1,5 | 0,9 |
| Si, no estado actual | 70,3 | 71,0 | 69,9 |
| Si, pero precisaría reformas menores na vivenda actual | 14,6 | 16,6 | 13,1 |

Por xéneros, os homes referiron ter a súa vivenda en condicións que permitirían teletraballar adecuadamente en maior proporción (87,6%) que as mulleres (83,0%), aínda que precisando en maior proporción realizar obras de acondicionamento (16,6% contra 13,1%). É significativa a maior proporción de mulleres que descartan teletraballar categoricamente (9,1% contra 5,6%).

7.6.2 Promoción académica

Non existe unha tendencia definitiva da disposición de vivenda para teletraballar adecuadamente, oscilando entre os máximos nas promocións de 2016-20 (90,8%) e 1990-95 (88,8%) e o mínimo de 80,8% nos titulados entre 2011-15. A promoción máis recente precisaría en maior grao realizar reformas menores de adaptación da súa vivenda para teletraballar (18,4% contra o mínimo de 13,3% de titulados/as entre 1990-95).

Cadro nº279: Condicións da vivenda para teletraballar adecuadamente segundo a promoción académica

| | 1990-1995 | 1996-2000 | 2001-2005 | 2006-2010 | 2011-2015 | 2016-2020 |
|----------------------------------------------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Non contempla a opción de teletraballar | 7,0 | 8,6 | 7,2 | 8,0 | 8,1 | 3,1 |
| Non, pero conseguiría organizarse cos medios dispoñíbeis | 3,5 | 5,6 | 6,5 | 5,1 | 9,2 | 3,1 |
| Non, pero contemplaría a opción de mudarse aínda que viva máis lonxe | 0,7 | 0,0 | 1,1 | 1,0 | 1,9 | 3,1 |
| Si, no estado actual | 75,5 | 70,6 | 70,3 | 71,4 | 67,0 | 72,4 |
| Si, pero precisaría reformas menores na vivenda actual | 13,3 | 15,1 | 14,8 | 14,5 | 13,8 | 18,4 |

7.6.3 Lugar de traballo

Segundo o lugar de traballo, tal como mostra o Cadro nº280, as condicións da vivenda das persoas emigradas no estranxeiro permitirían teletraballar adecuadamente en maior proporción (88,7%) que entre as residentes en Galicia (84,9%) e noutras Comunidades Autónomas (86,3%). Porén, o estado das vivendas estaría mellor en Galicia que no estranxeiro, pois é menor a proporción de titulados/as que precisarían obras de reforma (14,1% contra 18,9%). Alén diso, Galicia presenta a maior proporción de titulados/as que non contemplan a opción de teletraballar (8,2% contra 3,6% no estranxeiro).

Cadro nº280: Condicións da vivenda para teletraballar adecuadamente segundo o lugar de traballo

| | Galicia | Outra Comunidade Autónoma | Resto do mundo |
|----------------------------------------------------------------------|---------|---------------------------|----------------|
| Non contempla a opción de teletraballar | 8,2 | 5,1 | 3,6 |
| Non, pero conseguiría organizarse cos medios dispoñíbeis | 6,0 | 6,7 | 5,9 |
| Non, pero contemplaría a opción de mudarse aínda que viva máis lonxe | 1,0 | 2,0 | 1,8 |
| Si, no estado actual | 70,8 | 70,6 | 69,8 |
| Si, pero precisaría reformas menores na vivenda actual | 14,1 | 15,7 | 18,9 |

7.6.3.1 Persoas tituladas que traballan en Galicia

Por provincias non existen diferenzas significativas na porcentaxe de titulados/as con vivendas en condicións de teletraballar adecuadamente, oscilando entre o máximo da Coruña (85,7%) e o mínimo de Lugo (83,3%), cuxa necesidade de realizar reformas de adaptación (6,7%) é a metade da Coruña e Pontevedra.

Cadro nº281: Condicións da vivenda para teletraballar adecuadamente das persoas tituladas que traballan en Galicia por provincias

| | A Coruña | Lugo | Ourense | Pontevedra |
|---------------------------------------------------------------------|----------|------|---------|------------|
| Non contempla a opción de teletraballar | 6,6 | 6,7 | 9,5 | 8,4 |
| Non, pero conseguiría organizarse cos medios dispoñíbeis | 5,1 | 6,7 | 5,2 | 6,4 |
| Non, pero contemplaría a opción de mudarse mesmo vivindo máis lonxe | 2,6 | 3,3 | 0,4 | 0,4 |
| Si, no estado actual | 71,0 | 76,7 | 72,0 | 70,1 |
| Si, pero precisaría reformas menores na vivenda actual | 14,7 | 6,7 | 12,9 | 14,7 |

7.6.3.2 Persoas tituladas que traballan noutras Comunidades Autónomas

As condicións actuais da vivenda permitirían teletraballar adecuadamente á totalidade de titulados/as emigrados na Rioxa, Andalucía, Cantabria e Estremadura, seguidos por Castela e León (92,5), Comunidade Valenciana (90,0%), Cataluña (88,6%), Asturias e Castela-A Mancha (87,5% ambas), Navarra e País Basco (85,7% ambas).

As vivendas estarían mellor condicionadas na totalidade de titulados que traballan na Rioxa, Cantabria, Estremadura, Comunidade Valenciana, Illas Baleares, Aragón, Canarias e Rexión de Murcia, contra Asturias e Castela-A Mancha, onde unha cuarta parte de titulados/as terían que realizar obras de reforma e condicionamento.

Non contemplan a opción do teletraballo un terzo de titulados de Aragón e Canarias, ben como un cuarto das Illas Baleares, Navarra (14,3%) e Castela-A Mancha (10,0%).

O Anexo 127 mostra as condicións da vivenda para teletraballar adecuadamente das persoas tituladas que traballan noutras Comunidades Autónomas.

7.6.3.3 Persoas tituladas que traballan no resto do mundo

Permitiría teletraballar adecuadamente a totalidade das vivendas dos titulados/as da UVigo que traballan en 21 dos 31 países avaliados, ben como o 90,9% na Alemaña, seguidos polo Reino Unido (86,2%) e Bélxica (85,7%) contra os mínimos da Australia (50,0%), EUA (66,7%), Suíza e Luxemburgo (75,0% ambos).

Aparentemente o estado das vivendas é peor entre os titulados que traballan en Andorra, Casquistán e Chequia, onde a totalidade ou a maioría, como é o caso da Suecia, precisarían realizar reformas menores na súa vivenda actual.

Os países de destino con máis titulados/as que descartan a opción de teletraballar son Australia (50,0%), seguidos por Portugal (14,3%), EUA (11,1%) e Reino Unido (6,9%).

Para máis informacións, o Anexo 128 mostra as condicións da vivenda para teletraballar adecuadamente das persoas tituladas que traballan en no resto do mundo por países.

7.6.4 Rama de actividade

O estado das vivendas para teletraballar sería máis adecuado entre as persoas que traballan en entidades non lucrativas (89,2%) que no sector público (83,3%) e na empresa privada (86,2%), as cales, nunha proporción do 15,0% e 14,8%, respectivamente, precisarían realizar reformas menores de adaptación.

Os empregados/as públicos descartan en maior proporción a opción do teletraballo (10,3% contra 3,6% de empregados en entidades non lucrativas) e son os menos dispostos a mudarse de localidade para teletraballar (0,7% contra 2,4% de empregados en entidades non lucrativas).

Cadro nº282: Condicións da vivenda para teletraballar adecuadamente segundo a rama de actividade

| | Ámbito público | Empresa privada | Entidade non lucrativa |
|---------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------|------------------------|
| Non contempla a opción de teletraballar | 10,3 | 6,2 | 3,6 |
| Non, pero conseguiría organizarse cos medios dispoñíbeis | 5,7 | 6,3 | 4,8 |
| Non, pero contemplaría a opción de mudarse mesmo vivindo máis lonxe | 0,7 | 1,3 | 2,4 |
| Si, no estado actual | 68,3 | 71,4 | 77,1 |
| Si, pero precisarían reformas menores na vivenda actual | 15,0 | 14,8 | 12,0 |

7.6.5 Categoría profesional

As condicións das vivendas de directivos/as permitirían teletraballar nunha frecuencia (90,7%) superior á de titulados/as con empregos non cualificados (80,8%) e técnicos/as cualificados (84,3%).

A teor das necesidades de reformas de adaptación, as condicións actuais das vivendas de directivos/as (9,8%) e mandos intermedios (13,9%) estarían mellor que as dos titulados/as con empregos non cualificados (21,2%).

A proporción de titulados/as con empregos non cualificados que descarta a opción de teletraballar (11,5%) duplica á de directivos/as e mandos intermedios (5,3% e 6,3%, respectivamente). Apesar

diso, constitúe o colectivo que en maior proporción (1,9% contra 0,4% de directivos/as) estaría disposto a mudar de residencia para teletraballar.

Cadro nº283: Condicións da vivenda para teletraballar adecuadamente segundo a categoría profesional

| | Directivo/a | Empregado/a non cualificado/a | Mando intermedio | Técnico/a cualificado/a |
|---------------------------------------------------------------------|-------------|-------------------------------|------------------|-------------------------|
| Non contempla a opción de teletraballar | 5,3 | 11,5 | 6,3 | 7,7 |
| Non, pero conseguiría organizarse cos medios dispoñíbeis | 3,7 | 5,8 | 5,4 | 6,8 |
| Non, pero contemplaría a opción de mudarse mesmo vivindo máis lonxe | 0,4 | 1,9 | 1,4 | 1,2 |
| Si, no estado actual | 80,9 | 59,6 | 73,0 | 68,8 |
| Si, pero precisaría reformas menores na vivenda actual | 9,8 | 21,2 | 13,9 | 15,5 |

7.6.6 Posibilidade de teletraballar

A maioría podería teletraballar no estado actual da súa vivenda, independentemente se o seu traballo permite teletraballar total (75,4%), parcial (72,6%) ou mesmo que non o permita (51,5%).

É significativa a maior proporción de persoas que non contemplan a opción de teletraballar entre as persoas que referiron non poder teletraballar (32,6%) contra as que o poden facer total ou parcialmente (1,5% e 3,5%, respectivamente).

Cadro nº284: Condicións da vivenda para teletraballar adecuadamente segundo a posibilidade de teletraballar no emprego actual

| | Non o permite | Si, parcialmente | Si, totalmente |
|----------------------------------------------------------------------|---------------|------------------|----------------|
| Non contempla a opción de teletraballar | 32,6 | 3,5 | 1,5 |
| Non, pero conseguiría organizarse cos medios dispoñíbeis | 4,4 | 7,4 | 6,2 |
| Non, pero contemplaría a opción de mudarse aínda que viva máis lonxe | 0,9 | 0,7 | 1,5 |
| Si, no estado actual | 51,5 | 72,6 | 75,4 |
| Si, pero precisaría reformas menores na vivenda actual | 10,6 | 15,8 | 15,4 |

7.6.7 Teletraballou durante a segunda onda da pandemia

As condicións das vivendas da maioría (93,8%) de persoas que teletraballaron durante a segunda onda da pandemia permitirían teletraballar adecuadamente, caendo para o 88,5% entre os que o fixeron semipresencialmente e ao 80,7% entre os que traballaron presencialmente. Case un en cada cinco persoas que teletraballaron recoñecen que a súa vivenda non está preparada, pois precisaría de reformas menores.

Un 12,8% das persoas que traballaron de modo presencial non contemplan o teletraballo. Esta porcentaxe cae drasticamente até o 0,3% e 1,7%, entre as persoas que teletraballaron de forma total e parcial, respectivamente.

Cadro nº285: Condicións da vivenda para teletraballar adecuadamente segundo a modalidade de traballo durante a segunda onda da pandemia

| | Teletraballo | Semipresencial | Presencial |
|---------------------------------------------------------------------|--------------|----------------|------------|
| Non contempla a opción de teletraballar | 0,3 | 1,7 | 12,8 |
| Non, pero conseguiría organizarse cos medios dispoñíbeis | 3,8 | 8,1 | 6,1 |
| Non, pero contemplaría a opción de mudarse mesmo vivindo máis lonxe | 2,3 | 1,7 | 0,4 |
| Si, no estado actual | 76,5 | 70,3 | 68,3 |
| Si, pero precisaría reformas menores na vivenda actual | 17,3 | 18,3 | 12,4 |

8. PERCEPCIÓN SOBRE O IMPACTO DA PANDEMIA DE COVID-19 NA ECONOMÍA

As persoas tituladas que participaron neste estudo foron inquiridas sobre o impacto que a crise económica provocada pola pandemia causou na súa economía persoal e doméstica durante o ano 2020, ben como as súas expectativas de melloría da situación da economía doméstica. Este apartado analiza as respostas recollidas.

8.1 Situación da economía persoal durante 2020 por causa da pandemia

O cuestionario aplicado incluíu pola primeira vez un ítem relativo ao impacto da actual crise por Covid-19 na situación da economía persoal do titulado/a durante o ano 2020.

8.1.1 Resultados globais e por xénero

A maioría (70,1%) afirmou que a súa economía persoal non se viu alterada durante o ano 2020. Mentres que para un 19,1% diminuíron os seus ingresos persoais, para o 10,9% víronse incrementados.

Cadro nº286: Evolución da economía persoal durante o ano das persoas tituladas da UVigo

| | Global | Homes | Mulleres |
|------------------------------|--------|-------|----------|
| Igual | 70,1 | 68,4 | 71,2 |
| Mellor (aumento de ingresos) | 10,9 | 11,9 | 10,2 |
| Peor (baixada de ingresos) | 19,1 | 19,7 | 18,6 |

Por xéneros, tal como mostra o Cadro nº286, non existen diferenzas estatisticamente significativas (p -valor $>0,05$) na evolución da economía persoal durante o ano 2020.

8.1.2 Lugar de residencia

Segundo mostra o Cadro nº287, resultaron máis afectadas as economías persoais das persoas tituladas que viven en Galicia (20,2%) e noutras Comunidades Autónomas (18,0%) que no resto do mundo (8,6%). Por outro lado, a proporción de titulados/as emigrados ao estranxeiro que viron mellorada a súa economía persoal (19,4%) duplica á rexistrada en Galicia (9,7%).

Cadro nº287: Evolución da economía persoal durante o ano 2020 segundo o lugar de residencia

| | Galicia | Outra Comunidade Autónoma | Resto do mundo |
|--------|---------|---------------------------|----------------|
| Igual | 70,1 | 68,0 | 72,0 |
| Mellor | 9,7 | 13,9 | 19,4 |
| Peor | 20,2 | 18,0 | 8,6 |

8.1.2.1 Persoas tituladas residentes en Galicia

Mostrou unha peor evolución a economía persoal das persoas tituladas residentes en Lugo (24,6%) que A Coruña e Pontevedra, onde houbo máis proporción de titulados/as con melloría (12,1% e 9,8%, respectivamente).

Cadro nº288: Evolución da economía persoal durante o ano 2020 dos residentes en Galicia por provincias

| | Igual | Mellor | Peor |
|------------|-------|--------|------|
| A Coruña | 69,1 | 12,1 | 18,8 |
| Lugo | 70,8 | 4,6 | 24,6 |
| Ourense | 72,1 | 8,0 | 19,9 |
| Pontevedra | 69,8 | 9,8 | 20,4 |

8.1.2.2 Persoas tituladas residentes noutras Comunidades Autónomas

Durante o primeiro ano da pandemia de Covid-19 víronse afectadas en maior proporción as economías persoais dos residentes na Rioxá (100,0%), Illas Baleares (50,0%), Aragón e Comunidade Valenciana (33,3% ambas). Polo contrario, no ano enteiro mellorou a economía particular da totalidade de residentes na Rexión de Murcia, un terzo nas Canarias, seguidas por Castela e León (26,7%), Illas Baleares (25,0%) e Cantabria (20,0%).

Cadro nº289: Evolución da economía persoal durante o ano 2020 dos residentes noutras Comunidades Autónomas

| | Igual | Mellor | Peor |
|-----------|-------|--------|------|
| Andalucía | 54,5 | 18,2 | 27,3 |
| Aragón | 66,7 | 0,0 | 33,3 |
| Asturias | 87,5 | 12,5 | 0,0 |
| Canarias | 50,0 | 33,3 | 16,7 |
| Cantabria | 80,0 | 20,0 | 0,0 |

| | Igual | Mellor | Peor |
|-----------------------|-------|--------|-------|
| Castela e León | 66,7 | 26,7 | 6,7 |
| Castela-A Mancha | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Cataluña | 62,0 | 10,0 | 28,0 |
| Comunidade de Madrid | 71,7 | 15,1 | 13,2 |
| Comunidade Valenciana | 58,3 | 8,3 | 33,3 |
| Estremadura | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Illas Baleares | 25,0 | 25,0 | 50,0 |
| Navarra | 71,4 | 0,0 | 28,6 |
| País Basco | 88,9 | 0,0 | 11,1 |
| Rexión de Murcia | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Rioxa (a) | 0,0 | 0,0 | 100,0 |

8.1.2.3 Persoas tituladas residentes no resto do mundo

O primeiro ano de pandemia de Covid-19 provocou un empeoramento da economía persoal da totalidade de titulados/as da UVigo residentes no Ecuador, Paraguai e Tailandia, ben como a metade na Arxentina, Brasil e Noruega. Polo contrario, tería mellorado a economía particular de metade de residentes na Australia, Chile, Países Baixos e Polonia, ben como un terzo dos emigrados en Canadá, Colombia, México e Perú.

O Anexo 129 mostra o cadro de datos da evolución da economía doméstica durante o ano 2020 das persoas tituladas da UVigo residentes no resto do mundo por países.

8.1.3 Ámbitos académicos

Segundo mostra o Cadro nº290, durante o ano 2020 viuse máis afectada a economía persoal dos titulados/as dos ámbitos das Artes e Humanidades (23,6%) e Xurídico-Social (21,6%), contra os mínimos do Científico (11,9%), os cales, pola súa vez, xunto cos egresados/as das Ciencias da Saúde (14,9%), mostraron unha melloría significativa.

Cadro nº290: Evolución da economía persoal durante o ano 2020 segundo os ámbitos académicos

| | Artes e Humanidades | Ciencias da Saúde | Científico | Multidisciplinar | Tecnolóxico | Xurídico-Social |
|--------|---------------------|-------------------|------------|------------------|-------------|-----------------|
| Igual | 64,2 | 69,3 | 75,8 | 73,9 | 71,8 | 69,2 |
| Mellor | 12,2 | 14,9 | 12,3 | 8,7 | 12,1 | 9,2 |
| Peor | 23,6 | 15,8 | 11,9 | 17,4 | 16,0 | 21,6 |

8.1.4 Promoción académica

A evolución da economía persoal foi peor nos titulados/as das promocións máis recentes (24,6% entre 2016-20) que nas máis antigas (11,0% entre 1990-95). Paradoxalmente, a melloría dos in-

gresos persoais foi máis alta nas promocións máis recentes (15,9% entre 2016-20) que nas máis antigas (3,9% entre 1990-95).

Cadro nº291: Evolución da economía persoal durante o ano 2020 segundo a promoción académica

| | 1990-1995 | 1996-2000 | 2001-2005 | 2006-2010 | 2011-2015 | 2016-2020 |
|--------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Igual | 85,2 | 74,7 | 73,4 | 70,0 | 62,5 | 59,5 |
| Mellor | 3,9 | 6,7 | 9,0 | 12,2 | 14,6 | 15,9 |
| Peor | 11,0 | 18,5 | 17,6 | 17,8 | 22,8 | 24,6 |

8.1.5 Titulacións

O Anexo 130 reflicte a situación da economía persoal durante o ano 2020 por causa da pandemia segundo a titulación realizada na UVigo.

8.1.6 Rama de actividade

Os titulados/as que traballan na empresa privada (21,0%) e entidades non lucrativas (17,8%) foron máis prexudicados pola caída dos ingresos persoais que os empregados/as do sector público (4,4%), os cales mostraron unha maior estabilidade de ingresos (86,2%).

Cadro nº292: Evolución da economía persoal durante o ano 2020 segundo a rama de actividade

| | Igual | Mellor | Peor |
|------------------------|-------|--------|------|
| Ámbito público | 86,2 | 9,3 | 4,4 |
| Empresa privada | 67,0 | 12,0 | 21,0 |
| Entidade non lucrativa | 75,6 | 6,7 | 17,8 |

8.1.7 Sector económico

Nun contexto marcado polas consecuencias sociais e económicas da crise por Covid-19, durante o ano 2020 referiron unha melloría na súa economía persoal unha notábel parcela de empregados en sectores como a minaría (33,3%), medios de comunicación/AV (21,4%), cultura e entretemento e industria química, plástico, vidro e envases (20,0% ambos). Polo contrario, unha maioría de empregados no turismo e restauración (75,9%), actividades deportivas (65,2%), seguidos por cultura e entretemento (40,0%), actividades profesionais (33,3%), enxeñaría (32,8%) e papel, gráficas, edición e reprodución (30,8%) manifestaron ter empeorado.

O Anexo 131 reflicte o cadro de datos coa distribución porcentual da situación da economía doméstica das persoas tituladas da UVigo durante o ano 2020 segundo o sector económico.

8.1.8 Categoría profesional

Empregados/as non cualificados/as (25,0%) e directivos/as (22,0%) rexistraron un maior empeoramento da súa economía persoal. Porén, os directivos/as (13,0%), xunto cos mandos intermedios (12,9%), presentaron os maiores niveis de incremento de ingresos.

Cadro nº293: Evolución da economía persoal durante o ano 2020 segundo a categoría profesional

| | Igual | Mellor | Peor |
|-------------------------------|-------|--------|------|
| Directivo/a | 65,0 | 13,0 | 22,0 |
| Empregado/a non cualificado/a | 68,5 | 6,5 | 25,0 |
| Mando intermedio | 77,4 | 12,9 | 9,7 |
| Técnico/a cualificado/a | 74,1 | 10,3 | 15,6 |

8.1.9 Tamaño da empresa

Case a metade (49,0%) das persoas que traballaban en empresas individuais (traballadores/as autónomos/as) referiron un empeoramento da súa economía persoal contra o mínimo en grandes empresas (9,2%). Asemade, os traballadores/as autónomos/as, xunto cos empregados/as en grandes empresas, rexistran as maiores mellorías da economía privada (14,3% e 12,2%, respectivamente).

Cadro nº294: Evolución da economía persoal durante o ano 2020 segundo o tamaño da empresa empregadora

| | Igual | Mellor | Peor |
|--------------------|-------|--------|------|
| Empresa individual | 36,7 | 14,3 | 49,0 |
| Microempresa | 62,9 | 8,7 | 28,4 |
| Pequena empresa | 70,4 | 9,3 | 20,3 |
| Mediana empresa | 78,1 | 9,4 | 12,6 |
| Grande empresa | 78,6 | 12,2 | 9,2 |

8.1.10 Modalidade de traballo durante a segunda onda da pandemia

As persoas tituladas que teletraballaron durante a segunda onda da pandemia mostraron un aumento nos ingresos superior (16,3%) aos que traballaron presencialmente (10-11%). Porén, non existen diferenzas na mellora dos ingresos entre os que traballaron semipresencial (10,7%) e presencialmente (9,9-10,6%).

O empeoramento nos ingresos persoais foi maioritario entre as persoas que estiveron en ERTE (81,3%) ou en casa sen teletraballar (60,0%) e na metade dos que se viron obrigados a suspender a súa actividade por causa das restricións.

Cadro nº295: Evolución da economía persoal durante o ano 2020 segundo a modalidade de traballo durante a segunda onda da pandemia

| | Igual | Mellor | Peor |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|-------|--------|------|
| Baixa laboral | 55,2 | 20,7 | 24,1 |
| En casa sen teletraballar | 40,0 | 0,0 | 60,0 |
| En ERTE (ou figura similar no estranxeiro) | 16,7 | 2,1 | 81,3 |
| Teletraballo ou traballo remoto | 71,0 | 16,3 | 12,6 |
| Teletraballo parcialmente con traballo presencial | 75,7 | 10,7 | 13,6 |
| Suspensión temporal de actividade debido ás restricións | 50,0 | 0,0 | 50,0 |
| Traballo con "normalidade" no lugar de traballo habitual | 77,5 | 10,6 | 11,9 |
| Traballo no lugar de traballo habitual con restricións (horarios especiais, quendas...) | 67,1 | 9,9 | 23,0 |

8.2 Situación da economía doméstica durante a segunda onda da pandemia

A persoas tituladas que participaron no estudo foron inquiridas sobre a situación da economía dos seus fogares ou unidades convivenciais durante o ano 2020. A seguir son analizadas as respostas recollidas na enquisa.

8.2.1 Resultados globais e por xénero

Aínda que unha maioría do 63,6% dos inquiridos/a afirma que a situación económica do seu fogar non se viu alterada durante o ano 2020, para un 26,5% empeorou contra 9,9% que viron incrementados os seus ingresos⁸⁰.

Cadro nº296: Evolución da economía doméstica das persoas tituladas da UVigo durante o ano 2020

| | Global | Homes | Mulleres |
|---------------------------------------|--------|-------|----------|
| Igual | 63,6 | 65,6 | 62,2 |
| Mellor (aumento de ingresos do fogar) | 9,9 | 10,7 | 9,5 |
| Peor (baixada de ingresos do fogar) | 26,5 | 23,7 | 28,3 |

8.2.2 Lugar de residencia

Son estatisticamente significativas as diferenzas na evolución dos ingresos domésticos entre Galicia e o resto do mundo. Así sendo, a proporción de titulados/as que empeoraron a súa economía doméstica en Galicia (28,3%) case duplica á existente na emigración ao estranxeiro (15,5%), onde, pola súa vez, a melloría nos ingresos domésticos (17,8%) duplicou á taxa rexistrada en Galicia (8,9%).

⁸⁰⁾ Estes datos representan unha mudanza a respecto do impacto económico da primeira onda (entre marzo de xuño de 2020), en que o 24,5% vira empeorada a súa economía doméstica, 3,1% mellorada e inalterada o 72,4% restante.

Cadro nº297: Evolución da economía doméstica durante o ano 2020 segundo o lugar de residencia

| | Galicia | Outra Comunidade Autónoma | Resto do mundo |
|--------|---------|---------------------------|----------------|
| Igual | 62,8 | 67,2 | 66,7 |
| Mellor | 8,9 | 12,3 | 17,8 |
| Peor | 28,3 | 20,5 | 15,5 |

8.2.2.1 Persoas tituladas residentes en Galicia

Por provincias, aínda que sen diferenzas significativas, recoñeceron estar nunha situación peor as economías familiares dos titulados/as residentes en Pontevedra (29,9%) e Lugo (29,2%) contra 24,8% da Coruña. É notábel a maior porcentaxe (11,7%) de residentes na Coruña cuxa situación económica doméstica mellorou en 2020.

Cadro nº298: Evolución da economía doméstica durante o ano 2020 das persoas tituladas residentes en Galicia por provincias

| | Igual | Mellor | Peor |
|------------|-------|--------|------|
| A Coruña | 63,4 | 11,7 | 24,8 |
| Lugo | 63,1 | 7,7 | 29,2 |
| Ourense | 67,0 | 7,7 | 25,3 |
| Pontevedra | 61,5 | 8,6 | 29,9 |

8.2.2.2 Persoas tituladas residentes noutras Comunidades Autónomas

Durante o primeiro ano de pandemia a economía doméstica das persoas tituladas da UVigo evolucionou negativamente entre a totalidade de residentes na Rioxa, ben como na metade no caso das Illas Baleares, e un terzo en Aragón e Comunidade Valenciana. Polo contrario, experimentou unha melloría de ingresos a totalidade de residentes en Estremadura e Rexión de Murcia, metade nas Canarias e unha parcela notábel en Castela e León (26,7%), Illas Baleares (25,0%) e Cantabria (20,0%).

Cadro nº299: Evolución da economía doméstica durante o ano 2020 das persoas tituladas da UVigo residentes noutras Comunidades Autónomas

| | Igual | Mellor | Peor |
|------------------|-------|--------|------|
| Andalucía | 81,8 | 9,1 | 9,1 |
| Aragón | 66,7 | 0,0 | 33,3 |
| Asturias | 75,0 | 0,0 | 25,0 |
| Canarias | 33,3 | 50,0 | 16,7 |
| Cantabria | 80,0 | 20,0 | 0,0 |
| Castela e León | 53,3 | 26,7 | 20,0 |
| Castela-A Mancha | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Cataluña | 62,0 | 8,0 | 30,0 |

| | Igual | Mellor | Peor |
|-----------------------|-------|--------|-------|
| Comunidade de Madrid | 68,9 | 13,2 | 17,9 |
| Comunidade Valenciana | 66,7 | 0,0 | 33,3 |
| Estremadura | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Illas Baleares | 25,0 | 25,0 | 50,0 |
| Navarra | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| País Basco | 88,9 | 0,0 | 11,1 |
| Rexión de Murcia | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Rioxa (a) | 0,0 | 0,0 | 100,0 |

8.2.2.3 Resto do mundo

O primeiro ano de pandemia de Covid-19 provocou o empeoramento da economía doméstica da totalidade das persoas tituladas residentes en Andorra, Ecuador, Paraguai, República Dominicana e Tailandia, ben como da maioría no Brasil (75,0%), Arxentina, Bélxica e Noruega (50,0% cada un). Polo contrario, ese contexto non impediu que mellorase a economía familiar de metade de residentes na Australia e Polonia, ben como dun terzo en Canadá, Colombia, México e Perú.

O Anexo 132 mostra o cadro de datos coa distribución porcentual da evolución da economía doméstica durante o ano 2020 das persoas tituladas da UVigo residentes no resto do mundo por países.

8.2.3 Ámbitos académicos

A economía doméstica das persoas tituladas da UVigo experimentou unha peor evolución nos ámbitos das Artes e Humanidades (32,4%) e Xurídico-Social (30,3%) que no Científico (19,6%) e Tecnolóxico (20,3%). A evolución foi mellor entre os titulados/as do Científico (13,2%), Ciencias da Saúde (11,9%) e Tecnolóxico (11,8%).

Cadro nº300: Evolución da economía doméstica durante o ano 2020 segundo os ámbitos académicos

| | Artes e Humanidades | Ciencias da Saúde | Científico | Multidisciplinar | Tecnolóxico | Xurídico-Social |
|--------|---------------------|-------------------|------------|------------------|-------------|-----------------|
| Igual | 57,9 | 62,4 | 67,1 | 69,6 | 68,0 | 61,6 |
| Mellor | 9,7 | 11,9 | 13,2 | 8,7 | 11,8 | 8,1 |
| Peor | 32,4 | 25,7 | 19,6 | 21,7 | 20,3 | 30,3 |

8.2.4 Promoción académica

O tempo de permanencia no mercado de traballo está ligado ao ano de promoción e condiciona a evolución da economía perante unha situación de crise como a vivida. Así sendo, as economías domésticas das promocións máis recentes víronse máis prexudicadas (34,1% entre 2016-20) que as

máis antigas (22,6% entre 1990-95). Paradoxalmente, as promocións máis novas rexistraron unha melloría máis alta (13,5%) que as máis antigas (3,9%).

Cadro nº301: Evolución da economía doméstica durante o ano 2020 segundo a promoción académica

| | 1990-95 | 1996-2000 | 2001-2005 | 2006-2010 | 2011-2015 | 2016-2020 |
|--------|---------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Igual | 73,5 | 70,1 | 66,5 | 63,1 | 57,0 | 52,4 |
| Mellor | 3,9 | 5,1 | 9,4 | 12,4 | 12,0 | 13,5 |
| Peor | 22,6 | 24,8 | 24,1 | 24,5 | 31,0 | 34,1 |

8.2.5 Titulacións

O Anexo 133 mostra o cadro de datos coa evolución durante o ano 2020 da situación da economía doméstica das persoas tituladas da UVigo segundo a titulación realizada.

8.2.6 Rama de actividade

As persoas que traballan no sector público desfrutaron dunha situación máis estábel (75,9%), sendo as que traballan na empresa privada as que rexistraron as porcentaxes máis altas de melloría (11,0%) e empeoramento (28,1%).

Cadro nº302: Evolución da economía doméstica durante o ano 2020 segundo a rama de actividade

| | Igual | Mellor | Peor |
|------------------------|-------|--------|------|
| Ámbito público | 75,9 | 9,0 | 15,1 |
| Empresa privada | 60,9 | 11,0 | 28,1 |
| Entidade non lucrativa | 70,0 | 7,8 | 22,2 |

8.2.7 Sector económico

A teor das consecuencias económicas e sociais creadas pola pandemia, viuse damnificada a economía familiar da totalidade de titulados/as que traballan en actividades deportivas, seguido por sectores como o turismo e restauración (66,7%), actividades profesionais (41,4%), cultura e entretemento (40,0%), papel, gráficas, edición e reprodución (38,5%), defensa e seguranza e xestión ambiental (33,3% ambos).

Máis pormenorizadamente, o Anexo 134 reflicte o cadro de datos coa distribución porcentual da evolución da economía doméstica durante o ano 2020 das persoas tituladas da UVigo segundo o sector económico.

8.2.8 Categoría profesional

Referiron sentir a súa economía doméstica máis prexudicada durante o ano 2020 os empregados/as non cualificados/as (34,7%) e directivos/as (26,7%) que mandos intermedios (18,4%), categoría profesional que rexistrou maior melloría na súa economía doméstica (14,4%).

Cadro nº303: Evolución da economía doméstica durante o ano 2020 segundo a categoría profesional

| | Igual | Mellor | Peor |
|-------------------------------|-------|--------|------|
| Directivo/a | 65,2 | 8,1 | 26,7 |
| Empregado/a non cualificado/a | 57,3 | 8,1 | 34,7 |
| Mando intermedio | 67,2 | 14,4 | 18,4 |
| Técnico/a cualificado/a | 66,5 | 9,6 | 23,9 |

8.2.9 Tamaño da empresa

A maioría de persoas tituladas (53,5%) empregadas como traballadoras autónomas (empresas individuais) recoñeceu un empeoramento da súa economía doméstica durante o ano 2020, ben como o 35,7% de empregadas en microempresas, contra o mínimo de 17,9% en grandes empresas, as cales, pola súa vez, manifestaron a maior melloría (11,1%) da súa economía familiar.

Cadro nº304: Evolución da economía doméstica durante o ano 2020 segundo o tamaño da empresa

| | Igual | Mellor | Peor |
|--------------------|-------|--------|------|
| Empresa individual | 37,4 | 9,1 | 53,5 |
| Microempresa | 56,5 | 7,8 | 35,7 |
| Pequena empresa | 62,2 | 10,1 | 27,7 |
| Mediana empresa | 70,7 | 9,7 | 19,6 |
| Grande empresa | 71,0 | 11,1 | 17,9 |

8.2.10 Evolución da economía persoal durante o ano 2020

A inmensa maioría (84,4%) das persoas que expresaron un incremento dos seus ingresos domésticos durante o ano 2020 experimentou unha melloría dos seus ingresos persoais contra un 1,3% que caeron. No caso dos que empeoraron a súa economía doméstica, un 64,0% tamén caeran os seus ingresos persoais e un 2,7% melloráraos.

Cadro nº305: Evolución da economía doméstica durante o ano 2020 segundo o tamaño da empresa

| Economía doméstica\Economía persoal | Igual | Mellor | Peor |
|-------------------------------------|-------|--------|------|
| Igual | 94,1 | 2,8 | 3,1 |
| Mellor | 14,2 | 84,4 | 1,3 |
| Peor | 33,3 | 2,7 | 64,0 |

8.3 Expectativa sobre a melloría da economía doméstica a curto prazo

Todas as persoas tituladas da UVigo que participaron neste estudo foron inquiridas sobre a hipótese de a súa economía doméstica iría mellorar nos próximos meses. Este apartado analízase as respostas recollidas.

8.3.1 Resultados globais e por xénero

A maioría de persoas inquiridas (55,6%) acha que a situación económica do seu fogar non vai mellorar nos próximos meses contra 21,1% que encara positivamente o seu futuro económico inmediato. Por xéneros os homes mostráronse significativamente máis optimistas (26,4%) que as mulleres (17,7%).

Estes resultados son algo máis optimistas que os rexistrados no estudo sobre o impacto da primeira onda da pandemia nos antigos estudantes da UVigo, cunha maior brecha entre optimismo-pesimismo (19,9%-66,7%).

Cadro nº306: Expectativas de melloría da economía doméstica no curto prazo

| | Global | Homes | Mulleres |
|-------|--------|-------|----------|
| Non | 55,6 | 54,3 | 56,5 |
| NS/NR | 23,1 | 19,3 | 25,8 |
| Si | 21,2 | 26,4 | 17,7 |

8.3.2 Lugar de residencia

É estatisticamente significativa a maior proporción de persoas tituladas emigradas no estranxeiro (34,5%) e noutras Comunidades Autónomas (25,5%) que encaran con máis optimismo a evolución da súa economía doméstica nos próximos meses que as residentes en Galicia (19,4%), as cales, alén diso, son máis pesimistas (57,5%).

Cadro nº307: Expectativas de melloría da economía doméstica no curto prazo segundo o lugar de residencia

| | Galicia | Outra Comunidade Autónoma | Resto do mundo |
|-------|---------|---------------------------|----------------|
| Non | 57,5 | 51,9 | 41,4 |
| NS/NR | 23,1 | 22,6 | 24,1 |
| Si | 19,4 | 25,5 | 34,5 |

8.3.2.1 Persoas tituladas residentes en Galicia

A evolución económica da economía doméstica é mellor encarada polas persoas tituladas residentes en Lugo (23,1%) e A Coruña (21,5%) que en Ourense (17,7%). É significativa a maior proporción de expectativas negativas nos residentes en Pontevedra (59,0%).

Cadro nº308: Expectativas sobre a melloría da economía doméstica no curto prazo das persoas tituladas residentes en Galicia por provincias

| | Non | NS/NR | Si |
|------------|------|-------|------|
| Coruña (a) | 53,5 | 24,9 | 21,5 |
| Lugo | 53,8 | 23,1 | 23,1 |
| Ourense | 55,9 | 26,4 | 17,7 |
| Pontevedra | 59,0 | 21,9 | 19,1 |

8.3.2.2 Outras Comunidades Autónomas

Encaran o futuro inmediato da economía doméstica con máis optimismo a totalidade de persoas tituladas residentes en Extremadura, ben como metade das emigradas nas Illas Baleares, Navarra (42,9%), Cantabria (40,0%) e Cataluña (30,0%). No entanto, mostráronse pesimistas a totalidade de residentes na Rioxa e Castela-A Mancha, ben como a maioría na Comunidade Valenciana (75,0%), Aragón (66,7%), Andalucía (63,6%), Castela e León (60,0%), Comunidade de Madrid (53,3%) e Canarias (50,0%).

Cadro nº309: Expectativas sobre a melloría da economía doméstica no curto prazo das persoas tituladas residentes noutras Comunidades Autónomas

| | Non | NS/NR | Si |
|-----------------------|-------|-------|-------|
| Andalucía | 63,6 | 18,2 | 18,2 |
| Aragón | 66,7 | 33,3 | 0,0 |
| Asturias | 37,5 | 37,5 | 25,0 |
| Canarias | 50,0 | 50,0 | 0,0 |
| Cantabria | 0,0 | 60,0 | 40,0 |
| Castela e León | 60,0 | 13,3 | 26,7 |
| Castela-A Mancha | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Cataluña | 46,0 | 24,0 | 30,0 |
| Comunidade de Madrid | 53,3 | 21,9 | 24,8 |
| Comunidade Valenciana | 75,0 | 0,0 | 25,0 |
| Extremadura | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Illas Baleares | 25,0 | 25,0 | 50,0 |
| Navarra | 42,9 | 14,3 | 42,9 |
| País Basco | 44,4 | 33,3 | 22,2 |
| Rexión de Murcia | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Rioxa (a) | 100,0 | 0,0 | 0,0 |

8.3.2.3 Resto do mundo

Encaran positivamente o futuro inmediato da súa economía doméstica a totalidade de persoas tituladas residentes no Ecuador, El Salvador e Estonia, ben como o 75,0% na Irlanda e metade de residentes na Arxentina, Australia, Bélxica, Brasil, Chile, Dinamarca, Luxemburgo, Noruega, Países Baixos, Polonia e Suecia. Porén, o pesimismo é total nos residentes en Andorra, Austria, Casaquistán, Costa Rica, Cuba, Finlandia e Tailandia, ben como no Canadá e México (66,7% ambos) e Suíza (60,0%).

O Anexo 135 mostra o cadro de datos coa distribución porcentual das expectativas sobre a melloría da economía doméstica no curto prazo das persoas tituladas residentes no resto do mundo por países.

8.3.3 Ámbitos académicos

A teor dos datos recollidos no Cadro nº310, encaran con máis optimismo a evolución inmediata da súa economía doméstica as persoas tituladas dos ámbitos Tecnolóxico (25,0%) e Xurídico-Social (21,4%) que das Ciencias da Saúde (12,9%). O pesimismo está máis estendido nos titulados/as das ramas Multidisciplinar (65,2%) e Científica (60,6%).

Cadro nº310: Expectativas de melloría da economía doméstica no curto prazo segundo os ámbitos académicos

| | Artes e Humanidades | Ciencias da Saúde | Científico | Multidisciplinar | Tecnolóxico | Xurídico-Social |
|-------|---------------------|-------------------|------------|------------------|-------------|-----------------|
| Non | 51,6 | 53,5 | 60,6 | 65,2 | 54,7 | 56,1 |
| NS/NR | 30,1 | 33,7 | 22,9 | 13,0 | 20,3 | 22,5 |
| Si | 18,3 | 12,9 | 16,5 | 21,7 | 25,0 | 21,4 |

8.3.4 Promoción académica

Mostráronse máis optimistas co futuro da súa economía doméstica os titulados/as incorporados máis recentemente ao mercado de traballo (31,0% entre 2016-20) que as promocións máis antigas (11,5% entre 1990-95). De resto, as promocións máis antigas son máis pesimistas (68,6%) que as máis novas (39,7%).

Cadro nº311: Expectativas de melloría da economía doméstica no curto prazo segundo a promoción académica

| | 1990-95 | 1996-2000 | 2001-2005 | 2006-2010 | 2011-2015 | 2016-2020 |
|-------|---------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Non | 68,6 | 65,1 | 54,3 | 56,4 | 50,0 | 39,7 |
| NS/NR | 19,9 | 18,3 | 26,1 | 22,2 | 24,2 | 29,4 |
| Si | 11,5 | 16,6 | 19,6 | 21,4 | 25,8 | 31,0 |

8.3.5 Titulacións

O Anexo 136 mostra o cadro de datos coa distribución porcentual das expectativas sobre a melloría da economía doméstica no curto prazo das persoas tituladas segundo a titulación realizada na UVigo.

8.3.6 Rama de actividade

Os titulados/as que traballan na empresa privada (23,9%) mostraron máis optimismo que os empregados en entidades non lucrativas (14,4%) e funcionarios/as (13,5%). Pola súa vez, son menos pesimistas (53,1%) que os empregados/as públicos (64,3%).

Cadro nº312: Expectativas sobre a melloría da economía doméstica no curto prazo segundo a rama de actividade

| | Non | NS/NR | Si |
|------------------------|------|-------|------|
| Ámbito público | 64,3 | 22,2 | 13,5 |
| Empresa privada | 53,1 | 23,0 | 23,9 |
| Entidade non lucrativa | 62,2 | 23,3 | 14,4 |

8.3.7 Sector económico

Encaran con máis optimismo a evolución da súa situación económica doméstica as persoas tituladas da UVigo que traballan nos sectores do papel, gráficas, edición e reprodución (46,2%), loxística, transporte e distribución (32,4%), sanitario/saúde (31,3%), actividades profesionais (31,0%), sector primario (28,9%), madeira e medios de comunicación/AV (28,6% ambos), automoción (27,5%), servizos informáticos (27,0%) e comercio (26,5%).

O Anexo 137 mostra o cadro de datos da distribución porcentual sobre as expectativas sobre a melloría da economía doméstica no curto prazo das persoas tituladas segundo o sector económico.

8.3.8 Categoría profesional

Mandos intermedios (23,6%) e directivos/as (22,8%) encaran con máis optimismo a evolución da súa economía doméstica, contra o mínimo de persoas tituladas con empregos non cualificados (18,5%) e técnicos/as cualificados/as (18,9%). De resto, as persoas con empregos non cualificados mostráronse máis pesimistas (61,3%) que os técnicos/as cualificados/as (56,3%).

Cadro nº313: Expectativas sobre a melloría da economía doméstica no curto prazo segundo a categoría profesional

| | Non | NS/NR | Si |
|-------------------------------|------|-------|------|
| Directivo/a | 56,5 | 20,7 | 22,8 |
| Empregado/a non cualificado/a | 61,3 | 20,2 | 18,5 |
| Mando intermedio | 57,8 | 18,6 | 23,6 |
| Técnico/a cualificado/a | 56,3 | 24,8 | 18,9 |

8.3.9 Tamaño da empresa

Mostráronse máis optimistas as persoas tituladas inquiridas que traballan en empresas individuais e microempresas (24,2% e 23,3%, respectivamente) que os empregados/as en empresas/entidades de tamaño grande (19,1%) e mediano (20,7%).

Cadro nº314: Expectativas sobre a melloría da economía doméstica no curto prazo segundo o tamaño da empresa

| | Non | NS/NR | Si |
|--------------------|------|-------|------|
| Empresa individual | 45,5 | 30,3 | 24,2 |
| Microempresa | 51,1 | 25,6 | 23,3 |
| Pequena empresa | 58,0 | 21,0 | 21,0 |
| Mediana empresa | 57,4 | 21,9 | 20,7 |
| Grande empresa | 58,7 | 22,2 | 19,1 |

8.3.10 Evolución da economía doméstica durante 2020

Segundo mostra o Cadro nº315, as expectativas sobre o futuro inmediato da economía doméstica están ligadas á súa evolución durante o ano 2020. Así sendo, entre os que melloraron os seus ingresos durante o ano 2020 predominan os que esperan unha melloría da súa economía doméstica no curto prazo (41,3%). No caso persoas afectadas pola redución de ingresos, case a metade (47,6%) non conta cunha evolución positiva da súa economía doméstica.

Cadro nº315: Expectativas sobre a melloría da economía doméstica no curto prazo segundo a evolución da economía doméstica en 2020

| | Non | NS/NR | Si |
|--------|------|-------|------|
| Igual | 62,3 | 22,8 | 15,0 |
| Mellor | 34,2 | 24,4 | 41,3 |
| Peor | 47,6 | 23,8 | 28,6 |

PARTE III

ANÁLISE DAS RESPOSTAS Á PREGUNTA ABERTA

Nesta parte do estudo recóllese unha síntese concisa das opinións e comentarios que as persoas tituladas que participaron neste estudo transmitiron no espazo habilitado para ese fin no formulario da enquisa aplicada sobre a segunda onda da pandemia de Covid-19.

En primeiro lugar, tal como mostran os resultados analizados na parte II, moitas das persoas que xa participaron no estudo sobre o impacto da primeira onda quixeron reflectir expresamente a inexistencia de mudanzas na súa situación socio-laboral.

Sobre o formulario aplicado na enquisa houbo comentarios que suxeriron que sería máis fácil de responder e participar se fose anónima, pois algunhas preguntas son relativas a aspectos sobre o funcionamento das empresas/entidades en que traballan. Porén, entendendo estas preocupacións, para os fins do Observatorio as enquisas non poden ser anónimas. En primeiro lugar, pola credibilidade do estudo e, en segundo lugar, é preciso que figuren os datos persoais e profesionais de contacto para integrar a Base de Datos de Persoas Tituladas que estamos a elaborar.

Nos comentarios deitados polas persoas tituladas constatouse a existencia dunha grande preocupación sobre o estado emocional das persoas tituladas, solicitándonos que nos vindeiros estudos se incorporasen algunhas preguntas sobre a saúde mental e a situación psicolóxica; isto é, como están a encarar esta situación e de que maneira a fatiga pandémica afecta ao estado de ánimo e rendemento laboral e na vida persoal. Este tipo de suxestións foron máis frecuentes entre as persoas tituladas que exercen as súas profesións no estranxeiro que en Galicia ou noutras Comunidades Autónomas.

Finalmente, tamén se recolleron opinións contrarias ao teletraballo ou sobre o impacto da pandemia na economía familiar, referindo que en moitos casos esta tiña mellorado non en consecuencia dun aumento dos ingresos, tal como recollía o cuestionario aplicado, senón a unha diminución das despesas derivadas das restricións impostas á mobilidade e interacción social.

PARTE IV

CONCLUSIÓNS

Nesta parte son abordadas as principais conclusións tiradas dos resultados da enquisa aplicada sobre o impacto da segunda onda da pandemia de Covid-19 nas persoas tituladas da UVigo (setembro-decembro de 2020). Alén diso, nas variábeis en que proceder, estes resultados son comparados cos obtidos no estudo realizado sobre o impacto da primeira onda da pandemia (marzo-xuño de 2020).

1. Datos persoais e académicos

1.1 Datos persoais

Xénero: A porcentaxe de mulleres tituladas que participaron no estudo (59,9%) supera á de homes (40,1%).

Lugar de residencia: A maioría de titulados/as (81,6%) residen en Galicia, seguida por outra Comunidade Autónoma (10,7%) e o resto do mundo⁸¹ (7,7%).

Xénero: A taxa de emigración⁸² masculina (21,1%) supera á feminina (16,6%).

Galicia:

- Provincias: Predominan os residentes en Pontevedra (64,2%), seguidos por Ourense e A Coruña (16,2% ambas) e, a máis distancia, Lugo (3,5%).
- Comarcas: A maioría (52,2%) vive nas comarcas de Vigo (39,8%) e Ourense (11,4%), seguidas por Pontevedra (8,5%), A Coruña (6,7%) e O Morrazo (5,9%). Outras comarcas con presenza significativa son Santiago (4,1%), O Salnés (2,8%), O Condado (2,5%) e O Baixo Miño (2,4%).

Outras Comunidades Autónomas: Destacan a Comunidade de Madrid (43,7%) e Cataluña (20,4%), seguidas por Castela e León (6,1%), Comunidade Valenciana (4,9%) e Andalucía (4,5%).

Resto do mundo: Os países con máis titulados/as son Alemaña (18,9%), Reino Unido (18,3%); a máis distancia Portugal (7,4%), Estados Unidos da América (5,7%) e Francia (5,1%).

1.2 Datos académicos

Ámbitos académicos: Predominan as persoas tituladas da rama⁸³ Xurídico-Social (47,2%), seguidas pola Tecnolóxica (26,9%), Artes e Humanidades (10,9%), Científica (9,6%) e das

⁸¹ En 38 países dos cinco continentes.

⁸² Persoas tituladas residentes fóra de Galicia.

⁸³ O 1,0% restante son titulados/as do ámbito Multidisciplinar.

Ciencias da Saúde (4,4%). A presenza feminina é maioritaria nas Ciencias da Saúde (82,2%), Artes e Humanidades (81,5%), Científica (72,1%) e Xurídico-Social (67,5%), salvo no Tecnolóxico, con predominio masculino (69,9%).

Campus: A maioría realizou os seus estudos no Campus de Vigo (63,3%) contra o de Ourense (21,6%) e Pontevedra (15,2%). As mulleres son maioritarias en todos os Campus, oscilando entre o máximo de Pontevedra (71,7%) e Ourense (65,1%) e o mínimo de Vigo (55,3%).

Tipoloxía de estudos: Os 47,2% realizaron unha titulación de ciclo longo⁸⁴, 31,5% de ciclo curto⁸⁵, 10,4% de grao, 6,3% de mestrado universitario e 4,3% de doutoramento. As mulleres son maioritarias en todos os estudos, salvo⁸⁶ nas Enxeñarías Técnicas (28,4%) e Enxeñarías Superiores (30,6%).

Promoción académica: Por quinquenios, o 6,8% da mostra avaliada obtivo o seu título entre 1990-95, 16,3% entre 1996-2000, 21,5% entre 2001-05, 24,5% entre 2006-10, 25,3% entre 2011-15 e 5,5% entre 2016-20. A emigración ao estranxeiro só supera a outras Comunidades Autónomas entre os titulados/as do quinquenio 2011-15.

2. Perfil profesional

2.1 Persoas que traballaban antes da segunda onda da pandemia

A situación maioritaria a 1 de setembro de 2020 era a de empregado por conta allea na empresa privada (54,4%), seguido polos que traballan para a administración pública (24,9%). A máis distancia, áchanse as persoas tituladas que traballaban como emprendedoras, quer como traballadoras autónomas (6,7%), quer como empresarias ou titulares dunha empresa (2,1%).

Xénero: É significativa a maior proporción de homes que traballan por conta allea na empresa privada (62,3% contra 49,2% de mulleres) e como empresarios ou titulares dunha empresa (3,1% contra 1,4%). Polo contrario, a presenza feminina é máis frecuente no sector público (28,5% contra 19,5%) e no réxime especial de traballadores autónomos (7,0% contra 6,3%).

2.2 Persoas que non traballaban antes da segunda onda da pandemia

A situación predominante a 1 de setembro de 2020 era a de desempregado/a, á procura emprego (7,0%). Alén diso, un 1,8% estaba a preparar oposicións, 1,2% de baixa laboral, 0,5% estaba a cursar estudos universitarios⁸⁷ e un 0,6% ao coidado familiar. Finalmente, os xubilados/pensionistas, representaban o 0,7%.

⁸⁴⁾ Licenciatura (33,8%) e Enxeñaría Superior (13,4%).

⁸⁵⁾ Diplomatura (22,0%) e Enxeñaría Técnica (9,5%)

⁸⁶⁾ En Títulos propios a presenza feminina foi do 16,7%.

⁸⁷⁾ Predominan as persoas tituladas que están a realizar estudos de doutoramento e mestrado (46,2% ambos) e o 7,7% restante son estudantes de grao.

Xénero: As mulleres presentan unha maior taxa de desemprego (7,5% contra 6,2% de homes), de concurseiras ou preparadoras de oposicións (2,4% contra 0,8%) e dedicadas ao coidado familiar (0,9% contra 0,2%). Porén, non é significativa a proporción de persoas tituladas que continúan a cursar estudos universitarios ou en excedencia. A porcentaxe feminina de baixa laboral (1,8%) supera á masculina (0,4%).

Comparativa: Tal como mostra o Cadro nº316 non existen diferenzas significativas na situación socio-laboral das persoas tituladas da UVigo no inicio das dúas ondas da pandemia avaliadas. Porén, a taxa de desemprego en setembro de 2020 (7,0%) era maior á rexistrada en marzo de 2020 (4,7%).

Cadro nº316: Comparativa da situación socio-laboral entre a primeira e segunda onda da pandemia

| | 1ª onda | 2ª onda |
|--------------------------------------------|----------------|----------------|
| Emprego por conta allea na empresa privada | 56,3 | 54,4 |
| Emprego por conta allea no sector público | 26,5 | 24,9 |
| Desemprego | 4,7 | 7,0 |
| Traballo autónomo | 6,6 | 6,7 |
| Empresario/a (titular dunha empresa) | 1,9 | 2,1 |
| Prepara oposicións | 1,6 | 1,8 |
| Baixa laboral | 0,5 | 1,2 |
| Coidado familiar | 0,6 | 0,6 |
| Cursa estudos universitarios | 1,0 | 0,5 |
| Xubilados/pensionistas | 0,4 | 0,7 |

2.3 Taxa de ocupación

A proporción de persoas que traballaban antes do inicio da segunda onda da pandemia de Covid-19⁸⁸ era do 89,5%.

Xénero: É levemente superior a taxa masculina (91,8%) que a feminina (88,0%).

Lugar de residencia: A taxa de ocupación é levemente máis baixa en Galicia (88,5%) que no estranxeiro e noutras Comunidades Autónomas (94,3% ambas).

Ámbitos académicos: A taxa de ocupación é máis alta nas Ciencias da Saúde (96,0%) e Tecnolóxica (95,6%) que nas Artes e Humanidades (82,3%), Científica (85,4%) e Xurídico-Social (89,0%).

Comparativa: No inicio da segunda onda de pandemia (setembro de 2020) a taxa de ocupación era máis baixa (89,5%) que antes da irrupción do coronavirus en marzo de 2020 (92,2%). Nos dous períodos a taxa de ocupación masculina supera á feminina, ben como a rexistrada entre as persoas tituladas emigradas.

⁸⁸⁾ Data referencia: 1 de setembro de 2020.

Cadro nº317: Comparativa da taxa de ocupación no inicio da primeira e segunda onda da pandemia

| | 1ª onda | 2ª onda |
|---------------------------|---------|---------|
| Global | 92,2 | 89,5 |
| Homes | 94,5 | 91,8 |
| Mulleres | 90,6 | 88,0 |
| Galicia | 91,7 | 88,5 |
| Outra Comunidade Autónoma | 93,7 | 94,3 |
| Resto do mundo | 93,8 | 94,3 |

2.4 Lugar de traballo

O 78,0% traballa en Galicia, seguido por outra Comunidade Autónoma (13,1%) e no resto do mundo⁸⁹ (8,8%).

Xénero: A emigración feminina (19,1%) é inferior á masculina (26,0%).

Galicia:

- Provincias: A maioría traballa en Pontevedra (61,7%), seguida pola Coruña (18,6%), Ourense (15,8%) e Lugo (4,0%).
- Comarcas: Predominan Vigo (42,0%), Ourense (11,1%) e Pontevedra (8,1%), seguidas pola Coruña (7,3%) e Santiago (6,6%).

Outras Comunidades Autónomas: Destacan a Comunidade de Madrid (47,7%) e Cataluña (17,4%), seguidas por País Basco (5,7%), Castela e León (5,3%) e Comunidade Valenciana (4,2%).

Resto do mundo: Destacan Alemaña (19,2%) e Reino Unido (17,5%), seguidos por Portugal (7,9%), Francia (5,6%), Estados Unidos da América (5,1%) e Bélxica (4,0%).

Comparativa: No inicio da segunda onda da pandemia había menos titulados emigrados tanto no estranxeiro como noutras Comunidades Autónomas.

Cadro nº318: Comparativa do lugar de traballo no inicio da primeira e segunda onda da pandemia

| | 1ª onda | 2ª onda |
|---------------------------|---------|---------|
| Galicia | 75,0 | 78,0 |
| Outra Comunidade Autónoma | 14,3 | 13,1 |
| Resto do mundo | 10,7 | 8,8 |

⁸⁹ En 34 países dos cinco continentes.

2.5 Modalidade de contratación

En setembro de 2020 a maioría (90,0%) traballaba por conta allea⁹⁰ contra o 10,0% por conta propia⁹¹.

Xénero: Son semellantes as proporcións de traballo por conta allea de mulleres (90,2%) e homes (89,7%).

Comparativa: Entre a primeira e segunda onda da pandemia non se produciron mudanzas significativas nas modalidades de contratación.

Cadro nº319: Comparativa da modalidade de contratación no inicio da primeira e segunda onda da pandemia

| | 1ª onda | 2ª onda |
|--------------|---------|---------|
| Conta allea | 90,7 | 90,0 |
| Conta propia | 9,3 | 10,0 |

2.6 Tipo de contrato

No emprego por conta allea predominan os contratos indefinidos (79,5%) contra os eventuais (20,5%). Entre os contratos de duración definida predominan os contratos temporais (14,1%), por obra/servizo (5,2%), bolsas (0,9%) e en prácticas (0,3%). Con todo, seguen a existir titulados a traballar sen contrato (0,1%).

Xénero: A eventualidade laboral feminina (17,4%) é máis alta que a masculina (9,5%).

Lugar de traballo: A eventualidade laboral está máis estendida en Galicia (20,3%) e noutras Comunidades Autónomas (17,5%) que no estranxeiro (15,9%).

Comparativa: Entre marzo e setembro de 2020 non houbo alteracións significativas na distribución dos tipos de contrato.

Cadro nº320: Comparativa do tipo de contrato no inicio da primeira e segunda onda da pandemia

| | 1ª onda | 2ª onda |
|---------------------------------|---------|---------|
| Contrato de duración indefinida | 76,9 | 79,5 |
| Contrato temporal | 15,6 | 14,1 |
| Contrato por obra/servizo | 5,5 | 5,2 |
| Bolsa | 1,4 | 0,9 |
| En prácticas | 0,4 | 0,3 |
| Sen contrato | 0,1 | 0,1 |

⁹⁰ Empregados/as na empresa privada (54,4%) e empregados/as na administración pública (24,9%).

⁹¹ Traballadores/as autónomos/as (6,7%) e empresarios/as (2,1%).

2.7 Rama de actividade

A maioría traballa na empresa privada (65,1%), seguido polo ámbito público (30,4%) e entidades non lucrativas (4,5%).

Xénero: Hai máis mulleres no sector público (35,4% contra 23,5%) que no sector privado (59,7% contra 72,7%).

Comparativa: Entre marzo e setembro de 2020 non houbo alteracións significativas na distribución das mostras obtidas segundo a rama de actividade.

Cadro nº321: Comparativa da rama de actividade no inicio da primeira e segunda onda da pandemia

| | 1ª onda | 2ª onda |
|--------------------------|---------|---------|
| Empresa privada | 64,0 | 65,1 |
| Sector público | 30,8 | 30,4 |
| Entidades non lucrativas | 5,2 | 4,5 |

2.8 Sector económico

Dos 34 sectores avaliados destacan o ensino/docencia (16,5%), seguido polos servizos da administración pública (8,8%), sanitario/saúde (6,7%), automoción (6,1%), consultoría (5,3%), servizos a empresas (4,9%), banca e seguros (4,6%), actividades profesionais (4,3%), telecomunicacións/IT (4,1%) e alimentación/industria alimentaria (4,0%).

Xénero: A presenza feminina é maioritaria en sectores como o ensino/docencia, saúde, servizos sociais e servizos da administración pública. Polo contrario, a presenza masculina é maioritaria en enxeñaría, automoción e telecomunicacións/IT.

Lugar de traballo:

Galicia: Predominan o ensino/docencia (17,9%), servizos da administración pública (9,1%), saúde (7,6%), automoción (6,4%), consultoría e servizos a empresas (5,1% ambos).

Outras Comunidades Autónomas: Destacan o ensino/docencia e servizos da administración pública (11,0% ambos), telecomunicacións/IT (7,6%), consultoría (6,5%), enerxía e utilities (5,7%), servizos a empresas e banca e seguros (5,3% ambos).

Resto do mundo: Sobresaen o ensino/docencia (12,4%), investigación (11,9%), telecomunicacións/IT e automoción (7,9% ambos), banca e seguros (6,2%), consultoría (5,6%), enerxía e utilities e enxeñaría (5,1% ambos).

Comparativa: Entre marzo e setembro de 2020 non se produciron alteracións significativas na distribución dos principais sectores económicos en que traballan as persoas tituladas da UVigo.

Cadro nº322: Comparativa dos principais sectores económicos no inicio da primeira e segunda onda da pandemia

| | 1ª onda | 2ª onda |
|------------------------------------|---------|---------|
| Ensino/docencia | 19,0 | 16,5 |
| Servizos da administración pública | 7,9 | 8,8 |
| Sanitario/saúde | 6,8 | 6,7 |
| Automoción | 6,1 | 6,1 |
| Consultoría | 5,0 | 5,3 |
| Servizos a empresas | 4,0 | 4,9 |

2.9 Área funcional de traballo/departamento

Das 16 áreas avaliadas destacan administración e finanzas (14,3%), formación e ensino (14,2%), servizos (10,9%), informática e tecnoloxía (7,6%), enxeñaría e construción (7,1%), I+D+i (6,9%) e sen áreas diferenciadas na empresa/entidade (7,0%).

Xénero: A presenza feminina é maioritaria en formación e ensino, entidades sen áreas funcionais diferenciadas, prevención e saúde, administración e finanzas e servizos.

Comparativa: Entre a primeira e segunda onda da pandemia houbo unha queda na proporción de titulados/as que traballan nas áreas de formación e ensino ben como en I+D+i a costa dun incremento en administración e finanzas e en servizos.

Cadro nº323: Comparativa das principais áreas funcionais de traballo no inicio da primeira e segunda onda da pandemia

| | 1ª onda | 2ª onda |
|---------------------------|---------|---------|
| Administración e finanzas | 12,0 | 14,3 |
| Formación e ensino | 16,0 | 14,2 |
| Servizos | 9,4 | 10,9 |
| Informática e tecnoloxía | 7,3 | 7,6 |
| Enxeñaría e construción | 7,8 | 7,1 |
| I+D+i | 8,3 | 6,9 |
| Sen áreas diferenciadas | 7,1 | 7,0 |

2.10 Categoría profesional

A maioría traballaba como técnicos/as cualificados (62,3%), seguidos por mandos intermedios (19,1%), directivos/as (12,4%) e empregados sen cualificación (6,2%).

Xénero: É significativa a maior proporción de homes directivos (17,1% contra 9,1% de mulleres) e mandos intermedios (21,6% contra 17,3%). As mulleres traballan máis frecuentemente como técnicas cualificadas (65,6% contra 57,7%) e empregadas non cualificadas (8,1% contra 3,6%).

Lugar de traballo: A presenza de categorías profesionais propias de titulados/as universitarios/as é máis alta no estranxeiro e noutras Comunidades Autónomas (97,7% ambos) que en Galicia (97,2%). En Galicia hai máis directivos/as (12,8%) que noutras Comunidades Autónomas (10,6%) e no resto do mundo (11,3%). Polo contrario, no estranxeiro (26,6%) e noutras Comunidades Autónomas (22,3%) hai máis mandos intermedios que en Galicia (17,7%).

Comparativa: Entre marzo e setembro de 2020 non se produciron mudanzas significativas no perfil da categoría profesional das persoas tituladas da UVigo.

Cadro nº324: Comparativa da categoría profesional no inicio da primeira e segunda onda da pandemia

| | 1ª onda | 2ª onda |
|-------------------------------|---------|---------|
| Directivo/a | 11,9 | 12,4 |
| Mando intermedio | 20,6 | 19,1 |
| Técnico/a cualificado/a | 61,8 | 62,3 |
| Empregado/a non cualificado/a | 5,7 | 6,2 |

2.11 Tamaño da empresa/entidade

Case a metade dos titulados/as (48,0%) traballaba en grandes empresas (36,1% con 1000 ou máis empregados/as e 11,9% con 250-1000 empregados/as). A outra metade distribúese entre empresas de tamaño pequeno⁹² (18,1%), mediano⁹³ (17,3%) e microempresas⁹⁴ (11,6%). En menor medida (5,0%) están as empresas individuais (traballadores/as autónomos/as).

Lugar de traballo: As pequenas empresas (individuais, micro e de tamaño pequeno) son máis frecuentes en Galicia (40,1%) que no estranxeiro (13,1%) e noutras Comunidades Autónomas (17,2%). As grandes empresas dan traballo á maioría de persoas emigradas no estranxeiro (71,0%) e noutras Comunidades Autónomas (63,4%) contra o 42,7% en Galicia.

Comparativa: Non se produciron mudanzas significativas na distribución da mostra segundo o tamaño da empresa/entidade.

Cadro nº325: Comparativa do tamaño da empresa no inicio da primeira e segunda onda da pandemia

| | 1ª onda | 2ª onda |
|--------------------|---------|---------|
| Empresa individual | 4,6 | 5,0 |
| Microempresa | 12,0 | 11,6 |
| Pequena empresa | 18,3 | 18,1 |
| Mediana empresa | 19,1 | 17,3 |
| Grande empresa | 46,0 | 48,0 |

⁹²⁾ De 10 a 49 empregados/as.

⁹³⁾ De 50 a 249 empregados/as.

⁹⁴⁾ De 2 a 9 empregados/as.

3. Impacto laboral da segunda onda da pandemia de Covid-19

3.1 Impacto sanitario

A maioría de titulados/as (55,6%) referiu a existencia dalgún caso de contaxio por Covid-19 no seu ambiente de traballo.

Lugar de traballo: O impacto sanitario en Galicia (52,3%) foi inferior ao rexistrado no estranxeiro (67,4%) e noutras Comunidades Autónomas (67,2%).

Galicia

- Provincias: O impacto foi maior na Coruña (53,7%) e Pontevedra (53,2%) que en Lugo (47,5%) e Ourense (48,5%).
- Comarcas: A incidencia foi total en Fisterra, Muros, A Ulloa e O Xallas, superando a media galega en Caldas, O Sar e Verín (75,0% cada unha), Bergantiños e Tabeirós-Terra de Montes (71,4% ambas), Ferrol (64,0%), Terra Chá (60,0%), O Morrazo (58,3%), A Coruña (56,9%), Ourense (55,0%), O Condado e O Salnés (54,5% ambas) e Pontevedra (54,4%).
- Municipios: As comarcas urbanas de Vigo (52,0%) e Lugo (50,0%) non superaron a media galega de incidencia.

Outra Comunidade Autónoma: O impacto foi maior en Castela e León (85,7%), Cantabria (80,0%), Illas Baleares e Canarias (75,0% ambas), País Basco (73,3%), Comunidade Valenciana (72,7%) e Comunidade de Madrid (71,1%) contra os mínimos de Cataluña (45,5%), A Rioxa (50,0%), Asturias e Navarra (57,1% ambas).

Resto do mundo: Referiron contaxios a totalidade de persoas que traballan en oito países⁹⁵, seguidos por Portugal (92,9%), EUA (88,9%), Francia (80,0%), Reino Unido (77,4%), Chile, Dinamarca, Italia e Luxemburgo (75,0% cada un) e Países Baixos (66,7%).

Rama de actividade⁹⁶: Houbo máis incidencia no ámbito público (72,1%) que na empresa privada (48,3%) e entidades non lucrativas (47,6%).

Sector económico: Os máis afectados foron a madeira (100,0%), defensa e seguranza⁹⁷ (88,9%), ensino/docencia⁹⁸ (77,2%), sanitario/saúde⁹⁹ (74,0%), aeroespacial¹⁰⁰ (72,7%); industria química, plástico, vidro e envases¹⁰¹ (68,4%), têxtil e confección (68,2%) e actividades inmobiliarias (66,7%). Os menos afectados foron o papel, gráficas, edición e reprodución (16,7%), actividades profesionais (20,7%), comercio e actividades deportivas (28,6% ambos).

⁹⁵ Andorra, Chequia, Eslovaquia, México, Perú, O Salvador, Suecia e Turquía.

⁹⁶ Na primeira onda o impacto sanitario do sector público (43,7%) tamén foi superior ao producido en entidades non lucrativas (32,1%) e na empresa privada (30,1%).

⁹⁷ 43,4% na primeira onda da pandemia.

⁹⁸ 28,1% na primeira onda da pandemia (fundamentalmente non presencial).

⁹⁹ 70,8% na primeira onda da pandemia.

¹⁰⁰ 53,8% na primeira onda da pandemia.

¹⁰¹ 43,3% na primeira onda da pandemia.

Área funcional de traballo: Afectou máis a formación e ensino (74,5%), prevención e saúde (69,6%), recursos humanos (65,5%), calidade (64,3%), compras (64,0%), produción (63,6%) e I+D+i (63,2%) que ás entidades sen áreas funcionais diferenciadas (24,8%), dirección xeral (37,4%), atención ao cliente/usuario (50,0%) e informática e tecnoloxía (50,7%).

Categoría profesional: Houbo máis incidencia entre mandos intermedios (64,4%), técnicos/as cualificados/as (55,6%) e empregados/as non cualificados/as (54,4%) que en directivos/as (42,9%).

Tamaño da empresa: A incidencia sanitaria foi máis alta nas empresas de tamaño grande (69,1%), que nas individuais (16,8%) e microempresas (19,3%).

Comparativa: O impacto sanitario da segunda onda da pandemia (55,6%) foi moito máis alto que na primeira (34,3%).

Cadro nº326: Comparativa do impacto sanitario durante a primeira e segunda onda da pandemia

| | 1ª onda | 2ª onda |
|------------------------------|---------|---------|
| Global | 34,3 | 55,6 |
| Galicia | 28,4 | 52,3 |
| Outras Comunidades Autónomas | 58,0 | 67,2 |
| Resto do mundo | 44,8 | 67,4 |

3.2 Impacto laboral

3.2.1 Situación socio-laboral

No final da segunda onda da pandemia (31 de decembro de 2020), a inmensa maioría (85,4%) seguía no mesmo emprego/actividade que tiña a 1 de setembro. Un 4,5% xa estaba desempleado en setembro, ao que se suma o 2,0% que perdeu o traballo que tiña no período avaliado. Polo contrario, un 3,5% encontrou emprego e un 2,1% mudou de posto de traballo. Finalmente, un 2,6% seguía na mesma situación anterior (estudante, xubilado/pensionista, prepara oposicións,...).

A inmensa maioría de titulados/as (91,0%) traballaba no final da segunda onda, o 85,4% no mesmo emprego/actividade que tiña en setembro de 2020, o 3,5% por ter encontrado emprego e o 2,1% nun posto de traballo diferente.

O 9,0% non traballaba a 31 de decembro de 2020 por xa estaren desempregadas en setembro (4,5%), por ter perdido o emprego (2,0%) ou por seguir na mesma situación anterior (2,6%) como estudantes, xubilados/pensionistas...

Xénero: A ocupación dos homes (93,6%) é superior á das mulleres (89,2%). Sen ser estatisticamente significativas, é levemente superior a proporción de mulleres que encontrou emprego durante a segunda onda da pandemia (3,7% contra 3,2% de homes), sendo semellantes as proporcións dos que mudaron de posto de traballo (2,1% de homes e 2,0% de mulleres). A proporción de homes que non traballan (6,4%) é inferior á das mulleres (10,8%). É maior a porcentaxe de mulleres tanto no que

toca ás que perderon o traballo (2,3% contra 1,4% de homes), como ás que xa estaban desempregadas (5,0% contra 3,6%) ou que seguían na mesma situación anterior (3,4% contra 1,4%).

Lugar de residencia: As persoas residentes no estranxeiro (97,1%) e noutras Comunidades Autónomas (94,7%) traballan en máis proporción que en Galicia (90,0%).

Comparativa: A diferenza da primeira, durante a segunda onda da pandemia, tal como mostra o Cadro nº327, houbo máis persoas tituladas que encontraron (3,5% contra 0,6%) ou mudaron (2,1% contra 1,2%) de emprego, sendo tamén máis baixa a destrución de emprego (2,0% contra 5,0%).

Cadro nº327: Comparativa da situación socio-laboral durante a primeira e segunda onda da pandemia

| | 1ª onda | 2ª onda |
|--------------------------|----------------|----------------|
| Segue no mesmo emprego | 85,9 | 85,4 |
| Encontrou emprego | 0,6 | 3,5 |
| Mudou de emprego | 1,2 | 2,1 |
| Xa estaba desempregado/a | 4,3 | 4,5 |
| Perdeu o emprego | 5,0 | 2,0 |
| Segue na mesma situación | 3,0 | 2,6 |

3.2.2 Taxa de ocupación

Durante a segunda onda da pandemia de Covid-19 a taxa de ocupación das persoas tituladas da UVigo experimentou un incremento do 1,68%, ao pasar dunha ocupación do 89,5% en setembro de 2020 ao 91,0% en decembro de 2020.

Xénero: O incremento na taxa de ocupación experimentado polos homes (+1,96%) foi levemente superior á feminina (+1,36%).

Lugar de residencia: Houbo máis incremento da ocupación no estranxeiro (+2,97%) e en Galicia (+1,58%) que noutras Comunidades Autónomas (+0,42%).

Ámbitos académicos: Houbo un incremento da taxa de ocupación en todos os ámbitos, sendo maior a experimentada no Multidisciplinar (+12,5%), Artes e Humanidades (+5,0%) e Científico (+4,8%) contra o Xurídico-Social (+0,2%), Ciencias da Saúde (+1,1%) e Tecnolóxico (+1,2%).

Tipoloxía de estudos: Os maiores aumentos na taxa de ocupación producíronse entre as persoas tituladas en doutoramento (7,2%), mestrado universitario (6,7%) e graos (3,7%), contra os mínimos de licenciados/as (0,4%), diplomados/as (0,7%), enxeñeiros/as técnicos/as (1,0%) e enxeñeiros/as superiores (1,4%).

Comparativa: Mentres que a primeira onda provocou unha queda na taxa de ocupación do 4,9%, durante a segunda onda viuse incrementada un 1,68%. Por xéneros, tal como mostra o Cadro nº328, as mulleres experimentaron unha maior caída na primeira onda, ben como unha menor recuperación.

ón durante a segunda. Segundo o lugar de residencia, mentres que Galicia sufriu a maior caída do emprego na primeira onda (-5,5%), durante a segunda a recuperación foi menor noutras Comunidades Autónomas (+0,4%).

Cadro nº328: Comparativa da variación da taxa de ocupación durante a primeira e segunda onda da pandemia

| | 1ª onda | 2ª onda |
|------------------------------|---------|---------|
| Global | -4,9 | +1,7 |
| Homes | -3,5 | +2,0 |
| Mulleres | -5,8 | +1,4 |
| Galicia | -5,5 | +1,6 |
| Outras Comunidades Autónomas | -3,3 | +0,4 |
| Resto do mundo | -2,6 | +3,0 |

3.2.2.1 Rotación laboral

Un 2,1% das persoas inquiridas mudou de emprego entre setembro e decembro de 2020.

Xénero: Non existen diferenzas significativas entre homes (2,1%) e mulleres (2,0%).

Lugar de residencia: Houbo máis rotación laboral no estranxeiro (3,4%) e noutras Comunidades Autónomas (3,3%) que en Galicia (1,8%).

Galicia:

- Provincias: Houbo máis rotación na Coruña (2,7%) que en Lugo (1,5%), Pontevedra (1,6%) e Ourense (1,7%).
- Comarcas: Houbo máis rotación laboral en Chantada e Tabeirós-Terra de Montes (12,5% ambas), Terra de Celanova (11,1%), Ferrol (9,1%), A Coruña (3,2%), O Morrazo (2,7%), Santiago (2,6%), O Condado (2,2%), Pontevedra e Ourense (1,9% ambas) e Vigo (1,5%).

Outras Comunidades Autónomas: Rexistrouse rotación laboral nas Illas Baleares (25,0%), Andalucía (9,1%), Cataluña (6,0%) e Comunidade de Madrid (2,8%).

Resto do mundo: Só houbo rotación en seis países: Noruega (25,0%), Italia e Suíza (20,0% ambos), Portugal (7,7%), Reino Unido (3,1%) e Alemaña (3,0%).

Rama de actividade: Houbo máis rotación nas entidades non lucrativas (3,4%) e no sector público (3,1%) que na empresa privada (1,8%).

Sector económico: Houbo rotación laboral en 19 dos 34 sectores económicos, sendo maior en turismo e restauración (6,7%), farmacéutico (6,3%), servizos sociais (5,6%), servizos informáticos (5,4%) e industria química, plástico, vidro e envases (5,0%).

Sector económico do novo emprego: 17 dos 34 sectores económicos avaliados foron destino da rotación laboral, preferentemente en ensino/docencia (23,4%) seguido, a máis distancia, polos servizos da administración pública (12,8%), sanitario/saúde (10,6%), banca e seguros, servizos sociais e telecomunicacións (6,4% cada un).

Área funcional de traballo: Houbo máis rotación laboral en informática e tecnoloxía (3,3%), servizos (3,2%), I+D+i (3,0%), prevención e saúde (2,9%), atención ao cliente/usuario (2,6%), formación e ensino e administración e finanzas (2,5% ambas).

Categoría profesional: Houbo máis rotación laboral nas persoas con empregos non cualificados (4,0%) e técnicos/as cualificados/as (2,7%) que en directivos/as (1,2%) e mandos intermedios (1,0%).

Tamaño da empresa: A rotación laboral foi máis frecuente nas persoas que traballan nas empresas de tamaño grande e individual (3,0% ambas) que nas microempresas (0,4%).

Comparativa: Houbo máis rotación laboral na segunda onda da pandemia (2,1%) que na primeira (1,2%), sen diferenzas estatisticamente significativas por xéneros. Segundo o lugar de residencia, nos dous casos foi máis frecuente entre as persoas que traballan no estranxeiro.

Cadro nº329: Comparativa da rotación laboral durante a primeira e segunda onda da pandemia

| | 1ª onda | 2ª onda |
|------------------------------|----------------|----------------|
| Global | 1,2 | 2,1 |
| Homes | 1,2 | 2,1 |
| Mulleres | 1,1 | 2,0 |
| Galicia | 1,0 | 1,8 |
| Outras Comunidades Autónomas | 0,7 | 3,3 |
| Resto do mundo | 3,0 | 3,4 |

3.2.2.2 Oportunidades laborais

O 3,5% da mostra avaliada arranxou emprego entre setembro e decembro de 2020.

Xénero: As mulleres arranxaron emprego en maior proporción que os homes (3,7% contra 3,2%).

Lugar de residencia: Houbo máis oportunidades laborais no estranxeiro (4,0%) e en Galicia (3,7%) que noutras Comunidades Autónomas (2,0%).

Galicia:

- Provincias: Foi máis alta na Coruña (4,0%) e Pontevedra (3,8%) que en Lugo (3,1%) e Ourense (3,0%).
- Comarcas: Houbo máis oportunidades laborais en Muros, Quiroga e Terra de Melide (50,0% cada unha), A Paradanta (22,2%) e O Ribeiro (20,0%). Entre as comarcas urbanas destacan Pontevedra (6,3%), A Coruña (4,8%), Santiago (3,9%), Lugo (3,8%), Ourense (3,3%) e Vigo (3,0%).

Outras Comunidades Autónomas: Apenas houbo oportunidades laborais na Cataluña (6,0%) e na Comunidade de Madrid (1,9%).

Resto do mundo: Costa Rica e Estonia (100,0% ambos), Suecia (50,0%), Canadá (33,3%), Francia (11,1%), EUA (10,0%) e Reino Unido (3,1%).

Ámbitos académicos: Destaca a rama Multidisciplinar¹⁰² (17,4%) contra o mínimo das Ciencias da Saúde (2,0%).

Tipoloxía de estudos: Encontraron emprego con máis frecuencia doutores/as (9,2%), graduados/as (6,8%) e titulados/as en mestrado (6,3%) que enxeñeiros/as técnicos/as e superiores (2,3% ambos) e diplomados/as (2,4%).

Sector económico do novo emprego: Houbo oportunidades laborais en 16 dos 34 sectores económicos avaliados, destacando ensino/docencia (40,0%), seguido, a máis distancia, pola investigación (12,5%), servizos da administración pública (11,1%), alimentación/industria alimentar e servizos sociais (5,6% ambos).

Comparativa: As oportunidades laborais durante a segunda onda (3,5%) sextuplicaron ás da primeira (0,6%). Por xéneros, a diferenza da primeira, durante a segunda onda as mulleres encontraron emprego (3,7%) en máis proporción que os homes (3,2%). As oportunidades laborais melloraron en todas as áreas xeográficas, nomeadamente no estranxeiro e en Galicia.

Cadro nº330: Comparativa das oportunidades laborais durante a primeira e segunda onda da pandemia

| | 1ª onda | 2ª onda |
|------------------------------|---------|---------|
| Global | 0,6 | 3,5 |
| Homes | 0,8 | 3,2 |
| Mulleres | 0,4 | 3,7 |
| Galicia | 0,4 | 3,7 |
| Outras Comunidades Autónomas | 1,7 | 2,0 |
| Resto do mundo | 0,3 | 4,0 |

3.2.3 Taxa de desemprego

A taxa de desemprego experimentou unha diminución do 7,14%, pasando dun 7,0% en setembro de 2020 a un 6,5% en decembro de 2020.

Xénero: A diminución da taxa de desemprego masculina foi máis alta que a feminina (19,4% contra 1,3%)

Lugar de residencia: A taxa de desemprego diminuíu no estranxeiro (72,5%) e en Galicia (6,4%) e aumentou noutras Comunidades Autónomas (27,6%).

¹⁰²⁾ Durante a primeira onda ningún antigo estudante deste ámbito académico arranxou emprego.

Galicia

- Provincias: A Coruña (-25,0%), Lugo (-16,7%) e Pontevedra (-2,9%). En Ourense o desemprego ficou constante.
- Comarcas: En 12 das 47 comarcas avaliadas produciuse unha baixada da taxa de desemprego, sendo máis pronunciadas na Paradanta e O Baixo Miño (-66,7% ambas), Lugo e Tabeirós-Terra de Montes (-50,0%), Pontevedra (-27,8%), A Coruña (-25,0%) e Ourense (-9,1%). O desemprego aumentou no Salnés (+150,0%) e A Limia (+100,0%) seguidas, a máis distancia, pola Terra de Lemos (+50,0%), O Condado (+36,2%), O Morrazo (+28,6%) e Vigo (+1,6%).

Outras Comunidades Autónomas: Madrid foi a única con aumento da taxa de desemprego (+200,0%), ficando constante en Andalucía, Cataluña e Comunidade Valenciana. O resto conservou a situación de pleno emprego existente no mes de setembro.

Resto do mundo: A taxa de desemprego caíu en 6 dos 36 países avaliados: Canadá, Costa Rica, Estonia, EUA, Francia e Suecia. Brasil foi o único país que rexistrou un aumento na taxa de desemprego.

Ámbitos académicos: A taxa de desemprego diminuíu máis proporcionalmente na rama Multidisciplinar (-50,0%), Científica (-26,1%), Tecnolóxica (-24,9%) e das Artes e Humanidades (-15,6%). Porén, creceu nas Ciencias da Saúde (+50,0%) e Xurídico-Social (+12,5%).

Comparativa: A diminución experimentada pola taxa de desemprego durante a segunda onda (-7,1%) non compensa o incremento producido durante a primeira (+97,9%). Por xéneros, esta diminución maior nos homes (-19,4%) que nas mulleres (-1,3%), as cales experimentaran un maior incremento durante a primeira onda (+101,9% contra +84,6%). A diminución do desemprego foi maior no estranxeiro e en Galicia que noutras Comunidades Autónomas, onde, polo contrario houbo un aumento da taxa de desemprego.

Cadro nº331: Comparativa da variación da taxa de desemprego durante a primeira e segunda onda da pandemia

| | 1ª onda | 2ª onda |
|------------------------------|---------|---------|
| Global | +97,9 | -7,1 |
| Homes | +84,6 | -19,4 |
| Mulleres | +101,9 | -1,3 |
| Galicia | +100,0 | -6,4 |
| Outras Comunidades Autónomas | +79,1 | +27,6 |
| Resto do mundo | +69,7 | -72,5 |

3.2.3.1 Destrución de emprego

O 2,0% das persoas tituladas da UVigo perdeu o emprego entre o 1 de setembro e o 31 de decembro de 2020

Xénero: Houbo máis destrución de emprego entre as mulleres (2,3% contra 1,4% de homes).

Lugar de traballo: A destrución de emprego foi superior en Galicia (2,1%) e noutras Comunidades Autónomas (1,6%) que no resto do mundo (0,6%).

Galicia

- Provincias: A perda de emprego en Pontevedra (2,7%) foi superior á da Coruña (1,0%), Ourense (1,3%) e Lugo (1,5%).
- Comarcas: Houbo destrución de emprego superior á media galega na Limia e Terra de Celanova (11,1% ambas), Terra de Lemos (8,3%), O Deza (6,3%), O Salnés (5,7%), O Condado (4,3%), O Morrazo (3,6%), Vigo (2,6%) e O Baixo Miño (2,3%).

Outras Comunidades Autónomas: Apenas houbo destrución de emprego en Cataluña (4,0%) e Comunidade de Madrid (1,9%).

Resto do mundo: Só se rexistrou destrución de emprego entre as persoas tituladas emigradas ao Brasil (25,0%).

Tipo de contrato: Os bolseiros/as foron os máis prexudicados (6,3%), seguida polas persoas con contratos eventuais (2,1%) e indefinidos (0,2%). Así sendo, a maioría de novos desempregados/as (56,7%) anteriormente eran traballadores/as eventuais contra un 23,3% de indefinidos.

Antigüidade: Case a metade (43,9%) tiña unha antigüidade inferior a seis meses, 61,0% inferior a un ano, 75,6% inferior a dous anos e 85,4% inferior a cinco anos.

Rama de actividade: A destrución de emprego afectou máis ás entidades non lucrativas (2,2%) e empresa privada (2,0%) que ao sector público (1,3%).

Sector económico: Víronse afectados 17 dos 34 sectores avaliados, mormente ligados ao turismo e restauración (13,3%), actividades deportivas (12,5%), papel, gráficas, edición e reprodución (7,7%), automoción (4,1%) e servizos a empresas (3,1%).

Área funcional de traballo: Os departamentos máis afectados foron atención ao cliente/usuario (6,5%), calidade (4,5%), produción (3,5%), servizos (3,2%) e administración e finanzas (2,5%). No caso das empresas/entidades sen áreas diferenciadas de traballo a perda de emprego foi do 2,2%.

Categoría profesional: Víronse máis afectadas as persoas con empregos non cualificados (5,6%) e técnicos/as cualificados/as (2,1%) que mandos intermedios (0,8%).

Tamaño da empresa: Houbo máis destrución de emprego entre os traballadores/as autónomos/as e empresas de tamaño micro (3,0% ambas) e pequeno (2,8%) que nas medianas (1,2%) e grandes empresas (1,3%).

Comparativa: Durante a segunda onda da pandemia houbo menos destrución de emprego que na primeira (2,0% entre setembro e decembro de 2020 contra o 5,0% entre marzo e xuño de 2020). Por xéneros, as mulleres perderon o seu emprego en máis proporción que os homes, sendo Galicia a área xeográfica máis afectada das avaliadas.

Cadro nº332: Comparativa da destrución de emprego durante a primeira e segunda onda da pandemia

| | 1ª onda | 2ª onda |
|------------------------------|---------|---------|
| Global | 5,0 | 2,0 |
| Homes | 4,0 | 1,4 |
| Mulleres | 5,7 | 2,3 |
| Galicia | 5,4 | 2,1 |
| Outras Comunidades Autónomas | 4,8 | 1,6 |
| Resto do mundo | 2,3 | 0,6 |

3.2.3.2 Causas do desemprego

As principais causas da perda de emprego durante a segunda onda da pandemia foron a finalización de contrato laboral vixente (67,6%), a suspensión da actividade profesional (11,8%) e os despedimentos (8,8%).

Xénero: É significativa a maior proporción de mulleres que alegaron a finalización de contrato (67,6% contra 62,5% de homes) e despedimentos (8,8% contra 4,2%). Entre os homes predominou suspensión da actividade profesional (16,7% contra 11,8%) e o peche do negocio propio (4,2% contra 2,9%).

Lugar de traballo: A finalización de contrato foi a única causa alegada no estranxeiro contra o 75,0% noutras Comunidades Autónomas e 65,0% en Galicia. Noutras Comunidades Autónomas foi máis frecuente a falta de actividade (25,0% contra 5,0% en Galicia).

Tipo de contrato: A finalización do contrato foi alegada pola totalidade de persoas tituladas que traballaban como bolseiras e con contratos por obra ou servizo, alcanzando o 91,7% entre os que traballaban con contratos temporais. Entre as persoas con contratos indefinidos predominaron os despedimentos (50,0%), os Ertes pasaron a Eres e a suspensión da actividade profesional (25,0% ambas).

Rama de actividade: A finalización de contrato foi a causa da destrución de emprego de todas as persoas que traballaban en entidades non lucrativas, 80,0% no sector público e 63,1% na empresa privada. Na empresa privada a suspensión de actividade profesional afectou ao 15,8%, seguida por despedimentos (10,5%), Ertes que pasaron a Eres e falta de actividade (5,3% ambas).

Sector económico: A finalización do contrato afectou á totalidade de empregados/as na banca e seguros, actividades deportivas, ensino/docencia, enxeñaría, investigación; loxística, transporte e distribución e servizos sociais, ben como a da maioría na automoción (75,0%), servizos a empresas e turismo e restauración (66,7% ambas). A suspensión da actividade profesional atinxiu a todos os

titulados/as que traballaban na alimentación e saúde, ben como á metade dos que exercían actividades profesionais.

Categoría profesional: A finalización do contrato causou o desemprego da totalidade de persoas con empregos non cualificados, ben como do 66,7% de mandos intermedios e 56,3% de técnicos/as cualificados/as. Os despedimentos foron máis frecuentes entre mandos intermedios (33,3%) e técnicos/as cualificados/as (6,3%).

Tamaño da empresa: A destrución do emprego por finalización do contrato foi total nas empresas de tamaño grande e mediano, ben como na metade das pequenas e microempresas. Nas empresas individuais foi debida principalmente á suspensión da actividade profesional (66,7%) e á falta de actividade (33,3%).

Comparativa: Na segunda onda aumentou a proporción de persoas tituladas que perderon o seu emprego por causa da finalización de contrato e a subsecuente non renovación do contrato vixente, ao pasar do 46,2% ao 67,6% das causas alegadas pola perda de emprego. Polo contrario, viuse reducida a proporción de titulados/as que perderon o emprego por suspensión de actividade profesional e por despedimento.

Cadro nº333: Comparativa das causas da perda do emprego durante a primeira e segunda onda da pandemia

| | 1ª onda | 2ª onda |
|--------------------------------------|---------|---------|
| Por finalización de contrato | 46,2 | 67,6 |
| Suspensión de actividade profesional | 33,5 | 11,8 |
| Por despedimento | 13,3 | 8,8 |
| Peche do negocio propio | 1,9 | 2,9 |
| Por ERTE que pasou a ERE | - | 2,9 |
| Por falta de actividade | - | 5,9 |

3.2.3.3 Recuperación do emprego

A maioría (58,6%) de titulados/as que perderon o emprego confían en recuperalo no curto prazo.

Xénero: Son maiores as expectativas das mulleres (63,2%) que dos homes (50,0%).

Lugar de traballo: Son optimistas a totalidade de emigrados/as no estranxeiro, ben como á maioría dos que traballaban en Galicia (58,8%) e noutras Comunidades Autónomas (50,0%).

Rama de actividade: As expectativas optimistas abranxen á totalidade de persoas que traballaban en entidades sen ánimo de lucro, seguidas polo ámbito público (80,0%) e a empresa privada (50,0%).

Sector económico: As expectativas son totais en sete¹⁰³ sectores avaliados, ben como en 66,7% de servizos a empresas e turismo e restauración. As expectativas son nulas entre os que traballaban en automoción, banca e seguros e enxeñaría.

Categoría profesional: A maioría (84,6%) de técnicos/as cualificados/as e o 33,3% de persoas con emprego non cualificado esperan recuperar o emprego.

Comparativa: Houbo un incremento do 51,6% ao 58,6% das expectativas positivas de recuperar o emprego perdido, aumentando 11,6 puntos porcentuais o diferencial feminino. Esta melloría nas expectativas estendeuse ás tres áreas xeográficas avaliadas.

Cadro nº334: Comparativa das expectativas de recuperar o emprego durante a primeira e segunda onda da pandemia

| | 1ª onda | 2ª onda |
|---------------------------|---------|---------|
| Global | 51,6 | 58,6 |
| Homes | 50,0 | 50,0 |
| Mulleres | 51,6 | 63,2 |
| Galicia | 53,4 | 58,8 |
| Outra Comunidade Autónoma | 33,3 | 50,0 |
| Resto do mundo | 50,0 | 100,0 |

3.2.3.4 Retomada da actividade suspendida durante a segunda onda da pandemia

O 80,0% de persoas tituladas espera retomar a súa actividade ou negocio no curto prazo.

Xénero: As expectativas femininas (80,0%) concordan cos resultados globais, pois nesta variábel non houbo presenza masculina.

Lugar de traballo: A maioría (66,7%) das persoas tituladas que traballan en Galicia conta retomar a súa actividade económica. Non houbo casos nas outras áreas xeográficas avaliadas.

Sector económico: Expectativas totais en actividades profesionais e en saúde contra as nulas en alimentación/industria alimentar.

Categoría profesional: Mostrouse optimista o 66,7% de técnicos/as cualificados/as.

Tamaño da empresa: Existen expectativas optimistas na totalidade de traballadores/as autónomos/as (empresas individuais) contra as nulas das pequenas empresas.

¹⁰³ Actividades profesionais, actividades deportivas, ensino/docencia, investigación; loxística, transporte e distribución; papel, gráficas, edición e reprodución e servizos sociais.

Comparativa: As expectativas de retomar a actividade suspendida durante a segunda onda da pandemia (80,0%) superaron ás da primeira (46,9%), rexistrándose apenas casos entre as mulleres que traballaban en Galicia.

Cadro nº335: Comparativa das expectativas de retomada da actividade suspendida durante a primeira e segunda onda da pandemia

| | 1ª onda | 2ª onda |
|---------------------------|---------|---------|
| Global | 46,9 | 80,0 |
| Homes | 50,0 | - |
| Mulleres | 45,2 | 80,0 |
| Galicia | 42,4 | 66,7 |
| Outra Comunidade Autónoma | 47,4 | - |
| Resto do mundo | 77,8 | - |

3.2.3.5 Procura de emprego durante a segunda onda da pandemia

O 74,6% procurou emprego entre setembro e decembro de 2020.

Xénero: Non existen diferenzas estatisticamente significativas entre homes (75,0%) e mulleres (74,5%).

Lugar de residencia: Procurou emprego o 77,8% de residentes noutras Comunidades Autónomas e 75,4% en Galicia contra o 33,3% no resto do mundo.

Comparativa: Durante a segunda onda da pandemia houbo menos frecuencia de titulados que procuraron emprego (74,6% contra o 79,4% da primeira), reducíndose as diferenzas que había entre xéneros.

Cadro nº336: Comparativa da procura de emprego durante a primeira e segunda onda da pandemia

| | 1ª onda | 2ª onda |
|---------------------------|---------|---------|
| Global | 79,4 | 74,6 |
| Homes | 82,0 | 75,0 |
| Mulleres | 78,2 | 74,5 |
| Galicia | 78,6 | 75,4 |
| Outra Comunidade Autónoma | 59,1 | 77,8 |
| Resto do mundo | 100,0 | 33,3 |

3.3 Impacto no modo de traballo

3.3.1 Modalidade de traballo durante a segunda onda da pandemia

A porcentaxe de titulados/as que traballaron no seu lugar habitual (ben con “normalidade” ou con restricións) ascendeu ao 52,9%, ficando 10,1 puntos porcentuais acima dos que teletraballaron ou fixeron traballo remoto de forma parcial (23,0%) ou completa (19,7%).

As persoas inquiridas afectadas por ERTes (ou figuras similares no estranxeiro) representan o 2,3% da mostra obtida.

Os empregados que atravesaron esta fase da crise sen desempeñar unha actividade laboral, por teren estado de baixa (1,4%), en casa sen teletraballar (0,2%) ou teren suspendido temporalmente a súa actividade económica debido ás restricións (0,3%), alcanza o 2,0%.

En definitiva, entre os inquiridos que traballaron durante a segunda onda da pandemia, o grupo maioritario (52,9%) estivo formado polos que traballaron presencialmente no seu lugar habitual, seguido polos que o fixeron parcial ou totalmente desde casa (42,8%). Un 2,3% estivo en ERTE e o 2,0% permaneceu en casa sen traballar.

Xénero: Houbo máis homes que teletraballaron (47,3% contra 39,5% de mulleres), o que se traduce na maior porcentaxe de mulleres que tiveron que traballar presencialmente (55,1% contra 49,9% de homes) ou en casa sen actividade laboral (3,0% contra 0,5%).

Lugar de traballo: En Galicia o traballo presencial foi maioritario (59,8%) contra 20,9% no estranxeiro e 32,3% noutras Comunidades Autónomas. Houbo máis ERTes noutras Comunidades Autónomas (2,7%) que no estranxeiro (1,2%) e en Galicia (1,8%).

Galicia

- Provincias: Predominio do traballo presencial, salvo na Coruña (45,9%), onde tanto o teletraballo (25,8%) como o traballo semipresencial (27,2%) rexistraron unha maior implantación.
- Comarcas: Houbo máis implantación do teletraballo en Santiago (35,3%), Bergantiños (28,6%), A Coruña (28,4%), O Eume e Terra Chá (20,0% ambas), A Mariña Central e Vigo (16,7% ambas).

Outras Comunidades Autónomas: O teletraballo foi total na Rioxa e maioritario na Cataluña (51,3%) mentres que o traballo presencial foi total na Rexión de Murcia e maioritario en Cantabria e Castela-A Mancha (80,0% ambas), Canarias (75,0%), Aragón (66,7%), Navarra (57,1%) e Comunidade Valenciana (50,0%).

Resto do mundo: O teletraballo foi total en Andorra e o Canadá e maioritario en Bélxica (85,7%), Países Baixos (83,3%), Brasil (80,0%), Irlanda (75,0%), EUA (66,7%), Alemaña (58,8%) e Reino Unido (54,8%). O traballo presencial foi total en Cuba, Tailandia e Turquía.

Rama de actividade: O teletraballo estivo máis implantado na empresa privada (24,2%) e entidades non lucrativas (23,8%) que no sector público (11,9%), onde foi maioritario o traballo presencial (64,4%) contra o mínimo das entidades non lucrativas (44,0%). Os ERTEs afectaron a 2,8% de empregados/as na empresa privada e 1,2% das entidades non lucrativas.

Categoría profesional: O teletraballo estivo máis implantado entre mandos intermedios (24,1%) e técnicos/as cualificados/as (21,4%) que nos empregos non cualificados (10,5%), onde houbo maioría de traballo presencial (71,9%), seguido por directivos (56,0%) e técnicos/as cualificados/as (51,8%). Un 2,6% de persoas con empregos non cualificados víronse afectadas por Ertes.

Tamaño da empresa/entidade: O teletraballo e o traballo semipresencial estiveron máis implantados nas empresas de tamaño grande (26,2% e 26,1%, respectivamente) e medio (23,2% e 25,6%, respectivamente) que nas microempresas (10,1% e 19,7%, respectivamente), onde predomina o traballo presencial (64,2%), ben como nas de tamaño pequeno (63,9%) e empresas individuais (61,5%). Os empregados/as de microempresas rexistraron máis ERTEs (5,0%).

Comparativa: A diferenza da primeira onda, onde o teletraballo foi maioritario (54,0%), durante a segunda onda predominou o traballo presencial (52,9%). Esta mudanza foi debida a varios factores: por un lado, multiplicouse por dez o traballo semipresencial (do 2,6% pasou ao 23,0%) e duplicouse o traballo presencial no lugar habitual (do 19,0% ao 45,0%) e, polo outro, viuse reducida á metade a proporción de persoas que traballan presencialmente con restricións organizativas (do 14,9% ao 7,9%). Alén diso, tamén se reduciu á metade a proporción de titulados/as afectados por ERTEs (do 5,7% ao 2,3%).

Cadro nº337: Comparativa da modalidade de traballo durante a primeira e segunda onda da pandemia

| | 1ª onda | 2ª onda |
|---------------------------------------|---------|---------|
| Teletraballo ou traballo remoto | 54,0 | 19,7 |
| Traballo semipresencial | 2,6 | 23,0 |
| Traballo presencial con "normalidade" | 19,0 | 45,0 |
| Traballo presencial con restricións | 14,9 | 7,9 |
| En ERTE (ou figura semellante) | 5,7 | 2,3 |
| En casa sen actividade laboral | 3,8 | 2,0 |

3.3.2 Experiencia previa en teletraballo

Entre as persoas que teletraballaron total ou parcialmente durante a segunda onda da pandemia, a maioría (76,8%) teletraballara antes: o 44,1% durante a primeira onda (entre marzo e xuño de 2020) e o 32,7% antes da aparición da pandemia. Un 23,2% das persoas inquiridas teletraballou pola primeira vez durante a segunda onda da pandemia.

Xénero: Os homes mostraron máis experiencia previa (79,8%) que as mulleres (74,2%), teletraballando máis mulleres pola primeira vez durante a segunda onda (25,8% contra 20,3%).

Lugar de traballo: Antes da segunda onda da pandemia a implantación do teletraballo era máis baixa en Galicia (74,1%) que no estranxeiro (86,1%) e noutras Comunidades Autónomas (80,6%).

Rama de actividade: O teletraballo estaba máis implantado na empresa privada (80,7%) que nas entidades non lucrativas (65,9%) e sector público (69,2%).

Sector económico: Antes da segunda onda da pandemia posuían experiencia en teletraballo todos os titulados/as nos sectores da cultura e entretemento, minaría, turismo e restauración e xestión ambiental, ben como en alimentación (95,2%), sector primario (91,7%) e telecomunicacións/IT (90,4%). Porén, carecían de experiencia os titulados/as que traballaban en actividades inmobiliarias e actividades deportivas.

Categoría profesional: A experiencia previa en teletraballo era máis frecuente entre directivos/as (82,7%), técnicos/as cualificados (77,0%), mandos intermedios (76,6%) que nos empregos non cualificados (63,0%).

Tamaño da empresa/entidade: Tiñan máis experiencia previa os titulados/as empregados en empresas de tamaño micro (80,0%), mediano (77,8%), pequeno (77,6%) e gran empresas (76,7%) que os traballadores/as autónomos/as (70,4%).

Comparativa: No momento da segunda onda era menor a porcentaxe de persoas sen experiencia en teletraballo, que pasou do 60,8% antes da emerxencia da pandemia para o 23,2% logo da experiencia fornecida durante a primeira onda en que 44,1% de titulados tivo a súa primeira experiencia no traballo remoto.

Cadro nº338: Comparativa da experiencia previa en teletraballo durante a primeira e segunda onda da pandemia

| | 1ª onda | 2ª onda |
|--------------------------------------------------------------|----------------|----------------|
| Sen experiencia previa | 60,8 | 23,2 |
| Con experiencia anterior á irrupción da pandemia de Covid-19 | 39,2 | 32,7 |
| Con experiencia durante a primeira onda da pandemia | - | 44,1 |

3.3.3 Axudas públicas por suspensión de actividade

A maioría (71,4%) das persoas afectadas por suspensión de actividade ou peche do negocio propio recibiu algunha axuda pública compensatoria.

Xénero: A suspensión de actividade por causa das restricións apenas afectou ao 0,3% das persoas tituladas que participaron neste estudo, sendo exclusivamente mulleres (o 0,5% das inquiridas).

Lugar de traballo: Apenas houbo casos en Galicia, recibendo este tipo de axudas o 80,0% das tituladas.

Sector económico: Dos catro sectores afectados por suspensión de actividade (alimentación, comercio, ensino/docencia e turismo e restauración), foron atendidas todas as axudas solicitadas, salvo no sector da alimentación/industria alimentar.

Tamaño da empresa/entidade: Dos tipos de empresas afectados (empresas individuais, microempresas e pequenas empresas) recibiron axudas todas as traballadoras autónomas e empregadas de pequenas empresas, ben como metade en microempresas.

Comparativa: Durante a segunda onda da pandemia produciuse un incremento considerábel da cobertura das axudas por suspensión de actividade ou peche do negocio propio, que pasou do 53,3% ao 71,4%. Só se rexistraron casos entre as mulleres que traballan en Galicia.

Cadro nº339: Comparativa das axudas públicas recibidas por suspensión de actividade durante a primeira e segunda onda da pandemia

| | 1ª onda | 2ª onda |
|---------------------------|---------|---------|
| Global | 53,3 | 71,4 |
| Homes | 57,1 | - |
| Mulleres | 50,0 | 80,0 |
| Galicia | 54,2 | 80,0 |
| Outra Comunidade Autónoma | 100,0 | - |
| Resto do mundo | 33,3 | - |

3.3.4 Persoas tituladas afectadas por ERTes

O 2,1% das persoas tituladas viuse afectada por un Expediente de Regulación Temporal de Empleo (ERTE) ou figura similar no estranxeiro, cunha incidencia semellante en mulleres (2,4%) e homes (2,2%).

3.3.4.1 Duración e vixencia dos ERTes

A duración media dos ERTes é de 4,72 meses¹⁰⁴.

Xénero: É maior a duración nos homes (5,69 meses) que nas mulleres (3,94 meses).

Lugar de traballo: A duración media dos ERTes e a súa vixencia no momento de responder a enquisa era maior noutras Comunidades Autónomas (8,5 meses e vixencia do 66,7%) e en Galicia (4,29 meses e vixencia do 47,6%) que no estranxeiro (1 mes e 100% extinguidos).

Rama de actividade: Só houbo ERTes nas empresas privadas, cunha duración media de 4,50 meses e unha vixencia do 48,0%.

¹⁰⁴ Na maioría de casos (60,0%) os ERTes vixentes na altura de responder a enquisa (febreiro-abril de 2021), sendo maior a vixencia masculina (66,7%) que a feminina (55,6%).

Sector económico: 14 dos 34 sectores económicos avaliados víronse afectados por ERTes, destacando turismo e restauración (29,2% dos expedientes) seguido, a máis distancia, o aeroespacial, comercio, metalurxia e eléctrico e servizos a empresas (8,3% cada un). Con duración desigual, situouse entre o máximo de 8 meses nos sectores ligados ás actividades profesionais e servizos a empresas e o mínimo no comercio, ensino/docencia e enxeñaría.

Categoría profesional: Salvo as directivas, todas víronse afectadas por ERTes, predominando os técnicos/as cualificados/as a maioría das persoas tituladas nesa situación (66,7%), seguidas por mandos intermedios (25,0%) e empregados/as non cualificados (8,3%). A súa duración oscila entre o máximo de 5 meses nos técnicos/as cualificados/as e o mínimo de 3,17 nos mandos intermedios.

Tamaño da empresa: A duración media dos ERTes oscila entre o máximo de 4,20 meses nas medianas empresas e o mínimo de 3,00 meses nas empresas individuais. Entre as persoas afectadas por ERTE destacan as que traballan en microempresas (37,5%), seguidas por pequenas e medias empresas (20,8% ambas), grandes empresas (16,7%) e empresas individuais (4,2%).

3.3.4.2 Problemáticas ligadas á xestión dos ERTes

Un 30,0% das persoas afectadas por ERTE referiu a existencia de problemas ligados á súa xestión. Estes son derivados, en iguais proporcións, tanto de atrasos no seu cobro como no cálculo da prestación (44,4% ambos) e, a máis distancia, debido á súa xestión.

Xénero: Houbo máis incidencia entre os homes (35,7%) que nas mulleres (25,0%). Mentres que entre os homes foron máis frecuentes os atrasos no cobro (60,0%), nas mulleres deriváronse do cálculo da prestación (50,0%).

Lugar de traballo: A xestión dos ERTes foi máis problemática noutras Comunidades Autónomas (33,0%) e en Galicia (31,8%) que no estranxeiro (con incidencia nula).

Sector económico: A incidencia foi total en actividades profesionais, enxeñaría, sanitario/saúde e téxtil/confección, seguido por automoción e metalurxia e eléctrico (50,0% ambos). Os atrasos no cobro dos ERTes afectaron máis aos titulados/as que traballan nos sectores de actividades profesionais, automoción, comercio e enxeñaría; os cálculos da prestación afectaron maioritariamente aos sectores sanitario/saúde, téxtil e confección e turismo e restauración e as incidencias na tramitación afectaron aos que traballaban na metalurxia e eléctrico.

3.3.5 Impacto sobre a carga de traballo

O 44,0% das persoas tituladas viu aumentada a súa carga de traballo contra un 11,0% que referiu ter diminuído. Para o 45,0% das persoas inquiridas o seu volume de traballo permaneceu inalterable.

Xénero: Por xéneros existen diferenzas estatisticamente significativas, pois case metade de mulleres (49,3% contra 36,5% de homes) referiu que a súa carga de traballo tiña aumentado.

Lugar de traballo: As condicións creadas pola pandemia aumentaron máis a carga de traballo das persoas tituladas que traballan en Galicia (46,2%) que no resto do mundo (34,3%) ou outra Comunidade Autónoma (38,9%).

Rama de actividade: Os empregados/as do sector público (57,0%) viron incrementada a súa carga en maior proporción que en entidades non lucrativas (35,7%) e na empresa privada (38,7%).

Sector económico: A maioría das persoas que traballa en oito sectores viu aumentada a súa carga de traballo: actividades inmobiliarias (83,3%), sanitario/saúde (67,2%), minaría (66,7%), ensino/docencia (65,1%), madeira (57,1%), servizos sociais (56,1%), defensa e seguranza (55,6%) e farmacéutica (53,3%). Polo contrario, viron reducida a súa carga de traballo a maioría de titulados/as en actividades deportivas (57,1%) e en turismo e restauración (50,0%), ben como en actividades profesionais (37,3%) enxeñaría (27,1%) e papel, gráficas, edición e reprodución (25,0%).

Categoría profesional: O aumento da carga de traballo está ligado ao grao de responsabilidade profesional, situándose por volta de 47% en directivos/as e mandos intermedios contra $\pm 42,6\%$ en técnicos/as cualificados/as e empregos non cualificados.

Área funcional de traballo: A pandemia provocou un tensionamento laboral na maioría dos departamentos de prevención e saúde (67,6%), formación e ensino (66,2%), recursos humanos (58,6%) e servizos (52,7%). Porén, tivo un efecto distensivo nas empresas/entidades sen áreas funcionais diferenciadas (29,3%), ben como en atención ao cliente/usuario (23,6%) e loxística e almacén (21,9%).

Tamaño da empresa/entidade: A carga de traballo incrementouse máis nas grandes empresas (47,4%) que nas individuais (24,5%), as cales, en maior proporción (42,6% contra 6,7% das grandes), a viron diminuída.

Modalidade de traballo durante a segunda onda da pandemia: A carga de traballo aumentou máis nos que traballaron presencialmente (49,7% con "normalidade" e 44,4% con restricións) que no modo semipresencial (44,0%) ou teletraballo (34,9%).

4. Implantación do teletraballo

O formulario aplicado incluíu unha serie de preguntas destinadas a valorar o teletraballo, unha modalidade que demostrou ter sido das máis eficaces para evitar os contaxios no ambiente laboral, mais que nen sempre é aplicábel a todos os postos de traballo.

4.1 Posibilidade de teletraballar

A maioría (81,0%) acha que o seu traballo permite teletraballar, quer de forma parcial (41,9%), quer total (39,1%). Para o 19,0% o emprego realizado non permite realizar o seu traballo en casa.

Xénero: Sen diferenzas significativas, os empregos dos homes permiten teletraballar máis que os femininos (83,0% contra 79,7%).

Lugar de traballo: Os empregos dos emigrados no estranxeiro ou noutras Comunidades Autónomas permiten teletraballar máis ($\pm 90\%$) que en Galicia (79,4%).

Rama de actividade: Existen máis posibilidades de teletraballar en entidades non lucrativas (89,0%) e na empresa privada (84,3%) que no ámbito público (75,4%).

Sector económico: O teletraballo sería aplicábel á totalidade de empregos do sector das actividades inmobiliarias, medios de comunicación/audiovisuais e servizos informáticos, ben como na banca e seguros (98,8%), telecomunicacións/IT (98,7%), enxeñaría (98,3%), actividades profesionais (97,5%), consultoría (97,1%), servizos a empresas (96,6%), investigación (93,2%), aeroespacial (90,9%) e enerxía e utilities (90,7%). Polo contrario, os sectores que menos permiten teletraballar son a saúde (27,7%), minaría (33,3%) e turismo e restauración/Horeca (44,0%).

Categoría profesional: As posibilidades de teletraballar son máis altas nos empregos de directivos/as (88,8%), mandos intermedios (84,5%) e técnicos/as cualificados/as (82,4%) que nos empregos non cualificados (51,8%).

Tamaño da empresa/entidade: O teletraballo é máis factíbel en entidades medianas (87,5%) que en empresas de tamaño micro (78,3%) e pequeno (79,8%).

4.2 Factores para incrementar o teletraballo

4.2.1 Posibilidade de teletraballar máis se se introducisen mudanzas no posto de traballo actual

Os titulados/as que achán que non poderían teletraballar máis e mellor aínda que se fixesen mudanzas no seu emprego actual (41,1%) superan aos que as consideran necesarias (38,3%). O 20,6% referiu non estar certo desta última hipótese.

Xénero: Non existen diferenzas estatisticamente significativas.

Lugar de traballo: O teletraballo ten máis potencialidade nos titulados/as que traballan noutras Comunidades Autónomas (45,1%) e en Galicia (39,1%) que no resto do mundo (31,8%).

Rama de actividade: Posúen máis potencialidade os empregos en entidades sen ánimo de lucro (42,9%) que no sector público (38,8%) e na empresa privada (39,2%).

Sector económico: Os sectores con máis potencialidade son a madeira (85,7%), servizos da administración pública (60,3%), aeroespacial (54,5%), medios de comunicación/AV (53,8%) e banca e seguros (50,0%). Polo contrario, os sectores máis refractarios ao teletraballo son as actividades físicas/deportivas (85,7%), saúde (70,6%), xestión ambiental e minaría (66,7% ambos), industria química, plástico, vidro e envases (60,0%), turismo e restauración/Horeca (56,0%), defensa e seguranza e servizos informáticos (55,6% ambos), farmacéutica (53,3%) e actividades profesionais (50,0%).

Categoría profesional: Os empregos de técnicos/as cualificados/as (42,6%) e mandos intermedios (40,9%) presentan máis potencialidade que en directivos/as e empregos non cualificados, onde unha maioría de 56,5% e 54,9%, respectivamente, acha que non poderían teletraballar máis e mellor aínda que se introducisen mudanzas.

Área funcional de traballo: A aplicación de mudanzas aumentaría as potencialidades de teletraballo dos empregos nos departamentos de recursos humanos (72,4%), compras (57,7%) e administración e finanzas (54,0%). Polo contrario, para a maioría que traballa en prevención e saúde (71,0%), dirección xeral (62,6%) e en empresas/entidades sen áreas funcionais diferenciadas (51,9%) a introdución de medidas non acarretaría un incremento do teletraballo.

Tamaño da empresa/entidade: O teletraballo tería máis potencialidade nas empresas de tamaño mediano (43,0%) e pequeno (42,1%) que nas individuais (15,8%).

Posibilidade de teletraballar: O 79,6% de titulados/as cuxo emprego non permite teletraballar referiu non poder teletraballar máis e mellor aínda que se fixesen mudanzas no seu posto de traballo. Para o 52,2% cun traballo que permite teletraballar totalmente e o 39,8% que o pode facer de forma semipresencial poderían teletraballar máis e mellor se fosen implantadas esas mudanzas no seu posto de traballo actual.

4.2.2 Factores propiciadores do teletraballo

O 47,2% das persoas tituladas afirmaron que teletraballarían máis e mellor se contasen con recursos técnicos adecuados. O segundo factor referido, co 46,7%, foi a vontade por parte das empresas/entidades. O peso relativo atinxido por factores como a confianza por parte dos mandos (24,3%) e o compromiso e responsabilidade dos empregados (19,9%) colocan a necesidade dun cambio de cultura no seo das organizacións.

Para o 35,7% unha melloría na organización do traballo permitiría a realización do teletraballo, o que evidencia disfuncións no seo das organizacións. Nese sentido, o 9,8% recoñeceu que a automatización de tarefas realizadas por persoas fomentaría o traballo remoto. Finalmente, entre os factores exógenos ás organizacións, destacan a aceptación do traballo remoto por parte de clientes (19,3%) e, en moita menor medida, de provedores (2,0%).

Xénero: A maioría de mulleres (50,3% contra 43,0% de homes) sinalou a existencia de carencias no acceso a recursos técnicos e a falta de vontade por parte da empresa/entidade (48,1% contra 44,9%). Os homes foron máis sensíbeis no que toca á melloría da organización do traballo (39,7% contra 32,5%), o compromiso e responsabilidade dos empregados/as (22,2% contra 18,0%) e a automatización das tarefas realizadas con traballo presencial (15,2% contra 8,9%).

Lugar de traballo: Aínda que non existen diferenzas significativas no tocante ao necesario compromiso e responsabilidade por parte dos empregados/as na promoción do teletra-

ballo dentro das organizacións, as persoas tituladas que traballan en Galicia mostráronse máis sensíbeis á aceptación do teletraballo por parte dos clientes (20,2% contra 14,3% no estranxeiro) e, xuntamente cos emigrados no estranxeiro á mellora organizativa do traballo (36,3% e 36,7%, respectivamente). Os emigrados/as noutras Comunidades Autónomas notaron máis carencias na vontade por parte da empresa/entidade (57,1% contra 37,8% no estranxeiro), confianza por parte dos mandos (33,3% contra 21,4% no estranxeiro), automatización de tarefas agora realizadas por persoas (14,9% contra 10,2% no estranxeiro) e aceptación por parte dos fornecedores (2,4% contra 1,0% no estranxeiro).

Rama de actividade: Para a maioría (67,9%) de titulados/as que traballan no sector público deberían contar con mellores recursos técnicos para teletraballar (contra o 37,2% da empresa privada). Polo contrario, os empregados/as na empresa privada sinalaron en maior proporción a aceptación do teletraballo por parte dos clientes (23,2% contra 11,8% no sector público).

Categoría profesional: Os directivos/as valoran en maior proporción factores como o compromiso e responsabilidade dos empregados/as (59,5% contra 25,8% de empregos non cualificados), a aceptación por parte dos clientes (39,2% contra 15,0% de mandos intermedios), a automatización de tarefas realizadas presencialmente (15,5% contra 10,2% de técnicos/as cualificados) e a aceptación por parte dos fornecedores (4,7% contra 0,0% de empregos non cualificados). Os mandos intermedios fan fincapé nas melloras da organización do traballo (40,2% contra o mínimo de 29,1% de directivos/as) e na confianza por parte dos superiores (27,1% contra o mínimo de 13,5% de directivos/as). A maioría de persoas con empregos non cualificados teletraballaría máis se existise vontade por parte da empresa/entidade empregadora (59,7% contra o mínimo de 20,9% de directivos/as) ou contasen con mellores recursos técnicos (56,5% contra o mínimo de 37,8% de directivos/as).

4.3 Frecuencia desexada de teletraballo

Inquiridos sobre a porcentaxe de tempo que preferirían teletraballar, un 45,7% referiu que gustaría de facelo entre 2 e 3 días na semana (entre o 40-60% do tempo). Un 14,0% catro días na semana e un 13,7% todos os días útiles (de luns a venres). Polo contrario, un 17,4% prefire o traballo presencial total (0% do tempo) e un 9,3% tan só un día na semana (20% do tempo).

Xénero: Sen diferenzas significativas, é levemente superior a porcentaxe masculina que prefire o traballo presencial total (19,9% contra 17,4%) e a feminina en teletraballar un día (9,3% contra 7,7%) e o 80% do tempo (14,0% contra 12,9%).

Lugar de traballo: Galicia presenta a menor preferencia polo teletraballo ao 100% (12,7% contra o máximo de 17,0% noutras Comunidades Autónomas) e, en consecuencia, a que en maior proporción opta pola modalidade de traballo presencial total (19,1% contra o mínimo de 6,0% no estranxeiro). Alén diso, é significativa a menor frecuencia de titulados/as que en Galicia (51,1%) desexaría teletraballar máis da metade da semana laboral contra 64,0% en España e 64,1% no estranxeiro.

Rama de actividade: Os empregados/as do sector público manifestaron a menor preferencia polo teletraballo, pois mostran as frecuencias máis altas de traballo presencial total (27,6%) e a máis baixa de teletraballo total (9,0%).

Sector económico: Os sectores que máis desexan o teletraballo total son defensa e seguranza (33,3%), medios de comunicación/AV (32,0%), actividades profesionais (29,9%), telecomunicacións/IT (27,7%) e turismo e restauración (25,0%). Polo contrario, optaron polo traballo presencial os titulados/as con empregos ligados ao sector sanitario/saúde (45,5%), defensa e seguranza (44,4%), actividades deportivas (42,9%) e ensino/docencia (37,2%).

Categoría profesional: Titulados/as con empregos non cualificados (22,3%) e directivos/as (18,4%) prefiren o traballo presencial total contra o mínimo de mandos intermedios (13,4%).

Área funcional de traballo: A preferencia polo teletraballo total está ligada a empregos nos departamentos de informática e tecnoloxía (25,0%), atención ao cliente (22,2%), empresas/entidades sen áreas funcionais diferenciadas (21,7%), vendas/marketing (15,3%) e calidade (15,0%). Polo contrario, preferiron o traballo presencial total os departamentos de prevención e saúde (49,4%), formación e ensino (36,5%), dirección xeral (25,0%) e atención ao cliente (22,2%).

4.4 Vantaxes do teletraballo

Para o 77,0% a principal vantaxe do teletraballo é a redución do tempo de desprazamento. Logo a seguir e ligado a este factor, un 60,2% valora positivamente o aforro en gastos de desprazamentos laborais. A máis distancia, o 39,9% considera que o teletraballo permite pasar máis tempo coa familia.

Un terzo (33,7%) mostrou unha preocupación coa mellora do ambiente e para o 29,3% o teletraballo contribúe a aumentar a súa produtividade. A máis distancia, destacan os aforros ligados ao teletraballo, tanto en gastos persoais (19,2%) como en custos á empresa (18,6%). Finalmente, un 19,4% referiu que o teletraballo permite o acceso a oportunidades laborais noutras cidades e países.

Xénero: Os homes valoran máis o aforro de custos empresariais, a súa contribución a mellorar o ambiente, reducir o tempo de desprazamento ou a pasar máis tempo coa familia. Carecen de significancia estatística os factores en que as proporcións das escollas femininas superan ás masculinas.

Lugar de traballo: En Galicia é valorado o aforro nos gastos de desprazamento (62,4% contra 44,7% no estranxeiro e 56,5% noutras Comunidades Autónomas). Mentres que os titulados/as emigrados noutras Comunidades Autónomas destacaron pasar máis tempo coa familia, o aumento da produtividade, o aforro tanto de custos empresariais como de gastos persoais, os emigrados no estranxeiro destacaron a súa contribución a reducir o tempo de desprazamento laboral, a melloría do ambiente e o acceso a oportunidades laborais ou recursos noutras cidades.

Rama de actividade: Os titulados/as na empresa privada, a diferenza do sector público, destacaron a redución do tempo de desprazamento ao traballo (79,8% contra 71,8%), pasar máis tempo coa familia (43,8% contra 32,9%), acceder a oportunidades laborais ou recursos noutras cidades (23,0% contra 10,3%), ben como aforrar gastos persoais (22,4% contra 13,3%) e custos empresariais (22,0% contra 12,9%).

Categoría profesional: Os mandos intermedios escolleron a redución do tempo de desprazamento laboral, pasar máis tempo coa familia, mellora do ambiente, aumento da produtividade, aforro de gastos persoais e acceso a oportunidades laborais ou recursos noutras cidades. Mentres que os titulados/as con empregos non cualificados destacaron o aforro en gastos de desprazamento, os directivos/as optaron polos aforros nos custos empresariais.

Tamaño da empresa/entidade: Mentres que as empresas individuais valoraron en maior proporción a mellora ambiental, o acceso a oportunidades laborais ou recursos noutras localizacións, o aforro de custos empresariais ou en gastos persoais, os titulados/as que traballan en grandes empresas preferiron a redución do tempo de desprazamentos laborais e pasar máis tempo coa familia.

4.5 Inconvenientes do teletraballo

O principal inconveniente referido por unha maioría de 86,1% foi a falta de contacto social, seguido pola dificultade para separar o horario laboral e persoal (60,4%) e, en menor proporción, da sobrecarga de traballo (35,6%).

Para o 32,8% o teletraballo carga no empregado/a custos que deberían ser asumidos pola empresa/entidade empregadora. A ausencia de recursos técnicos foi referido polo 24,1%. Finalmente, en menor proporción, destacan a conciliación familiar con fillos menores ou persoas dependentes (15,7%), a redución da produtividade (10,5%) e a perda de oportunidades de progreso na carreira profesional (7,6%).

Xénero: As mulleres mostráronse máis sensíbeis con aspectos como a asunción de custos que debería asumir a empresa/entidade (35,9% contra 28,5%), sobrecarga de traballo (38,5% contra 31,7%) e falta de recursos técnicos (26,5% contra 20,7%). Entre os homes destacou a preocupación pola contribución do teletraballo á redución da produtividade (12,8% contra 8,9%).

Lugar de traballo: As persoas tituladas en Galicia mostráronse máis preocupadas con aspectos como a confusión entre o horario laboral e a vida persoal, a falta de recursos técnicos para teletraballar e a conciliación familiar. Por outro lado, mentres que os emigrados noutras Comunidades Autónomas destacaron a falta de contacto persoal/social, a sobrecarga de traballo e a asunción de custos que debería cubrir a empresa/entidade, no estranxeiro foron máis sensíbeis á redución da produtividade e á perda de oportunidades de progreso na carreira profesional.

Rama de actividade: Os titulados/as con empregos na empresa privada destacaron a conciliación familiar, a redución da produtividade e a perda de oportunidades de promoción profesional. Os empregados públicos mostráronse máis sensíbeis coa sobrecarga de traballo, a asunción de custos que debería asumir a entidade empregadora e a falta de recursos técnicos.

Categoría profesional: Mentres que a preocupación de directivos/as se centrou na falta de contacto persoal/social, a redución da produtividade e a perda de oportunidades de promoción profesional, os mandos intermedios destacaron a sobrecarga de traballo e os técnicos/as cualificados/as a conciliación familiar.

Tamaño da empresa: As empresas individuais (traballadores/as autónomos/as) mostráronse máis preocupadas coa confusión entre o horario laboral e a vida persoal, a conciliación familiar e a perda de oportunidades de progreso na carreira profesional. Por outro lado, os empregados/as de grandes empresas destacaron a falta de contacto persoal/social e a asunción de custos que deberían corresponder á empresa/entidade empregadora.

4.6 Condicións de habitabilidade para teletraballar

Para a maioría (84,9%) as condicións actuais da súa vivenda permitirían teletraballar adecuadamente (no estado actual para o 70,3% e con reformas menores para o 14,6%). O 15,1% respondeu negativamente, quer por non contemplar a opción de teletraballar (7,6%), quer por condicionar esta decisión a conseguir organizarse cos medios dispoñíbeis (6,3%), quer por contemplando a opción de mudar de residencia aínda que sexa máis lonxe (1,2%).

Xénero: Os homes referiron ter a súa vivenda en condicións que permitirían teletraballar adecuadamente en maior proporción (87,6%) que as mulleres (83,0%), aínda que precisando en maior proporción realizar obras de acondicionamento (16,6% contra 13,1%). As mulleres descartan teletraballar en máis proporción que os homes (9,1% contra 5,6%).

Lugar de traballo: As condicións da vivenda das persoas emigradas no estranxeiro permitirían teletraballar máis adecuadamente (88,7%) que entre as residentes en Galicia (84,9%) e noutras Comunidades Autónomas (86,3%). O estado das vivendas estaría mellor en Galicia que no estranxeiro, pois é menor a proporción de titulados/as que precisarían obras de reforma (14,1% contra 18,9%).

Rama de actividade: O estado das vivendas estaría mellor entre as persoas que traballan en entidades non lucrativas (89,2%) que no sector público (83,3%) e na empresa privada (86,2%).

Categoría profesional: As condicións das vivendas de directivos/as permitirían teletraballar nunha frecuencia (90,7%) maior que titulados/as con empregos non cualificados (80,8%) e técnicos/as cualificados (84,3%).

5. Percepción sobre o impacto da pandemia na economía

As persoas tituladas que participaron neste estudo foron inquiridas sobre o impacto que a crise económica provocada pola pandemia estaba a causar na súa economía persoal e doméstica, ben como as súas expectativas de melloría da situación da economía doméstica.

5.1 Evolución da economía persoal

A maioría (70,1%) afirmou que a súa economía persoal non se viu alterada durante o ano 2020. Mentres que para un 19,1% diminuíron os seus ingresos persoais, para o 10,9% víronse incrementados. Por xéneros non existen diferenzas estatisticamente significativas.

5.2 Evolución da economía doméstica

Aínda que unha maioría do 63,6% de inquiridos/a afirma que a situación económica do seu fogar non se viu alterada durante o ano 2020, un 26,5% declarou que empeorou contra 9,9% que viron incrementados os seus ingresos. Por xéneros, é significativamente maior a proporción de mulleres que viron baixados os seus ingresos domésticos (28,3% contra o 23,7% de homes). Segundo o lugar de residencia, os residentes en Galicia viron empeorada a súa economía doméstica en maior proporción (28,3%) que os residentes no estranxeiro (15,5%) e noutras Comunidades Autónomas (20,5%).

Cadro nº340: Comparativa do empeoramento da economía doméstica durante a primeira e segunda onda da pandemia

| | 1ª onda | 2ª onda |
|---------------------------|---------|---------|
| Global | 24,5 | 26,5 |
| Homes | 20,4 | 23,7 |
| Mulleres | 27,3 | 28,3 |
| Galicia | 26,3 | 28,3 |
| Outra Comunidade Autónoma | 18,6 | 20,5 |
| Resto do mundo | 17,1 | 15,5 |

5.3 Expectativas sobre a melloría da economía doméstica no curto prazo

A maioría de persoas inquiridas (55,6%) acha que a situación económica do seu fogar non vai mellorar nos próximos meses contra 21,1% que encara positivamente o seu futuro económico inmediato. Os homes mostráronse máis optimistas que as mulleres (26,4% contra 17,7%), ben como os emigrados no estranxeiro (34,5%) e noutras Comunidades Autónomas (25,5%) contra os residentes en Galicia (19,4%).

Cadro nº341: Comparativa das expectativas de melloría da economía doméstica no curto prazo durante a primeira e segunda onda da pandemia

| | 1ª onda | 2ª onda |
|---------------------------|---------|---------|
| Global | 19,9 | 21,2 |
| Homes | 22,6 | 26,4 |
| Mulleres | 18,1 | 17,7 |
| Galicia | 18,2 | 19,4 |
| Outra Comunidade Autónoma | 23,6 | 25,2 |
| Resto do mundo | 28,0 | 34,5 |

BIBLIOGRAFÍA

Estudo sobre o impacto laboral da primeira onda da pandemia de Covid-19 nas persoas tituladas da UVigo. Marzo-Xuño de 2020. Luis Espada e V.M. Martínez Cacharrón. Observatorio e Persoas Tituladas da Universidade de Vigo. Consello Social-Universidade de Vigo (2020)

Estudo sobre a situación profesional das persoas tituladas da Universidade de Vigo. Promocións de 1990-2015. Luis Espada e V.M. Martínez Cacharrón. Observatorio e Persoas Tituladas da Universidade de Vigo. Consello Social-Universidade de Vigo (2018)

101 titulacións da Universidade de Vigo (1990-2015). Formación complementaria e especialización profesional das persoas tituladas. Luis Espada e V.M. Martínez Cacharrón. Observatorio e Persoas Tituladas da Universidade de Vigo. Consello Social-Universidade de Vigo (2019)

71.487 persoas tituladas da Universidade de Vigo (1990-2015). Evolución da oferta académica. Luis Espada e V.M. Martínez Cacharrón. Observatorio de Persoas Tituladas da Universidade de Vigo. Consello Social-Universidade de Vigo (2017)

Estudo sobre a situación profesional das persoas tituladas da Universidade de Vigo. Promocións de 2005-2010. Luis Espada e V.M. Martínez Cacharrón. Consello Social-Universidade de Vigo (2015)

Estudo sobre a experiencia académica e profesional das persoas tituladas da UVigo. Promocións de 2008 e 2009. Luis Espada e V.M. Martínez Cacharrón. Consello Social-Universidade de Vigo (2014)

Estudo sobre a experiencia académica e profesional das persoas tituladas da Universidade de Vigo. Promocións de 2006 e 2007. Luis Espada e V.M. Martínez Cacharrón. Consello Social-Universidade de Vigo (2013)

ANEXOS

Anexo 1: Cuestionario aplicado

ENQUIZA DE IMPACTO LABORAL DA SEGUNDA ONDA DA PANDEMIA DE COVID-19 NAS PERSOAS TITULADAS DA UVIGO

No Observatorio de Persoas Tituladas queremos coñecer impacto laboral da segunda onda da pandemia de Covid-19 entre os Antigos Estudantes da UVigo de todas as titulacións e promocións.

A segunda onda da pandemia decorreu entre o 1 de setembro e o 31 de decembro de 2020.

Para iso, solicitamos a túa colaboración e agradeceríamos que respondeses esta Enquisa.

Comezamos!

* Pregunta obrigatoria

INFORMACIÓN INTRODUTORIA

1. Nome*
2. Primeiro Apelido*
3. Segundo Apelido*
4. Xénero (marca só unha resposta)
 - Home
 - Muller

LUGAR DE RESIDENCIA ACTUAL

5. Localidade*
Indica a poboación/localidade da túa residencia actual
6. Código Postal*
7. País

FORMACIÓN UNIVERSITARIA

Datos sobre a titulación PRINCIPAL obtida na UVigo (a que ten máis relación co teu perfil profesional)

8. Tipo de Título* (marca só unha opción)
 - Diplomatura/Enxeñaría Técnica
 - Licenciatura/Enxeñaría Superior
 - Grao
 - Mestrado
 - Doutoramento
9. Titulación principal obtida*
Indica o nome da titulación referida na pregunta anterior (por ex., Enxeñaría Industrial, Tradución e Interpretación...)
10. Campus*:

Indica o Campus da UVigo en que obtivo o título indicado na pregunta anterior (marca só unha opción)

- Ourense
- Pontevedra
- Vigo

11. Ano en que acabaches a titulación universitaria*:

Indica o ano en que completaches a titulación referida nas preguntas anteriores

SITUACIÓN SOCIOLABORAL A 1/9/2020 *

12. Escolle unha única opción que mellor describa a túa situación socio-laboral no inicio da segunda onda da pandemia (1 de setembro de 2020). Se estás multiempregado/a, indica a opción que defina a túa actividade principal.

- Emprego por conta allea na empresa privada >> (PASAR A P13)
- Funcionario/traballo para a administración pública >> (PASAR A P13)
- Traballador/a autónomo/a >> (PASAR A P15)
- Empresario/a (titular dunha empresa) >> (PASAR A P15)
- Desemprego/procurando emprego >> (PASAR A P15)
- Xubilado/pensionista >> (PASAR A P15)
- Curso estudos universitarios >> (PASAR A P14)
- Preparo oposicións >> (PASAR A P15)
- Baixa laboral >> (PASAR A P15)
- Coidado familiar >> (PASAR A P15)
- Outra: Indicar cal: >> (PASAR A P15)

13. Tipo de contrato (marca só unha opción)

- Indefinido
- Temporal/eventual
- Por obra/servizo
- En prácticas
- Bolsa
- Sen contrato
- Outro: Indicar cal:
> PASAR A P15

14. De que tipo son os estudos que realizas? (marca só unha opción)

- Grao
 - Mestrado
 - Doutoramento
- PASAR A P15

15. Tempo que levabas na situación socio-laboral
Indica o número de MESES que levabas na situa-

ción descrita anteriormente a data 1/9/2020 (como empregado/a na empresa privada, funcionario/a, desempregado/a, empresario/a, traballador/a autónomo/a, estudante universitario...)

16. Traballabas no momento do inicio da segunda onda da pandemia?* (marca só unha opción)

Esta pregunta, como as anteriores, esta referida ao 1 de setembro de 2020 en que se iniciou a segunda onda da pandemia

- Si >> PASAR A P17
- Non >> PASAR A P25

CARACTERÍSTICAS DO POSTO DE TRABALLO

As seguintes preguntas están relacionadas coas características do teu posto de traballo a 1 de setembro de 2020

17. Lugar de traballo*

Indica a poboación/localidade onde se encontra a empresa/entidade do teu traballo (independentemente do país en que se encontre)

18. Provincia/rexión

Indica a provincia ou, no seu defecto, a rexión onde se encontra a empresa/entidade do teu traballo

19. País

Indica o país onde está a empresa/entidade en que traballabas a 1 de setembro de 2020 (inicio da segunda onda da pandemia)

20. Rama de actividade*

Indica a rama de actividade da empresa/entidade do teu posto de traballo (marca só unha opción)

- Empresa privada
- Ámbito público
- Entidade non lucrativa (fundación, ONG, asociación...)

21. Sector económico*

Indica o sector económico da empresa/entidade (marca só unha opción)

- Administración pública (servizos centrais, Facenda,...)
- Aeroespacial
- Agricultura, gandería, caza, pesca, silvicultura e forestal
- Alimentación/Industria alimentaria
- Automoción

- Banca e seguros
 - Comercio¹⁰⁵
 - Construción
 - Consultoría
 - Defensa e seguridade
 - Enerxía e utilities
 - Ensino/docencia
 - Enxeñaría
 - Farmacéutica
 - Industria química, plástico, vidro e envases
 - Investigación
 - Loxística, transporte e distribución
 - Madeira
 - Medios de comunicación/Audiovisuais
 - Metalurxia e eléctrico
 - Papel, gráficas, edición e reprodución
 - Sanitario/saúde
 - Servizos a empresas
 - Servizos informáticos
 - Servizos profesionais (avogacía, tradución, artista...)
 - Servizos sociais/outras actividades sociais
 - Telecomunicacións/IT
 - Têxtil e confección
 - Turismo e restauración
 - Outro¹⁰⁶:
22. Categoría do teu posto de traballo* (marca só unha opción)
- Técnico/a cualificado/a
 - Directivo/a
 - Mando intermedio
 - Emprego non cualificado
23. Área funcional/departamento
- Indica o departamento do teu posto de traballo no seo da empresa/entidade (marca só unha opción)
- Administración e finanzas
 - Atención ao cliente
 - Calidade
 - Compras
 - Dirección xeral
 - Enxeñaría e construción
 - Formación e ensino

¹⁰⁵ Inclúe venda grosista e retalista.

¹⁰⁶ Actividade inmobiliarias, cultura e entretemento, deporte/actividades deportivas, minaría...

- I+D+i
- Informática e tecnoloxía
- Loxística e almacén
- Prevención e saúde
- Produción
- Recursos humanos
- Servizos
- Vendas/marketing
- Non existen áreas funcionais diferenciadas na empresa
- Outra: Indicar cal

24. Tamaño da empresa/entidade

Indica o número de empregados/as da empresa/entidade do teu traballo. No caso dunha empresa con varios centros de traballo, referímonos ao número de traballadores do conxunto da organización (marca só unha opción)

- 1
- 2-9
- 10-49
- 50-249
- 250-999
- 1000 empregados/as ou máis

SITUACION SOCIOLABORAL A 31/12/2020

Estas preguntas son referidas á túa situación sociolaboral a 31 de decembro de 2020 (data considerada do fin da segunda onda da pandemia)

25. Traballabas a 31 de decembro de 2020?* (marcar só unha opción)

- Si, seguía no mesmo emprego/actividade que tiña a 1 de setembro >> (PASAR A P31)
- Si, encontrei emprego >> (PASAR A P26)
- Si, cambiei de emprego >> (PASAR A P26)
- Non, xa estaba desempleado/a >> (PASAR A P30)
- Non, perdín o traballo que tiña >> (PASAR A P27)
- Non, sigo na mesma situación que estaba (estudiante, xubilado/pensionista, prepara oposicións...) >> (PASAR A P47)

26. Sector económico do novo emprego*

Indica o sector económico da empresa/entidade do teu novo emprego (marca só unha opción)

- Administración pública (servizos centrais, Facenda,...)
- Aeroespacial
- Agricultura, gandería, caza, pesca, silvicultura e fo-

restal

- Alimentación/Industria alimentaria
- Automoción
- Banca e seguros
- Comercio
- Construción
- Consultoría
- Defensa e seguridade
- Enerxía e utilities
- Ensino/docencia
- Enxeñaría
- Farmacéutica
- Industria química, plástico, vidro e envases
- Investigación
- Loxística, transporte e distribución
- Madeira
- Medios de comunicación/Audiovisuais
- Metalurxia e eléctrico
- Papel, gráficas, edición e reprodución
- Sanitario/saúde
- Servizos a empresas
- Servizos informáticos
- Servizos profesionais (avogacía, tradución, artista...)
- Servizos sociais/outras actividades sociais
- Telecomunicacións/IT
- Téxtil e confección
- Turismo e restauración
- Outro:
> PASAR A P31

DESEMPREGO ORIXINADO DURANTE A SEGUNDA ONDA DA PANDEMIA

27. Cales son as causas da perda do teu emprego?

- Por finalización de contrato >> PASAR A P28
- Peche do negocio propio >> PASAR A P29
- Suspensión de actividade profesional >> PASAR A P29
- O ERTE en que estaba pasou a ERE >> PASAR A P28
- Por despedimento >> PASAR A P28
- Outra >> PASAR A P30

28. Esperas recuperar o emprego a curto prazo?

- Si
 - Non
- PASAR A P30

29. ¿Esperas retomar a túa actividade/negocio a curto prazo?

- Si
- Non

PASAR A P30

PROCURA DE EMPREGO

30. Estás a procurar emprego agora?

- Si
- Non

PASAR A P47

IMPACTO DA SEGUNDA ONDA DA PANDEMIA NAS CONDICIÓNNS DE TRABALLO

31. Como afectou a segunda onda da pandemia ao teu traballo?* (marca só unha opción)

Escolle a opción que mellor defina as túas condicións de traballo durante a segunda onda da pandemia (entre o 1 de setembro e 31 de decembro de 2020)

- Estiven a facer teletraballo ou traballo remoto >> (PASAR A P32)
- Estiven a facer teletraballo parcialmente con traballo presencial >> (PASAR A P32)
- Traballo con "normalidade" no meu lugar de traballo habitual >> (PASAR A P38)
- Traballo no meu lugar de traballo habitual pero con restricións (horarios especiais, quendas,...) >> (PASAR A P38)
- Estiven en ERTE (ou figura similar no estranxeiro) >> (PASAR A P34)
- Estiven de baixa laboral, non me afectou >> (PASAR A P38)
- Suspensión de actividade debido ás restricións >> (PASAR A P33)
- Peche temporal de negocio debido ás restricións >> (PASAR A P33)
- Estiven na casa sen teletraballar >> (PASAR A P38)
- Outra: Indicar cal >> (PASAR A P38)

EXPERIENCIA PREVIA EN TELETRABALLO

32. Realizaras o teletraballo algunha vez na súa no teu posto de traballo?

Queremos saber se na túa empresa/entidade teletraballaras con anterioridade (marcar só unha opción)

- Si, antes da irrupción da pandemia de Covid-19
- Si, teletraballei pola primeira vez durante a primeira onda da pandemia (entre marzo e xuño de 2020)
- Non, nunca teletraballara antes

PASAR A P37

Axudas por suspensión de actividade/negocio

Esta pregunta só é referida á segunda onda da pandemia (entre setembro e decembro de 2020)

33. Recibiches algún tipo de axuda por suspensión de actividade? (marcar só unha opción)

- Si
- Non

PASAR A P38

CARACTERÍSTICAS DO ERTE

Estas preguntas inclúen o período desde o inicio da actual crise por Covid-19 (marzo de 2020) até o momento actual en que respondes esta enquisa

34. Data de inicio do ERTE

Indica o mes en que iniciaches o ERTE ou figura similar no caso de traballares no estranxeiro:

35. Data de finalización do ERTE

Indica o mes en que acabaches o ERTE. Se aínda están en ERTE indica o prazo estimado da súa extinción:

36. Tiveches algún problema coa xestión do ERTE?

- Si >> (PASAR A P37)
- Non >> (PASAR A P38)

37. Tipo de problema coa xestión do ERTE (marca só unha opción)

- Tramitación
- Atraso(s) no cobro
- Cálculo da prestación
- Outro: Indicar cal.

>> (PASAR A P38)

IMPLANTACIÓN DO TELETRABALLO

38. Na túa opinión, o teu posto de traballo permite teletraballar? (marca só unha opción)

- Si, totalmente
- Si, parcialmente
- Non o permite

39. Cres que poderías teletraballar máis e mellor se se fixesen mudanzas no teu traballo actual?

- Si

- Non
- Non estou certo/a

40. Que mudanzas serían precisas para que puideses incrementar a túa porcentaxe de teletraballo? (marca un máximo de 3 opcións)

- Disponibilidade de mellores recursos técnicos (computador, conexión a Internet...)
- Vontade por parte da empresa/entidade en que traballas
- Automatización de tarefas que agora realizamos persoas
- Compromiso e responsabilidade por parte dos empregados/as
- Mellora da organización do traballo
- Conianza por parte dos mandos
- Aceptación por parte dos clientes
- Aceptación por parte dos provedores
- Outra: Indicar cal:

41. Que porcentaxe de tempo preferirías teletraballar? (marca só unha opción)

Escala de 0 a 5, onde 0 é 0% do tempo (0/5 días laborábeis) e 5 é o 100% do tempo (5/5 días laborábeis)

42. Cales son as principais vantaxes de teletraballar? (marca un máximo de 3 opcións)

- Reducir o tempo de desprazamento ao traballo
- Aforrar gastos de desprazamento (transporte público, vehículo propio...)
- Aforrar gastos persoais (alimentación, roupa...)
- Pasar máis tempo coa familiar
- Contribuír a mellorar o ambiente (redución de emisións...)
- Acceder a oportunidades laborais ou recursos noutras cidades
- Aforrar custos de empresa (espazo, dietas...)
- Aumento da produtividade
- Outra: Indicar cal:

43. Cales son os principais inconvenientes de teletraballar? (marca un máximo de 3 opcións)

- Falta de contacto persoal/social
- Confusión entre o horario laboral e a vida persoal
- Sobrecarga de traballo
- Asumir custos que debería cubrir a empresa/entidade
- Falta de recursos técnicos

- Redución da produtividade
- Perder oportunidades de progreso na carreira profesional

- Conciliación familiar (con fillos menores de idade)
- Outro: Indicar cal:

44. As condicións da túa vivenda permitirían teletraballar adecuadamente? (marca só unha opción)

- Si, no estado actual
- Si, pero precisaría reformas menores na vivenda actual
- Non, pero contemplaría a opción de mudarme aínda que viva máis lonxe
- Non, pero conseguiría organizarme cos medios dispoñíbeis
- Non contemplo a opción de teletraballar

O IMPACTO SANITARIO DA SEGUNDA ONDA DA PANDEMIA

As consecuencias sanitarias da pandemia no entorno de traballo; isto é, na empresa en que traballas ou no seu entorno empresarial (clientes, provedores, concorrencia, entidades colaboradoras...)

45. Houbo algún caso de contaxio por COVID-19 na empresa ou no teu entorno de traballo durante a segunda onda da pandemia?

Só debes considerar casos durante a segunda onda da pandemia (entre o 1 de setembro e o 31 de decembro de 2020). (marcar só unha opción)

- Si
- Non

46. Como se viu afectada a túa carga de traballo por causa da pandemia? (marca só unha opción)

- Aumentou
- Igual
- Diminuíu

O IMPACTO DA COVID-19 NA ECONOMÍA

47. Como afectou a crise por Covid-19 á túa economía persoal durante o ano 2020? (marca só unha opción)

- Mellor, pois aumentaron os meus ingresos
- Igual
- Peor, pois baixaron os meus ingresos

48. Como afectou a crise por Covid-19 á situación económica do teu fogar durante o ano 2020? Entén-

dese por fogar o teu núcleo de convivencia (marcar só unha opción)

- Mellor, pois aumentaron os ingresos do meu fogar
- Igual
- Peor, pois baixaron os ingresos do meu fogar

49. Cres que a situación económica do teu fogar mellorará nos próximos meses? (marca só unha opción)

- Si
- Non
- NS/NR

50. Dirección de correo electrónico*

Indica a dirección de E-mail na que queres recibir os resultados deste estudo

51. PREGUNTA ABERTA

Se desexas engadir algún comentario ou suxestión que consideres relevante para os fins deste estudo e que non foi suficientemente abordado, por favor faino a continuación:

INFORMACIÓN RGPD/CONSENTIMENTO RGPD*

Lin e acepto a Política de Privacidade: <https://www.uvigo.gal/proteccion-datos>

Anexo 2: Mensaxes de presentación do cuestionario

PRIMEIRO ENVÍO

Asunto: Impacto laboral da segunda onda da pandemia de Covid-19

Corpo:

Prezada/o titulada/o,

Antes de máis, dadas as circunstancias, esperamos que te encontres ben e en lugar seguro.

O ano pasado, coa colaboración do Consello Social, realizamos un estudo sobre o impacto laboral da actual crise por Covid-19 nas persoas tituladas da UVigo. O informe de resultados, titulado “Estudo sobre o impacto laboral da primeira onda da pandemia de Covid-19 nas persoas tituladas da UVigo”, xa está editado e esperamos que proximamente poda ser divulgado (se a situación epidemiolóxica da terceira onda da pandemia o permite).

Contactamos contigo porque queremos coñecer o impacto laboral da segunda onda da pandemia nas persoas tituladas da UVigo. Para iso, solicitamos a túa colaboración cumprimentando a Enquisa que preparamos para saber a evolución da situación profesional dos antigos estudantes durante a segunda fase desta crise (entre o 1 de setembro e o 31 de decembro de 2020).

FORMULARIO DA ENQUISA:

- Accede á enquisa¹⁰⁷
A enquisa aborda o Teletraballo, pois queremos saber a potencialidade desta modalidade laboral e cales son as súas vantaxes e inconvenientes.

Importante!

- Os datos persoais facilitados no consentimento serán tratados baixo a responsabilidade da UVigo para a xestión das finalidades do Observatorio segundo o RGPD.
- A enquisa NON solicita o nome da empresa/entidade en que traballas
- O tratamento estatístico das respostas, realizado baixo a miña dirección, garante a absoluta confidencialidade: as respostas recollidas na enquisa

non serán asociadas cos únicos datos persoais requiridos.

- Conforme á Lei, dispós do dereito de acceso, rectificación, cancelación e oposición a todo dato que te afecte.

As conclusións iniciais deste estudo estarán á túa disposición a partir do avance de resultados.

Lembra que podes manterte conectado/a de forma permanente connosco facéndote seguidor/a da nosa Páxina de LinkedIn¹⁰⁸.

Agradecendo de antemán a túa atención e o teu tempo, contamos coa túa participación!

Recibe un cordial saúdo,

Luis Espada Recarey
Director do Observatorio

PRIMEIRA REITERACIÓN

Asunto: Solicitamos a túa colaboración (segundo envío)

Corpo:

Prezada titulada/o,

Contactamos novamente contigo para solicitar a túa colaboración e respostas o cuestionario sobre o Impacto Laboral da segunda onda da pandemia nas persoas tituladas da UVigo.

Esta mensaxe non foi enviada aos antigos estudantes que xa responderon a enquisa no envío anterior polo que, se fose o teu caso, non é preciso que o voltes a facer

- Accede ao Cuestionario da Enquisa¹⁰⁹
- Vídeo-guía¹¹⁰ da enquisa (en 3 min podes coñecer o tipo de preguntas que vas encontrar). Como podes comprobar, a enquisa analiza a implantación do Teletraballo.

Importante!

- Os datos persoais facilitados no consentimento serán tratados baixo a responsabilidade da UVigo para a xestión das finalidades do Observatorio segundo o RGPD.
- O tratamento estatístico das respostas, realizado baixo a miña dirección, garante a absoluta confi-

¹⁰⁷ <https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdxKBM6cCKELxRoe-o6XR-aoRciT7B1gFTKhEtlUMNP7Pr-IQ/closedform>

¹⁰⁸ <https://www.linkedin.com/company/observatorio-uvigo>

¹⁰⁹ https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdBObW6ziMeGGZkHcq1-_0IUvi0Za0x_8pwBMD3ieC-1nqABw/closedform

¹¹⁰ <https://www.youtube.com/watch?v=rzWXCczgKRQ&t=46s>

dencialidade: as respostas recollidas na enquisa non serán asociadas cos únicos datos persoais requiridos.

- Conforme á Lei, dispós do dereito de acceso, rectificación, cancelación e oposición a todo dato que te afecte.

Lembra que podes manterte conectado/a de forma permanente connosco facéndote seguidor/a da nosa Páxina de LinkedIn¹¹¹.

Agradecendo moito a túa atención e o teu tempo, quedamos á espera da túa participación.

Recibe un cordial saúdo,

Luis Espada Recarey
Director do Observatorio

> Enquisa sobre o impacto da segunda onda da Covid-19 nas persoas tituladas da UVigo¹¹⁴

Nos vindeiros días actualizaremos a nosa páxina de LinkedIn con infografías sobre os resultados do Informe. Se aínda non nos segues convidámoste a seguirnos AQUÍ¹¹⁵ para estares informada/o.

Agradecendo moito a túa atención e o teu tempo, quedamos á espera da túa colaboración.

Recibe un cordial saúdo,

Luis Espada
Director do Observatorio

SEGUNDA REITERACIÓN

Asunto: Solicitamos a túa colaboración (último envío)
Corpo:

Prezada titulada/o,

O pasado xoves día 18 de febreiro foi presentado o Estudo sobre o impacto laboral da primeira onda da pandemia de Covid-19 nas persoas tituladas da UVigo en que contamos coa túa participación (clica aquí¹¹² para ver a noticia no DUVI).

O evento foi telemático e contou coa presenza de Manuel Reigosa, Reitor da UVigo e Ernesto Pedrosa, Presidente do Consello Social. Clica aquí para ver o vídeo do acto de presentación. O Informe, de 572 páxinas, inclúe unha análise completa coa axuda de 155 anexos e 231 cadros. Clicando nesta ligazón¹¹³ podes acceder ao seu contido completo.

Solicitud de colaboración

Aproveitamos esta mensaxe para solicitar, por terceira e última vez, a túa colaboración na enquisa sobre o impacto da segunda onda da pandemia no antigo alumnado da UVigo. Esta mensaxe non foi enviada aos titulados/as que xa responderon a enquisa polo que, se fose o teu caso, non é preciso que o voltes a facer.

¹¹¹) <https://www.linkedin.com/company/observatorio-uvigo>

¹¹²) <https://www.uvigo.gal/universidade/comunicacion/duvi/observatorio-persoas-tituladas-analiza-nun-novo-informe-impacto-primeira-onda-pandemia-emprego>

¹¹³) <http://observatorio.uvigo.gal/insercion-laboral/informes/covid-19-i/>

¹¹⁴) https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdBObW6ziMeGGZkHcq1-_0lUvI0Za0x_8pwBMD3ieC-1nqABw/closedform

¹¹⁵) <https://www.linkedin.com/company/observatorio-uvigo>

Anexo 3: Persoas tituladas residentes en Galicia por comarcas

| | % |
|--------------------------|-------|
| Allariz-Maceda | 0,70 |
| Arzúa | 0,05 |
| Baixa Limia (a) | 0,11 |
| Baixo Miño (o) | 2,37 |
| Barbanza (a) | 1,13 |
| Barcala (a) | 0,05 |
| Bergantiños | 0,75 |
| Betanzos | 0,22 |
| Caldas | 0,43 |
| Carballiño (o) | 1,51 |
| Chantada | 0,43 |
| Condado (o) | 2,53 |
| Coruña (a) | 6,67 |
| Deza (o) | 0,86 |
| Eume (o) | 0,32 |
| Ferrol | 1,18 |
| Fisterra | 0,11 |
| Limia (a) | 0,48 |
| Lugo | 1,40 |
| Mariña Central (a) | 0,38 |
| Mariña Occidental (a) | 0,11 |
| Mariña Oriental (a) | 0,05 |
| Morrazo (o) | 5,91 |
| Muros | 0,11 |
| Noia | 0,43 |
| Ordes | 0,32 |
| Ourense | 11,45 |
| Paradanta (a) | 0,48 |
| Pontevedra | 8,55 |
| Quiroga | 0,11 |
| Ribeiro (o) | 0,27 |
| Salnés (o) | 2,85 |
| Santiago | 4,09 |
| Sar (o) | 0,32 |
| Sarria | 0,22 |
| Tabeirós-Terra de Montes | 0,43 |
| Terra Chá | 0,16 |
| Terra de Celanova | 0,48 |
| Terra de Lemos | 0,65 |
| Terra de Melide | 0,11 |
| Terra de Soneira | 0,16 |
| Terra de Trives | 0,16 |
| Valdeorras | 0,59 |
| Verín | 0,32 |
| Viana | 0,16 |
| Vigo | 39,78 |
| Xallas (o) | 0,05 |

Anexo 4: Persoas tituladas residentes noutras Comunidades Autónomas por provincias

| | % |
|----------------------|------|
| Albacete | 0,4 |
| Alacante | 1,6 |
| Almería | 0,4 |
| Asturias | 3,3 |
| Barcelona | 19,6 |
| Biscaia | 2,9 |
| Burgos | 0,8 |
| Cáceres | 0,4 |
| Cádiz | 2,0 |
| Cantabria | 2,0 |
| Castellón | 0,4 |
| Comunidade de Madrid | 43,7 |
| Córdoba | 1,2 |
| Guipúscoa | 0,8 |
| Illas Baleares | 1,6 |
| León | 1,6 |
| Navarra | 2,9 |
| Palencia | 0,8 |
| Palmas (as) | 2,4 |
| Rexión de Murcia | 0,4 |
| Rioxa (a) | 0,4 |
| Salamanca | 0,4 |
| Sevilla | 0,8 |
| Tarragona | 0,8 |
| Toledo | 1,6 |
| Valencia | 2,9 |
| Valladolid | 1,6 |
| Zamora | 0,8 |
| Zaragoza | 1,2 |

Anexo 5: Persoas tituladas residentes no resto do mundo por países

| | % |
|----------------------|------|
| Alemaña | 18,9 |
| Andorra | 0,6 |
| Argentina | 1,1 |
| Australia | 1,1 |
| Austria | 0,6 |
| Bélxica | 4,0 |
| Brasil | 2,3 |
| Canadá | 1,7 |
| Casaquistán | 0,6 |
| Chequia | 0,6 |
| Chile | 2,3 |
| Colombia | 1,7 |
| Costa Rica | 0,6 |
| Cuba | 0,6 |
| Dinamarca | 2,3 |
| Ecuador | 0,6 |
| El Salvador | 0,6 |
| Estonia | 0,6 |
| EUA | 5,7 |
| Finlandia | 0,6 |
| Francia | 5,1 |
| Irlanda | 2,3 |
| Italia | 2,9 |
| Luxemburgo | 2,3 |
| México | 1,7 |
| Noruega | 2,3 |
| Países Baixos | 2,3 |
| Paraguai | 0,6 |
| Perú | 1,7 |
| Polonia | 1,1 |
| Portugal | 7,4 |
| Reino Unido | 18,3 |
| República Dominicana | 0,6 |
| Suecia | 1,1 |
| Suíza | 2,9 |
| Tailandia | 0,6 |

Anexo 6: Distribución das titulacións por ámbitos académicos

ARTES E HUMANIDADES

Graos

Belas Artes
Estudos de Galego e Español
Linguas Estranxeiras
Tradución e Interpretación
Xeografía e Historia

Licenciaturas

Belas Artes
Filoxía Galega
Filoxía Hispánica
Filoxía Inglesa
Historia
Tradución e Interpretación

Mestrados universitarios

Arte Contemporánea. Creación e investigación
Artes Escénicas
Estudos Ingleses Avanzados e as súas Aplicacións
Historia, Territorio e Recursos Patrimoniais
Libro Ilustrado e Animación Audiovisual
Lingua e Comunicación nos Negocios
Tradución e Paratradución
Tradución Multimedia
Tradución para a Comunicación Internacional
Valoración, Xestión e Protección do Patrimonio Cultural

Títulos propios

Deseño Téxtil e Moda

CIENCIAS DA SAÚDE

Diplomaturas

Enfermaría
Fisioterapia

Graos

Enfermaría
Fisioterapia

Mestrados universitarios

Nutrición

CIENTÍFICO

Graos

Bioloxía
Ciencia e Tecnoloxía dos Alimentos
Ciencias Ambientais
Ciencias do Mar
Química

Licenciaturas

Bioloxía
Ciencia e Tecnoloxía dos Alimentos
Ciencias do Mar
Física
Química

Mestrados universitarios

Acuicultura
Biotecnoloxía Avanzada
Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar
Ciencia e Tecnoloxía de Conservación de Produtos da Pesca
Ciencias do Clima
Investigación en Química e Química Industrial
Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida
Neurociencia
Oceanografía
Química Avanzada

MULTIDISCIPLINAR

Mestrados universitarios

Innovación Industrial e Optimización de Procesos
Profesorado en Educación Secundaria Obrigatoria, Bacharelato, Formación Profesional e Ensino de Idiomas
Técnicas Estatísticas

Títulos propios

Sénior

TECNOLÓXICO

Enxeñarías Superiores

Enxeñaría de Minas
Enxeñaría de Telecomunicación
Enxeñaría en Informática
Enxeñaría en Organización Industrial
Enxeñaría Industrial

Enxeñarías Técnicas

Enxeñaría Técnica Agrícola
Enxeñaría Técnica de Telecomunicación
Enxeñaría Técnica en Informática de Xestión
Enxeñaría Técnica Forestal
Enxeñaría Técnica Industrial

Graos

Enxeñaría Agraria
Enxeñaría da Enerxía
Enxeñaría de Tecnoloxías de Telecomunicación
Enxeñaría dos Recursos Mineiros e Enerxéticos
Enxeñaría Eléctrica
Enxeñaría en Electrónica Industrial e Automática
Enxeñaría en Organización Industrial
Enxeñaría en Química Industrial
Enxeñaría en Tecnoloxías Industriais
Enxeñaría Forestal
Enxeñaría Informática
Enxeñaría Mecánica

Mestrados universitarios

Ciberseguranza
Consultoría de Software Libre
Contaminación Industrial
Dirección e Xestión da Loxística e da Cadea de Subministración
Enerxía e Sustentabilidade
Enxeñaría da Automoción
Enxeñaría da Construción
Enxeñaría da Edificación e Construcións Industriais
Enxeñaría de Minas
Enxeñaría de Telecomunicación
Enxeñaría Industrial
Enxeñaría Informática
Enxeñaría Telemática
Fotónica e Tecnoloxías do Láser
Matemática Industrial
Mecatrónica
Prevención de Riscos Laborais
Procesos de Deseño e Fabricación Mecánica
Procesos e Tecnoloxías na Industria do Automóbil
Tecnoloxías Avanzadas de Procesos de Deseño e Fabricación Mecánica
Tecnoloxías para a Protección do Patrimonio Cultural

Inmóbel
Teoría do Sinal e Comunicións

XURÍDICO-SOCIAL

Diplomaturas

Ciencias Empresariais
Educación Social
Graduado Social
Mestre/a
Profesorado de EXB
Relacións Laborais
Traballo Social
Turismo
Xestión e Administración Pública

Graos

Administración e Dirección de Empresas
Ciencias da Actividade Física e do Deporte
Comercio
Comunicación Audiovisual
Dereito
Dirección e Xestión Pública
Economía
Educación Infantil
Educación Primaria
Educación Social
Publicidade e Relacións Públicas
Relacións Laborais e Recursos Humanos
Traballo Social
Turismo

Licenciaturas

Administración e Dirección de Empresas
Ciencias da Actividade Física e do Deporte
Ciencias Económicas e Empresariais (Sección de Ciencias Económicas)
Ciencias Económicas e Empresariais (Sección de Ciencias Empresariais)
Comunicación Audiovisual
Dereito
Dereito Económico-Empresarial
Economía
Psicopedagogía
Publicidade e Relacións Públicas

Mestrados universitarios

Administración Integrada de Empresas
Avogacía
Comercio Internacional
Creación, Dirección e Innovación na Empresa
Dereito da Empresa
Dereito Urbanístico e do Ambiente
Dificultades de Aprendizaxe e Procesos Cognitivos
Dirección de Arte en Publicidade
Dirección de PEMES
Dirección e Administración de Empresas (MBA)
Dirección e Planeamento do Turismo
Dirección e Planeamento do Turismo Interior e de Saúde
Dirección Integrada de Proxectos
Dirección Pública e Liderado Institucional
Economía
Estudos de Xénero
Finanzas
Intervención Multidisciplinar na Diversidade en Contextos Educativos
Investigación en Actividade Física, Deporte e Saúde
Investigación en Comunicación
Menores en Situación de Desprotección e Conflito Social
Necesidades Específicas de Apoio Educativo
Ordenación Xurídica do Mercado
Políticas Comunitarias e Cooperación Territorial
Xestión do Desenvolvemento Sustentable
Xestión e Dirección Laboral
Xestión Empresarial do Deporte

Títulos propios

Graduado Universitario en Ciencias Policiais
Graduado Universitario en Información Técnica do Medicamento

Anexo 7: Distribución porcentual dos ámbitos académicos das persoas tituladas residentes en Galicia por comarcas

| | Artes e Humanidades | Ciencias da Saúde | Científico | Multidisciplinar | Tecnolóxico | Xurídico-Social |
|--------------------------|---------------------|-------------------|------------|------------------|-------------|-----------------|
| Allariz-Maceda | 15,4 | 7,7 | 15,4 | 0,0 | 23,1 | 38,5 |
| Arzúa | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Baixa Limia (a) | 0,0 | 50,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 50,0 |
| Baixo Miño (o) | 9,1 | 6,8 | 6,8 | 0,0 | 25,0 | 52,3 |
| Barbanza (a) | 19,0 | 9,5 | 0,0 | 0,0 | 19,0 | 52,4 |
| Barcala (a) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Bergantiños | 7,1 | 7,1 | 0,0 | 0,0 | 64,3 | 21,4 |
| Betanzos | 25,0 | 25,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 50,0 |
| Caldas | 0,0 | 25,0 | 0,0 | 0,0 | 25,0 | 50,0 |
| Carballiño (o) | 7,1 | 0,0 | 7,1 | 0,0 | 10,7 | 75,0 |
| Chantada | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 12,5 | 87,5 |
| Condado (o) | 4,3 | 2,1 | 10,6 | 0,0 | 27,7 | 55,3 |
| Coruña (a) | 9,7 | 4,8 | 8,9 | 0,8 | 46,0 | 29,8 |
| Deza (o) | 18,8 | 0,0 | 6,3 | 6,3 | 12,5 | 56,3 |
| Eume (o) | 33,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 33,3 | 33,3 |
| Ferrol | 18,2 | 9,1 | 4,5 | 0,0 | 36,4 | 31,8 |
| Fisterra | 50,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 50,0 | 0,0 |
| Limia (a) | 22,2 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 11,1 | 66,7 |
| Lugo | 3,8 | 3,8 | 0,0 | 3,8 | 34,6 | 53,8 |
| Mariña Central (a) | 0,0 | 0,0 | 28,6 | 0,0 | 14,3 | 57,1 |
| Mariña Occidental (a) | 50,0 | 0,0 | 50,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Mariña Oriental (a) | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Morrazo (o) | 9,1 | 3,6 | 12,7 | 0,0 | 13,6 | 60,9 |
| Muros | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 50,0 | 0,0 | 50,0 |
| Noia | 12,5 | 12,5 | 25,0 | 0,0 | 0,0 | 50,0 |
| Ordes | 16,7 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 66,7 | 16,7 |
| Ourense | 6,1 | 3,3 | 5,2 | 1,4 | 16,0 | 68,1 |
| Paradanta (a) | 11,1 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 22,2 | 66,7 |
| Pontevedra | 10,7 | 5,0 | 6,3 | 0,6 | 23,3 | 54,1 |
| Quiroga | 50,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 50,0 |
| Ribeiro (o) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 40,0 | 60,0 |
| Salnés (o) | 3,8 | 7,5 | 7,5 | 0,0 | 28,3 | 52,8 |
| Santiago | 11,8 | 7,9 | 5,3 | 0,0 | 34,2 | 40,8 |
| Sar (o) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 33,3 | 66,7 |
| Sarria | 0,0 | 25,0 | 0,0 | 0,0 | 50,0 | 25,0 |
| Tabeirós-Terra de Montes | 12,5 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 50,0 | 37,5 |
| Terra Chá | 33,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 66,7 |
| Terra de Celanova | 11,1 | 22,2 | 0,0 | 0,0 | 22,2 | 44,4 |
| Terra de Lemos | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 25,0 | 75,0 |
| Terra de Melide | 0,0 | 0,0 | 50,0 | 0,0 | 50,0 | 0,0 |
| Terra de Soneira | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Terra de Trives | 33,3 | 0,0 | 33,3 | 0,0 | 0,0 | 33,3 |
| Valdeorras | 0,0 | 9,1 | 0,0 | 0,0 | 18,2 | 72,7 |
| Verín | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 16,7 | 16,7 | 66,7 |
| Viana | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 33,3 | 66,7 |
| Vigo | 12,0 | 4,5 | 11,5 | 1,4 | 24,3 | 46,4 |
| Xallas (o) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 |

Anexo 8: Distribución porcentual dos ámbitos académicos das persoas tituladas residentes noutras Comunidades Autónomas

| | Artes e Humanidades | Ciencias da Saúde | Científico | Multidisciplinar | Tecnolóxico | Xurídico-Social |
|-----------------------|---------------------|-------------------|------------|------------------|-------------|-----------------|
| Andalucía | 27,3 | 0,0 | 27,3 | 0,0 | 27,3 | 18,2 |
| Aragón | 0,0 | 33,3 | 0,0 | 0,0 | 33,3 | 33,3 |
| Asturias | 37,5 | 12,5 | 25,0 | 0,0 | 25,0 | 0,0 |
| Canarias | 16,7 | 16,7 | 0,0 | 0,0 | 33,3 | 33,3 |
| Cantabria | 20,0 | 0,0 | 0,0 | 20,0 | 0,0 | 60,0 |
| Castela e León | 0,0 | 0,0 | 6,7 | 0,0 | 26,7 | 66,7 |
| Castela-A Mancha | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 20,0 | 80,0 |
| Cataluña | 18,0 | 2,0 | 6,0 | 0,0 | 30,0 | 44,0 |
| Comunidade de Madrid | 9,3 | 1,9 | 11,2 | 0,9 | 33,6 | 43,0 |
| Comunidade Valenciana | 0,0 | 8,3 | 50,0 | 0,0 | 16,7 | 25,0 |
| Estremadura | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Illas Baleares | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 25,0 | 75,0 |
| Navarra | 28,6 | 14,3 | 14,3 | 0,0 | 42,9 | 0,0 |
| País Basco | 0,0 | 0,0 | 33,3 | 0,0 | 33,3 | 33,3 |
| Rexión de Murcia | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Rioxa (a) | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |

Anexo 9: Distribución porcentual dos ámbitos académicos das persoas tituladas residentes noutras Comunidades Autónomas por provincias

| | Artes e Humanidades | Ciencias da Saúde | Científico | Multidisciplinar | Tecnolóxico | Xurídico-Social |
|----------------------|---------------------|-------------------|------------|------------------|-------------|-----------------|
| Albacete | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Alacante | 0,0 | 0,0 | 75,0 | 0,0 | 0,0 | 25,0 |
| Almería | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Asturias | 37,5 | 12,5 | 25,0 | 0,0 | 25,0 | 0,0 |
| Barcelona | 16,7 | 2,1 | 6,3 | 0,0 | 31,3 | 43,8 |
| Biscaia | 0,0 | 0,0 | 28,6 | 0,0 | 28,6 | 42,9 |
| Burgos | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 50,0 | 50,0 |
| Cáceres | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Cádiz | 40,0 | 0,0 | 40,0 | 0,0 | 20,0 | 0,0 |
| Cantabria | 20,0 | 0,0 | 0,0 | 20,0 | 0,0 | 60,0 |
| Castellón | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Comunidade de Madrid | 9,3 | 1,9 | 11,2 | 0,9 | 33,6 | 43,0 |
| Córdoba | 33,3 | 0,0 | 33,3 | 0,0 | 0,0 | 33,3 |
| Guipúscoa | 0,0 | 0,0 | 50,0 | 0,0 | 50,0 | 0,0 |
| Illas Baleares | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 25,0 | 75,0 |
| León | 0,0 | 0,0 | 25,0 | 0,0 | 25,0 | 50,0 |
| Navarra | 28,6 | 14,3 | 14,3 | 0,0 | 42,9 | 0,0 |
| Palencia | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Palmas (as) | 16,7 | 16,7 | 0,0 | 0,0 | 33,3 | 33,3 |
| Rexión de Murcia | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Rioxa (a) | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Salamanca | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Sevilla | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 50,0 | 50,0 |
| Tarragona | 50,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 50,0 |
| Toledo | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 25,0 | 75,0 |
| Valencia | 0,0 | 14,3 | 42,9 | 0,0 | 14,3 | 28,6 |
| Valladolid | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 50,0 | 50,0 |
| Zamora | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Zaragoza | 0,0 | 33,3 | 0,0 | 0,0 | 33,3 | 33,3 |

Anexo 10: Distribución porcentual dos ámbitos académicos das persoas tituladas residentes no resto do mundo por países

| | Artes e Humanidades | Ciencias da Saúde | Científico | Multidisciplinar | Tecnolóxico | Xurídico-Social |
|----------------------|---------------------|-------------------|------------|------------------|-------------|-----------------|
| Alemaña | 12,1 | 3,0 | 6,1 | 0,0 | 63,6 | 15,2 |
| Andorra | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Arxentina | 50,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 50,0 | 0,0 |
| Australia | 0,0 | 0,0 | 50,0 | 0,0 | 50,0 | 0,0 |
| Austria | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Bélxica | 14,3 | 0,0 | 28,6 | 0,0 | 28,6 | 28,6 |
| Brasil | 75,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 25,0 |
| Canadá | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 66,7 | 33,3 |
| Casaquistán | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Chequia | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Chile | 0,0 | 0,0 | 25,0 | 0,0 | 50,0 | 25,0 |
| Colombia | 0,0 | 0,0 | 33,3 | 0,0 | 66,7 | 0,0 |
| Costa Rica | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Cuba | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Dinamarca | 0,0 | 0,0 | 50,0 | 0,0 | 50,0 | 0,0 |
| Ecuador | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| El Salvador | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Estonia | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| EUA | 10,0 | 0,0 | 10,0 | 0,0 | 60,0 | 20,0 |
| Finlandia | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Francia | 33,3 | 0,0 | 11,1 | 0,0 | 44,4 | 11,1 |
| Irlanda | 25,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 75,0 | 0,0 |
| Italia | 20,0 | 0,0 | 20,0 | 0,0 | 40,0 | 20,0 |
| Luxemburgo | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| México | 0,0 | 0,0 | 33,3 | 0,0 | 66,7 | 0,0 |
| Noruega | 0,0 | 0,0 | 50,0 | 0,0 | 50,0 | 0,0 |
| Países Baixos | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Paraguai | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Perú | 0,0 | 0,0 | 33,3 | 33,3 | 33,3 | 0,0 |
| Polonia | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Portugal | 23,1 | 7,7 | 30,8 | 0,0 | 7,7 | 30,8 |
| Reino Unido | 15,6 | 3,1 | 12,5 | 0,0 | 37,5 | 31,3 |
| República Dominicana | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Suecia | 0,0 | 50,0 | 0,0 | 0,0 | 50,0 | 0,0 |
| Suíza | 40,0 | 0,0 | 20,0 | 0,0 | 40,0 | 0,0 |
| Tailandia | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 0,0 |

Anexo 11: Especialidade dos títulos de doutoramento obtidos na UVigo

| | % |
|---------------------------------------------------------------------|------|
| Administración de Empresas | 0,09 |
| Antropoloxía Social | 0,04 |
| Belas Artes | 0,22 |
| Bioloxía | 0,53 |
| Biotecnoloxía Avanzada | 0,04 |
| Campus do Mar | 0,04 |
| Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar | 0,22 |
| Ciencias da Actividade Física e do Deporte | 0,09 |
| Ciencias do Deporte, Educación Física e Actividade Física Saudable | 0,04 |
| Ciencias do Mar | 0,18 |
| Ciencias do Solo | 0,04 |
| Ciencias Económicas e Empresariais | 0,04 |
| Comunicación | 0,18 |
| Comunicación, Publicidade e Relacións Públicas | 0,04 |
| Dereito | 0,04 |
| Ecología | 0,04 |
| Ecosistemas Terrestres, Usos Sustentábeis e Implicacións Ambientais | 0,04 |
| Educación | 0,04 |
| Electrónica | 0,04 |
| Enxeñaría Agrícola | 0,04 |
| Enxeñaría de Minas | 0,04 |
| Enxeñaría de Telecomunicación | 0,18 |
| Enxeñaría Industrial | 0,26 |
| Enxeñaría Química | 0,04 |
| Estratexia Empresarial e Análise Económica | 0,04 |
| Estudos Lingüísticos | 0,04 |
| Estudos Literarios | 0,13 |
| Filoloxía Galega | 0,04 |
| Filoloxía Hispánica | 0,04 |
| Filoloxía Inglesa | 0,09 |
| Física | 0,17 |
| Física Aplicada | 0,04 |
| Informática | 0,04 |
| Intervención Psicosocioeducativa en Persoas Maiores | 0,04 |
| Lingüística e as súas Aplicacións | 0,04 |
| Lingüística Inglesa | 0,04 |
| Metodoloxía e Aplicacións en Ciencias da Vida | 0,04 |
| Métodos Matemáticos e Simulación Numérica | 0,04 |
| Protección do Patrimonio Cultural | 0,09 |
| Química | 0,48 |
| Tecnoloxías da Información e Comunicación | 0,04 |
| Teoría do Sinal e Comunicación | 0,04 |
| Tradución e Interpretación | 0,04 |
| Tradución e Lingüística | 0,04 |
| Tradución e Paratradución | 0,04 |
| Xeografía e Historia | 0,04 |
| Xestión e Administración Pública | 0,44 |

Anexo 12: Distribución global das titulacións por xénero segundo orde decrecente de presenza feminina

Diplomaturas

| | Homes | Mulleres |
|----------------------------------|-------|----------|
| Ciencias Empresariais | 37,5 | 62,5 |
| Educación Social | 3,8 | 96,2 |
| Enfermaría | 10,3 | 89,7 |
| Fisioterapia | 21,4 | 78,6 |
| Graduado Social | 33,3 | 66,7 |
| Mestre/a | 13,4 | 86,6 |
| Profesorado de EXB | 20,7 | 79,3 |
| Relacións Laborais | 30,9 | 69,1 |
| Traballo Social | 12,9 | 87,1 |
| Turismo | 33,3 | 66,7 |
| Xestión e Administración Pública | 30,0 | 70,0 |

Enxeñarías Superiores

| | Homes | Mulleres |
|--------------------------------------|-------|----------|
| Enxeñaría de Minas | 70,4 | 29,6 |
| Enxeñaría de Telecomunicación | 67,3 | 32,7 |
| Enxeñaría en Informática | 74,1 | 25,9 |
| Enxeñaría en Organización Industrial | 33,3 | 66,7 |
| Enxeñaría Industrial | 70,4 | 29,6 |

Enxeñarías Técnicas

| | Homes | Mulleres |
|------------------------|-------|----------|
| Agrícola | 31,8 | 68,2 |
| Forestal | 75,0 | 25,0 |
| Industrial | 78,2 | 21,8 |
| Informática de Xestión | 78,4 | 21,6 |
| Telecomunicación | 45,5 | 54,5 |

Graos

| | Homes | Mulleres |
|--------------------------------------------|-------|----------|
| Administración e Dirección de Empresas | 40,0 | 60,0 |
| Belas Artes | 30,8 | 69,2 |
| Bioloxía | 33,3 | 66,7 |
| Ciencia e Tecnoloxía dos Alimentos | 100,0 | 0,0 |
| Ciencias Ambientais | 0,0 | 100,0 |
| Ciencias da Actividade Física e do Deporte | 100,0 | 0,0 |
| Ciencias do Mar | 0,0 | 100,0 |
| Comercio | 20,0 | 80,0 |
| Comunicación Audiovisual | 28,6 | 71,4 |
| Consultoría e Xestión da Información | 0,0 | 100,0 |
| Dereito | 40,0 | 60,0 |

| | Homes | Mulleres |
|--------------------------------------------------|-------|----------|
| Dirección e Xestión Pública | 38,5 | 61,5 |
| Economía | 66,7 | 33,3 |
| Educación Infantil | 14,3 | 85,7 |
| Educación Primaria | 50,0 | 50,0 |
| Educación Social | 10,0 | 90,0 |
| Enfermaría | 40,0 | 60,0 |
| Enxeñaría Agraria | 100,0 | 0,0 |
| Enxeñaría da Enerxía | 100,0 | 0,0 |
| Enxeñaría de Tecnoloxías de Telecomunicación | 85,7 | 14,3 |
| Enxeñaría dos Recursos Mineiros e Enerxéticos | 50,0 | 50,0 |
| Enxeñaría Eléctrica | 0,0 | 100,0 |
| Enxeñaría en Electrónica Industrial e Automática | 100,0 | 0,0 |
| Enxeñaría en Tecnoloxías Industriais | 66,7 | 33,3 |
| Enxeñaría Forestal | 50,0 | 50,0 |
| Enxeñaría Informática | 50,0 | 50,0 |
| Enxeñaría Mecánica | 83,3 | 16,7 |
| Estudos de Galego e Español | 0,0 | 100,0 |
| Fisioterapia | 9,1 | 90,9 |
| Linguas Estranxeiras | 14,3 | 85,7 |
| Publicidade e Relacións Públicas | 11,1 | 88,9 |
| Relacións Laborais e Recursos Humanos | 42,9 | 57,1 |
| Traballo Social | 0,0 | 100,0 |
| Tradución e Interpretación | 7,1 | 92,9 |
| Turismo | 16,7 | 83,3 |
| Xeografía e Historia | 100,0 | 0,0 |

Licenciaturas

| | Homes | Mulleres |
|--------------------------------------------|-------|----------|
| Administración e Dirección de Empresas | 40,8 | 59,2 |
| Belas Artes | 13,2 | 86,8 |
| Bioloxía | 28,3 | 71,7 |
| Ciencia e Tecnoloxía dos Alimentos | 16,7 | 83,3 |
| Ciencias da Actividade Física e do Deporte | 63,6 | 36,4 |
| Ciencias do Mar | 31,3 | 68,8 |
| Ciencias Económicas | 48,6 | 51,4 |
| Ciencias Empresariais | 48,7 | 51,3 |
| Comunicación Audiovisual | 28,6 | 71,4 |
| Dereito | 26,8 | 73,2 |
| Dereito Económico-Empresarial | 40,0 | 60,0 |
| Economía | 57,7 | 42,3 |
| Filoloxía Galega | 33,3 | 66,7 |
| Filoloxía Hispánica | 26,3 | 73,7 |
| Filoloxía Inglesa | 38,1 | 61,9 |
| Física | 28,6 | 71,4 |
| Historia | 27,3 | 72,7 |

| | Homes | Mulleres |
|----------------------------------|-------|----------|
| Psicopedagogía | 22,6 | 77,4 |
| Publicidade e Relacións Públicas | 20,0 | 80,0 |
| Química | 28,1 | 71,9 |
| Tradución e Interpretación | 7,4 | 92,6 |

Mestrado universitario

| | Homes | Mulleres |
|-------------------------------------------------------------------------|-------|----------|
| Acuicultura | 100,0 | 0,0 |
| Arte Contemporánea. Creación e Investigación | 100,0 | 0,0 |
| Artes Escénicas: estudos literarios | 0,0 | 100,0 |
| Auditoría e Contabilidade | 0,0 | 100,0 |
| Avogacía | 40,0 | 60,0 |
| Cibersegurança | 100,0 | 0,0 |
| Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar | 0,0 | 100,0 |
| Ciencia e Tecnoloxía de Conservación de Produtos da Pesca | 0,0 | 100,0 |
| Ciencias do Clima: Meteoroloxía, Oceanografía Física e Cambio Climático | 0,0 | 100,0 |
| Comercio Internacional | 57,1 | 42,9 |
| Consultoría de Software Libre | 100,0 | 0,0 |
| Creación, Desenvolvemento e Comercialización de Contidos Audiovisuais | 0,0 | 100,0 |
| Creación, Dirección e Innovación na Empresa | 100,0 | 0,0 |
| Dereito Urbanístico e do Ambiente | 100,0 | 0,0 |
| Deseño e Dirección Creativa en Moda | 0,0 | 100,0 |
| Deseño e Fabricación Mecánica | 0,0 | 100,0 |
| Dirección de Arte en Publicidade | 0,0 | 100,0 |
| Dirección de Pemes | 33,3 | 66,7 |
| Dirección e Planificación do Turismo | 50,0 | 50,0 |
| Dirección e Xestión da Loxística e a Cadea de Subministración | 0,0 | 100,0 |
| Dirección e Xestión de Empresas | 0,0 | 100,0 |
| Dirección Integrada de Proxectos | 50,0 | 50,0 |
| Dirección Pública e Liderado Institucional | 50,0 | 50,0 |
| Economía | 0,0 | 100,0 |
| Ecosistemas Terrestres, Usos Sustentábeis e Implicacións Ambientais | 0,0 | 100,0 |
| Enerxía e Sustentabilidade | 100,0 | 0,0 |
| Enxeñaría da Automoción | 0,0 | 100,0 |
| Enxeñaría da Construción | 100,0 | 0,0 |
| Enxeñaría da Edificación e Construcións Industriais | 100,0 | 0,0 |
| Enxeñaría da Soldadura | 50,0 | 50,0 |
| Enxeñaría Industrial | 66,7 | 33,3 |
| Enxeñaría Informática | 75,0 | 25,0 |
| Enxeñaría Matemática | 100,0 | 0,0 |
| Enxeñaría Telemática | 100,0 | 0,0 |
| Estudos de Xénero | 0,0 | 100,0 |
| Estudos Ingleses Avanzados | 0,0 | 100,0 |

| | Homes | Mulleres |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|-------|----------|
| Finanzas | 100,0 | 0,0 |
| Física Aplicada | 50,0 | 50,0 |
| Formación de Profesorado | 41,2 | 58,8 |
| Historia, Territorio e Recursos Patrimoniais | 50,0 | 50,0 |
| Innovación Industrial e Optimización de Procesos | 100,0 | 0,0 |
| Integración Económica Rexional e Políticas Comunitarias | 100,0 | 0,0 |
| Investigación e Innovación en Didácticas Específicas para Educación Infantil e Primaria | 0,0 | 100,0 |
| Investigación en Actividade Física, Deporte e Saúde | 100,0 | 0,0 |
| Investigación en Comunicación | 50,0 | 50,0 |
| Libro Ilustrado e Animación Audiovisual | 0,0 | 100,0 |
| Lingua e Comunicación nos Negocios | 0,0 | 100,0 |
| Lingüística Aplicada | 0,0 | 100,0 |
| Mecatrónica | 50,0 | 50,0 |
| Metodoloxía e Aplicacións en Bioloxía Molecular | 0,0 | 100,0 |
| Necesidades Específicas de Apoio Educativo | 0,0 | 100,0 |
| Nutrición | 66,7 | 33,3 |
| Políticas Comunitarias e Cooperación Territorial | 0,0 | 100,0 |
| Prevenção de Riscos Laborais | 0,0 | 100,0 |
| Procesos Cognitivos e Dificultades da Aprendizaxe | 0,0 | 100,0 |
| Química Avanzada | 0,0 | 100,0 |
| Teatro e Artes Escénicas | 0,0 | 100,0 |
| Técnicas Estatísticas | 100,0 | 0,0 |
| Tecnoloxía Ambiental | 100,0 | 0,0 |
| Tecnoloxías e Procesos de Deseño e Fabricación Mecánica | 100,0 | 0,0 |
| Tecnoloxías e Procesos na Industria do Automóbil | 100,0 | 0,0 |
| Tecnoloxías para a Protección do Patrimonio Cultural Inmóbil | 0,0 | 100,0 |
| Tradución para a Comunicación Internacional | 0,0 | 100,0 |
| Tradución Audiovisual | 100,0 | 0,0 |
| Tradución e Paratradución | 0,0 | 100,0 |
| Tradución Multimedia | 0,0 | 100,0 |
| Valoración, Xestión e Protección do Patrimonio | 0,0 | 100,0 |
| Xestión e Dirección Laboral | 0,0 | 100,0 |
| Xestión Empresarial do Deporte | 100,0 | 0,0 |

Títulos propios

| | Homes | Mulleres |
|------------------------------------------------|-------|----------|
| Graduado Universitario en Ciencias Policiais | 100,0 | 0,0 |
| Graduado Universitario en Deseño Téxtil e Moda | 100,0 | 0,0 |
| Sénior | 75,0 | 25,0 |

Anexo 13: Lugar de residencia por titulacións

Diplomaturas

| | Galicia | Outra Comunidade Autónoma | Resto do mundo |
|----------------------------------|---------|---------------------------|----------------|
| Ciencias Empresariais | 92,6 | 5,9 | 1,5 |
| Educación Social | 92,3 | 7,7 | 0,0 |
| Enfermería | 84,5 | 10,3 | 5,2 |
| Fisioterapia | 85,7 | 14,3 | 0,0 |
| Graduado Social | 94,4 | 5,6 | 0,0 |
| Mestre/a | 94,1 | 3,4 | 2,5 |
| Profesorado de EXB | 96,6 | 3,4 | 0,0 |
| Relacións Laborais | 96,4 | 3,6 | 0,0 |
| Traballo Social | 87,1 | 9,7 | 3,2 |
| Turismo | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Xestión e Administración Pública | 100,0 | 0,0 | 0,0 |

Enxeñaría Superiores

| | Galicia | Outra Comunidade Autónoma | Resto do mundo |
|--------------------------------------|---------|---------------------------|----------------|
| Enxeñaría de Minas | 59,3 | 25,9 | 14,8 |
| Enxeñaría de Telecomunicación | 63,3 | 18,4 | 18,4 |
| Enxeñaría en Informática | 85,2 | 0,0 | 14,8 |
| Enxeñaría en Organización Industrial | 33,3 | 33,3 | 33,3 |
| Enxeñaría Industrial | 75,7 | 8,6 | 15,8 |

Enxeñaría Técnicas

| | Galicia | Outra Comunidade Autónoma | Resto do mundo |
|------------------------|---------|---------------------------|----------------|
| Agrícola | 86,4 | 9,1 | 4,5 |
| Forestal | 91,7 | 0,0 | 8,3 |
| Industrial | 77,4 | 13,7 | 8,9 |
| Informática de Xestión | 86,5 | 10,8 | 2,7 |
| Telecomunicación | 54,5 | 27,3 | 18,2 |

Graos

| | Galicia | Outra Comunidade Autónoma | Resto do mundo |
|--------------------------------------------------|---------|---------------------------|----------------|
| Administración e Dirección de Empresas | 88,0 | 12,0 | 0,0 |
| Belas Artes | 92,3 | 7,7 | 0,0 |
| Bioloxía | 66,7 | 8,3 | 25,0 |
| Ciencia e Tecnoloxía dos Alimentos | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Ciencias Ambientais | 50,0 | 0,0 | 50,0 |
| Ciencias da Actividade Física e do Deporte | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Ciencias do Mar | 60,0 | 20,0 | 20,0 |
| Comercio | 60,0 | 40,0 | 0,0 |
| Comunicación Audiovisual | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Consultoría e Xestión da Información | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Dereito | 40,0 | 60,0 | 0,0 |
| Dirección e Xestión Pública | 84,6 | 7,7 | 7,7 |
| Economía | 50,0 | 33,3 | 16,7 |
| Educación Infantil | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Educación Primaria | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Educación Social | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Enfermería | 93,3 | 0,0 | 6,7 |
| Enxeñaría Agraria | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Enxeñaría da Enerxía | 57,1 | 14,3 | 28,6 |
| Enxeñaría de Tecnoloxías de Telecomunicación | 57,1 | 14,3 | 28,6 |
| Enxeñaría dos Recursos Mineiros e Enerxéticos | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Enxeñaría Eléctrica | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Enxeñaría en Electrónica Industrial e Automática | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Enxeñaría en Tecnoloxías Industriais | 33,3 | 66,7 | 0,0 |
| Enxeñaría Forestal | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Enxeñaría Informática | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Enxeñaría Mecánica | 66,7 | 33,3 | 0,0 |
| Estudos de Galego e Español | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Fisioterapia | 90,9 | 9,1 | 0,0 |
| Linguas Estranxeiras | 85,7 | 0,0 | 14,3 |
| Publicidade e Relacións Públicas | 77,8 | 22,2 | 0,0 |
| Relacións Laborais e Recursos Humanos | 85,7 | 14,3 | 0,0 |
| Traballo Social | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Tradución e Interpretación | 71,4 | 21,4 | 7,1 |
| Turismo | 66,7 | 33,3 | 0,0 |
| Xeografía e Historia | 100,0 | 0,0 | 0,0 |

Licenciaturas

| | Galicia | Outra Comunidade Autónoma | Resto do mundo |
|--------------------------------------------|---------|---------------------------|----------------|
| Administración e Dirección de Empresas | 84,2 | 9,2 | 6,7 |
| Belas Artes | 73,7 | 18,4 | 7,9 |
| Bioloxía | 79,2 | 13,2 | 7,5 |
| Ciencia e Tecnoloxía dos Alimentos | 83,3 | 16,7 | 0,0 |
| Ciencias da Actividade Física e do Deporte | 95,5 | 4,5 | 0,0 |
| Ciencias do Mar | 64,6 | 16,7 | 18,8 |
| Ciencias Económicas | 82,9 | 14,3 | 2,9 |
| Ciencias Empresariais | 87,2 | 10,3 | 2,6 |
| Comunicación Audiovisual | 64,3 | 35,7 | 0,0 |
| Dereito | 83,1 | 14,1 | 2,8 |
| Dereito Económico-Empresarial | 92,0 | 0,0 | 8,0 |
| Economía | 75,0 | 15,4 | 9,6 |
| Filoloxía Galega | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Filoloxía Hispánica | 78,9 | 10,5 | 10,5 |
| Filoloxía Inglesa | 71,4 | 9,5 | 19,0 |
| Física | 57,1 | 28,6 | 14,3 |
| Historia | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Psicopedagogía | 96,8 | 3,2 | 0,0 |
| Publicidade e Relacións Públicas | 76,0 | 18,0 | 6,0 |
| Química | 81,3 | 9,4 | 9,4 |
| Tradución e Interpretación | 70,6 | 14,7 | 14,7 |

Anexo 14: Distribución porcentual da mostra por titulacións e Campus

Ciclos e Graos

| | Ourense | Pontevedra | Vigo |
|----------------------------------------------------|---------|------------|------|
| Diplomatura en Ciencias Empresariais | 33,1 | 0,0 | 66,9 |
| Diplomatura en Educación Social | X | | |
| Diplomatura en Enfermería | 13,8 | 17,2 | 69,0 |
| Diplomatura en Fisioterapia | | X | |
| Diplomatura en Graduado Social | | | X |
| Diplomatura en Mestre/a | 39,5 | 47,9 | 12,6 |
| Diplomatura en Profesorado de EXB | 44,8 | 34,5 | 20,7 |
| Diplomatura en Relacións Laborais | | | X |
| Diplomatura en Traballo Social | X | | |
| Diplomatura en Turismo | X | | |
| Diplomatura en Xestión e Administración Pública | | X | |
| Enxeñaría de Minas | | | X |
| Enxeñaría de Telecomunicación | | | X |
| Enxeñaría en Informática | X | | |
| Enxeñaría en Organización Industrial | | | X |
| Enxeñaría Industrial | | | X |
| Enxeñaría Técnica Agrícola | X | | |
| Enxeñaría Técnica de Telecomunicación | | | X |
| Enxeñaría Técnica en Informática de Xestión | X | | |
| Enxeñaría Técnica Forestal | | X | |
| Enxeñaría Técnica Industrial | | | X |
| Grao en Administración e Dirección de Empresas | 48,0 | 0,0 | 52,0 |
| Grao en Belas Artes | | X | |
| Grao en Bioloxía | | | X |
| Grao en Ciencia e Tecnoloxía dos Alimentos | X | | |
| Grao en Ciencias Ambientais | X | | |
| Grao en Ciencias da Actividade Física e do Deporte | | X | |
| Grao en Ciencias do Mar | | | X |
| Grao en Comercio | | | X |
| Grao en Comunicación Audiovisual | | X | |
| Grao en Consultoría e Xestión da Información | X | | |
| Grao en Dereito | 40,0 | 0,0 | 60,0 |
| Grao en Dirección e Xestión Pública | | X | |
| Grao en Economía | | | X |
| Grao en Educación Infantil | 42,9 | 28,6 | 28,6 |
| Grao en Educación Primaria | 20,0 | 60,0 | 20,0 |
| Grao en Educación Social | X | | |
| Grao en Enfermería | 6,7 | 20,0 | 73,3 |

| | | | |
|------------------------------------------------------------|------|-----|------|
| Grao en Enxeñaría Agraria | X | | |
| Grao en Enxeñaría da Enerxía | | | X |
| Grao en Enxeñaría de Tecnoloxías de Telecomunicación | | | X |
| Grao en Enxeñaría dos Recursos Mineiros e Enerxéticos | | | X |
| Grao en Enxeñaría Eléctrica | | | X |
| Grao en Enxeñaría en Electrónica Industrial e Automática | | | X |
| Grao en Enxeñaría en Tecnoloxías Industriais | | | X |
| Grao en Enxeñaría Forestal | | X | |
| Grao en Enxeñaría Informática | X | | |
| Grao en Enxeñaría Mecánica | | | X |
| Grao en Estudos de Galego e Español | | | X |
| Grao en Fisioterapia | | X | |
| Grao en Linguas Estranxeiras | | | X |
| Grao en Publicidade e Relacións Públicas | | X | |
| Grao en Relacións Laborais e Recursos Humanos | | | X |
| Grao en Traballo Social | X | | |
| Grao en Tradución e Interpretación | | | X |
| Grao en Turismo | X | | |
| Grao en Xeografía e Historia | X | | |
| Licenciatura en Administración e Dirección de Empresas | 22,5 | 0,0 | 77,5 |
| Licenciatura en Belas Artes | | X | |
| Licenciatura en Bioloxía | | | X |
| Licenciatura en Ciencia e Tecnoloxía dos Alimentos | X | | |
| Licenciatura en Ciencias da Actividade Física e do Deporte | | X | |
| Licenciatura en Ciencias do Mar | | | X |
| Licenciatura en Ciencias Económicas | | | X |
| Licenciatura en Ciencias Empresariais | | | X |
| Licenciatura en Comunicación Audiovisual | | X | |
| Licenciatura en Dereito | X | | |
| Licenciatura en Dereito Económico-Empresarial | | | X |
| Licenciatura en Economía | | | X |
| Licenciatura en Filoloxía Galega | | | X |
| Licenciatura en Filoloxía Hispánica | | | X |
| Licenciatura en Filoloxía Inglesa | | | X |
| Licenciatura en Física | X | | |
| Licenciatura en Historia | X | | |
| Licenciatura en Psicopedagogía | X | | |
| Licenciatura en Publicidade e Relacións Públicas | | X | |
| Licenciatura en Química | | | X |
| Licenciatura en Tradución e Interpretación | | | X |

Mestrados universitarios

| | Ourense | Pontevedra | Vigo |
|-------------------------------------------------------------------------|---------|------------|------|
| Acuicultura | | | X |
| Arte Contemporánea. Creación e Investigación | | | X |
| Artes Escénicas: estudos literarios | | | X |
| Auditoría e Contabilidade | | | X |
| Avogacía | 40,0 | 20,0 | 40,0 |
| Ciberseguranza | | | X |
| Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar | X | | |
| Ciencia e Tecnoloxía de Conservación de Produtos da Pesca | | | X |
| Ciencias do Clima: Meteoroloxía, Oceanografía Física e Cambio Climático | X | | |
| Comercio Internacional | | | X |
| Consultoría de Software Libre | X | | |
| Creación, Desenvolvemento e Comercialización de Contidos Audiovisuais | | X | |
| Creación, Dirección e Innovación na Empresa | | X | |
| Dereito Urbanístico e do Medio Ambiente | X | | |
| Deseño e Dirección Creativa en Moda | | X | |
| Deseño e Fabricación Mecánica | | | X |
| Dirección de Arte en Publicidade | | X | |
| Dirección de Pemes | | | X |
| Dirección e Planificación do Turismo | X | | |
| Dirección e Xestión da Loxística e a Cadea de Subministración | | | X |
| Dirección e Xestión de Empresas | | | X |
| Dirección Integrada de Proxectos | | X | |
| Dirección Pública e Liderado Institucional | | X | |
| Economía | | | X |
| Ecosistemas Terrestres, Usos Sustentábeis e Implicacións Ambientais | X | | |
| Enerxía e Sustentabilidade | | | X |
| Enxeñaría da Automoción | | | X |
| Enxeñaría da Construción | | | X |
| Enxeñaría da Edificación e Construcións Industriais | | | X |
| Enxeñaría da Soldadura | | | X |
| Enxeñaría Industrial | | | X |
| Enxeñaría Informática | X | | |
| Enxeñaría Matemática | | | X |
| Enxeñaría Telemática | | | X |
| Estudos de Xénero | | | X |
| Estudos Ingleses Avanzados | | | X |
| Finanzas | | | X |
| Física Aplicada | X | | |

| | | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|------|------|------|
| Formación de Profesorado | 17,6 | 23,5 | 58,8 |
| Historia, Territorio e Recursos Patrimoniais | X | | |
| Innovación Industrial e Optimización de Procesos | | | X |
| Integración Económica Rexional e Políticas Comunitarias | | | X |
| Investigación e Innovación en Didácticas Específicas para Educación Infantil e Primaria | | X | |
| Investigación en Actividade Física, Deporte e Saúde | | X | |
| Investigación en Comunicación | | X | |
| Libro Ilustrado e Animación Audiovisual | | X | |
| Lingua e Comunicación nos Negocios | | | X |
| Lingüística Aplicada | | | X |
| Mecatrónica | | | X |
| Metodoloxía e Aplicacións en Bioloxía Molecular | | | X |
| Necesidades Específicas de Apoio Educativo | | X | |
| Nutrición | X | | |
| Políticas Comunitarias e Cooperación Territorial | | | X |
| Prevenção de Riscos Laborais | | | X |
| Procesos Cognitivos e Dificultades da Aprendizaxe | X | | |
| Química Avanzada | | | X |
| Teatro e Artes Escénicas | | | X |
| Técnicas Estatísticas | | | X |
| Tecnoloxía Ambiental | | | X |
| Tecnoloxías e Procesos de Deseño e Fabricación Mecánica | | | X |
| Tecnoloxías e Procesos na Industria do Automóbil | | | X |
| Tecnoloxías para a Protección do Patrimonio Cultural Inmóbil | | | X |
| Tradución para a Comunicación Internacional | | | X |
| Tradución Audiovisual | | | X |
| Tradución e Paratradución | | | X |
| Tradución Multimedia | | | X |
| Valoración, Xestión e Protección do Patrimonio | X | | |
| Xestión e Dirección Laboral | | | X |
| Xestión Empresarial do Deporte | X | | |

Anexo 15: Evolución temporal (quinquenal e interanual) da mostra obtida (%)

| | Número | % | Número | % |
|------|--------|-----|--------|------|
| 1990 | 10 | 0,4 | 156 | 6,8 |
| 1991 | 20 | 0,9 | | |
| 1992 | 34 | 1,5 | | |
| 1993 | 28 | 1,2 | | |
| 1994 | 21 | 0,9 | | |
| 1995 | 43 | 1,9 | | |
| 1996 | 60 | 2,6 | 372 | 16,3 |
| 1997 | 73 | 3,2 | | |
| 1998 | 72 | 3,2 | | |
| 1999 | 80 | 3,5 | | |
| 2000 | 87 | 3,8 | | |
| 2001 | 100 | 4,4 | | |
| 2002 | 90 | 3,9 | 491 | 21,5 |
| 2003 | 98 | 4,3 | | |
| 2004 | 107 | 4,7 | | |
| 2005 | 96 | 4,2 | | |
| 2006 | 109 | 4,8 | | |
| 2007 | 99 | 4,3 | | |
| 2008 | 100 | 4,4 | 560 | 24,5 |
| 2009 | 128 | 5,6 | | |
| 2010 | 124 | 5,4 | | |
| 2011 | 118 | 5,2 | | |
| 2012 | 91 | 4,0 | | |
| 2013 | 104 | 4,6 | | |
| 2014 | 145 | 6,4 | 578 | 25,3 |
| 2015 | 120 | 5,3 | | |
| 2016 | 36 | 1,6 | | |
| 2017 | 23 | 1,0 | | |
| 2018 | 26 | 1,1 | | |
| 2019 | 14 | 0,6 | | |
| 2020 | 27 | 1,2 | 126 | 5,5 |

Anexo 16: Evolución anual da mostra obtida por xénero

| | Homes | Mulleres |
|------|-------|----------|
| 1990 | 20,0 | 80,0 |
| 1991 | 40,0 | 60,0 |
| 1992 | 41,2 | 58,8 |
| 1993 | 50,0 | 50,0 |
| 1994 | 28,6 | 71,4 |
| 1995 | 53,5 | 46,5 |
| 1996 | 46,7 | 53,3 |
| 1997 | 37,0 | 63,0 |
| 1998 | 36,1 | 63,9 |
| 1999 | 51,3 | 48,8 |
| 2000 | 39,1 | 60,9 |
| 2001 | 45,0 | 55,0 |
| 2002 | 37,8 | 62,2 |
| 2003 | 40,8 | 59,2 |
| 2004 | 37,4 | 62,6 |
| 2005 | 44,8 | 55,2 |
| 2006 | 33,0 | 67,0 |
| 2007 | 36,4 | 63,6 |
| 2008 | 41,0 | 59,0 |
| 2009 | 39,8 | 60,2 |
| 2010 | 37,1 | 62,9 |
| 2011 | 33,1 | 66,9 |
| 2012 | 49,5 | 50,5 |
| 2013 | 46,2 | 53,8 |
| 2014 | 35,2 | 64,8 |
| 2015 | 40,8 | 59,2 |
| 2016 | 36,1 | 63,9 |
| 2017 | 52,2 | 47,8 |
| 2018 | 38,5 | 61,5 |
| 2019 | 42,9 | 57,1 |
| 2020 | 29,6 | 70,4 |

Anexo 17: Evolución anual da mostra obtida por ámbitos académicos

| | Artes e Humanidades | Ciencias da Saúde | Científico | Multidisciplinar | Tecnolóxico | Xurídico-Social |
|------|---------------------|-------------------|------------|------------------|-------------|-----------------|
| 1990 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 10,0 | 90,0 |
| 1991 | 5,0 | 15,0 | 0,0 | 0,0 | 10,0 | 70,0 |
| 1992 | 11,8 | 5,9 | 8,8 | 0,0 | 17,6 | 55,9 |
| 1993 | 3,6 | 17,9 | 0,0 | 0,0 | 17,9 | 60,7 |
| 1994 | 4,8 | 4,8 | 4,8 | 0,0 | 23,8 | 61,9 |
| 1995 | 11,6 | 4,7 | 2,3 | 0,0 | 27,9 | 53,5 |
| 1996 | 13,3 | 5,0 | 1,7 | 0,0 | 26,7 | 53,3 |
| 1997 | 12,3 | 4,1 | 8,2 | 0,0 | 27,4 | 47,9 |
| 1998 | 6,9 | 4,2 | 5,6 | 0,0 | 16,7 | 66,7 |
| 1999 | 8,8 | 1,3 | 15,0 | 0,0 | 21,3 | 53,8 |
| 2000 | 14,9 | 5,7 | 11,5 | 0,0 | 20,7 | 47,1 |
| 2001 | 8,0 | 7,0 | 16,0 | 0,0 | 27,0 | 42,0 |
| 2002 | 11,1 | 2,2 | 7,8 | 0,0 | 16,7 | 62,2 |
| 2003 | 13,3 | 5,1 | 7,1 | 0,0 | 24,5 | 50,0 |
| 2004 | 15,0 | 1,9 | 6,5 | 0,0 | 29,9 | 46,7 |
| 2005 | 9,4 | 4,2 | 5,2 | 0,0 | 35,4 | 45,8 |
| 2006 | 5,5 | 0,9 | 20,2 | 0,0 | 27,5 | 45,9 |
| 2007 | 12,1 | 7,1 | 8,1 | 1,0 | 27,3 | 44,4 |
| 2008 | 7,0 | 4,0 | 10,0 | 0,0 | 29,0 | 50,0 |
| 2009 | 7,0 | 3,1 | 13,3 | 0,0 | 33,6 | 43,0 |
| 2010 | 5,6 | 6,5 | 9,7 | 1,6 | 21,8 | 54,8 |
| 2011 | 9,3 | 7,6 | 11,0 | 0,8 | 22,9 | 48,3 |
| 2012 | 9,9 | 2,2 | 9,9 | 1,1 | 37,4 | 39,6 |
| 2013 | 18,3 | 3,8 | 8,7 | 1,0 | 28,8 | 39,4 |
| 2014 | 11,0 | 5,5 | 8,3 | 2,1 | 31,7 | 41,4 |
| 2015 | 13,3 | 2,5 | 8,3 | 3,3 | 35,8 | 36,7 |
| 2016 | 11,1 | 5,6 | 13,9 | 5,6 | 33,3 | 30,6 |
| 2017 | 30,4 | 0,0 | 17,4 | 4,3 | 26,1 | 21,7 |
| 2018 | 26,9 | 3,8 | 11,5 | 7,7 | 15,4 | 34,6 |
| 2019 | 21,4 | 0,0 | 14,3 | 28,6 | 14,3 | 21,4 |
| 2020 | 18,5 | 0,0 | 11,1 | 3,7 | 29,6 | 37,0 |

Anexo 18: Situación socio-laboral a 1 de setembro de 2020 das persoas tituladas por titulacións

Diplomaturas

| | Estudos | Desemprego | Empresa privada | Empresario | Sector público | Oposicións | Autoemprego | Xubilado | Outra 16 |
|----------------------------------|---------|------------|-----------------|------------|----------------|------------|-------------|----------|----------|
| Ciencias Empresariais | 0,7 | 5,1 | 64,2 | 4,4 | 17,5 | 0,0 | 7,3 | 0,7 | 0,0 |
| Educación Social | 0,0 | 11,5 | 53,8 | 0,0 | 19,2 | 3,8 | 3,8 | 0,0 | 7,7 |
| Enfermería | 0,0 | 1,7 | 13,8 | 0,0 | 79,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 5,2 |
| Fisioterapia | 0,0 | 0,0 | 35,7 | 0,0 | 28,6 | 0,0 | 28,6 | 0,0 | 7,1 |
| Graduado Social | 0,0 | 0,0 | 44,4 | 5,6 | 50,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Mestre/a | 0,0 | 7,6 | 28,6 | 1,7 | 51,3 | 1,7 | 2,5 | 1,7 | 5,0 |
| Profesorado de EXB | 0,0 | 3,4 | 10,3 | 3,4 | 79,3 | 0,0 | 3,4 | 0,0 | 0,0 |
| Relacións Laborais | 0,0 | 3,6 | 58,2 | 0,0 | 27,3 | 3,6 | 5,5 | 1,8 | 0,0 |
| Traballo Social | 0,0 | 3,2 | 54,8 | 0,0 | 32,3 | 0,0 | 0,0 | 3,2 | 6,5 |
| Turismo | 0,0 | 0,0 | 66,7 | 0,0 | 16,7 | 0,0 | 16,7 | 0,0 | 0,0 |
| Xestión e Administración Pública | 0,0 | 10,0 | 30,0 | 0,0 | 40,0 | 10,0 | 10,0 | 0,0 | 0,0 |

Enxeñarías superiores

| | Estudos | Desemprego | Empresa privada | Empresario | Sector público | Oposicións | Autoemprego | Xubilado | Outra |
|--------------------------------------|---------|------------|-----------------|------------|----------------|------------|-------------|----------|-------|
| Enxeñaría de Minas | 0,0 | 0,0 | 85,2 | 3,7 | 11,1 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Enxeñaría de Telecomunicación | 0,0 | 1,0 | 83,7 | 1,0 | 12,2 | 0,0 | 0,0 | 1,0 | 1,0 |
| Enxeñaría en Informática | 0,0 | 3,7 | 66,7 | 0,0 | 29,6 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Enxeñaría en Organización Industrial | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Enxeñaría Industrial | 0,0 | 4,6 | 77,6 | 3,9 | 5,9 | 0,7 | 2,6 | 0,0 | 4,6 |

Enxeñarías Técnicas

| | Estudos | Desemprego | Empresa privada | Empresario | Sector público | Oposicións | Autoemprego | Xubilado | Outra |
|------------------------|---------|------------|-----------------|------------|----------------|------------|-------------|----------|-------|
| Agrícola | 0,0 | 9,1 | 59,1 | 0,0 | 18,2 | 0,0 | 9,1 | 0,0 | 4,5 |
| Forestal | 0,0 | 16,7 | 45,8 | 0,0 | 29,2 | 0,0 | 8,3 | 0,0 | 0,0 |
| Industrial | 0,0 | 4,0 | 77,4 | 2,4 | 5,6 | 0,0 | 9,7 | 0,0 | 0,8 |
| Informática de Xestión | 0,0 | 2,7 | 73,0 | 0,0 | 21,6 | 0,0 | 0,0 | 2,7 | 0,0 |
| Telecomunicación | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |

¹⁶⁾ Baixa laboral, coidado familiar e excedencia profesional.

Graos

| | Estudos | Desemprego | Empresa privada | Empresario | Sector público | Oposicións | Autoemprego | Xubilado | Outra |
|--------------------------------------------------|---------|------------|-----------------|------------|----------------|------------|-------------|----------|-------|
| Administración e Dirección de Empresas | 0,0 | 12,0 | 76,0 | 0,0 | 4,0 | 8,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Belas Artes | 7,7 | 38,5 | 15,4 | 0,0 | 7,7 | 7,7 | 15,4 | 7,7 | 0,0 |
| Bioloxía | 16,7 | 16,7 | 50,0 | 0,0 | 8,3 | 8,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Ciencia e Tecnoloxía dos Alimentos | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Ciencias Ambientais | 0,0 | 50,0 | 50,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Ciencias da Actividade Física e do Deporte | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Ciencias do Mar | 0,0 | 0,0 | 80,0 | 0,0 | 20,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Comercio | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Comunicación Audiovisual | 14,3 | 0,0 | 71,4 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 14,3 | 0,0 | 0,0 |
| Consultoría e Xestión da Información | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Dereito | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 0,0 | 20,0 | 20,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Dirección e Xestión Pública | 7,7 | 7,7 | 30,8 | 0,0 | 38,5 | 7,7 | 0,0 | 7,7 | 0,0 |
| Economía | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Educación Infantil | 0,0 | 0,0 | 28,6 | 0,0 | 14,3 | 28,6 | 0,0 | 0,0 | 28,6 |
| Educación Primaria | 0,0 | 10,0 | 40,0 | 0,0 | 30,0 | 20,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Educación Social | 0,0 | 20,0 | 40,0 | 0,0 | 20,0 | 10,0 | 0,0 | 0,0 | 10,0 |
| Enfermería | 0,0 | 0,0 | 13,3 | 0,0 | 80,0 | 0,0 | 6,7 | 0,0 | 0,0 |
| Enxeñaría Agraria | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Enxeñaría da Enerxía | 0,0 | 0,0 | 57,1 | 0,0 | 42,9 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Enxeñaría de Tecnoloxías de Telecomunicación | 0,0 | 0,0 | 85,7 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 14,3 | 0,0 | 0,0 |
| Enxeñaría dos Recursos Mineiros e Enerxéticos | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Enxeñaría Eléctrica | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Enxeñaría en Electrónica Industrial e Automática | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Enxeñaría en Tecnoloxías Industriais | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Enxeñaría Forestal | 0,0 | 25,0 | 25,0 | 25,0 | 25,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Enxeñaría Informática | 25,0 | 0,0 | 50,0 | 0,0 | 25,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Enxeñaría Mecánica | 0,0 | 0,0 | 66,7 | 0,0 | 33,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Estudos de Galego e Español | 0,0 | 0,0 | 50,0 | 0,0 | 50,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Fisioterapia | 0,0 | 9,1 | 63,6 | 0,0 | 9,1 | 0,0 | 9,1 | 0,0 | 9,1 |
| Linguas Estranxeiras | 0,0 | 14,3 | 85,7 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Publicidade e Relacións Públicas | 0,0 | 0,0 | 88,9 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 11,1 | 0,0 | 0,0 |
| Relacións Laborais e Recursos Humanos | 0,0 | 14,3 | 42,9 | 0,0 | 42,9 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Traballo Social | 0,0 | 33,3 | 66,7 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Tradución e Interpretación | 14,3 | 14,3 | 64,3 | 0,0 | 7,1 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Turismo | 0,0 | 50,0 | 50,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Xeografía e Historia | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |

Licenciaturas

| | Estudos | Desemprego | Empresa privada | Empresario | Sector público | Oposicións | Autoemprego | Xubilado | Outra |
|--------------------------------------------|---------|------------|-----------------|------------|----------------|------------|-------------|----------|-------|
| Administración e Dirección de Empresas | 0,0 | 6,7 | 70,0 | 3,3 | 14,2 | 3,3 | 2,5 | 0,0 | 0,0 |
| Belas Artes | 0,0 | 18,4 | 26,3 | 0,0 | 18,4 | 2,6 | 31,6 | 0,0 | 2,6 |
| Bioloxía | 1,9 | 0,0 | 58,5 | 1,9 | 28,3 | 3,8 | 1,9 | 0,0 | 3,8 |
| Ciencia e Tecnoloxía dos Alimentos | 0,0 | 0,0 | 50,0 | 0,0 | 16,7 | 0,0 | 16,7 | 0,0 | 16,7 |
| Ciencias da Actividade Física e do Deporte | 0,0 | 9,1 | 27,3 | 4,5 | 45,5 | 0,0 | 9,1 | 0,0 | 4,5 |
| Ciencias do Mar | 0,0 | 14,6 | 37,5 | 2,1 | 41,7 | 2,1 | 2,1 | 0,0 | 0,0 |
| Ciencias Económicas | 0,0 | 8,6 | 48,6 | 8,6 | 25,7 | 0,0 | 5,7 | 0,0 | 2,9 |
| Ciencias Empresariais | 0,0 | 2,6 | 61,5 | 10,3 | 17,9 | 0,0 | 5,1 | 0,0 | 2,6 |
| Comunicación Audiovisual | 0,0 | 14,3 | 57,1 | 0,0 | 21,4 | 0,0 | 7,1 | 0,0 | 0,0 |
| Dereito | 0,0 | 4,2 | 19,7 | 2,8 | 36,6 | 5,6 | 29,6 | 0,0 | 1,4 |
| Dereito Económico-Empresarial | 0,0 | 8,0 | 44,0 | 8,0 | 20,0 | 0,0 | 16,0 | 0,0 | 4,0 |
| Economía | 0,0 | 5,8 | 76,9 | 3,8 | 7,7 | 0,0 | 5,8 | 0,0 | 0,0 |
| Filoloxía Galega | 0,0 | 11,1 | 11,1 | 0,0 | 55,6 | 0,0 | 11,1 | 0,0 | 11,1 |
| Filoloxía Hispánica | 0,0 | 15,8 | 47,4 | 0,0 | 36,8 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Filoloxía Inglesa | 0,0 | 4,8 | 47,6 | 0,0 | 28,6 | 0,0 | 14,3 | 0,0 | 4,8 |
| Física | 0,0 | 0,0 | 57,1 | 0,0 | 14,3 | 14,3 | 0,0 | 0,0 | 14,3 |
| Historia | 0,0 | 9,1 | 18,2 | 9,1 | 36,4 | 9,1 | 18,2 | 0,0 | 0,0 |
| Psicopedagogía | 0,0 | 3,2 | 25,8 | 0,0 | 58,1 | 0,0 | 3,2 | 6,5 | 3,2 |
| Publicidade e Relacións Públicas | 0,0 | 2,0 | 58,0 | 4,0 | 16,0 | 4,0 | 16,0 | 0,0 | 0,0 |
| Química | 0,0 | 15,6 | 68,8 | 0,0 | 9,4 | 0,0 | 3,1 | 0,0 | 3,1 |
| Tradución e Interpretación | 0,0 | 4,4 | 39,7 | 1,5 | 25,0 | 0,0 | 27,9 | 1,5 | 0,0 |

Anexo 19: Taxa de ocupación das persoas tituladas residentes en Galicia por comarcas

| | % |
|--------------------------|-------|
| Allariz-Maceda | 92,3 |
| Arzúa | 100,0 |
| Baixa Limia (a) | 100,0 |
| Baixo Miño (o) | 93,2 |
| Barbanza (a) | 85,7 |
| Barcala (a) | 100,0 |
| Bergantiños | 85,7 |
| Betanzos | 100,0 |
| Caldas | 100,0 |
| Carballiño (o) | 92,9 |
| Chantada | 100,0 |
| Condado (o) | 85,1 |
| Coruña (a) | 89,5 |
| Deza (o) | 81,3 |
| Eume (o) | 100,0 |
| Ferrol | 95,5 |
| Fisterra | 50,0 |
| Limia (a) | 88,9 |
| Lugo | 92,3 |
| Mariña Central (a) | 100,0 |
| Mariña Occidental (a) | 100,0 |
| Mariña Oriental (a) | 100,0 |
| Morrazo (o) | 86,4 |
| Muros | 50,0 |
| Noia | 62,5 |
| Ordes | 83,3 |
| Ourense | 90,1 |
| Paradanta (a) | 77,8 |
| Pontevedra | 84,3 |
| Quiroga | 50,0 |
| Ribeiro (o) | 80,0 |
| Salnés (o) | 92,5 |
| Santiago | 93,4 |
| Sar (o) | 100,0 |
| Sarria | 100,0 |
| Tabeirós-Terra de Montes | 75,0 |
| Terra Chá | 66,7 |
| Terra de Celanova | 100,0 |
| Terra de Lemos | 75,0 |
| Terra de Melide | 50,0 |
| Terra de Soneira | 100,0 |
| Terra de Trives | 66,7 |
| Valdeorras | 100,0 |
| Verín | 83,3 |
| Viana | 100,0 |
| Vigo | 89,1 |
| Xallas (o) | 100,0 |

Anexo 20: Taxa de ocupación das persoas tituladas residentes noutras Comunidades Autónomas

| | % |
|-----------------------|-------|
| Andalucía | 90,9 |
| Aragón | 100,0 |
| Asturias | 100,0 |
| Canarias | 83,3 |
| Cantabria | 100,0 |
| Castela e León | 93,3 |
| Castela-A Mancha | 100,0 |
| Cataluña | 88,0 |
| Comunidade de Madrid | 96,3 |
| Estremadura | 100,0 |
| Illas Baleares | 100,0 |
| Navarra | 100,0 |
| País Basco | 100,0 |
| Comunidade Valenciana | 83,3 |
| Rexión de Murcia | 100,0 |
| Rioxa (a) | 100,0 |

Anexo 21: Taxa de ocupación das persoas tituladas residentes noutras Comunidades Autónomas por provincias

| | % |
|----------------------|-------|
| Albacete | 100,0 |
| Alacante | 75,0 |
| Almería | 100,0 |
| Asturias | 100,0 |
| Barcelona | 87,5 |
| Biscaia | 100,0 |
| Burgos | 100,0 |
| Cáceres | 100,0 |
| Cádiz | 100,0 |
| Cantabria | 100,0 |
| Castellón | 100,0 |
| Comunidade de Madrid | 96,3 |
| Córdoba | 66,7 |
| Guipúscoa | 100,0 |
| Illas Baleares | 100,0 |
| León | 100,0 |
| Navarra | 100,0 |
| Palencia | 50,0 |
| Palmas (as) | 83,3 |
| Rexión de Murcia | 100,0 |
| Rioxa (a) | 100,0 |
| Salamanca | 100,0 |
| Sevilla | 100,0 |
| Tarragona | 100,0 |
| Toledo | 100,0 |
| Valencia | 85,7 |
| Valladolid | 100,0 |
| Zamora | 100,0 |
| Zaragoza | 100,0 |

Anexo 22: Taxa de ocupación das persoas residentes no resto do mundo por países

| | % |
|----------------------|-------|
| Alemaña | 100,0 |
| Andorra | 100,0 |
| Arxentina | 100,0 |
| Australia | 100,0 |
| Austria | 100,0 |
| Bélxica | 100,0 |
| Brasil | 50,0 |
| Canadá | 100,0 |
| Casaquistán | 100,0 |
| Chequia | 100,0 |
| Chile | 100,0 |
| Colombia | 100,0 |
| Costa Rica | 0,0 |
| Cuba | 100,0 |
| Dinamarca | 100,0 |
| Ecuador | 0,0 |
| El Salvador | 100,0 |
| Estonia | 0,0 |
| EUA | 90,0 |
| Finlandia | 100,0 |
| Francia | 88,9 |
| Irlanda | 100,0 |
| Italia | 100,0 |
| Luxemburgo | 100,0 |
| México | 100,0 |
| Noruega | 100,0 |
| Países Baixos | 100,0 |
| Paraguai | 100,0 |
| Perú | 100,0 |
| Polonia | 100,0 |
| Portugal | 92,3 |
| Reino Unido | 93,8 |
| República Dominicana | 100,0 |
| Suecia | 100,0 |
| Suíza | 80,0 |
| Tailandia | 100,0 |

Anexo 23: Taxa de ocupación das persoas tituladas por titulacións

Diplomaturas

| | % |
|----------------------------------|-------|
| Ciencias Empresariais | 92,7 |
| Educación Social | 80,8 |
| Enfermería | 98,3 |
| Fisioterapia | 92,9 |
| Graduado Social | 100,0 |
| Mestre/a | 86,6 |
| Profesorado de EXB | 96,6 |
| Relacións Laborais | 90,9 |
| Traballo Social | 93,5 |
| Turismo | 100,0 |
| Xestión e Administración Pública | 80,0 |

Enxeñarías Superiores

| | % |
|--------------------------------------|-------|
| Enxeñaría de Minas | 100,0 |
| Enxeñaría de Telecomunicación | 98,0 |
| Enxeñaría en Informática | 96,3 |
| Enxeñaría en Organización Industrial | 100,0 |
| Enxeñaría Industrial | 95,4 |

Enxeñarías Técnicas

| | % |
|---------------------------------------------|-------|
| Enxeñaría Técnica Agrícola | 90,9 |
| Enxeñaría Técnica de Telecomunicación | 100,0 |
| Enxeñaría Técnica en Informática de Xestión | 94,6 |
| Enxeñaría Técnica Forestal | 83,3 |
| Enxeñaría Técnica Industrial | 95,2 |

Graos

| | % |
|--------------------------------------------|-------|
| Administración e Dirección de Empresas | 84,0 |
| Belas Artes | 38,5 |
| Bioloxía | 75,0 |
| Ciencia e Tecnoloxía dos Alimentos | 100,0 |
| Ciencias Ambientais | 50,0 |
| Ciencias da Actividade Física e do Deporte | 100,0 |
| Ciencias do Mar | 100,0 |
| Comercio | 100,0 |
| Comunicación Audiovisual | 85,7 |
| Consultoría e Xestión da Información | 100,0 |
| Dereito | 40,0 |
| Dirección e Xestión Pública | 69,2 |
| Economía | 100,0 |
| Educación Infantil | 42,9 |

| | % |
|--------------------------------------------------|-------|
| Educación Primaria | 70,0 |
| Educación Social | 70,0 |
| Enfermería | 100,0 |
| Enxeñaría Agraria | 100,0 |
| Enxeñaría da Enerxía | 100,0 |
| Enxeñaría de Tecnoloxías de Telecomunicación | 100,0 |
| Enxeñaría dos Recursos Mineiros e Enerxéticos | 100,0 |
| Enxeñaría Eléctrica | 100,0 |
| Enxeñaría en Electrónica Industrial e Automática | 100,0 |
| Enxeñaría en Tecnoloxías Industriais | 100,0 |
| Enxeñaría Forestal | 75,0 |
| Enxeñaría Informática | 100,0 |
| Enxeñaría Mecánica | 100,0 |
| Estudos de Galego e Español | 100,0 |
| Fisioterapia | 81,8 |
| Linguas Estranxeiras | 85,7 |
| Publicidade e Relacións Públicas | 100,0 |
| Relacións Laborais e Recursos Humanos | 85,7 |
| Traballo Social | 66,7 |
| Tradución e Interpretación | 71,4 |
| Turismo | 50,0 |
| Xeografía e Historia | 100,0 |

Licenciaturas

| | % |
|--------------------------------------------|------|
| Administración e Dirección de Empresas | 90,0 |
| Belas Artes | 81,6 |
| Bioloxía | 94,3 |
| Ciencia e Tecnoloxía dos Alimentos | 83,3 |
| Ciencias da Actividade Física e do Deporte | 90,9 |
| Ciencias do Mar | 83,3 |
| Ciencias Económicas | 91,4 |
| Ciencias Empresariais | 97,4 |
| Comunicación Audiovisual | 85,7 |
| Dereito | 88,7 |
| Dereito Económico-Empresarial | 92,0 |
| Economía | 94,2 |
| Filoloxía Galega | 77,8 |
| Filoloxía Hispánica | 84,2 |
| Filoloxía Inglesa | 90,5 |
| Física | 85,7 |
| Historia | 81,8 |
| Psicopedagogía | 93,5 |
| Publicidade e Relacións Públicas | 94,0 |
| Química | 81,3 |
| Tradución e Interpretación | 94,1 |

Mestrados Universitarios

| | % |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| Acuicultura | 100,0 |
| Arte Contemporánea. Creación e Investigación | 100,0 |
| Artes Escénicas: estudos literarios | 0,0 |
| Auditoría e Contabilidade | 100,0 |
| Avogacía | 100,0 |
| Cibersegurança | 100,0 |
| Ciencia e Tecnoloxía Agroalimentar | 100,0 |
| Ciencia e Tecnoloxía de Conservación de Produtos da Pesca | 100,0 |
| Ciencias do Clima: Meteoroloxía, Oceanografía Física e Cambio Climático | 100,0 |
| Comercio Internacional | 85,7 |
| Consultoría de Software Libre | 100,0 |
| Creación, Desenvolvemento e Comercialización de Contidos Audiovisuais | 0,0 |
| Creación, Dirección e Innovación na Empresa | 100,0 |
| Dereito Urbanístico e do Medio Ambiente | 100,0 |
| Deseño e Dirección Creativa en Moda | 0,0 |
| Deseño e Fabricación Mecánica | 100,0 |
| Dirección de Arte en Publicidade | 50,0 |
| Dirección de Pemes | 100,0 |
| Dirección e Planificación do Turismo | 100,0 |
| Dirección e Xestión da Loxística e a Cadea de Subministración | 100,0 |
| Dirección e Xestión de Empresas | 100,0 |
| Dirección Integrada de Proxectos | 100,0 |
| Dirección Pública e Liderado Institucional | 50,0 |
| Economía | 100,0 |
| Ecosistemas Terrestres, Usos Sustentábeis e Implicacións Ambientais | 100,0 |
| Enerxía e Sustentabilidade | 100,0 |
| Enxeñaría da Automoción | 100,0 |
| Enxeñaría da Construción | 0,0 |
| Enxeñaría da Edificación e Construcións Industriais | 100,0 |
| Enxeñaría da Soldadura | 100,0 |
| Enxeñaría Industrial | 66,7 |
| Enxeñaría Informática | 100,0 |
| Enxeñaría Matemática | 100,0 |
| Enxeñaría Telemática | 100,0 |
| Estudos de Xénero | 100,0 |
| Estudos Ingleses Avanzados | 100,0 |
| Finanzas | 100,0 |
| Física Aplicada | 100,0 |
| Formación de Profesorado | 70,6 |
| Historia, Territorio e Recursos Patrimoniais | 50,0 |
| Innovación Industrial e Optimización de Procesos | 100,0 |
| Integración Económica Rexional e Políticas Comunitarias | 100,0 |
| Investigación e Innovación en Didácticas Específicas para Educación Infantil e Primaria | 0,0 |
| Investigación en Actividade Física, Deporte e Saúde | 50,0 |

| | % |
|--------------------------------------------------------------|-------|
| Investigación en Comunicación | 100,0 |
| Libro Ilustrado e Animación Audiovisual | 50,0 |
| Lingua e Comunicación nos Negocios | 100,0 |
| Lingüística Aplicada | 100,0 |
| Mecatrónica | 100,0 |
| Metodoloxía e Aplicacións en Bioloxía Molecular | 100,0 |
| Necesidades Específicas de Apoio Educativo | 66,7 |
| Nutrición | 100,0 |
| Políticas Comunitarias e Cooperación Territorial | 100,0 |
| Prevenición de Riscos Laborais | 100,0 |
| Procesos Cognitivos e Dificultades da Aprendizaxe | 100,0 |
| Química Avanzada | 100,0 |
| Teatro e Artes Escénicas | 100,0 |
| Técnicas Estatísticas | 100,0 |
| Tecnoloxía Ambiental | 100,0 |
| Tecnoloxías e Procesos de Deseño e Fabricación Mecánica | 100,0 |
| Tecnoloxías e Procesos na Industria do Automóbil | 100,0 |
| Tecnoloxías para a Protección do Patrimonio Cultural Inmóble | 100,0 |
| Tradución para a Comunicación Internacional | 100,0 |
| Tradución Audiovisual | 100,0 |
| Tradución e Paratradución | 100,0 |
| Tradución Multimedia | 50,0 |
| Valoración, Xestión e Protección do Patrimonio | 100,0 |
| Xestión e Dirección Laboral | 0,0 |
| Xestión Empresarial do Deporte | 0,0 |

Títulos Propios

| | % |
|------------------------------------------------|-------|
| Graduado Universitario en Ciencias Policiais | 100,0 |
| Graduado Universitario en Deseño Têxtil e Moda | 100,0 |
| Sénior | 0,0 |

Anexo 24: Lugar de traballo das persoas tituladas que traballan en Galicia por comarcas

| | % |
|--------------------------|-------|
| Allariz-Maceda | 0,64 |
| Baixa Limia (a) | 0,13 |
| Baixo Miño (o) | 2,49 |
| Barbanza (a) | 0,96 |
| Barcala (a) | 0,06 |
| Bergantiños | 0,45 |
| Betanzos | 0,19 |
| Caldas | 0,77 |
| Carballiño (o) | 1,28 |
| Chantada | 0,64 |
| Condado (o) | 1,47 |
| Coruña (a) | 7,27 |
| Deza (o) | 0,70 |
| Eume (o) | 0,32 |
| Ferrol | 1,59 |
| Fisterra | 0,06 |
| Limia (a) | 0,45 |
| Lugo | 1,47 |
| Mariña Central (a) | 0,38 |
| Mariña Occidental (a) | 0,26 |
| Mariña Oriental (a) | 0,06 |
| Morrazo (o) | 3,25 |
| Muros | 0,06 |
| Noia | 0,13 |
| Ordes | 0,13 |
| Ourense | 11,10 |
| Paradanta (a) | 0,13 |
| Pontevedra | 8,10 |
| Ribeiro (o) | 0,26 |
| Salnés (o) | 2,30 |
| Santiago | 6,63 |
| Sar (o) | 0,26 |
| Sarria | 0,26 |
| Tabeirós-Terra de Montes | 0,45 |
| Terra Chá | 0,32 |
| Terra de Caldelas | 0,06 |
| Terra de Celanova | 0,45 |
| Terra de Lemos | 0,57 |
| Terra de Melide | 0,13 |
| Terra de Soneira | 0,19 |
| Terra de Trives | 0,19 |
| Ulloa (a) | 0,06 |
| Valdeorras | 0,83 |
| Verín | 0,26 |
| Viana | 0,13 |
| Vigo | 42,03 |
| Xallas (o) | 0,06 |

Anexo 25: Lugar de traballo das persoas tituladas que traballan noutras Comunidades Autónomas

| | % |
|-----------------------|------|
| Andalucía | 3,4 |
| Aragón | 1,1 |
| Asturias | 3,0 |
| Canarias | 1,5 |
| Cantabria | 1,9 |
| Castela e León | 5,3 |
| Castela-A Mancha | 3,0 |
| Cataluña | 17,4 |
| Comunidade de Madrid | 47,7 |
| Comunidade Valenciana | 4,2 |
| Estremadura | 0,4 |
| Illas Baleares | 1,5 |
| Navarra | 2,7 |
| País Basco | 5,7 |
| Rexión de Murcia | 0,4 |
| Rioxa (a) | 0,8 |

Anexo 26: Lugar de traballo das persoas tituladas que traballan noutras Comunidades Autónomas por provincias

| | % |
|----------------------|------|
| Albacete | 0,4 |
| Alacante | 1,1 |
| Almería | 0,4 |
| Araba | 1,1 |
| Asturias | 3,0 |
| Barcelona | 16,7 |
| Biscaia | 3,8 |
| Burgos | 0,8 |
| Cáceres | 0,4 |
| Cádiz | 1,5 |
| Cantabria | 1,9 |
| Castellón | 0,8 |
| Comunidade de Madrid | 47,7 |
| Córdoba | 0,4 |
| Cuenca | 0,4 |
| Guadalaxara | 0,8 |
| Guipúscoa | 0,8 |
| Illas Baleares | 1,5 |
| León | 1,1 |
| Málaga | 0,4 |
| Navarra | 2,7 |
| Palencia | 0,4 |
| Palmas (as) | 1,5 |
| Rexión de Murcia | 0,4 |
| Rioxa (a) | 0,8 |
| Salamanca | 0,4 |
| Sevilla | 0,8 |
| Tarragona | 0,8 |
| Toledo | 1,5 |
| Valencia | 2,3 |
| Valladolid | 1,5 |
| Zamora | 1,1 |
| Zaragoza | 1,1 |

Anexo 27: Lugar de traballo das persas tituladas que traballan no resto do mundo por países

| | % |
|---------------|------|
| Alemaña | 19,2 |
| Andorra | 0,6 |
| Arxentina | 1,1 |
| Australia | 1,1 |
| Austria | 1,1 |
| Bélxica | 4,0 |
| Brasil | 3,4 |
| Canadá | 1,7 |
| Casaquistán | 0,6 |
| Chequia | 0,6 |
| Chile | 2,3 |
| Colombia | 1,1 |
| Cuba | 0,6 |
| Dinamarca | 2,3 |
| El Salvador | 0,6 |
| Eslovaquia | 0,6 |
| EUA | 5,1 |
| Finlandia | 0,6 |
| Francia | 5,6 |
| Irlanda | 2,3 |
| Italia | 2,3 |
| Luxemburgo | 2,3 |
| México | 1,1 |
| Noruega | 2,8 |
| Países Baixos | 3,4 |
| Paraguai | 0,6 |
| Perú | 1,7 |
| Polonia | 1,1 |
| Portugal | 7,9 |
| Reino Unido | 17,5 |
| Suecia | 1,7 |
| Suíza | 2,3 |
| Tailandia | 0,6 |
| Turquía | 0,6 |

Anexo 28: Lugar de traballo por titulacións

Diplomaturas

| | Galicia | Outra Comunidade Autónoma | Resto do mundo |
|----------------------------------|---------|---------------------------|----------------|
| Ciencias Empresariais | 90,6 | 7,0 | 2,3 |
| Educación Social | 94,7 | 5,3 | 0,0 |
| Enfermería | 86,8 | 9,4 | 3,8 |
| Fisioterapia | 84,6 | 15,4 | 0,0 |
| Graduado Social | 94,4 | 5,6 | 0,0 |
| Mestre/a | 94,8 | 3,1 | 2,1 |
| Profesorado de EXB | 96,4 | 3,6 | 0,0 |
| Relacións Laborais | 92,0 | 6,0 | 2,0 |
| Traballo Social | 82,1 | 14,3 | 3,6 |
| Turismo | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Xestión e Administración Pública | 87,5 | 12,5 | 0,0 |

Enxeñaría Superiores

| | Galicia | Outra Comunidade Autónoma | Resto do mundo |
|--------------------------------------|---------|---------------------------|----------------|
| Enxeñaría de Minas | 55,6 | 29,6 | 14,8 |
| Enxeñaría de Telecomunicación | 58,5 | 22,3 | 19,1 |
| Enxeñaría en Informática | 84,6 | 3,8 | 11,5 |
| Enxeñaría en Organización Industrial | 33,3 | 33,3 | 33,3 |
| Enxeñaría Industrial | 70,5 | 13,7 | 15,8 |

Enxeñaría Técnicas

| | Galicia | Outra Comunidade Autónoma | Resto do mundo |
|------------------------|---------|---------------------------|----------------|
| Agrícola | 85,7 | 9,5 | 4,8 |
| Forestal | 84,2 | 5,3 | 10,5 |
| Industrial | 72,9 | 17,8 | 9,3 |
| Informática de Xestión | 85,7 | 11,4 | 2,9 |
| Telecomunicación | 54,5 | 27,3 | 18,2 |

Graos

| | Galicia | Outra Comunidade Autónoma | Resto do mundo |
|--------------------------------------------------|---------|---------------------------|----------------|
| Administración e Dirección de Empresas | 85,0 | 10,0 | 5,0 |
| Belas Artes | 80,0 | 0,0 | 20,0 |
| Bioloxía | 77,8 | 0,0 | 22,2 |
| Ciencia e Tecnoloxía dos Alimentos | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Ciencias Ambientais | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Ciencias da Actividade Física e do Deporte | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Ciencias do Mar | 80,0 | 0,0 | 20,0 |
| Comercio | 60,0 | 40,0 | 0,0 |
| Comunicación Audiovisual | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Consultoría e Xestión da Información | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Dereito | 50,0 | 50,0 | 0,0 |
| Dirección e Xestión Pública | 80,0 | 10,0 | 10,0 |
| Economía | 60,0 | 20,0 | 20,0 |
| Educación Infantil | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Educación Primaria | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Educación Social | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Enfermería | 93,3 | 0,0 | 6,7 |
| Enxeñaría Agraria | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Enxeñaría da Enerxía | 57,1 | 14,3 | 28,6 |
| Enxeñaría de Tecnoloxías de Telecomunicación | 28,6 | 28,6 | 42,9 |
| Enxeñaría dos Recursos Mineiros e Enerxéticos | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Enxeñaría Eléctrica | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Enxeñaría en Electrónica Industrial e Automática | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Enxeñaría en Tecnoloxías Industriais | 33,3 | 66,7 | 0,0 |
| Enxeñaría Forestal | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Enxeñaría Informática | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Enxeñaría Mecánica | 50,0 | 50,0 | 0,0 |
| Estudos de Galego e Español | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Fisioterapia | 88,9 | 11,1 | 0,0 |
| Linguas Estranxeiras | 80,0 | 0,0 | 20,0 |
| Publicidade e Relacións Públicas | 66,7 | 22,2 | 11,1 |
| Relacións Laborais e Recursos Humanos | 83,3 | 16,7 | 0,0 |
| Traballo Social | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Tradución e Interpretación | 60,0 | 30,0 | 10,0 |
| Turismo | 66,7 | 33,3 | 0,0 |

Licenciaturas

| Titulación | Galicia | Outra Comunidade Autónoma | Resto do mundo |
|--------------------------------------------|---------|---------------------------|----------------|
| Administración e Dirección de Empresas | 81,3 | 12,1 | 6,5 |
| Belas Artes | 64,5 | 25,8 | 9,7 |
| Bioloxía | 75,5 | 16,3 | 8,2 |
| Ciencia e Tecnoloxía dos Alimentos | 80,0 | 20,0 | 0,0 |
| Ciencias da Actividade Física e do Deporte | 94,4 | 5,6 | 0,0 |
| Ciencias do Mar | 55,0 | 15,0 | 30,0 |
| Ciencias Económicas | 83,9 | 12,9 | 3,2 |
| Ciencias Empresariais | 83,8 | 13,5 | 2,7 |
| Comunicación Audiovisual | 61,5 | 38,5 | 0,0 |
| Dereito | 79,4 | 17,5 | 3,2 |
| Dereito Económico-Empresarial | 82,6 | 8,7 | 8,7 |
| Economía | 71,7 | 17,4 | 10,9 |
| Filoloxía Galega | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Filoloxía Hispánica | 75,0 | 12,5 | 12,5 |
| Filoloxía Inglesa | 66,7 | 11,1 | 22,2 |
| Física | 50,0 | 33,3 | 16,7 |
| Historia | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Psicopedagogía | 96,6 | 3,4 | 0,0 |
| Publicidade e Relacións Públicas | 73,9 | 19,6 | 6,5 |
| Química | 72,0 | 16,0 | 12,0 |
| Tradución e Interpretación | 68,8 | 15,6 | 15,6 |

Anexo 29: Evolución anual do lugar de traballo das persoas tituladas

| | Galicia | Outra Comunidade Autónoma | Resto do mundo |
|------|---------|---------------------------|----------------|
| 1990 | 77,8 | 22,2 | 0,0 |
| 1991 | 95,0 | 5,0 | 0,0 |
| 1992 | 93,5 | 3,2 | 3,2 |
| 1993 | 88,9 | 7,4 | 3,7 |
| 1994 | 95,0 | 0,0 | 5,0 |
| 1995 | 85,4 | 12,2 | 2,4 |
| 1996 | 82,8 | 8,6 | 8,6 |
| 1997 | 90,9 | 4,5 | 4,5 |
| 1998 | 83,1 | 9,2 | 7,7 |
| 1999 | 78,7 | 18,7 | 2,7 |
| 2000 | 83,8 | 15,0 | 1,3 |
| 2001 | 77,4 | 18,3 | 4,3 |
| 2002 | 78,5 | 16,5 | 5,1 |
| 2003 | 79,6 | 14,0 | 6,5 |
| 2004 | 76,0 | 12,5 | 11,5 |
| 2005 | 83,3 | 10,0 | 6,7 |
| 2006 | 79,4 | 14,4 | 6,2 |
| 2007 | 77,5 | 10,1 | 12,4 |
| 2008 | 70,5 | 22,7 | 6,8 |
| 2009 | 69,2 | 14,0 | 16,8 |
| 2010 | 78,1 | 11,4 | 10,5 |
| 2011 | 79,2 | 9,4 | 11,5 |
| 2012 | 67,1 | 18,4 | 14,5 |
| 2013 | 69,0 | 11,5 | 19,5 |
| 2014 | 74,8 | 14,2 | 11,0 |
| 2015 | 70,0 | 15,6 | 14,4 |
| 2016 | 78,6 | 17,9 | 3,6 |
| 2017 | 66,7 | 22,2 | 11,1 |
| 2018 | 87,5 | 8,3 | 4,2 |
| 2019 | 75,0 | 12,5 | 12,5 |
| 2020 | 82,4 | 5,9 | 11,8 |

Anexo 30: Tipo de contrato segundo a titulación realizada na UVigo

Diplomaturas

| | Bolsa | En prácticas | Indefinido | Por obra/servizo | Eventual |
|----------------------------------|-------|--------------|------------|------------------|----------|
| Ciencias Empresariais | 0,9 | 0,0 | 89,6 | 0,9 | 8,5 |
| Educación Social | 0,0 | 0,0 | 77,8 | 0,0 | 22,2 |
| Enfermería | 0,0 | 0,0 | 61,5 | 0,0 | 38,5 |
| Fisioterapia | 0,0 | 0,0 | 77,8 | 0,0 | 22,2 |
| Graduado Social | 6,3 | 0,0 | 68,8 | 6,3 | 18,8 |
| Mestre/a | 0,0 | 1,2 | 73,3 | 5,8 | 19,8 |
| Profesorado de EXB | 0,0 | 0,0 | 77,3 | 0,0 | 22,7 |
| Relacións Laborais | 0,0 | 2,3 | 81,4 | 4,7 | 11,6 |
| Traballo Social | 0,0 | 0,0 | 84,6 | 3,8 | 11,5 |
| Turismo | 0,0 | 0,0 | 25,0 | 0,0 | 75,0 |
| Xestión e Administración Pública | 0,0 | 0,0 | 85,7 | 0,0 | 14,3 |

Enxeñaría Superiores

| | Bolsa | En prácticas | Indefinido | Por obra/servizo | Eventual |
|--------------------------------------|-------|--------------|------------|------------------|----------|
| Enxeñaría de Minas | 0,0 | 0,0 | 88,5 | 7,7 | 3,8 |
| Enxeñaría de Telecomunicación | 0,0 | 1,1 | 95,6 | 2,2 | 1,1 |
| Enxeñaría en Informática | 0,0 | 0,0 | 83,3 | 8,3 | 8,3 |
| Enxeñaría en Organización Industrial | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Enxeñaría Industrial | 0,0 | 0,0 | 91,1 | 4,0 | 4,8 |

Enxeñaría Técnicas

| | Bolsa | En prácticas | Indefinido | Por obra/servizo | Eventual |
|------------------------|-------|--------------|------------|------------------|----------|
| Agrícola | 0,0 | 0,0 | 72,2 | 11,1 | 16,7 |
| Telecomunicación | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Informática de Xestión | 0,0 | 0,0 | 94,3 | 0,0 | 5,7 |
| Forestal | 0,0 | 0,0 | 53,3 | 13,3 | 33,3 |
| Industrial | 0,0 | 0,0 | 92,2 | 6,8 | 1,0 |

Graos

| | Bolsa | En prácticas | Indefinido | Por obra/servizo | Eventual |
|--------------------------------------------|-------|--------------|------------|------------------|----------|
| Administración e Dirección de Empresas | 0,0 | 0,0 | 77,8 | 11,1 | 11,1 |
| Belas Artes | 0,0 | 0,0 | 66,7 | 0,0 | 33,3 |
| Bioloxía | 14,3 | 0,0 | 71,4 | 0,0 | 14,3 |
| Ciencia e Tecnoloxía dos Alimentos | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Ciencias Ambientais | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Ciencias da Actividade Física e do Deporte | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Ciencias do Mar | 20,0 | 0,0 | 80,0 | 0,0 | 0,0 |
| Comercio | 20,0 | 0,0 | 80,0 | 0,0 | 0,0 |
| Comunicación Audiovisual | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Consultoría e Xestión da Información | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Dereito | 0,0 | 50,0 | 0,0 | 0,0 | 50,0 |
| Dirección e Xestión Pública | 0,0 | 0,0 | 85,7 | 0,0 | 14,3 |
| Economía | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Educación Infantil | 0,0 | 0,0 | 33,3 | 33,3 | 33,3 |

| | Bolsa | En prácticas | Indefinido | Por obra/servizo | Eventual |
|--------------------------------------------------|-------|--------------|------------|------------------|----------|
| Educación Primaria | 0,0 | 0,0 | 75,0 | 0,0 | 25,0 |
| Educación Social | 0,0 | 0,0 | 66,7 | 0,0 | 33,3 |
| Enfermería | 0,0 | 0,0 | 42,9 | 7,1 | 50,0 |
| Enxeñaría Agraria | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Enxeñaría da Enerxía | 33,3 | 0,0 | 16,7 | 16,7 | 33,3 |
| Enxeñaría de Tecnoloxías de Telecomunicación | 0,0 | 0,0 | 66,7 | 33,3 | 0,0 |
| Enxeñaría dos Recursos Mineiros e Enerxéticos | 0,0 | 0,0 | 50,0 | 50,0 | 0,0 |
| Enxeñaría Eléctrica | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Enxeñaría en Electrónica Industrial e Automática | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Enxeñaría en Tecnoloxías Industriais | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Enxeñaría Forestal | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Enxeñaría Informática | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Enxeñaría Mecánica | 0,0 | 0,0 | 83,3 | 0,0 | 16,7 |
| Estudos de Galego e Español | 50,0 | 0,0 | 50,0 | 0,0 | 0,0 |
| Fisioterapia | 0,0 | 0,0 | 75,0 | 12,5 | 12,5 |
| Linguas Estranxeiras | 0,0 | 0,0 | 33,3 | 0,0 | 66,7 |
| Publicidade e Relacións Públicas | 0,0 | 0,0 | 37,5 | 25,0 | 37,5 |
| Relacións Laborais e Recursos Humanos | 0,0 | 0,0 | 66,7 | 16,7 | 16,7 |
| Traballo Social | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Tradución e Interpretación | 0,0 | 0,0 | 90,0 | 10,0 | 0,0 |
| Turismo | 0,0 | 0,0 | 50,0 | 50,0 | 0,0 |
| Xeografía e Historia | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 |

Licenciaturas

| | Bolsa | En prácticas | Indefinido | Por obra/servizo | Eventual |
|----------------------------------------------------|-------|--------------|------------|------------------|----------|
| Administración e Dirección de Empresas | 0,0 | 0,0 | 82,7 | 3,1 | 14,3 |
| Belas Artes | 0,0 | 0,0 | 56,3 | 6,3 | 37,5 |
| Bioloxía | 2,3 | 0,0 | 67,4 | 11,6 | 18,6 |
| Ciencia e Tecnoloxía dos Alimentos ¹¹⁷⁾ | 0,0 | 0,0 | 75,0 | 0,0 | 0,0 |
| Ciencias da Actividade Física e do Deporte | 6,7 | 0,0 | 46,7 | 6,7 | 40,0 |
| Ciencias do Mar | 0,0 | 0,0 | 66,7 | 8,3 | 25,0 |
| Ciencias Económicas | 0,0 | 0,0 | 96,2 | 0,0 | 3,8 |
| Ciencias Empresariais | 0,0 | 0,0 | 96,8 | 0,0 | 3,2 |
| Comunicación Audiovisual | 0,0 | 0,0 | 54,5 | 27,3 | 18,2 |
| Dereito | 2,9 | 0,0 | 82,4 | 0,0 | 14,7 |
| Dereito Económico-Empresarial | 0,0 | 0,0 | 93,3 | 6,7 | 0,0 |
| Economía | 0,0 | 0,0 | 84,1 | 4,5 | 11,4 |
| Filoloxía Galega | 0,0 | 0,0 | 50,0 | 0,0 | 50,0 |
| Filoloxía Hispánica | 0,0 | 0,0 | 86,7 | 0,0 | 13,3 |
| Filoloxía Inglesa | 0,0 | 0,0 | 86,7 | 0,0 | 13,3 |
| Física | 0,0 | 0,0 | 80,0 | 0,0 | 20,0 |
| Historia | 0,0 | 0,0 | 50,0 | 0,0 | 50,0 |
| Psicopedagogía | 0,0 | 0,0 | 92,0 | 4,0 | 4,0 |
| Publicidade e Relacións Públicas | 0,0 | 0,0 | 85,7 | 2,9 | 11,4 |
| Química | 0,0 | 0,0 | 88,0 | 4,0 | 8,0 |
| Tradución e Interpretación | 2,4 | 0,0 | 73,8 | 14,3 | 9,5 |

¹¹⁷⁾ Sen contrato: 25,0%

Anexo 31: Rama de actividade segundo a titulación

Diplomaturas

| | Ámbito público | Empresa privada | Entidade non lucrativa |
|----------------------------------|----------------|-----------------|------------------------|
| Ciencias Empresariais | 18,8 | 76,6 | 4,7 |
| Educación Social | 26,3 | 42,1 | 31,6 |
| Enfermería | 86,8 | 13,2 | 0,0 |
| Fisioterapia | 30,8 | 69,2 | 0,0 |
| Graduado Social | 50,0 | 44,4 | 5,6 |
| Mestre/a | 66,7 | 31,3 | 2,1 |
| Profesorado de EXB | 82,1 | 17,9 | 0,0 |
| Relacións Laborais | 32,0 | 60,0 | 8,0 |
| Traballo Social | 42,9 | 35,7 | 21,4 |
| Turismo | 40,0 | 60,0 | 0,0 |
| Xestión e Administración Pública | 62,5 | 37,5 | 0,0 |

Enxeñaría superiores

| | Ámbito público | Empresa privada | Entidade non lucrativa |
|--------------------------------------|----------------|-----------------|------------------------|
| Enxeñaría de Minas | 11,1 | 77,8 | 11,1 |
| Enxeñaría de Telecomunicación | 14,9 | 79,8 | 5,3 |
| Enxeñaría en Informática | 30,8 | 65,4 | 3,8 |
| Enxeñaría en Organización Industrial | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Enxeñaría Industrial | 7,9 | 88,5 | 3,6 |

Enxeñaría técnicas

| | Ámbito público | Empresa privada | Entidade non lucrativa |
|------------------------|----------------|-----------------|------------------------|
| Agrícola | 23,8 | 71,4 | 4,8 |
| Telecomunicación | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Informática de Xestión | 28,6 | 71,4 | 0,0 |
| Forestal | 42,1 | 57,9 | 0,0 |
| Industrial | 5,9 | 93,2 | 0,8 |

Graos

| | Ámbito público | Empresa privada | Entidade non lucrativa |
|--------------------------------------------|----------------|-----------------|------------------------|
| Administración e Dirección de Empresas | 5,0 | 95,0 | 0,0 |
| Belas Artes | 20,0 | 80,0 | 0,0 |
| Bioloxía | 33,3 | 66,7 | 0,0 |
| Ciencia e Tecnoloxía dos Alimentos | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Ciencias Ambientais | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Ciencias da Actividade Física e do Deporte | 0,0 | 100,0 | 0,0 |

| | Ámbito público | Empresa privada | Entidade non lucrativa |
|--------------------------------------------------|----------------|-----------------|------------------------|
| Ciencias do Mar | 20,0 | 60,0 | 20,0 |
| Comercio | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Comunicación Audio-visual | 0,0 | 83,3 | 16,7 |
| Consultoría e Xestión da Información | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Dereito | 50,0 | 50,0 | 0,0 |
| Dirección e Xestión Pública | 60,0 | 40,0 | 0,0 |
| Economía | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Educación Infantil | 33,3 | 66,7 | 0,0 |
| Educación Primaria | 50,0 | 50,0 | 0,0 |
| Educación Social | 40,0 | 20,0 | 40,0 |
| Enfermería | 80,0 | 13,3 | 6,7 |
| Enxeñaría Agraria | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Enxeñaría da Enerxía | 42,9 | 57,1 | 0,0 |
| Enxeñaría de Tecnoloxías de Telecomunicación | 0,0 | 85,7 | 14,3 |
| Enxeñaría dos Recursos Mineiros e Enerxéticos | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Enxeñaría Eléctrica | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Enxeñaría en Electrónica Industrial e Automática | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Enxeñaría en Tecnoloxías Industriais | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Enxeñaría Forestal | 33,3 | 66,7 | 0,0 |
| Enxeñaría Informática | 50,0 | 50,0 | 0,0 |
| Enxeñaría Mecánica | 33,3 | 66,7 | 0,0 |
| Estudos de Galego e Español | 50,0 | 50,0 | 0,0 |
| Fisioterapia | 11,1 | 77,8 | 11,1 |
| Linguas Estranxeiras | 20,0 | 80,0 | 0,0 |
| Publicidade e Relacións Públicas | 0,0 | 88,9 | 11,1 |
| Relacións Laborais e Recursos Humanos | 50,0 | 50,0 | 0,0 |
| Traballo Social | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Tradución e Interpretación | 10,0 | 90,0 | 0,0 |
| Turismo | 33,3 | 33,3 | 33,3 |

Licenciaturas

| | Ámbito público | Empresa privada | Entidade non lucrativa |
|--------------------------------------------|----------------|-----------------|------------------------|
| Administración e Dirección de Empresas | 16,8 | 78,5 | 4,7 |
| Belas Artes | 25,8 | 67,7 | 6,5 |
| Bioloxía | 32,7 | 63,3 | 4,1 |
| Ciencia e Tecnoloxía dos Alimentos | 20,0 | 80,0 | 0,0 |
| Ciencias da Actividade Física e do Deporte | 52,6 | 42,1 | 5,3 |

| | Ámbito público | Empresa privada | Entidade non lucrativa |
|----------------------------------|----------------|-----------------|------------------------|
| Ciencias do Mar | 52,5 | 35,0 | 12,5 |
| Ciencias Económicas | 29,0 | 71,0 | 0,0 |
| Ciencias Empresariais | 21,6 | 78,4 | 0,0 |
| Comunicación Audio-visual | 30,8 | 69,2 | 0,0 |
| Dereito | 42,9 | 57,1 | 0,0 |
| Dereito Económico-Empresarial | 21,7 | 78,3 | 0,0 |
| Economía | 10,9 | 87,0 | 2,2 |
| Filoloxía Galega | 66,7 | 33,3 | 0,0 |
| Filoloxía Hispánica | 50,0 | 37,5 | 12,5 |
| Filoloxía Inglesa | 55,6 | 44,4 | 0,0 |
| Física | 33,3 | 66,7 | 0,0 |
| Historia | 55,6 | 44,4 | 0,0 |
| Psicopedagogía | 65,5 | 20,7 | 13,8 |
| Publicidade e Relacións Públicas | 15,2 | 80,4 | 4,3 |
| Química | 16,0 | 80,0 | 4,0 |
| Tradución e Interpretación | 28,1 | 71,9 | 0,0 |

Anexo 32: Sectores económicos segundo os ámbitos académicos

| | Artes e Humanidades | Ciencias da Saúde | Científico | Multidisciplinar | Tecnolóxico | Xurídico-Social |
|-------------------------------------------------------------|---------------------|-------------------|------------|------------------|-------------|-----------------|
| Actividades inmobiliarias | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,6 |
| Actividades profesionais | 17,0 | 0,0 | 1,1 | 0,0 | 0,0 | 5,4 |
| Administración pública | 6,5 | 0,0 | 7,0 | 0,0 | 4,8 | 13,0 |
| Aeroespacial | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 1,9 | 0,0 |
| Agricultura, gandería, caza, pesca, silvicultura e forestal | 0,5 | 0,0 | 4,3 | 0,0 | 2,2 | 1,7 |
| Alimentación/industria alimentaria | 2,5 | 0,0 | 11,3 | 7,1 | 3,5 | 3,6 |
| Automoción | 2,5 | 0,0 | 1,6 | 0,0 | 15,2 | 2,8 |
| Banca e seguros | 1,0 | 0,0 | 1,1 | 14,3 | 2,4 | 7,7 |
| Comercio | 1,5 | 0,0 | 1,1 | 0,0 | 1,6 | 3,8 |
| Construción | 0,5 | 0,0 | 1,6 | 7,1 | 3,1 | 1,9 |
| Consultoría | 1,0 | 0,0 | 8,1 | 0,0 | 7,1 | 5,2 |
| Cultura e entretemento | 1,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,2 | 0,2 |
| Defensa e seguranza | 0,5 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,7 | 0,4 |
| Deportes | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,9 |
| Enerxía e utilities | 0,0 | 0,0 | 2,2 | 0,0 | 6,1 | 0,6 |
| Ensino/Docencia | 38,0 | 4,3 | 11,3 | 50,0 | 6,9 | 19,5 |
| Enxeñaría | 0,0 | 0,0 | 2,2 | 0,0 | 9,5 | 0,2 |
| Farmacéutica | 0,0 | 0,0 | 4,3 | 0,0 | 0,5 | 0,5 |
| Industria química, plástico, vidro e envases | 1,0 | 0,0 | 1,1 | 0,0 | 1,4 | 0,9 |
| Investigación | 3,0 | 1,1 | 24,2 | 7,1 | 3,1 | 0,5 |
| Loxística, transporte e distribución | 2,5 | 0,0 | 1,1 | 0,0 | 1,4 | 2,1 |
| Madeira | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,7 | 0,3 |
| Medios de comunicación/AV | 5,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,2 | 1,8 |
| Metalurxia e eléctrico | 1,5 | 0,0 | 1,6 | 0,0 | 6,6 | 1,5 |
| Minaría | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,3 | 0,1 |
| Papel, gráficas, edición e reprodución | 2,5 | 0,0 | 0,5 | 0,0 | 0,2 | 0,6 |
| Sanitario/Saúde | 2,5 | 89,1 | 3,8 | 7,1 | 1,0 | 3,5 |
| Servizos a empresas | 3,0 | 0,0 | 3,2 | 0,0 | 2,6 | 7,6 |
| Servizos informáticos | 1,5 | 0,0 | 1,1 | 0,0 | 3,8 | 1,1 |
| Servizos sociais | 2,0 | 5,4 | 0,0 | 0,0 | 0,3 | 6,5 |
| Telecomunicacións/IT | 0,5 | 0,0 | 0,5 | 0,0 | 11,4 | 1,6 |
| Téxtil e confección | 2,0 | 0,0 | 1,1 | 0,0 | 1,0 | 1,1 |
| Turismo e restauración | 0,5 | 0,0 | 1,6 | 7,1 | 0,2 | 2,6 |
| Xestión ambiental | 0,0 | 0,0 | 3,2 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |

Anexo 33: Ámbitos académicos segundo o sector económico

| | Artes e Humanidades | Ciencias da Saúde | Científico | Multidisciplinar | Tecnolóxico | Xurídico-Social |
|-------------------------------------------------------------|---------------------|-------------------|------------|------------------|-------------|-----------------|
| Actividades inmobiliarias | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Actividades profesionais | 39,1 | 0,0 | 2,3 | 0,0 | 0,0 | 58,6 |
| Administración pública | 7,4 | 0,0 | 7,4 | 0,0 | 15,9 | 69,3 |
| Aeroespacial | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Agricultura, gandería, caza, pesca, silvicultura e forestal | 2,6 | 0,0 | 21,1 | 0,0 | 34,2 | 42,1 |
| Alimentación/industria alimentaria | 6,2 | 0,0 | 25,9 | 1,2 | 24,7 | 42,0 |
| Automoción | 4,1 | 0,0 | 2,5 | 0,0 | 72,1 | 21,3 |
| Banca e seguros | 2,2 | 0,0 | 2,2 | 2,2 | 15,2 | 78,3 |
| Comercio | 6,0 | 0,0 | 4,0 | 0,0 | 18,0 | 72,0 |
| Construción | 2,4 | 0,0 | 7,3 | 2,4 | 43,9 | 43,9 |
| Consultoría | 1,9 | 0,0 | 14,0 | 0,0 | 38,3 | 45,8 |
| Cultura e entretemento | 40,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 20,0 | 40,0 |
| Defensa e seguranza | 11,1 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 44,4 | 44,4 |
| Deportes | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Enerxía e utilities | 0,0 | 0,0 | 8,9 | 0,0 | 77,8 | 13,3 |
| Ensino/Docencia | 23,0 | 1,2 | 6,3 | 2,1 | 12,1 | 55,3 |
| Enxeñaría | 0,0 | 0,0 | 6,6 | 0,0 | 90,2 | 3,3 |
| Farmacéutica | 0,0 | 0,0 | 50,0 | 0,0 | 18,8 | 31,3 |
| Industria química, plástico, vidro e envases | 10,0 | 0,0 | 10,0 | 0,0 | 40,0 | 40,0 |
| Investigación | 7,9 | 1,3 | 59,2 | 1,3 | 23,7 | 6,6 |
| Loxística, transporte e distribución | 14,3 | 0,0 | 5,7 | 0,0 | 22,9 | 57,1 |
| Madeira | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 57,1 | 42,9 |
| Medios de comunicación/AV | 35,7 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 3,6 | 60,7 |
| Metalurxia e eléctrico | 5,2 | 0,0 | 5,2 | 0,0 | 65,5 | 24,1 |
| Minaría | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 66,7 | 33,3 |
| Papel, gráficas, edición e reprodución | 38,5 | 0,0 | 7,7 | 0,0 | 7,7 | 46,2 |
| Sanitario/Saúde | 3,7 | 61,2 | 5,2 | 0,7 | 4,5 | 24,6 |
| Servizos a empresas | 6,1 | 0,0 | 6,1 | 0,0 | 15,3 | 72,4 |
| Servizos informáticos | 8,1 | 0,0 | 5,4 | 0,0 | 59,5 | 27,0 |
| Servizos sociais | 5,6 | 6,9 | 0,0 | 0,0 | 2,8 | 84,7 |
| Telecomunicacións/IT | 1,2 | 0,0 | 1,2 | 0,0 | 79,5 | 18,1 |
| Téxtil e confección | 18,2 | 0,0 | 9,1 | 0,0 | 27,3 | 45,5 |
| Turismo e restauración | 3,3 | 0,0 | 10,0 | 3,3 | 3,3 | 80,0 |
| Xestión ambiental | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |

Anexo 34: Sectores económicos segundo a tipoloxía de estudos

| | Diplomatura | Doutoramento | Enxeñaría Superior | Enxeñaría Técnica | Gráo | Título propio | Licenciatura | Mestrado Universitario |
|-------------------------------------------------------------|-------------|--------------|--------------------|-------------------|------|---------------|--------------|------------------------|
| Actividades inmobiliarias | 0,2 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,7 | 0,0 |
| Actividades profesionais | 1,8 | 7,1 | 0,0 | 0,0 | 2,7 | 0,0 | 9,2 | 4,3 |
| Administración pública | 11,2 | 7,1 | 3,8 | 5,9 | 6,5 | 0,0 | 11,4 | 6,1 |
| Aeroespacial | 0,0 | 0,0 | 3,5 | 0,5 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Agricultura, gandería, caza, pesca, silvicultura e forestal | 2,0 | 3,6 | 0,3 | 3,4 | 1,6 | 0,0 | 1,5 | 4,3 |
| Alimentación/industria alimentaria | 4,3 | 2,4 | 3,1 | 3,4 | 2,2 | 0,0 | 4,8 | 6,1 |
| Automoción | 3,8 | 2,4 | 14,9 | 15,2 | 3,8 | 0,0 | 1,5 | 10,4 |
| Banca e seguros | 2,2 | 0,0 | 2,4 | 3,4 | 2,2 | 0,0 | 8,8 | 3,5 |
| Comercio | 2,7 | 0,0 | 1,7 | 2,0 | 2,7 | 0,0 | 2,9 | 3,5 |
| Construción | 1,6 | 0,0 | 3,5 | 2,5 | 1,6 | 0,0 | 1,8 | 3,5 |
| Consultoría | 2,2 | 2,4 | 6,9 | 8,3 | 7,0 | 0,0 | 5,6 | 6,1 |
| Cultura e entretemento | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,5 | 0,0 | 0,3 | 1,7 |
| Defensa e seguranza | 0,0 | 0,0 | 1,0 | 0,5 | 0,5 | 50,0 | 0,4 | 0,0 |
| Deportes | 0,7 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,7 | 0,0 |
| Enerxía e utilities | 0,7 | 0,0 | 7,6 | 4,9 | 1,6 | 0,0 | 1,0 | 0,0 |
| Ensino/Docencia | 24,4 | 28,6 | 6,2 | 6,9 | 14,0 | 0,0 | 17,6 | 17,4 |
| Enxeñaría | 0,0 | 4,8 | 9,3 | 9,3 | 2,2 | 0,0 | 0,6 | 2,6 |
| Farmacéutica | 0,4 | 1,2 | 0,3 | 1,0 | 1,1 | 0,0 | 1,2 | 0,0 |
| Industria química, plástico, vidro e envases | 0,7 | 1,2 | 1,0 | 2,0 | 1,1 | 0,0 | 1,0 | 0,0 |
| Investigación | 0,4 | 33,3 | 2,1 | 1,0 | 5,4 | 0,0 | 3,7 | 2,6 |
| Loxística, transporte e distribución | 2,5 | 1,2 | 1,7 | 1,0 | 1,1 | 0,0 | 1,9 | 0,9 |
| Madeira | 0,2 | 0,0 | 0,7 | 1,0 | 0,0 | 0,0 | 0,3 | 0,0 |
| Medios de comunicación/AV | 0,2 | 0,0 | 0,3 | 0,0 | 2,2 | 0,0 | 2,6 | 3,5 |
| Metalurxia e eléctrico | 1,1 | 1,2 | 6,6 | 7,8 | 3,2 | 0,0 | 1,3 | 1,7 |
| Minaría | 0,2 | 0,0 | 0,7 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Papel, gráficas, edición e reprodución | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,5 | 0,5 | 0,0 | 1,6 | 0,0 |
| Sanitario/Saúde | 18,2 | 0,0 | 0,7 | 1,0 | 14,0 | 0,0 | 2,8 | 3,5 |
| Servizos a empresas | 4,9 | 0,0 | 2,1 | 2,9 | 7,0 | 0,0 | 6,7 | 4,3 |
| Servizos informáticos | 0,0 | 1,2 | 2,4 | 6,9 | 2,2 | 0,0 | 1,3 | 1,7 |
| Servizos sociais | 10,1 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 4,3 | 0,0 | 2,1 | 4,3 |
| Telecomunicacións/IT | 1,3 | 1,2 | 16,3 | 7,4 | 1,6 | 0,0 | 1,3 | 1,7 |
| Téxtil e confección | 0,0 | 1,2 | 0,7 | 1,0 | 2,2 | 50,0 | 1,5 | 1,7 |
| Turismo e restauración | 1,8 | 0,0 | 0,0 | 0,5 | 5,4 | 0,0 | 1,0 | 3,5 |
| Xestión ambiental | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,7 | 0,9 |

Anexo 35: Sectores económicos segundo a titulación

Diplomaturas

| | Ciencias Empresariais | Educación Social | Enfermería | Fisioterapia | Graduado Social |
|-------------------------------------------------------------|-----------------------|------------------|------------|--------------|-----------------|
| Actividades inmobiliarias | 0,8 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Actividades profesionais | 4,7 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 5,6 |
| Administración pública | 14,1 | 5,3 | 0,0 | 0,0 | 22,2 |
| Agricultura, gandería, caza, pesca, silvicultura e forestal | 7,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Alimentación/industria alimentaria | 10,2 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 5,6 |
| Automoción | 7,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Banca e seguros | 5,5 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 11,1 |
| Comercio | 5,5 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 5,6 |
| Construción | 3,9 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Consultoría | 4,7 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 5,6 |
| Deportes | 0,8 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Enerxía e utilities | 0,8 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Ensino/Docencia | 2,3 | 5,3 | 3,8 | 7,7 | 5,6 |
| Farmacéutica | 0,8 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Industria química, plástico, vidro e envases | 0,8 | 5,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Investigación | 0,8 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Loxística, transporte e distribución | 7,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 11,1 |
| Madeira | 0,8 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Metalurxia e eléctrico | 3,1 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Sanitario/Saúde | 5,5 | 15,8 | 92,5 | 76,9 | 16,7 |
| Servizos a empresas | 7,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Servizos sociais | 1,6 | 68,4 | 3,8 | 15,4 | 5,6 |
| Telecomunicacións/IT | 3,1 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Turismo e restauración | 2,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 5,6 |

| | Mestre/a | Profesorado de EXB | Relacións Laborais | Traballo Social | Turismo | Xestión e Administración Pública |
|------------------------------------|----------|--------------------|--------------------|-----------------|---------|----------------------------------|
| Actividades profesionais | 0,0 | 0,0 | 2,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Administración pública | 4,2 | 10,7 | 24,0 | 25,0 | 0,0 | 12,5 |
| Alimentación/industria alimentaria | 2,1 | 3,6 | 2,0 | 0,0 | 0,0 | 12,5 |

| | Mestre/a | Profesorado de EXB | Relacións Laborais | Traballo Social | Turismo | Xestión e Administración Pública |
|----------------------------------------------|----------|--------------------|--------------------|-----------------|---------|----------------------------------|
| Automoción | 2,1 | 0,0 | 12,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Banca e seguros | 0,0 | 3,6 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Comercio | 0,0 | 0,0 | 6,0 | 0,0 | 0,0 | 12,5 |
| Construción | 0,0 | 0,0 | 4,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Consultoría | 1,0 | 0,0 | 4,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Deportes | 2,1 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Enerxía e utilities | 0,0 | 0,0 | 4,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Ensino/Docencia | 79,2 | 64,3 | 8,0 | 0,0 | 20,0 | 25,0 |
| Farmacéutica | 0,0 | 0,0 | 2,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Industria química, plástico, vidro e envases | 0,0 | 0,0 | 2,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Investigación | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 12,5 |
| Medios de comunicación/AV | 1,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Metalurxia e eléctrico | 0,0 | 0,0 | 2,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Minaría | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 3,6 | 0,0 | 0,0 |
| Sanitario/Saúde | 1,0 | 7,1 | 4,0 | 7,1 | 20,0 | 12,5 |
| Servizos a empresas | 1,0 | 3,6 | 16,0 | 7,1 | 20,0 | 0,0 |
| Servizos sociais | 5,2 | 7,1 | 2,0 | 53,6 | 20,0 | 12,5 |
| Telecomunicacións/IT | 0,0 | 0,0 | 2,0 | 3,6 | 0,0 | 0,0 |
| Turismo e restauración | 1,0 | 0,0 | 4,0 | 0,0 | 20,0 | 0,0 |

Enxeñarías Superiores

| | Minas | Telecomunicación | Informática | Organización Industrial | Industrial |
|-------------------------------------------------------------|-------|------------------|-------------|-------------------------|------------|
| Administración pública | 7,4 | 3,2 | 7,7 | 0,0 | 2,9 |
| Aeroespacial | 0,0 | 4,3 | 0,0 | 0,0 | 4,3 |
| Agricultura, gandería, caza, pesca, silvicultura e forestal | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,7 |
| Alimentación/industria alimentaria | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 6,5 |
| Automoción | 11,1 | 7,4 | 7,7 | 66,7 | 20,9 |
| Banca e seguros | 0,0 | 4,3 | 3,8 | 0,0 | 1,4 |
| Comercio | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 3,6 |
| Construción | 11,1 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 5,0 |

| | Minas | Telecomunicación | Informática | Organización Industrial | Industrial |
|----------------------------------------------|-------|------------------|-------------|-------------------------|------------|
| Consultoría | 3,7 | 8,5 | 19,2 | 0,0 | 4,3 |
| Defensa e seguranza | 0,0 | 2,1 | 0,0 | 0,0 | 0,7 |
| Enerxía e utilities | 25,9 | 0,0 | 3,8 | 0,0 | 10,1 |
| Ensino/Docencia | 3,7 | 7,4 | 23,1 | 0,0 | 2,9 |
| Enxeñaría | 14,8 | 7,4 | 0,0 | 0,0 | 11,5 |
| Farmacéutica | 0,0 | 1,1 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Industria química, plástico, vidro e envases | 3,7 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 1,4 |
| Investigación | 7,4 | 1,1 | 0,0 | 0,0 | 2,2 |
| Loxística, transporte e distribución | 0,0 | 1,1 | 0,0 | 33,3 | 2,2 |
| Madeira | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 1,4 |
| Medios de comunicación/AV | 0,0 | 0,0 | 3,8 | 0,0 | 0,0 |
| Metalurxia e eléctrico | 3,7 | 2,1 | 0,0 | 0,0 | 11,5 |
| Minaría | 7,4 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Sanitario/Saúde | 0,0 | 1,1 | 0,0 | 0,0 | 0,7 |
| Servizos a empresas | 0,0 | 2,1 | 7,7 | 0,0 | 1,4 |
| Servizos informáticos | 0,0 | 3,2 | 7,7 | 0,0 | 1,4 |
| Telecomunicacións/IT | 0,0 | 42,6 | 11,5 | 0,0 | 2,9 |
| Téxtil e confección | 0,0 | 1,1 | 3,8 | 0,0 | 0,0 |

Enxeñarías técnicas

| | Agrícola | Telecomunicación | Informática de Xestión | Forestal | Industrial |
|-------------------------------------------------------------|----------|------------------|------------------------|----------|------------|
| Actividades inmobiliarias | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Actividades profesionais | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Administración pública | 9,5 | 0,0 | 17,1 | 15,8 | 0,8 |
| Aeroespacial | 4,8 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Agricultura, gandería, caza, pesca, silvicultura e forestal | 9,5 | 0,0 | 0,0 | 26,3 | 0,0 |
| Alimentación/industria alimentaria | 23,8 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 1,7 |
| Automoción | 0,0 | 9,1 | 2,9 | 5,3 | 23,7 |
| Banca e seguros | 0,0 | 9,1 | 11,4 | 0,0 | 1,7 |
| Comercio | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 3,4 |
| Construción | 4,8 | 0,0 | 0,0 | 5,3 | 2,5 |
| Consultoría | 9,5 | 9,1 | 17,1 | 10,5 | 5,1 |

| | Agrícola | Telecomunicación | Informática de Xestión | Forestal | Industrial |
|----------------------------------------------|----------|------------------|------------------------|----------|------------|
| Cultura e entretemento | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Defensa e seguranza | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,8 |
| Deportes | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Enerxía e utilities | 9,5 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 6,8 |
| Ensino/Docencia | 9,5 | 0,0 | 8,6 | 0,0 | 7,6 |
| Enxeñaría | 0,0 | 0,0 | 2,9 | 10,5 | 13,6 |
| Farmacéutica | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 1,7 |
| Industria química, plástico, vidro e envases | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 5,3 | 2,5 |
| Investigación | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 5,3 | 0,8 |
| Loxística, transporte e distribución | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 1,7 |
| Madeira | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 1,7 |
| Medios de comunicación/AV | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Metalurxia e eléctrico | 4,8 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 12,7 |
| Minaría | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Papel, gráficas, edición e reprodución | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,8 |
| Sanitario/Saúde | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 1,7 |
| Servizos a empresas | 4,8 | 0,0 | 0,0 | 10,5 | 2,5 |
| Servizos informáticos | 4,8 | 18,2 | 28,6 | 5,3 | 0,0 |
| Servizos sociais | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Telecomunicacións/IT | 0,0 | 54,5 | 11,4 | 0,0 | 4,2 |
| Téxtil e confección | 4,8 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,8 |
| Turismo e restauración | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,8 |
| Xestión ambiental | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |

Graos

| | Administración e Dirección de Empresas | Belas Artes | Bioloxía | Ciencia e Tecnoloxía dos Alimentos | Ciencias Ambientais | Ciencias da Actividade Física e do Deporte | Ciencias do Mar | Comercio | Comunicación Audiovisual | Consultoría e Xestión da Información |
|-------------------------------------------------------------|----------------------------------------|-------------|----------|------------------------------------|---------------------|--------------------------------------------|-----------------|----------|--------------------------|--------------------------------------|
| Actividades profesionais | 0,0 | 40,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Administración pública | 10,0 | 0,0 | 11,1 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Agricultura, gandería, caza, pesca, silvicultura e forestal | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 20,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Alimentación/industria alimentaria | 0,0 | 0,0 | 11,1 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Automoción | 5,0 | 0,0 | 11,1 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Banca e seguros | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 40,0 | 0,0 | 0,0 |
| Comercio | 15,0 | 20,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 20,0 | 0,0 | 0,0 |
| Construción | 5,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Consultoría | 10,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 40,0 | 20,0 | 0,0 | 100,0 |
| Cultura e entretemento | 0,0 | 20,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Ensino/Docencia | 0,0 | 0,0 | 11,1 | 0,0 | 0,0 | 33,3 | 0,0 | 0,0 | 16,7 | 0,0 |
| Farmacéutica | 0,0 | 0,0 | 22,2 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Industria química, plástico, vidro e envases | 5,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Investigación | 0,0 | 20,0 | 11,1 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 20,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Loxística, transporte e distribución | 5,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Medios de comunicación/AV | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 33,3 | 0,0 |
| Metalurxia e eléctrico | 10,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Papel, gráficas, edición e reprodución | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 16,7 | 0,0 |
| Sanitario/Saúde | 0,0 | 0,0 | 11,1 | 0,0 | 0,0 | 33,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Servizos a empresas | 15,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 20,0 | 0,0 | 16,7 | 0,0 |
| Servizos informáticos | 5,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Servizos sociais | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 33,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Téxtil e confección | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 20,0 | 16,7 | 0,0 |
| Turismo e restauración | 15,0 | 0,0 | 11,1 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |

| | Dereito | Dirección e Xestión Pública | Economía | Educación Infantil | Educación Primaria | Educación Social | Enfermería | Enxeñaría Agraria | Enxeñaría da Enerxía |
|-------------------------------------------------------------|---------|-----------------------------|----------|--------------------|--------------------|------------------|------------|-------------------|----------------------|
| Administración pública | 50,0 | 40,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 20,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Agricultura, gandería, caza, pesca, silvicultura e forestal | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Alimentación/industria alimentaria | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 33,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 14,3 |
| Banca e seguros | 0,0 | 0,0 | 20,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Construción | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 14,3 |
| Consultoría | 0,0 | 20,0 | 20,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 14,3 |
| Ensino/Docencia | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 66,7 | 87,5 | 0,0 | 6,7 | 0,0 | 0,0 |
| Industria química, plástico, vidro e envases | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 14,3 |
| Investigación | 0,0 | 0,0 | 20,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 6,7 | 0,0 | 42,9 |

| | Dereito | Dirección e Xestión Pública | Economía | Educación Infantil | Educación Primaria | Educación Social | Enfermería | Enxeñaría Agraria | Enxeñaría da Enerxía |
|--------------------------------------|---------|-----------------------------|----------|--------------------|--------------------|------------------|------------|-------------------|----------------------|
| Loxística, transporte e distribución | 0,0 | 0,0 | 20,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Metalurxia e eléctrico | 0,0 | 10,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Sanitario/Saúde | 0,0 | 20,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 86,7 | 0,0 | 0,0 |
| Servizos a empresas | 50,0 | 10,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Servizos sociais | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 80,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Téxtil e confección | 0,0 | 0,0 | 20,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Turismo e restauración | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 12,5 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |

| | Enxeñaría de Tecnoloxías de Telecomunicación | Enxeñaría dos Recursos Mineiros e Enerxéticos | Enxeñaría Eléctrica | Enxeñaría en Electrónica Industrial e Automática | Enxeñaría en Tecnoloxías Industriais | Enxeñaría Forestal | Enxeñaría Informática | Enxeñaría Mecánica | Estudios de Galgo e Español |
|-------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|-----------------------------------------------|---------------------|--------------------------------------------------|--------------------------------------|--------------------|-----------------------|--------------------|-----------------------------|
| Administración pública | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 25,0 | 0,0 | 0,0 |
| Agricultura, gandería, caza, pesca, silvicultura e forestal | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 33,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Automoción | 14,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 33,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Construción | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 33,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Consultoría | 14,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 16,7 | 0,0 |
| Enerxía e utilities | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 33,3 | 0,0 | 0,0 | 16,7 | 0,0 |
| Ensino/Docencia | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 33,3 | 0,0 | 33,3 | 100,0 |
| Enxeñaría | 28,6 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 16,7 | 0,0 |
| Investigación | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 33,3 | 0,0 | 25,0 | 0,0 | 0,0 |
| Metalurxia e eléctrico | 0,0 | 50,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Sanitario/Saúde | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 25,0 | 0,0 | 0,0 |
| Servizos a empresas | 14,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 16,7 | 0,0 |
| Telecomunicacións/IT | 28,6 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 25,0 | 0,0 | 0,0 |
| Téxtil e confección | 0,0 | 50,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |

| | Fisioterapia | Linguas Estranxeiras | Publicidade e Relacións Públicas | Relacións Laborais e Recursos Humanos | Traballo Social | Tradución e Interpretación | Turismo |
|------------------------------------|--------------|----------------------|----------------------------------|---------------------------------------|-----------------|----------------------------|---------|
| Actividades profesionais | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 30,0 | 0,0 |
| Administración pública | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 33,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Alimentación/industria alimentaria | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 10,0 | 0,0 |
| Automoción | 0,0 | 20,0 | 11,1 | 0,0 | 0,0 | 10,0 | 0,0 |
| Banca e seguros | 0,0 | 0,0 | 11,1 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Defensa e seguranza | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 10,0 | 0,0 |
| Ensino/Docencia | 0,0 | 80,0 | 0,0 | 33,3 | 0,0 | 20,0 | 0,0 |

| | Fisioterapia | Linguas Estranxeiras | Publicidade e Relacións Públicas | Relacións Laborais e Recursos Humanos | Traballo Social | Tradución e Interpretación | Turismo |
|---------------------------|--------------|----------------------|----------------------------------|---------------------------------------|-----------------|----------------------------|---------|
| Medios de comunicación/AV | 0,0 | 0,0 | 22,2 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Metalurxia e eléctrico | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Sanitario/Saúde | 88,9 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Servizos a empresas | 0,0 | 0,0 | 33,3 | 16,7 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Servizos informáticos | 0,0 | 0,0 | 11,1 | 0,0 | 0,0 | 20,0 | 0,0 |
| Servizos sociais | 11,1 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Turismo e restauración | 0,0 | 0,0 | 11,1 | 16,7 | 0,0 | 0,0 | 100,0 |

Licenciaturas

| | Administración e Dirección de Empresas | Belas Artes | Biloxía | Ciencia e Tecnoloxía dos Alimentos | Ciencias da Actividade Física e do Deporte | Ciencias do Mar | Ciencias Económicas | Ciencias Empresariais | Comunicación Audiovisual | Dereito | Dereito Económico-Empresarial |
|-------------------------------------------------------------|----------------------------------------|-------------|---------|------------------------------------|--------------------------------------------|-----------------|---------------------|-----------------------|--------------------------|---------|-------------------------------|
| Actividades inmobiliarias | 0,9 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 7,7 | 3,2 | 0,0 |
| Actividades profesionais | 2,8 | 22,6 | 4,1 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 3,2 | 5,4 | 0,0 | 33,3 | 26,1 |
| Administración pública | 11,2 | 0,0 | 6,1 | 20,0 | 5,6 | 12,5 | 16,1 | 13,5 | 0,0 | 34,9 | 21,7 |
| Agricultura, gandería, caza, pesca, silvicultura e forestal | 2,8 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 10,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Alimentación/industria alimentaria | 4,7 | 0,0 | 12,2 | 40,0 | 0,0 | 10,0 | 3,2 | 5,4 | 7,7 | 1,6 | 0,0 |
| Automoción | 0,9 | 3,2 | 2,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 2,7 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Banca e seguros | 22,4 | 0,0 | 0,0 | 20,0 | 0,0 | 0,0 | 32,3 | 8,1 | 0,0 | 3,2 | 13,0 |
| Comercio | 0,9 | 0,0 | 2,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 6,5 | 13,5 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Construción | 5,6 | 0,0 | 2,0 | 0,0 | 0,0 | 2,5 | 0,0 | 2,7 | 0,0 | 1,6 | 4,3 |
| Consultoría | 11,2 | 0,0 | 4,1 | 0,0 | 0,0 | 10,0 | 6,5 | 13,5 | 0,0 | 3,2 | 13,0 |
| Cultura e entretemento | 0,0 | 3,2 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Defensa e seguranza | 0,9 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Deportes | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 22,2 | 0,0 | 0,0 | 2,7 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Enerxía e utilities | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 5,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 3,2 | 0,0 |
| Ensino/Docencia | 4,7 | 29,0 | 14,3 | 0,0 | 55,6 | 12,5 | 6,5 | 13,5 | 15,4 | 4,8 | 0,0 |
| Enxeñaría | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 7,5 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Farmacéutica | 0,0 | 0,0 | 8,2 | 0,0 | 0,0 | 2,5 | 3,2 | 0,0 | 7,7 | 0,0 | 0,0 |
| Industria química, plástico, vidro e envases | 0,0 | 3,2 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 3,2 | 2,7 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Investigación | 0,0 | 0,0 | 22,4 | 0,0 | 0,0 | 22,5 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Loxística, transporte e distribución | 3,7 | 3,2 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Madeira | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 4,3 |
| Medios de comunicación/AV | 0,0 | 12,9 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 38,5 | 0,0 | 0,0 |
| Metalurxia e eléctrico | 1,9 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 3,2 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 4,3 |
| Papel, gráficas, edición e reprodución | 0,9 | 9,7 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 2,7 | 15,4 | 0,0 | 0,0 |
| Sanitario/Saúde | 1,9 | 0,0 | 8,2 | 20,0 | 16,7 | 0,0 | 3,2 | 0,0 | 0,0 | 1,6 | 0,0 |
| Servizos a empresas | 9,3 | 3,2 | 4,1 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 9,7 | 8,1 | 7,7 | 3,2 | 13,0 |
| Servizos informáticos | 2,8 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 3,2 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |

| | Administración e Dirección de Empresas | Belas Artes | Bioloxía | Ciencia e Tecnoloxía dos Alimentos | Ciencias da Actividade Física e do Deporte | Ciencias do Mar | Ciencias Económicas | Ciencias Empresariais | Comunicación Audiovisual | Dereito | Dereito Económico-Empresarial |
|------------------------|----------------------------------------|-------------|----------|------------------------------------|--------------------------------------------|-----------------|---------------------|-----------------------|--------------------------|---------|-------------------------------|
| Servizos sociais | 3,7 | 6,5 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Telecomunicacións/IT | 1,9 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 2,5 | 0,0 | 2,7 | 0,0 | 3,2 | 0,0 |
| Téxtil e confección | 3,7 | 3,2 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 1,6 | 0,0 |
| Turismo e restauración | 0,9 | 0,0 | 4,1 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 2,7 | 0,0 | 1,6 | 0,0 |
| Xestión ambiental | 0,0 | 0,0 | 6,1 | 0,0 | 0,0 | 2,5 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |

| | Economía | Filoloxía Galega | Filoloxía Hispánica | Filoloxía Inglesa | Física | Historia | Psicopedagogía | Publicidade e Relacións Públicas | Química | Tradución e Interpretación |
|-------------------------------------------------------------|----------|------------------|---------------------|-------------------|--------|----------|----------------|----------------------------------|---------|----------------------------|
| Actividades inmobiliarias | 2,2 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Actividades profesionais | 2,2 | 16,7 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 6,5 | 0,0 | 25,0 |
| Administración pública | 4,3 | 0,0 | 18,8 | 0,0 | 0,0 | 22,2 | 3,4 | 8,7 | 0,0 | 10,9 |
| Agricultura, gandería, caza, pesca, silvicultura e forestal | 4,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 1,6 |
| Alimentación/industria alimentaria | 4,3 | 0,0 | 6,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 4,3 | 16,0 | 3,1 |
| Automoción | 6,5 | 0,0 | 0,0 | 5,6 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 4,0 | 1,6 |
| Banca e seguros | 32,6 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 3,1 |
| Comercio | 8,7 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 11,1 | 3,4 | 8,7 | 0,0 | 1,6 |
| Construción | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 4,0 | 0,0 |
| Consultoría | 4,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 33,3 | 11,1 | 0,0 | 2,2 | 4,0 | 1,6 |
| Cultura e entretemento | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 2,2 | 0,0 | 0,0 |
| Defensa e seguranza | 2,2 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 2,2 | 0,0 | 0,0 |
| Enerxía e utilities | 2,2 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 16,7 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 4,0 | 0,0 |
| Ensinio/Docencia | 4,3 | 83,3 | 50,0 | 55,6 | 33,3 | 22,2 | 72,4 | 6,5 | 12,0 | 25,0 |
| Enxeñaría | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 2,2 | 0,0 | 0,0 |
| Farmacéutica | 2,2 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Industria química, plástico, vidro e envases | 2,2 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 2,2 | 4,0 | 1,6 |
| Investigación | 2,2 | 0,0 | 0,0 | 5,6 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 8,0 | 1,6 |
| Loxística, transporte e distribución | 2,2 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 11,1 | 0,0 | 2,2 | 8,0 | 4,7 |
| Madeira | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 2,2 | 0,0 | 0,0 |
| Medios de comunicación/AV | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 15,2 | 0,0 | 3,1 |
| Metalurxia e eléctrico | 2,2 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 4,0 | 4,7 |
| Papel, gráficas, edición e reprodución | 0,0 | 0,0 | 6,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 2,2 | 4,0 | 1,6 |
| Sanitario/Saúde | 0,0 | 0,0 | 6,3 | 16,7 | 0,0 | 11,1 | 0,0 | 2,2 | 4,0 | 0,0 |
| Servizos a empresas | 6,5 | 0,0 | 0,0 | 16,7 | 16,7 | 11,1 | 0,0 | 21,7 | 8,0 | 1,6 |
| Servizos informáticos | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 6,5 | 4,0 | 1,6 |
| Servizos sociais | 0,0 | 0,0 | 12,5 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 20,7 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Telecomunicacións/IT | 2,2 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 2,2 | 0,0 | 1,6 |
| Téxtil e confección | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 8,0 | 3,1 |
| Turismo e restauración | 2,2 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 1,6 |
| Xestión ambiental | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 4,0 | 0,0 |

Anexo 36: Sectores económicos segundo a promoción académica

| | 1990-1995 | 1996-2000 | 2001-2005 | 2006-2010 | 2011-2015 | 2016-2020 |
|-------------------------------------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Actividades inmobiliarias | 0,0 | 0,3 | 0,2 | 0,0 | 0,8 | 0,0 |
| Actividades profesionais | 4,7 | 2,3 | 6,9 | 4,2 | 3,6 | 3,2 |
| Administración pública | 14,2 | 14,0 | 10,0 | 6,1 | 5,5 | 6,4 |
| Aeroespacial | 0,7 | 0,0 | 1,3 | 0,4 | 0,4 | 0,0 |
| Agricultura, gandería, caza, pesca, silvicultura e forestal | 0,7 | 2,0 | 2,0 | 1,6 | 2,1 | 3,2 |
| Alimentación/industria alimentaria | 2,7 | 3,8 | 5,1 | 4,4 | 3,4 | 3,2 |
| Automoción | 2,7 | 5,8 | 5,1 | 7,3 | 6,1 | 10,6 |
| Banca e seguros | 5,4 | 4,4 | 5,5 | 4,2 | 4,4 | 2,1 |
| Comercio | 0,0 | 4,4 | 2,4 | 2,6 | 2,1 | 1,1 |
| Construción | 2,7 | 2,6 | 2,0 | 2,2 | 1,3 | 2,1 |
| Consultoría | 2,0 | 4,9 | 4,9 | 5,3 | 7,1 | 5,3 |
| Cultura e entretemento | 0,0 | 0,0 | 0,4 | 0,0 | 0,6 | 0,0 |
| Defensa e seguranza | 0,7 | 0,3 | 0,4 | 0,8 | 0,2 | 0,0 |
| Deportes | 0,0 | 0,6 | 0,4 | 0,4 | 0,4 | 0,0 |
| Enerxía e utilities | 1,4 | 1,7 | 2,2 | 2,8 | 2,5 | 1,1 |
| Ensino/Docencia | 27,0 | 17,7 | 16,2 | 14,9 | 13,0 | 22,3 |
| Enxeñaría | 0,0 | 1,7 | 3,5 | 3,2 | 4,2 | 3,2 |
| Farmacéutica | 1,4 | 0,3 | 0,9 | 1,0 | 0,6 | 1,1 |
| Industria química, plástico, vidro e envases | 0,7 | 1,5 | 0,9 | 0,6 | 1,5 | 0,0 |
| Investigación | 0,0 | 1,7 | 2,9 | 4,8 | 4,2 | 13,8 |
| Loxística, transporte e distribución | 2,7 | 1,2 | 2,2 | 2,4 | 1,1 | 0,0 |
| Madeira | 0,0 | 0,3 | 0,9 | 0,2 | 0,2 | 0,0 |
| Medios de comunicación/AV | 0,0 | 0,0 | 2,2 | 1,2 | 2,5 | 0,0 |
| Metalurxia e eléctrico | 2,7 | 2,3 | 2,4 | 3,8 | 2,9 | 2,1 |
| Minaría | 0,0 | 0,0 | 0,2 | 0,2 | 0,2 | 0,0 |
| Papel, gráficas, edición e reprodución | 1,4 | 0,9 | 0,2 | 0,4 | 1,1 | 0,0 |
| Sanitario/Saúde | 16,9 | 6,1 | 5,3 | 5,7 | 6,5 | 5,3 |
| Servizos a empresas | 2,0 | 6,7 | 4,2 | 4,8 | 5,7 | 2,1 |
| Servizos informáticos | 0,7 | 1,5 | 1,8 | 2,2 | 2,3 | 1,1 |
| Servizos sociais | 3,4 | 4,1 | 3,3 | 4,0 | 3,4 | 2,1 |
| Telecomunicacións/IT | 2,7 | 3,8 | 2,9 | 5,1 | 5,7 | 1,1 |
| Téxtil e confección | 0,0 | 1,2 | 0,4 | 1,0 | 1,5 | 4,3 |
| Turismo e restauración | 0,7 | 1,2 | 0,4 | 1,4 | 2,7 | 3,2 |
| Xestión ambiental | 0,0 | 0,9 | 0,0 | 0,4 | 0,2 | 0,0 |

Anexo 37: Sectores económicos segundo o lugar de traballo

| | Galicia | Outra Comunidade Autónoma | Resto do mundo |
|-------------------------------------------------------------|---------|---------------------------|----------------|
| Actividades inmobiliarias | 0,3 | 0,4 | 0,0 |
| Actividades profesionais | 4,6 | 3,8 | 2,8 |
| Administración pública | 9,1 | 11,0 | 2,8 |
| Aeroespacial | 0,2 | 1,5 | 2,3 |
| Agricultura, gandería, caza, pesca, silvicultura e forestal | 2,0 | 0,0 | 3,4 |
| Alimentación/industria alimentaria | 4,3 | 3,0 | 3,4 |
| Automoción | 6,4 | 3,0 | 7,9 |
| Banca e seguros | 4,3 | 5,3 | 6,2 |
| Comercio | 2,9 | 1,1 | 1,1 |
| Construción | 2,4 | 1,1 | 0,6 |
| Consultoría | 5,1 | 6,5 | 5,6 |
| Cultura e entretemento | 0,2 | 0,0 | 1,1 |
| Defensa e seguranza | 0,2 | 2,3 | 0,0 |
| Deportes | 0,5 | 0,0 | 0,0 |
| Enerxía e utilities | 1,3 | 5,7 | 5,1 |
| Ensino/Docencia | 17,9 | 11,0 | 12,4 |
| Enxeñaría | 2,5 | 4,9 | 5,1 |
| Farmacéutica | 0,5 | 2,7 | 0,6 |
| Industria química, plástico, vidro e envases | 0,7 | 2,7 | 1,1 |
| Investigación | 2,9 | 3,4 | 11,9 |
| Loxística, transporte e distribución | 1,6 | 1,9 | 2,8 |
| Madeira | 0,4 | 0,0 | 0,0 |
| Medios de comunicación/AV | 1,1 | 2,3 | 2,3 |
| Metalurxia e eléctrico | 3,1 | 1,9 | 2,3 |
| Minaría | 0,1 | 0,0 | 0,6 |
| Papel, gráficas, edición e reprodución | 0,7 | 0,8 | 0,0 |
| Sanitario/Saúde | 7,6 | 4,2 | 2,3 |
| Servizos a empresas | 5,1 | 5,3 | 2,3 |
| Servizos informáticos | 1,7 | 2,7 | 2,3 |
| Servizos sociais | 4,2 | 1,9 | 0,6 |
| Telecomunicacións/IT | 3,1 | 7,6 | 7,9 |
| Téxtil e confección | 1,2 | 0,8 | 0,6 |
| Turismo e restauración | 1,6 | 0,8 | 1,7 |
| Xestión ambiental | 0,2 | 0,4 | 1,1 |

Anexo 38: Tipo de contrato segundo o sector económico

| | Bolsa | En prácticas | Indefinido | Por obra/servizo | Sen contrato | Temporal |
|-------------------------------------------------------------|-------|--------------|------------|------------------|--------------|----------|
| Actividades inmobiliarias | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Actividades profesionais | 0,0 | 0,0 | 80,0 | 0,0 | 0,0 | 20,0 |
| Administración pública | 1,9 | 1,3 | 68,2 | 4,5 | 0,6 | 23,6 |
| Aeroespacial | 0,0 | 0,0 | 90,0 | 0,0 | 0,0 | 10,0 |
| Agricultura, gandería, caza, pesca, silvicultura e forestal | 0,0 | 0,0 | 59,4 | 15,6 | 0,0 | 25,0 |
| Alimentación/industria alimentaria | 0,0 | 0,0 | 89,0 | 5,5 | 0,0 | 5,5 |
| Automoción | 0,0 | 0,0 | 89,6 | 5,2 | 0,0 | 5,2 |
| Banca e seguros | 0,0 | 0,0 | 93,1 | 3,4 | 0,0 | 3,4 |
| Comercio | 2,4 | 0,0 | 92,7 | 0,0 | 0,0 | 4,9 |
| Construción | 3,1 | 0,0 | 81,3 | 12,5 | 0,0 | 3,1 |
| Consultoría | 0,0 | 0,0 | 92,7 | 4,9 | 0,0 | 2,4 |
| Cultura e entretemento | 0,0 | 0,0 | 66,7 | 33,3 | 0,0 | 0,0 |
| Defensa e seguranza | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Deportes | 33,3 | 0,0 | 66,7 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Enerxía e utilities | 0,0 | 0,0 | 92,9 | 7,1 | 0,0 | 0,0 |
| Ensino/Docencia | 1,1 | 0,4 | 70,8 | 5,0 | 0,0 | 22,8 |
| Enxeñaría | 0,0 | 0,0 | 92,0 | 8,0 | 0,0 | 0,0 |
| Farmacéutica | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Industria química, plástico, vidro e envases | 0,0 | 0,0 | 89,5 | 5,3 | 0,0 | 5,3 |
| Investigación | 7,2 | 0,0 | 39,1 | 15,9 | 0,0 | 37,7 |
| Loxística, transporte e distribución | 0,0 | 0,0 | 80,0 | 3,3 | 0,0 | 16,7 |
| Madeira | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Medios de comunicación/AV | 0,0 | 0,0 | 66,7 | 6,7 | 0,0 | 26,7 |
| Metalurxia e eléctrico | 0,0 | 0,0 | 94,0 | 6,0 | 0,0 | 0,0 |
| Minaría | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Papel, gráficas, edición e reprodución | 0,0 | 0,0 | 91,7 | 0,0 | 0,0 | 8,3 |
| Sanitario/Saúde | 0,8 | 0,0 | 71,2 | 0,8 | 0,0 | 27,2 |
| Servizos a empresas | 0,0 | 1,2 | 89,0 | 7,3 | 0,0 | 2,4 |
| Servizos informáticos | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Servizos sociais | 0,0 | 0,0 | 65,1 | 7,9 | 0,0 | 27,0 |
| Telecomunicacións/IT | 0,0 | 1,3 | 95,0 | 2,5 | 0,0 | 1,3 |
| Téxtil e confección | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Turismo e restauración | 0,0 | 0,0 | 69,2 | 3,8 | 0,0 | 26,9 |
| Xestión ambiental | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |

Anexo 39: Rama de actividade segundo o sector económico

| | Ámbito público | Empresa privada | Entidade non lucrativa |
|-------------------------------------------------------------|----------------|-----------------|------------------------|
| Actividades inmobiliarias | 50,0 | 50,0 | 0,0 |
| Actividades profesionais | 2,3 | 97,7 | 0,0 |
| Administración pública | 97,2 | 2,3 | 0,6 |
| Aeroespacial | 9,1 | 90,9 | 0,0 |
| Agricultura, gandería, caza, pesca, silvicultura e forestal | 23,7 | 68,4 | 7,9 |
| Alimentación/industria alimentaria | 2,5 | 95,1 | 2,5 |
| Automoción | 0,0 | 94,3 | 5,7 |
| Banca e seguros | 3,3 | 95,7 | 1,1 |
| Comercio | 2,0 | 98,0 | 0,0 |
| Construción | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Consultoría | 2,8 | 90,7 | 6,5 |
| Cultura e entretemento | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Defensa e seguranza | 55,6 | 44,4 | 0,0 |
| Deportes | 12,5 | 87,5 | 0,0 |
| Enerxía e utilities | 4,4 | 95,6 | 0,0 |
| Ensino/Docencia | 69,2 | 29,0 | 1,8 |
| Enxeñaría | 1,6 | 95,1 | 3,3 |
| Farmacéutica | 6,3 | 93,8 | 0,0 |
| Industria química, plástico, vidro e envases | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Investigación | 72,4 | 11,8 | 15,8 |
| Loxística, transporte e distribución | 14,3 | 85,7 | 0,0 |
| Madeira | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Medios de comunicación/AV | 10,7 | 85,7 | 3,6 |
| Metalurxia e eléctrico | 3,4 | 96,6 | 0,0 |
| Minaría | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Papel, gráficas, edición e reprodución | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Sanitario/Saúde | 61,9 | 32,8 | 5,2 |
| Servizos a empresas | 4,1 | 92,9 | 3,1 |
| Servizos informáticos | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Servizos sociais | 27,8 | 25,0 | 47,2 |
| Telecomunicacións/IT | 2,4 | 95,2 | 2,4 |
| Téxtil e confección | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Turismo e restauración | 3,3 | 93,3 | 3,3 |
| Xestión ambiental | 33,3 | 50,0 | 16,7 |

Anexo 40: Sectores económicos segundo a rama de actividade

| | Ámbito público | Empresa privada | Entidade non lucrativa |
|-------------------------------------------------------------|----------------|-----------------|------------------------|
| Actividades inmobiliarias | 0,5 | 0,2 | 0,0 |
| Actividades profesionais | 0,3 | 6,5 | 0,0 |
| Administración pública | 28,0 | 0,3 | 1,1 |
| Aeroespacial | 0,2 | 0,8 | 0,0 |
| Agricultura, gandería, caza, pesca, silvicultura e forestal | 1,5 | 2,0 | 3,3 |
| Alimentación/industria alimentaria | 0,3 | 5,9 | 2,2 |
| Automoción | 0,0 | 8,8 | 7,8 |
| Banca e seguros | 0,5 | 6,7 | 1,1 |
| Comercio | 0,2 | 3,7 | 0,0 |
| Construción | 0,0 | 3,1 | 0,0 |
| Consultoría | 0,5 | 7,4 | 7,8 |
| Cultura e entretemento | 0,0 | 0,4 | 0,0 |
| Defensa e seguranza | 0,8 | 0,3 | 0,0 |
| Deportes | 0,2 | 0,5 | 0,0 |
| Enerxía e utilities | 0,3 | 3,3 | 0,0 |
| Ensino/Docencia | 37,5 | 7,3 | 6,7 |
| Enxeñaría | 0,2 | 4,4 | 2,2 |
| Farmacéutica | 0,2 | 1,1 | 0,0 |
| Industria química, plástico, vidro e envases | 0,0 | 1,5 | 0,0 |
| Investigación | 9,0 | 0,7 | 13,3 |
| Loxística, transporte e distribución | 0,8 | 2,3 | 0,0 |
| Madeira | 0,0 | 0,5 | 0,0 |
| Medios de comunicación/AV | 0,5 | 1,8 | 1,1 |
| Metalurxia e eléctrico | 0,3 | 4,3 | 0,0 |
| Minaría | 0,0 | 0,2 | 0,0 |
| Papel, gráficas, edición e reprodución | 0,0 | 1,0 | 0,0 |
| Sanitario/Saúde | 13,6 | 3,4 | 7,8 |
| Servizos a empresas | 0,7 | 7,0 | 3,3 |
| Servizos informáticos | 0,0 | 2,8 | 0,0 |
| Servizos sociais | 3,3 | 1,4 | 37,8 |
| Telecomunicacións/IT | 0,3 | 6,0 | 2,2 |
| Téxtil e confección | 0,0 | 1,7 | 0,0 |
| Turismo e restauración | 0,2 | 2,1 | 1,1 |
| Xestión ambiental | 0,3 | 0,2 | 1,1 |

Anexo 41: Área funcional de traballo segundo a tipoloxía de estudos

| | Diplomatura | Doutoramento | Enxeñaría Superior | Enxeñaría Técnica | Grao | Licenciatura | Mestrado Universitario | Título propio |
|---------------------------|-------------|--------------|--------------------|-------------------|------|--------------|------------------------|---------------|
| Administración e finanzas | 20,0 | 1,3 | 1,0 | 2,0 | 14,6 | 23,2 | 4,3 | 0,0 |
| Atención ao cliente | 6,9 | 0,0 | 0,7 | 0,5 | 3,8 | 4,9 | 3,5 | 0,0 |
| Calidade | 0,2 | 2,5 | 2,4 | 5,0 | 3,2 | 2,1 | 3,5 | 0,0 |
| Compras | 1,1 | 0,0 | 2,1 | 1,0 | 0,5 | 1,6 | 0,9 | 0,0 |
| Dirección xeral | 2,8 | 5,0 | 7,0 | 5,4 | 1,1 | 5,7 | 4,3 | 0,0 |
| Enxeñaría e construción | 0,0 | 0,0 | 24,5 | 25,7 | 4,9 | 0,6 | 5,2 | 0,0 |
| Formación e ensino | 20,5 | 30,0 | 4,5 | 6,4 | 11,4 | 15,6 | 13,0 | 0,0 |
| I+D+i | 0,2 | 42,5 | 12,6 | 3,5 | 7,6 | 5,1 | 8,7 | 0,0 |
| Informática e tecnoloxía | 0,5 | 3,8 | 23,4 | 22,3 | 6,5 | 1,6 | 8,7 | 0,0 |
| Loxística e almacén | 2,3 | 0,0 | 1,4 | 2,0 | 2,2 | 0,7 | 4,3 | 0,0 |
| Prevenção e saúde | 13,1 | 0,0 | 0,7 | 3,0 | 10,3 | 1,9 | 6,1 | 0,0 |
| Produción | 3,2 | 5,0 | 10,1 | 11,9 | 3,8 | 4,5 | 5,2 | 50,0 |
| Recursos humanos | 2,5 | 0,0 | 0,3 | 1,0 | 3,2 | 1,2 | 0,9 | 0,0 |
| Servizos | 15,9 | 6,3 | 3,5 | 5,0 | 10,8 | 13,1 | 11,3 | 50,0 |
| Vendas/marketing | 3,7 | 1,3 | 4,9 | 3,5 | 7,0 | 8,0 | 7,0 | 0,0 |
| Sen áreas diferenciadas | 7,1 | 2,5 | 0,7 | 2,0 | 9,2 | 10,1 | 13,0 | 0,0 |

Anexo 42: Área funcional de traballo segundo a titulación

Diplomaturas

| | Ciencias Empresariais | Educación Social | Enfermaría | Fisioterapia | Graduado Social | Mestre/a | Profesorado de EXB | Relacións Laborais | Traballo Social | Turismo | Xestión e Administración Pública |
|---------------------------|-----------------------|------------------|------------|--------------|-----------------|----------|--------------------|--------------------|-----------------|---------|----------------------------------|
| Administración e finanzas | 50,8 | 10,0 | 0,0 | 0,0 | 33,3 | 0,0 | 7,7 | 18,0 | 3,6 | 0,0 | 37,5 |
| Atención ao cliente | 5,6 | 0,0 | 3,8 | 0,0 | 27,8 | 5,6 | 7,7 | 10,0 | 7,1 | 20,0 | 12,5 |
| Calidade | 0,0 | 0,0 | 1,9 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Compras | 2,4 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 4,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Dirección xeral | 4,8 | 5,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 1,1 | 0,0 | 6,0 | 0,0 | 0,0 | 12,5 |
| Enxeñaría e construción | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Formación e ensino | 3,2 | 15,0 | 1,9 | 7,7 | 5,6 | 65,2 | 57,7 | 6,0 | 3,6 | 20,0 | 12,5 |
| I+D+i | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 12,5 |
| Informática e tecnoloxía | 1,6 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Loxística e almacén | 6,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 1,1 | 0,0 | 2,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Prevenção e saúde | 0,8 | 5,0 | 82,7 | 46,2 | 0,0 | 0,0 | 7,7 | 2,0 | 7,1 | 0,0 | 12,5 |
| Produción | 4,0 | 5,0 | 0,0 | 7,7 | 0,0 | 3,4 | 0,0 | 6,0 | 3,6 | 0,0 | 0,0 |
| Recursos humanos | 1,6 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 5,6 | 0,0 | 0,0 | 14,0 | 3,6 | 0,0 | 0,0 |
| Servizos | 5,6 | 45,0 | 9,6 | 23,1 | 27,8 | 9,0 | 11,5 | 22,0 | 57,1 | 40,0 | 0,0 |
| Vendas/marketing | 7,1 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 3,8 | 8,0 | 3,6 | 20,0 | 0,0 |
| Sen áreas diferenciadas | 6,3 | 15,0 | 0,0 | 15,4 | 0,0 | 14,6 | 3,8 | 2,0 | 10,7 | 0,0 | 0,0 |

Enxeñarías superiores

| | Minas | Telecomunicación | Informática | Organización Industrial | Industrial |
|---------------------------|-------|------------------|-------------|-------------------------|------------|
| Administración e finanzas | 0,0 | 0,0 | 3,8 | 0,0 | 1,4 |
| Atención ao cliente | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 1,4 |
| Calidade | 3,8 | 1,1 | 0,0 | 0,0 | 3,6 |
| Compras | 0,0 | 2,2 | 0,0 | 0,0 | 2,9 |
| Dirección xeral | 19,2 | 3,2 | 0,0 | 0,0 | 8,6 |
| Enxeñaría e construción | 34,6 | 12,9 | 0,0 | 50,0 | 34,5 |
| Formación e ensino | 3,8 | 6,5 | 15,4 | 0,0 | 1,4 |
| I+D+i | 15,4 | 18,3 | 3,8 | 0,0 | 10,1 |
| Informática e tecnoloxía | 3,8 | 40,9 | 76,9 | 0,0 | 5,8 |
| Loxística e almacén | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 50,0 | 2,2 |
| Prevenção e saúde | 3,8 | 1,1 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Produción | 3,8 | 2,2 | 0,0 | 0,0 | 18,7 |
| Recursos humanos | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,7 |
| Servizos | 3,8 | 3,2 | 0,0 | 0,0 | 4,3 |
| Vendas/marketing | 7,7 | 6,5 | 0,0 | 0,0 | 4,3 |
| Sen áreas diferenciadas | 0,0 | 2,2 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |

Enxeñarías Técnicas

| | Agrícola | Telecomunicación | Informática de Xestión | Forestal | Industrial |
|---------------------------|----------|------------------|------------------------|----------|------------|
| Administración e finanzas | 4,8 | 0,0 | 2,9 | 0,0 | 1,7 |
| Atención ao cliente | 4,8 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Calidade | 9,5 | 0,0 | 0,0 | 5,3 | 6,0 |
| Compras | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 1,7 |
| Dirección xeral | 9,5 | 0,0 | 5,7 | 0,0 | 6,0 |
| Enxeñaría e construción | 23,8 | 18,2 | 5,7 | 36,8 | 31,0 |
| Formación e ensino | 14,3 | 0,0 | 5,7 | 5,3 | 6,0 |
| I+D+i | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 5,3 | 5,2 |
| Informática e tecnoloxía | 4,8 | 63,6 | 77,1 | 10,5 | 6,9 |
| Loxística e almacén | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 5,3 | 2,6 |
| Prevenção e saúde | 14,3 | 0,0 | 0,0 | 5,3 | 1,7 |
| Produción | 4,8 | 9,1 | 0,0 | 0,0 | 19,0 |
| Recursos humanos | 0,0 | 0,0 | 2,9 | 0,0 | 0,9 |
| Servizos | 4,8 | 9,1 | 0,0 | 21,1 | 3,4 |
| Vendas/marketing | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 6,0 |
| Sen áreas diferenciadas | 4,8 | 0,0 | 0,0 | 5,3 | 1,7 |

Graos

| | Administración e Dirección de Empresas | Belas Artes | Bioloxía | Ciencia e Tecnoloxía dos Alimentos | Ciencias Ambientais | Ciencias da Actividade Física e do Deporte | Ciencias do Mar | Comercio | Comunicación Audiovisual | Consultoría e Xestión da Información |
|---------------------------|----------------------------------------|-------------|----------|------------------------------------|---------------------|--------------------------------------------|-----------------|----------|--------------------------|--------------------------------------|
| Administración e finanzas | 70,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 20,0 | 40,0 | 0,0 | 0,0 |
| Atención ao cliente | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Calidade | 0,0 | 0,0 | 33,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Compras | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 20,0 | 0,0 | 0,0 |
| Dirección xeral | 5,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Enxeñaría e construción | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Formación e ensino | 0,0 | 0,0 | 11,1 | 0,0 | 0,0 | 33,3 | 0,0 | 0,0 | 16,7 | 0,0 |
| I+D+i | 0,0 | 20,0 | 22,2 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 20,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Informática e tecnoloxía | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 16,7 | 100,0 |
| Loxística e almacén | 0,0 | 0,0 | 11,1 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Prevenção e saúde | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 33,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Produción | 0,0 | 20,0 | 11,1 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Recursos humanos | 5,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 20,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Servizos | 5,0 | 20,0 | 11,1 | 0,0 | 0,0 | 33,3 | 20,0 | 0,0 | 16,7 | 0,0 |
| Vendas/marketing | 10,0 | 20,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 40,0 | 16,7 | 0,0 |
| Sen áreas diferenciadas | 5,0 | 20,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 20,0 | 0,0 | 33,3 | 0,0 |

| | Dereito | Dirección e Xestión Pública | Economía | Educación Infantil | Educación Primaria | Educación Social | Enfermería | Enxeñaría Agraria | Enxeñaría da Enerxía |
|---------------------------|---------|-----------------------------|----------|--------------------|--------------------|------------------|------------|-------------------|----------------------|
| Administración e finanzas | 50,0 | 40,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Atención ao cliente | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 33,3 | 12,5 | 0,0 | 6,7 | 0,0 | 0,0 |
| Calidade | 0,0 | 20,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Compras | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Dirección xeral | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Enxeñaría e construción | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 14,3 |
| Formación e ensino | 0,0 | 10,0 | 0,0 | 33,3 | 62,5 | 20,0 | 13,3 | 0,0 | 0,0 |
| I+D+i | 0,0 | 0,0 | 20,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 6,7 | 0,0 | 42,9 |
| Informática e tecnoloxía | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Loxística e almacén | 0,0 | 0,0 | 40,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Prevenção e saúde | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 20,0 | 53,3 | 0,0 | 0,0 |
| Produción | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 42,9 |
| Recursos humanos | 50,0 | 10,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Servizos | 0,0 | 20,0 | 20,0 | 0,0 | 0,0 | 60,0 | 13,3 | 0,0 | 0,0 |
| Vendas/marketing | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 33,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Sen áreas diferenciadas | 0,0 | 0,0 | 20,0 | 0,0 | 25,0 | 0,0 | 6,7 | 0,0 | 0,0 |

| | Enxeñaría de Tecnoloxías de Telecomunicación | Enxeñaría dos Recursos Mineiros e Enerxéticos | Enxeñaría Eléctrica | Enxeñaría en Electrónica Industrial e Automática | Enxeñaría en Tecnoloxías Industriais | Enxeñaría Forestal | Enxeñaría Informática | Enxeñaría Mecánica | Estudos de Galego e Español |
|---------------------------|----------------------------------------------|-----------------------------------------------|---------------------|--------------------------------------------------|--------------------------------------|--------------------|-----------------------|--------------------|-----------------------------|
| Administración e finanzas | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 25,0 | 0,0 | 0,0 |
| Atención ao cliente | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Calidade | 0,0 | 50,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Compras | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Dirección xeral | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Enxeñaría e construción | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 100,0 | 33,3 | 33,3 | 0,0 | 50,0 | 0,0 |
| Formación e ensino | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 33,3 | 0,0 | 16,7 | 50,0 |
| I+D+i | 42,9 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 33,3 | 0,0 | 25,0 | 0,0 | 0,0 |
| Informática e tecnoloxía | 42,9 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 50,0 | 0,0 | 0,0 |
| Loxística e almacén | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Prevenção e saúde | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 16,7 | 0,0 |
| Produción | 0,0 | 50,0 | 0,0 | 0,0 | 33,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Recursos humanos | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Servizos | 14,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 33,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Vendas/marketing | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 16,7 | 0,0 |
| Sen áreas diferenciadas | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 50,0 |

| | Fisioterapia | Linguas Estranxeiras | Publicidade e Relacións Públicas | Relacións Laborais e Recursos Humanos | Traballo Social | Tradución e Interpretación | Turismo |
|---------------------------|--------------|----------------------|----------------------------------|---------------------------------------|-----------------|----------------------------|---------|
| Administración e finanzas | 0,0 | 20,0 | 11,1 | 33,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Atención ao cliente | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 16,7 | 0,0 | 22,2 | 33,3 |
| Calidade | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Compras | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Dirección xeral | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 50,0 | 0,0 | 0,0 |
| Enxeñaría e construción | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Formación e ensino | 0,0 | 80,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 11,1 | 0,0 |
| I+D+i | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Informática e tecnoloxía | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 44,4 | 0,0 |
| Loxística e almacén | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 11,1 | 0,0 |
| Prevenção e saúde | 77,8 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Produción | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Recursos humanos | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 16,7 | 0,0 | 0,0 | 33,3 |
| Servizos | 0,0 | 0,0 | 22,2 | 16,7 | 50,0 | 0,0 | 0,0 |
| Vendas/marketing | 0,0 | 0,0 | 44,4 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Sen áreas diferenciadas | 22,2 | 0,0 | 22,2 | 16,7 | 0,0 | 11,1 | 33,3 |

Licenciaturas

| | Administración e Dirección de Empresas | Belas Artes | Bioloxía | Ciencia e Tecnoloxía dos Alimentos | Ciencias da Actividade Física e do Deporte | Ciencias do Mar | Ciencias Económicas | Ciencias Empresariais | Comunicación Audiovisual | Dereito | Dereito Económico-Empresarial |
|---------------------------|----------------------------------------|-------------|----------|------------------------------------|--------------------------------------------|-----------------|---------------------|-----------------------|--------------------------|---------|-------------------------------|
| Administración e finanzas | 50,9 | 0,0 | 6,1 | 20,0 | 5,6 | 2,5 | 36,7 | 56,8 | 8,3 | 21,3 | 40,9 |
| Atención ao cliente | 6,6 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 5,6 | 10,0 | 3,3 | 2,7 | 0,0 | 0,0 | 4,5 |
| Calidade | 0,0 | 0,0 | 4,1 | 20,0 | 0,0 | 7,5 | 3,3 | 0,0 | 0,0 | 1,6 | 0,0 |
| Compras | 2,8 | 0,0 | 2,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 3,3 | 2,7 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Dirección xeral | 6,6 | 16,7 | 4,1 | 20,0 | 16,7 | 2,5 | 6,7 | 5,4 | 8,3 | 9,8 | 9,1 |
| Enxeñaría e construción | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 7,5 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Formación e ensino | 2,8 | 36,7 | 12,2 | 0,0 | 50,0 | 12,5 | 3,3 | 8,1 | 16,7 | 1,6 | 0,0 |
| I+D+i | 0,9 | 0,0 | 22,4 | 0,0 | 0,0 | 25,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Informática e tecnoloxía | 4,7 | 3,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 5,0 | 0,0 | 2,7 | 0,0 | 1,6 | 0,0 |
| Loxística e almacén | 1,9 | 3,3 | 2,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 8,3 | 0,0 | 0,0 |
| Prevenção e saúde | 0,0 | 0,0 | 16,3 | 0,0 | 11,1 | 2,5 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Produción | 0,9 | 16,7 | 6,1 | 0,0 | 0,0 | 7,5 | 3,3 | 0,0 | 25,0 | 1,6 | 0,0 |
| Recursos humanos | 0,9 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 3,3 | 0,0 | 0,0 | 3,3 | 9,1 |
| Servizos | 9,4 | 0,0 | 14,3 | 0,0 | 5,6 | 7,5 | 10,0 | 10,8 | 0,0 | 29,5 | 31,8 |
| Vendas/marketing | 6,6 | 10,0 | 6,1 | 20,0 | 0,0 | 5,0 | 13,3 | 10,8 | 25,0 | 3,3 | 0,0 |
| Sen áreas diferenciadas | 4,7 | 13,3 | 4,1 | 20,0 | 5,6 | 5,0 | 13,3 | 0,0 | 8,3 | 26,2 | 4,5 |

| | Economía | Filoloxía Galega | Filoloxía Hispánica | Filoloxía Inglesa | Física | Historia | Psicopedagogía | Publicidade e Relacións Públicas | Química | Tradución e Interpretación |
|---------------------------|----------|------------------|---------------------|-------------------|--------|----------|----------------|----------------------------------|---------|----------------------------|
| Administración e finanzas | 50,0 | 0,0 | 6,3 | 5,6 | 0,0 | 22,2 | 0,0 | 10,9 | 4,0 | 12,7 |
| Atención ao cliente | 13,0 | 0,0 | 12,5 | 0,0 | 0,0 | 33,3 | 0,0 | 2,2 | 4,0 | 7,9 |
| Calidade | 0,0 | 0,0 | 6,3 | 5,6 | 16,7 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 12,0 | 0,0 |
| Compras | 2,2 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 2,2 | 0,0 | 4,8 |
| Dirección xeral | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 6,5 | 4,0 | 3,2 |
| Enxeñaría e construción | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 4,0 | 0,0 |
| Formación e ensino | 4,3 | 83,3 | 50,0 | 61,1 | 33,3 | 11,1 | 66,7 | 4,3 | 12,0 | 19,0 |
| I+D+i | 2,2 | 0,0 | 0,0 | 5,6 | 33,3 | 11,1 | 0,0 | 0,0 | 24,0 | 1,6 |
| Informática e tecnoloxía | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 4,0 | 0,0 |
| Loxística e almacén | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Prevenção e saúde | 0,0 | 0,0 | 6,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 4,0 | 0,0 |
| Produción | 2,2 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 16,7 | 0,0 | 0,0 | 4,3 | 20,0 | 6,3 |
| Recursos humanos | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 2,2 | 4,0 | 0,0 |
| Servizos | 8,7 | 0,0 | 18,8 | 22,2 | 0,0 | 22,2 | 18,5 | 13,0 | 4,0 | 15,9 |
| Vendas/marketing | 13,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 3,7 | 30,4 | 0,0 | 6,3 |
| Sen áreas diferenciadas | 4,3 | 16,7 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 11,1 | 23,9 | 0,0 | 22,2 |

Anexo 43: Área funcional de traballo segundo a promoción académica

| | 1990-1995 | 1996-2000 | 2001-2005 | 2006-2010 | 2011-2015 | 2016-2020 |
|---------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Administración e finanzas | 17,9 | 16,8 | 16,7 | 11,6 | 13,3 | 7,5 |
| Atención ao cliente | 5,5 | 3,8 | 3,2 | 4,1 | 4,7 | 0,0 |
| Calidade | 2,1 | 1,8 | 2,0 | 2,2 | 1,9 | 6,5 |
| Compras | 0,7 | 1,2 | 1,6 | 1,6 | 1,1 | 1,1 |
| Dirección xeral | 4,8 | 5,6 | 6,8 | 3,9 | 3,2 | 2,2 |
| Enxeñaría e construción | 2,8 | 6,5 | 8,1 | 6,5 | 9,9 | 1,1 |
| Formación e ensino | 22,8 | 16,8 | 13,1 | 13,7 | 10,5 | 17,2 |
| I+D+i | 1,4 | 3,5 | 3,8 | 9,8 | 7,9 | 21,5 |
| Informática e tecnoloxía | 4,8 | 5,6 | 6,1 | 8,0 | 10,5 | 9,7 |
| Loxística e almacén | 0,7 | 1,8 | 0,9 | 1,8 | 2,6 | 0,0 |
| Prevenición e saúde | 9,0 | 4,7 | 4,3 | 5,3 | 5,6 | 4,3 |
| Producción | 4,8 | 4,4 | 6,1 | 7,1 | 5,4 | 6,5 |
| Recursos humanos | 2,1 | 1,2 | 1,6 | 1,4 | 1,5 | 1,1 |
| Servizos | 13,8 | 12,4 | 12,4 | 10,4 | 8,4 | 9,7 |
| Vendas/marketing | 2,8 | 7,4 | 5,7 | 5,3 | 6,4 | 3,2 |
| Sen áreas diferenciadas | 4,1 | 6,8 | 7,5 | 7,1 | 7,3 | 8,6 |

Anexo 44: Tipo de contrato segundo a área funcional de traballo

| | Bolsa | En prácticas | Indefinido | Por obra/servizo | Sen contrato | Temporal |
|---------------------------|-------|--------------|------------|------------------|--------------|----------|
| Administración e finanzas | 0,0 | 0,0 | 85,3 | 3,5 | 0,4 | 10,8 |
| Atención ao cliente | 1,4 | 0,0 | 69,4 | 6,9 | 0,0 | 22,2 |
| Calidade | 0,0 | 0,0 | 87,5 | 7,5 | 0,0 | 5,0 |
| Compras | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Dirección xeral | 0,0 | 0,0 | 90,7 | 1,9 | 0,0 | 7,4 |
| Enxeñaría e construción | 0,0 | 0,0 | 87,9 | 8,1 | 0,0 | 4,0 |
| Formación e ensino | 1,7 | 0,4 | 72,1 | 5,8 | 0,0 | 20,0 |
| I+D+i | 3,2 | 0,0 | 62,9 | 9,7 | 0,0 | 24,2 |
| Informática e tecnoloxía | 0,0 | 0,0 | 95,1 | 3,5 | 0,0 | 1,4 |
| Loxística e almacén | 0,0 | 0,0 | 86,7 | 3,3 | 0,0 | 10,0 |
| Prevenición e saúde | 1,0 | 0,0 | 68,0 | 3,1 | 0,0 | 27,8 |
| Producción | 0,9 | 0,0 | 88,9 | 2,8 | 0,0 | 7,4 |
| Recursos humanos | 0,0 | 3,8 | 96,2 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Servizos | 1,2 | 0,6 | 70,8 | 7,0 | 0,0 | 20,5 |
| Vendas/marketing | 1,0 | 0,0 | 91,1 | 4,0 | 0,0 | 4,0 |
| Sen áreas diferenciadas | 1,6 | 1,6 | 73,0 | 6,3 | 0,0 | 17,5 |

Anexo 45: Área funcional de traballo segundo a rama de actividade

| | Ámbito público | Empresa privada | Entidade non lucrativa |
|---------------------------|----------------|-----------------|------------------------|
| Administración e finanzas | 12,2 | 15,7 | 8,9 |
| Atención ao cliente | 3,4 | 4,1 | 4,4 |
| Calidade | 0,5 | 3,0 | 2,2 |
| Compras | 0,0 | 2,0 | 0,0 |
| Dirección xeral | 1,9 | 5,8 | 6,7 |
| Enxeñaría e construción | 2,4 | 9,6 | 2,2 |
| Formación e ensino | 32,9 | 5,7 | 13,3 |
| I+D+i | 10,7 | 4,5 | 15,6 |
| Informática e tecnoloxía | 3,2 | 9,9 | 2,2 |
| Loxística e almacén | 0,5 | 2,2 | 0,0 |
| Prevenção e saúde | 10,0 | 3,2 | 4,4 |
| Produción | 1,4 | 8,1 | 2,2 |
| Recursos humanos | 1,4 | 1,6 | 0,0 |
| Servizos | 15,3 | 8,0 | 24,4 |
| Vendas/marketing | 0,8 | 8,2 | 1,1 |
| Sen áreas diferenciadas | 3,6 | 8,2 | 12,2 |

Anexo 46: Área funcional de traballo segundo o sector económico

| | Administración e finanzas | Atención ao cliente | Calidade | Compras | Dirección xeral | Enxeñaría e construción | Formación e ensino | I+D+i | Informática e tecnoloxía | Loxística e almacén | Sen áreas diferenciadas | Prevenção e saúde | Produción | Recursos humanos | Servizos | Vendas/marketing |
|-------------------------------------------------------------|---------------------------|---------------------|----------|---------|-----------------|-------------------------|--------------------|-------|--------------------------|---------------------|-------------------------|-------------------|-----------|------------------|----------|------------------|
| Actividades inmobiliarias | 66,7 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 16,7 | 16,7 |
| Actividades profesionais | 11,9 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 11,9 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 3,6 | 0,0 | 44,0 | 0,0 | 1,2 | 0,0 | 27,4 | 0,0 |
| Administración pública | 34,1 | 7,1 | 0,0 | 0,0 | 4,1 | 2,9 | 5,9 | 0,6 | 6,5 | 1,2 | 4,1 | 1,8 | 1,2 | 2,9 | 26,5 | 1,2 |
| Aeroespacial | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 63,6 | 0,0 | 0,0 | 18,2 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 18,2 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Agricultura, gandería, caza, pesca, silvicultura e forestal | 10,5 | 2,6 | 0,0 | 5,3 | 0,0 | 13,2 | 2,6 | 7,9 | 0,0 | 5,3 | 15,8 | 5,3 | 10,5 | 2,6 | 18,4 | 0,0 |
| Alimentación/industria alimentaria | 16,0 | 4,9 | 11,1 | 2,5 | 7,4 | 4,9 | 0,0 | 3,7 | 1,2 | 6,2 | 3,7 | 1,2 | 17,3 | 1,2 | 3,7 | 14,8 |
| Automoción | 11,6 | 0,8 | 9,9 | 2,5 | 2,5 | 19,0 | 0,0 | 14,0 | 6,6 | 5,0 | 0,0 | 0,8 | 19,0 | 3,3 | 1,7 | 3,3 |
| Banca e seguros | 35,2 | 13,2 | 2,2 | 0,0 | 2,2 | 0,0 | 0,0 | 2,2 | 14,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 2,2 | 8,8 | 19,8 |
| Comercio | 24,0 | 6,0 | 0,0 | 8,0 | 12,0 | 2,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 14,0 | 0,0 | 0,0 | 2,0 | 0,0 | 32,0 |
| Construción | 29,3 | 0,0 | 0,0 | 2,4 | 9,8 | 29,3 | 0,0 | 0,0 | 2,4 | 4,9 | 4,9 | 7,3 | 9,8 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Consultoría | 27,4 | 0,0 | 2,8 | 0,0 | 6,6 | 5,7 | 3,8 | 4,7 | 21,7 | 0,0 | 8,5 | 1,9 | 1,9 | 0,9 | 10,4 | 3,8 |
| Cultura e entretemento | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 20,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 40,0 | 0,0 | 20,0 | 0,0 | 0,0 | 20,0 |
| Defensa e seguranza | 11,1 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 22,2 | 0,0 | 11,1 | 11,1 | 0,0 | 11,1 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 22,2 | 11,1 |
| Deportes | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 25,0 | 0,0 | 12,5 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 25,0 | 12,5 | 12,5 | 0,0 | 12,5 | 0,0 |
| Enerxía e utilities | 2,2 | 0,0 | 6,7 | 0,0 | 8,9 | 40,0 | 0,0 | 6,7 | 4,4 | 0,0 | 0,0 | 2,2 | 11,1 | 2,2 | 6,7 | 8,9 |
| Ensino/Docencia | 2,2 | 1,9 | 0,0 | 0,0 | 0,9 | 0,6 | 79,5 | 1,3 | 1,3 | 0,0 | 6,3 | 0,3 | 0,3 | 0,0 | 4,4 | 0,9 |
| Enxeñaría | 1,6 | 0,0 | 3,3 | 0,0 | 4,9 | 50,8 | 0,0 | 11,5 | 14,8 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 4,9 | 0,0 | 1,6 | 6,6 |
| Farmacéutica | 6,3 | 0,0 | 18,8 | 12,5 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 6,3 | 6,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 25,0 | 0,0 | 6,3 | 18,8 |
| Industria química, plástico, vidro e envases | 10,0 | 0,0 | 5,0 | 5,0 | 10,0 | 5,0 | 0,0 | 15,0 | 0,0 | 5,0 | 5,0 | 0,0 | 25,0 | 5,0 | 0,0 | 10,0 |
| Investigación | 1,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 2,7 | 86,7 | 1,3 | 0,0 | 4,0 | 1,3 | 0,0 | 1,3 | 1,3 | 0,0 |
| Loxística, transporte e distribución | 25,7 | 11,4 | 0,0 | 5,7 | 5,7 | 2,9 | 0,0 | 0,0 | 2,9 | 28,6 | 0,0 | 2,9 | 2,9 | 2,9 | 2,9 | 5,7 |
| Madeira | 28,6 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 14,3 | 14,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 28,6 | 0,0 | 0,0 | 14,3 |
| Medios de comunicación/AV | 3,6 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 10,7 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 7,1 | 0,0 | 32,1 | 0,0 | 25,0 | 0,0 | 7,1 | 14,3 |
| Metalurxia e eléctrico | 13,8 | 3,4 | 5,2 | 1,7 | 13,8 | 17,2 | 0,0 | 6,9 | 0,0 | 0,0 | 3,4 | 3,4 | 19,0 | 0,0 | 5,2 | 6,9 |
| Minaría | 0,0 | 33,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 33,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 33,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Papel, gráficas, edición e reprodución | 16,7 | 0,0 | 8,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 8,3 | 8,3 | 8,3 | 8,3 | 0,0 | 33,3 | 0,0 | 0,0 | 8,3 |
| Sanitario/Saúde | 7,5 | 3,0 | 1,5 | 0,0 | 4,5 | 1,5 | 0,8 | 1,5 | 0,8 | 0,0 | 4,5 | 52,6 | 1,5 | 1,5 | 16,5 | 2,3 |
| Servizos a empresas | 31,6 | 6,1 | 1,0 | 2,0 | 3,1 | 0,0 | 2,0 | 0,0 | 5,1 | 0,0 | 7,1 | 6,1 | 8,2 | 3,1 | 15,3 | 9,2 |
| Servizos informáticos | 10,8 | 2,7 | 2,7 | 0,0 | 2,7 | 0,0 | 0,0 | 5,4 | 56,8 | 0,0 | 2,7 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 8,1 | 8,1 |
| Servizos sociais | 4,3 | 10,0 | 0,0 | 0,0 | 5,7 | 0,0 | 8,6 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 12,9 | 11,4 | 0,0 | 2,9 | 44,3 | 0,0 |
| Telecomunicacións/IT | 4,9 | 2,4 | 1,2 | 2,4 | 1,2 | 9,8 | 1,2 | 12,2 | 42,7 | 1,2 | 1,2 | 0,0 | 3,7 | 1,2 | 6,1 | 8,5 |
| Téxtil e confección | 4,5 | 4,5 | 0,0 | 18,2 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 4,5 | 13,6 | 9,1 | 4,5 | 4,5 | 13,6 | 4,5 | 4,5 | 13,6 |
| Turismo e restauración | 20,0 | 33,3 | 0,0 | 0,0 | 6,7 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 6,7 | 0,0 | 0,0 | 3,3 | 26,7 | 3,3 |
| Xestión ambiental | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 16,7 | 16,7 | 0,0 | 16,7 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 16,7 | 0,0 | 33,3 | 0,0 |

Anexo 47: Categoría profesional segundo a titulación

Diplomaturas

| | Directivo/a | Empregado/a non cualificado/a | Mando intermedio | Técnico/a cualificado/a |
|----------------------------------|-------------|-------------------------------|------------------|-------------------------|
| Ciencias Empresariais | 15,6 | 14,1 | 18,8 | 51,6 |
| Educación Social | 15,8 | 5,3 | 15,8 | 63,2 |
| Enfermería | 0,0 | 0,0 | 13,2 | 86,8 |
| Fisioterapia | 7,7 | 0,0 | 15,4 | 76,9 |
| Graduado Social | 11,1 | 44,4 | 16,7 | 27,8 |
| Mestre/a | 5,2 | 8,3 | 12,5 | 74,0 |
| Profesorado de EXB | 3,6 | 7,1 | 28,6 | 60,7 |
| Relacións Laborais | 4,0 | 16,0 | 26,0 | 54,0 |
| Traballo Social | 0,0 | 3,6 | 7,1 | 89,3 |
| Turismo | 0,0 | 20,0 | 40,0 | 40,0 |
| Xestión e Administración Pública | 25,0 | 25,0 | 12,5 | 37,5 |

Enxeñaría Superiores

| | Directivo/a | Empregado/a non cualificado/a | Mando intermedio | Técnico/a cualificado/a |
|--------------------------------------|-------------|-------------------------------|------------------|-------------------------|
| Enxeñaría de Minas | 18,5 | 3,7 | 7,4 | 70,4 |
| Enxeñaría de Telecomunicación | 13,8 | 0,0 | 38,3 | 47,9 |
| Enxeñaría en Informática | 3,8 | 0,0 | 15,4 | 80,8 |
| Enxeñaría en Organización Industrial | 33,3 | 0,0 | 33,3 | 33,3 |
| Enxeñaría Industrial | 18,7 | 0,7 | 25,2 | 55,4 |

Enxeñaría Técnicas

| | Directivo/a | Empregado/a non cualificado/a | Mando intermedio | Técnico/a cualificado/a |
|---------------------------------------------|-------------|-------------------------------|------------------|-------------------------|
| Enxeñaría Técnica Agrícola | 0,0 | 4,8 | 19,0 | 76,2 |
| Enxeñaría Técnica de Telecomunicación | 9,1 | 0,0 | 18,2 | 72,7 |
| Enxeñaría Técnica en Informática de Xestión | 11,4 | 0,0 | 22,9 | 65,7 |
| Enxeñaría Técnica Forestal | 5,3 | 5,3 | 0,0 | 89,5 |
| Enxeñaría Técnica Industrial | 12,7 | 0,8 | 24,6 | 61,9 |

Graos

| | Directivo/a | Empregado/a non cualificado/a | Mando intermedio | Técnico/a cualificado/a |
|--------------------------------------------------|-------------|-------------------------------|------------------|-------------------------|
| Administración e Dirección de Empresas | 5,0 | 10,0 | 25,0 | 60,0 |
| Belas Artes | 20,0 | 0,0 | 0,0 | 80,0 |
| Bioloxía | 0,0 | 11,1 | 22,2 | 66,7 |
| Ciencia e Tecnoloxía dos Alimentos | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Ciencias Ambientais | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Ciencias da Actividade Física e do Deporte | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Ciencias do Mar | 0,0 | 0,0 | 20,0 | 80,0 |
| Comercio | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Comunicación Audiovisual | 0,0 | 16,7 | 0,0 | 83,3 |
| Consultoría e Xestión da Información | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Dereito | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Dirección e Xestión Pública | 10,0 | 10,0 | 20,0 | 60,0 |
| Economía | 0,0 | 0,0 | 20,0 | 80,0 |
| Educación Infantil | 0,0 | 33,3 | 0,0 | 66,7 |
| Educación Primaria | 0,0 | 12,5 | 12,5 | 75,0 |
| Educación Social | 0,0 | 20,0 | 0,0 | 80,0 |
| Enfermería | 6,7 | 6,7 | 13,3 | 73,3 |
| Enxeñaría Agraria | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Enxeñaría da Enerxía | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Enxeñaría de Tecnoloxías de Telecomunicación | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Enxeñaría dos Recursos Mineiros e Enerxéticos | 0,0 | 0,0 | 50,0 | 50,0 |
| Enxeñaría Eléctrica | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Enxeñaría en Electrónica Industrial e Automática | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Enxeñaría en Tecnoloxías Industriais | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Enxeñaría Forestal | 0,0 | 0,0 | 33,3 | 66,7 |
| Enxeñaría Informática | 0,0 | 0,0 | 25,0 | 75,0 |
| Enxeñaría Mecánica | 16,7 | 0,0 | 16,7 | 66,7 |
| Estudos de Galego e Español | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Fisioterapia | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Linguas Estranxeiras | 0,0 | 0,0 | 20,0 | 80,0 |
| Publicidade e Relacións Públicas | 11,1 | 11,1 | 0,0 | 77,8 |
| Relacións Laborais e Recursos Humanos | 0,0 | 16,7 | 0,0 | 83,3 |
| Traballo Social | 50,0 | 0,0 | 50,0 | 0,0 |
| Tradución e Interpretación | 0,0 | 10,0 | 20,0 | 70,0 |
| Turismo | 0,0 | 33,3 | 0,0 | 66,7 |

Licenciaturas

| | Directivo/a | Empregado/a non cualificado/a | Mando intermedio | Técnico/a cualificado/a |
|--------------------------------------------|-------------|-------------------------------|------------------|-------------------------|
| Administración e Dirección de Empresas | 17,8 | 7,5 | 25,2 | 49,5 |
| Belas Artes | 22,6 | 9,7 | 12,9 | 54,8 |
| Bioloxía | 8,2 | 6,1 | 14,3 | 71,4 |
| Ciencia e Tecnoloxía dos Alimentos | 0,0 | 0,0 | 40,0 | 60,0 |
| Ciencias da Actividade Física e do Deporte | 16,7 | 11,1 | 16,7 | 55,6 |
| Ciencias do Mar | 10,0 | 12,5 | 12,5 | 65,0 |
| Ciencias Económicas | 19,4 | 6,5 | 19,4 | 54,8 |
| Ciencias Empresariais | 29,7 | 5,4 | 24,3 | 40,5 |
| Comunicación Audiovisual | 0,0 | 7,7 | 30,8 | 61,5 |
| Dereito | 38,1 | 4,8 | 12,7 | 44,4 |
| Dereito Económico-Empresarial | 26,1 | 13,0 | 17,4 | 43,5 |
| Economía | 8,7 | 13,0 | 19,6 | 58,7 |
| Filoloxía Galega | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Filoloxía Hispánica | 0,0 | 12,5 | 25,0 | 62,5 |
| Filoloxía Inglesa | 0,0 | 11,1 | 22,2 | 66,7 |
| Física | 16,7 | 0,0 | 0,0 | 83,3 |
| Historia | 22,2 | 11,1 | 0,0 | 66,7 |
| Psicopedagogía | 10,3 | 0,0 | 20,7 | 69,0 |
| Publicidade e Relacións Públicas | 28,3 | 6,5 | 13,0 | 52,2 |
| Química | 20,0 | 0,0 | 20,0 | 60,0 |
| Tradución e Interpretación | 18,8 | 7,8 | 14,1 | 59,4 |

Anexo 48: Categoría profesional segundo o sector económico

| | Directivo/a | Empregado/a non cualificado/a | Mando intermedio | Técnico/a cualificado/a |
|-------------------------------------------------------------|-------------|-------------------------------|------------------|-------------------------|
| Actividades inmobiliarias | 0,0 | 0,0 | 33,3 | 66,7 |
| Actividades profesionais | 46,0 | 2,3 | 10,3 | 41,4 |
| Administración pública | 8,5 | 16,5 | 15,9 | 59,1 |
| Aeroespacial | 9,1 | 0,0 | 18,2 | 72,7 |
| Agricultura, gandería, caza, pesca, silvicultura e forestal | 5,3 | 13,2 | 18,4 | 63,2 |
| Alimentación/industria alimentaria | 13,6 | 12,3 | 30,9 | 43,2 |
| Automoción | 13,1 | 3,3 | 25,4 | 58,2 |
| Banca e seguros | 15,2 | 6,5 | 23,9 | 54,3 |
| Comercio | 20,0 | 12,0 | 30,0 | 38,0 |
| Construción | 17,1 | 0,0 | 22,0 | 61,0 |
| Consultoría | 12,1 | 1,9 | 15,9 | 70,1 |
| Cultura e entretemento | 40,0 | 0,0 | 0,0 | 60,0 |
| Defensa e seguranza | 11,1 | 0,0 | 55,6 | 33,3 |
| Deportes | 37,5 | 0,0 | 25,0 | 37,5 |
| Energía e utilities | 11,1 | 2,2 | 24,4 | 62,2 |
| Ensino/Docencia | 7,9 | 3,9 | 12,4 | 75,8 |
| Enxeñaría | 6,6 | 1,6 | 19,7 | 72,1 |
| Farmacéutica | 6,3 | 6,3 | 12,5 | 75,0 |
| Industria química, plástico, vidro e envases | 20,0 | 10,0 | 25,0 | 45,0 |
| Investigación | 6,6 | 0,0 | 14,5 | 78,9 |
| Loxística, transporte e distribución | 22,9 | 17,1 | 25,7 | 34,3 |
| Madeira | 14,3 | 0,0 | 14,3 | 71,4 |
| Medios de comunicación/AV | 17,9 | 3,6 | 14,3 | 64,3 |
| Metalurxia e eléctrico | 20,7 | 0,0 | 22,4 | 56,9 |
| Minaría | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Papel, gráficas, edición e reprodución | 0,0 | 7,7 | 23,1 | 69,2 |
| Sanitario/Saúde | 6,0 | 7,5 | 17,9 | 68,7 |
| Servizos a empresas | 16,3 | 5,1 | 19,4 | 59,2 |
| Servizos informáticos | 8,1 | 0,0 | 24,3 | 67,6 |
| Servizos sociais | 6,9 | 9,7 | 9,7 | 73,6 |
| Telecomunicacións/IT | 6,0 | 3,6 | 28,9 | 61,4 |
| Têxtil e confección | 9,1 | 9,1 | 40,9 | 40,9 |
| Turismo e restauración | 10,0 | 26,7 | 16,7 | 46,7 |
| Xestión ambiental | 16,7 | 0,0 | 0,0 | 83,3 |

Anexo 49: Tamaño da empresa segundo a titulación

Diplomaturas

| | Empresa individual | Microempresa | Pequena empresa | Mediana empresa | Grande empresa |
|----------------------------------|--------------------|--------------|-----------------|-----------------|----------------|
| Ciencias Empresariais | 7,9 | 21,3 | 22,8 | 11,8 | 36,2 |
| Educación Social | 5,6 | 16,7 | 33,3 | 11,1 | 33,3 |
| Enfermería | 0,0 | 0,0 | 1,9 | 9,4 | 88,7 |
| Fisioterapia | 15,4 | 15,4 | 23,1 | 0,0 | 46,2 |
| Graduado Social | 5,6 | 11,1 | 5,6 | 0,0 | 77,8 |
| Mestre/a | 2,2 | 11,1 | 37,8 | 14,4 | 34,4 |
| Profesorado de EXB | 0,0 | 3,6 | 50,0 | 7,1 | 39,3 |
| Relacións Laborais | 0,0 | 26,0 | 18,0 | 28,0 | 28,0 |
| Traballo Social | 0,0 | 3,6 | 14,3 | 35,7 | 46,4 |
| Turismo | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 |
| Xestión e Administración Pública | 0,0 | 0,0 | 37,5 | 0,0 | 62,5 |

Enxeñaría Superiores

| | Empresa individual | Grande empresa | Mediana empresa |
|--------------------------------------|--------------------|----------------|-----------------|
| Enxeñaría de Minas | 0,0 | 50,0 | 15,4 |
| Enxeñaría de Telecomunicación | 0,0 | 73,4 | 19,1 |
| Enxeñaría en Informática | 0,0 | 61,5 | 34,6 |
| Enxeñaría en Organización Industrial | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Enxeñaría Industrial | 0,7 | 61,2 | 18,7 |

Enxeñaría Técnicas

| | Empresa individual | Microempresa | Pequena empresa | Mediana empresa | Grande empresa |
|------------------------|--------------------|--------------|-----------------|-----------------|----------------|
| Agrícola | 9,5 | 19,2 | 15,4 | 9,5 | 52,4 |
| Informática de Xestión | 0,0 | 2,1 | 5,3 | 9,1 | 72,7 |
| Telecomunicación | 0,0 | 0,0 | 3,8 | 38,2 | 47,1 |
| Forestal | 10,5 | 0,0 | 0,0 | 15,8 | 57,9 |
| Industrial | 3,4 | 3,6 | 15,8 | 19,8 | 54,3 |

Graos

| | Empresa individual | Microempresa | Pequena empresa | Mediana empresa | Grande empresa |
|--------------------------------------------------|--------------------|--------------|-----------------|-----------------|----------------|
| Administración e Dirección de Empresas | 0,0 | 10,0 | 20,0 | 35,0 | 35,0 |
| Belas Artes | 20,0 | 20,0 | 0,0 | 0,0 | 60,0 |
| Biloxía | 0,0 | 0,0 | 11,1 | 22,2 | 66,7 |
| Ciencia e Tecnoloxía dos Alimentos | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Ciencias Ambientais | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Ciencias da Actividade Física e do Deporte | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Ciencias do Mar | 0,0 | 40,0 | 0,0 | 0,0 | 60,0 |
| Comercio | 0,0 | 20,0 | 0,0 | 40,0 | 40,0 |
| Comunicación Audiovisual | 16,7 | 33,3 | 33,3 | 0,0 | 16,7 |
| Consultoría e Xestión da Información | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Dereito | 0,0 | 50,0 | 0,0 | 0,0 | 50,0 |
| Dirección e Xestión Pública | 0,0 | 10,0 | 10,0 | 20,0 | 60,0 |
| Economía | 0,0 | 20,0 | 0,0 | 20,0 | 60,0 |
| Educación Infantil | 0,0 | 33,3 | 0,0 | 0,0 | 66,7 |
| Educación Primaria | 0,0 | 12,5 | 37,5 | 37,5 | 12,5 |
| Educación Social | 0,0 | 50,0 | 25,0 | 25,0 | 0,0 |
| Enfermería | 0,0 | 0,0 | 6,7 | 6,7 | 86,7 |
| Enxeñaría Agraria | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Enxeñaría da Enerxía | 0,0 | 0,0 | 28,6 | 42,9 | 28,6 |
| Enxeñaría de Tecnoloxías de Telecomunicación | 0,0 | 0,0 | 14,3 | 14,3 | 71,4 |
| Enxeñaría dos Recursos Mineiros e Enerxéticos | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Enxeñaría Eléctrica | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Enxeñaría en Electrónica Industrial e Automática | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Enxeñaría en Tecnoloxías Industriais | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 66,7 | 33,3 |
| Enxeñaría Forestal | 0,0 | 33,3 | 33,3 | 33,3 | 0,0 |
| Enxeñaría Informática | 0,0 | 25,0 | 25,0 | 0,0 | 50,0 |
| Enxeñaría Mecánica | 0,0 | 0,0 | 16,7 | 33,3 | 50,0 |
| Estudos de Galego e Español | 0,0 | 0,0 | 50,0 | 0,0 | 50,0 |
| Fisioterapia | 0,0 | 85,7 | 0,0 | 0,0 | 14,3 |
| Linguas Estranxeiras | 0,0 | 20,0 | 40,0 | 20,0 | 20,0 |
| Publicidade e Relacións Públicas | 11,1 | 33,3 | 22,2 | 22,2 | 11,1 |
| Relacións Laborais e Recursos Humanos | 0,0 | 16,7 | 16,7 | 0,0 | 66,7 |
| Traballo Social | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Tradución e Interpretación | 0,0 | 10,0 | 40,0 | 0,0 | 50,0 |
| Turismo | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 66,7 | 33,3 |

Licenciaturas

| | Empresa individual | Microempresa | Pequena empresa | Mediana empresa | Grande empresa |
|--------------------------------------------|--------------------|--------------|-----------------|-----------------|----------------|
| Administración e Dirección de Empresas | 0,9 | 16,8 | 18,7 | 15,9 | 47,7 |
| Belas Artes | 22,6 | 16,1 | 12,9 | 25,8 | 22,6 |
| Bioloxía | 0,0 | 16,3 | 10,2 | 14,3 | 59,2 |
| Ciencia e Tecnoloxía dos Alimentos | 0,0 | 40,0 | 20,0 | 0,0 | 40,0 |
| Ciencias da Actividade Física e do Deporte | 5,6 | 11,1 | 44,4 | 11,1 | 27,8 |
| Ciencias do Mar | 2,6 | 10,3 | 15,4 | 20,5 | 51,3 |
| Ciencias Económicas | 6,5 | 12,9 | 12,9 | 6,5 | 61,3 |
| Ciencias Empresariais | 2,7 | 24,3 | 21,6 | 13,5 | 37,8 |
| Comunicación Audiovisual | 7,7 | 0,0 | 38,5 | 23,1 | 30,8 |
| Dereito | 21,0 | 21,0 | 6,5 | 8,1 | 43,5 |
| Dereito Económico-Empresarial | 9,1 | 13,6 | 36,4 | 13,6 | 27,3 |
| Economía | 4,3 | 15,2 | 19,6 | 19,6 | 41,3 |
| Filoloxía Galega | 16,7 | 0,0 | 0,0 | 33,3 | 50,0 |
| Filoloxía Hispánica | 0,0 | 12,5 | 18,8 | 37,5 | 31,3 |
| Filoloxía Inglesa | 11,1 | 0,0 | 22,2 | 27,8 | 38,9 |
| Física | 0,0 | 0,0 | 16,7 | 16,7 | 66,7 |
| Historia | 11,1 | 22,2 | 0,0 | 11,1 | 55,6 |
| Psicopedagogía | 3,8 | 7,7 | 42,3 | 7,7 | 38,5 |
| Publicidade e Relacións Públicas | 13,3 | 24,4 | 13,3 | 15,6 | 33,3 |
| Química | 0,0 | 8,0 | 16,0 | 32,0 | 44,0 |
| Tradución e Interpretación | 27,9 | 9,8 | 14,8 | 21,3 | 26,2 |

Anexo 50: Tamaño da empresa segundo o sector económico

| | Empresa individual | Microempresa | Pequena empresa | Mediana empresa | Grande empresa |
|-------------------------------------------------------------|--------------------|--------------|-----------------|-----------------|----------------|
| Actividades inmobiliarias | 0,0 | 50,0 | 16,7 | 33,3 | 0,0 |
| Actividades profesionais | 51,8 | 30,6 | 11,8 | 1,2 | 4,7 |
| Administración pública | 0,6 | 2,9 | 11,0 | 18,6 | 66,9 |
| Aeroespacial | 0,0 | 9,1 | 9,1 | 27,3 | 54,5 |
| Agricultura, gandería, caza, pesca, silvicultura e forestal | 5,3 | 21,1 | 15,8 | 23,7 | 34,2 |
| Alimentación/industria alimentaria | 2,5 | 13,6 | 22,2 | 19,8 | 42,0 |
| Automoción | 0,0 | 3,3 | 7,4 | 11,6 | 77,7 |
| Banca e seguros | 2,2 | 4,4 | 4,4 | 3,3 | 85,7 |
| Comercio | 8,0 | 22,0 | 32,0 | 8,0 | 30,0 |
| Construción | 7,3 | 12,2 | 39,0 | 29,3 | 12,2 |
| Consultoría | 8,5 | 27,4 | 15,1 | 19,8 | 29,2 |
| Cultura e entretemento | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 0,0 | 40,0 |
| Defensa e seguranza | 0,0 | 0,0 | 11,1 | 0,0 | 88,9 |
| Deportes | 37,5 | 25,0 | 25,0 | 0,0 | 12,5 |
| Enerxía e utilities | 0,0 | 6,7 | 6,7 | 13,3 | 73,3 |
| Ensino/Docencia | 1,6 | 5,0 | 31,4 | 20,8 | 41,2 |
| Enxeñaría | 4,9 | 14,8 | 19,7 | 27,9 | 32,8 |
| Farmacéutica | 0,0 | 0,0 | 6,3 | 31,3 | 62,5 |
| Industria química, plástico, vidro e envases | 0,0 | 5,0 | 25,0 | 35,0 | 35,0 |
| Investigación | 0,0 | 2,7 | 13,5 | 23,0 | 60,8 |
| Loxística, transporte e distribución | 2,9 | 11,4 | 22,9 | 17,1 | 45,7 |
| Madeira | 0,0 | 0,0 | 28,6 | 0,0 | 71,4 |
| Medios de comunicación/AV | 21,4 | 28,6 | 14,3 | 10,7 | 25,0 |
| Metalurxia e eléctrico | 1,7 | 13,8 | 19,0 | 39,7 | 25,9 |
| Minaría | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 33,3 | 66,7 |
| Papel, gráficas, edición e reprodución | 0,0 | 30,8 | 38,5 | 23,1 | 7,7 |
| Sanitario/Saúde | 2,3 | 9,1 | 6,8 | 6,8 | 75,0 |
| Servizos a empresas | 7,1 | 27,6 | 23,5 | 12,2 | 29,6 |
| Servizos informáticos | 0,0 | 8,1 | 13,5 | 37,8 | 40,5 |
| Servizos sociais | 1,4 | 11,6 | 31,9 | 20,3 | 34,8 |
| Telecomunicacións/IT | 0,0 | 4,8 | 7,2 | 19,3 | 68,7 |
| Téxtil e confección | 0,0 | 4,5 | 9,1 | 9,1 | 77,3 |
| Turismo e restauración | 3,3 | 26,7 | 30,0 | 13,3 | 26,7 |
| Xestión ambiental | 0,0 | 33,3 | 16,7 | 16,7 | 33,3 |

Anexo 51: Área funcional de traballo segundo o tamaño da empresa

| | Empresa individual | Microempresa | Pequena empresa | Mediana empresa | Grande empresa |
|---------------------------|--------------------|--------------|-----------------|-----------------|----------------|
| Administración e finanzas | 5,1 | 24,1 | 18,1 | 12,7 | 12,1 |
| Atención ao cliente | 3,0 | 3,5 | 3,7 | 3,2 | 4,5 |
| Calidade | 0,0 | 0,9 | 1,7 | 3,8 | 2,4 |
| Compras | 0,0 | 0,9 | 1,4 | 1,5 | 1,5 |
| Dirección xeral | 6,1 | 14,0 | 6,2 | 2,7 | 2,4 |
| Enxeñaría e construción | 6,1 | 4,8 | 5,4 | 8,0 | 8,3 |
| Formación e ensino | 3,0 | 5,7 | 25,2 | 16,2 | 12,0 |
| I+D+i | 0,0 | 0,4 | 4,5 | 8,0 | 9,7 |
| Informática e tecnoloxía | 1,0 | 3,1 | 3,1 | 8,8 | 10,7 |
| Loxística e almacén | 0,0 | 0,9 | 1,4 | 1,5 | 2,1 |
| Prevenção e saúde | 0,0 | 2,6 | 2,3 | 2,9 | 8,2 |
| Produción | 1,0 | 3,1 | 5,9 | 7,1 | 6,6 |
| Recursos humanos | 0,0 | 0,4 | 0,6 | 1,8 | 2,1 |
| Servizos | 13,1 | 13,2 | 10,8 | 12,1 | 9,7 |
| Vendas/marketing | 5,1 | 4,4 | 4,5 | 8,3 | 5,7 |
| Sen áreas diferenciadas | 56,6 | 18,0 | 5,1 | 1,5 | 1,9 |

Anexo 52: Incidencia sanitaria da Covid-19 en Galicia por comarcas

| | % |
|--------------------------|-------|
| Allariz-Maceda | 20,0 |
| Baixa Limia (a) | 0,0 |
| Baixo Miño (o) | 51,4 |
| Barbanza (a) | 38,5 |
| Barcala (a) | 0,0 |
| Bergantiños | 71,4 |
| Betanzos | 33,3 |
| Caldas | 75,0 |
| Carballiño (o) | 36,8 |
| Chantada | 50,0 |
| Condado (o) | 54,5 |
| Coruña (a) | 56,9 |
| Deza (o) | 50,0 |
| Eume (o) | 40,0 |
| Ferrol | 64,0 |
| Fisterra | 100,0 |
| Limia (a) | 28,6 |
| Lugo | 50,0 |
| Mariña Central (a) | 50,0 |
| Mariña Occidental (a) | 25,0 |
| Mariña Oriental (a) | 0,0 |
| Morrazo (o) | 58,3 |
| Muros | 100,0 |
| Noia | 0,0 |
| Ordes | 50,0 |
| Ourense | 55,0 |
| Paradanta (a) | 50,0 |
| Pontevedra | 54,4 |
| Ribeiro (o) | 50,0 |
| Salnés (o) | 54,5 |
| Santiago | 51,5 |
| Sar (o) | 75,0 |
| Sarria | 50,0 |
| Tabeirós-Terra de Montes | 71,4 |
| Terra Chá | 60,0 |
| Terra de Caldelas | 0,0 |
| Terra de Celanova | 0,0 |
| Terra de Lemos | 37,5 |
| Terra de Melide | 50,0 |
| Terra de Soneira | 0,0 |
| Terra de Trives | 33,3 |
| Ulloa (a) | 100,0 |
| Valdeorras | 38,5 |
| Verín | 75,0 |
| Viana | 50,0 |
| Vigo | 52,0 |
| Xallas (o) | 100,0 |

Anexo 53: Incidencia sanitaria da Covid-19 en Galicia por concellos

| | % |
|--------------------------|-------|
| Abadín | 100,0 |
| Allariz | 20,0 |
| Ames | 57,1 |
| Amoeiro | 0,0 |
| Arteixo | 62,5 |
| Baiona | 33,3 |
| Bande | 0,0 |
| Barbadás | 100,0 |
| Barco de Valdeorras (o) | 57,1 |
| Barro | 0,0 |
| Begonte | 0,0 |
| Bergondo | 100,0 |
| Bancos (os) | 0,0 |
| Boborás | 66,7 |
| Boiro | 66,7 |
| Bueu | 50,0 |
| Burela | 50,0 |
| Caldas de Reis | 87,5 |
| Cambados | 33,3 |
| Cambre | 100,0 |
| Campo Lameiro | 50,0 |
| Cangas | 60,0 |
| Caniza (a) | 50,0 |
| Carballeda de Avia | 0,0 |
| Carballeda de Valdeorras | 0,0 |
| Carballedo | 0,0 |
| Carballiño (o) | 33,3 |
| Carballo | 50,0 |
| Castro Caldelas | 0,0 |
| Catoira | 0,0 |
| Cedeira | 100,0 |
| Cee | 100,0 |
| Celanova | 0,0 |
| Cerdedo-Cotobade | 50,0 |
| Cervo | 0,0 |
| Chandrea de Queixa | 100,0 |
| Chantada | 57,1 |
| Coles | 0,0 |
| Coristanco | 100,0 |
| Coruña (a) | 52,9 |
| Culleredo | 60,0 |
| Cuntis | 0,0 |
| Curtis | 0,0 |
| Entrimo | 0,0 |
| Estrada (a) | 60,0 |
| Fene | 0,0 |
| Ferrol | 75,0 |
| Forcarei | 100,0 |
| Fornelos de Montes | 0,0 |
| Foz | 0,0 |
| Gondomar | 44,4 |

| | % |
|---------------------------------|-------|
| Grove (o) | 75,0 |
| Guarda (a) | 33,3 |
| Guitiriz | 100,0 |
| Irixe (o) | 0,0 |
| Lalín | 50,0 |
| Leiro | 50,0 |
| Lousame | 0,0 |
| Lugo | 50,0 |
| Maceda | 50,0 |
| Malpica | 100,0 |
| Manzaneda | 0,0 |
| Marín | 80,0 |
| Meaño | 100,0 |
| Melide | 0,0 |
| Merca (a) | 0,0 |
| Moaña | 41,7 |
| Mondariz-Balneario | 0,0 |
| Mondoñedo | 100,0 |
| Monforte de Lemos | 50,0 |
| Monterroso | 100,0 |
| Moraña | 100,0 |
| Mos | 45,8 |
| Mugardos | 100,0 |
| Muros | 100,0 |
| Narón | 50,0 |
| Negreira | 0,0 |
| Neves (as) | 100,0 |
| Nigrán | 42,9 |
| Noia | 0,0 |
| Oia | 50,0 |
| Oleiros | 50,0 |
| Ordes | 0,0 |
| Ourense | 55,3 |
| Outes | 100,0 |
| Oza-Cesuras | 100,0 |
| Padrón | 66,7 |
| Pantón | 0,0 |
| Pereiro de Aguiar | 33,3 |
| Peroxa (a) | 100,0 |
| Pobra do Brollón (a) | 50,0 |
| Pobra do Caramiñal (a) | 40,0 |
| Poio | 50,0 |
| Ponte-Caldelas | 66,7 |
| Ponteareas | 60,0 |
| Ponteceso | 66,7 |
| Pontecesures | 100,0 |
| Pontedeume | 0,0 |
| Pontes de García Rodríguez (as) | 50,0 |
| Pontevedra | 54,6 |
| Porriño (o) | 63,8 |
| Porto do Son | 0,0 |
| Quintela de Leirado | 0,0 |
| Rairiz de Veiga | 100,0 |
| Ramirás | 0,0 |

| | % |
|--------------------------|-------|
| Redondela | 60,7 |
| Rianxo | 50,0 |
| Ribadavia | 100,0 |
| Ribadeo | 0,0 |
| Ribadumia | 33,3 |
| Ribeira | 25,0 |
| Riós | 0,0 |
| Rois | 100,0 |
| Rosal (o) | 50,0 |
| Rúa (a) | 33,3 |
| Sada | 83,3 |
| Salceda de Caselas | 72,7 |
| Salvaterra de Miño | 40,0 |
| San Cibrao das Viñas | 54,5 |
| San Cristovo de Cea | 33,3 |
| Sandiás | 0,0 |
| Santa Comba | 100,0 |
| Santiago de Compostela | 52,7 |
| Sanxenxo | 57,1 |
| Sarria | 50,0 |
| Saviñao (o) | 0,0 |
| Silleda | 50,0 |
| Sobrado | 100,0 |
| Soutomaio | 50,0 |
| Taboada | 50,0 |
| Teo | 0,0 |
| Tomiño | 62,5 |
| Tui | 52,9 |
| Valdoviño | 0,0 |
| Vedra | 0,0 |
| Verín | 100,0 |
| Viana do Bolo | 50,0 |
| Vigo | 50,1 |
| Vilagarcía de Arousa | 50,0 |
| Vilalba | 50,0 |
| Vilamartín de Valdeorras | 0,0 |
| Vilanova de Arousa | 66,7 |
| Vilar de Barrio | 0,0 |
| Vimianzo | 0,0 |
| Viveiro | 33,3 |
| Xinzo de Limia | 33,3 |
| Xunqueira de Ambía | 0,0 |
| Xunqueira de Espadanedo | 0,0 |
| Zas | 0,0 |

Anexo 54: Incidencia sanitaria da Covid-19 noutras Comunidades Autónomas por provincias

| | % |
|----------------------|-------|
| Albacete | 0,0 |
| Alacante | 66,7 |
| Almería | 0,0 |
| Araba | 66,7 |
| Asturias | 57,1 |
| Barcelona | 45,2 |
| Biscaia | 70,0 |
| Burgos | 100,0 |
| Cáceres | 100,0 |
| Cádiz | 75,0 |
| Cantabria | 80,0 |
| Castellón | 50,0 |
| Comunidade de Madrid | 71,1 |
| Córdoba | 100,0 |
| Cuenca | 100,0 |
| Guadalaxara | 50,0 |
| Guipúscoa | 100,0 |
| Illas Baleares | 75,0 |
| León | 100,0 |
| Málaga | 0,0 |
| Navarra | 57,1 |
| Palencia | 100,0 |
| Palmas (as) | 75,0 |
| Rexión de Murcia | 100,0 |
| Rioxa (a) | 50,0 |
| Salamanca | 100,0 |
| Sevilla | 100,0 |
| Tarragona | 50,0 |
| Toledo | 75,0 |
| Valencia | 83,3 |
| Valladolid | 75,0 |
| Zamora | 66,7 |
| Zaragoza | 100,0 |

Anexo 55: Incidencia sanitaria da Covid-19 no resto do mundo por países

| | 1ª onda | 2ª onda |
|---------------|---------|---------|
| Alemaña | 40,9 | 61,8 |
| Andorra | 100,0 | 100,0 |
| Arxentina | 0,0 | 50,0 |
| Australia | 25,0 | 0,0 |
| Austria | 0,0 | 0,0 |
| Bélxica | 85,7 | 42,9 |
| Brasil | 25,0 | 60,0 |
| Canadá | 0,0 | 0,0 |
| Casaquistán | 0,0 | 0,0 |
| Chequia | 100,0 | 100,0 |
| Chile | 50,0 | 75,0 |
| Colombia | 0,0 | 50,0 |
| Cuba | - | 0,0 |
| Dinamarca | 42,9 | 75,0 |
| El Salvador | - | 100,0 |
| Eslovaquia | 0,0 | 100,0 |
| EUA | 61,9 | 88,9 |
| Finlandia | 100,0 | 0,0 |
| Francia | 50,0 | 80,0 |
| Irlanda | 16,7 | 25,0 |
| Italia | 66,7 | 75,0 |
| Luxemburgo | 100,0 | 75,0 |
| México | 44,4 | 100,0 |
| Noruega | 50,0 | 40,0 |
| Países Baixos | 38,5 | 66,7 |
| Paraguai | 0,0 | 0,0 |
| Perú | 75,0 | 100,0 |
| Polonia | 75,0 | 50,0 |
| Portugal | 33,3 | 92,9 |
| Reino Unido | 51,9 | 77,4 |
| Suecia | 0,0 | 100,0 |
| Suíza | 73,3 | 50,0 |
| Tailandia | 100,0 | 0,0 |
| Turquía | 100,0 | 100,0 |

Anexo 56: Incidencia sanitaria da Covid-19 nos sectores económicos segundo o lugar de traballo

| | Galicia | Outra Comunidade Autónoma | Resto do mundo |
|-------------------------------------------------------------|---------|---------------------------|----------------|
| Actividades inmobiliarias | 80,0 | 0,0 | - |
| Actividades profesionais | 19,1 | 33,3 | 20,0 |
| Administración pública | 57,9 | 69,0 | 60,0 |
| Aeroespacial | 100,0 | 50,0 | 75,0 |
| Agricultura, gandería, caza, pesca, silvicultura e forestal | 54,8 | - | 83,3 |
| Alimentación/industria alimentaria | 50,0 | 62,5 | 100,0 |
| Automoción | 60,2 | 83,3 | 78,6 |
| Banca e seguros | 54,0 | 57,1 | 63,6 |
| Comercio | 22,7 | 66,7 | 100,0 |
| Construción | 50,0 | 66,7 | 0,0 |
| Consultoría | 28,9 | 58,8 | 33,3 |
| Cultura e entretemento | 0,0 | - | 100,0 |
| Defensa e seguranza | 66,7 | 100,0 | - |
| Deportes | 28,6 | - | - |
| Enerxía e utilities | 61,9 | 66,7 | 33,3 |
| Ensino/Docencia | 74,5 | 96,6 | 85,0 |
| Enxeñaría | 28,9 | 38,5 | 44,4 |
| Farmacéutica | 100,0 | 14,3 | 100,0 |
| Industria química, plástico, vidro e envases | 72,7 | 66,7 | 50,0 |
| Investigación | 56,8 | 100,0 | 61,9 |
| Loxística, transporte e distribución | 34,8 | 100,0 | 60,0 |
| Madeira | 100,0 | - | - |
| Medios de comunicación/AV | 23,5 | 40,0 | 75,0 |
| Metalurxia e eléctrico | 45,8 | 60,0 | 100,0 |
| Minaría | 0,0 | - | 100,0 |
| Papel, gráficas, edición e repro- ducción | 10,0 | 50,0 | - |
| Sanitario/Saúde | 71,6 | 100,0 | 75,0 |
| Servizos a empresas | 24,7 | 69,2 | 100,0 |
| Servizos informáticos | 42,3 | 14,3 | 75,0 |
| Servizos sociais | 43,3 | 50,0 | 100,0 |
| Telecomunicacións/IT | 55,1 | 73,7 | 71,4 |
| Téxtil e confección | 63,2 | 100,0 | 100,0 |
| Turismo e restauración | 33,3 | 50,0 | 0,0 |
| Xestión ambiental | 0,0 | 0,0 | 100,0 |

Anexo 57: Incidencia sanitaria da Covid-19 nos sectores económicos segundo a rama de actividade

| | Empresa privada | Ámbito público | Entidade non lucrativa |
|-------------------------------------------------------------|-----------------|----------------|------------------------|
| Actividades inmobiliarias | 66,7 | 66,7 | |
| Actividades profesionais | 20,0 | 50,0 | |
| Administración pública | 33,3 | 60,0 | 100,0 |
| Aeroespacial | 80,0 | 0,0 | |
| Agricultura, gandería, caza, pesca, silvicultura e forestal | 56,0 | 66,7 | 66,7 |
| Alimentación/industria alimentaria | 54,7 | 100,0 | 0,0 |
| Automoción | 64,2 | - | 57,1 |
| Banca e seguros | 54,8 | 66,7 | 100,0 |
| Comercio | 28,6 | - | |
| Construción | 50,0 | - | |
| Consultoría | 35,1 | 0,0 | 33,3 |
| Cultura e entretemento | 40,0 | - | |
| Defensa e seguranza | 75,0 | 100,0 | |
| Deportes | 28,6 | - | |
| Enerxía e utilities | 58,1 | 50,0 | |
| Ensino/Docencia | 72,8 | 80,5 | 16,7 |
| Enxeñaría | 35,1 | 0,0 | 0,0 |
| Farmacéutica | 64,3 | 0,0 | |
| Industria química, plástico, vidro e envases | 68,4 | - | |
| Investigación | 44,4 | 64,2 | 75,0 |
| Loxística, transporte e distribución | 44,8 | 75,0 | |
| Madeira | 100,0 | - | |
| Medios de comunicación/AV | 27,3 | 66,7 | 100,0 |
| Metalurxia e eléctrico | 49,1 | 100,0 | |
| Minaría | 33,3 | - | |
| Papel, gráficas, edición e reprodución | 16,7 | - | |
| Sanitario/Saúde | 45,2 | 90,4 | 50,0 |
| Servizos a empresas | 34,8 | 50,0 | 0,0 |
| Servizos informáticos | 40,5 | - | |
| Servizos sociais | 37,5 | 50,0 | 45,2 |
| Telecomunicacións/IT | 62,8 | 50,0 | 50,0 |
| Téxtil e confección | 68,2 | - | |
| Turismo e restauración | 29,2 | | 100,0 |
| Xestión ambiental | 33,3 | 50,0 | 0,0 |

Anexo 58: Incidencia sanitaria da Covid-19 nos departamentos segundo o lugar de traballo

| | Galicia | Outra Comunidade Autónoma | Resto do mundo |
|---------------------------|---------|---------------------------|----------------|
| Administración e finanzas | 47,1 | 66,7 | 83,3 |
| Atención ao cliente | 48,4 | 66,7 | 50,0 |
| Calidade | 64,5 | 57,1 | 75,0 |
| Compras | 61,1 | 75,0 | 66,7 |
| Dirección xeral | 32,0 | 60,0 | 66,7 |
| Enxeñaría e construción | 50,0 | 68,0 | 57,1 |
| Formación e ensino | 72,2 | 100,0 | 72,2 |
| I+D+i | 56,1 | 77,8 | 72,7 |
| Informática e tecnoloxía | 49,0 | 50,0 | 60,0 |
| Loxística e almacén | 48,0 | 75,0 | 66,7 |
| Prevenção e saúde | 67,0 | 88,9 | 80,0 |
| Produción | 62,3 | 60,0 | 73,3 |
| Recursos humanos | 62,5 | 50,0 | 100,0 |
| Servizos | 52,7 | 58,3 | 46,2 |
| Vendas/marketing | 40,8 | 71,0 | 88,9 |
| Sen áreas diferenciadas | 24,4 | 33,3 | 20,0 |

Anexo 59: Influencia sanitaria da Covid-19 nas áreas funcionais de traballo segundo a rama de actividade

| | Empresa privada | Ámbito público | Entidade non lucrativa |
|---------------------------|-----------------|----------------|------------------------|
| Administración e finanzas | 45,6 | 67,6 | 37,5 |
| Atención ao cliente | 38,8 | 73,7 | 75,0 |
| Calidade | 63,2 | 100,0 | 0,0 |
| Compras | 64,0 | - | - |
| Dirección xeral | 39,2 | 27,3 | 33,3 |
| Enxeñaría e construción | 52,5 | 71,4 | 50,0 |
| Formación e ensino | 69,0 | 78,9 | 30,0 |
| I+D+i | 62,1 | 62,3 | 71,4 |
| Informática e tecnoloxía | 46,5 | 73,7 | 100,0 |
| Loxística e almacén | 51,7 | 66,7 | - |
| Prevenção e saúde | 45,0 | 88,1 | 33,3 |
| Produción | 63,3 | 71,4 | 50,0 |
| Recursos humanos | 57,1 | 87,5 | - |
| Servizos | 41,7 | 66,3 | 50,0 |
| Vendas/marketing | 51,9 | 75,0 | 100,0 |
| Sen áreas diferenciadas | 17,5 | 63,2 | 27,3 |

Anexo 60: Incidencia sanitaria da Covid-19 segundo a titulación realizada na UVigo

Diplomaturas

| | 1ª onda | 2ª onda |
|----------------------------------|---------|---------|
| Ciencias Empresariais | 25,2 | 41,7 |
| Educación Social | 52,0 | 63,6 |
| Enfermería | 83,7 | 89,3 |
| Fisioterapia | 23,1 | 38,5 |
| Graduado Social | 40,0 | 77,8 |
| Mestre/a | 16,3 | 65,0 |
| Profesorado de EXB | 43,2 | 75,0 |
| Relacións Laborais | 22,9 | 43,5 |
| Traballo Social | 43,3 | 50,0 |
| Turismo | 25,0 | 50,0 |
| Xestión e Administración Pública | 28,6 | 55,6 |

Enxeñarías Superiores

| | 1ª onda | 2ª ondaº |
|--------------------------------------|---------|----------|
| Enxeñaría de Minas | 37,1 | 48,1 |
| Enxeñaría de Telecomunicación | 52,8 | 72,0 |
| Enxeñaría en Informática | 34,9 | 44,4 |
| Enxeñaría en Organización Industrial | - | 50,0 |
| Enxeñaría Industrial | 38,6 | 61,3 |

Enxeñarías Técnicas

| | 1ª onda | 2ª onda |
|------------------------|---------|---------|
| Agrícola | 36,4 | 33,3 |
| Forestal | 30,8 | 66,7 |
| Industrial | 30,9 | 52,1 |
| Informática de Xestión | 43,2 | 55,6 |
| Telecomunicación | 28,6 | 45,5 |

Graos

| | 1ª onda | 2ª onda |
|--------------------------------------------|---------|---------|
| Administración e Dirección de Empresas | 25,0 | 63,2 |
| Belas Artes | 18,2 | 50,0 |
| Biología | 57,1 | 37,5 |
| Ciencia e Tecnoloxía dos Alimentos | 33,3 | 100,0 |
| Ciencias Ambientais | 0,0 | 0,0 |
| Ciencias da Actividade Física e do Deporte | 0,0 | 50,0 |
| Ciencias do Mar | 0,0 | 20,0 |
| Comercio | 0,0 | 60,0 |
| Comunicación Audiovisual | 18,2 | 16,7 |
| Consultoría e Xestión da Información | - | 0,0 |
| Dereito | 80,0 | 20,0 |
| Dirección e Xestión Pública | 44,4 | 60,0 |
| Economía | 50,0 | 80,0 |
| Educación Infantil | 50,0 | 75,0 |
| Educación Primaria | 20,0 | 70,0 |

| | 1ª onda | 2ª onda |
|--------------------------------------------------|---------|---------|
| Educación Social | 28,6 | 33,3 |
| Enfermería | 82,6 | 100,0 |
| Enxeñaría Agraria | 0,0 | 0,0 |
| Enxeñaría da Enerxía | 57,1 | 57,1 |
| Enxeñaría de Tecnoloxías de Telecomunicación | 14,3 | 57,1 |
| Enxeñaría dos Recursos Mineiros e Enerxéticos | 0,0 | 100,0 |
| Enxeñaría Eléctrica | 0,0 | 0,0 |
| Enxeñaría en Electrónica Industrial e Automática | 0,0 | 100,0 |
| Enxeñaría en Organización Industrial | 33,3 | - |
| Enxeñaría en Química Industrial | 0,0 | - |
| Enxeñaría en Tecnoloxías Industriais | 66,7 | 100,0 |
| Enxeñaría Forestal | 20,0 | 66,7 |
| Enxeñaría Informática | 20,0 | 75,0 |
| Enxeñaría Mecánica | 40,0 | 66,7 |
| Estudos de Galego e Español | 0,0 | 50,0 |
| Fisioterapia | 25,0 | 25,0 |
| Linguas Estranxeiras | 25,0 | 33,3 |
| Publicidade e Relacións Públicas | 36,4 | 25,0 |
| Química | 50,0 | - |
| Relacións Laborais e Recursos Humanos | 20,0 | 71,4 |
| Traballo Social | 25,0 | 100,0 |
| Tradución e Interpretación | 20,0 | 36,4 |
| Turismo | 50,0 | 100,0 |
| Xeografía e Historia | 50,0 | 100,0 |

Licenciaturas

| | 1ª onda | 2ª onda |
|--------------------------------------------|---------|---------|
| Administración e Dirección de Empresas | 36,6 | 46,2 |
| Belas Artes | 40,4 | 48,4 |
| Biología | 24,2 | 55,1 |
| Ciencia e Tecnoloxía dos Alimentos | 12,5 | 40,0 |
| Ciencias da Actividade Física e do Deporte | 5,3 | 57,9 |
| Ciencias do Mar | 27,3 | 59,5 |
| Ciencias Económicas | 32,4 | 40,0 |
| Ciencias Empresariais | 28,0 | 39,5 |
| Comunicación Audiovisual | 26,3 | 61,5 |
| Dereito | 33,3 | 42,6 |
| Dereito Económico-Empresarial | 29,8 | 57,1 |
| Economía | 32,3 | 56,5 |
| Filoloxía Galega | 28,6 | 75,0 |
| Filoloxía Hispánica | 26,1 | 55,6 |
| Filoloxía Inglesa | 44,7 | 77,8 |
| Física | 30,0 | 57,1 |
| Historia | 22,2 | 37,5 |
| Psicopedagogía | 32,6 | 64,3 |
| Publicidade e Relacións Públicas | 30,9 | 55,3 |
| Química | 36,1 | 63,0 |
| Tradución e Interpretación | 27,9 | 48,4 |

Anexo 61: Situación socio-laboral a 31 de decembro de 2020 das persoas tituladas residentes en Galicia

1 Provincias

| | Mesmo emprego | Arranxou emprego | Mudou de emprego | Desempregado | Perdeu o emprego | Mesma situación |
|------------|---------------|------------------|------------------|--------------|------------------|-----------------|
| Coruña (a) | 84,7 | 4,0 | 2,7 | 5,0 | 1,0 | 2,7 |
| Lugo | 87,7 | 3,1 | 1,5 | 6,2 | 1,5 | 0,0 |
| Ourense | 87,7 | 3,0 | 1,7 | 3,3 | 1,3 | 3,0 |
| Pontevedra | 83,4 | 3,8 | 1,6 | 5,6 | 2,7 | 2,9 |

2 Comarcas

| | Mesmo emprego | Arranxou emprego | Mudou de emprego | Desempregado | Perdeu o emprego | Mesma situación |
|-----------------------|---------------|------------------|------------------|--------------|------------------|-----------------|
| Allariz-Maceda | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Arzúa | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Baixa Limia (a) | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Baixo Miño (o) | 90,9 | 6,8 | 0,0 | 0,0 | 2,3 | 0,0 |
| Barbanza (a) (a) | 85,7 | 0,0 | 0,0 | 4,8 | 0,0 | 9,5 |
| Barcala (a) | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Bergantiños | 85,7 | 7,1 | 0,0 | 7,1 | 0,0 | 0,0 |
| Betanzos | 75,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 25,0 |
| Caldas | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Carballiño (o) | 92,9 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 7,1 |
| Chantada | 87,5 | 0,0 | 12,5 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Condado (o) | 78,3 | 2,2 | 2,2 | 4,3 | 4,3 | 8,7 |
| Coruña (a) | 82,3 | 4,8 | 3,2 | 5,6 | 1,6 | 2,4 |
| Deza (o) | 68,8 | 6,3 | 0,0 | 12,5 | 6,3 | 6,3 |
| Eume (o) | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Ferrol | 86,4 | 0,0 | 9,1 | 4,5 | 0,0 | 0,0 |
| Fisterra | 50,0 | 0,0 | 0,0 | 50,0 | 0,0 | 0,0 |
| Limia (a) | 66,7 | 11,1 | 0,0 | 11,1 | 11,1 | 0,0 |
| Lugo | 92,3 | 3,8 | 0,0 | 3,8 | 0,0 | 0,0 |
| Mariña Central (a) | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Mariña Occidental (a) | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Mariña Oriental (a) | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Morrazo (o) | 80,0 | 4,5 | 2,7 | 4,5 | 3,6 | 4,5 |
| Muros | 50,0 | 50,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Noia | 62,5 | 0,0 | 0,0 | 37,5 | 0,0 | 0,0 |

| | Mesmo emprego | Arranxou emprego | Mudou de emprego | Desempregado | Perdeu o emprego | Mesma situación |
|--------------------------|---------------|------------------|------------------|--------------|------------------|-----------------|
| Ordes | 83,3 | 0,0 | 0,0 | 16,7 | 0,0 | 0,0 |
| Ourense | 87,3 | 3,3 | 1,9 | 3,8 | 0,9 | 2,8 |
| Paradanta (a) | 66,7 | 22,2 | 0,0 | 11,1 | 0,0 | 0,0 |
| Pontevedra | 79,2 | 6,3 | 1,9 | 6,9 | 1,3 | 4,4 |
| Quiroga | 50,0 | 50,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Ribeiro (o) | 80,0 | 20,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Salnés (o) | 86,8 | 0,0 | 0,0 | 3,8 | 5,7 | 3,8 |
| Santiago | 90,8 | 3,9 | 2,6 | 0,0 | 0,0 | 2,6 |
| Sar (o) | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Sarria | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Tabeirós-Terra de Montes | 62,5 | 12,5 | 12,5 | 12,5 | 0,0 | 0,0 |
| Terra Chá | 66,7 | 0,0 | 0,0 | 33,3 | 0,0 | 0,0 |
| Terra de Celanova | 77,8 | 0,0 | 11,1 | 0,0 | 11,1 | 0,0 |
| Terra de Lemos | 75,0 | 0,0 | 0,0 | 16,7 | 8,3 | 0,0 |
| Terra de Melide | 50,0 | 50,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Terra de Soneira | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Terra de Trives | 66,7 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 33,3 |
| Valdeorras | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Verín | 83,3 | 0,0 | 0,0 | 16,7 | 0,0 | 0,0 |
| Viana | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Vigo | 85,0 | 3,0 | 1,5 | 5,8 | 2,6 | 2,2 |
| Xallas (o) | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |

Anexo 62: Situación socio-laboral a 31 de decembro de 2020 das persoas tituladas residentes noutras Comunidades Autónomas

1. Comunidades Autónomas

| | Mesmo emprego | Arranxou emprego | Mudou de emprego | Desempregado | Perdeu o emprego | Mesma situación |
|-----------------------|---------------|------------------|------------------|--------------|------------------|-----------------|
| Andalucía | 81,8 | 0,0 | 9,1 | 9,1 | 0,0 | 0,0 |
| Aragón | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Asturias | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Canarias | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Cantabria | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Castela e León | 93,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 6,7 |
| Castela-A Mancha | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Cataluña | 76,0 | 6,0 | 6,0 | 4,0 | 4,0 | 4,0 |
| Comunidade de Madrid | 92,5 | 1,9 | 2,8 | 0,9 | 1,9 | 0,0 |
| Estremadura | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Illas Baleares | 75,0 | 0,0 | 25,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Navarra | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| País Basco | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Comunidade Valenciana | 83,3 | 0,0 | 0,0 | 8,3 | 0,0 | 8,3 |
| Rexión de Murcia | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Rioxa (a) | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |

2. Provincias

| | Mesmo emprego | Arranxou emprego | Mudou de emprego | Desempregado | Perdeu o emprego | Mesma situación |
|----------------------|---------------|------------------|------------------|--------------|------------------|-----------------|
| Albacete | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Alacante | 75,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 25,0 |
| Almería | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Asturias | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Barcelona | 75,0 | 6,3 | 6,3 | 4,2 | 4,2 | 4,2 |
| Biscaia | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Burgos | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Cáceres | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Cádiz | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Cantabria | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Castellón | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Comunidade de Madrid | 92,5 | 1,9 | 2,8 | 0,9 | 1,9 | 0,0 |
| Córdoba | 33,3 | 0,0 | 33,3 | 33,3 | 0,0 | 0,0 |
| Guipúscoa | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Illas Baleares | 75,0 | 0,0 | 25,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| León | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Navarra | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Palencia | 50,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 50,0 |
| Palmas (as) | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Rexión de Murcia | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Rioxa (a) | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Salamanca | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Sevilla | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Tarragona | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Toledo | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Valencia | 85,7 | 0,0 | 0,0 | 14,3 | 0,0 | 0,0 |
| Valladolid | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Zamora | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Zaragoza | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |

Anexo 63: Situación socio-laboral a 31 de decembro de 2020 das persoas tituladas residentes no resto do mundo por países

| | Mesmo emprego | Arranxou emprego | Mudou de emprego | Desempregado | Perdeu o emprego | Mesma situación |
|----------------------|---------------|------------------|------------------|--------------|------------------|-----------------|
| Alemaña | 97,0 | 0,0 | 3,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Andorra | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Arxentina | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Australia | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Austria | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Bélxica | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Brasil | 75,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 25,0 | 0,0 |
| Canadá | 66,7 | 33,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Casaquistán | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Chequia | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Chile | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Colombia | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Costa Rica | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Cuba | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Dinamarca | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Ecuador | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| El Salvador | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Estonia | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| EUA | 90,0 | 10,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Finlandia | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Francia | 88,9 | 11,1 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Irlanda | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Italia | 80,0 | 0,0 | 20,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Luxemburgo | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| México | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Noruega | 75,0 | 0,0 | 25,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Países Baixos | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Paraguay | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Perú | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Polonia | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Portugal | 84,6 | 0,0 | 7,7 | 0,0 | 0,0 | 7,7 |
| Reino Unido | 87,5 | 3,1 | 3,1 | 0,0 | 0,0 | 6,3 |
| República Dominicana | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Suecia | 50,0 | 50,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Suíza | 80,0 | 0,0 | 20,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Tailandia | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |

Anexo 64: Situación socio-laboral a 31 de decembro de 2020 segundo a titulación Diplomaturas

| | Mesmo emprego | Arranxou emprego | Mudou de emprego | Desempregado | Perdeu o emprego | Mesma situación |
|----------------------------------|---------------|------------------|------------------|--------------|------------------|-----------------|
| Ciencias Empresariais | 91,2 | 0,7 | 0,7 | 4,4 | 2,2 | 0,7 |
| Educación Social | 76,9 | 7,7 | 3,8 | 7,7 | 3,8 | 0,0 |
| Enfermaría | 94,8 | 3,4 | 1,7 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Fisioterapia | 92,9 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 7,1 |
| Graduado Social | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Mestre/a | 83,2 | 4,2 | 0,8 | 5,0 | 1,7 | 5,0 |
| Profesorado de EXB | 96,6 | 0,0 | 0,0 | 3,4 | 0,0 | 0,0 |
| Relacións Laborais | 85,5 | 0,0 | 1,8 | 3,6 | 3,6 | 5,5 |
| Traballo Social | 93,5 | 0,0 | 3,2 | 0,0 | 0,0 | 3,2 |
| Turismo | 83,3 | 16,7 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Xestión e Administración Pública | 70,0 | 10,0 | 10,0 | 10,0 | 0,0 | 0,0 |

Enxeñarías Superiores

| | Mesmo emprego | Arranxou emprego | Mudou de emprego | Desempregado | Perdeu o emprego | Mesma situación |
|--------------------------------------|---------------|------------------|------------------|--------------|------------------|-----------------|
| Enxeñaría de Minas | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Enxeñaría de Telecomunicación | 96,9 | 0,0 | 1,0 | 1,0 | 0,0 | 1,0 |
| Enxeñaría en Informática | 92,6 | 3,7 | 3,7 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Enxeñaría en Organización Industrial | 66,7 | 0,0 | 33,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Enxeñaría Industrial | 90,1 | 3,9 | 2,0 | 1,3 | 2,0 | 0,7 |

Enxeñarías Técnicas

| | Mesmo emprego | Arranxou emprego | Mudou de emprego | Desempregado | Perdeu o emprego | Mesma situación |
|------------------------|---------------|------------------|------------------|--------------|------------------|-----------------|
| Agrícola | 95,5 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 4,5 | 0,0 |
| Forestal | 70,8 | 8,3 | 4,2 | 8,3 | 8,3 | 0,0 |
| Industrial | 93,5 | 1,6 | 1,6 | 2,4 | 0,0 | 0,8 |
| Informática de Xestión | 94,6 | 2,7 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 2,7 |
| Telecomunicación | 90,9 | 0,0 | 9,1 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |

Graos

| | Mesmo emprego | Arranxou emprego | Mudou de emprego | Desempregado | Perdeu o emprego | Mesma situación |
|--------------------------------------------------|---------------|------------------|------------------|--------------|------------------|-----------------|
| Administración e Dirección de Empresas | 68,0 | 4,0 | 8,0 | 4,0 | 8,0 | 8,0 |
| Belas Artes | 30,8 | 23,1 | 0,0 | 15,4 | 7,7 | 23,1 |
| Bioloxía | 66,7 | 0,0 | 0,0 | 16,7 | 8,3 | 8,3 |
| Ciencia e Tecnoloxía dos Alimentos | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Ciencias Ambientais | 50,0 | 50,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Ciencias da Actividade Física e do Deporte | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Ciencias do Mar | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Comercio | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Comunicación Audiovisual | 85,7 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 14,3 |
| Consultoría e Xestión da Información | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Dereito | 40,0 | 60,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Dirección e Xestión Pública | 76,9 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 23,1 |
| Economía | 83,3 | 0,0 | 0,0 | 16,7 | 0,0 | 0,0 |
| Educación Infantil | 42,9 | 14,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 42,9 |
| Educación Primaria | 60,0 | 30,0 | 10,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Educación Social | 50,0 | 0,0 | 10,0 | 20,0 | 10,0 | 10,0 |
| Enfermería | 80,0 | 0,0 | 20,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Enxeñaría Agraria | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Enxeñaría da Enerxía | 85,7 | 0,0 | 14,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Enxeñaría de Tecnoloxías de Telecomunicación | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Enxeñaría dos Recursos Mineiros e Enerxéticos | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Enxeñaría Eléctrica | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Enxeñaría en Electrónica Industrial e Automática | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Enxeñaría en Tecnoloxías Industriais | 66,7 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 33,3 | 0,0 |
| Enxeñaría Forestal | 75,0 | 0,0 | 0,0 | 25,0 | 0,0 | 0,0 |
| Enxeñaría Informática | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Enxeñaría Mecánica | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Estudos de Galego e Español | 50,0 | 0,0 | 50,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Fisioterapia | 72,7 | 0,0 | 0,0 | 9,1 | 9,1 | 9,1 |
| Linguas Estranxeiras | 85,7 | 14,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Publicidade e Relacións Públicas | 66,7 | 0,0 | 22,2 | 0,0 | 11,1 | 0,0 |
| Relacións Laborais e Recursos Humanos | 85,7 | 14,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Traballo Social | 66,7 | 0,0 | 0,0 | 33,3 | 0,0 | 0,0 |
| Tradución e Interpretación | 64,3 | 14,3 | 0,0 | 7,1 | 7,1 | 7,1 |
| Turismo | 50,0 | 0,0 | 0,0 | 50,0 | 0,0 | 0,0 |
| Xeografía e Historia | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |

Licenciaturas

| | Mesmo emprego | Arranxou emprego | Mudou de emprego | Desempregado | Perdeu o emprego | Mesma situación |
|--------------------------------------------|---------------|------------------|------------------|--------------|------------------|-----------------|
| Administración e Dirección de Empresas | 85,8 | 0,8 | 0,8 | 7,5 | 2,5 | 2,5 |
| Belas Artes | 76,3 | 7,9 | 0,0 | 10,5 | 2,6 | 2,6 |
| Bioloxía | 90,6 | 1,9 | 0,0 | 1,9 | 1,9 | 3,8 |
| Ciencia e Tecnoloxía dos Alimentos | 83,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 16,7 |
| Ciencias da Actividade Física e do Deporte | 72,7 | 9,1 | 4,5 | 4,5 | 9,1 | 0,0 |
| Ciencias do Mar | 83,3 | 6,3 | 0,0 | 8,3 | 0,0 | 2,1 |
| Ciencias Económicas | 91,4 | 0,0 | 0,0 | 8,6 | 0,0 | 0,0 |
| Ciencias Empresariais | 94,9 | 0,0 | 0,0 | 2,6 | 2,6 | 0,0 |
| Comunicación Audiovisual | 78,6 | 7,1 | 7,1 | 7,1 | 0,0 | 0,0 |
| Dereito | 88,7 | 1,4 | 0,0 | 2,8 | 1,4 | 5,6 |
| Dereito Económico-Empresarial | 84,0 | 4,0 | 0,0 | 4,0 | 4,0 | 4,0 |
| Economía | 84,6 | 3,8 | 1,9 | 3,8 | 5,8 | 0,0 |
| Filoloxía Galega | 77,8 | 0,0 | 0,0 | 11,1 | 0,0 | 11,1 |
| Filoloxía Hispánica | 73,7 | 10,5 | 10,5 | 5,3 | 0,0 | 0,0 |
| Filoloxía Inglesa | 81,0 | 4,8 | 0,0 | 4,8 | 4,8 | 4,8 |
| Física | 85,7 | 14,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Historia | 72,7 | 0,0 | 0,0 | 9,1 | 9,1 | 9,1 |
| Psicopedagogía | 90,3 | 0,0 | 0,0 | 3,2 | 3,2 | 3,2 |
| Publicidade e Relacións Públicas | 90,0 | 0,0 | 4,0 | 2,0 | 0,0 | 4,0 |
| Química | 78,1 | 6,3 | 0,0 | 12,5 | 3,1 | 0,0 |
| Tradución e Interpretación | 91,2 | 1,5 | 1,5 | 4,4 | 1,5 | 0,0 |

Anexo 65: Taxa de ocupación a 31 de decembro de 2020 das persoas tituladas residentes en Galicia por comarcas

| | % |
|--------------------------|-------|
| Allariz-Maceda | 100,0 |
| Arzúa | 100,0 |
| Baixa Limia (a) | 100,0 |
| Baixo Miño (o) | 97,7 |
| Barbanza (a) | 85,7 |
| Barcala (a) | 100,0 |
| Bergantiños | 92,9 |
| Betanzos | 75,0 |
| Caldas | 100,0 |
| Carballiño (o) | 92,9 |
| Chantada | 100,0 |
| Condado (o) | 82,6 |
| Coruña (a) | 90,3 |
| Deza (o) | 75,0 |
| Eume (o) | 100,0 |
| Ferrol | 95,5 |
| Fisterra | 50,0 |
| Limia (a) | 77,8 |
| Lugo | 96,2 |
| Mariña Central (a) | 100,0 |
| Mariña Occidental (a) | 100,0 |
| Mariña Oriental (a) | 100,0 |
| Morrazo (o) | 87,3 |
| Muros | 100,0 |
| Noia | 62,5 |
| Ordes | 83,3 |
| Ourense | 92,5 |
| Paradanta (a) | 88,9 |
| Pontevedra | 87,4 |
| Quiroga | 100,0 |
| Ribeiro (o) | 100,0 |
| Salnés (o) | 86,8 |
| Santiago | 97,4 |
| Sar (o) | 100,0 |
| Sarria | 100,0 |
| Tabeirós-Terra de Montes | 87,5 |
| Terra Chá | 66,7 |
| Terra de Celanova | 88,9 |
| Terra de Lemos | 75,0 |
| Terra de Melide | 100,0 |
| Terra de Soneira | 100,0 |
| Terra de Trives | 66,7 |
| Valdeorras | 100,0 |
| Verín | 83,3 |
| Viana | 100,0 |
| Vigo | 89,5 |
| Xallas (o) | 100,0 |

Anexo 66: Taxa de ocupación a 31 de decembro de 2020 das persoas tituladas residentes noutras Comunidades Autónomas

| | % |
|-----------------------|-------|
| Andalucía | 90,9 |
| Aragón | 100,0 |
| Asturias | 100,0 |
| Canarias | 100,0 |
| Cantabria | 100,0 |
| Castela e León | 93,3 |
| Castela-A Mancha | 100,0 |
| Cataluña | 88,0 |
| Comunidade de Madrid | 97,2 |
| Comunidade Valenciana | 83,3 |
| Estremadura | 100,0 |
| Illas Baleares | 100,0 |
| Navarra | 100,0 |
| País Basco | 100,0 |
| Rexión de Murcia | 100,0 |
| Rioxa (a) | 100,0 |

Anexo 67: Taxa de ocupación a 31 de decembro de 2020 das persoas tituladas residentes noutras Comunidades Autónomas por provincias

| | % |
|----------------------|-------|
| Albacete | 100,0 |
| Alacante | 75,0 |
| Almería | 100,0 |
| Asturias | 100,0 |
| Barcelona | 87,5 |
| Biscaia | 100,0 |
| Burgos | 100,0 |
| Cáceres | 100,0 |
| Cádiz | 100,0 |
| Cantabria | 100,0 |
| Castellón | 100,0 |
| Comunidade de Madrid | 97,2 |
| Córdoba | 66,7 |
| Guipúscoa | 100,0 |
| Illas Baleares | 100,0 |
| León | 100,0 |
| Navarra | 100,0 |
| Palencia | 50,0 |
| Palmas (as) | 100,0 |
| Rexión de Murcia | 100,0 |
| Rioxa (a) | 100,0 |
| Salamanca | 100,0 |
| Sevilla | 100,0 |
| Tarragona | 100,0 |
| Toledo | 100,0 |
| Valencia | 85,7 |
| Valladolid | 100,0 |
| Zamora | 100,0 |
| Zaragoza | 100,0 |

Anexo 68: Taxa de ocupación a 31 de decembro de 2020 das persoas tituladas residentes no resto do mundo por países

| | % |
|----------------------|-------|
| Alemaña | 100,0 |
| Andorra | 100,0 |
| Arxentina | 100,0 |
| Australia | 100,0 |
| Austria | 100,0 |
| Bélxica | 100,0 |
| Brasil | 75,0 |
| Canadá | 100,0 |
| Casaquistán | 100,0 |
| Chequia | 100,0 |
| Chile | 100,0 |
| Colombia | 100,0 |
| Costa Rica | 100,0 |
| Cuba | 100,0 |
| Dinamarca | 100,0 |
| Ecuador | 0,0 |
| El Salvador | 100,0 |
| Estonia | 100,0 |
| EUA | 100,0 |
| Finlandia | 100,0 |
| Francia | 100,0 |
| Irlanda | 100,0 |
| Italia | 100,0 |
| Luxemburgo | 100,0 |
| México | 100,0 |
| Noruega | 100,0 |
| Países Baixos | 100,0 |
| Paraguai | 100,0 |
| Perú | 100,0 |
| Polonia | 100,0 |
| Portugal | 92,3 |
| Reino Unido | 93,8 |
| República Dominicana | 100,0 |
| Suecia | 100,0 |
| Suíza | 100,0 |
| Tailandia | 100,0 |

Anexo 69: Taxa de ocupación a 31 de decembro de 2020 segundo a titulación

Diplomaturas

| | % |
|----------------------------------|-------|
| Ciencias Empresariais | 92,7 |
| Educación Social | 88,5 |
| Enfermería | 100,0 |
| Fisioterapia | 92,9 |
| Graduado Social | 100,0 |
| Mestre/a | 88,2 |
| Profesorado de EXB | 96,6 |
| Relacións Laborais | 87,3 |
| Traballo Social | 96,8 |
| Turismo | 100,0 |
| Xestión e Administración Pública | 90,0 |

Enxeñarías Superiores

| | % |
|--------------------------------------|-------|
| Enxeñaría de Minas | 100,0 |
| Enxeñaría de Telecomunicación | 98,0 |
| Enxeñaría en Informática | 100,0 |
| Enxeñaría en Organización Industrial | 100,0 |
| Enxeñaría Industrial | 96,1 |

Enxeñarías Técnicas

| | % |
|------------------------|-------|
| Agrícola | 95,5 |
| Forestal | 83,3 |
| Industrial | 96,8 |
| Informática de Xestión | 97,3 |
| Telecomunicación | 100,0 |

Graos

| | % |
|--------------------------------------------|-------|
| Administración e Dirección de Empresas | 80,0 |
| Belas Artes | 53,8 |
| Biloxía | 66,7 |
| Ciencia e Tecnoloxía dos Alimentos | 100,0 |
| Ciencias Ambientais | 100,0 |
| Ciencias da Actividade Física e do Deporte | 100,0 |
| Ciencias do Mar | 100,0 |
| Comercio | 100,0 |
| Comunicación Audiovisual | 85,7 |
| Consultoría e Xestión da Información | 100,0 |
| Dereito | 100,0 |
| Dirección e Xestión Pública | 76,9 |
| Economía | 83,3 |
| Educación Infantil | 57,1 |

| | % |
|--------------------------------------------------|-------|
| Educación Primaria | 100,0 |
| Educación Social | 60,0 |
| Enfermería | 100,0 |
| Enxeñaría Agraria | 100,0 |
| Enxeñaría da Enerxía | 100,0 |
| Enxeñaría de Tecnoloxías de Telecomunicación | 100,0 |
| Enxeñaría dos Recursos Mineiros e Enerxéticos | 100,0 |
| Enxeñaría Eléctrica | 100,0 |
| Enxeñaría en Electrónica Industrial e Automática | 100,0 |
| Enxeñaría en Tecnoloxías Industriais | 66,7 |
| Enxeñaría Forestal | 75,0 |
| Enxeñaría Informática | 100,0 |
| Enxeñaría Mecánica | 100,0 |
| Estudos de Galego e Español | 100,0 |
| Fisioterapia | 72,7 |
| Linguas Estranxeiras | 100,0 |
| Publicidade e Relacións Públicas | 88,9 |
| Relacións Laborais e Recursos Humanos | 100,0 |
| Traballo Social | 66,7 |
| Tradución e Interpretación | 78,6 |
| Turismo | 50,0 |
| Xeografía e Historia | 100,0 |

Licenciaturas

| | % |
|--------------------------------------------|-------|
| Administración e Dirección de Empresas | 87,5 |
| Belas Artes | 84,2 |
| Biloxía | 92,5 |
| Ciencia e Tecnoloxía dos Alimentos | 83,3 |
| Ciencias da Actividade Física e do Deporte | 86,4 |
| Ciencias do Mar | 89,6 |
| Ciencias Económicas | 91,4 |
| Ciencias Empresariais | 94,9 |
| Comunicación Audiovisual | 92,9 |
| Dereito | 90,1 |
| Dereito Económico-Empresarial | 88,0 |
| Economía | 90,4 |
| Filoloxía Galega | 77,8 |
| Filoloxía Hispánica | 94,7 |
| Filoloxía Inglesa | 85,7 |
| Física | 100,0 |
| Historia | 72,7 |
| Psicopedagogía | 90,3 |
| Publicidade e Relacións Públicas | 94,0 |
| Química | 84,4 |
| Tradución e Interpretación | 94,1 |

Anexo 70: Variación da taxa de ocupación das persoas tituladas residentes en Galicia por comarcas

| | Setembro 2020 | Decembro 2020 | Variación |
|--------------------------|---------------|---------------|-----------|
| Allariz-Maceda | 100,0 | 100,0 | 0,0 |
| Arzúa | 100,0 | 100,0 | 0,0 |
| Baixa Limia (a) | 100,0 | 100,0 | 0,0 |
| Baixo Miño (o) | 93,2 | 97,7 | 4,8 |
| Barbanza (a) | 85,7 | 85,7 | 0,0 |
| Barcala (a) | 100,0 | 100,0 | 0,0 |
| Bergantiños | 85,7 | 92,9 | 8,4 |
| Betanzos | 75,0 | 75,0 | 0,0 |
| Caldas | 100,0 | 100,0 | 0,0 |
| Carballiño (o) | 92,9 | 92,9 | 0,0 |
| Chantada | 100,0 | 100,0 | 0,0 |
| Condado (o) | 85,1 | 82,6 | -2,9 |
| Coruña (a) | 87,1 | 90,3 | 3,7 |
| Deza (o) | 75,0 | 75,0 | 0,0 |
| Eume (o) | 100,0 | 100,0 | 0,0 |
| Ferrol | 95,5 | 95,5 | 0,0 |
| Fisterra | 50,0 | 50,0 | 0,0 |
| Limia (a) | 77,8 | 77,8 | 0,0 |
| Lugo | 92,3 | 96,2 | 4,2 |
| Mariña Central (a) | 100,0 | 100,0 | 0,0 |
| Mariña Occidental (a) | 100,0 | 100,0 | 0,0 |
| Mariña Oriental (a) | 100,0 | 100,0 | 0,0 |
| Morrazo (o) | 86,4 | 87,3 | 1,1 |
| Muros | 50,0 | 100,0 | 100,0 |
| Noia | 62,5 | 62,5 | 0,0 |
| Ordes | 83,3 | 83,3 | 0,0 |
| Ourense | 90,1 | 92,5 | 2,6 |
| Paradanta (a) | 66,7 | 88,9 | 33,4 |
| Pontevedra | 83,0 | 87,4 | 5,3 |
| Quiroga | 50,0 | 100,0 | 100,0 |
| Ribeiro (o) | 80,0 | 100,0 | 25,0 |
| Salnés (o) | 92,5 | 86,8 | -6,1 |
| Santiago | 93,4 | 97,4 | 4,3 |
| Sar (o) | 100,0 | 100,0 | 0,0 |
| Sarria | 100,0 | 100,0 | 0,0 |
| Tabeirós-Terra de Montes | 75,0 | 87,5 | 16,7 |
| Terra Chá | 66,7 | 66,7 | 0,0 |
| Terra de Celanova | 100,0 | 88,9 | -11,1 |
| Terra de Lemos | 83,3 | 75,0 | -10,0 |
| Terra de Melide | 50,0 | 100,0 | 100,0 |
| Terra de Soneira | 100,0 | 100,0 | 0,0 |
| Terra de Trives | 66,7 | 66,7 | 0,0 |
| Valdeorras | 100,0 | 100,0 | 0,0 |
| Verín | 83,3 | 83,3 | 0,0 |
| Viana | 100,0 | 100,0 | 0,0 |
| Vigo | 89,1 | 89,5 | 0,5 |
| Xallas (o) | 100,0 | 100,0 | 0,0 |

Anexo 71: Variación da taxa de ocupación das persoas tituladas residentes noutras Comunidades Autónomas

| | Setembro de 2020 | Decembro de 2020 | Variación |
|-----------------------|------------------|------------------|-----------|
| Andalucía | 90,9 | 90,9 | 0,0 |
| Aragón | 100,0 | 100,0 | 0,0 |
| Asturias | 100,0 | 100,0 | 0,0 |
| Canarias | 100,0 | 100,0 | 0,0 |
| Cantabria | 100,0 | 100,0 | 0,0 |
| Castela e León | 93,3 | 93,3 | 0,0 |
| Castela-A Mancha | 100,0 | 100,0 | 0,0 |
| Cataluña | 86,0 | 88,0 | 2,3 |
| Comunidade de Madrid | 97,2 | 97,2 | 0,0 |
| Comunidade Valenciana | 83,3 | 83,3 | 0,0 |
| Estremadura | 100,0 | 100,0 | 0,0 |
| Illas Baleares | 100,0 | 100,0 | 0,0 |
| Navarra | 100,0 | 100,0 | 0,0 |
| País Basco | 100,0 | 100,0 | 0,0 |
| Rexión de Murcia | 100,0 | 100,0 | 0,0 |
| Rioxa (a) | 100,0 | 100,0 | 0,0 |

Anexo 72: Variación da taxa de ocupación das persoas tituladas residentes noutras Comunidades Autónomas por provincias

| | Setembro de 2020 | Decembro de 2020 | Variación |
|----------------------|------------------|------------------|-----------|
| Albacete | 100,0 | 100,0 | 0,0 |
| Alacante | 75,0 | 75,0 | 0,0 |
| Almería | 100,0 | 100,0 | 0,0 |
| Asturias | 100,0 | 100,0 | 0,0 |
| Barcelona | 85,4 | 87,5 | 2,4 |
| Biscaia | 100,0 | 100,0 | 0,0 |
| Burgos | 100,0 | 100,0 | 0,0 |
| Cáceres | 100,0 | 100,0 | 0,0 |
| Cádiz | 100,0 | 100,0 | 0,0 |
| Cantabria | 100,0 | 100,0 | 0,0 |
| Castellón | 100,0 | 100,0 | 0,0 |
| Comunidade de Madrid | 97,2 | 97,2 | 0,0 |
| Córdoba | 66,7 | 66,7 | 0,0 |
| Guipúscoa | 100,0 | 100,0 | 0,0 |
| Illas Baleares | 100,0 | 100,0 | 0,0 |
| León | 100,0 | 100,0 | 0,0 |
| Navarra | 100,0 | 100,0 | 0,0 |
| Palencia | 50,0 | 50,0 | 0,0 |
| Palmas (as) | 100,0 | 100,0 | 0,0 |
| Rexión de Murcia | 100,0 | 100,0 | 0,0 |
| Rioxa (a) | 100,0 | 100,0 | 0,0 |
| Salamanca | 100,0 | 100,0 | 0,0 |
| Sevilla | 100,0 | 100,0 | 0,0 |
| Tarragona | 100,0 | 100,0 | 0,0 |
| Toledo | 100,0 | 100,0 | 0,0 |
| Valencia | 85,7 | 85,7 | 0,0 |
| Valladolid | 100,0 | 100,0 | 0,0 |
| Zamora | 100,0 | 100,0 | 0,0 |
| Zaragoza | 100,0 | 100,0 | 0,0 |

Anexo 73: Variación da taxa de ocupación das persoas tituladas residentes no resto do mundo por países

| | Setembro de 2020 | Decembro de 2020 | Variación |
|----------------------|------------------|------------------|-----------|
| Alemaña | 100,0 | 100,0 | 0,0 |
| Andorra | 100,0 | 100,0 | 0,0 |
| Arxentina | 100,0 | 100,0 | 0,0 |
| Australia | 100,0 | 100,0 | 0,0 |
| Austria | 100,0 | 100,0 | 0,0 |
| Bélxica | 100,0 | 100,0 | 0,0 |
| Brasil | 100,0 | 75,0 | -25,0 |
| Canadá | 66,7 | 100,0 | 50,0 |
| Casaquistán | 100,0 | 100,0 | 0,0 |
| Chequia | 100,0 | 100,0 | 0,0 |
| Chile | 100,0 | 100,0 | 0,0 |
| Colombia | 100,0 | 100,0 | 0,0 |
| Costa Rica | 0,0 | 100,0 | >> |
| Cuba | 100,0 | 100,0 | 0,0 |
| Dinamarca | 100,0 | 100,0 | 0,0 |
| Ecuador | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| El Salvador | 100,0 | 100,0 | 0,0 |
| Estonia | 0,0 | 100,0 | >> |
| EUA | 90,0 | 100,0 | 11,1 |
| Finlandia | 100,0 | 100,0 | 0,0 |
| Francia | 88,9 | 100,0 | 12,5 |
| Irlanda | 100,0 | 100,0 | 0,0 |
| Italia | 100,0 | 100,0 | 0,0 |
| Luxemburgo | 100,0 | 100,0 | 0,0 |
| México | 100,0 | 100,0 | 0,0 |
| Noruega | 100,0 | 100,0 | 0,0 |
| Países Baixos | 100,0 | 100,0 | 0,0 |
| Paraguay | 100,0 | 100,0 | 0,0 |
| Perú | 100,0 | 100,0 | 0,0 |
| Polonia | 100,0 | 100,0 | 0,0 |
| Portugal | 92,3 | 92,3 | 0,0 |
| Reino Unido | 93,8 | 93,8 | 0,0 |
| República Dominicana | 100,0 | 100,0 | 0,0 |
| Suecía | 50,0 | 100,0 | 100,0 |
| Suíza | 100,0 | 100,0 | 0,0 |
| Tailandia | 100,0 | 100,0 | 0,0 |

Anexo 74: Variación da taxa de ocupación das persoas tituladas por titulacións

Diplomaturas

| | Setembro de 2020 | Decembro de 2020 | Variación |
|----------------------------------|------------------|------------------|-----------|
| Ciencias Empresariais | 94,2 | 92,7 | -1,6 |
| Educación Social | 84,6 | 88,5 | 4,5 |
| Enfermería | 96,6 | 100,0 | 3,6 |
| Fisioterapia | 92,9 | 92,9 | 0,0 |
| Graduado Social | 100,0 | 100,0 | 0,0 |
| Mestre/a | 86,6 | 88,2 | 1,9 |
| Profesorado de EXB | 96,6 | 96,6 | 0,0 |
| Relacións Laborais | 90,9 | 87,3 | -4,0 |
| Traballo Social | 96,8 | 96,8 | 0,0 |
| Turismo | 83,3 | 100,0 | 20,0 |
| Xestión e Administración Pública | 80,0 | 90,0 | 12,5 |

Enxeñaría Superiores

| | Setembro de 2020 | Decembro de 2020 | Variación |
|--------------------------------------|------------------|------------------|-----------|
| Enxeñaría de Minas | 100,0 | 100,0 | 0,0 |
| Enxeñaría de Telecomunicación | 98,0 | 98,0 | 0,0 |
| Enxeñaría en Informática | 96,3 | 100,0 | 3,8 |
| Enxeñaría en Organización Industrial | 100,0 | 100,0 | 0,0 |
| Enxeñaría Industrial | 94,1 | 96,1 | 2,1 |

Enxeñaría Técnicas

| | Setembro de 2020 | Decembro de 2020 | Variación |
|------------------------|------------------|------------------|-----------|
| Agrícola | 100,0 | 95,5 | -4,5 |
| Forestal | 83,3 | 83,3 | 0,0 |
| Industrial | 95,2 | 96,8 | 1,7 |
| Informática de Xestión | 94,6 | 97,3 | 2,9 |
| Telecomunicación | 100,0 | 100,0 | 0,0 |

Graos

| | Setembro de 2020 | Decembro de 2020 | Variación |
|--------------------------------------------------|------------------|------------------|-----------|
| Administración e Dirección de Empresas | 84,0 | 80,0 | -4,8 |
| Belas Artes | 38,5 | 53,8 | 40,0 |
| Bioloxía | 75,0 | 66,7 | -11,1 |
| Ciencia e Tecnoloxía dos Alimentos | 100,0 | 100,0 | 0,0 |
| Ciencias Ambientais | 50,0 | 100,0 | 100,0 |
| Ciencias da Actividade Física e do Deporte | 100,0 | 100,0 | 0,0 |
| Ciencias do Mar | 100,0 | 100,0 | 0,0 |
| Comercio | 100,0 | 100,0 | 0,0 |
| Comunicación Audiovisual | 85,7 | 85,7 | 0,0 |
| Consultoría e Xestión da Información | 100,0 | 100,0 | 0,0 |
| Dereito | 40,0 | 100,0 | 150,0 |
| Dirección e Xestión Pública | 76,9 | 76,9 | 0,0 |
| Economía | 83,3 | 83,3 | 0,0 |
| Educación Infantil | 42,9 | 57,1 | 33,3 |
| Educación Primaria | 70,0 | 100,0 | 42,9 |
| Educación Social | 70,0 | 60,0 | -14,3 |
| Enfermería | 100,0 | 100,0 | 0,0 |
| Enxeñaría Agraria | 100,0 | 100,0 | 0,0 |
| Enxeñaría da Enerxía | 100,0 | 100,0 | 0,0 |
| Enxeñaría de Tecnoloxías de Telecomunicación | 100,0 | 100,0 | 0,0 |
| Enxeñaría dos Recursos Mineiros e Enerxéticos | 100,0 | 100,0 | 0,0 |
| Enxeñaría Eléctrica | 100,0 | 100,0 | 0,0 |
| Enxeñaría en Electrónica Industrial e Automática | 100,0 | 100,0 | 0,0 |
| Enxeñaría en Tecnoloxías Industriais | 100,0 | 66,7 | -33,3 |
| Enxeñaría Forestal | 75,0 | 75,0 | 0,0 |
| Enxeñaría Informática | 100,0 | 100,0 | 0,0 |
| Enxeñaría Mecánica | 100,0 | 100,0 | 0,0 |
| Estudos de Galego e Español | 100,0 | 100,0 | 0,0 |
| Fisioterapia | 81,8 | 72,7 | -11,1 |
| Linguas Estranxeiras | 85,7 | 100,0 | 16,7 |
| Publicidade e Relacións Públicas | 100,0 | 88,9 | -11,1 |
| Relacións Laborais e Recursos Humanos | 85,7 | 100,0 | 16,7 |
| Traballo Social | 66,7 | 66,7 | 0,0 |
| Tradución e Interpretación | 71,4 | 78,6 | 10,0 |
| Turismo | 50,0 | 50,0 | 0,0 |
| Xeografía e Historia | 100,0 | 100,0 | 0,0 |

Licenciaturas

| | Setembro de 2020 | Decembro de 2020 | Variación |
|--------------------------------------------|------------------|------------------|-----------|
| Administración e Dirección de Empresas | 89,2 | 87,5 | -1,9 |
| Belas Artes | 78,9 | 84,2 | 6,7 |
| Bioloxía | 92,5 | 92,5 | 0,0 |
| Ciencia e Tecnoloxía dos Alimentos | 83,3 | 83,3 | 0,0 |
| Ciencias da Actividade Física e do Deporte | 90,9 | 86,4 | -5,0 |
| Ciencias do Mar | 83,3 | 89,6 | 7,5 |
| Ciencias Económicas | 91,4 | 91,4 | 0,0 |
| Ciencias Empresariais | 97,4 | 94,9 | -2,6 |
| Comunicación Audiovisual | 85,7 | 92,9 | 8,3 |
| Dereito | 90,1 | 90,1 | 0,0 |
| Dereito Económico-Empresarial | 88,0 | 88,0 | 0,0 |
| Economía | 92,3 | 90,4 | -2,1 |
| Filoloxía Galega | 77,8 | 77,8 | 0,0 |
| Filoloxía Hispánica | 84,2 | 94,7 | 12,5 |
| Filoloxía Inglesa | 85,7 | 85,7 | 0,0 |
| Física | 85,7 | 100,0 | 16,7 |
| Historia | 81,8 | 72,7 | -11,1 |
| Psicopedagogía | 93,5 | 90,3 | -3,4 |
| Publicidade e Relacións Públicas | 94,0 | 94,0 | 0,0 |
| Química | 81,3 | 84,4 | 3,8 |
| Tradución e Interpretación | 94,1 | 94,1 | 0,0 |

Anexo 75: Taxa de desemprego a 31 de decembro de 2020 das persoas tituladas residentes en Galicia por comarcas

| | % |
|--------------------------|------|
| Allariz-Maceda | 0,0 |
| Arzúa | 0,0 |
| Baixa Limia (a) | 0,0 |
| Baixo Miño (o) | 2,3 |
| Barbanza (a) | 4,8 |
| Barcala (a) | 0,0 |
| Bergantiños | 7,1 |
| Betanzos | 0,0 |
| Caldas | 0,0 |
| Carballiño (o) | 0,0 |
| Chantada | 0,0 |
| Condado (o) | 8,7 |
| Coruña (a) | 7,3 |
| Deza (o) | 18,8 |
| Eume (o) | 0,0 |
| Ferrol | 4,5 |
| Fisterra | 50,0 |
| Limia (a) | 22,2 |
| Lugo | 3,8 |
| Mariña Central (a) | 0,0 |
| Mariña Occidental (a) | 0,0 |
| Mariña Oriental (a) | 0,0 |
| Morrazo (o) | 8,2 |
| Muros | 0,0 |
| Noia | 37,5 |
| Ordes | 16,7 |
| Ourense | 4,7 |
| Paradanta (a) | 11,1 |
| Pontevedra | 8,2 |
| Quiroga | 0,0 |
| Ribeiro (o) | 0,0 |
| Salnés (o) | 9,4 |
| Santiago | 0,0 |
| Sar (o) | 0,0 |
| Sarria | 0,0 |
| Tabeirós-Terra de Montes | 12,5 |
| Terra Chá | 33,3 |
| Terra de Celanova | 11,1 |
| Terra de Lemos | 25,0 |
| Terra de Melide | 0,0 |
| Terra de Soneira | 0,0 |
| Terra de Trives | 0,0 |
| Valdeorras | 0,0 |
| Verín | 16,7 |
| Viana | 0,0 |
| Vigo | 8,4 |
| Xallas (o) | 0,0 |

Anexo 76: Taxa de desemprego a 31 de decembro de 2020 das persoas tituladas residentes noutras Comunidades Autónomas

| | % |
|-----------------------|-----|
| Andalucía | 9,1 |
| Aragón | 0,0 |
| Asturias | 0,0 |
| Canarias | 0,0 |
| Cantabria | 0,0 |
| Castela e León | 0,0 |
| Castela-A Mancha | 0,0 |
| Cataluña | 8,0 |
| Comunidade de Madrid | 2,8 |
| Estremadura | 0,0 |
| Illas Baleares | 0,0 |
| Navarra | 0,0 |
| País Basco | 0,0 |
| Comunidade Valenciana | 8,3 |
| Rexión de Murcia | 0,0 |
| Rioxa (a) | 0,0 |

Anexo 77: Taxa de desemprego a 31 de decembro de 2020 das persoas tituladas residentes noutras Comunidades Autónomas por provincias

| | % |
|----------------------|------|
| Albacete | 0,0 |
| Alacante | 0,0 |
| Almería | 0,0 |
| Asturias | 0,0 |
| Barcelona | 8,3 |
| Biscaia | 0,0 |
| Burgos | 0,0 |
| Cáceres | 0,0 |
| Cádiz | 0,0 |
| Cantabria | 0,0 |
| Castellón | 0,0 |
| Comunidade de Madrid | 2,8 |
| Córdoba | 33,3 |
| Guipúscoa | 0,0 |
| Illas Baleares | 0,0 |
| León | 0,0 |
| Navarra | 0,0 |
| Palencia | 0,0 |
| Palmas (as) | 0,0 |
| Rexión de Murcia | 0,0 |
| Rioxa (a) | 0,0 |
| Salamanca | 0,0 |
| Sevilla | 0,0 |
| Tarragona | 0,0 |
| Toledo | 0,0 |
| Valencia | 14,3 |
| Valladolid | 0,0 |
| Zamora | 0,0 |
| Zaragoza | 0,0 |

Anexo 78: Taxa de desemprego a 31 de decembro de 2020 por titulacións

Diplomaturas

| | % |
|----------------------------------|------|
| Ciencias Empresariais | 6,6 |
| Educación Social | 11,5 |
| Enfermería | 0,0 |
| Fisioterapia | 0,0 |
| Graduado Social | 0,0 |
| Mestre/a | 6,7 |
| Profesorado de EXB | 3,4 |
| Relacións Laborais | 7,3 |
| Traballo Social | 0,0 |
| Turismo | 0,0 |
| Xestión e Administración Pública | 10,0 |

Enxeñarías Superiores

| | % |
|--------------------------------------|-----|
| Enxeñaría de Minas | 0,0 |
| Enxeñaría de Telecomunicación | 1,0 |
| Enxeñaría en Informática | 0,0 |
| Enxeñaría en Organización Industrial | 0,0 |
| Enxeñaría Industrial | 3,3 |

Enxeñarías Técnicas

| | % |
|------------------------|------|
| Agrícola | 4,5 |
| Forestal | 16,7 |
| Industrial | 2,4 |
| Informática de Xestión | 0,0 |
| Telecomunicación | 0,0 |

Graos

| | % |
|--------------------------------------------|------|
| Administración e Dirección de Empresas | 12,0 |
| Belas Artes | 23,1 |
| Biloxía | 25,0 |
| Ciencia e Tecnoloxía dos Alimentos | 0,0 |
| Ciencias Ambientais | 0,0 |
| Ciencias da Actividade Física e do Deporte | 0,0 |
| Ciencias do Mar | 0,0 |
| Comercio | 0,0 |
| Comunicación Audiovisual | 0,0 |
| Consultoría e Xestión da Información | 0,0 |
| Dereito | 0,0 |
| Dirección e Xestión Pública | 0,0 |
| Economía | 16,7 |
| Educación Infantil | 0,0 |

| | % |
|--------------------------------------------------|------|
| Educación Primaria | 0,0 |
| Educación Social | 30,0 |
| Enfermería | 0,0 |
| Enxeñaría Agraria | 0,0 |
| Enxeñaría da Enerxía | 0,0 |
| Enxeñaría de Tecnoloxías de Telecomunicación | 0,0 |
| Enxeñaría dos Recursos Mineiros e Enerxéticos | 0,0 |
| Enxeñaría Eléctrica | 0,0 |
| Enxeñaría en Electrónica Industrial e Automática | 0,0 |
| Enxeñaría en Tecnoloxías Industriais | 33,3 |
| Enxeñaría Forestal | 25,0 |
| Enxeñaría Informática | 0,0 |
| Enxeñaría Mecánica | 0,0 |
| Estudos de Galego e Español | 0,0 |
| Fisioterapia | 18,2 |
| Linguas Estranxeiras | 0,0 |
| Publicidade e Relacións Públicas | 11,1 |
| Relacións Laborais e Recursos Humanos | 0,0 |
| Traballo Social | 33,3 |
| Tradución e Interpretación | 14,3 |
| Turismo | 50,0 |
| Xeografía e Historia | 0,0 |

Licenciaturas

| | % |
|--------------------------------------------|------|
| Administración e Dirección de Empresas | 10,0 |
| Belas Artes | 13,2 |
| Biloxía | 3,8 |
| Ciencia e Tecnoloxía dos Alimentos | 0,0 |
| Ciencias da Actividade Física e do Deporte | 13,6 |
| Ciencias do Mar | 8,3 |
| Ciencias Económicas | 8,6 |
| Ciencias Empresariais | 5,1 |
| Comunicación Audiovisual | 7,1 |
| Dereito | 4,2 |
| Dereito Económico-Empresarial | 8,0 |
| Economía | 9,6 |
| Filoloxía Galega | 11,1 |
| Filoloxía Hispánica | 5,3 |
| Filoloxía Inglesa | 9,5 |
| Física | 0,0 |
| Historia | 18,2 |
| Psicopedagogía | 6,5 |
| Publicidade e Relacións Públicas | 2,0 |
| Química | 15,6 |
| Tradución e Interpretación | 5,9 |

Anexo 79: Perda de emprego das persoas tituladas por titulacións

| | % |
|------------------------------------------------------------|------|
| Diplomatura en Ciencias Empresariais | 2,2 |
| Diplomatura en Educación Social | 3,8 |
| Diplomatura en Mestre/a | 1,7 |
| Diplomatura en Relacións Laborais | 3,6 |
| Enxeñaría Industrial | 2,0 |
| Enxeñaría Técnica Agrícola | 4,5 |
| Enxeñaría Técnica Forestal | 8,3 |
| Grao en Administración e Dirección de Empresas | 8,0 |
| Grao en Belas Artes | 7,7 |
| Grao en Bioloxía | 8,3 |
| Grao en Educación Social | 10,0 |
| Grao en Enxeñaría en Tecnoloxías Industriais | 33,3 |
| Grao en Fisioterapia | 9,1 |
| Grao en Publicidade e Relacións Públicas | 11,1 |
| Grao en Tradución e Interpretación | 7,1 |
| Licenciatura en Administración e Dirección de Empresas | 2,5 |
| Licenciatura en Belas Artes | 2,6 |
| Licenciatura en Bioloxía | 1,9 |
| Licenciatura en Ciencias da Actividade Física e do Deporte | 9,1 |
| Licenciatura en Ciencias Empresariais | 2,6 |
| Licenciatura en Dereito | 1,4 |
| Licenciatura en Dereito Económico-Empresarial | 4,0 |
| Licenciatura en Economía | 5,8 |
| Licenciatura en Filoloxía Inglesa | 4,8 |
| Licenciatura en Historia | 9,1 |
| Licenciatura en Psicopedagogía | 3,2 |
| Licenciatura en Química | 3,1 |
| Licenciatura en Tradución e Interpretación | 1,5 |

Anexo 80: Perda de emprego segundo os sectores económicos

| | % |
|-------------------------------------------------------------|------|
| Actividades inmobiliarias | 0,0 |
| Actividades profesionais | 2,3 |
| Administración pública | 1,1 |
| Aeroespacial | 0,0 |
| Agricultura, gandería, caza, pesca, silvicultura e forestal | 2,6 |
| Alimentación/industria alimentaria | 2,5 |
| Automoción | 4,1 |
| Banca e seguros | 2,2 |
| Comercio | 0,0 |
| Construción | 0,0 |
| Consultoría | 0,0 |
| Cultura e entretemento | 0,0 |
| Defensa e seguranza | 0,0 |
| Deportes | 12,5 |
| Enerxía e utilities | 0,0 |
| Ensino/Docencia | 1,2 |
| Enxeñaría | 1,6 |
| Farmacéutica | 0,0 |
| Industria química, plástico, vidro e envases | 0,0 |
| Investigación | 2,6 |
| Loxística, transporte e distribución | 2,9 |
| Madeira | 0,0 |
| Medios de comunicación/AV | 0,0 |
| Metalurxia e eléctrico | 1,7 |
| Minaría | 0,0 |
| Papel, gráficas, edición e reprodución | 7,7 |
| Sanitario/Saúde | 1,5 |
| Servizos a empresas | 3,1 |
| Servizos informáticos | 0,0 |
| Servizos sociais | 2,8 |
| Telecomunicacións/IT | 0,0 |
| Téxtil e confección | 0,0 |
| Turismo e restauración | 13,3 |

Anexo 81: Causas da perda de emprego durante a segunda onda da pandemia de Covid-19 por titulaci3ns

| | Pecbe do negocio | Despedimento | ERTE | Falta de actividade | Finalizaci3n de contrato | Suspensi3n de actividade |
|------------------------------------------------------------|------------------|--------------|------|---------------------|--------------------------|--------------------------|
| Diplomatura en Ciencias Empresariais | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 50,0 | 50,0 |
| Diplomatura en Educa3i3n Social | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Diplomatura en Mestre/a | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Diplomatura en Relaci3ns Laborais | 0,0 | 0,0 | 50,0 | 0,0 | 50,0 | 0,0 |
| Enxe3ari3a Industrial | 0,0 | 66,7 | 0,0 | 0,0 | 33,3 | 0,0 |
| Enxe3ari3a T3cnica Forestal | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Grao en Administraci3n e Direcci3n de Empresas | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Grao en Belas Artes | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Grao en Biolox3a | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Grao en Enxe3ari3a en Tecnolox3as Industriais | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Grao en Publicidade e Relaci3ns P3blicas | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Grao en Traduci3n e Interpretaci3n | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Grao en Turismo | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Licenciatura en Administraci3n e Direcci3n de Empresas | 0,0 | 50,0 | 0,0 | 0,0 | 50,0 | 0,0 |
| Licenciatura en Ciencias da Actividade F3sica e do Deporte | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Licenciatura en Dereito Econ3mico-Empresarial | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Licenciatura en Econ3m3a | 33,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 66,7 | 0,0 |
| Licenciatura en Filolox3a Inglesa | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Licenciatura en Historia | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Licenciatura en Psico-pedagox3a | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Licenciatura en Qu3mica | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Licenciatura en Traduci3n e Interpretaci3n | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 0,0 |

Anexo 82: Variaci3n da taxa de desemprego das persoas tituladas residentes en Galicia por comarcas durante a segunda onda da pandemia

| | Setembro 2020 | Decembro 2020 | Variaci3n |
|--------------------------|---------------|---------------|-----------|
| Allariz-Maceda | 0,0 | 0,0 | = |
| Arz3a | 0,0 | 0,0 | = |
| Baixa Limia (a) | 0,0 | 0,0 | = |
| Baixo Mi3o (o) | 6,8 | 2,3 | -66,7 |
| Barbanza (a) | 4,8 | 4,8 | 0,0 |
| Barcala (a) | 0,0 | 0,0 | = |
| Berganti3ns | 7,1 | 7,1 | 0,0 |
| Betanzos | 0,0 | 0,0 | = |
| Caldas | 0,0 | 0,0 | = |
| Carballi3o (o) | 0,0 | 0,0 | = |
| Chantada | 0,0 | 0,0 | = |
| Condado (o) | 6,4 | 8,7 | 36,2 |
| Coru3a (a) | 9,7 | 7,3 | -25,0 |
| Deza (o) | 18,8 | 18,8 | 0,0 |
| Eume (o) | 0,0 | 0,0 | = |
| Ferrol | 4,5 | 4,5 | 0,0 |
| Fisterra | 50,0 | 50,0 | 0,0 |
| Limia (a) | 11,1 | 22,2 | 100,0 |
| Lugo | 7,7 | 3,8 | -50,0 |
| Mari3a Central (a) | 0,0 | 0,0 | = |
| Mari3a Occidental (a) | 0,0 | 0,0 | = |
| Mari3a Oriental (a) | 0,0 | 0,0 | = |
| Morrazo (o) | 6,4 | 8,2 | 28,6 |
| Muros | 50,0 | 0,0 | -100,0 |
| Noia | 37,5 | 37,5 | 0,0 |
| Ordes | 16,7 | 16,7 | 0,0 |
| Ourense | 5,2 | 4,7 | -9,1 |
| Paradanta (a) | 33,3 | 11,1 | -66,7 |
| Pontevedra | 11,3 | 8,2 | -27,8 |
| Quiroga | 50,0 | 0,0 | -100,0 |
| Ribeiro (o) | 20,0 | 0,0 | -100,0 |
| Saln3s (o) | 3,8 | 9,4 | 150,0 |
| Santiago | 2,6 | 0,0 | -100,0 |
| Sar (o) | 0,0 | 0,0 | = |
| Sarria | 0,0 | 0,0 | = |
| Tabeir3s-Terra de Montes | 25,0 | 12,5 | -50,0 |
| Terra Ch3 | 33,3 | 33,3 | 0,0 |
| Terra de Celanova | 0,0 | 11,1 | >> |
| Terra de Lemos | 16,7 | 25,0 | 50,0 |
| Terra de Melide | 50,0 | 0,0 | -100,0 |
| Terra de Soneira | 0,0 | 0,0 | = |
| Terra de Trives | 0,0 | 0,0 | = |
| Valdeorras | 0,0 | 0,0 | = |
| Ver3n | 16,7 | 16,7 | 0,0 |
| Viana | 0,0 | 0,0 | = |
| Vigo | 8,2 | 8,4 | 1,6 |
| Xallas (o) | 0,0 | 0,0 | = |

Anexo 83: Variación da taxa de desemprego das persoas tituladas residentes noutras Comunidades Autónomas durante a segunda onda da pandemia

| | Setembro 2020 | Decembro 2020 | Variación |
|-----------------------|---------------|---------------|-----------|
| Andalucía | 9,1 | 9,1 | 0,0 |
| Aragón | 0,0 | 0,0 | 0 |
| Asturias | 0,0 | 0,0 | 0 |
| Canarias | 0,0 | 0,0 | = |
| Cantabria | 0,0 | 0,0 | 0 |
| Castela e León | 0,0 | 0,0 | 0 |
| Castela-A Mancha | 0,0 | 0,0 | 0 |
| Cataluña | 8,0 | 8,0 | 0,0 |
| Comunidade de Madrid | 0,9 | 2,8 | 200,0 |
| Comunidade Valenciana | 8,3 | 8,3 | 0,0 |
| Estremadura | 0,0 | 0,0 | = |
| Illas Baleares | 0,0 | 0,0 | = |
| Navarra | 0,0 | 0,0 | = |
| País Basco | 0,0 | 0,0 | = |
| Rexión de Murcia | 0,0 | 0,0 | = |
| Rioxa (a) | 0,0 | 0,0 | 0 |

Anexo 84: Variación da taxa de desemprego das persoas tituladas residentes noutras Comunidades Autónomas por provincias durante a segunda onda da pandemia

| | Setembro 2020 | Decembro 2020 | Variación |
|----------------------|---------------|---------------|-----------|
| Alacante | 0,0 | 0,0 | = |
| Albacete | 0,0 | 0,0 | = |
| Almería | 0,0 | 0,0 | = |
| Asturias | 0,0 | 0,0 | = |
| Barcelona | 8,3 | 8,3 | 0,0 |
| Biscaia | 0,0 | 0,0 | = |
| Burgos | 0,0 | 0,0 | = |
| Cáceres | 0,0 | 0,0 | = |
| Cádiz | 0,0 | 0,0 | = |
| Cantabria | 0,0 | 0,0 | = |
| Castellón | 0,0 | 0,0 | = |
| Comunidade de Madrid | 0,9 | 2,8 | 200,0 |
| Córdoba | 33,3 | 33,3 | 0,0 |
| Guipúscoa | 0,0 | 0,0 | = |
| Illas Baleares | 0,0 | 0,0 | = |
| León | 0,0 | 0,0 | = |
| Navarra | 0,0 | 0,0 | = |
| Palencia | 0,0 | 0,0 | = |
| Palmas (as) | 0,0 | 0,0 | = |
| Rexión de Murcia | 0,0 | 0,0 | = |
| Rioxa (a) | 0,0 | 0,0 | = |
| Salamanca | 0,0 | 0,0 | = |
| Sevilla | 0,0 | 0,0 | = |
| Tarragona | 0,0 | 0,0 | = |
| Toledo | 0,0 | 0,0 | = |
| Valencia | 14,3 | 14,3 | 0,0 |
| Valladolid | 0,0 | 0,0 | = |
| Zamora | 0,0 | 0,0 | = |
| Zaragoza | 0,0 | 0,0 | = |

Anexo 85: Variación da taxa de desemprego das persoas tituladas residentes no resto do mundo por países durante a segunda onda da pandemia

| | Setembro 2020 | Decembro 2020 | Variación |
|----------------------|---------------|---------------|-----------|
| Alemaña | 0,0 | 0,0 | = |
| Andorra | 0,0 | 0,0 | = |
| Arxentina | 0,0 | 0,0 | = |
| Australia | 0,0 | 0,0 | = |
| Austria | 0,0 | 0,0 | = |
| Bélxica | 0,0 | 0,0 | = |
| Brasil | 0,0 | 25,0 | >> |
| Canadá | 33,3 | 0,0 | -100,0 |
| Casaquistán | 0,0 | 0,0 | = |
| Chequia | 0,0 | 0,0 | = |
| Chile | 0,0 | 0,0 | = |
| Colombia | 0,0 | 0,0 | = |
| Costa Rica | 100,0 | 0,0 | -100,0 |
| Cuba | 0,0 | 0,0 | = |
| Dinamarca | 0,0 | 0,0 | = |
| Ecuador | 100,0 | 100,0 | 0,0 |
| El Salvador | 0,0 | 0,0 | = |
| Estonia | 100,0 | 0,0 | -100,0 |
| EUA | 10,0 | 0,0 | -100,0 |
| Finlandia | 0,0 | 0,0 | = |
| Francia | 11,1 | 0,0 | -100,0 |
| Irlanda | 0,0 | 0,0 | = |
| Italia | 0,0 | 0,0 | = |
| Luxemburgo | 0,0 | 0,0 | = |
| México | 0,0 | 0,0 | = |
| Noruega | 0,0 | 0,0 | = |
| Países Baixos | 0,0 | 0,0 | = |
| Paraguai | 0,0 | 0,0 | = |
| Perú | 0,0 | 0,0 | = |
| Polonia | 0,0 | 0,0 | = |
| Portugal | 0,0 | 0,0 | = |
| Reino Unido | 0,0 | 0,0 | = |
| República Dominicana | 0,0 | 0,0 | = |
| Suecia | 50,0 | 0,0 | -100,0 |
| Suíza | 0,0 | 0,0 | = |
| Tailandia | 0,0 | 0,0 | = |

Anexo 86: Variación da taxa de desemprego das persoas tituladas por titulacións durante a segunda onda da pandemia

Diplomaturas

| | Setembro 2020 | Decembro 2020 | Variación |
|----------------------------------|---------------|---------------|-----------|
| Ciencias Empresariais | 4,4 | 6,6 | 50,0 |
| Educación Social | 11,5 | 11,5 | 0,0 |
| Enfermería | 3,4 | 0,0 | -100,0 |
| Fisioterapia | 0,0 | 0,0 | = |
| Graduado Social | 0,0 | 0,0 | = |
| Mestre/a | 7,6 | 6,7 | -11,1 |
| Profesorado de EXB | 3,4 | 3,4 | 0,0 |
| Relacións Laborais | 3,6 | 7,3 | 100,0 |
| Traballo Social | 0,0 | 0,0 | = |
| Turismo | 16,7 | 0,0 | -100,0 |
| Xestión e Administración Pública | 10,0 | 10,0 | 0,0 |

Enxeñaría Superiores

| | Setembro 2020 | Decembro 2020 | Variación |
|--------------------------------------|---------------|---------------|-----------|
| Enxeñaría de Minas | 0,0 | 0,0 | = |
| Enxeñaría de Telecomunicación | 1,0 | 1,0 | 0,0 |
| Enxeñaría en Informática | 3,7 | 0,0 | -100,0 |
| Enxeñaría en Organización Industrial | 0,0 | 0,0 | = |
| Enxeñaría Industrial | 5,3 | 3,3 | -37,5 |

Enxeñaría Técnicas

| | Setembro 2020 | Decembro 2020 | Variación |
|------------------------|---------------|---------------|-----------|
| Agrícola | 0,0 | 4,5 | >> |
| Forestal | 16,7 | 16,7 | 0,0 |
| Industrial | 4,0 | 2,4 | -40,0 |
| Informática de Xestión | 2,7 | 0,0 | -100,0 |
| Telecomunicación | 0,0 | 0,0 | = |

Graos

| | Setembro 2020 | Decembro 2020 | Variación |
|--------------------------------------------------|---------------|---------------|-----------|
| Administración e Dirección de Empresas | 8,0 | 12,0 | 50,0 |
| Belas Artes | 38,5 | 23,1 | -40,0 |
| Bioloxía | 16,7 | 25,0 | 50,0 |
| Ciencia e Tecnoloxía dos Alimentos | 0,0 | 0,0 | = |
| Ciencias Ambientais | 50,0 | 0,0 | << |
| Ciencias da Actividade Física e do Deporte | 0,0 | 0,0 | = |
| Ciencias do Mar | 0,0 | 0,0 | = |
| Comercio | 0,0 | 0,0 | = |
| Comunicación Audiovisual | 0,0 | 0,0 | = |
| Consultoría e Xestión da Información | 0,0 | 0,0 | = |
| Dereito | 20,0 | 0,0 | << |
| Dirección e Xestión Pública | 0,0 | 0,0 | = |
| Economía | 16,7 | 16,7 | 0,0 |
| Educación Infantil | 0,0 | 0,0 | = |
| Educación Primaria | 10,0 | 0,0 | -100,0 |
| Educación Social | 20,0 | 30,0 | 50,0 |
| Enfermaría | 0,0 | 0,0 | = |
| Enxeñaría Agraria | 0,0 | 0,0 | = |
| Enxeñaría da Enerxía | 0,0 | 0,0 | = |
| Enxeñaría de Tecnoloxías de Telecomunicación | 0,0 | 0,0 | = |
| Enxeñaría dos Recursos Mineiros e Enerxéticos | 0,0 | 0,0 | = |
| Enxeñaría Eléctrica | 0,0 | 0,0 | = |
| Enxeñaría en Electrónica Industrial e Automática | 0,0 | 0,0 | = |
| Enxeñaría en Tecnoloxías Industriais | 0,0 | 33,3 | >> |
| Enxeñaría Forestal | 25,0 | 25,0 | 0,0 |
| Enxeñaría Informática | 0,0 | 0,0 | = |
| Enxeñaría Mecánica | 0,0 | 0,0 | = |
| Estudos de Galego e Español | 0,0 | 0,0 | = |
| Fisioterapia | 9,1 | 18,2 | 100,0 |
| Linguas Estranxeiras | 14,3 | 0,0 | -100,0 |
| Publicidade e Relacións Públicas | 0,0 | 11,1 | >> |
| Relacións Laborais e Recursos Humanos | 14,3 | 0,0 | -100,0 |
| Traballo Social | 33,3 | 33,3 | 0,0 |
| Tradución e Interpretación | 14,3 | 14,3 | 0,0 |
| Turismo | 50,0 | 50,0 | 0,0 |
| Xeografía e Historia | 0,0 | 0,0 | = |

Licenciaturas

| | Setembro 2020 | Decembro 2020 | Variación |
|--------------------------------------------|---------------|---------------|-----------|
| Administración e Dirección de Empresas | 7,5 | 10,0 | 33,3 |
| Belas Artes | 15,8 | 13,2 | -16,7 |
| Bioloxía | 1,9 | 3,8 | 100,0 |
| Ciencia e Tecnoloxía dos Alimentos | 0,0 | 0,0 | = |
| Ciencias da Actividade Física e do Deporte | 9,1 | 13,6 | 50,0 |
| Ciencias do Mar | 14,6 | 8,3 | -42,9 |
| Ciencias Económicas | 8,6 | 8,6 | 0,0 |
| Ciencias Empresariais | 2,6 | 5,1 | 100,0 |
| Comunicación Audiovisual | 14,3 | 7,1 | -50,0 |
| Dereito | 4,2 | 4,2 | 0,0 |
| Dereito Económico-Empresarial | 8,0 | 8,0 | 0,0 |
| Economía | 7,7 | 9,6 | 25,0 |
| Filoloxía Galega | 11,1 | 11,1 | 0,0 |
| Filoloxía Hispánica | 15,8 | 5,3 | -66,7 |
| Filoloxía Inglesa | 9,5 | 9,5 | 0,0 |
| Física | 0,0 | 0,0 | = |
| Historia | 9,1 | 18,2 | 100,0 |
| Psicopedagogía | 3,2 | 6,5 | 100,0 |
| Publicidade e Relacións Públicas | 2,0 | 2,0 | 0,0 |
| Química | 18,8 | 15,6 | -16,7 |
| Tradución e Interpretación | 5,9 | 5,9 | 0,0 |

Anexo 87: Modo de traballo durante a segunda onda da pandemia das persoas tituladas que traballan en Galicia por comarcas

| | En casa sen actividade laboral | En ERTE | Teletraballo | Traballo semipresencial | Traballo presencial |
|--------------------------|--------------------------------|---------|--------------|-------------------------|---------------------|
| Allariz-Maceda | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Baixa Limia (a) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Baixo Miño (o) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 10,8 | 89,2 |
| Barbanza (a) | 0,0 | 0,0 | 7,1 | 14,3 | 78,6 |
| Barcala | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Bergantiños | 0,0 | 0,0 | 28,6 | 14,3 | 57,1 |
| Betanzos | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Caldas | 8,3 | 0,0 | 8,3 | 16,7 | 66,7 |
| Carballiño (o) | 10,0 | 0,0 | 0,0 | 25,0 | 65,0 |
| Chantada | 0,0 | 10,0 | 0,0 | 0,0 | 90,0 |
| Condado (o) | 13,6 | 4,5 | 0,0 | 9,1 | 72,7 |
| Coruña (a) | 0,0 | 0,0 | 28,4 | 33,0 | 38,5 |
| Deza (o) | 0,0 | 10,0 | 0,0 | 30,0 | 60,0 |
| Eume (o) | 0,0 | 0,0 | 20,0 | 20,0 | 60,0 |
| Ferrol | 8,0 | 0,0 | 8,0 | 36,0 | 48,0 |
| Fisterra | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Limia (a) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 14,3 | 85,7 |
| Lugo | 4,3 | 13,0 | 8,7 | 4,3 | 69,6 |
| Mariña Central (a) | 16,7 | 0,0 | 16,7 | 0,0 | 66,7 |
| Mariña Occidental (a) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 25,0 | 75,0 |
| Mariña Oriental (a) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Morrazo (o) | 0,0 | 0,0 | 4,2 | 12,5 | 83,3 |
| Muros | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Noia | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Ordes | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Ourense | 1,8 | 0,6 | 11,2 | 23,1 | 63,3 |
| Paradanta (a) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 50,0 | 50,0 |
| Pontevedra | 0,8 | 1,6 | 7,9 | 29,4 | 60,3 |
| Ribeiro (o) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 25,0 | 75,0 |
| Salnés (o) | 0,0 | 6,1 | 3,0 | 6,1 | 84,8 |
| Santiago | 0,0 | 0,0 | 35,3 | 25,5 | 39,2 |
| Sar (o) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 50,0 | 50,0 |
| Sarria | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Tabeirós-Terra de Montes | 14,3 | 0,0 | 14,3 | 0,0 | 71,4 |
| Terra Chá | 0,0 | 0,0 | 20,0 | 0,0 | 80,0 |
| Terra de Caldelas | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Terra de Celanova | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Terra de Lemos | 0,0 | 0,0 | 12,5 | 0,0 | 87,5 |
| Terra de Melide | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Terra de Soneira | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Terra de Trives | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Ulloa (a) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Valdeorras | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Verín | 0,0 | 25,0 | 0,0 | 0,0 | 75,0 |
| Viana | 50,0 | 0,0 | 0,0 | 50,0 | 0,0 |
| Vigo | 1,3 | 2,4 | 16,7 | 24,5 | 55,2 |
| Xallas (o) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 |

Anexo 88: Modo de traballo durante a segunda onda da pandemia das persoas tituladas que traballan noutras Comunidades Autónomas

| | En casa sen actividade laboral | En ERTE | Teletraballo | Traballo semipresencial | Traballo presencial |
|-----------------------|--------------------------------|---------|--------------|-------------------------|---------------------|
| Andalucía | 0,0 | 0,0 | 25,0 | 37,5 | 37,5 |
| Aragón | 0,0 | 33,3 | 0,0 | 0,0 | 66,7 |
| Asturias | 0,0 | 0,0 | 33,3 | 33,3 | 33,3 |
| Canarias | 0,0 | 25,0 | 0,0 | 0,0 | 75,0 |
| Cantabria | 0,0 | 0,0 | 20,0 | 0,0 | 80,0 |
| Castela e León | 0,0 | 0,0 | 7,7 | 53,8 | 38,5 |
| Castela-A Mancha | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 20,0 | 80,0 |
| Cataluña | 0,0 | 2,6 | 51,3 | 28,2 | 17,9 |
| Comunidade de Madrid | 1,0 | 2,0 | 40,8 | 25,5 | 30,6 |
| Comunidade Valenciana | 0,0 | 0,0 | 20,0 | 30,0 | 50,0 |
| Estremadura | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Illas Baleares | 0,0 | 33,3 | 33,3 | 0,0 | 33,3 |
| Navarra | 0,0 | 0,0 | 14,3 | 28,6 | 57,1 |
| País Basco | 10,0 | 0,0 | 20,0 | 40,0 | 30,0 |
| Rexión de Murcia | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Rioxa (a) | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 0,0 |

Anexo 89: Modo de traballo durante a segunda onda da pandemia das persoas tituladas que traballan noutras Comunidades Autónomas por provincias

| | En casa sen actividade laboral | En ERTE | Teletraballo | Traballo semipresencial | Traballo presencial |
|----------------------|--------------------------------|---------|--------------|-------------------------|---------------------|
| Alacante | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Albacete | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Almería | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Araba | 0,0 | 0,0 | 33,3 | 33,3 | 33,3 |
| Asturias | 0,0 | 0,0 | 25,0 | 25,0 | 50,0 |
| Barcelona | 0,0 | 2,4 | 59,5 | 23,8 | 14,3 |
| Biscaia | 10,0 | 0,0 | 40,0 | 40,0 | 10,0 |
| Burgos | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Cáceres | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Cádiz | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 25,0 | 75,0 |
| Cantabria | 0,0 | 0,0 | 20,0 | 0,0 | 80,0 |
| Castellón | 0,0 | 0,0 | 50,0 | 50,0 | 0,0 |
| Comunidade de Madrid | 0,8 | 2,5 | 43,8 | 24,8 | 28,1 |
| Córdoba | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Cuenca | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Guadalaxara | 0,0 | 0,0 | 50,0 | 0,0 | 50,0 |
| Guipúscoa | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 50,0 | 50,0 |
| Illas Baleares | 0,0 | 25,0 | 25,0 | 0,0 | 50,0 |
| León | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 33,3 | 66,7 |
| Málaga | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Navarra | 0,0 | 0,0 | 14,3 | 28,6 | 57,1 |
| Palencia | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Palmas (as) | 0,0 | 25,0 | 0,0 | 0,0 | 75,0 |
| Rexión de Murcia | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Rioxa (a) | 0,0 | 0,0 | 50,0 | 50,0 | 0,0 |
| Salamanca | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Sevilla | 0,0 | 0,0 | 50,0 | 50,0 | 0,0 |
| Tarragona | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 50,0 | 50,0 |
| Toledo | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 25,0 | 75,0 |
| Valencia | 0,0 | 0,0 | 33,3 | 33,3 | 33,3 |
| Valladolid | 0,0 | 0,0 | 25,0 | 75,0 | 0,0 |
| Zamora | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 33,3 | 66,7 |
| Zaragoza | 0,0 | 33,3 | 0,0 | 0,0 | 66,7 |

Anexo 90: Modo de traballo durante a segunda onda da pandemia das persoas tituladas que traballan no resto do mundo

| | En casa sen actividade laboral | En ERTE | Teletraballo | Traballo semipresencial | Traballo presencial |
|---------------|--------------------------------|---------|--------------|-------------------------|---------------------|
| Alemaña | 0,0 | 0,0 | 58,8 | 20,6 | 20,6 |
| Andorra | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Arxentina | 0,0 | 0,0 | 50,0 | 0,0 | 50,0 |
| Australia | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 50,0 | 50,0 |
| Austria | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 50,0 | 50,0 |
| Bélxica | 0,0 | 0,0 | 85,7 | 14,3 | 0,0 |
| Brasil | 20,0 | 0,0 | 80,0 | 0,0 | 0,0 |
| Canadá | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Casaquistán | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Chequia | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Chile | 0,0 | 0,0 | 25,0 | 75,0 | 0,0 |
| Colombia | 0,0 | 0,0 | 50,0 | 0,0 | 50,0 |
| Cuba | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Dinamarca | 0,0 | 0,0 | 50,0 | 50,0 | 0,0 |
| El Salvador | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Eslovaquia | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| EUA | 0,0 | 0,0 | 66,7 | 22,2 | 11,1 |
| Francia | 0,0 | 0,0 | 20,0 | 70,0 | 10,0 |
| Irlanda | 0,0 | 0,0 | 75,0 | 0,0 | 25,0 |
| Italia | 0,0 | 0,0 | 25,0 | 25,0 | 50,0 |
| Luxemburgo | 0,0 | 0,0 | 50,0 | 50,0 | 0,0 |
| México | 0,0 | 0,0 | 50,0 | 0,0 | 50,0 |
| Noruega | 20,0 | 0,0 | 40,0 | 0,0 | 40,0 |
| Países Baixos | 0,0 | 0,0 | 83,3 | 16,7 | 0,0 |
| Perú | 0,0 | 0,0 | 33,3 | 66,7 | 0,0 |
| Polonia | 0,0 | 0,0 | 50,0 | 0,0 | 50,0 |
| Portugal | 0,0 | 0,0 | 28,6 | 35,7 | 35,7 |
| Reino Unido | 0,0 | 3,2 | 54,8 | 19,4 | 22,6 |
| Suecia | 0,0 | 0,0 | 50,0 | 50,0 | 0,0 |
| Suíza | 0,0 | 25,0 | 0,0 | 50,0 | 25,0 |
| Tailandia | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Turquía | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 |

Anexo 91: Modo de traballo durante a segunda onda da pandemia por titulacións Diplomaturas

| | En casa sen actividade laboral | En ERTE | Teletraballo | Traballo semipresencial | Traballo presencial |
|----------------------------------|--------------------------------|---------|--------------|-------------------------|---------------------|
| Ciencias Empresariais | 1,6 | 5,5 | 7,1 | 22,0 | 63,8 |
| Educación Social | 18,2 | 0,0 | 0,0 | 22,7 | 59,1 |
| Enfermería | 7,1 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 92,9 |
| Fisioterapia | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 15,4 | 84,6 |
| Graduado Social | 0,0 | 0,0 | 16,7 | 5,6 | 77,8 |
| Mestre/a | 5,0 | 1,0 | 4,0 | 3,0 | 87,1 |
| Profesorado de EXB | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 14,3 | 85,7 |
| Relacións Laborais | 0,0 | 2,2 | 6,5 | 21,7 | 69,6 |
| Traballo Social | 0,0 | 0,0 | 17,9 | 21,4 | 60,7 |
| Turismo | 0,0 | 33,3 | 0,0 | 16,7 | 50,0 |
| Xestión e Administración Pública | 11,1 | 0,0 | 22,2 | 0,0 | 66,7 |

Enxeñaría Superiores

| | En casa sen actividade laboral | En ERTE | Teletraballo | Traballo semipresencial | Traballo presencial |
|--------------------------------------|--------------------------------|---------|--------------|-------------------------|---------------------|
| Enxeñaría de Minas | 0,0 | 7,4 | 25,9 | 29,6 | 37,0 |
| Enxeñaría de Telecomunicación | 1,1 | 0,0 | 57,9 | 25,3 | 15,8 |
| Enxeñaría en Informática | 0,0 | 3,7 | 59,3 | 18,5 | 18,5 |
| Enxeñaría en Organización Industrial | 0,0 | 0,0 | 33,3 | 0,0 | 66,7 |
| Enxeñaría Industrial | 2,1 | 1,4 | 25,4 | 29,6 | 41,5 |

Enxeñaría Técnicas

| | En casa sen actividade laboral | En ERTE | Teletraballo | Traballo semipresencial | Traballo presencial |
|------------------------|--------------------------------|---------|--------------|-------------------------|---------------------|
| Agrícola | 4,8 | 4,8 | 14,3 | 19,0 | 57,1 |
| Forestal | 0,0 | 5,0 | 15,0 | 35,0 | 45,0 |
| Industrial | 0,0 | 2,5 | 12,6 | 29,4 | 55,5 |
| Informática de Xestión | 0,0 | 2,8 | 52,8 | 27,8 | 16,7 |
| Telecomunicación | 0,0 | 0,0 | 90,9 | 9,1 | 0,0 |

Graos

| | En casa sen actividade laboral | En ERTE | Teletraballo | Traballo semipresencial | Traballo presencial |
|--------------------------------------------------|--------------------------------|---------|--------------|-------------------------|---------------------|
| Administración e Dirección de Empresas | 0,0 | 10,0 | 5,0 | 30,0 | 55,0 |
| Belas Artes | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 50,0 | 50,0 |
| Bioloxía | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 25,0 | 75,0 |
| Ciencia e Tecnoloxía dos Alimentos | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Ciencias Ambientais | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 50,0 | 50,0 |
| Ciencias da Actividade Física e do Deporte | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Ciencias do Mar | 0,0 | 0,0 | 40,0 | 40,0 | 20,0 |
| Comercio | 0,0 | 0,0 | 20,0 | 60,0 | 20,0 |
| Comunicación Audiovisual | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 33,3 | 66,7 |
| Consultoría e Xestión da Información | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Dereito | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 40,0 | 60,0 |
| Dirección e Xestión Pública | 0,0 | 0,0 | 10,0 | 30,0 | 60,0 |
| Economía | 0,0 | 0,0 | 20,0 | 40,0 | 40,0 |
| Educación Infantil | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Educación Primaria | 0,0 | 0,0 | 10,0 | 0,0 | 90,0 |
| Educación Social | 0,0 | 16,7 | 0,0 | 16,7 | 66,7 |
| Enfermería | 0,0 | 0,0 | 6,7 | 13,3 | 80,0 |
| Enxeñaría Agraria | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Enxeñaría da Enerxía | 0,0 | 0,0 | 14,3 | 57,1 | 28,6 |
| Enxeñaría de Tecnoloxías de Telecomunicación | 0,0 | 0,0 | 57,1 | 0,0 | 42,9 |
| Enxeñaría dos Recursos Mineiros e Enerxéticos | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Enxeñaría Eléctrica | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Enxeñaría en Electrónica Industrial e Automática | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Enxeñaría en Tecnoloxías Industriais | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Enxeñaría Forestal | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Enxeñaría Informática | 0,0 | 0,0 | 25,0 | 25,0 | 50,0 |
| Enxeñaría Mecánica | 0,0 | 0,0 | 33,3 | 33,3 | 33,3 |
| Estudos de Galego e Español | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Fisioterapia | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Linguas Estranxeiras | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 33,3 | 50,0 |
| Publicidade e Relacións Públicas | 0,0 | 0,0 | 25,0 | 50,0 | 25,0 |
| Relacións Laborais e Recursos Humanos | 0,0 | 14,3 | 28,6 | 0,0 | 57,1 |
| Traballo Social | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 50,0 | 50,0 |
| Tradución e Interpretación | 0,0 | 9,1 | 27,3 | 36,4 | 27,3 |
| Turismo | 0,0 | 66,7 | 0,0 | 0,0 | 33,3 |
| Xeografía e Historia | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 |

Licenciaturas

| | En casa sen actividade laboral | En ERTE | Teletraballo | Traballo semipresencial | Traballo presencial |
|--------------------------------------------|--------------------------------|---------|--------------|-------------------------|---------------------|
| Administración e Dirección de Empresas | 0,0 | 1,9 | 21,9 | 25,7 | 50,5 |
| Belas Artes | 3,3 | 3,3 | 30,0 | 23,3 | 40,0 |
| Bioloxía | 2,0 | 2,0 | 10,2 | 18,4 | 67,3 |
| Ciencia e Tecnoloxía dos Alimentos | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 40,0 | 60,0 |
| Ciencias da Actividade Física e do Deporte | 5,6 | 11,1 | 0,0 | 11,1 | 72,2 |
| Ciencias do Mar | 2,4 | 0,0 | 23,8 | 31,0 | 42,9 |
| Ciencias Económicas | 3,1 | 0,0 | 9,4 | 21,9 | 65,6 |
| Ciencias Empresariais | 5,3 | 5,3 | 13,2 | 23,7 | 52,6 |
| Comunicación Audiovisual | 0,0 | 7,7 | 23,1 | 23,1 | 46,2 |
| Dereito | 0,0 | 1,6 | 12,9 | 41,9 | 43,5 |
| Dereito Económico-Empresarial | 0,0 | 0,0 | 19,0 | 47,6 | 33,3 |
| Economía | 0,0 | 2,2 | 30,4 | 28,3 | 39,1 |
| Filoloxía Galega | 0,0 | 0,0 | 12,5 | 12,5 | 75,0 |
| Filoloxía Hispánica | 0,0 | 0,0 | 11,1 | 33,3 | 55,6 |
| Filoloxía Inglesa | 11,1 | 0,0 | 22,2 | 11,1 | 55,6 |
| Física | 14,3 | 0,0 | 28,6 | 14,3 | 42,9 |
| Historia | 0,0 | 0,0 | 12,5 | 12,5 | 75,0 |
| Psicopedagogía | 3,6 | 0,0 | 3,6 | 17,9 | 75,0 |
| Publicidade e Relacións Públicas | 2,1 | 4,3 | 34,0 | 34,0 | 25,5 |
| Química | 3,7 | 0,0 | 14,8 | 18,5 | 63,0 |
| Tradución e Interpretación | 0,0 | 3,1 | 28,1 | 17,2 | 51,6 |

Anexo 92: Modo de traballo segundo o sector económico

| | En casa sen actividade laboral | En ERTE | Teletraballo | Traballo semipresencial | Traballo presencial |
|-------------------------------------------------------------|--------------------------------|---------|--------------|-------------------------|---------------------|
| Actividades inmobiliarias | 0,0 | 0,0 | 16,7 | 33,3 | 50,0 |
| Actividades profesionais | 0,0 | 2,4 | 18,1 | 20,5 | 59,0 |
| Administración pública | 0,6 | 0,0 | 12,7 | 37,0 | 49,7 |
| Aeroespacial | 0,0 | 18,2 | 27,3 | 36,4 | 18,2 |
| Agricultura, gandería, caza, pesca, silvicultura e forestal | 0,0 | 0,0 | 8,1 | 24,3 | 67,6 |
| Alimentación/industria alimentaria | 1,3 | 1,3 | 3,9 | 23,4 | 70,1 |
| Automoción | 0,9 | 1,7 | 22,6 | 26,1 | 48,7 |
| Banca e seguros | 0,0 | 0,0 | 29,2 | 34,8 | 36,0 |
| Comercio | 0,0 | 6,1 | 6,1 | 18,4 | 69,4 |
| Construción | 0,0 | 0,0 | 7,5 | 25,0 | 67,5 |
| Consultoría | 1,9 | 0,0 | 44,8 | 25,7 | 27,6 |
| Cultura e entretemento | 0,0 | 0,0 | 40,0 | 20,0 | 40,0 |
| Defensa e seguranza | 0,0 | 0,0 | 33,3 | 22,2 | 44,4 |
| Deportes | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 14,3 | 85,7 |
| Enerxía e utilities | 0,0 | 2,2 | 31,1 | 22,2 | 44,4 |
| Ensino/Docencia | 3,1 | 0,6 | 8,6 | 17,6 | 70,1 |
| Enxeñaría | 1,7 | 3,3 | 30,0 | 38,3 | 26,7 |
| Farmacéutica | 13,3 | 0,0 | 33,3 | 13,3 | 40,0 |
| Industria química, plástico, vidro e envases | 0,0 | 0,0 | 10,0 | 25,0 | 65,0 |
| Investigación | 1,4 | 1,4 | 25,7 | 39,2 | 32,4 |
| Loxística, transporte e distribución | 0,0 | 0,0 | 30,3 | 12,1 | 57,6 |
| Madeira | 0,0 | 0,0 | 28,6 | 14,3 | 57,1 |
| Medios de comunicación/AV | 0,0 | 7,7 | 38,5 | 19,2 | 34,6 |
| Metalurxia e eléctrico | 0,0 | 5,3 | 12,3 | 21,1 | 61,4 |
| Minaría | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 33,3 | 66,7 |
| Papel, gráficas, edición e reprodución | 0,0 | 16,7 | 8,3 | 25,0 | 50,0 |
| Sanitario/Saúde | 1,5 | 0,8 | 3,8 | 9,2 | 84,7 |
| Servizos a empresas | 0,0 | 4,3 | 25,5 | 29,8 | 40,4 |
| Servizos informáticos | 0,0 | 0,0 | 67,6 | 13,5 | 18,9 |
| Servizos sociais | 4,5 | 0,0 | 4,5 | 16,7 | 74,2 |
| Telecomunicacións/IT | 1,2 | 0,0 | 73,5 | 15,7 | 9,6 |
| Téxtil e confección | 0,0 | 4,5 | 13,6 | 45,5 | 36,4 |
| Turismo e restauración | 12,0 | 32,0 | 4,0 | 0,0 | 52,0 |
| Xestión ambiental | 0,0 | 0,0 | 33,3 | 16,7 | 50,0 |

Anexo 93: Modo de traballo segundo a área funcional de traballo

| | En casa sen actividade laboral | En ERTE | Teletraballo | Traballo semipresencial | Traballo presencial |
|---------------------------|--------------------------------|---------|--------------|-------------------------|---------------------|
| Administración e finanzas | 0,7 | 2,9 | 17,6 | 25,3 | 53,5 |
| Atención ao cliente | 4,2 | 4,2 | 19,4 | 15,3 | 56,9 |
| Calidade | 2,4 | 0,0 | 16,7 | 23,8 | 57,1 |
| Compras | 0,0 | 7,7 | 26,9 | 34,6 | 30,8 |
| Dirección xeral | 1,1 | 0,0 | 6,6 | 31,9 | 60,4 |
| Enxeñaría e construción | 0,7 | 2,2 | 21,0 | 35,5 | 40,6 |
| Formación e ensino | 3,3 | 0,4 | 9,2 | 17,6 | 69,5 |
| I+D+i | 2,2 | 1,5 | 29,1 | 35,1 | 32,1 |
| Informática e tecnoloxía | 0,0 | 2,0 | 70,5 | 18,1 | 9,4 |
| Loxística e almacén | 0,0 | 0,0 | 9,4 | 21,9 | 68,8 |
| Prevencción e saúde | 1,0 | 0,0 | 1,0 | 12,7 | 85,3 |
| Produción | 0,0 | 1,9 | 15,0 | 19,6 | 63,6 |
| Recursos humanos | 0,0 | 3,4 | 20,7 | 27,6 | 48,3 |
| Servizos | 1,0 | 2,9 | 17,2 | 29,4 | 49,5 |
| Vendas/marketing | 0,9 | 1,8 | 33,3 | 23,4 | 40,5 |
| Sen áreas diferenciadas | 1,5 | 2,2 | 13,4 | 13,4 | 69,4 |

Anexo 94: Experiencia previa en teletraballo das persoas que traballan en Galicia por comarcas

| | Sen experiencia | Previa á pandemia | Durante a primeira onda |
|--------------------------|-----------------|-------------------|-------------------------|
| Baixo Miño (o) | 50,0 | 0,0 | 50,0 |
| Barbanza (a) | 33,3 | 33,3 | 33,3 |
| Bergantiños | 66,7 | 33,3 | 0,0 |
| Caldas | 33,3 | 33,3 | 33,3 |
| Carballiño (o) | 40,0 | 0,0 | 60,0 |
| Condado (o) | 50,0 | 50,0 | 0,0 |
| Coruña (a) | 14,9 | 35,8 | 49,3 |
| Deza (o) | 66,7 | 0,0 | 33,3 |
| Eume (o) | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Ferrol | 18,2 | 18,2 | 63,6 |
| Limia (a) | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Lugo | 66,7 | 33,3 | 0,0 |
| Mariña Central (a) | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Mariña Occidental (a) | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Morrazo (o) | 28,6 | 28,6 | 42,9 |
| Ourense | 35,1 | 19,3 | 45,6 |
| Paradanta (a) | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Pontevedra | 34,8 | 19,6 | 45,7 |
| Ribeiro (o) | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Salnés (o) | 33,3 | 33,3 | 33,3 |
| Santiago | 18,3 | 26,7 | 55,0 |
| Sar (o) | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Tabeirós-Terra de Montes | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Terra Chá | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Terra de Lemos | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Ulloa (a) | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Viana | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Vigo | 25,6 | 27,9 | 46,5 |

Anexo 95: Experiencia previa en teletraballo das persoas que traballan noutras Comunidades Autónomas

| | Sen experiencia | Previa á pandemia | Durante a primeira onda |
|-----------------------|-----------------|-------------------|-------------------------|
| Andalucía | 0,0 | 50,0 | 50,0 |
| Asturias | 33,3 | 33,3 | 33,3 |
| Cantabria | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Castela e León | 11,1 | 22,2 | 66,7 |
| Castela-A Mancha | 50,0 | 50,0 | 0,0 |
| Cataluña | 24,2 | 39,4 | 36,4 |
| Comunidade de Madrid | 18,3 | 43,9 | 37,8 |
| Comunidade Valenciana | 0,0 | 33,3 | 66,7 |
| Estremadura | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Illas Baleares | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Navarra | 33,3 | 66,7 | 0,0 |
| País Basco | 27,3 | 27,3 | 45,5 |
| Rioxa (a) | 100,0 | 0,0 | 0,0 |

Anexo 96: Experiencia previa en teletraballo das persoas que traballan noutras Comunidades Autónomas por provincias

| | Sen experiencia | Previa á pandemia | Durante a primeira onda |
|----------------------|-----------------|-------------------|-------------------------|
| Almería | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Araba | 50,0 | 50,0 | 0,0 |
| Asturias | 33,3 | 33,3 | 33,3 |
| Barcelona | 21,9 | 40,6 | 37,5 |
| Biscaia | 12,5 | 25,0 | 62,5 |
| Burgos | 0,0 | 50,0 | 50,0 |
| Cáceres | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Cádiz | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Cantabria | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Castellón | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Comunidade de Madrid | 18,3 | 43,9 | 37,8 |
| Córdoba | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Guadalaxara | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Guipúscoa | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Illas Baleares | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| León | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Málaga | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Navarra | 33,3 | 66,7 | 0,0 |
| Rioxa (a) | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Salamanca | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Sevilla | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Tarragona | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Toledo | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Valencia | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Valladolid | 25,0 | 0,0 | 75,0 |
| Zamora | 0,0 | 100,0 | 0,0 |

Anexo 97: Experiencia previa en teletraballo das persoas tituladas que traballan no resto do mundo por países

| | Sen experiencia | Previa á pandemia | Durante a primeira onda |
|---------------|-----------------|-------------------|-------------------------|
| Alemaña | 15,4 | 42,3 | 42,3 |
| Andorra | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Arxentina | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Australia | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Austria | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Bélxica | 28,6 | 57,1 | 14,3 |
| Brasil | 25,0 | 0,0 | 75,0 |
| Canadá | 0,0 | 50,0 | 50,0 |
| Casaquistán | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Chequia | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Chile | 0,0 | 25,0 | 75,0 |
| Colombia | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Dinamarca | 0,0 | 75,0 | 25,0 |
| El Salvador | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Eslovaquia | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| EUA | 12,5 | 50,0 | 37,5 |
| Francia | 11,1 | 66,7 | 22,2 |
| Irlanda | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Italia | 0,0 | 50,0 | 50,0 |
| Luxemburgo | 25,0 | 75,0 | 0,0 |
| México | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Noruega | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Países Baixos | 0,0 | 80,0 | 20,0 |
| Perú | 0,0 | 33,3 | 66,7 |
| Polonia | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Portugal | 33,3 | 33,3 | 33,3 |
| Reino Unido | 8,7 | 56,5 | 34,8 |
| Suecia | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Suíza | 0,0 | 100,0 | 0,0 |

Anexo 98: Experiencia previa en teletraballo por titulacións

Diplomaturas

| | Sen experiencia | Previa á pandemia | Durante a primeira onda |
|----------------------------------|-----------------|-------------------|-------------------------|
| Ciencias Empresariais | 43,2 | 24,3 | 32,4 |
| Educación Social | 80,0 | 0,0 | 20,0 |
| Fisioterapia | 50,0 | 50,0 | 0,0 |
| Graduado Social | 50,0 | 0,0 | 50,0 |
| Mestre/a | 42,9 | 0,0 | 57,1 |
| Profesorado de EXB | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Relacións Laborais | 23,1 | 15,4 | 61,5 |
| Traballo Social | 63,6 | 9,1 | 27,3 |
| Turismo | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Xestión e Administración Pública | 50,0 | 0,0 | 50,0 |

Enxeñaría Superiores

| | Sen experiencia | Previa á pandemia | Durante a primeira onda |
|--------------------------------------|-----------------|-------------------|-------------------------|
| Enxeñaría de Minas | 21,4 | 42,9 | 35,7 |
| Enxeñaría de Telecomunicación | 7,7 | 55,1 | 37,2 |
| Enxeñaría en Informática | 0,0 | 38,1 | 61,9 |
| Enxeñaría en Organización Industrial | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Enxeñaría Industrial | 15,4 | 30,8 | 53,8 |

Enxeñaría Técnicas

| | Sen experiencia | Previa á pandemia | Durante a primeira onda |
|------------------------|-----------------|-------------------|-------------------------|
| Agrícola | 28,6 | 42,9 | 28,6 |
| Telecomunicación | 0,0 | 81,8 | 18,2 |
| Informática de Xestión | 13,8 | 44,8 | 41,4 |
| Forestal | 30,0 | 30,0 | 40,0 |
| Industrial | 28,0 | 30,0 | 42,0 |

Graos

| | Sen experiencia | Previa á pandemia | Durante a primeira onda |
|--------------------------------------------------|-----------------|-------------------|-------------------------|
| Administración e Dirección de Empresas | 16,7 | 0,0 | 83,3 |
| Belas Artes | 33,3 | 0,0 | 66,7 |
| Bioloxía | 0,0 | 50,0 | 50,0 |
| Ciencia e Tecnoloxía dos Alimentos | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Ciencias Ambientais | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Ciencias do Mar | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Comercio | 0,0 | 25,0 | 75,0 |
| Comunicación Audiovisual | 50,0 | 50,0 | 0,0 |
| Consultoría e Xestión da Información | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Dereito | 50,0 | 50,0 | 0,0 |
| Dirección e Xestión Pública | 50,0 | 25,0 | 25,0 |
| Economía | 0,0 | 66,7 | 33,3 |
| Educación Primaria | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Educación Social | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Enfermaría | 33,3 | 0,0 | 66,7 |
| Enxeñaría Agraria | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Enxeñaría da Enerxía | 0,0 | 20,0 | 80,0 |
| Enxeñaría de Tecnoloxías de Telecomunicación | 25,0 | 25,0 | 50,0 |
| Enxeñaría Eléctrica | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Enxeñaría en Electrónica Industrial e Automática | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Enxeñaría en Tecnoloxías Industriais | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Enxeñaría Informática | 0,0 | 50,0 | 50,0 |
| Enxeñaría Mecánica | 0,0 | 66,7 | 33,3 |
| Linguas Estranxeiras | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Publicidade e Relacións Públicas | 0,0 | 50,0 | 50,0 |
| Relacións Laborais e Recursos Humanos | 50,0 | 50,0 | 0,0 |
| Traballo Social | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Tradución e Interpretación | 20,0 | 40,0 | 40,0 |

Licenciaturas

| | Sen experiencia | Previa á pandemia | Durante a primeira onda |
|----------------------------------------|-----------------|-------------------|-------------------------|
| Administración e Dirección de Empresas | 24,5 | 36,7 | 38,8 |
| Belas Artes | 8,3 | 41,7 | 50,0 |
| Bioloxía | 14,3 | 21,4 | 64,3 |
| Ciencia e Tecnoloxía dos Alimentos | 0,0 | 50,0 | 50,0 |

| | Sen experiencia | Previa á pandemia | Durante a primeira onda |
|--------------------------------------------|-----------------|-------------------|-------------------------|
| Ciencias da Actividade Física e do Deporte | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Ciencias do Mar | 13,6 | 36,4 | 50,0 |
| Ciencias Económicas | 30,0 | 40,0 | 30,0 |
| Ciencias Empresariais | 35,7 | 28,6 | 35,7 |
| Comunicación Audiovisual | 16,7 | 0,0 | 83,3 |
| Dereito | 47,1 | 26,5 | 26,5 |
| Dereito Económico-Empresarial | 50,0 | 35,7 | 14,3 |
| Economía | 33,3 | 29,6 | 37,0 |
| Filoloxía Galega | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Filoloxía Hispánica | 0,0 | 12,5 | 87,5 |
| Filoloxía Inglesa | 50,0 | 16,7 | 33,3 |
| Física | 0,0 | 66,7 | 33,3 |
| Historia | 50,0 | 0,0 | 50,0 |
| Psicopedagogía | 16,7 | 16,7 | 66,7 |
| Publicidade e Relacións Públicas | 28,1 | 31,3 | 40,6 |
| Química | 33,3 | 55,6 | 11,1 |
| Tradución e Interpretación | 32,0 | 28,0 | 40,0 |

Anexo 99: Experiencia previa en teletraballo segundo o sector económico

| | Sen experiencia | Previa á pandemia | Durante a primeira onda |
|-------------------------------------------------------------|-----------------|-------------------|-------------------------|
| Actividades inmobiliarias | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Actividades profesionais | 15,4 | 50,0 | 34,6 |
| Administración pública | 36,5 | 10,6 | 52,9 |
| Aeroespacial | 14,3 | 42,9 | 42,9 |
| Agricultura, gandería, caza, pesca, silvicultura e forestal | 8,3 | 33,3 | 58,3 |
| Alimentación/industria alimentaria | 4,8 | 23,8 | 71,4 |
| Automoción | 28,6 | 12,5 | 58,9 |
| Banca e seguros | 21,4 | 35,7 | 42,9 |
| Comercio | 25,0 | 50,0 | 25,0 |
| Construción | 38,5 | 30,8 | 30,8 |
| Consultoría | 17,8 | 52,1 | 30,1 |
| Cultura e entretemento | 0,0 | 33,3 | 66,7 |
| Defensa e seguranza | 20,0 | 20,0 | 60,0 |
| Deportes | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Enerxía e utilities | 13,0 | 60,9 | 26,1 |
| Ensino/Docencia | 30,1 | 12,0 | 57,8 |
| Enxeñaría | 15,0 | 37,5 | 47,5 |
| Farmacéutica | 14,3 | 14,3 | 71,4 |
| Industria química, plástico, vidro e envases | 28,6 | 0,0 | 71,4 |
| Investigación | 27,1 | 31,3 | 41,7 |
| Loxística, transporte e distribución | 14,3 | 42,9 | 42,9 |
| Madeira | 33,3 | 33,3 | 33,3 |
| Medios de comunicación/AV | 30,8 | 53,8 | 15,4 |
| Metalurxia e eléctrico | 21,1 | 15,8 | 63,2 |
| Minaría | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Papel, gráficas, edición e reprodución | 50,0 | 0,0 | 50,0 |
| Sanitario/Saúde | 47,1 | 23,5 | 29,4 |
| Servizos a empresas | 19,6 | 39,2 | 41,2 |
| Servizos informáticos | 13,8 | 51,7 | 34,5 |
| Servizos sociais | 28,6 | 21,4 | 50,0 |
| Telecomunicacións/IT | 9,6 | 60,3 | 30,1 |
| Têxtil e confección | 23,1 | 23,1 | 53,8 |
| Turismo e restauración | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Xestión ambiental | 0,0 | 66,7 | 33,3 |

Anexo 100: Incidencia da pandemia na carga de traballo das persoas que traballan en Galicia por comarcas

| | Aumentou | Diminuíu | Igual |
|--------------------------|----------|----------|-------|
| Allariz-Maceda | 60,0 | 10,0 | 30,0 |
| Baixa Limia (a) | 50,0 | 0,0 | 50,0 |
| Baixo Miño (o) | 45,9 | 16,2 | 37,8 |
| Barbanza (a) | 46,2 | 15,4 | 38,5 |
| Barcala | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Bergantiños | 42,9 | 14,3 | 42,9 |
| Betanzos | 66,7 | 0,0 | 33,3 |
| Caldas | 58,3 | 8,3 | 33,3 |
| Carballiño (o) | 35,0 | 30,0 | 35,0 |
| Chantada | 50,0 | 10,0 | 40,0 |
| Condado (o) | 50,0 | 4,5 | 45,5 |
| Coruña (a) | 41,3 | 11,9 | 46,8 |
| Deza (o) | 30,0 | 10,0 | 60,0 |
| Eume (o) | 20,0 | 20,0 | 60,0 |
| Ferrol | 60,0 | 8,0 | 32,0 |
| Fisterra | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Limia (a) | 42,9 | 28,6 | 28,6 |
| Lugo | 47,8 | 17,4 | 34,8 |
| Mariña Central (a) | 33,3 | 0,0 | 66,7 |
| Mariña Occidental (a) | 0,0 | 25,0 | 75,0 |
| Mariña Oriental (a) | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Morrazo (o) | 57,4 | 10,6 | 31,9 |
| Muros | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Noia | 50,0 | 0,0 | 50,0 |
| Ordes | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Ourense | 49,7 | 11,8 | 38,5 |
| Paradanta (a) | 50,0 | 0,0 | 50,0 |
| Pontevedra | 44,0 | 12,0 | 44,0 |
| Ribeiro (o) | 25,0 | 0,0 | 75,0 |
| Salnés (o) | 42,4 | 15,2 | 42,4 |
| Santiago | 42,2 | 5,9 | 52,0 |
| Sar (o) | 0,0 | 50,0 | 50,0 |
| Sarria | 50,0 | 50,0 | 0,0 |
| Tabeirós-Terra de Montes | 71,4 | 14,3 | 14,3 |
| Terra Chá | 80,0 | 20,0 | 0,0 |
| Terra de Caldelas | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Terra de Celanova | 40,0 | 20,0 | 40,0 |
| Terra de Lemos | 75,0 | 12,5 | 12,5 |
| Terra de Melide | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Terra de Soneira | 0,0 | 33,3 | 66,7 |
| Terra de Trives | 0,0 | 33,3 | 66,7 |
| Ulloa (a) | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Valdeorras | 69,2 | 0,0 | 30,8 |
| Verín | 75,0 | 25,0 | 0,0 |
| Viana | 50,0 | 0,0 | 50,0 |
| Vigo | 46,1 | 10,4 | 43,5 |
| Xallas (o) | 0,0 | 0,0 | 100,0 |

Anexo 101: Incidencia da pandemia na carga de traballo das persoas que traballan noutras Comunidades Autónomas

| | Aumentou | Diminuíu | Igual |
|-----------------------|----------|----------|-------|
| Andalucía | 33,3 | 0,0 | 66,7 |
| Aragón | 33,3 | 0,0 | 66,7 |
| Asturias | 50,0 | 0,0 | 50,0 |
| Canarias | 50,0 | 25,0 | 25,0 |
| Cantabria | 80,0 | 0,0 | 20,0 |
| Castela e León | 42,9 | 7,1 | 50,0 |
| Castela-A Mancha | 62,5 | 12,5 | 25,0 |
| Cataluña | 39,5 | 16,3 | 44,2 |
| Comunidade de Madrid | 35,2 | 13,1 | 51,6 |
| Comunidade Valenciana | 0,0 | 9,1 | 90,9 |
| Estremadura | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Illas Baleares | 75,0 | 25,0 | 0,0 |
| Navarra | 57,1 | 14,3 | 28,6 |
| País Basco | 53,3 | 6,7 | 40,0 |
| Rexión de Murcia | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Rioxa (a) | 0,0 | 50,0 | 50,0 |

Anexo 102: Incidencia da pandemia na carga de traballo das persoas que traballan noutras Comunidades Autónomas por provincias

| | Aumentou | Diminuíu | Igual |
|----------------------|----------|----------|-------|
| Alacante | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Albacete | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Almería | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Araba | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Asturias | 50,0 | 0,0 | 50,0 |
| Barcelona | 39,0 | 17,1 | 43,9 |
| Biscaia | 40,0 | 10,0 | 50,0 |
| Burgos | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Cáceres | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Cádiz | 50,0 | 0,0 | 50,0 |
| Cantabria | 80,0 | 0,0 | 20,0 |
| Castellón | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Comunidade de Madrid | 35,2 | 13,1 | 51,6 |
| Córdoba | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Cuenca | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Guadalaxara | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Guipúscoa | 50,0 | 0,0 | 50,0 |
| Illas Baleares | 75,0 | 25,0 | 0,0 |
| León | 66,7 | 0,0 | 33,3 |
| Málaga | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Navarra | 57,1 | 14,3 | 28,6 |
| Palencia | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Palmas (as) | 50,0 | 25,0 | 25,0 |
| Rexión de Murcia | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Rioxa (a) | 0,0 | 50,0 | 50,0 |
| Salamanca | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Sevilla | 50,0 | 0,0 | 50,0 |
| Tarragona | 50,0 | 0,0 | 50,0 |
| Toledo | 50,0 | 25,0 | 25,0 |
| Valencia | 0,0 | 16,7 | 83,3 |
| Valladolid | 50,0 | 25,0 | 25,0 |
| Zamora | 33,3 | 0,0 | 66,7 |
| Zaragoza | 33,3 | 0,0 | 66,7 |

Anexo 103: Incidencia da pandemia na carga de traballo das persoas que traballan no resto do mundo por países

| | Aumentou | Diminuíu | Igual |
|---------------|----------|----------|-------|
| Alemaña | 26,5 | 11,8 | 61,8 |
| Andorra | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Arxentina | 50,0 | 0,0 | 50,0 |
| Australia | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Austria | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Bélxica | 57,1 | 0,0 | 42,9 |
| Brasil | 80,0 | 0,0 | 20,0 |
| Canadá | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Casaquistán | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Chequia | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Chile | 50,0 | 0,0 | 50,0 |
| Colombia | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Cuba | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Dinamarca | 0,0 | 25,0 | 75,0 |
| El Salvador | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Eslovaquia | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| EUA | 11,1 | 0,0 | 88,9 |
| Francia | 50,0 | 10,0 | 40,0 |
| Irlanda | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Italia | 50,0 | 0,0 | 50,0 |
| Luxemburgo | 25,0 | 0,0 | 75,0 |
| México | 50,0 | 50,0 | 0,0 |
| Noruega | 0,0 | 20,0 | 80,0 |
| Países Baixos | 50,0 | 0,0 | 50,0 |
| Perú | 0,0 | 33,3 | 66,7 |
| Polonia | 50,0 | 0,0 | 50,0 |
| Portugal | 35,7 | 14,3 | 50,0 |
| Reino Unido | 45,2 | 0,0 | 54,8 |
| Suecia | 50,0 | 0,0 | 50,0 |
| Suíza | 50,0 | 0,0 | 50,0 |
| Tailandia | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Turquía | 0,0 | 0,0 | 100,0 |

Anexo 104: Incidencia da pandemia na carga de traballo segundo o sector económico

| | Aumentou | Diminuíu | Igual |
|-------------------------------------------------------------|----------|----------|-------|
| Actividades inmobiliarias | 83,3 | 0,0 | 16,7 |
| Actividades profesionais | 33,7 | 37,3 | 28,9 |
| Administración pública | 45,4 | 8,0 | 46,6 |
| Aeroespacial | 27,3 | 9,1 | 63,6 |
| Agricultura, gandería, caza, pesca, silvicultura e forestal | 29,7 | 5,4 | 64,9 |
| Alimentación/industria alimentaria | 44,2 | 14,3 | 41,6 |
| Automoción | 29,8 | 9,6 | 60,5 |
| Banca e seguros | 49,4 | 4,5 | 46,1 |
| Comercio | 39,6 | 18,8 | 41,7 |
| Construción | 37,5 | 5,0 | 57,5 |
| Consultoría | 38,5 | 6,7 | 54,8 |
| Cultura e entretemento | 0,0 | 20,0 | 80,0 |
| Defensa e seguranza | 55,6 | 22,2 | 22,2 |
| Deportes | 42,9 | 57,1 | 0,0 |
| Enerxía e utilities | 40,0 | 11,1 | 48,9 |
| Ensino/Docencia | 65,1 | 4,0 | 30,9 |
| Enxeñaría | 13,6 | 27,1 | 59,3 |
| Farmacéutica | 53,3 | 6,7 | 40,0 |
| Industria química, plástico, vidro e envases | 40,0 | 15,0 | 45,0 |
| Investigación | 28,8 | 8,2 | 63,0 |
| Loxística, transporte e distribución | 39,4 | 18,2 | 42,4 |
| Madeira | 57,1 | 14,3 | 28,6 |
| Medios de comunicación/AV | 32,0 | 12,0 | 56,0 |
| Metalurxia e eléctrico | 17,5 | 15,8 | 66,7 |
| Minaría | 66,7 | 0,0 | 33,3 |
| Papel, gráficas, edición e reprodución | 25,0 | 25,0 | 50,0 |
| Sanitario/Saúde | 67,2 | 9,2 | 23,7 |
| Servizos a empresas | 45,7 | 10,6 | 43,6 |
| Servizos informáticos | 29,7 | 5,4 | 64,9 |
| Servizos sociais | 56,1 | 7,6 | 36,4 |
| Telecomunicacións/IT | 36,1 | 6,0 | 57,8 |
| Téxtil e confección | 27,3 | 18,2 | 54,5 |
| Turismo e restauración | 29,2 | 50,0 | 20,8 |
| Xestión ambiental | 16,7 | 16,7 | 66,7 |

Anexo 105: Incidencia da pandemia na carga de traballo segundo a área funcional de traballo

| | Aumentou | Diminuíu | Igual |
|---------------------------|----------|----------|-------|
| Administración e finanzas | 48,5 | 6,6 | 44,9 |
| Atención ao cliente | 44,4 | 23,6 | 31,9 |
| Calidade | 38,1 | 9,5 | 52,4 |
| Compras | 42,3 | 7,7 | 50,0 |
| Dirección xeral | 41,8 | 15,4 | 42,9 |
| Enxeñaría e construción | 26,3 | 13,1 | 60,6 |
| Formación e ensino | 66,2 | 2,9 | 30,9 |
| I+D+i | 24,1 | 7,5 | 68,4 |
| Informática e tecnoloxía | 32,9 | 6,0 | 61,1 |
| Loxística e almacén | 40,6 | 21,9 | 37,5 |
| Prevenición e saúde | 67,6 | 9,8 | 22,5 |
| Produción | 30,8 | 11,2 | 57,9 |
| Recursos humanos | 58,6 | 0,0 | 41,4 |
| Servizos | 52,7 | 12,3 | 35,0 |
| Vendas/marketing | 29,7 | 17,1 | 53,2 |
| Sen áreas diferenciadas | 36,1 | 29,3 | 34,6 |

Anexo 106: Posibilidade de teletraballar en Galicia por comarcas

| | Non o permite | Si, parcialmente | Si, totalmente |
|--------------------------|---------------|------------------|----------------|
| Allariz-Maceda | 20,0 | 40,0 | 40,0 |
| Baixa Limia (a) | 50,0 | 50,0 | 0,0 |
| Baixo Miño (o) | 40,5 | 43,2 | 16,2 |
| Barbanza (a) | 30,8 | 15,4 | 53,8 |
| Barcala | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Bergantiños | 28,6 | 57,1 | 14,3 |
| Betanzos | 33,3 | 33,3 | 33,3 |
| Caldas | 16,7 | 58,3 | 25,0 |
| Carballiño (o) | 26,3 | 57,9 | 15,8 |
| Chantada | 10,0 | 20,0 | 70,0 |
| Condado (o) | 36,4 | 40,9 | 22,7 |
| Coruña (a) | 10,3 | 43,0 | 46,7 |
| Deza (o) | 11,1 | 66,7 | 22,2 |
| Eume (o) | 20,0 | 40,0 | 40,0 |
| Ferrol | 20,0 | 56,0 | 24,0 |
| Fisterra | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Limia (a) | 42,9 | 42,9 | 14,3 |
| Lugo | 19,0 | 38,1 | 42,9 |
| Mariña Central (a) | 33,3 | 33,3 | 33,3 |
| Mariña Occidental (a) | 25,0 | 50,0 | 25,0 |
| Mariña Oriental (a) | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Morrazo (o) | 21,3 | 53,2 | 25,5 |
| Noia | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Ordes | 50,0 | 0,0 | 50,0 |
| Ourense | 18,7 | 48,8 | 32,5 |
| Paradanta (a) | 50,0 | 0,0 | 50,0 |
| Pontevedra | 18,9 | 55,7 | 25,4 |
| Ribeiro (o) | 0,0 | 75,0 | 25,0 |
| Salnés (o) | 42,4 | 48,5 | 9,1 |
| Santiago | 11,0 | 35,0 | 54,0 |
| Sar (o) | 0,0 | 50,0 | 50,0 |
| Sarria | 33,3 | 66,7 | 0,0 |
| Tabeirós-Terra de Montes | 28,6 | 28,6 | 42,9 |
| Terra Chá | 50,0 | 25,0 | 25,0 |
| Terra de Caldelas | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Terra de Celanova | 40,0 | 40,0 | 20,0 |
| Terra de Lemos | 0,0 | 71,4 | 28,6 |
| Terra de Melide | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Terra de Soneira | 66,7 | 0,0 | 33,3 |
| Terra de Trives | 33,3 | 66,7 | 0,0 |
| Ulloa (a) | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Valdeorras | 46,2 | 38,5 | 15,4 |
| Verín | 50,0 | 25,0 | 25,0 |
| Viana | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Vigo | 20,3 | 41,8 | 37,9 |
| Xallas (o) | 0,0 | 100,0 | 0,0 |

Anexo 107: Posibilidade de teletraballar noutras Comunidades Autónomas

| | Non o permite | Si, parcialmente | Si, totalmente |
|-----------------------|---------------|------------------|----------------|
| Andalucía | 11,1 | 44,4 | 44,4 |
| Aragón | 33,3 | 0,0 | 66,7 |
| Asturias | 25,0 | 25,0 | 50,0 |
| Canarias | 50,0 | 25,0 | 25,0 |
| Cantabria | 25,0 | 50,0 | 25,0 |
| Castela e León | 14,3 | 57,1 | 28,6 |
| Castela-A Mancha | 0,0 | 75,0 | 25,0 |
| Cataluña | 2,3 | 23,3 | 74,4 |
| Comunidade de Madrid | 8,3 | 28,3 | 63,3 |
| Comunidade Valenciana | 27,3 | 36,4 | 36,4 |
| Estremadura | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Illas Baleares | 25,0 | 25,0 | 50,0 |
| Navarra | 16,7 | 66,7 | 16,7 |
| País Basco | 0,0 | 40,0 | 60,0 |
| Rexión de Murcia | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Rioxa (a) | 0,0 | 0,0 | 100,0 |

Anexo 108: Posibilidade de teletraballar noutras Comunidades Autónomas por provincias

| | Non o permite | Si, parcialmente | Si, totalmente |
|----------------------|---------------|------------------|----------------|
| Alacante | 33,3 | 66,7 | 0,0 |
| Albacete | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Almería | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Araba | 0,0 | 66,7 | 33,3 |
| Asturias | 25,0 | 25,0 | 50,0 |
| Barcelona | 0,0 | 23,8 | 76,2 |
| Biscaia | 0,0 | 30,0 | 70,0 |
| Burgos | 0,0 | 50,0 | 50,0 |
| Cáceres | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Cádiz | 25,0 | 75,0 | 0,0 |
| Cantabria | 25,0 | 50,0 | 25,0 |
| Castellón | 0,0 | 50,0 | 50,0 |
| Comunidade de Madrid | 8,3 | 28,3 | 63,3 |
| Córdoba | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Cuenca | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Guadalaxara | 0,0 | 50,0 | 50,0 |
| Guipúscoa | 0,0 | 50,0 | 50,0 |
| Illas Baleares | 25,0 | 25,0 | 50,0 |
| León | 33,3 | 66,7 | 0,0 |
| Málaga | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Navarra | 16,7 | 66,7 | 16,7 |
| Palencia | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Palmas (as) | 50,0 | 25,0 | 25,0 |
| Rexión de Murcia | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Rioxa (a) | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Salamanca | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Sevilla | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Tarragona | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Toledo | 0,0 | 75,0 | 25,0 |
| Valencia | 33,3 | 16,7 | 50,0 |
| Valladolid | 0,0 | 75,0 | 25,0 |
| Zamora | 0,0 | 33,3 | 66,7 |
| Zaragoza | 33,3 | 0,0 | 66,7 |

Anexo 109: Posibilidade de teletraballar no resto do mundo por países

| | Non o permite | Si, parcialmente | Si, totalmente |
|---------------|---------------|------------------|----------------|
| Alemaña | 12,1 | 21,2 | 66,7 |
| Andorra | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Arxentina | 50,0 | 0,0 | 50,0 |
| Australia | 0,0 | 50,0 | 50,0 |
| Austria | 0,0 | 50,0 | 50,0 |
| Bélxica | 0,0 | 28,6 | 71,4 |
| Brasil | 0,0 | 60,0 | 40,0 |
| Canadá | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Casaquistán | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Chequia | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Chile | 0,0 | 50,0 | 50,0 |
| Colombia | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Cuba | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Dinamarca | 0,0 | 50,0 | 50,0 |
| El Salvador | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Eslovaquia | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| EUA | 0,0 | 22,2 | 77,8 |
| Francia | 0,0 | 50,0 | 50,0 |
| Irlanda | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Italia | 0,0 | 50,0 | 50,0 |
| Luxemburgo | 0,0 | 25,0 | 75,0 |
| México | 0,0 | 50,0 | 50,0 |
| Noruega | 40,0 | 20,0 | 40,0 |
| Países Baixos | 0,0 | 16,7 | 83,3 |
| Perú | 0,0 | 66,7 | 33,3 |
| Polonia | 50,0 | 0,0 | 50,0 |
| Portugal | 28,6 | 35,7 | 35,7 |
| Reino Unido | 9,7 | 38,7 | 51,6 |
| Suecia | 0,0 | 50,0 | 50,0 |
| Suíza | 0,0 | 50,0 | 50,0 |
| Tailandia | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Turquía | 0,0 | 100,0 | 0,0 |

Anexo 110: Posibilidade de teletraballar segundo a titulación

Diplomaturas

| | Non o permite | Si, parcialmente | Si, totalmente |
|----------------------------------|---------------|------------------|----------------|
| Ciencias Empresariais | 21,6 | 44,8 | 33,6 |
| Educación Social | 36,4 | 54,5 | 9,1 |
| Enfermería | 91,1 | 7,1 | 1,8 |
| Fisioterapia | 92,3 | 7,7 | 0,0 |
| Graduado Social | 33,3 | 33,3 | 33,3 |
| Mestre/a | 36,4 | 48,5 | 15,2 |
| Profesorado de EXB | 32,1 | 50,0 | 17,9 |
| Relacións Laborais | 27,9 | 37,2 | 34,9 |
| Traballo Social | 14,3 | 67,9 | 17,9 |
| Turismo | 66,7 | 0,0 | 33,3 |
| Xestión e Administración Pública | 11,1 | 55,6 | 33,3 |

Enxeñaría Superiores

| | Non o permite | Si, parcialmente | Si, totalmente |
|--------------------------------------|---------------|------------------|----------------|
| Enxeñaría de Minas | 7,4 | 55,6 | 37,0 |
| Enxeñaría de Telecomunicación | 1,1 | 34,0 | 64,9 |
| Enxeñaría en Informática | 0,0 | 19,2 | 80,8 |
| Enxeñaría en Organización Industrial | 0,0 | 50,0 | 50,0 |
| Enxeñaría Industrial | 13,6 | 45,7 | 40,7 |

Enxeñaría Técnicas

| | Non o permite | Si, parcialmente | Si, totalmente |
|------------------------|---------------|------------------|----------------|
| Agrícola | 33,3 | 42,9 | 23,8 |
| Forestal | 16,7 | 55,6 | 27,8 |
| Industrial | 16,5 | 54,8 | 28,7 |
| Informática de Xestión | 0,0 | 25,7 | 74,3 |
| Telecomunicación | 0,0 | 0,0 | 100,0 |

Graos

| | Non o permite | Si, parcialmente | Si, totalmente |
|--------------------------------------------------|---------------|------------------|----------------|
| Administración e Dirección de Empresas | 23,5 | 17,6 | 58,8 |
| Belas Artes | 16,7 | 50,0 | 33,3 |
| Biología | 37,5 | 37,5 | 25,0 |
| Ciencia e Tecnoloxía dos Alimentos | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Ciencias Ambientais | 50,0 | 0,0 | 50,0 |
| Ciencias da Actividade Física e do Deporte | 66,7 | 33,3 | 0,0 |
| Ciencias do Mar | 0,0 | 20,0 | 80,0 |
| Comercio | 0,0 | 20,0 | 80,0 |
| Comunicación Audiovisual | 20,0 | 80,0 | 0,0 |
| Consultoría e Xestión da Información | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Dereito | 20,0 | 20,0 | 60,0 |
| Dirección e Xestión Pública | 10,0 | 20,0 | 70,0 |
| Economía | 0,0 | 25,0 | 75,0 |
| Educación Infantil | 50,0 | 0,0 | 50,0 |
| Educación Primaria | 40,0 | 60,0 | 0,0 |
| Educación Social | 66,7 | 33,3 | 0,0 |
| Enfermería | 73,3 | 20,0 | 6,7 |
| Enxeñaría Agraria | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Enxeñaría da Enerxía | 0,0 | 57,1 | 42,9 |
| Enxeñaría de Tecnoloxías de Telecomunicación | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Enxeñaría dos Recursos Mineiros e Enerxéticos | 0,0 | 50,0 | 50,0 |
| Enxeñaría Eléctrica | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Enxeñaría en Electrónica Industrial e Automática | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Enxeñaría en Tecnoloxías Industriais | 0,0 | 50,0 | 50,0 |
| Enxeñaría Forestal | 33,3 | 66,7 | 0,0 |
| Enxeñaría Informática | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Enxeñaría Mecánica | 0,0 | 66,7 | 33,3 |
| Estudos de Galego e Español | 0,0 | 50,0 | 50,0 |
| Fisioterapia | 75,0 | 25,0 | 0,0 |
| Linguas Estranxeiras | 16,7 | 16,7 | 66,7 |
| Publicidade e Relacións Públicas | 0,0 | 12,5 | 87,5 |
| Relacións Laborais e Recursos Humanos | 28,6 | 14,3 | 57,1 |
| Traballo Social | 0,0 | 50,0 | 50,0 |
| Tradución e Interpretación | 0,0 | 18,2 | 81,8 |
| Turismo | 50,0 | 0,0 | 50,0 |
| Xeografía e Historia | 0,0 | 100,0 | 0,0 |

Licenciaturas

| | Non o permite | Si, parcialmente | Si, totalmente |
|--------------------------------------------|---------------|------------------|----------------|
| Administración e Dirección de Empresas | 6,8 | 35,0 | 58,3 |
| Belas Artes | 12,9 | 48,4 | 38,7 |
| Biología | 24,5 | 59,2 | 16,3 |
| Ciencia e Tecnoloxía dos Alimentos | 20,0 | 80,0 | 0,0 |
| Ciencias da Actividade Física e do Deporte | 44,4 | 50,0 | 5,6 |
| Ciencias do Mar | 17,1 | 48,8 | 34,1 |
| Ciencias Económicas | 6,5 | 48,4 | 45,2 |
| Ciencias Empresariais | 7,9 | 57,9 | 34,2 |
| Comunicación Audiovisual | 7,7 | 53,8 | 38,5 |
| Dereito | 1,8 | 63,2 | 35,1 |
| Dereito Económico-Empresarial | 0,0 | 23,8 | 76,2 |
| Economía | 13,6 | 29,5 | 56,8 |
| Filoxía Galega | 0,0 | 87,5 | 12,5 |
| Filoxía Hispánica | 23,5 | 70,6 | 5,9 |
| Filoxía Inglesa | 22,2 | 33,3 | 44,4 |
| Física | 0,0 | 57,1 | 42,9 |
| Historia | 12,5 | 25,0 | 62,5 |
| Psicopedagogía | 22,2 | 63,0 | 14,8 |
| Publicidade e Relacións Públicas | 10,6 | 27,7 | 61,7 |
| Química | 34,6 | 46,2 | 19,2 |
| Tradución e Interpretación | 6,3 | 28,6 | 65,1 |

Anexo 111: Posibilidade de teletraballar segundo o sector económico

| | Non o permite | Si, parcialmente | Si, totalmente |
|-------------------------------------------------------------|---------------|------------------|----------------|
| Actividades inmobiliarias | 0,0 | 66,7 | 33,3 |
| Actividades profesionais | 2,5 | 51,9 | 45,6 |
| Administración pública | 11,1 | 36,8 | 52,0 |
| Aeroespacial | 9,1 | 36,4 | 54,5 |
| Agricultura, gandería, caza, pesca, silvicultura e forestal | 27,0 | 37,8 | 35,1 |
| Alimentación/industria alimentaria | 29,9 | 48,1 | 22,1 |
| Automoción | 18,6 | 49,6 | 31,9 |
| Banca e seguros | 1,2 | 37,2 | 61,6 |
| Comercio | 19,1 | 59,6 | 21,3 |
| Construción | 27,5 | 40,0 | 32,5 |
| Consultoría | 2,9 | 14,7 | 82,4 |
| Cultura e entretemento | 20,0 | 0,0 | 80,0 |
| Defensa e seguranza | 33,3 | 22,2 | 44,4 |
| Deportes | 42,9 | 57,1 | 0,0 |
| Enerxía e utilities | 9,3 | 39,5 | 51,2 |
| Ensino/Docencia | 17,7 | 60,9 | 21,5 |
| Enxeñaría | 1,7 | 55,9 | 42,4 |
| Farmacéutica | 26,7 | 26,7 | 46,7 |
| Industria química, plástico, vidro e envases | 30,0 | 45,0 | 25,0 |
| Investigación | 6,8 | 56,2 | 37,0 |
| Loxística, transporte e distribución | 24,2 | 33,3 | 42,4 |
| Madeira | 14,3 | 42,9 | 42,9 |
| Medios de comunicación/AV | 0,0 | 46,2 | 53,8 |
| Metalurxia e eléctrico | 24,6 | 54,4 | 21,1 |
| Minaría | 66,7 | 33,3 | 0,0 |
| Papel, gráficas, edición e reprodución | 27,3 | 54,5 | 18,2 |
| Sanitario/Saúde | 72,3 | 19,2 | 8,5 |
| Servizos a empresas | 3,4 | 37,1 | 59,6 |
| Servizos informáticos | 0,0 | 13,9 | 86,1 |
| Servizos sociais | 28,8 | 62,1 | 9,1 |
| Telecomunicacións/IT | 1,3 | 13,9 | 84,8 |
| Téxtil e confección | 19,0 | 23,8 | 57,1 |
| Turismo e restauración | 56,0 | 12,0 | 32,0 |
| Xestión ambiental | 16,7 | 50,0 | 33,3 |

Anexo 112: Posibilidade de teletraballar segundo a área funcional de traballo

| | Non o permite | Si, parcialmente | Si, totalmente |
|---------------------------|---------------|------------------|----------------|
| Administración e finanzas | 6,4 | 38,5 | 55,1 |
| Atención ao cliente | 45,8 | 23,6 | 30,6 |
| Calidade | 17,1 | 58,5 | 24,4 |
| Compras | 3,8 | 26,9 | 69,2 |
| Dirección xeral | 17,0 | 64,8 | 18,2 |
| Enxeñaría e construción | 10,9 | 54,0 | 35,0 |
| Formación e ensino | 15,0 | 61,3 | 23,7 |
| I+D+i | 9,2 | 45,4 | 45,4 |
| Informática e tecnoloxía | 0,0 | 13,6 | 86,4 |
| Loxística e almacén | 31,3 | 31,3 | 37,5 |
| Prevenición e saúde | 70,3 | 24,8 | 5,0 |
| Producción | 34,0 | 42,5 | 23,6 |
| Recursos humanos | 6,9 | 24,1 | 69,0 |
| Servizos | 23,5 | 37,5 | 39,0 |
| Vendas/marketing | 6,4 | 38,5 | 55,0 |
| Sen áreas diferenciadas | 21,7 | 45,7 | 32,6 |

Anexo 113: Posibilidade de teletraballar máis se se introducisen cambios no emprego actual das persoas tituladas que traballan en Galicia por comarcas

| | Non | Non está certo/a | Si |
|--------------------------|-------|------------------|-------|
| Allariz-Maceda | 70,0 | 0,0 | 30,0 |
| Baixa Limia (a) | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Baixo Miño (o) | 48,6 | 29,7 | 21,6 |
| Barbanza (a) | 46,2 | 15,4 | 38,5 |
| Barcala | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Bergantiños | 42,9 | 0,0 | 57,1 |
| Betanzos | 33,3 | 33,3 | 33,3 |
| Caldas | 41,7 | 25,0 | 33,3 |
| Carballiño (o) | 63,2 | 10,5 | 26,3 |
| Chantada | 20,0 | 30,0 | 50,0 |
| Condado (o) | 45,5 | 22,7 | 31,8 |
| Coruña (a) | 36,7 | 19,3 | 44,0 |
| Deza (o) | 50,0 | 30,0 | 20,0 |
| Eume (o) | 20,0 | 20,0 | 60,0 |
| Ferrol | 32,0 | 28,0 | 40,0 |
| Fisterra | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Limia (a) | 71,4 | 0,0 | 28,6 |
| Lugo | 30,4 | 30,4 | 39,1 |
| Mariña Central (a) | 33,3 | 50,0 | 16,7 |
| Mariña Occidental (a) | 75,0 | 0,0 | 25,0 |
| Mariña Oriental (a) | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Morrazo (o) | 39,6 | 20,8 | 39,6 |
| Muros | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Noia | 66,7 | 0,0 | 33,3 |
| Ordes | 50,0 | 50,0 | 0,0 |
| Ourense | 32,3 | 20,4 | 47,3 |
| Paradanta (a) | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Pontevedra | 43,1 | 21,1 | 35,8 |
| Ribeiro (o) | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Salnés (o) | 45,5 | 33,3 | 21,2 |
| Santiago | 37,3 | 9,8 | 52,9 |
| Sar (o) | 0,0 | 25,0 | 75,0 |
| Sarria | 25,0 | 25,0 | 50,0 |
| Tabeirós-Terra de Montes | 14,3 | 28,6 | 57,1 |
| Terra Chá | 20,0 | 60,0 | 20,0 |
| Terra de Caldelas | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Terra de Celanova | 60,0 | 40,0 | 0,0 |
| Terra de Lemos | 50,0 | 37,5 | 12,5 |
| Terra de Melide | 50,0 | 0,0 | 50,0 |
| Terra de Soneira | 33,3 | 33,3 | 33,3 |
| Terra de Trives | 66,7 | 0,0 | 33,3 |
| Ulloa (a) | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Valdeorras | 38,5 | 23,1 | 38,5 |
| Verín | 33,3 | 0,0 | 66,7 |
| Viana | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Vigo | 41,2 | 20,9 | 37,9 |
| Xallas (o) | 100,0 | 0,0 | 0,0 |

Anexo 114: Posibilidade de teletraballar máis se se introducisen cambios no emprego actual das persoas tituladas que traballan noutras Comunidades Autónomas

| | Non | Non está certo/a | Si |
|-----------------------|-------|------------------|-------|
| Andalucía | 44,4 | 11,1 | 44,4 |
| Aragón | 33,3 | 0,0 | 66,7 |
| Asturias | 50,0 | 25,0 | 25,0 |
| Canarias | 66,7 | 33,3 | 0,0 |
| Cantabria | 40,0 | 20,0 | 40,0 |
| Castela e León | 42,9 | 14,3 | 42,9 |
| Castela-A Mancha | 25,0 | 37,5 | 37,5 |
| Cataluña | 37,2 | 11,6 | 51,2 |
| Comunidade de Madrid | 38,8 | 16,5 | 44,6 |
| Comunidade Valenciana | 45,5 | 0,0 | 54,5 |
| Estremadura | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Illas Baleares | 25,0 | 25,0 | 50,0 |
| Navarra | 42,9 | 42,9 | 14,3 |
| País Basco | 20,0 | 13,3 | 66,7 |
| Rexión de Murcia | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Rioxa (a) | 100,0 | 0,0 | 0,0 |

Anexo 115: Posibilidade de teletraballar máis se se introducisen cambios no emprego actual das persoas tituladas que traballan noutras Comunidades Autónomas por provincias

| | Non | Non está certo/a | Si |
|----------------------|-------|------------------|-------|
| Alacante | 66,7 | 0,0 | 33,3 |
| Albacete | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Almería | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Araba | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Asturias | 50,0 | 25,0 | 25,0 |
| Barcelona | 38,1 | 11,9 | 50,0 |
| Biscaia | 20,0 | 20,0 | 60,0 |
| Burgos | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Cáceres | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Cádiz | 75,0 | 0,0 | 25,0 |
| Cantabria | 40,0 | 20,0 | 40,0 |
| Castellón | 50,0 | 0,0 | 50,0 |
| Comunidade de Madrid | 38,8 | 16,5 | 44,6 |
| Córdoba | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Cuenca | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Guadalaxara | 0,0 | 50,0 | 50,0 |
| Guipúscoa | 50,0 | 0,0 | 50,0 |
| Illas Baleares | 25,0 | 25,0 | 50,0 |
| León | 33,3 | 33,3 | 33,3 |
| Málaga | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Navarra | 42,9 | 42,9 | 14,3 |
| Palencia | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Palmas (as) | 66,7 | 33,3 | 0,0 |
| Rexión de Murcia | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Rioxa (a) | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Salamanca | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Sevilla | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Tarragona | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Toledo | 50,0 | 25,0 | 25,0 |
| Valencia | 33,3 | 0,0 | 66,7 |
| Valladolid | 50,0 | 25,0 | 25,0 |
| Zamora | 66,7 | 0,0 | 33,3 |
| Zaragoza | 33,3 | 0,0 | 66,7 |

Anexo 116: Posibilidade de teletraballar máis se se introducisen cambios no emprego actual das persoas tituladas que traballan no resto do mundo por países

| | Non | Non está certo/a | Si |
|---------------|-------|------------------|-------|
| Alemaña | 61,8 | 14,7 | 23,5 |
| Andorra | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Arxentina | 0,0 | 50,0 | 50,0 |
| Australia | 0,0 | 50,0 | 50,0 |
| Austria | 0,0 | 50,0 | 50,0 |
| Bélxica | 57,1 | 14,3 | 28,6 |
| Brasil | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Canadá | 50,0 | 50,0 | 0,0 |
| Casaquistán | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Chequia | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Chile | 75,0 | 0,0 | 25,0 |
| Colombia | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Cuba | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Dinamarca | 25,0 | 25,0 | 50,0 |
| El Salvador | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Eslovaquia | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| EUA | 44,4 | 33,3 | 22,2 |
| Francia | 80,0 | 0,0 | 20,0 |
| Irlanda | 50,0 | 0,0 | 50,0 |
| Italia | 75,0 | 25,0 | 0,0 |
| Luxemburgo | 0,0 | 75,0 | 25,0 |
| México | 0,0 | 50,0 | 50,0 |
| Noruega | 80,0 | 0,0 | 20,0 |
| Países Baixos | 83,3 | 0,0 | 16,7 |
| Perú | 33,3 | 33,3 | 33,3 |
| Polonia | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Portugal | 42,9 | 7,1 | 50,0 |
| Reino Unido | 48,4 | 29,0 | 22,6 |
| Suecia | 50,0 | 50,0 | 0,0 |
| Suíza | 25,0 | 0,0 | 75,0 |
| Tailandia | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Turquía | 0,0 | 0,0 | 100,0 |

Anexo 117: Posibilidade de teletraballar máis se se introducisen cambios no emprego actual segundo o sector económico

| | Non | Non está certo/a | Si |
|-------------------------------------------------------------|------|------------------|------|
| Actividades inmobiliarias | 16,7 | 50,0 | 33,3 |
| Actividades profesionais | 50,0 | 23,2 | 26,8 |
| Administración pública | 22,4 | 17,2 | 60,3 |
| Aeroespacial | 36,4 | 9,1 | 54,5 |
| Agricultura, gandería, caza, pesca, silvicultura e forestal | 43,2 | 10,8 | 45,9 |
| Alimentación/industria alimentaria | 41,6 | 28,6 | 29,9 |
| Automoción | 47,4 | 16,7 | 36,0 |
| Banca e seguros | 29,5 | 20,5 | 50,0 |
| Comercio | 34,7 | 24,5 | 40,8 |
| Construción | 42,5 | 22,5 | 35,0 |
| Consultoría | 42,3 | 11,5 | 46,2 |
| Cultura e entretemento | 40,0 | 40,0 | 20,0 |
| Defensa e seguranza | 55,6 | 11,1 | 33,3 |
| Deportes | 85,7 | 0,0 | 14,3 |
| Enerxía e utilities | 35,6 | 22,2 | 42,2 |
| Ensino/Docencia | 37,3 | 28,6 | 34,2 |
| Enxeñaría | 33,3 | 21,7 | 45,0 |
| Farmacéutica | 53,3 | 6,7 | 40,0 |
| Industria química, plástico, vidro e envases | 60,0 | 5,0 | 35,0 |
| Investigación | 31,1 | 24,3 | 44,6 |
| Loxística, transporte e distribución | 45,2 | 16,1 | 38,7 |
| Madeira | 14,3 | 0,0 | 85,7 |
| Medios de comunicación/AV | 30,8 | 15,4 | 53,8 |
| Metalurxia e eléctrico | 38,6 | 17,5 | 43,9 |
| Minaría | 66,7 | 33,3 | 0,0 |
| Papel, gráficas, edición e reprodución | 33,3 | 25,0 | 41,7 |
| Sanitario/Saúde | 70,6 | 14,3 | 15,1 |
| Servizos a empresas | 37,2 | 22,3 | 40,4 |
| Servizos informáticos | 55,6 | 11,1 | 33,3 |
| Servizos sociais | 48,5 | 19,7 | 31,8 |
| Telecomunicacións/IT | 40,7 | 13,6 | 45,7 |
| Téxtil e confección | 40,9 | 13,6 | 45,5 |
| Turismo e restauración | 56,0 | 12,0 | 32,0 |
| Xestión ambiental | 66,7 | 16,7 | 16,7 |

Anexo 118: Posibilidade de teletraballar máis se se introducisen cambios no emprego actual segundo a área funcional de traballo

| | Non | Non está certo/a | Si |
|---------------------------|------|------------------|------|
| Administración e finanzas | 24,6 | 21,3 | 54,0 |
| Atención ao cliente | 48,6 | 20,8 | 30,6 |
| Calidade | 39,0 | 19,5 | 41,5 |
| Compras | 34,6 | 7,7 | 57,7 |
| Dirección xeral | 62,6 | 18,7 | 18,7 |
| Enxeñaría e construción | 37,0 | 17,4 | 45,7 |
| Formación e ensino | 35,2 | 29,6 | 35,2 |
| I+D+i | 35,8 | 20,9 | 43,3 |
| Informática e tecnoloxía | 41,8 | 16,4 | 41,8 |
| Loxística e almacén | 43,8 | 12,5 | 43,8 |
| Prevenición e saúde | 71,0 | 14,0 | 15,0 |
| Produción | 47,7 | 15,9 | 36,4 |
| Recursos humanos | 10,3 | 17,2 | 72,4 |
| Servizos | 45,8 | 16,4 | 37,8 |
| Vendas/marketing | 36,9 | 16,2 | 46,8 |
| Sen áreas diferenciadas | 51,9 | 20,3 | 27,8 |

Anexo 119: Factores requiridos para incrementar o teletraballo segundo o sector económico

Actividades inmobiliarias

| | % |
|---------------------------------------------------|------|
| Aceptación por parte dos clientes | 40,0 |
| Aceptación por parte dos fornecedores | 20,0 |
| Confianza por parte dos mandos | 40,0 |
| Disponibilidade de mellores recursos técnicos | 20,0 |
| Mellora da organización do traballo | 40,0 |
| Vontade por parte da empresa/entidade empregadora | 60,0 |

Actividades profesionais

| | % |
|------------------------------------------------------|------|
| Aceptación por parte dos clientes | 53,3 |
| Aceptación por parte dos fornecedores | 2,2 |
| Automatización de tarefas que agora realizan persoas | 15,6 |
| Compromiso e responsabilidade dos empregados/as | 8,9 |
| Confianza por parte dos mandos | 8,9 |
| Disponibilidade de mellores recursos técnicos | 37,8 |
| Mellora da organización do traballo | 13,3 |
| Vontade por parte da empresa/entidade empregadora | 24,4 |

Administración pública

| | % |
|------------------------------------------------------|------|
| Aceptación por parte dos clientes | 6,8 |
| Aceptación por parte dos fornecedores | 0,8 |
| Automatización de tarefas que agora realizan persoas | 10,5 |
| Compromiso e responsabilidade dos empregados/as | 21,8 |
| Confianza por parte dos mandos | 28,6 |
| Disponibilidade de mellores recursos técnicos | 58,6 |
| Mellora da organización do traballo | 33,1 |
| Vontade por parte da empresa/entidade empregadora | 63,2 |

Aeroespacial

| | % |
|------------------------------------------------------|------|
| Automatización de tarefas que agora realizan persoas | 14,3 |
| Compromiso e responsabilidade dos empregados/as | 14,3 |
| Confianza por parte dos mandos | 28,6 |
| Disponibilidade de mellores recursos técnicos | 42,9 |
| Mellora da organización do traballo | 42,9 |
| Vontade por parte da empresa/entidade empregadora | 71,4 |

Agricultura, gandería, caza, pesca, silvicultura e forestal

| | % |
|---------------------------------------|------|
| Aceptación por parte dos clientes | 15,4 |
| Aceptación por parte dos fornecedores | 3,8 |

| | % |
|------------------------------------------------------|------|
| Automatización de tarefas que agora realizan persoas | 15,4 |
| Compromiso e responsabilidade dos empregados/as | 19,2 |
| Confianza por parte dos mandos | 23,1 |
| Dispoñibilidade de mellores recursos técnicos | 42,3 |
| Mellora da organización do traballo | 46,2 |
| Vontade por parte da empresa/entidade empregadora | 42,3 |

Alimentación/industria alimentaria

| | % |
|------------------------------------------------------|------|
| Aceptación por parte dos clientes | 10,4 |
| Aceptación por parte dos fornecedores | 4,2 |
| Automatización de tarefas que agora realizan persoas | 16,7 |
| Compromiso e responsabilidade dos empregados/as | 20,8 |
| Confianza por parte dos mandos | 27,1 |
| Dispoñibilidade de mellores recursos técnicos | 29,2 |
| Mellora da organización do traballo | 35,4 |
| Vontade por parte da empresa/entidade empregadora | 45,8 |

Automoción

| | % |
|------------------------------------------------------|------|
| Aceptación por parte dos clientes | 11,7 |
| Automatización de tarefas que agora realizan persoas | 5,2 |
| Compromiso e responsabilidade dos empregados/as | 31,2 |
| Confianza por parte dos mandos | 26,0 |
| Dispoñibilidade de mellores recursos técnicos | 33,8 |
| Mellora da organización do traballo | 48,1 |
| Vontade por parte da empresa/entidade empregadora | 50,6 |

Banca e seguros

| | % |
|------------------------------------------------------|------|
| Aceptación por parte dos clientes | 33,3 |
| Automatización de tarefas que agora realizan persoas | 8,7 |
| Compromiso e responsabilidade dos empregados/as | 18,8 |
| Confianza por parte dos mandos | 27,5 |
| Dispoñibilidade de mellores recursos técnicos | 39,1 |
| Mellora da organización do traballo | 33,3 |
| Vontade por parte da empresa/entidade empregadora | 58,0 |

Comercio

| | % |
|------------------------------------------------------|------|
| Aceptación por parte dos clientes | 30,8 |
| Aceptación por parte dos fornecedores | 10,3 |
| Automatización de tarefas que agora realizan persoas | 10,3 |
| Compromiso e responsabilidade dos empregados/as | 5,1 |
| Confianza por parte dos mandos | 23,1 |
| Dispoñibilidade de mellores recursos técnicos | 23,1 |
| Mellora da organización do traballo | 41,0 |
| Vontade por parte da empresa/entidade empregadora | 46,2 |

Construción

| | % |
|------------------------------------------------------|------|
| Aceptación por parte dos clientes | 12,9 |
| Aceptación por parte dos fornecedores | 6,5 |
| Automatización de tarefas que agora realizan persoas | 19,4 |
| Compromiso e responsabilidade dos empregados/as | 25,8 |
| Confianza por parte dos mandos | 25,8 |
| Dispoñibilidade de mellores recursos técnicos | 38,7 |
| Mellora da organización do traballo | 41,9 |
| Vontade por parte da empresa/entidade empregadora | 48,4 |

Consultoría

| | % |
|------------------------------------------------------|------|
| Aceptación por parte dos clientes | 23,7 |
| Aceptación por parte dos fornecedores | 7,9 |
| Automatización de tarefas que agora realizan persoas | 11,8 |
| Compromiso e responsabilidade dos empregados/as | 11,8 |
| Confianza por parte dos mandos | 31,6 |
| Dispoñibilidade de mellores recursos técnicos | 44,7 |
| Mellora da organización do traballo | 31,6 |
| Vontade por parte da empresa/entidade empregadora | 46,1 |

Cultura e entretemento

| | % |
|---------------------------------------------------|-------|
| Confianza por parte dos mandos | 100,0 |
| Vontade por parte da empresa/entidade empregadora | 100,0 |

Defensa e seguranza

| | % |
|------------------------------------------------------|------|
| Aceptación por parte dos clientes | 14,3 |
| Automatización de tarefas que agora realizan persoas | 14,3 |
| Compromiso e responsabilidade dos empregados/as | 14,3 |
| Confianza por parte dos mandos | 28,6 |
| Dispoñibilidade de mellores recursos técnicos | 42,9 |
| Mellora da organización do traballo | 14,3 |
| Vontade por parte da empresa/entidade empregadora | 57,1 |

Deportes

| | % |
|------------------------------------------------------|------|
| Aceptación por parte dos clientes | 66,7 |
| Automatización de tarefas que agora realizan persoas | 16,7 |
| Confianza por parte dos mandos | 16,7 |
| Dispoñibilidade de mellores recursos técnicos | 33,3 |
| Mellora da organización do traballo | 16,7 |
| Vontade por parte da empresa/entidade empregadora | 16,7 |

Enerxía e utilities

| | % |
|------------------------------------------------------|------|
| Aceptación por parte dos clientes | 19,4 |
| Automatización de tarefas que agora realizan persoas | 9,7 |

| | % |
|---------------------------------------------------|------|
| Compromiso e responsabilidade dos empregados/as | 19,4 |
| Confianza por parte dos mandos | 32,3 |
| Disponibilidade de mellores recursos técnicos | 29,0 |
| Mellora da organización do traballo | 41,9 |
| Vontade por parte da empresa/entidade empregadora | 45,2 |

Ensino/Docencia

| | % |
|------------------------------------------------------|------|
| Aceptación por parte dos clientes | 21,7 |
| Aceptación por parte dos fornecedores | 1,7 |
| Automatización de tarefas que agora realizan persoas | 5,7 |
| Compromiso e responsabilidade dos empregados/as | 20,0 |
| Confianza por parte dos mandos | 13,0 |
| Disponibilidade de mellores recursos técnicos | 74,8 |
| Mellora da organización do traballo | 34,8 |
| Vontade por parte da empresa/entidade empregadora | 28,7 |

Enxeñaría

| | % |
|------------------------------------------------------|------|
| Aceptación por parte dos clientes | 19,6 |
| Automatización de tarefas que agora realizan persoas | 13,0 |
| Compromiso e responsabilidade dos empregados/as | 17,4 |
| Confianza por parte dos mandos | 28,3 |
| Disponibilidade de mellores recursos técnicos | 37,0 |
| Mellora da organización do traballo | 30,4 |
| Vontade por parte da empresa/entidade empregadora | 54,3 |

Farmacéutica

| | % |
|------------------------------------------------------|------|
| Aceptación por parte dos clientes | 10,0 |
| Automatización de tarefas que agora realizan persoas | 10,0 |
| Confianza por parte dos mandos | 10,0 |
| Disponibilidade de mellores recursos técnicos | 50,0 |
| Mellora da organización do traballo | 50,0 |
| Vontade por parte da empresa/entidade empregadora | 50,0 |

Industria química, plástico, vidro e envases

| | % |
|------------------------------------------------------|------|
| Aceptación por parte dos clientes | 18,2 |
| Automatización de tarefas que agora realizan persoas | 45,5 |
| Compromiso e responsabilidade dos empregados/as | 45,5 |
| Confianza por parte dos mandos | 27,3 |
| Disponibilidade de mellores recursos técnicos | 27,3 |
| Mellora da organización do traballo | 36,4 |
| Vontade por parte da empresa/entidade empregadora | 54,5 |

Investigación

| | % |
|------------------------------------------------------|------|
| Aceptación por parte dos clientes | 3,6 |
| Automatización de tarefas que agora realizan persoas | 8,9 |
| Compromiso e responsabilidade dos empregados/as | 21,4 |
| Confianza por parte dos mandos | 28,6 |
| Disponibilidade de mellores recursos técnicos | 53,6 |
| Mellora da organización do traballo | 41,1 |
| Vontade por parte da empresa/entidade empregadora | 41,1 |

Loxística, transporte e distribución

| | % |
|------------------------------------------------------|------|
| Aceptación por parte dos clientes | 20,0 |
| Aceptación por parte dos fornecedores | 10,0 |
| Automatización de tarefas que agora realizan persoas | 30,0 |
| Compromiso e responsabilidade dos empregados/as | 45,0 |
| Confianza por parte dos mandos | 20,0 |
| Disponibilidade de mellores recursos técnicos | 40,0 |
| Mellora da organización do traballo | 55,0 |
| Vontade por parte da empresa/entidade empregadora | 55,0 |

Madeira

| | % |
|------------------------------------------------------|------|
| Aceptación por parte dos clientes | 20,0 |
| Automatización de tarefas que agora realizan persoas | 20,0 |
| Compromiso e responsabilidade dos empregados/as | 20,0 |
| Confianza por parte dos mandos | 40,0 |
| Disponibilidade de mellores recursos técnicos | 40,0 |
| Vontade por parte da empresa/entidade empregadora | 80,0 |

Medios de comunicación/Audiovisuais

| | % |
|------------------------------------------------------|------|
| Aceptación por parte dos clientes | 5,3 |
| Automatización de tarefas que agora realizan persoas | 5,3 |
| Compromiso e responsabilidade dos empregados/as | 21,1 |
| Confianza por parte dos mandos | 47,4 |
| Disponibilidade de mellores recursos técnicos | 57,9 |
| Mellora da organización do traballo | 47,4 |
| Vontade por parte da empresa/entidade empregadora | 52,6 |

Metalurxia e eléctrico

| | % |
|------------------------------------------------------|------|
| Aceptación por parte dos clientes | 12,8 |
| Automatización de tarefas que agora realizan persoas | 14,9 |
| Compromiso e responsabilidade dos empregados/as | 25,5 |
| Confianza por parte dos mandos | 34,0 |
| Disponibilidade de mellores recursos técnicos | 34,0 |
| Mellora da organización do traballo | 46,8 |
| Vontade por parte da empresa/entidade empregadora | 46,8 |

Minaría

| | % |
|------------------------------------------------------|------|
| Automatización de tarefas que agora realizan persoas | 50,0 |
| Compromiso e responsabilidade dos empregados/as | 50,0 |
| Dispoñibilidade de mellores recursos técnicos | 50,0 |
| Mellora da organización do traballo | 50,0 |

Papel, gráficas, edición e reprodución

| | % |
|------------------------------------------------------|------|
| Automatización de tarefas que agora realizan persoas | 14,3 |
| Compromiso e responsabilidade dos empregados/as | 14,3 |
| Confianza por parte dos mandos | 28,6 |
| Dispoñibilidade de mellores recursos técnicos | 71,4 |
| Mellora da organización do traballo | 28,6 |
| Vontade por parte da empresa/entidade empregadora | 42,9 |

Sanitario/Saúde

| | % |
|------------------------------------------------------|------|
| Aceptación por parte dos clientes | 24,4 |
| Aceptación por parte dos fornecedores | 4,4 |
| Automatización de tarefas que agora realizan persoas | 20,0 |
| Compromiso e responsabilidade dos empregados/as | 20,0 |
| Confianza por parte dos mandos | 8,9 |
| Dispoñibilidade de mellores recursos técnicos | 42,2 |
| Mellora da organización do traballo | 37,8 |
| Vontade por parte da empresa/entidade empregadora | 51,1 |

Servizos a empresas

| | % |
|------------------------------------------------------|------|
| Aceptación por parte dos clientes | 35,8 |
| Automatización de tarefas que agora realizan persoas | 13,4 |
| Compromiso e responsabilidade dos empregados/as | 17,9 |
| Confianza por parte dos mandos | 25,4 |
| Dispoñibilidade de mellores recursos técnicos | 34,3 |
| Mellora da organización do traballo | 34,3 |
| Vontade por parte da empresa/entidade empregadora | 44,8 |

Servizos informáticos

| | % |
|------------------------------------------------------|------|
| Aceptación por parte dos clientes | 20,0 |
| Automatización de tarefas que agora realizan persoas | 4,0 |
| Compromiso e responsabilidade dos empregados/as | 20,0 |
| Confianza por parte dos mandos | 24,0 |
| Dispoñibilidade de mellores recursos técnicos | 32,0 |
| Mellora da organización do traballo | 28,0 |
| Vontade por parte da empresa/entidade empregadora | 56,0 |

Servizos sociais/Outras actividades sociais

| | % |
|------------------------------------------------------|------|
| Aceptación por parte dos clientes | 10,0 |
| Automatización de tarefas que agora realizan persoas | 12,5 |
| Compromiso e responsabilidade dos empregados/as | 17,5 |
| Confianza por parte dos mandos | 30,0 |
| Dispoñibilidade de mellores recursos técnicos | 55,0 |
| Mellora da organización do traballo | 37,5 |
| Vontade por parte da empresa/entidade empregadora | 57,5 |

Telecomunicacións/IT

| | % |
|------------------------------------------------------|------|
| Aceptación por parte dos clientes | 19,6 |
| Automatización de tarefas que agora realizan persoas | 7,8 |
| Compromiso e responsabilidade dos empregados/as | 29,4 |
| Confianza por parte dos mandos | 41,2 |
| Dispoñibilidade de mellores recursos técnicos | 31,4 |
| Mellora da organización do traballo | 25,5 |
| Vontade por parte da empresa/entidade empregadora | 51,0 |

Téxtil e confección

| | % |
|------------------------------------------------------|------|
| Aceptación por parte dos clientes | 6,3 |
| Automatización de tarefas que agora realizan persoas | 18,8 |
| Compromiso e responsabilidade dos empregados/as | 43,8 |
| Confianza por parte dos mandos | 50,0 |
| Dispoñibilidade de mellores recursos técnicos | 12,5 |
| Mellora da organización do traballo | 31,3 |
| Vontade por parte da empresa/entidade empregadora | 75,0 |

Turismo e restauración

| | % |
|------------------------------------------------------|------|
| Aceptación por parte dos clientes | 20,0 |
| Automatización de tarefas que agora realizan persoas | 26,7 |
| Compromiso e responsabilidade dos empregados/as | 13,3 |
| Confianza por parte dos mandos | 40,0 |
| Dispoñibilidade de mellores recursos técnicos | 33,3 |
| Mellora da organización do traballo | 33,3 |
| Vontade por parte da empresa/entidade empregadora | 60,0 |

Xestión ambiental

| | % |
|------------------------------------------------------|------|
| Automatización de tarefas que agora realizan persoas | 33,3 |
| Compromiso e responsabilidade dos empregados/as | 33,3 |
| Confianza por parte dos mandos | 33,3 |
| Dispoñibilidade de mellores recursos técnicos | 33,3 |
| Mellora da organización do traballo | 33,3 |
| Vontade por parte da empresa/entidade empregadora | 66,7 |

Anexo 120: Factores requiridos para o incrementar o teletraballo segundo a área funcional de traballo

Administración e finanzas

| | % |
|------------------------------------------------------|------|
| Aceptación por parte dos clientes | 16,1 |
| Aceptación por parte dos fornecedores | 0,4 |
| Automatización de tarefas que agora realizan persoas | 12,9 |
| Compromiso e responsabilidade dos empregados/as | 22,3 |
| Confianza por parte dos mandos | 25,9 |
| Dispoñibilidade de mellores recursos técnicos | 41,1 |
| Mellora da organización do traballo | 35,3 |
| Vontade por parte da empresa/entidade empregadora | 54,5 |

Atención ao cliente

| | % |
|------------------------------------------------------|------|
| Aceptación por parte dos clientes | 34,9 |
| Aceptación por parte dos fornecedores | 2,3 |
| Automatización de tarefas que agora realizan persoas | 20,9 |
| Compromiso e responsabilidade dos empregados/as | 4,7 |
| Confianza por parte dos mandos | 18,6 |
| Dispoñibilidade de mellores recursos técnicos | 48,8 |
| Mellora da organización do traballo | 37,2 |
| Vontade por parte da empresa/entidade empregadora | 44,2 |

Calidade

| | % |
|------------------------------------------------------|------|
| Aceptación por parte dos clientes | 9,7 |
| Automatización de tarefas que agora realizan persoas | 3,2 |
| Compromiso e responsabilidade dos empregados/as | 16,1 |
| Confianza por parte dos mandos | 22,6 |
| Dispoñibilidade de mellores recursos técnicos | 32,3 |
| Mellora da organización do traballo | 29,0 |
| Vontade por parte da empresa/entidade empregadora | 67,7 |

Compras

| | % |
|------------------------------------------------------|------|
| Aceptación por parte dos clientes | 10,5 |
| Aceptación por parte dos fornecedores | 5,3 |
| Automatización de tarefas que agora realizan persoas | 15,8 |
| Compromiso e responsabilidade dos empregados/as | 15,8 |
| Confianza por parte dos mandos | 21,1 |
| Dispoñibilidade de mellores recursos técnicos | 42,1 |
| Mellora da organización do traballo | 31,6 |
| Vontade por parte da empresa/entidade empregadora | 57,9 |

Dirección xeral

| | % |
|------------------------------------------------------|------|
| Aceptación por parte dos clientes | 30,0 |
| Aceptación por parte dos fornecedores | 14,0 |
| Automatización de tarefas que agora realizan persoas | 28,0 |
| Compromiso e responsabilidade dos empregados/as | 34,0 |
| Confianza por parte dos mandos | 16,0 |
| Dispoñibilidade de mellores recursos técnicos | 32,0 |
| Mellora da organización do traballo | 34,0 |
| Vontade por parte da empresa/entidade empregadora | 12,0 |

Enxeñaría e construción

| | % |
|------------------------------------------------------|------|
| Aceptación por parte dos clientes | 15,6 |
| Aceptación por parte dos fornecedores | 1,0 |
| Automatización de tarefas que agora realizan persoas | 12,5 |
| Compromiso e responsabilidade dos empregados/as | 19,8 |
| Confianza por parte dos mandos | 27,1 |
| Dispoñibilidade de mellores recursos técnicos | 38,5 |
| Mellora da organización do traballo | 41,7 |
| Vontade por parte da empresa/entidade empregadora | 54,2 |

Formación e ensino

| | % |
|------------------------------------------------------|------|
| Aceptación por parte dos clientes | 19,8 |
| Aceptación por parte dos fornecedores | 1,5 |
| Automatización de tarefas que agora realizan persoas | 5,1 |
| Compromiso e responsabilidade dos empregados/as | 18,3 |
| Confianza por parte dos mandos | 13,7 |
| Dispoñibilidade de mellores recursos técnicos | 76,6 |
| Mellora da organización do traballo | 34,5 |
| Vontade por parte da empresa/entidade empregadora | 27,4 |

I+D+i

| | % |
|------------------------------------------------------|------|
| Aceptación por parte dos clientes | 4,1 |
| Automatización de tarefas que agora realizan persoas | 11,3 |
| Compromiso e responsabilidade dos empregados/as | 23,7 |
| Confianza por parte dos mandos | 32,0 |
| Dispoñibilidade de mellores recursos técnicos | 43,3 |
| Mellora da organización do traballo | 41,2 |
| Vontade por parte da empresa/entidade empregadora | 45,4 |

Informática e tecnoloxía

| | % |
|------------------------------------------------------|------|
| Aceptación por parte dos clientes | 17,3 |
| Aceptación por parte dos fornecedores | 1,9 |
| Automatización de tarefas que agora realizan persoas | 10,6 |
| Compromiso e responsabilidade dos empregados/as | 25,0 |
| Confianza por parte dos mandos | 35,6 |
| Dispoñibilidade de mellores recursos técnicos | 43,3 |
| Mellora da organización do traballo | 26,9 |
| Vontade por parte da empresa/entidade empregadora | 51,9 |

Loxística e almacén

| | % |
|------------------------------------------------------|------|
| Aceptación por parte dos clientes | 14,3 |
| Aceptación por parte dos fornecedores | 4,8 |
| Automatización de tarefas que agora realizan persoas | 19,0 |
| Compromiso e responsabilidade dos empregados/as | 28,6 |
| Confianza por parte dos mandos | 42,9 |
| Dispoñibilidade de mellores recursos técnicos | 33,3 |
| Mellora da organización do traballo | 47,6 |
| Vontade por parte da empresa/entidade empregadora | 61,9 |

Prevenção e saúde

| | % |
|------------------------------------------------------|------|
| Aceptación por parte dos clientes | 23,7 |
| Aceptación por parte dos fornecedores | 5,3 |
| Automatización de tarefas que agora realizan persoas | 21,1 |
| Compromiso e responsabilidade dos empregados/as | 10,5 |
| Confianza por parte dos mandos | 13,2 |
| Dispoñibilidade de mellores recursos técnicos | 47,4 |
| Mellora da organización do traballo | 34,2 |
| Vontade por parte da empresa/entidade empregadora | 36,8 |

Produción

| | % |
|------------------------------------------------------|------|
| Aceptación por parte dos clientes | 7,0 |
| Aceptación por parte dos fornecedores | 1,4 |
| Automatización de tarefas que agora realizan persoas | 19,7 |
| Compromiso e responsabilidade dos empregados/as | 38,0 |
| Confianza por parte dos mandos | 31,0 |
| Dispoñibilidade de mellores recursos técnicos | 38,0 |
| Mellora da organización do traballo | 46,5 |
| Vontade por parte da empresa/entidade empregadora | 53,5 |

Recursos humanos

| | % |
|------------------------------------------------------|------|
| Aceptación por parte dos clientes | 4,2 |
| Automatización de tarefas que agora realizan persoas | 4,2 |
| Compromiso e responsabilidade dos empregados/as | 12,5 |
| Confianza por parte dos mandos | 37,5 |
| Dispoñibilidade de mellores recursos técnicos | 41,7 |
| Mellora da organización do traballo | 41,7 |
| Vontade por parte da empresa/entidade empregadora | 70,8 |

Servizos

| | % |
|------------------------------------------------------|------|
| Aceptación por parte dos clientes | 24,0 |
| Automatización de tarefas que agora realizan persoas | 12,0 |
| Compromiso e responsabilidade dos empregados/as | 20,0 |
| Confianza por parte dos mandos | 29,6 |
| Dispoñibilidade de mellores recursos técnicos | 41,6 |
| Mellora da organización do traballo | 28,8 |
| Vontade por parte da empresa/entidade empregadora | 56,0 |

Vendas/marketing

| | % |
|------------------------------------------------------|------|
| Aceptación por parte dos clientes | 35,3 |
| Aceptación por parte dos fornecedores | 3,5 |
| Automatización de tarefas que agora realizan persoas | 10,6 |
| Compromiso e responsabilidade dos empregados/as | 17,6 |
| Confianza por parte dos mandos | 28,2 |
| Dispoñibilidade de mellores recursos técnicos | 31,8 |
| Mellora da organización do traballo | 35,3 |
| Vontade por parte da empresa/entidade empregadora | 52,9 |

Non existen áreas diferenciadas na empresa

| | % |
|------------------------------------------------------|------|
| Aceptación por parte dos clientes | 36,5 |
| Aceptación por parte dos fornecedores | 4,1 |
| Automatización de tarefas que agora realizan persoas | 1,4 |
| Compromiso e responsabilidade dos empregados/as | 5,4 |
| Confianza por parte dos mandos | 8,1 |
| Dispoñibilidade de mellores recursos técnicos | 48,6 |
| Mellora da organización do traballo | 40,5 |
| Vontade por parte da empresa/entidade empregadora | 41,9 |

Anexo 121: Tempo de teletraballo¹¹⁸ desexado segundo o sector económico

| | 0 (0%) | 1 (20%) | 2 (40%) | 3 (60%) | 4 (80%) | 5 (100%) |
|-------------------------------------------------------------|--------|---------|---------|---------|---------|----------|
| Actividades inmobiliarias | 0,0 | 16,7 | 33,3 | 50,0 | 0,0 | 0,0 |
| Actividades profesionais | 18,2 | 9,1 | 18,2 | 16,9 | 7,8 | 29,9 |
| Administración pública | 11,4 | 6,0 | 16,3 | 35,5 | 18,7 | 12,0 |
| Aeroespacial | 0,0 | 20,0 | 20,0 | 30,0 | 20,0 | 10,0 |
| Agricultura, gandería, caza, pesca, silvicultura e forestal | 22,9 | 8,6 | 11,4 | 25,7 | 25,7 | 5,7 |
| Alimentación/industria alimentaria | 13,9 | 9,7 | 33,3 | 25,0 | 15,3 | 2,8 |
| Automoción | 6,3 | 8,9 | 18,8 | 39,3 | 15,2 | 11,6 |
| Banca e seguros | 3,4 | 9,1 | 27,3 | 28,4 | 18,2 | 13,6 |
| Comercio | 14,9 | 6,4 | 25,5 | 23,4 | 10,6 | 19,1 |
| Construción | 20,0 | 7,5 | 12,5 | 37,5 | 12,5 | 10,0 |
| Consultoría | 4,9 | 1,0 | 17,5 | 25,2 | 27,2 | 24,3 |
| Cultura e entretemento | 20,0 | 0,0 | 0,0 | 60,0 | 0,0 | 20,0 |
| Defensa e seguranza | 44,4 | 0,0 | 0,0 | 11,1 | 11,1 | 33,3 |
| Deportes | 42,9 | 14,3 | 28,6 | 14,3 | 0,0 | 0,0 |
| Enerxía e utilities | 2,3 | 11,6 | 25,6 | 30,2 | 11,6 | 18,6 |
| Ensino/Docencia | 37,2 | 13,9 | 17,8 | 15,5 | 5,8 | 9,7 |
| Enxeñaría | 6,7 | 5,0 | 15,0 | 38,3 | 11,7 | 23,3 |
| Farmacéutica | 15,4 | 0,0 | 30,8 | 23,1 | 15,4 | 15,4 |
| Industria química, plástico, vidro e envases | 10,0 | 15,0 | 30,0 | 20,0 | 15,0 | 10,0 |
| Investigación | 9,0 | 14,9 | 29,9 | 17,9 | 23,9 | 4,5 |
| Loxística, transporte e distribución | 16,1 | 9,7 | 19,4 | 32,3 | 12,9 | 9,7 |
| Madeira | 0,0 | 0,0 | 14,3 | 42,9 | 42,9 | 0,0 |
| Medios de comunicación/AV | 4,0 | 0,0 | 0,0 | 48,0 | 16,0 | 32,0 |
| Metalurxia e eléctrico | 15,8 | 19,3 | 21,1 | 24,6 | 10,5 | 8,8 |
| Minaría | 0,0 | 33,3 | 33,3 | 33,3 | 0,0 | 0,0 |
| Papel, gráficas, edición e reprodución | 27,3 | 18,2 | 9,1 | 18,2 | 9,1 | 18,2 |
| Sanitario/Saúde | 45,5 | 13,1 | 22,2 | 11,1 | 3,0 | 5,1 |
| Servizos a empresas | 9,6 | 5,3 | 16,0 | 41,5 | 17,0 | 10,6 |
| Servizos informáticos | 5,6 | 5,6 | 11,1 | 25,0 | 33,3 | 19,4 |
| Servizos sociais | 19,7 | 16,4 | 31,1 | 19,7 | 6,6 | 6,6 |
| Telecomunicacións/IT | 1,2 | 3,6 | 15,7 | 22,9 | 28,9 | 27,7 |
| Têxtil e confección | 4,8 | 4,8 | 28,6 | 38,1 | 4,8 | 19,0 |
| Turismo e restauración | 20,0 | 5,0 | 10,0 | 30,0 | 10,0 | 25,0 |
| Xestión ambiental | 0,0 | 33,3 | 16,7 | 16,7 | 16,7 | 16,7 |

¹¹⁸⁾ O tempo está expresado en días e en porcentaxe de tempo.

Anexo 122: Tempo de teletraballo desexado segundo a área funcional de traballo

| | 0 (0%) | 1 (20%) | 2 (40%) | 3 (60%) | 4 (80%) | 5 (100%) |
|---------------------------|--------|---------|---------|---------|---------|----------|
| Administración e finanzas | 10,3 | 7,4 | 20,3 | 32,1 | 17,3 | 12,5 |
| Atención ao cliente | 22,2 | 7,9 | 19,0 | 27,0 | 1,6 | 22,2 |
| Calidade | 5,0 | 7,5 | 22,5 | 40,0 | 10,0 | 15,0 |
| Compras | 3,8 | 0,0 | 23,1 | 46,2 | 15,4 | 11,5 |
| Dirección xeral | 25,0 | 11,4 | 29,5 | 25,0 | 3,4 | 5,7 |
| Enxeñaría e construción | 5,1 | 10,1 | 21,7 | 30,4 | 20,3 | 12,3 |
| Formación e ensino | 36,5 | 12,5 | 18,3 | 18,3 | 5,3 | 9,1 |
| I+D+i | 6,3 | 11,8 | 26,8 | 25,2 | 15,7 | 14,2 |
| Informática e tecnoloxía | 2,7 | 4,7 | 6,8 | 27,0 | 33,8 | 25,0 |
| Loxística e almacén | 10,3 | 13,8 | 20,7 | 37,9 | 10,3 | 6,9 |
| Prevenición e saúde | 49,4 | 9,9 | 18,5 | 12,3 | 4,9 | 4,9 |
| Produción | 15,8 | 11,9 | 25,7 | 22,8 | 14,9 | 8,9 |
| Recursos humanos | 10,7 | 3,6 | 17,9 | 39,3 | 17,9 | 10,7 |
| Servizos | 16,6 | 10,7 | 20,3 | 23,5 | 14,4 | 14,4 |
| Vendas/marketing | 5,4 | 4,5 | 21,6 | 29,7 | 23,4 | 15,3 |
| Sen áreas diferenciadas | 20,0 | 11,7 | 15,0 | 24,2 | 7,5 | 21,7 |

Anexo 123: Vantaxes do teletraballo segundo o sector económico

Actividades inmobiliarias

| | % |
|----------------------------------------------|------|
| Aforrar custos de empresa | 16,7 |
| Aforrar gastos de desprazamento | 50,0 |
| Aforrar gastos persoais | 16,7 |
| Aumento da produtividade | 33,3 |
| Contribuír a mellorar o ambiente | 50,0 |
| Pasar máis tempo coa familia | 50,0 |
| Reducir o tempo de desprazamento ao traballo | 66,7 |

Actividades profesionais

| | % |
|--------------------------------------------------------------|------|
| Acceder a oportunidades laborais ou recursos noutras cidades | 23,7 |
| Aforrar custos de empresa | 15,8 |
| Aforrar gastos de desprazamento | 46,1 |
| Aforrar gastos persoais | 22,4 |
| Aumento da produtividade | 25,0 |
| Contribuír a mellorar o ambiente | 25,0 |
| Pasar máis tempo coa familia | 35,5 |
| Reducir o tempo de desprazamento ao traballo | 68,4 |

Administración pública

| | % |
|--------------------------------------------------------------|------|
| Acceder a oportunidades laborais ou recursos noutras cidades | 8,9 |
| Aforrar custos de empresa | 17,3 |
| Aforrar gastos de desprazamento | 56,0 |
| Aforrar gastos persoais | 15,5 |
| Aumento da produtividade | 41,7 |
| Contribuír a mellorar o ambiente | 29,2 |
| Pasar máis tempo coa familia | 29,8 |
| Reducir o tempo de desprazamento ao traballo | 81,5 |

Aeroespacial

| | % |
|--------------------------------------------------------------|------|
| Acceder a oportunidades laborais ou recursos noutras cidades | 10,0 |
| Aforrar custos de empresa | 10,0 |
| Aforrar gastos de desprazamento | 40,0 |
| Aforrar gastos persoais | 10,0 |
| Aumento da produtividade | 30,0 |
| Contribuír a mellorar o ambiente | 30,0 |
| Pasar máis tempo coa familia | 80,0 |
| Reducir o tempo de desprazamento ao traballo | 80,0 |

Agricultura, gandería, caza, pesca, silvicultura e forestal

| | % |
|--------------------------------------------------------------|------|
| Acceder a oportunidades laborais ou recursos noutras cidades | 10,0 |
| Aforrar custos de empresa | 10,0 |
| Aforrar gastos de desprazamento | 40,0 |
| Aforrar gastos persoais | 10,0 |
| Aumento da produtividade | 30,0 |
| Contribuír a mellorar o ambiente | 30,0 |
| Pasar máis tempo coa familia | 80,0 |
| Reducir o tempo de desprazamento ao traballo | 80,0 |

Alimentación/industria alimentaria

| | % |
|--------------------------------------------------------------|------|
| Acceder a oportunidades laborais ou recursos noutras cidades | 25,7 |
| Aforrar custos de empresa | 24,3 |
| Aforrar gastos de desprazamento | 57,1 |
| Aforrar gastos persoais | 15,7 |
| Aumento da produtividade | 30,0 |
| Contribuír a mellorar o ambiente | 40,0 |
| Pasar máis tempo coa familia | 42,9 |
| Reducir o tempo de desprazamento ao traballo | 72,9 |

Automoción

| | % |
|--------------------------------------------------------------|------|
| Acceder a oportunidades laborais ou recursos noutras cidades | 17,8 |
| Aforrar custos de empresa | 17,8 |
| Aforrar gastos de desprazamento | 69,2 |
| Aforrar gastos persoais | 15,0 |
| Aumento da produtividade | 27,1 |
| Contribuír a mellorar o ambiente | 26,2 |
| Pasar máis tempo coa familia | 41,1 |
| Reducir o tempo de desprazamento ao traballo | 86,0 |

Banca e seguros

| | % |
|--------------------------------------------------------------|------|
| Acceder a oportunidades laborais ou recursos noutras cidades | 18,6 |
| Aforrar custos de empresa | 24,4 |
| Aforrar gastos de desprazamento | 58,1 |
| Aforrar gastos persoais | 37,2 |
| Aumento da produtividade | 38,4 |
| Contribuír a mellorar o ambiente | 30,2 |
| Pasar máis tempo coa familia | 50,0 |
| Reducir o tempo de desprazamento ao traballo | 90,7 |

Comercio

| | % |
|--------------------------------------------------------------|------|
| Acceder a oportunidades laborais ou recursos noutras cidades | 17,0 |
| Aforrar custos de empresa | 34,0 |
| Aforrar gastos de desprazamento | 68,1 |
| Aforrar gastos persoais | 19,1 |
| Aumento da produtividade | 29,8 |
| Contribuír a mellorar o ambiente | 38,3 |
| Pasar máis tempo coa familia | 44,7 |
| Reducir o tempo de desprazamento ao traballo | 72,3 |

Construción

| | % |
|--------------------------------------------------------------|------|
| Acceder a oportunidades laborais ou recursos noutras cidades | 23,1 |
| Aforrar custos de empresa | 43,6 |
| Aforrar gastos de desprazamento | 69,2 |
| Aforrar gastos persoais | 15,4 |
| Aumento da produtividade | 35,9 |
| Contribuír a mellorar o ambiente | 33,3 |
| Pasar máis tempo coa familia | 41,0 |
| Reducir o tempo de desprazamento ao traballo | 71,8 |

Consultoría

| | % |
|--------------------------------------------------------------|------|
| Acceder a oportunidades laborais ou recursos noutras cidades | 24,0 |
| Aforrar custos de empresa | 23,1 |
| Aforrar gastos de desprazamento | 66,3 |
| Aforrar gastos persoais | 25,0 |
| Aumento da produtividade | 35,6 |
| Contribuír a mellorar o ambiente | 31,7 |
| Pasar máis tempo coa familia | 46,2 |
| Reducir o tempo de desprazamento ao traballo | 81,7 |

Cultura e entretemento

| | % |
|--------------------------------------------------------------|------|
| Acceder a oportunidades laborais ou recursos noutras cidades | 40,0 |
| Aforrar gastos de desprazamento | 40,0 |
| Aforrar gastos persoais | 20,0 |
| Aumento da produtividade | 40,0 |
| Contribuír a mellorar o ambiente | 20,0 |
| Pasar máis tempo coa familia | 60,0 |
| Reducir o tempo de desprazamento ao traballo | 60,0 |

Defensa e seguranza

| | % |
|----------------------------------------------|------|
| Aforrar custos de empresa | 22,2 |
| Aforrar gastos de desprazamento | 77,8 |
| Aforrar gastos persoais | 44,4 |
| Aumento da produtividade | 22,2 |
| Contribuír a mellorar o ambiente | 44,4 |
| Pasar máis tempo coa familia | 55,6 |
| Reducir o tempo de desprazamento ao traballo | 77,8 |

Deportes

| | % |
|--------------------------------------------------------------|------|
| Acceder a oportunidades laborais ou recursos noutras cidades | 50,0 |
| Aforrar custos de empresa | 50,0 |
| Aforrar gastos de desprazamento | 83,3 |
| Aforrar gastos persoais | 33,3 |
| Aumento da produtividade | 33,3 |
| Contribuír a mellorar o ambiente | 50,0 |
| Pasar máis tempo coa familia | 16,7 |
| Reducir o tempo de desprazamento ao traballo | 66,7 |

Enerxía e utilities

| | % |
|--------------------------------------------------------------|------|
| Acceder a oportunidades laborais ou recursos noutras cidades | 31,0 |
| Aforrar custos de empresa | 26,2 |
| Aforrar gastos de desprazamento | 47,6 |
| Aforrar gastos persoais | 14,3 |
| Aumento da produtividade | 26,2 |
| Contribuír a mellorar o ambiente | 26,2 |
| Pasar máis tempo coa familia | 52,4 |
| Reducir o tempo de desprazamento ao traballo | 83,3 |

Ensino/Docencia

| | % |
|--------------------------------------------------------------|------|
| Acceder a oportunidades laborais ou recursos noutras cidades | 12,6 |
| Aforrar custos de empresa | 8,9 |
| Aforrar gastos de desprazamento | 58,0 |
| Aforrar gastos persoais | 14,0 |
| Aumento da produtividade | 21,5 |
| Contribuír a mellorar o ambiente | 33,4 |
| Pasar máis tempo coa familia | 32,1 |
| Reducir o tempo de desprazamento ao traballo | 66,2 |

Enxeñaría

| | % |
|--------------------------------------------------------------|------|
| Acceder a oportunidades laborais ou recursos noutras cidades | 21,7 |
| Aforrar custos de empresa | 26,7 |
| Aforrar gastos de desprazamento | 56,7 |
| Aforrar gastos persoais | 13,3 |
| Aumento da produtividade | 30,0 |
| Contribuír a mellorar o ambiente | 50,0 |
| Pasar máis tempo coa familia | 46,7 |
| Reducir o tempo de desprazamento ao traballo | 81,7 |

Farmacéutica

| | % |
|--------------------------------------------------------------|------|
| Acceder a oportunidades laborais ou recursos noutras cidades | 30,8 |
| Aforrar custos de empresa | 7,7 |

| | % |
|----------------------------------------------|------|
| Aforrar gastos de desprazamento | 61,5 |
| Aforrar gastos persoais | 7,7 |
| Aumento da produtividade | 23,1 |
| Contribuír a mellorar o ambiente | 46,2 |
| Pasar máis tempo coa familia | 46,2 |
| Reducir o tempo de desprazamento ao traballo | 84,6 |

Industria química, plástico, vidro e envases

| | % |
|--------------------------------------------------------------|------|
| Acceder a oportunidades laborais ou recursos noutras cidades | 25,0 |
| Aforrar custos de empresa | 30,0 |
| Aforrar gastos de desprazamento | 65,0 |
| Aforrar gastos persoais | 25,0 |
| Aumento da produtividade | 35,0 |
| Contribuír a mellorar o ambiente | 30,0 |
| Pasar máis tempo coa familia | 45,0 |
| Reducir o tempo de desprazamento ao traballo | 85,0 |

Investigación

| | % |
|--------------------------------------------------------------|------|
| Acceder a oportunidades laborais ou recursos noutras cidades | 16,4 |
| Aforrar custos de empresa | 17,8 |
| Aforrar gastos de desprazamento | 65,8 |
| Aforrar gastos persoais | 12,3 |
| Aumento da produtividade | 23,3 |
| Contribuír a mellorar o ambiente | 42,5 |
| Pasar máis tempo coa familia | 37,0 |
| Reducir o tempo de desprazamento ao traballo | 79,5 |

Loxística, transporte e distribución

| | % |
|--------------------------------------------------------------|------|
| Acceder a oportunidades laborais ou recursos noutras cidades | 19,4 |
| Aforrar custos de empresa | 29,0 |
| Aforrar gastos de desprazamento | 77,4 |
| Aforrar gastos persoais | 41,9 |
| Aumento da produtividade | 38,7 |
| Contribuír a mellorar o ambiente | 51,6 |
| Pasar máis tempo coa familia | 41,9 |
| Reducir o tempo de desprazamento ao traballo | 83,9 |

Madeira

| | % |
|--------------------------------------------------------------|------|
| Acceder a oportunidades laborais ou recursos noutras cidades | 14,3 |
| Aforrar gastos de desprazamento | 71,4 |

| | % |
|----------------------------------------------|------|
| Aforrar gastos persoais | 28,6 |
| Aumento da produtividade | 0,0 |
| Contribuír a mellorar o ambiente | 42,9 |
| Pasar máis tempo coa familia | 42,9 |
| Reducir o tempo de desprazamento ao traballo | 85,7 |

Medios de comunicación/Audiovisuais

| | % |
|--------------------------------------------------------------|------|
| Acceder a oportunidades laborais ou recursos noutras cidades | 40,0 |
| Aforrar custos de empresa | 16,0 |
| Aforrar gastos de desprazamento | 64,0 |
| Aforrar gastos persoais | 36,0 |
| Aumento da produtividade | 32,0 |
| Contribuír a mellorar o ambiente | 44,0 |
| Pasar máis tempo coa familia | 44,0 |
| Reducir o tempo de desprazamento ao traballo | 84,0 |

Metalurxia e eléctrico

| | % |
|--------------------------------------------------------------|------|
| Acceder a oportunidades laborais ou recursos noutras cidades | 13,7 |
| Aforrar custos de empresa | 23,5 |
| Aforrar gastos de desprazamento | 60,8 |
| Aforrar gastos persoais | 13,7 |
| Aumento da produtividade | 25,5 |
| Contribuír a mellorar o ambiente | 33,3 |
| Pasar máis tempo coa familia | 45,1 |
| Reducir o tempo de desprazamento ao traballo | 78,4 |

Minaría

| | % |
|----------------------------------------------|------|
| Aforrar gastos de desprazamento | 33,3 |
| Contribuír a mellorar o ambiente | 66,7 |
| Pasar máis tempo coa familia | 66,7 |
| Reducir o tempo de desprazamento ao traballo | 66,7 |

Papel, gráficas, edición e reprodución

| | % |
|--------------------------------------------------------------|------|
| Acceder a oportunidades laborais ou recursos noutras cidades | 8,3 |
| Aforrar custos de empresa | 8,3 |
| Aforrar gastos de desprazamento | 33,3 |
| Aforrar gastos persoais | 8,3 |
| Aumento da produtividade | 16,7 |
| Contribuír a mellorar o ambiente | 25,0 |
| Pasar máis tempo coa familia | 41,7 |
| Reducir o tempo de desprazamento ao traballo | 91,7 |

Sanitario/Saúde

| | % |
|--------------------------------------------------------------|------|
| Acceder a oportunidades laborais ou recursos noutras cidades | 22,6 |
| Aforrar custos de empresa | 16,1 |
| Aforrar gastos de desprazamento | 54,8 |
| Aforrar gastos persoais | 14,0 |
| Aumento da produtividade | 17,2 |
| Contribuír a mellorar o ambiente | 31,2 |
| Pasar máis tempo coa familia | 32,3 |
| Reducir o tempo de desprazamento ao traballo | 64,5 |

Telecomunicacións/IT

| | % |
|--------------------------------------------------------------|------|
| Acceder a oportunidades laborais ou recursos noutras cidades | 31,7 |
| Aforrar custos de empresa | 23,2 |
| Aforrar gastos de desprazamento | 62,2 |
| Aforrar gastos persoais | 28,0 |
| Aumento da produtividade | 34,1 |
| Contribuír a mellorar o ambiente | 35,4 |
| Pasar máis tempo coa familia | 54,9 |
| Reducir o tempo de desprazamento ao traballo | 90,2 |

Servizos a empresas

| | % |
|--------------------------------------------------------------|------|
| Acceder a oportunidades laborais ou recursos noutras cidades | 30,0 |
| Aforrar custos de empresa | 25,6 |
| Aforrar gastos de desprazamento | 57,8 |
| Aforrar gastos persoais | 25,6 |
| Aumento da produtividade | 36,7 |
| Contribuír a mellorar o ambiente | 45,6 |
| Pasar máis tempo coa familia | 33,3 |
| Reducir o tempo de desprazamento ao traballo | 75,6 |

Téxtil e confección

| | % |
|--------------------------------------------------------------|------|
| Acceder a oportunidades laborais ou recursos noutras cidades | 23,8 |
| Aforrar custos de empresa | 9,5 |
| Aforrar gastos de desprazamento | 57,1 |
| Aforrar gastos persoais | 19,0 |
| Aumento da produtividade | 42,9 |
| Contribuír a mellorar o ambiente | 42,9 |
| Pasar máis tempo coa familia | 61,9 |
| Reducir o tempo de desprazamento ao traballo | 76,2 |

Servizos informáticos

| | % |
|--------------------------------------------------------------|------|
| Acceder a oportunidades laborais ou recursos noutras cidades | 24,3 |
| Aforrar custos de empresa | 18,9 |
| Aforrar gastos de desprazamento | 67,6 |
| Aforrar gastos persoais | 27,0 |
| Aumento da produtividade | 35,1 |
| Contribuír a mellorar o ambiente | 37,8 |
| Pasar máis tempo coa familia | 56,8 |
| Reducir o tempo de desprazamento ao traballo | 86,5 |

Turismo e restauración

| | % |
|--------------------------------------------------------------|------|
| Acceder a oportunidades laborais ou recursos noutras cidades | 9,5 |
| Aforrar custos de empresa | 14,3 |
| Aforrar gastos de desprazamento | 42,9 |
| Aforrar gastos persoais | 28,6 |
| Aumento da produtividade | 23,8 |
| Contribuír a mellorar o ambiente | 19,0 |
| Pasar máis tempo coa familia | 57,1 |
| Reducir o tempo de desprazamento ao traballo | 76,2 |

Servizos sociais/Outras actividades sociais

| | % |
|--------------------------------------------------------------|------|
| Acceder a oportunidades laborais ou recursos noutras cidades | 11,9 |
| Aforrar custos de empresa | 22,0 |
| Aforrar gastos de desprazamento | 72,9 |
| Aforrar gastos persoais | 16,9 |
| Aumento da produtividade | 28,8 |
| Contribuír a mellorar o ambiente | 27,1 |
| Pasar máis tempo coa familia | 30,5 |
| Reducir o tempo de desprazamento ao traballo | 78,0 |

Xestión ambiental

| | % |
|--------------------------------------------------------------|------|
| Acceder a oportunidades laborais ou recursos noutras cidades | 33,3 |
| Aforrar custos de empresa | 33,3 |
| Aforrar gastos de desprazamento | 66,7 |
| Aforrar gastos persoais | 33,3 |
| Aumento da produtividade | 66,7 |
| Contribuír a mellorar o ambiente | 50,0 |
| Pasar máis tempo coa familia | 16,7 |
| Reducir o tempo de desprazamento ao traballo | 83,3 |

Anexo 124: Vantaxes do teletraballo segundo a área funcional de traballo

Administración e finanzas

| | % |
|--------------------------------------------------------------|------|
| Acceder a oportunidades laborais ou recursos noutras cidades | 15,5 |
| Aforrar custos de empresa | 22,7 |
| Aforrar gastos de desprazamento | 62,1 |
| Aforrar gastos persoais | 24,6 |
| Aumento da produtividade | 32,6 |
| Contribuír a mellorar o ambiente | 32,2 |
| Pasar máis tempo coa familia | 42,4 |
| Reducir o tempo de desprazamento ao traballo | 83,0 |

Atención ao cliente

| | % |
|--------------------------------------------------------------|------|
| Acceder a oportunidades laborais ou recursos noutras cidades | 12,7 |
| Aforrar custos de empresa | 20,6 |
| Aforrar gastos de desprazamento | 61,9 |
| Aforrar gastos persoais | 23,8 |
| Aumento da produtividade | 23,8 |
| Contribuír a mellorar o ambiente | 19,0 |
| Pasar máis tempo coa familia | 25,4 |
| Reducir o tempo de desprazamento ao traballo | 68,3 |

Calidade

| | % |
|--------------------------------------------------------------|------|
| Acceder a oportunidades laborais ou recursos noutras cidades | 17,1 |
| Aforrar custos de empresa | 22,0 |
| Aforrar gastos de desprazamento | 56,1 |
| Aforrar gastos persoais | 14,6 |
| Aumento da produtividade | 29,3 |
| Contribuír a mellorar o ambiente | 39,0 |
| Pasar máis tempo coa familia | 46,3 |
| Reducir o tempo de desprazamento ao traballo | 82,9 |

Compras

| | % |
|--------------------------------------------------------------|------|
| Acceder a oportunidades laborais ou recursos noutras cidades | 19,2 |
| Aforrar custos de empresa | 11,5 |
| Aforrar gastos de desprazamento | 53,8 |
| Aforrar gastos persoais | 23,1 |
| Aumento da produtividade | 42,3 |
| Contribuír a mellorar o ambiente | 26,9 |
| Pasar máis tempo coa familia | 46,2 |
| Reducir o tempo de desprazamento ao traballo | 80,8 |

Dirección xeral

| | % |
|--------------------------------------------------------------|------|
| Acceder a oportunidades laborais ou recursos noutras cidades | 18,4 |
| Aforrar custos de empresa | 24,1 |
| Aforrar gastos de desprazamento | 48,3 |
| Aforrar gastos persoais | 11,5 |
| Aumento da produtividade | 28,7 |
| Contribuír a mellorar o ambiente | 32,2 |
| Pasar máis tempo coa familia | 37,9 |
| Reducir o tempo de desprazamento ao traballo | 62,1 |

Enxeñaría e construción

| | % |
|--------------------------------------------------------------|------|
| Acceder a oportunidades laborais ou recursos noutras cidades | 18,5 |
| Aforrar custos de empresa | 25,2 |
| Aforrar gastos de desprazamento | 57,8 |
| Aforrar gastos persoais | 17,8 |
| Aumento da produtividade | 28,9 |
| Contribuír a mellorar o ambiente | 35,6 |
| Pasar máis tempo coa familia | 44,4 |
| Reducir o tempo de desprazamento ao traballo | 80,0 |

Formación e ensino

| | % |
|--------------------------------------------------------------|------|
| Acceder a oportunidades laborais ou recursos noutras cidades | 11,7 |
| Aforrar custos de empresa | 6,9 |
| Aforrar gastos de desprazamento | 54,8 |
| Aforrar gastos persoais | 12,1 |
| Aumento da produtividade | 23,0 |
| Contribuír a mellorar o ambiente | 31,0 |
| Pasar máis tempo coa familia | 30,2 |
| Reducir o tempo de desprazamento ao traballo | 66,5 |

I+D+i

| | % |
|--------------------------------------------------------------|------|
| Acceder a oportunidades laborais ou recursos noutras cidades | 19,8 |
| Aforrar custos de empresa | 19,1 |
| Aforrar gastos de desprazamento | 69,5 |
| Aforrar gastos persoais | 14,5 |
| Aumento da produtividade | 24,4 |
| Contribuír a mellorar o ambiente | 36,6 |
| Pasar máis tempo coa familia | 40,5 |
| Reducir o tempo de desprazamento ao traballo | 84,7 |

Informática e tecnoloxía

| | % |
|--------------------------------------------------------------|------|
| Acceder a oportunidades laborais ou recursos noutras cidades | 32,4 |
| Aferrar custos de empresa | 23,6 |
| Aferrar gastos de desprazamento | 63,5 |
| Aferrar gastos persoais | 21,6 |
| Aumento da produtividade | 33,8 |
| Contribuír a mellorar o ambiente | 37,8 |
| Pasar máis tempo coa familia | 54,7 |
| Reducir o tempo de desprazamento ao traballo | 93,2 |

Recursos humanos

| | % |
|--------------------------------------------------------------|------|
| Acceder a oportunidades laborais ou recursos noutras cidades | 27,6 |
| Aferrar custos de empresa | 24,1 |
| Aferrar gastos de desprazamento | 69,0 |
| Aferrar gastos persoais | 17,2 |
| Aumento da produtividade | 31,0 |
| Contribuír a mellorar o ambiente | 24,1 |
| Pasar máis tempo coa familia | 37,9 |
| Reducir o tempo de desprazamento ao traballo | 93,1 |

Loxística e almacén

| | % |
|--------------------------------------------------------------|------|
| Acceder a oportunidades laborais ou recursos noutras cidades | 24,1 |
| Aferrar custos de empresa | 13,8 |
| Aferrar gastos de desprazamento | 79,3 |
| Aferrar gastos persoais | 17,2 |
| Aumento da produtividade | 20,7 |
| Contribuír a mellorar o ambiente | 37,9 |
| Pasar máis tempo coa familia | 41,4 |
| Reducir o tempo de desprazamento ao traballo | 86,2 |

Servizos

| | % |
|--------------------------------------------------------------|------|
| Acceder a oportunidades laborais ou recursos noutras cidades | 14,5 |
| Aferrar custos de empresa | 17,2 |
| Aferrar gastos de desprazamento | 57,5 |
| Aferrar gastos persoais | 21,5 |
| Aumento da produtividade | 37,6 |
| Contribuír a mellorar o ambiente | 28,5 |
| Pasar máis tempo coa familia | 39,8 |
| Reducir o tempo de desprazamento ao traballo | 78,5 |

Prevenición e saúde

| | % |
|--------------------------------------------------------------|------|
| Acceder a oportunidades laborais ou recursos noutras cidades | 22,4 |
| Aferrar custos de empresa | 19,7 |
| Aferrar gastos de desprazamento | 61,8 |
| Aferrar gastos persoais | 17,1 |
| Aumento da produtividade | 19,7 |
| Contribuír a mellorar o ambiente | 35,5 |
| Pasar máis tempo coa familia | 28,9 |
| Reducir o tempo de desprazamento ao traballo | 69,7 |

Vendas/marketing

| | % |
|--------------------------------------------------------------|------|
| Acceder a oportunidades laborais ou recursos noutras cidades | 33,0 |
| Aferrar custos de empresa | 32,1 |
| Aferrar gastos de desprazamento | 70,6 |
| Aferrar gastos persoais | 31,2 |
| Aumento da produtividade | 45,0 |
| Contribuír a mellorar o ambiente | 44,0 |
| Pasar máis tempo coa familia | 47,7 |
| Reducir o tempo de desprazamento ao traballo | 79,8 |

Produción

| | % |
|--------------------------------------------------------------|------|
| Acceder a oportunidades laborais ou recursos noutras cidades | 21,1 |
| Aferrar custos de empresa | 20,0 |
| Aferrar gastos de desprazamento | 56,8 |
| Aferrar gastos persoais | 28,4 |
| Aumento da produtividade | 29,5 |
| Contribuír a mellorar o ambiente | 43,2 |
| Pasar máis tempo coa familia | 36,8 |
| Reducir o tempo de desprazamento ao traballo | 75,8 |

Non existen áreas diferenciadas na empresa

| | % |
|--------------------------------------------------------------|------|
| Acceder a oportunidades laborais ou recursos noutras cidades | 20,5 |
| Aferrar custos de empresa | 15,4 |
| Aferrar gastos de desprazamento | 53,8 |
| Aferrar gastos persoais | 16,2 |
| Aumento da produtividade | 24,8 |
| Contribuír a mellorar o ambiente | 35,0 |
| Pasar máis tempo coa familia | 41,9 |
| Reducir o tempo de desprazamento ao traballo | 65,8 |

Anexo 125: Inconvenientes do teletraballo segundo o sector económico

Actividades inmobiliarias

| | % |
|----------------------------------------------------------|------|
| Asumir custos que debería cubrir a empresa/entidade | 66,7 |
| Conciliación familiar | 33,3 |
| Confusión entre o horario laboral e a vida persoal | 83,3 |
| Falta de contacto persoal/social | 50,0 |
| Falta de recursos técnicos | 33,3 |
| Perder oportunidades de progreso na carreira profesional | 16,7 |
| Sobrecarga de traballo | 50,0 |

Actividades profesionais

| | % |
|----------------------------------------------------------|------|
| Asumir custos que debería cubrir a empresa/entidade | 16,7 |
| Conciliación familiar | 17,9 |
| Confusión entre o horario laboral e a vida persoal | 70,5 |
| Falta de contacto persoal/social | 87,2 |
| Falta de recursos técnicos | 17,9 |
| Perder oportunidades de progreso na carreira profesional | 10,3 |
| Redución da produtividade | 16,7 |
| Sobrecarga de traballo | 32,1 |

Administración pública

| | % |
|----------------------------------------------------------|------|
| Asumir custos que debería cubrir a empresa/entidade | 44,4 |
| Conciliación familiar | 13,0 |
| Confusión entre o horario laboral e a vida persoal | 54,4 |
| Falta de contacto persoal/social | 87,0 |
| Falta de recursos técnicos | 27,2 |
| Perder oportunidades de progreso na carreira profesional | 4,1 |
| Redución da produtividade | 4,1 |
| Sobrecarga de traballo | 35,5 |

Aeroespacial

| | % |
|----------------------------------------------------------|------|
| Asumir custos que debería cubrir a empresa/entidade | 30,0 |
| Conciliación familiar | 20,0 |
| Confusión entre o horario laboral e a vida persoal | 60,0 |
| Falta de contacto persoal/social | 90,0 |
| Falta de recursos técnicos | 30,0 |
| Perder oportunidades de progreso na carreira profesional | 10,0 |
| Redución da produtividade | 20,0 |
| Sobrecarga de traballo | 30,0 |

Agricultura, gandería, caza, pesca, silvicultura e forestal

| | % |
|----------------------------------------------------------|------|
| Asumir custos que debería cubrir a empresa/entidade | 41,2 |
| Conciliación familiar | 17,6 |
| Confusión entre o horario laboral e a vida persoal | 61,8 |
| Falta de contacto persoal/social | 76,5 |
| Falta de recursos técnicos | 17,6 |
| Perder oportunidades de progreso na carreira profesional | 8,8 |
| Redución da produtividade | 14,7 |
| Sobrecarga de traballo | 41,2 |

Alimentación/industria alimentaria

| | % |
|----------------------------------------------------------|------|
| Asumir custos que debería cubrir a empresa/entidade | 34,3 |
| Conciliación familiar | 20,0 |
| Confusión entre o horario laboral e a vida persoal | 70,0 |
| Falta de contacto persoal/social | 85,7 |
| Falta de recursos técnicos | 15,7 |
| Perder oportunidades de progreso na carreira profesional | 10,0 |
| Redución da produtividade | 12,9 |
| Sobrecarga de traballo | 31,4 |

Automoción

| | % |
|----------------------------------------------------------|------|
| Asumir custos que debería cubrir a empresa/entidade | 33,3 |
| Conciliación familiar | 21,6 |
| Confusión entre o horario laboral e a vida persoal | 71,2 |
| Falta de contacto persoal/social | 89,2 |
| Falta de recursos técnicos | 17,1 |
| Perder oportunidades de progreso na carreira profesional | 9,0 |
| Redución da produtividade | 3,6 |
| Sobrecarga de traballo | 23,4 |

Banca e seguros

| | % |
|----------------------------------------------------------|------|
| Asumir custos que debería cubrir a empresa/entidade | 25,3 |
| Conciliación familiar | 8,0 |
| Confusión entre o horario laboral e a vida persoal | 64,4 |
| Falta de contacto persoal/social | 92,0 |
| Falta de recursos técnicos | 20,7 |
| Perder oportunidades de progreso na carreira profesional | 18,4 |
| Redución da produtividade | 10,3 |
| Sobrecarga de traballo | 35,6 |

Comercio

| | % |
|----------------------------------------------------------|------|
| Asumir custos que debería cubrir a empresa/entidade | 31,9 |
| Conciliación familiar | 14,9 |
| Confusión entre o horario laboral e a vida persoal | 68,1 |
| Falta de contacto persoal/social | 87,2 |
| Falta de recursos técnicos | 25,5 |
| Perder oportunidades de progreso na carreira profesional | 6,4 |
| Redución da produtividade | 10,6 |
| Sobrecarga de traballo | 29,8 |

Construción

| | % |
|----------------------------------------------------------|------|
| Asumir custos que debería cubrir a empresa/entidade | 25,6 |
| Conciliación familiar | 10,3 |
| Confusión entre o horario laboral e a vida persoal | 61,5 |
| Falta de contacto persoal/social | 79,5 |
| Falta de recursos técnicos | 23,1 |
| Perder oportunidades de progreso na carreira profesional | 5,1 |
| Redución da produtividade | 23,1 |
| Sobrecarga de traballo | 25,6 |

Consultoría

| | % |
|----------------------------------------------------------|------|
| Asumir custos que debería cubrir a empresa/entidade | 33,7 |
| Conciliación familiar | 15,4 |
| Confusión entre o horario laboral e a vida persoal | 59,6 |
| Falta de contacto persoal/social | 85,6 |
| Falta de recursos técnicos | 15,4 |
| Perder oportunidades de progreso na carreira profesional | 10,6 |
| Redución da produtividade | 8,7 |
| Sobrecarga de traballo | 31,7 |

Cultura e entretemento

| | % |
|-----------------------------------------------------|------|
| Asumir custos que debería cubrir a empresa/entidade | 20,0 |
| Conciliación familiar | 20,0 |
| Confusión entre o horario laboral e a vida persoal | 60,0 |
| Falta de contacto persoal/social | 80,0 |
| Redución da produtividade | 60,0 |
| Sobrecarga de traballo | 40,0 |

Defensa e seguranza

| | % |
|-----------------------------------------------------|------|
| Asumir custos que debería cubrir a empresa/entidade | 55,6 |
| Conciliación familiar | 22,2 |
| Confusión entre o horario laboral e a vida persoal | 44,4 |
| Falta de contacto persoal/social | 88,9 |
| Falta de recursos técnicos | 22,2 |

| | % |
|---------------------------|------|
| Redución da produtividade | 22,2 |
| Sobrecarga de traballo | 66,7 |

Deportes

| | % |
|-----------------------------------------------------|-------|
| Asumir custos que debería cubrir a empresa/entidade | 33,3 |
| Conciliación familiar | 50,0 |
| Confusión entre o horario laboral e a vida persoal | 50,0 |
| Falta de contacto persoal/social | 100,0 |
| Falta de recursos técnicos | 16,7 |
| Redución da produtividade | 16,7 |
| Sobrecarga de traballo | 50,0 |

Enerxía e utilities

| | % |
|----------------------------------------------------------|------|
| Asumir custos que debería cubrir a empresa/entidade | 35,7 |
| Conciliación familiar | 14,3 |
| Confusión entre o horario laboral e a vida persoal | 57,1 |
| Falta de contacto persoal/social | 90,5 |
| Falta de recursos técnicos | 7,1 |
| Perder oportunidades de progreso na carreira profesional | 11,9 |
| Redución da produtividade | 4,8 |
| Sobrecarga de traballo | 26,2 |

Ensino/Docencia

| | % |
|----------------------------------------------------------|------|
| Asumir custos que debería cubrir a empresa/entidade | 29,6 |
| Conciliación familiar | 18,6 |
| Confusión entre o horario laboral e a vida persoal | 57,2 |
| Falta de contacto persoal/social | 88,1 |
| Falta de recursos técnicos | 31,8 |
| Perder oportunidades de progreso na carreira profesional | 2,3 |
| Redución da produtividade | 7,7 |
| Sobrecarga de traballo | 57,9 |

Enseñaría

| | % |
|----------------------------------------------------------|------|
| Asumir custos que debería cubrir a empresa/entidade | 28,3 |
| Conciliación familiar | 18,3 |
| Confusión entre o horario laboral e a vida persoal | 58,3 |
| Falta de contacto persoal/social | 80,0 |
| Falta de recursos técnicos | 16,7 |
| Perder oportunidades de progreso na carreira profesional | 1,7 |
| Redución da produtividade | 8,3 |
| Sobrecarga de traballo | 25,0 |

Farmacéutica

| | % |
|-----------------------------------------------------|-------|
| Asumir custos que debería cubrir a empresa/entidade | 30,8 |
| Conciliación familiar | 7,7 |
| Confusión entre o horario laboral e a vida persoal | 61,5 |
| Falta de contacto persoal/social | 100,0 |
| Falta de recursos técnicos | 15,4 |
| Redución da produtividade | 15,4 |
| Sobrecarga de traballo | 61,5 |

Industria química, plástico, vidro e envases

| | % |
|-----------------------------------------------------|------|
| Asumir custos que debería cubrir a empresa/entidade | 25,0 |
| Conciliación familiar | 15,0 |
| Confusión entre o horario laboral e a vida persoal | 75,0 |
| Falta de contacto persoal/social | 85,0 |
| Falta de recursos técnicos | 25,0 |
| Redución da produtividade | 15,0 |
| Sobrecarga de traballo | 40,0 |

Investigación

| | % |
|----------------------------------------------------------|------|
| Asumir custos que debería cubrir a empresa/entidade | 25,7 |
| Conciliación familiar | 23,0 |
| Confusión entre o horario laboral e a vida persoal | 63,5 |
| Falta de contacto persoal/social | 75,7 |
| Falta de recursos técnicos | 25,7 |
| Perder oportunidades de progreso na carreira profesional | 9,5 |
| Redución da produtividade | 31,1 |
| Sobrecarga de traballo | 25,7 |

Loxística, transporte e distribución

| | % |
|----------------------------------------------------------|------|
| Asumir custos que debería cubrir a empresa/entidade | 28,1 |
| Conciliación familiar | 12,5 |
| Confusión entre o horario laboral e a vida persoal | 65,6 |
| Falta de contacto persoal/social | 84,4 |
| Falta de recursos técnicos | 9,4 |
| Perder oportunidades de progreso na carreira profesional | 6,3 |
| Redución da produtividade | 18,8 |
| Sobrecarga de traballo | 34,4 |

Madeira

| | % |
|-----------------------------------------------------|------|
| Asumir custos que debería cubrir a empresa/entidade | 42,9 |
| Conciliación familiar | 14,3 |
| Confusión entre o horario laboral e a vida persoal | 42,9 |

| | % |
|----------------------------------------------------------|-------|
| Falta de contacto persoal/social | 100,0 |
| Falta de recursos técnicos | 28,6 |
| Perder oportunidades de progreso na carreira profesional | 14,3 |

Medios de comunicación/Audiovisuais

| | % |
|----------------------------------------------------------|------|
| Asumir custos que debería cubrir a empresa/entidade | 36,0 |
| Conciliación familiar | 12,0 |
| Confusión entre o horario laboral e a vida persoal | 80,0 |
| Falta de contacto persoal/social | 84,0 |
| Falta de recursos técnicos | 28,0 |
| Perder oportunidades de progreso na carreira profesional | 16,0 |
| Redución da produtividade | 16,0 |
| Sobrecarga de traballo | 52,0 |

Metalurxia e eléctrico

| | % |
|----------------------------------------------------------|------|
| Asumir custos que debería cubrir a empresa/entidade | 14,8 |
| Conciliación familiar | 13,0 |
| Confusión entre o horario laboral e a vida persoal | 59,3 |
| Falta de contacto persoal/social | 85,2 |
| Falta de recursos técnicos | 31,5 |
| Perder oportunidades de progreso na carreira profesional | 13,0 |
| Redución da produtividade | 22,2 |
| Sobrecarga de traballo | 29,6 |

Minaría

| | % |
|----------------------------------------------------|------|
| Conciliación familiar | 33,3 |
| Confusión entre o horario laboral e a vida persoal | 66,7 |
| Falta de contacto persoal/social | 66,7 |
| Falta de recursos técnicos | 33,3 |
| Sobrecarga de traballo | 33,3 |

Papel, gráficas, edición e reprodución

| | % |
|-----------------------------------------------------|------|
| Asumir custos que debería cubrir a empresa/entidade | 41,7 |
| Conciliación familiar | 16,7 |
| Confusión entre o horario laboral e a vida persoal | 58,3 |
| Falta de contacto persoal/social | 66,7 |
| Falta de recursos técnicos | 58,3 |
| Redución da produtividade | 25,0 |
| Sobrecarga de traballo | 16,7 |

Sanitario/Saúde

| | % |
|----------------------------------------------------------|------|
| Asumir custos que debería cubrir a empresa/entidade | 38,5 |
| Conciliación familiar | 15,6 |
| Confusión entre o horario laboral e a vida persoal | 60,4 |
| Falta de contacto persoal/social | 84,4 |
| Falta de recursos técnicos | 30,2 |
| Perder oportunidades de progreso na carreira profesional | 5,2 |
| Redución da produtividade | 3,1 |
| Sobrecarga de traballo | 29,2 |

Servizos a empresas

| | % |
|----------------------------------------------------------|------|
| Asumir custos que debería cubrir a empresa/entidade | 35,5 |
| Conciliación familiar | 15,1 |
| Confusión entre o horario laboral e a vida persoal | 67,7 |
| Falta de contacto persoal/social | 90,3 |
| Falta de recursos técnicos | 22,6 |
| Perder oportunidades de progreso na carreira profesional | 10,8 |
| Redución da produtividade | 10,8 |
| Sobrecarga de traballo | 36,6 |

Servizos informáticos

| | % |
|----------------------------------------------------------|------|
| Asumir custos que debería cubrir a empresa/entidade | 37,8 |
| Conciliación familiar | 5,4 |
| Confusión entre o horario laboral e a vida persoal | 40,5 |
| Falta de contacto persoal/social | 94,6 |
| Falta de recursos técnicos | 13,5 |
| Perder oportunidades de progreso na carreira profesional | 13,5 |
| Redución da produtividade | 2,7 |
| Sobrecarga de traballo | 24,3 |

Servizos sociais/Outras actividades sociais

| | % |
|----------------------------------------------------------|------|
| Asumir custos que debería cubrir a empresa/entidade | 33,3 |
| Conciliación familiar | 13,3 |
| Confusión entre o horario laboral e a vida persoal | 53,3 |
| Falta de contacto persoal/social | 86,7 |
| Falta de recursos técnicos | 31,7 |
| Perder oportunidades de progreso na carreira profesional | 1,7 |
| Redución da produtividade | 6,7 |
| Sobrecarga de traballo | 26,7 |

Telecomunicacións/IT

| | % |
|----------------------------------------------------------|------|
| Asumir custos que debería cubrir a empresa/entidade | 35,4 |
| Conciliación familiar | 11,0 |
| Confusión entre o horario laboral e a vida persoal | 46,3 |
| Falta de contacto persoal/social | 87,8 |
| Falta de recursos técnicos | 11,0 |
| Perder oportunidades de progreso na carreira profesional | 12,2 |
| Redución da produtividade | 9,8 |
| Sobrecarga de traballo | 26,8 |

Téxtil e confección

| | % |
|----------------------------------------------------------|------|
| Asumir custos que debería cubrir a empresa/entidade | 42,9 |
| Confusión entre o horario laboral e a vida persoal | 57,1 |
| Falta de contacto persoal/social | 85,7 |
| Falta de recursos técnicos | 14,3 |
| Perder oportunidades de progreso na carreira profesional | 9,5 |
| Redución da produtividade | 14,3 |
| Sobrecarga de traballo | 28,6 |

Turismo e restauración

| | % |
|----------------------------------------------------------|------|
| Asumir custos que debería cubrir a empresa/entidade | 42,9 |
| Conciliación familiar | 9,5 |
| Confusión entre o horario laboral e a vida persoal | 61,9 |
| Falta de contacto persoal/social | 71,4 |
| Falta de recursos técnicos | 28,6 |
| Perder oportunidades de progreso na carreira profesional | 4,8 |
| Redución da produtividade | 9,5 |
| Sobrecarga de traballo | 23,8 |

Xestión ambiental

| | % |
|-----------------------------------------------------|------|
| Asumir custos que debería cubrir a empresa/entidade | 16,7 |
| Conciliación familiar | 16,7 |
| Confusión entre o horario laboral e a vida persoal | 33,3 |
| Falta de contacto persoal/social | 66,7 |
| Falta de recursos técnicos | 16,7 |
| Redución da produtividade | 16,7 |

Anexo 126: Inconvenientes do teletraballo segundo a área funcional de traballo

Administración e finanzas

| | % |
|----------------------------------------------------------|------|
| Asumir custos que debería cubrir a empresa/entidade | 39,7 |
| Conciliación familiar | 15,8 |
| Confusión entre o horario laboral e a vida persoal | 64,0 |
| Falta de contacto persoal/social | 86,4 |
| Falta de recursos técnicos | 22,4 |
| Perder oportunidades de progreso na carreira profesional | 8,5 |
| Redución da produtividade | 6,3 |
| Sobrecarga de traballo | 28,3 |

Atención ao cliente

| | % |
|----------------------------------------------------------|------|
| Asumir custos que debería cubrir a empresa/entidade | 43,5 |
| Conciliación familiar | 17,7 |
| Confusión entre o horario laboral e a vida persoal | 50,0 |
| Falta de contacto persoal/social | 79,0 |
| Falta de recursos técnicos | 33,9 |
| Perder oportunidades de progreso na carreira profesional | 4,8 |
| Redución da produtividade | 9,7 |
| Sobrecarga de traballo | 32,3 |

Calidade

| | % |
|----------------------------------------------------------|------|
| Asumir custos que debería cubrir a empresa/entidade | 35,0 |
| Conciliación familiar | 20,0 |
| Confusión entre o horario laboral e a vida persoal | 65,0 |
| Falta de contacto persoal/social | 80,0 |
| Falta de recursos técnicos | 17,5 |
| Perder oportunidades de progreso na carreira profesional | 15,0 |
| Redución da produtividade | 2,5 |
| Sobrecarga de traballo | 27,5 |

Compras

| | % |
|----------------------------------------------------------|------|
| Asumir custos que debería cubrir a empresa/entidade | 30,8 |
| Conciliación familiar | 11,5 |
| Confusión entre o horario laboral e a vida persoal | 69,2 |
| Falta de contacto persoal/social | 84,6 |
| Falta de recursos técnicos | 15,4 |
| Perder oportunidades de progreso na carreira profesional | 3,8 |
| Sobrecarga de traballo | 53,8 |

Dirección xeral

| | % |
|----------------------------------------------------------|------|
| Asumir custos que debería cubrir a empresa/entidade | 11,4 |
| Conciliación familiar | 19,3 |
| Confusión entre o horario laboral e a vida persoal | 50,0 |
| Falta de contacto persoal/social | 89,8 |
| Falta de recursos técnicos | 14,8 |
| Perder oportunidades de progreso na carreira profesional | 6,8 |
| Redución da produtividade | 20,5 |
| Sobrecarga de traballo | 20,5 |

Enxeñaría e construción

| | % |
|----------------------------------------------------------|------|
| Asumir custos que debería cubrir a empresa/entidade | 25,7 |
| Conciliación familiar | 15,4 |
| Confusión entre o horario laboral e a vida persoal | 60,3 |
| Falta de contacto persoal/social | 86,0 |
| Falta de recursos técnicos | 18,4 |
| Perder oportunidades de progreso na carreira profesional | 5,9 |
| Redución da produtividade | 11,0 |
| Sobrecarga de traballo | 31,6 |

Formación e ensino

| | % |
|----------------------------------------------------------|------|
| Asumir custos que debería cubrir a empresa/entidade | 28,7 |
| Conciliación familiar | 18,5 |
| Confusión entre o horario laboral e a vida persoal | 55,1 |
| Falta de contacto persoal/social | 86,0 |
| Falta de recursos técnicos | 33,2 |
| Perder oportunidades de progreso na carreira profesional | 1,9 |
| Redución da produtividade | 7,9 |
| Sobrecarga de traballo | 57,4 |

I+D+i

| | % |
|----------------------------------------------------------|------|
| Asumir custos que debería cubrir a empresa/entidade | 32,3 |
| Conciliación familiar | 14,3 |
| Confusión entre o horario laboral e a vida persoal | 61,7 |
| Falta de contacto persoal/social | 83,5 |
| Falta de recursos técnicos | 19,5 |
| Perder oportunidades de progreso na carreira profesional | 9,8 |
| Redución da produtividade | 20,3 |
| Sobrecarga de traballo | 26,3 |

Informática e tecnoloxía

| | % |
|----------------------------------------------------------|------|
| Asumir custos que debería cubrir a empresa/entidade | 37,8 |
| Conciliación familiar | 12,2 |
| Confusión entre o horario laboral e a vida persoal | 49,3 |
| Falta de contacto persoal/social | 91,2 |
| Falta de recursos técnicos | 13,5 |
| Perder oportunidades de progreso na carreira profesional | 11,5 |
| Redución da produtividade | 6,1 |
| Sobrecarga de traballo | 26,4 |

Recursos humanos

| | % |
|----------------------------------------------------------|------|
| Asumir custos que debería cubrir a empresa/entidade | 41,4 |
| Conciliación familiar | 3,4 |
| Confusión entre o horario laboral e a vida persoal | 69,0 |
| Falta de contacto persoal/social | 89,7 |
| Falta de recursos técnicos | 27,6 |
| Perder oportunidades de progreso na carreira profesional | 10,3 |
| Redución da produtividade | 0,0 |
| Sobrecarga de traballo | 44,8 |

Loxística e almacén

| | % |
|----------------------------------------------------------|------|
| Asumir custos que debería cubrir a empresa/entidade | 13,3 |
| Conciliación familiar | 23,3 |
| Confusión entre o horario laboral e a vida persoal | 76,7 |
| Falta de contacto persoal/social | 83,3 |
| Falta de recursos técnicos | 13,3 |
| Perder oportunidades de progreso na carreira profesional | 3,3 |
| Redución da produtividade | 26,7 |
| Sobrecarga de traballo | 36,7 |

Servizos

| | % |
|----------------------------------------------------------|------|
| Asumir custos que debería cubrir a empresa/entidade | 38,0 |
| Conciliación familiar | 15,0 |
| Confusión entre o horario laboral e a vida persoal | 59,4 |
| Falta de contacto persoal/social | 84,0 |
| Falta de recursos técnicos | 24,1 |
| Perder oportunidades de progreso na carreira profesional | 5,3 |
| Redución da produtividade | 7,5 |
| Sobrecarga de traballo | 38,0 |

Prevenção e saúde

| | % |
|----------------------------------------------------------|------|
| Asumir custos que debería cubrir a empresa/entidade | 34,2 |
| Conciliación familiar | 13,2 |
| Confusión entre o horario laboral e a vida persoal | 57,9 |
| Falta de contacto persoal/social | 77,6 |
| Falta de recursos técnicos | 32,9 |
| Perder oportunidades de progreso na carreira profesional | 3,9 |
| Redución da produtividade | 9,2 |
| Sobrecarga de traballo | 25,0 |

Vendas/marketing

| | % |
|----------------------------------------------------------|------|
| Asumir custos que debería cubrir a empresa/entidade | 38,2 |
| Conciliación familiar | 14,5 |
| Confusión entre o horario laboral e a vida persoal | 71,8 |
| Falta de contacto persoal/social | 92,7 |
| Falta de recursos técnicos | 20,0 |
| Perder oportunidades de progreso na carreira profesional | 16,4 |
| Redución da produtividade | 13,6 |
| Sobrecarga de traballo | 41,8 |

Produción

| | % |
|----------------------------------------------------------|------|
| Asumir custos que debería cubrir a empresa/entidade | 30,0 |
| Conciliación familiar | 14,0 |
| Confusión entre o horario laboral e a vida persoal | 68,0 |
| Falta de contacto persoal/social | 88,0 |
| Falta de recursos técnicos | 22,0 |
| Perder oportunidades de progreso na carreira profesional | 9,0 |
| Redución da produtividade | 18,0 |
| Sobrecarga de traballo | 31,0 |

Non existen áreas diferenciadas na empresa

| | % |
|----------------------------------------------------------|------|
| Asumir custos que debería cubrir a empresa/entidade | 23,1 |
| Conciliación familiar | 16,2 |
| Confusión entre o horario laboral e a vida persoal | 72,6 |
| Falta de contacto persoal/social | 86,3 |
| Falta de recursos técnicos | 25,6 |
| Perder oportunidades de progreso na carreira profesional | 8,5 |
| Redución da produtividade | 12,0 |
| Sobrecarga de traballo | 41,9 |

Anexo 127: Condicións da vivenda para teletraballar adecuadamente das persoas tituladas que traballan noutras Comunidades Autónomas

| | Non contempla a opción de teletraballar | Non, pero conseguiría organizarse cos medios dispoñíbeis | Non, pero contemplaría a opción de mudarse mesmo vivindo máis lonxe | Si, no estado actual | Si, pero precisaría reformas menores na vivenda actual |
|-----------------------|-----------------------------------------|----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|----------------------|--------------------------------------------------------|
| Andalucía | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 77,8 | 22,2 |
| Aragón | 33,3 | 0,0 | 0,0 | 66,7 | 0,0 |
| Asturias | 0,0 | 12,5 | 0,0 | 62,5 | 25,0 |
| Canarias | 33,3 | 0,0 | 0,0 | 66,7 | 0,0 |
| Cantabria | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Castela e León | 0,0 | 0,0 | 7,1 | 85,7 | 7,1 |
| Castela-A Mancha | 12,5 | 0,0 | 0,0 | 62,5 | 25,0 |
| Cataluña | 0,0 | 6,8 | 4,5 | 65,9 | 22,7 |
| Comunidade de Madrid | 4,9 | 9,0 | 1,6 | 68,9 | 15,6 |
| Comunidade Valenciana | 10,0 | 0,0 | 0,0 | 90,0 | 0,0 |
| Estremadura | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Illas Baleares | 25,0 | 0,0 | 0,0 | 75,0 | 0,0 |
| Navarra | 14,3 | 0,0 | 0,0 | 71,4 | 14,3 |
| País Basco | 7,1 | 7,1 | 0,0 | 64,3 | 21,4 |
| Rexión de Murcia | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Rioxa (a) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 |

Anexo 128: Condicións da vivenda para teletraballar adecuadamente das persoas tituladas que traballan en no resto do mundo por países

| | Non contempla a opción de teletraballar | Non, pero conseguiría organizarse cos medios dispoñíbeis | Non, pero contemplaría a opción de mudarse mesmo vivindo máis lonxe | Si, no estado actual | Si, pero precisaría reformas menores na vivenda actual |
|---------------|-----------------------------------------|----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|----------------------|--------------------------------------------------------|
| Alemaña | 0,0 | 6,1 | 3,0 | 72,7 | 18,2 |
| Andorra | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Arxentina | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Australia | 50,0 | 0,0 | 0,0 | 50,0 | 0,0 |
| Austria | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Bélxica | 0,0 | 14,3 | 0,0 | 42,9 | 42,9 |
| Brasil | 0,0 | 20,0 | 0,0 | 40,0 | 40,0 |
| Canadá | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Casaquistán | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Chequia | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Chile | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 75,0 | 25,0 |
| Colombia | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Cuba | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Dinamarca | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 75,0 | 25,0 |
| El Salvador | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Eslovaquia | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| EUA | 11,1 | 22,2 | 0,0 | 55,6 | 11,1 |
| Francia | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Irlanda | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Italia | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 75,0 | 25,0 |
| Luxemburgo | 0,0 | 0,0 | 25,0 | 75,0 | 0,0 |
| México | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Noruega | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 80,0 | 20,0 |
| Países Baixos | 0,0 | 16,7 | 0,0 | 66,7 | 16,7 |
| Perú | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Polonia | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Portugal | 14,3 | 0,0 | 7,1 | 42,9 | 35,7 |
| Reino Unido | 6,9 | 6,9 | 0,0 | 65,5 | 20,7 |
| Suecia | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 50,0 | 50,0 |
| Suíza | 0,0 | 25,0 | 0,0 | 75,0 | 0,0 |
| Tailandia | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 |

Anexo 129: Evolución da economía persoal das persoas tituladas da UVigo durante o ano 2020 por países

| | Igual | Mellor | Peor |
|----------------------|-------|--------|-------|
| Alemaña | 63,6 | 27,3 | 9,1 |
| Andorra | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Arxentina | 50,0 | 0,0 | 50,0 |
| Australia | 50,0 | 50,0 | 0,0 |
| Austria | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Bélxica | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Brasil | 50,0 | 0,0 | 50,0 |
| Canadá | 66,7 | 33,3 | 0,0 |
| Casaquistán | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Chequia | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Chile | 50,0 | 50,0 | 0,0 |
| Colombia | 66,7 | 33,3 | 0,0 |
| Costa Rica | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Cuba | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Dinamarca | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Ecuador | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| El Salvador | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Estonia | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| EUA | 80,0 | 20,0 | 0,0 |
| Finlandia | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Francia | 88,9 | 11,1 | 0,0 |
| Irlanda | 75,0 | 25,0 | 0,0 |
| Italia | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Luxemburgo | 75,0 | 25,0 | 0,0 |
| México | 33,3 | 33,3 | 33,3 |
| Noruega | 25,0 | 25,0 | 50,0 |
| Países Baixos | 50,0 | 50,0 | 0,0 |
| Paraguay | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Perú | 66,7 | 33,3 | 0,0 |
| Polonia | 50,0 | 50,0 | 0,0 |
| Portugal | 92,3 | 7,7 | 0,0 |
| Reino Unido | 68,8 | 21,9 | 9,4 |
| República Dominicana | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Suecia | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Suíza | 80,0 | 20,0 | 0,0 |
| Tailandia | 0,0 | 0,0 | 100,0 |

Anexo 130: Evolución da economía persoal das persoas tituladas da UVigo durante o ano 2020 por titulacións

Diplomaturas

| | Igual | Mellor | Peor |
|----------------------------------|-------|--------|------|
| Ciencias Empresariais | 71,1 | 9,6 | 19,3 |
| Educación Social | 69,2 | 11,5 | 19,2 |
| Enfermaría | 81,0 | 10,3 | 8,6 |
| Fisioterapia | 50,0 | 14,3 | 35,7 |
| Graduado Social | 94,4 | 0,0 | 5,6 |
| Mestre/a | 77,3 | 5,0 | 17,6 |
| Profesorado de EXB | 93,1 | 0,0 | 6,9 |
| Relacións Laborais | 70,4 | 11,1 | 18,5 |
| Traballo Social | 83,9 | 12,9 | 3,2 |
| Turismo | 33,3 | 33,3 | 33,3 |
| Xestión e Administración Pública | 60,0 | 40,0 | 0,0 |

Enxeñarías Superiores

| | Igual | Mellor | Peor |
|--------------------------------------|-------|--------|------|
| Enxeñaría de Minas | 70,4 | 7,4 | 22,2 |
| Enxeñaría de Telecomunicación | 87,8 | 7,1 | 5,1 |
| Enxeñaría en Informática | 70,4 | 25,9 | 3,7 |
| Enxeñaría en Organización Industrial | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Enxeñaría Industrial | 72,4 | 9,9 | 17,8 |

Enxeñarías Técnicas

| | Igual | Mellor | Peor |
|------------------------|-------|--------|------|
| Agrícola | 59,1 | 13,6 | 27,3 |
| Forestal | 60,9 | 8,7 | 30,4 |
| Industrial | 67,7 | 10,5 | 21,8 |
| Informática de Xestión | 75,7 | 10,8 | 13,5 |
| Telecomunicación | 54,5 | 36,4 | 9,1 |

Graos

| | Igual | Mellor | Peor |
|--------------------------------------------|-------|--------|------|
| Administración e Dirección de Empresas | 44,0 | 8,0 | 48,0 |
| Belas Artes | 50,0 | 8,3 | 41,7 |
| Bioloxía | 83,3 | 0,0 | 16,7 |
| Ciencia e Tecnoloxía dos Alimentos | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Ciencias Ambientais | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Ciencias da Actividade Física e do Deporte | 66,7 | 0,0 | 33,3 |
| Ciencias do Mar | 80,0 | 0,0 | 20,0 |
| Comercio | 60,0 | 20,0 | 20,0 |
| Comunicación Audiovisual | 28,6 | 14,3 | 57,1 |

| | Igual | Mellor | Peor |
|--------------------------------------------------|-------|--------|-------|
| Consultoría e Xestión da Información | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Dereito | 60,0 | 0,0 | 40,0 |
| Dirección e Xestión Pública | 84,6 | 0,0 | 15,4 |
| Economía | 33,3 | 50,0 | 16,7 |
| Educación Infantil | 57,1 | 28,6 | 14,3 |
| Educación Primaria | 60,0 | 20,0 | 20,0 |
| Educación Social | 44,4 | 11,1 | 44,4 |
| Enfermería | 53,3 | 40,0 | 6,7 |
| Enxeñaría Agraria | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Enxeñaría da Enerxía | 57,1 | 28,6 | 14,3 |
| Enxeñaría de Tecnoloxías de Telecomunicación | 42,9 | 42,9 | 14,3 |
| Enxeñaría dos Recursos Mineiros e Enerxéticos | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Enxeñaría Eléctrica | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Enxeñaría en Electrónica Industrial e Automática | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Enxeñaría en Tecnoloxías Industriais | 33,3 | 33,3 | 33,3 |
| Enxeñaría Forestal | 66,7 | 33,3 | 0,0 |
| Enxeñaría Informática | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Enxeñaría Mecánica | 66,7 | 16,7 | 16,7 |
| Estudos de Galego e Español | 50,0 | 50,0 | 0,0 |
| Fisioterapia | 45,5 | 9,1 | 45,5 |
| Línguas Estranxeiras | 71,4 | 14,3 | 14,3 |
| Publicidade e Relacións Públicas | 77,8 | 0,0 | 22,2 |
| Relacións Laborais e Recursos Humanos | 71,4 | 14,3 | 14,3 |
| Traballo Social | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Tradución e Interpretación | 57,1 | 21,4 | 21,4 |
| Turismo | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Xeografía e Historia | 0,0 | 100,0 | 0,0 |

| | Igual | Mellor | Peor |
|----------------------------------|-------|--------|------|
| Economía | 58,8 | 13,7 | 27,5 |
| Filoloxía Galega | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Filoloxía Hispánica | 78,9 | 5,3 | 15,8 |
| Filoloxía Inglesa | 70,0 | 10,0 | 20,0 |
| Física | 42,9 | 42,9 | 14,3 |
| Historia | 90,9 | 0,0 | 9,1 |
| Psicopedagogía | 87,1 | 0,0 | 12,9 |
| Publicidade e Relacións Públicas | 68,0 | 6,0 | 26,0 |
| Química | 65,6 | 15,6 | 18,8 |
| Tradución e Interpretación | 69,1 | 11,8 | 19,1 |

Licenciaturas

| | Igual | Mellor | Peor |
|--------------------------------------------|-------|--------|------|
| Administración e Dirección de Empresas | 72,3 | 8,4 | 19,3 |
| Belas Artes | 42,1 | 15,8 | 42,1 |
| Bioloxía | 77,4 | 13,2 | 9,4 |
| Ciencia e Tecnoloxía dos Alimentos | 83,3 | 16,7 | 0,0 |
| Ciencias da Actividade Física e do Deporte | 50,0 | 13,6 | 36,4 |
| Ciencias do Mar | 81,3 | 8,3 | 10,4 |
| Ciencias Económicas | 71,4 | 5,7 | 22,9 |
| Ciencias Empresariais | 74,4 | 10,3 | 15,4 |
| Comunicación Audiovisual | 71,4 | 14,3 | 14,3 |
| Dereito | 62,9 | 10,0 | 27,1 |
| Dereito Económico-Empresarial | 68,0 | 12,0 | 20,0 |

Anexo 131: Evolución da economía persoal das persoas tituladas da UVigo durante o ano 2020 segundo o sector económico

| | Igual | Mellor | Peor |
|-------------------------------------------------------------|-------|--------|------|
| Actividades inmobiliarias | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Actividades profesionais | 55,2 | 11,5 | 33,3 |
| Administración pública | 89,1 | 7,4 | 3,4 |
| Aeroespacial | 81,8 | 0,0 | 18,2 |
| Agricultura, gandería, caza, pesca, silvicultura e forestal | 84,2 | 7,9 | 7,9 |
| Alimentación/industria alimentaria | 77,8 | 12,3 | 9,9 |
| Automoción | 65,8 | 8,3 | 25,8 |
| Banca e seguros | 73,6 | 14,3 | 12,1 |
| Comercio | 59,2 | 12,2 | 28,6 |
| Construción | 75,0 | 7,5 | 17,5 |
| Consultoría | 71,7 | 13,2 | 15,1 |
| Cultura e entretemento | 40,0 | 20,0 | 40,0 |
| Defensa e seguranza | 88,9 | 11,1 | 0,0 |
| Deportes | 25,0 | 12,5 | 62,5 |
| Enerxía e utilities | 75,6 | 13,3 | 11,1 |
| Ensino/Docencia | 80,7 | 10,0 | 9,4 |
| Enxeñaría | 55,7 | 11,5 | 32,8 |
| Farmacéutica | 75,0 | 12,5 | 12,5 |
| Industria química, plástico, vidro e envases | 80,0 | 20,0 | 0,0 |
| Investigación | 85,5 | 7,9 | 6,6 |
| Loxística, transporte e distribución | 70,6 | 11,8 | 17,6 |
| Madeira | 71,4 | 0,0 | 28,6 |
| Medios de comunicación/AV | 60,7 | 21,4 | 17,9 |
| Metalurxia e eléctrico | 72,4 | 10,3 | 17,2 |
| Minaría | 66,7 | 33,3 | 0,0 |
| Papel, gráficas, edición e reprodución | 61,5 | 7,7 | 30,8 |
| Sanitario/Saúde | 75,2 | 13,5 | 11,3 |
| Servizos a empresas | 65,3 | 9,2 | 25,5 |
| Servizos informáticos | 75,7 | 8,1 | 16,2 |
| Servizos sociais | 76,1 | 7,0 | 16,9 |
| Telecomunicacións/IT | 71,1 | 19,3 | 9,6 |
| Téxtil e confección | 72,7 | 13,6 | 13,6 |
| Turismo e restauración | 20,7 | 3,4 | 75,9 |
| Xestión ambiental | 66,7 | 16,7 | 16,7 |

Anexo 132: Evolución da economía doméstica das persoas tituladas da UVigo residentes no resto do mundo durante o ano 2020

| | Igual | Mellor | Peor |
|----------------------|-------|--------|-------|
| Alemaña | 60,6 | 24,2 | 15,2 |
| Andorra | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Argentina | 50,0 | 0,0 | 50,0 |
| Australia | 50,0 | 50,0 | 0,0 |
| Austria | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Bélxica | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Brasil | 25,0 | 0,0 | 75,0 |
| Canadá | 66,7 | 33,3 | 0,0 |
| Casaquistán | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Chequia | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Chile | 75,0 | 25,0 | 0,0 |
| Colombia | 33,3 | 33,3 | 33,3 |
| Costa Rica | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Cuba | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Dinamarca | 75,0 | 0,0 | 25,0 |
| Ecuador | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| El Salvador | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Estonia | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| EUA | 55,6 | 22,2 | 22,2 |
| Finlandia | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Francia | 88,9 | 11,1 | 0,0 |
| Irlanda | 75,0 | 25,0 | 0,0 |
| Italia | 80,0 | 20,0 | 0,0 |
| Luxemburgo | 50,0 | 25,0 | 25,0 |
| México | 33,3 | 33,3 | 33,3 |
| Noruega | 50,0 | 0,0 | 50,0 |
| Países Baixos | 75,0 | 25,0 | 0,0 |
| Paraguai | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Perú | 66,7 | 33,3 | 0,0 |
| Polonia | 50,0 | 50,0 | 0,0 |
| Portugal | 92,3 | 7,7 | 0,0 |
| Reino Unido | 65,6 | 21,9 | 12,5 |
| República Dominicana | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Suecia | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Suíza | 80,0 | 20,0 | 0,0 |
| Tailandia | 0,0 | 0,0 | 100,0 |

Anexo 133: Evolución da economía persoal das persoas tituladas da UVigo durante o ano 2020 segundo a titulación

Diplomaturas

| | Igual | Mellor | Peor |
|----------------------------------|-------|--------|------|
| Ciencias Empresariais | 67,2 | 7,3 | 25,5 |
| Educación Social | 65,4 | 7,7 | 26,9 |
| Enfermería | 74,1 | 6,9 | 19,0 |
| Fisioterapia | 42,9 | 14,3 | 42,9 |
| Graduado Social | 94,4 | 0,0 | 5,6 |
| Mestre/a | 63,9 | 5,9 | 30,3 |
| Profesorado de EXB | 72,4 | 0,0 | 27,6 |
| Relacións Laborais | 60,0 | 9,1 | 30,9 |
| Traballo Social | 80,6 | 9,7 | 9,7 |
| Turismo | 33,3 | 33,3 | 33,3 |
| Xestión e Administración Pública | 70,0 | 20,0 | 10,0 |

Enxeñaría Superiores

| | Igual | Mellor | Peor |
|--------------------------------------|-------|--------|------|
| Enxeñaría de Minas | 73,1 | 15,4 | 11,5 |
| Enxeñaría de Telecomunicación | 82,7 | 7,1 | 10,2 |
| Enxeñaría en Informática | 70,4 | 22,2 | 7,4 |
| Enxeñaría en Organización Industrial | 50,0 | 50,0 | 0,0 |
| Enxeñaría Industrial | 66,4 | 11,2 | 22,4 |

Enxeñaría Técnicas

| | Igual | Mellor | Peor |
|------------------------|-------|--------|------|
| Agrícola | 63,6 | 13,6 | 22,7 |
| Forestal | 54,2 | 8,3 | 37,5 |
| Industrial | 64,5 | 7,3 | 28,2 |
| Informática de Xestión | 67,6 | 16,2 | 16,2 |
| Telecomunicación | 45,5 | 36,4 | 18,2 |

Graos

| | Igual | Mellor | Peor |
|--------------------------------------------|-------|--------|-------|
| Administración e Dirección de Empresas | 36,0 | 4,0 | 60,0 |
| Belas Artes | 30,8 | 15,4 | 53,8 |
| Biloxía | 66,7 | 0,0 | 33,3 |
| Ciencia e Tecnoloxía dos Alimentos | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Ciencias Ambientais | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Ciencias da Actividade Física e do Deporte | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Ciencias do Mar | 20,0 | 0,0 | 80,0 |
| Comercio | 60,0 | 20,0 | 20,0 |
| Comunicación Audiovisual | 28,6 | 14,3 | 57,1 |
| Consultoría e Xestión da Información | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Dereito | 40,0 | 0,0 | 60,0 |
| Dirección e Xestión Pública | 75,0 | 0,0 | 25,0 |
| Economía | 16,7 | 33,3 | 50,0 |
| Educación Infantil | 57,1 | 28,6 | 14,3 |

| | Igual | Mellor | Peor |
|--------------------------------------------------|-------|--------|-------|
| Educación Primaria | 40,0 | 20,0 | 40,0 |
| Educación Social | 55,6 | 11,1 | 33,3 |
| Enfermería | 40,0 | 33,3 | 26,7 |
| Enxeñaría Agraria | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Enxeñaría da Enerxía | 85,7 | 14,3 | 0,0 |
| Enxeñaría de Tecnoloxías de Telecomunicación | 57,1 | 28,6 | 14,3 |
| Enxeñaría dos Recursos Mineiros e Enerxéticos | 50,0 | 0,0 | 50,0 |
| Enxeñaría Eléctrica | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Enxeñaría en Electrónica Industrial e Automática | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Enxeñaría en Tecnoloxías Industriais | 66,7 | 33,3 | 0,0 |
| Enxeñaría Forestal | 75,0 | 25,0 | 0,0 |
| Enxeñaría Informática | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Enxeñaría Mecánica | 66,7 | 16,7 | 16,7 |
| Estudos de Galego e Español | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Fisioterapia | 45,5 | 9,1 | 45,5 |
| Linguas Estranxeiras | 42,9 | 0,0 | 57,1 |
| Publicidade e Relacións Públicas | 55,6 | 11,1 | 33,3 |
| Relacións Laborais e Recursos Humanos | 85,7 | 14,3 | 0,0 |
| Traballo Social | 66,7 | 0,0 | 33,3 |
| Tradución e Interpretación | 64,3 | 0,0 | 35,7 |
| Turismo | 16,7 | 0,0 | 83,3 |
| Xeografía e Historia | 0,0 | 0,0 | 100,0 |

Licenciaturas

| | Igual | Mellor | Peor |
|--------------------------------------------|-------|--------|------|
| Administración e Dirección de Empresas | 65,0 | 10,3 | 24,8 |
| Belas Artes | 44,7 | 13,2 | 42,1 |
| Biloxía | 66,0 | 13,2 | 20,8 |
| Ciencia e Tecnoloxía dos Alimentos | 66,7 | 33,3 | 0,0 |
| Ciencias da Actividade Física e do Deporte | 31,8 | 9,1 | 59,1 |
| Ciencias do Mar | 68,8 | 10,4 | 20,8 |
| Ciencias Económicas | 67,6 | 2,9 | 29,4 |
| Ciencias Empresariais | 66,7 | 10,3 | 23,1 |
| Comunicación Audiovisual | 64,3 | 14,3 | 21,4 |
| Dereito | 55,7 | 7,1 | 37,1 |
| Dereito Económico-Empresarial | 60,0 | 4,0 | 36,0 |
| Economía | 57,7 | 9,6 | 32,7 |
| Filoloxía Galega | 77,8 | 0,0 | 22,2 |
| Filoloxía Hispánica | 63,2 | 5,3 | 31,6 |
| Filoloxía Inglesa | 61,9 | 9,5 | 28,6 |
| Física | 42,9 | 42,9 | 14,3 |
| Historia | 90,9 | 0,0 | 9,1 |
| Psicopedagogía | 76,7 | 3,3 | 20,0 |
| Publicidade e Relacións Públicas | 54,0 | 10,0 | 36,0 |
| Química | 65,6 | 18,8 | 15,6 |
| Tradución e Interpretación | 60,3 | 13,2 | 26,5 |

Anexo 134: Evolución da economía persoal das persoas tituladas da UVigo durante o ano 2020 segundo o sector económico

| | Igual | Mellor | Peor |
|-------------------------------------------------------------|-------|--------|-------|
| Actividades inmobiliarias | 83,3 | 0,0 | 16,7 |
| Actividades profesionais | 52,9 | 5,7 | 41,4 |
| Administración pública | 79,5 | 8,0 | 12,5 |
| Aeroespacial | 81,8 | 0,0 | 18,2 |
| Agricultura, gandería, caza, pesca, silvicultura e forestal | 68,4 | 7,9 | 23,7 |
| Alimentación/industria alimentaria | 65,4 | 12,3 | 22,2 |
| Automoción | 62,8 | 8,3 | 28,9 |
| Banca e seguros | 63,3 | 12,2 | 24,4 |
| Comercio | 59,2 | 12,2 | 28,6 |
| Construción | 70,7 | 7,3 | 22,0 |
| Consultoría | 64,2 | 14,2 | 21,7 |
| Cultura e entretemento | 40,0 | 20,0 | 40,0 |
| Defensa e seguranza | 44,4 | 22,2 | 33,3 |
| Deportes | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Enerxía e utilities | 71,1 | 15,6 | 13,3 |
| Ensino/Docencia | 69,3 | 9,7 | 21,0 |
| Enxeñaría | 65,0 | 8,3 | 26,7 |
| Farmacéutica | 75,0 | 12,5 | 12,5 |
| Industria química, plástico, vidro e envases | 60,0 | 15,0 | 25,0 |
| Investigación | 80,3 | 6,6 | 13,2 |
| Loxística, transporte e distribución | 68,6 | 8,6 | 22,9 |
| Madeira | 71,4 | 0,0 | 28,6 |
| Medios de comunicación/AV | 57,1 | 17,9 | 25,0 |
| Metalurxia e eléctrico | 69,0 | 10,3 | 20,7 |
| Minaría | 66,7 | 33,3 | 0,0 |
| Papel, gráficas, edición e reprodución | 38,5 | 23,1 | 38,5 |
| Sanitario/Saúde | 64,7 | 11,3 | 24,1 |
| Servizos a empresas | 64,3 | 6,1 | 29,6 |
| Servizos informáticos | 55,6 | 16,7 | 27,8 |
| Servizos sociais | 70,4 | 5,6 | 23,9 |
| Telecomunicacións/IT | 66,3 | 15,7 | 18,1 |
| Téxtil e confección | 59,1 | 13,6 | 27,3 |
| Turismo e restauración | 26,7 | 6,7 | 66,7 |
| Xestión ambiental | 33,3 | 33,3 | 33,3 |

Anexo 135 : Expectativas sobre a melloría da economía doméstica no curto prazo das persoas tituladas residentes no resto do mundo por países

| | Non | NS/NR | Si |
|----------------------|-------|-------|-------|
| Alemaña | 39,4 | 33,3 | 27,3 |
| Andorra | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Arxentina | 50,0 | 0,0 | 50,0 |
| Australia | 50,0 | 0,0 | 50,0 |
| Austria | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Bélxica | 40,0 | 40,0 | 20,0 |
| Brasil | 50,0 | 0,0 | 50,0 |
| Canadá | 66,7 | 0,0 | 33,3 |
| Casaquistán | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Chequia | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Chile | 50,0 | 0,0 | 50,0 |
| Colombia | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Costa Rica | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Cuba | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Dinamarca | 50,0 | 0,0 | 50,0 |
| Ecuador | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| El Salvador | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Estonia | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| EUA | 22,2 | 33,3 | 44,4 |
| Finlandia | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Francia | 11,1 | 44,4 | 44,4 |
| Irlanda | 25,0 | 0,0 | 75,0 |
| Italia | 40,0 | 20,0 | 40,0 |
| Luxemburgo | 50,0 | 0,0 | 50,0 |
| México | 66,7 | 33,3 | 0,0 |
| Noruega | 50,0 | 0,0 | 50,0 |
| Países Baixos | 50,0 | 0,0 | 50,0 |
| Paraguai | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Perú | 33,3 | 33,3 | 33,3 |
| Polonia | 50,0 | 0,0 | 50,0 |
| Portugal | 46,2 | 30,8 | 23,1 |
| Reino Unido | 43,8 | 21,9 | 34,4 |
| República Dominicana | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Suecia | 0,0 | 50,0 | 50,0 |
| Suíza | 60,0 | 20,0 | 20,0 |
| Tailandia | 100,0 | 0,0 | 0,0 |

Anexo 136: Expectativas sobre a melloría da economía doméstica no curto prazo das persoas tituladas segundo a titulación

Diplomaturas

| | Non | NS/NR | Si |
|----------------------------------|------|-------|------|
| Ciencias Empresariais | 54,0 | 24,1 | 21,9 |
| Educación Social | 80,8 | 3,8 | 15,4 |
| Enfermería | 58,6 | 36,2 | 5,2 |
| Fisioterapia | 57,1 | 21,4 | 21,4 |
| Graduado Social | 72,2 | 11,1 | 16,7 |
| Mestre/a | 58,5 | 26,3 | 15,3 |
| Profesorado de EXB | 72,4 | 24,1 | 3,4 |
| Relacións Laborais | 65,5 | 14,5 | 20,0 |
| Traballo Social | 54,8 | 22,6 | 22,6 |
| Turismo | 50,0 | 0,0 | 50,0 |
| Xestión e Administración Pública | 50,0 | 40,0 | 10,0 |

Enxeñaría Superiores

| | Non | NS/NR | Si |
|--------------------------------------|------|-------|------|
| Enxeñaría de Minas | 66,7 | 14,8 | 18,5 |
| Enxeñaría de Telecomunicación | 64,9 | 13,4 | 21,6 |
| Enxeñaría en Informática | 48,1 | 33,3 | 18,5 |
| Enxeñaría en Organización Industrial | 50,0 | 0,0 | 50,0 |
| Enxeñaría Industrial | 54,6 | 17,8 | 27,6 |

Enxeñaría Técnicas

| | Non | NS/NR | Si |
|------------------------|------|-------|------|
| Agrícola | 54,5 | 27,3 | 18,2 |
| Forestal | 54,2 | 12,5 | 33,3 |
| Industrial | 53,7 | 25,2 | 21,1 |
| Informática de Xestión | 51,4 | 16,2 | 32,4 |
| Telecomunicación | 18,2 | 27,3 | 54,5 |

Graos

| | Non | NS/NR | Si |
|--------------------------------------------|-------|-------|------|
| Administración e Dirección de Empresas | 32,0 | 36,0 | 32,0 |
| Belas Artes | 58,3 | 25,0 | 16,7 |
| Biloxía | 66,7 | 25,0 | 8,3 |
| Ciencia e Tecnoloxía dos Alimentos | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Ciencias Ambientais | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Ciencias da Actividade Física e do Deporte | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Ciencias do Mar | 0,0 | 20,0 | 80,0 |
| Comercio | 20,0 | 40,0 | 40,0 |
| Comunicación Audiovisual | 28,6 | 28,6 | 42,9 |
| Consultoría e Xestión da Información | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Dereito | 60,0 | 40,0 | 0,0 |
| Dirección e Xestión Pública | 69,2 | 15,4 | 15,4 |
| Economía | 0,0 | 33,3 | 66,7 |
| Educación Infantil | 14,3 | 71,4 | 14,3 |

| | Non | NS/NR | Si |
|--------------------------------------------------|-------|-------|-------|
| Educación Primaria | 40,0 | 60,0 | 0,0 |
| Educación Social | 22,2 | 44,4 | 33,3 |
| Enfermería | 40,0 | 26,7 | 33,3 |
| Enxeñaría Agraria | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Enxeñaría da Enerxía | 57,1 | 14,3 | 28,6 |
| Enxeñaría de Tecnoloxías de Telecomunicación | 28,6 | 42,9 | 28,6 |
| Enxeñaría dos Recursos Mineiros e Enerxéticos | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Enxeñaría Eléctrica | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Enxeñaría en Electrónica Industrial e Automática | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| Enxeñaría en Tecnoloxías Industriais | 0,0 | 33,3 | 66,7 |
| Enxeñaría Forestal | 25,0 | 25,0 | 50,0 |
| Enxeñaría Informática | 50,0 | 25,0 | 25,0 |
| Enxeñaría Mecánica | 50,0 | 0,0 | 50,0 |
| Estudos de Galego e Español | 50,0 | 0,0 | 50,0 |
| Fisioterapia | 36,4 | 45,5 | 18,2 |
| Linguas Estranxeiras | 71,4 | 14,3 | 14,3 |
| Publicidade e Relacións Públicas | 44,4 | 22,2 | 33,3 |
| Relacións Laborais e Recursos Humanos | 42,9 | 14,3 | 42,9 |
| Traballo Social | 66,7 | 0,0 | 33,3 |
| Tradución e Interpretación | 35,7 | 35,7 | 28,6 |
| Turismo | 83,3 | 0,0 | 16,7 |
| Xeografía e Historia | 0,0 | 0,0 | 100,0 |

Licenciaturas

| | Non | NS/NR | Si |
|--------------------------------------------|------|-------|------|
| Administración e Dirección de Empresas | 56,8 | 16,9 | 26,3 |
| Belas Artes | 36,8 | 42,1 | 21,1 |
| Biloxía | 50,9 | 32,1 | 17,0 |
| Ciencia e Tecnoloxía dos Alimentos | 66,7 | 16,7 | 16,7 |
| Ciencias da Actividade Física e do Deporte | 50,0 | 13,6 | 36,4 |
| Ciencias do Mar | 63,8 | 23,4 | 12,8 |
| Ciencias Económicas | 76,5 | 11,8 | 11,8 |
| Ciencias Empresariais | 84,2 | 10,5 | 5,3 |
| Comunicación Audiovisual | 53,8 | 23,1 | 23,1 |
| Dereito | 44,3 | 25,7 | 30,0 |
| Dereito Económico-Empresarial | 48,0 | 28,0 | 24,0 |
| Economía | 51,9 | 25,0 | 23,1 |
| Filoxía Galega | 44,4 | 22,2 | 33,3 |
| Filoxía Hispánica | 73,7 | 21,1 | 5,3 |
| Filoxía Inglesa | 47,6 | 28,6 | 23,8 |
| Física | 57,1 | 28,6 | 14,3 |
| Historia | 70,0 | 30,0 | 0,0 |
| Psicopedagogía | 61,3 | 25,8 | 12,9 |
| Publicidade e Relacións Públicas | 50,0 | 36,0 | 14,0 |
| Química | 59,4 | 21,9 | 18,8 |
| Tradución e Interpretación | 55,9 | 29,4 | 14,7 |

Anexo 137: Expectativas sobre a melloría da economía doméstica no curto prazo das persoas tituladas segundo o sector económico

| | Non | Ns/NR | Si |
|-------------------------------------------------------------|------|-------|------|
| Actividades inmobiliarias | 66,7 | 16,7 | 16,7 |
| Actividades profesionais | 44,8 | 31,0 | 24,1 |
| Administración pública | 64,8 | 16,5 | 18,8 |
| Aeroespacial | 63,6 | 18,2 | 18,2 |
| Agricultura, gandería, caza, pesca, silvicultura e forestal | 57,9 | 28,9 | 13,2 |
| Alimentación/industria alimentaria | 67,5 | 16,3 | 16,3 |
| Automoción | 57,5 | 27,5 | 15,0 |
| Banca e seguros | 68,1 | 13,2 | 18,7 |
| Comercio | 63,3 | 26,5 | 10,2 |
| Construción | 63,4 | 17,1 | 19,5 |
| Consultoría | 50,0 | 14,2 | 35,8 |
| Cultura e entretemento | 60,0 | 20,0 | 20,0 |
| Defensa e seguranza | 25,0 | 25,0 | 50,0 |
| Deportes | 50,0 | 25,0 | 25,0 |
| Enerxía e utilities | 48,9 | 22,2 | 28,9 |
| Ensino/Docencia | 63,8 | 22,8 | 13,4 |
| Enxeñaría | 44,3 | 24,6 | 31,1 |
| Farmacéutica | 62,5 | 25,0 | 12,5 |
| Industria química, plástico, vidro e envases | 55,0 | 15,0 | 30,0 |
| Investigación | 59,2 | 25,0 | 15,8 |
| Loxística, transporte e distribución | 44,1 | 32,4 | 23,5 |
| Madeira | 71,4 | 28,6 | 0,0 |
| Medios de comunicación/AV | 42,9 | 28,6 | 28,6 |
| Metalurxia e eléctrico | 60,3 | 19,0 | 20,7 |
| Minaría | 33,3 | 0,0 | 66,7 |
| Papel, gráficas, edición e reprografía | 46,2 | 46,2 | 7,7 |
| Sanitario/Saúde | 54,5 | 31,3 | 14,2 |
| Servizos a empresas | 55,8 | 24,2 | 20,0 |
| Servizos informáticos | 29,7 | 27,0 | 43,2 |
| Servizos sociais | 60,6 | 25,4 | 14,1 |
| Telecomunicacións/IT | 50,6 | 21,7 | 27,7 |
| Téxtil e confección | 40,9 | 22,7 | 36,4 |
| Turismo e restauración | 40,0 | 23,3 | 36,7 |
| Xestión ambiental | 66,7 | 0,0 | 33,3 |

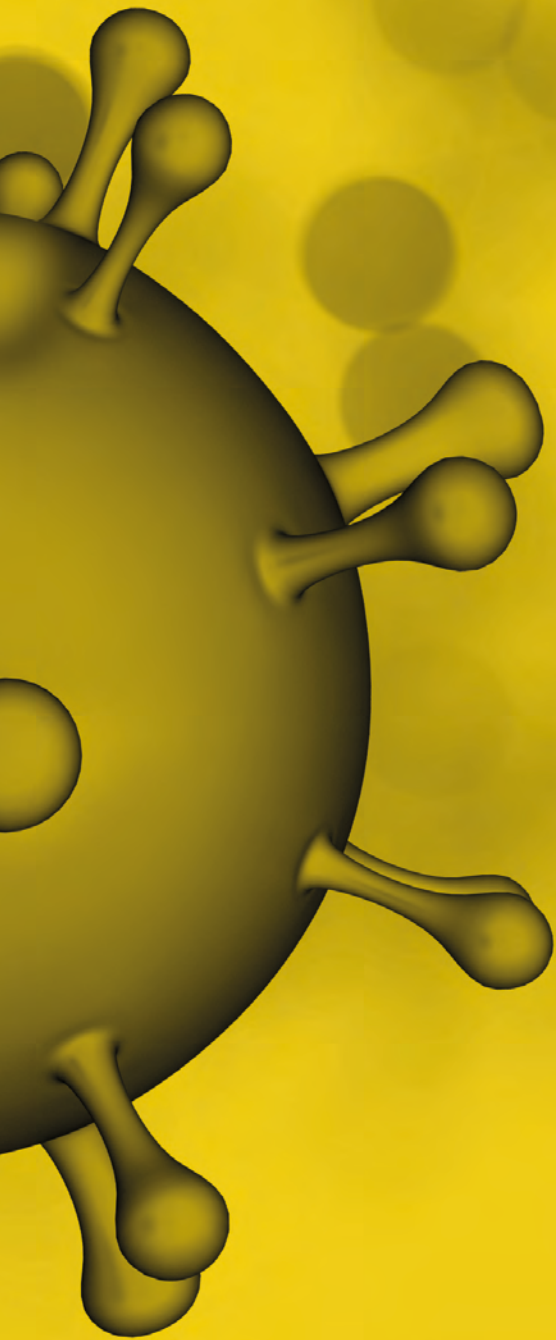
Anexo 138: Índice de cadros

| | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Cadro nº1: Estrutura do cuestionario autoaplicado | 35 |
| Cadro nº2: Lugar de residencia das persoas tituladas da UVigo | 37 |
| Cadro nº3: Persoas tituladas residentes nas provincias galegas | 38 |
| Cadro nº4: Persoas tituladas residentes noutras Comunidades Autónomas | 38 |
| Cadro nº5: Distribución global e por xénero da mostra segundo os ámbitos académicos | 40 |
| Cadro nº6: Distribución porcentual dos ámbitos académicos por xénero | 40 |
| Cadro nº7: Distribución porcentual dos ámbitos académicos segundo o lugar de residencia | 41 |
| Cadro nº8: Distribución porcentual do lugar de residencia segundo os ámbitos académicos | 41 |
| Cadro nº9: Distribución porcentual dos ámbitos académicos das persoas tituladas residentes en Galicia por provincias | 41 |
| Cadro nº10: Distribución da mostra por Campus universitario | 43 |
| Cadro nº11: Distribución porcentual de xénero por Campus | 43 |
| Cadro nº12: Distribución porcentual dos ámbitos académicos por Campus | 43 |
| Cadro nº13: Distribución da mostra segundo a tipoloxía de titulación | 44 |
| Cadro nº14: Distribución porcentual de xénero por tipoloxía de estudos | 44 |
| Cadro nº15: Distribución porcentual da tipoloxía de titulación por lugar de residencia | 44 |
| Cadro nº16: Distribución porcentual da tipoloxía de estudos segundo o campus universitario | 45 |
| Cadro nº17: Titulacións con máis número de persoas tituladas que participaron neste estudo | 46 |
| Cadro nº18: Frecuencia dos títulos correspondentes ás Diplomaturas | 46 |
| Cadro nº19: Frecuencia dos títulos correspondentes ás Enxeñarías Superiores | 47 |
| Cadro nº20: Frecuencia dos títulos correspondentes ás Enxeñarías Técnicas | 47 |
| Cadro nº21: Frecuencia dos títulos correspondentes aos Graos | 48 |
| Cadro nº22: Frecuencia dos títulos correspondentes ás Licenciaturas | 49 |
| Cadro nº23: Frecuencia dos títulos correspondentes aos Mestrados Universitarios | 50 |
| Cadro nº24: Frecuencia dos títulos correspondentes aos Títulos Propios | 52 |
| Cadro nº25: Titulacións con predomínio feminino | 52 |
| Cadro nº26: Titulacións con predomínio masculino | 54 |
| Cadro nº27: Titulacións paritarias | 54 |
| Cadro nº28: Evolución quinquenal da mostra | 55 |
| Cadro nº29: Evolución quinquenal por xénero | 56 |
| Cadro nº30: Evolución quinquenal do lugar de residencia | 56 |
| Cadro nº31: Evolución quinquenal da mostra por ámbitos académicos | 57 |
| Cadro nº32: Evolución quinquenal da mostra por tipoloxía de estudos | 57 |
| Cadro nº33: Evolución quinquenal da mostra obtida por campus universitario | 58 |
| Cadro nº34: Situación socio-laboral a 1 de setembro de 2020 | 58 |
| Cadro nº35: Tipoloxía de estudos das persoas que proseguen a formación universitaria | 59 |
| Cadro nº36: Tipoloxía de estudos segundo os ámbitos académicos | 60 |
| Cadro nº37: Tipoloxía de estudos segundo a promoción académica | 60 |
| Cadro nº38: Situación socio-laboral segundo o lugar de residencia | 60 |
| Cadro nº39: Situación socio-laboral segundo o ámbito académico | 62 |
| Cadro nº40: Situación socio-laboral segundo a tipoloxía de estudos | 63 |
| Cadro nº41: Situación socio-laboral segundo a promoción académica | 64 |
| Cadro nº42: Tempo de permanencia das persoas que traballaban antes da crise | 65 |
| Cadro nº43: Tempo de permanencia das persoas tituladas que non traballaban | 66 |
| Cadro nº44: Taxa de ocupación a nivel global e por xénero | 66 |
| Cadro nº45: Taxa de ocupación segundo o lugar de residencia | 66 |
| Cadro nº46: Taxa de ocupación das persoas tituladas residentes en Galicia por provincias | 67 |
| Cadro nº47: Taxa de ocupación segundo os ámbitos académicos | 68 |
| Cadro nº48: Taxa de ocupación segundo a tipoloxía de estudos | 68 |
| Cadro nº49: Taxa de ocupación segundo a promoción académica | 68 |
| Cadro nº50: Lugar de traballo das persoas tituladas | 69 |
| Cadro nº51: Persoas tituladas que traballan en Galicia por provincias | 69 |
| Cadro nº52: Ámbitos académicos segundo o lugar de traballo | 71 |
| Cadro nº53: Lugar de traballo segundo os ámbitos académicos | 71 |
| Cadro nº54: Lugar de traballo segundo a tipoloxía de estudos | 71 |
| Cadro nº55: Lugar de traballo segundo a promoción académica | 72 |
| Cadro nº56: Modalidade de contratación | 73 |
| Cadro nº57: Modalidade de contratación segundo o xénero | 73 |
| Cadro nº58: Tipo de contrato | 74 |
| Cadro nº59: Tipo de contrato segundo o lugar de traballo | 74 |
| Cadro nº60: Tipo de contrato segundo o ámbito académico | 75 |
| Cadro nº61: Tipo de contrato segundo o tipo de estudos | 75 |
| Cadro nº62: Tipo de contrato segundo a promoción académica | 76 |
| Cadro nº63: Tempo de permanencia segundo o tipo de contrato | 76 |
| Cadro nº64: Rama de actividade | 77 |

| | | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| Cadro nº65: Rama de actividade segundo o ámbito académico | 77 | Cadro nº123: Rotación laboral durante a segunda onda da pandemia segundo o tipo de contrato | 125 |
| Cadro nº66: Rama de actividade segundo a tipoloxía de estudos | 78 | Cadro nº124: Tipo de contrato das persoas que mudaron de emprego | 125 |
| Cadro nº67: Rama de actividade segundo a promoción académica | 78 | Cadro nº125: Rotación laboral segundo o tempo de antigüidade no emprego anterior | 126 |
| Cadro nº68: Rama de actividade segundo o lugar de traballo | 78 | Cadro nº126: Tempo de antigüidade no emprego anterior das persoas que mudaron de emprego | 126 |
| Cadro nº69: Tipo de contrato segundo a rama de actividade | 79 | Cadro nº127: Rotación laboral durante a segunda onda da pandemia segundo os sectores económicos | 127 |
| Cadro nº70: Distribución global da mostra por sectores económicos | 79 | Cadro nº128: Sectores económicos de destino da rotación laboral | 128 |
| Cadro nº71: Sectores económicos segundo o xénero | 81 | Cadro nº129: Sectores económicos de orixe segundo os sectores económicos de destino | 128 |
| Cadro nº72: Principais sectores económicos segundo o lugar de traballo | 84 | Cadro nº130: Rotación laboral durante a segunda onda da pandemia segundo a área funcional de traballo | 129 |
| Cadro nº73: Área funcional de traballo | 86 | Cadro nº131: Rotación laboral durante a segunda onda da pandemia segundo o tamaño da empresa | 130 |
| Cadro nº74: Área funcional de traballo segundo o ámbito académico | 87 | Cadro nº132: Arranxo de emprego durante a segunda onda da pandemia segundo os ámbitos académicos | 132 |
| Cadro nº75: Área funcional de traballo segundo o lugar de traballo | 89 | Cadro nº133: Arranxo de emprego durante a segunda onda da pandemia segundo a tipoloxía de estudos | 132 |
| Cadro nº76: Categoría profesional | 92 | Cadro nº134: Arranxo de emprego durante a segunda onda da pandemia segundo a titulación | 133 |
| Cadro nº77: Categoría profesional segundo os ámbitos académicos | 93 | Cadro nº135: Arranxo de emprego durante a segunda onda da pandemia segundo a promoción académica | 134 |
| Cadro nº78: Categoría profesional segundo a tipoloxía de estudos | 93 | Cadro nº136: Sectores económicos xeradores de emprego durante a segunda onda da pandemia | 134 |
| Cadro nº79: Categoría profesional segundo a promoción académica | 94 | Cadro nº137: Variación da taxa de ocupación global | 135 |
| Cadro nº80: Categoría profesional segundo o lugar de traballo | 94 | Cadro nº138: Variación da taxa de ocupación segundo o xénero | 135 |
| Cadro nº81: Categoría profesional segundo o tipo de contrato | 95 | Cadro nº139: Variación da taxa de ocupación segundo o lugar de residencia | 135 |
| Cadro nº82: Categoría profesional segundo a rama de actividade | 95 | Cadro nº140: Variación da taxa de ocupación das persoas tituladas residentes en Galicia por provincias | 136 |
| Cadro nº83: Categoría profesional segundo a área funcional de traballo | 96 | Cadro nº141: Variación da taxa de ocupación segundo os ámbitos académicos | 137 |
| Cadro nº84: Tamaño da empresa | 97 | Cadro nº142: Variación da taxa de ocupación segundo a tipoloxía de estudos | 137 |
| Cadro nº85: Tamaño de empresa segundo o xénero | 97 | Cadro nº143: Variación da taxa de ocupación segundo a promoción académica | 138 |
| Cadro nº86: Tamaño da empresa segundo o ámbito académico | 98 | Cadro nº144: Taxa de desemprego segundo o lugar de residencia | 138 |
| Cadro nº87: Tamaño da empresa segundo a tipoloxía dos estudos | 98 | Cadro nº145: Taxa de desemprego segundo os ámbitos académicos | 140 |
| Cadro nº88: Tamaño da empresa segundo a promoción académica | 99 | Cadro nº146: Taxa de desemprego a 31 de decembro de 2020 segundo a tipoloxía de estudos | 140 |
| Cadro nº89: Tamaño da empresa segundo o lugar de traballo | 99 | Cadro nº147: Taxa de desemprego segundo a promoción académica | 141 |
| Cadro nº90: Tipo de contrato segundo o tamaño da empresa | 99 | Cadro nº148: Persoas tituladas que perderon o emprego segundo a promoción académica | 143 |
| Cadro nº91: Tamaño da empresa segundo a rama de actividade | 100 | Cadro nº149: Persoas tituladas que perderon o emprego segundo o tipo de contrato | 143 |
| Cadro nº92: Categoría profesional segundo o tamaño da empresa | 101 | Cadro nº150: Tipo de contrato das persoas que perderon o emprego | 144 |
| Cadro nº93: Incidencia sanitaria da Covid-19 segundo o lugar de traballo | 102 | Cadro nº151: Antigüidade (en meses) no posto de traballo das persoas que perderon o emprego | 144 |
| Cadro nº94: Incidencia sanitaria da Covid-19 nas persoas tituladas que traballan en Galicia por provincias | 102 | Cadro nº152: Antigüidade (por intervalos) das persoas que perderon o emprego | 145 |
| Cadro nº95: Incidencia sanitaria da Covid-19 das persoas tituladas que traballan nos municipios grandes de Galicia | 103 | Cadro nº153: Destrucción de emprego segundo as áreas funcionais de traballo | 145 |
| Cadro nº96: Incidencia sanitaria da Covid-19 das persoas tituladas que traballan noutras Comunidades Autónomas | 103 | Cadro nº154: Perda de emprego segundo a categoría profesional | 146 |
| Cadro nº97: Incidencia sanitaria da Covid-19 segundo a rama de actividade | 104 | Cadro nº155: Perda de emprego segundo o tamaño da empresa | 146 |
| Cadro nº98: Incidencia sanitaria na rama de actividade segundo o lugar de traballo | 105 | Cadro nº156: Causas da perda do emprego durante a segunda onda da pandemia | 147 |
| Cadro nº99: Incidencia sanitaria da Covid-19 segundo o sector económico | 105 | Cadro nº157: Causas da perda do emprego segundo o lugar de traballo | 148 |
| Cadro nº100: Incidencia sanitaria da Covid-19 segundo a área funcional de traballo | 108 | Cadro nº158: Causas da perda do emprego segundo os ámbitos académicos | 148 |
| Cadro nº101: Incidencia sanitaria da Covid-19 segundo a categoría profesional | 109 | Cadro nº159: Causas da perda do emprego segundo a tipoloxía de estudos | 149 |
| Cadro nº102: Incidencia sanitaria da Covid-19 na categoría profesional segundo o lugar de traballo | 110 | Cadro nº160: Causas da perda do emprego segundo a promoción académica | 149 |
| Cadro nº103: Incidencia sanitaria da Covid-19 na categoría profesional segundo a rama de actividade | 110 | Cadro nº161: Causas da perda do emprego segundo o tipo de contrato | 150 |
| Cadro nº104: Incidencia sanitaria da Covid-19 segundo o tamaño da empresa (escala ampliada) | 111 | Cadro nº162: Causas da perda do emprego segundo a rama de actividade | 150 |
| Cadro nº105: Incidencia sanitaria da Covid-19 segundo o tamaño de empresa | 111 | Cadro nº163: Causas da destrución de emprego segundo o sector económico | 151 |
| Cadro nº106: Incidencia sanitaria no tamaño da empresa segundo o lugar de traballo | 111 | Cadro nº164: Causas da destrución de emprego segundo o departamento | 152 |
| Cadro nº107: Incidencia sanitaria no tamaño da empresa segundo a rama de actividade | 112 | Cadro nº165: Causas da perda de emprego segundo a categoría profesional | 152 |
| Cadro nº108: Situación socio-laboral das persoas tituladas a 31/12/2020 | 113 | Cadro nº166: Causas da perda de emprego segundo o tamaño da empresa | 153 |
| Cadro nº109: Situación socio-laboral segundo o lugar de residencia | 114 | Cadro nº167: Variación global da taxa de desemprego durante a segunda onda da pandemia | 157 |
| Cadro nº110: Situación socio-laboral segundo os ámbitos académicos | 115 | Cadro nº168: Variación da taxa de desemprego durante a segunda onda da pandemia por xénero | 158 |
| Cadro nº111: Situación socio-laboral segundo a tipoloxía de estudos | 117 | Cadro nº169: Variación porcentual da taxa de desemprego durante a segunda onda da pandemia segundo o lugar de residencia | 158 |
| Cadro nº112: Situación socio-laboral segundo a promoción académica | 118 | Cadro nº170: Variación porcentual da taxa de desemprego durante a segunda onda da pandemia das persoas tituladas residentes en Galicia por provincias | 158 |
| Cadro nº113: Taxa de ocupación | 119 | Cadro nº171: Variación da taxa de desemprego durante a segunda onda da pandemia segundo os ámbitos académicos | 160 |
| Cadro nº114: Taxa de ocupación segundo o lugar de residencia | 119 | | |
| Cadro nº115: Taxa de ocupación das persoas tituladas residentes en Galicia | 119 | | |
| Cadro nº116: Taxa de ocupación segundo os ámbitos académicos | 120 | | |
| Cadro nº117: Taxa de ocupación segundo a tipoloxía de estudos | 121 | | |
| Cadro nº118: Taxa de ocupación segundo a promoción académica | 121 | | |
| Cadro nº119: Rotación laboral durante a segunda onda da pandemia segundo os ámbitos académicos | 123 | | |
| Cadro nº120: Rotación laboral durante a segunda onda da pandemia segundo a tipoloxía de estudos | 123 | | |
| Cadro nº121: Rotación laboral durante a segunda onda da pandemia por titulacións | 124 | | |
| Cadro nº122: Rotación laboral durante a segunda onda da pandemia segundo a promoción académica | 125 | | |

| | | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| Cadro nº172: Variación da taxa de desemprego durante a segunda onda da pandemia segundo a tipoloxía de estudos | 161 | Cadro nº223: Incidencia da pandemia na carga de traballo segundo a categoría profesional | 191 |
| Cadro nº173: Titulacións en que se produciu a maior diminución da taxa de desemprego | 162 | Cadro nº224: Incidencia da pandemia na carga de traballo segundo o tamaño da empresa | 192 |
| Cadro nº174: Titulacións en que se produciu o maior incremento da taxa de desemprego | 163 | Cadro nº225: Incidencia da pandemia na carga de traballo segundo as mudanzas na situación socio-laboral | 193 |
| Cadro nº175: Variación porcentual da taxa de desemprego durante a segunda onda da pandemia segundo a promoción académica | 163 | Cadro nº226: Incidencia da pandemia na carga de traballo segundo o modo de traballo durante a segunda onda | 193 |
| Cadro nº176: Modo de traballo durante a segunda onda da pandemia | 164 | Cadro nº227: Posibilidade de teletraballar | 194 |
| Cadro nº177: Modo de traballo durante a segunda onda da pandemia segundo o lugar de traballo | 165 | Cadro nº228: Posibilidade de teletraballar segundo o lugar de traballo | 194 |
| Cadro nº178: Modo de traballo durante a segunda onda da pandemia das persoas tituladas que traballan en Galicia por provincias | 166 | Cadro nº229: Posibilidade de teletraballar das persoas que traballan en Galicia por provincias | 195 |
| Cadro nº179: Modo de traballo durante a segunda onda da pandemia segundo os ámbitos académicos | 167 | Cadro nº230: Posibilidade de teletraballar segundo os ámbitos académicos | 196 |
| Cadro nº180: Modo de traballo durante a segunda onda da pandemia segundo a tipoloxía de estudos | 168 | Cadro nº231: Posibilidade de teletraballar segundo a tipoloxía de estudos | 196 |
| Cadro nº181: Modo de traballo durante a segunda onda da pandemia segundo a promoción académica | 169 | Cadro nº232: Posibilidade de teletraballar segundo a promoción académica | 197 |
| Cadro nº182: Modo de traballo durante a segunda onda da pandemia segundo a promoción académica | 169 | Cadro nº233: Posibilidade de teletraballar segundo a rama de actividade | 198 |
| Cadro nº183: Modo de traballo durante a segunda onda da pandemia segundo a categoría profesional | 171 | Cadro nº234: Posibilidade de teletraballar segundo a categoría profesional | 199 |
| Cadro nº184: Modo de traballo durante a segunda onda da pandemia segundo a categoría profesional | 171 | Cadro nº235: Posibilidade de teletraballar segundo o tamaño da empresa/entidade | 199 |
| Cadro nº185: Experiencia previa en teletraballo | 172 | Cadro nº236: Posibilidade de teletraballar segundo a modalidade de traballo realizada durante a segunda onda da pandemia | 200 |
| Cadro nº186: Experiencia previa en teletraballo segundo o lugar de traballo | 172 | Cadro nº237: Posibilidade de teletraballar máis se se introducen cambios no emprego actual | 200 |
| Cadro nº187: Experiencia previa en teletraballo das persoas que traballan en Galicia por provincias | 172 | Cadro nº238: Posibilidade de teletraballar máis se se introducen cambios no emprego actual | 201 |
| Cadro nº188: Experiencia previa en teletraballo segundo os ámbitos académicos | 173 | Cadro nº239: Posibilidade de teletraballar máis se se introducen cambios no emprego actual das persoas tituladas que traballan en Galicia por provincias | 201 |
| Cadro nº189: Experiencia previa en teletraballo segundo a tipoloxía de estudos | 174 | Cadro nº240: Posibilidade de teletraballar máis se se introducen cambios no emprego actual segundo a rama de actividade | 202 |
| Cadro nº190: Experiencia previa en teletraballo segundo a promoción académica | 174 | Cadro nº241: Posibilidade de teletraballar máis se se introducen cambios no emprego actual segundo a categoría profesional | 203 |
| Cadro nº191: Experiencia previa en teletraballo segundo a rama de actividade | 175 | Cadro nº242: Posibilidade de teletraballar máis se se introducen cambios no emprego actual segundo o tamaño da empresa/entidade | 204 |
| Cadro nº192: Sectores económicos con máis experiencia previa en teletraballo durante a segunda onda da pandemia | 175 | Cadro nº243: Posibilidade de teletraballar máis e mellor se se introducen cambios no emprego actual segundo a posibilidade de teletraballar | 204 |
| Cadro nº193: Experiencia previa en teletraballo segundo a área funcional de traballo | 176 | Cadro nº244: Factores requiridos para incrementar o teletraballo | 205 |
| Cadro nº194: Experiencia previa en teletraballo segundo a categoría profesional | 176 | Cadro nº245: Factores requiridos para incrementar o teletraballo por xénero | 205 |
| Cadro nº195: Experiencia previa en teletraballo segundo o tamaño da empresa/entidade | 177 | Cadro nº246: Factores requiridos para incrementar o teletraballo segundo o lugar de traballo | 206 |
| Cadro nº196: Duración media dos ERTES (meses) | 178 | Cadro nº247: Factores requiridos para incrementar o teletraballo segundo a rama de actividade | 207 |
| Cadro nº197: Duración dos ERTES | 179 | Cadro nº248: Factores requiridos para incrementar o teletraballo segundo o sector económico | 208 |
| Cadro nº198: Duración dos ERTES segundo o lugar de traballo | 179 | Cadro nº249: Factores requiridos para incrementar o teletraballo segundo a rama de actividade | 210 |
| Cadro nº199: Duración dos ERTES en Galicia por provincias | 180 | Cadro nº250: Factores requiridos para incrementar o teletraballo segundo a área funcional de traballo | 211 |
| Cadro nº200: Duración dos ERTES en Galicia por comarcas | 180 | Cadro nº251: Factores requiridos para incrementar o teletraballo segundo o tamaño da empresa/entidade | 212 |
| Cadro nº201: Duración dos ERTES segundo o ámbito académico | 181 | Cadro nº252: Factores requiridos para incrementar o teletraballo segundo a posibilidade de teletraballar | 213 |
| Cadro nº202: Duración do ERTE segundo o tipo de estudos | 181 | Cadro nº253: Tempo de teletraballo desexado | 214 |
| Cadro nº203: Duración do ERTE segundo a promoción académica | 181 | Cadro nº254: Tempo de teletraballo desexado segundo o lugar de traballo | 214 |
| Cadro nº204: Duración do ERTE segundo o sector económico | 182 | Cadro nº255: Tempo de teletraballo desexado segundo a promoción académica | 215 |
| Cadro nº205: Duración do ERTE segundo a categoría profesional | 182 | Cadro nº256: Tempo de teletraballo desexado segundo a rama de actividade | 215 |
| Cadro nº206: Duración do ERTE segundo a área funcional de traballo | 183 | Cadro nº257: Tempo de teletraballo desexado segundo a categoría profesional | 216 |
| Cadro nº207: Duración do ERTE segundo o tamaño da empresa | 183 | Cadro nº258: Tempo de teletraballo desexado segundo o tamaño da empresa | 217 |
| Cadro nº208: Tipo de problemática ligada á xestión dos ERTE | 184 | Cadro nº259: Tempo de teletraballo desexado segundo a posibilidade de teletraballar | 218 |
| Cadro nº209: Tipo de problemática ligada á xestión dos ERTE segundo o lugar de traballo | 184 | Cadro nº260: Vantaxes do teletraballo | 218 |
| Cadro nº210: Tipo de problemática ligada á xestión dos ERTE segundo os ámbitos académicos | 185 | Cadro nº261: Vantaxes do teletraballo segundo o lugar de traballo | 219 |
| Cadro nº211: Tipo de problemática ligada á xestión dos ERTE segundo a tipoloxía de estudos | 185 | Cadro nº262: Vantaxes do teletraballo segundo a promoción académica | 220 |
| Cadro nº212: Tipo de problemática ligada á xestión dos ERTE segundo a promoción académica | 185 | Cadro nº263: Vantaxes do teletraballo segundo a rama de actividade | 221 |
| Cadro nº213: Incidencias na xestión dos ERTES | 186 | Cadro nº264: Vantaxes do teletraballo segundo o sector económico | 222 |
| Cadro nº214: Tipo de problemática ligada á xestión dos ERTE segundo a categoría profesional | 186 | Cadro nº265: Vantaxes do teletraballo segundo a categoría profesional | 223 |
| Cadro nº215: Tipo de problemática ligada á xestión dos ERTE segundo o tamaño da empresa | 187 | Cadro nº266: Vantaxes do teletraballo segundo o tamaño da empresa | 224 |
| Cadro nº216: Incidencia da pandemia na carga de traballo | 187 | Cadro nº267: Vantaxes do teletraballo segundo as posibilidades de teletraballar | 225 |
| Cadro nº217: Incidencia da pandemia na carga de traballo segundo o lugar de traballo | 188 | Cadro nº268: Vantaxes do teletraballo segundo a modalidade de traballo durante a segunda onda | 226 |
| Cadro nº218: Incidencia da pandemia na carga das persoas tituladas que traballan en Galicia por provincias | 188 | Cadro nº269: Inconvenientes do teletraballo | 226 |
| Cadro nº219: Incidencia da pandemia na carga de traballo segundo o lugar de traballo | 190 | Cadro nº270: Inconvenientes do teletraballo segundo a promoción académica | 227 |
| Cadro nº220: Incidencia da pandemia na carga de traballo segundo o lugar de traballo | 190 | Cadro nº271: Inconvenientes do teletraballo segundo o lugar de traballo | 228 |
| Cadro nº221: Incidencia da pandemia na carga de traballo segundo a promoción académica | 190 | Cadro nº272: Inconvenientes do teletraballo segundo a rama de actividade | 229 |
| Cadro nº222: Incidencia da pandemia na carga de traballo segundo a rama de actividade | 191 | | |

| | | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| Cadro nº273: Inconvenientes do teletraballo segundo o sector económico | 230 | Cadro nº310: Expectativas de melloría da economía doméstica no curto prazo segundo os ámbitos académicos | 251 |
| Cadro nº274: Inconvenientes do teletraballo segundo a categoría profesional | 231 | Cadro nº311: Expectativas de melloría da economía doméstica no curto prazo segundo a promoción académica | 251 |
| Cadro nº275: Inconvenientes do teletraballo segundo o tamaño da empresa | 232 | Cadro nº312: Expectativas sobre a melloría da economía doméstica no curto prazo segundo a rama de actividade | 252 |
| Cadro nº276: Inconvenientes do teletraballo segundo as posibilidades de teletraballar | 233 | Cadro nº313: Expectativas sobre a melloría da economía doméstica no curto prazo segundo a categoría profesional | 252 |
| Cadro nº277: Inconvenientes do teletraballo segundo a modalidade de traballo durante a segunda onda | 234 | Cadro nº314: Expectativas sobre a melloría da economía doméstica no curto prazo segundo o tamaño da empresa | 253 |
| Cadro nº278: Condicións da vivenda para teletraballar adecuadamente | 234 | Cadro nº315: Expectativas sobre a melloría da economía doméstica no curto prazo segundo a evolución da economía doméstica en 2020 | 253 |
| Cadro nº279: Condicións da vivenda para teletraballar adecuadamente segundo a promoción académica | 235 | Cadro nº316: Comparativa da situación socio-laboral entre a primeira e segunda onda da pandemia | 259 |
| Cadro nº280: Condicións da vivenda para teletraballar adecuadamente segundo o lugar de traballo | 235 | Cadro nº317: Comparativa da taxa de ocupación no inicio da primeira e segunda onda da pandemia | 260 |
| Cadro nº281: Condicións da vivenda para teletraballar adecuadamente das persoas tituladas que traballan en Galicia por provincias | 236 | Cadro nº318: Comparativa do lugar de traballo no inicio da primeira e segunda onda da pandemia | 260 |
| Cadro nº282: Condicións da vivenda para teletraballar adecuadamente segundo a rama de actividade | 237 | Cadro nº319: Comparativa da modalidade de contratación no inicio da primeira e segunda onda da pandemia | 261 |
| Cadro nº283: Condicións da vivenda para teletraballar adecuadamente segundo a categoría profesional | 238 | Cadro nº320: Comparativa do tipo de contrato no inicio da primeira e segunda onda da pandemia | 261 |
| Cadro nº284: Condicións da vivenda para teletraballar adecuadamente segundo a posibilidade de teletraballar no emprego actual | 238 | Cadro nº321: Comparativa da rama de actividade no inicio da primeira e segunda onda da pandemia | 262 |
| Cadro nº285: Condicións da vivenda para teletraballar adecuadamente segundo a modalidade de traballo durante a segunda onda da pandemia | 239 | Cadro nº322: Comparativa dos principais sectores económicos no inicio da primeira e segunda onda da pandemia | 263 |
| Cadro nº286: Evolución da economía persoal durante o ano das persoas tituladas da UVigo | 239 | Cadro nº323: Comparativa das principais áreas funcionais de traballo no inicio da primeira e segunda onda da pandemia | 263 |
| Cadro nº287: Evolución da economía persoal durante o ano 2020 segundo o lugar de residencia | 240 | Cadro nº324: Comparativa da categoría profesional no inicio da primeira e segunda onda da pandemia | 264 |
| Cadro nº288: Evolución da economía persoal durante o ano 2020 dos residentes en Galicia por provincias | 240 | Cadro nº325: Comparativa do tamaño da empresa no inicio da primeira e segunda onda da pandemia | 264 |
| Cadro nº289: Evolución da economía persoal durante o ano 2020 dos residentes noutras Comunidades Autónomas | 240 | Cadro nº326: Comparativa do impacto sanitario durante a primeira e segunda onda da pandemia | 266 |
| Cadro nº290: Evolución da economía persoal durante o ano 2020 segundo os ámbitos académicos | 241 | Cadro nº327: Comparativa da situación socio-laboral durante a primeira e segunda onda da pandemia | 267 |
| Cadro nº291: Evolución da economía persoal durante o ano 2020 segundo a promoción académica | 242 | Cadro nº328: Comparativa da variación da taxa de ocupación durante a primeira e segunda onda da pandemia | 268 |
| Cadro nº292: Evolución da economía persoal durante o ano 2020 segundo a rama de actividade | 242 | Cadro nº329: Comparativa da rotación laboral durante a primeira e segunda onda da pandemia | 269 |
| Cadro nº293: Evolución da economía persoal durante o ano 2020 segundo a categoría profesional | 243 | Cadro nº330: Comparativa das oportunidades laborais durante a primeira e segunda onda da pandemia | 270 |
| Cadro nº294: Evolución da economía persoal durante o ano 2020 segundo o tamaño da empresa empregadora | 243 | Cadro nº331: Comparativa da variación da taxa de desemprego durante a primeira e segunda onda da pandemia | 271 |
| Cadro nº295: Evolución da economía persoal durante o ano 2020 segundo a modalidade de traballo durante a segunda onda da pandemia | 244 | Cadro nº332: Comparativa da destrución de emprego durante a primeira e segunda onda da pandemia | 273 |
| Cadro nº296: Evolución da economía doméstica das persoas tituladas da UVigo durante o ano 2020 | 244 | Cadro nº333: Comparativa das causas da perda do emprego durante a primeira e segunda onda da pandemia | 274 |
| Cadro nº297: Evolución da economía doméstica durante o ano 2020 segundo o lugar de residencia | 245 | Cadro nº334: Comparativa das expectativas de recuperar o emprego durante a primeira e segunda onda da pandemia | 275 |
| Cadro nº298: Evolución da economía doméstica durante o ano 2020 das persoas tituladas residentes en Galicia por provincias | 245 | Cadro nº335: Comparativa das expectativas de retomada da actividade suspendida durante a primeira e segunda onda da pandemia | 276 |
| Cadro nº299: Evolución da economía doméstica durante o ano 2020 das persoas tituladas da UVigo residentes noutras Comunidades Autónomas | 245 | Cadro nº336: Comparativa da procura de emprego durante a primeira e segunda onda da pandemia | 276 |
| Cadro nº300: Evolución da economía doméstica durante o ano 2020 segundo os ámbitos académicos | 246 | Cadro nº337: Comparativa da modalidade de traballo durante a primeira e segunda onda da pandemia | 278 |
| Cadro nº301: Evolución da economía doméstica durante o ano 2020 segundo a promoción académica | 247 | Cadro nº338: Comparativa da experiencia previa en teletraballo durante a primeira e segunda onda da pandemia | 279 |
| Cadro nº302: Evolución da economía doméstica durante o ano 2020 segundo a rama de actividade | 247 | Cadro nº339: Comparativa das axudas públicas recibidas por suspensión de actividade durante a primeira e segunda onda da pandemia | 280 |
| Cadro nº303: Evolución da economía doméstica durante o ano 2020 segundo a categoría profesional | 248 | Cadro nº340: Comparativa do empeoramento da economía doméstica durante a primeira e segunda onda da pandemia | 289 |
| Cadro nº304: Evolución da economía doméstica durante o ano 2020 segundo o tamaño da empresa | 248 | Cadro nº341: Comparativa das expectativas de melloría da economía doméstica no curto prazo durante a primeira e segunda onda da pandemia | 289 |
| Cadro nº305: Evolución da economía doméstica durante o ano 2020 segundo o tamaño da empresa | 248 | | |
| Cadro nº306: Expectativas de melloría da economía doméstica no curto prazo | 249 | | |
| Cadro nº307: Expectativas de melloría da economía doméstica no curto prazo segundo o lugar de residencia | 249 | | |
| Cadro nº308: Expectativas sobre a melloría da economía doméstica no curto prazo das persoas tituladas residentes en Galicia por provincias | 249 | | |
| Cadro nº309: Expectativas sobre a melloría da economía doméstica no curto prazo das persoas tituladas residentes noutras Comunidades Autónomas | 250 | | |



Observatorio de Persoas Tituladas
Universida_{de}Vigo